

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario, Departamento de Mujeres y Género.

Bases de Proceso de Selección	
Código proceso	DI- TPSC-AYUN26
Dirección /Unidad	Dirección Desarrollo Comunitario - Depto de Mujeres y Género
Cargo	TECNICO PROFESIONAL PARA SERVICIOS DE CUIDADOS
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Centro comunitario de cuidados Ayün – Departamento Mujeres y Género
Región	Metropolitana
Ciudad/ Comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorario
Grado/Sueldo Bruto	\$1.000.000

Objetivo del Cargo	Proporcionar alternativas de relevo de cuidados, que permitan a las personas cuidadoras realizar actividades de interés.
Requisitos Generales	Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es: • Ser ciudadano(a). • Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente. • Tener salud compatible con el desempeño del cargo. • Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; • No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; • No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. • No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.- * Para postular a este cargo se solicita contar con un <u>mínimo de 02 años de experiencia profesional</u> en cargos similares.

Perfil del Cargo

Competencias Transversales

Compromiso con la organización

Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados, haciéndolos propios.

Integridad

Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.

Orientación al cliente interno y externo

Es capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de las y los clientes internos (trabajadores de la Municipalidad, independiente de su calidad jurídica) o externos (vecinas y vecinos, usuarios de servicios del municipio y otros). Implica la disposición de desarrollar un servicio de calidad, de un modo efectivo, cordial y empático acorde a un servidor público.

Orientación a la eficiencia y la excelencia

Es capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles, implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios, orientándose a la excelencia en sus labores y gestiones en pro del buen funcionamiento del municipio.

Competencias específicas del cargo

- Comunicación
- Planificación y organización
- Autonomía
- Uso de información.

Formación Educacional

Educadora de Párvulo, Técnico Parvulario, asistente educador/a diferencial o carrera a fines al cargo

Conocimientos del Cargo:

- Excluyente experiencia o formación en el área educacional al menos 2 años
- Competencia en ámbitos específicos como el cuidado infantil.
- Experiencia comprobable en cuidado o educación a nna con condición neurodivergente.

Conocimientos en materias transversales:

- Servicios de Cuidados
- (Centros ubicados en zonas urbanas, rurales y urbanas con excepcionalidad)
- Requisitos:
- Educadora de Párvulo, Técnica o afines
- Experiencia Laboral:
- Excluyente experiencia o formación adultos, deseable 2 años.
- Deseable experiencia laboral, de investigación o formación en materia de cuidados, dependencia, niñez, discapacidad.
 - Deseable experiencia de trabajo en la comuna.
 - Habilidades y capacidades

Principales funciones:

- La principal característica de este espacio es que combina actividades lúdico-recreativas (juegos, charlas grupales, talleres) con contenidos temáticos que promueven el respeto, la participación, la sana convivencia, la estimulación cognitiva, la promoción de la autonomía, el sentido de pertenencia, entre otros aspectos.
- Las actividades de este servicio deben ser ajustadas a la etapa del ciclo vital de sus participantes y ofrecerles un espacio de socialización que posibilite que puedan interactuar con otras personas.

Experiencia sector público/sector privado.

- Contar con un mínimo de **02 años de experiencia** en funciones similares al perfil del cargo en el Sector Público o municipal.

Funciones del Cargo:

- Se debe procurar que las personas se sientan escuchadas, valoradas y comprendidas. Del mismo modo, la posibilidad de interactuar con otros y generar lazos de compañerismo puede contribuir a mejorar el estado de ánimo y reducir el estrés y la soledad, establecer nuevas amistades y mantener conexiones sociales significativas. Esto puede ser valioso para quienes tienen limitadas oportunidades de socialización por la edad, la discapacidad o la falta de redes de apoyo.
Procurar el uso de un lenguaje inclusivo de género entendido como la manera de expresarse, oralmente y por escrito, sin discriminar a un sexo, género social o identidad de género en particular y sin perpetuar estereotipos de género.

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	DEL 19 AL 26 DE AGOSTO 2026
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	DEL 27 AL 30 DE AGOSTO 2026
Finalización	
Finalización del Proceso	31 DE AGOSTO 2026

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciendo las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 26-08-2026 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-TPSC-AYUN26**

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 26-08-2026 señalando en el sobre el código del concurso al que postula. **DI-TPSC-AYUN26**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.