

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario, Departamento de Mujeres y Género.

Bases de Proceso de Selección	
Código proceso	DI-MGTO-AYUN226
Dirección /Unidad	Dirección Desarrollo Comunitario - Depto de Mujeres y Género
Cargo	Terapeuta Ocupacional - Centro Comunitario de Cuidados Ayün
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Cuidados, enfoque de género, experiencia en políticas de Desarrollo Social.
Región	Metropolitana
Ciudad/ Comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorario
Grado/Sueldo Bruto	\$1.106.380.- 30 horas

Objetivo del Cargo	Contribuir al bienestar integral y a la disminución de la sobrecarga de cuidados de personas cuidadoras, mediante estrategias de promoción de la autonomía, fortalecimiento de capacidades de cuidado, participación ocupacional y generación de tiempo protegido para las personas cuidadoras, en el marco del modelo de intervención del Centro Comunitario de Cuidados Ayün, trabajando de manera articulada con un equipo multidisciplinario.
Requisitos Generales	Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es: • Ser ciudadano(a). • Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente. • Tener salud compatible con el desempeño del cargo. • Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional que por la naturaleza del empleo exija la ley; • No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; • No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. • No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.- • Lo establecido en la ley N° 20.922, de 2016, sobre el cumplimiento de requisitos educacionales para estamento

	honorario * Para postular a este cargo se solicita contar con un mínimo de <u>2 años de experiencia profesional</u> en cargos similares.
Perfil del Cargo	<u>Competencias Transversales</u> Compromiso con la organización Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados, haciéndolos propios. Integridad Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común. Orientación al cliente interno y externo Es capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de las y los clientes internos (trabajadores de la Municipalidad, independiente de su calidad jurídica) o externos (vecinas y vecinos, usuarios de servicios del municipio y otros). Implica la disposición de desarrollar un servicio de calidad, de un modo efectivo, cordial y empático acorde a un servidor público. Orientación a la eficiencia y la excelencia Es capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles, implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios, orientándose a la excelencia en sus labores y gestiones en pro del buen funcionamiento del municipio. Competencias específicas del cargo • Comunicación • Planificación y organización • Autonomía • Uso de información. <u>Formación Educacional</u> • Título profesional de Terapeuta Ocupacional, otorgado por una institución de educación superior reconocida por el Estado de la menos 5 años (10 semestres) • Formación y/o especialización acreditable en intervención en infancia y adolescencia, idealmente en contextos comunitarios o familiares.

	• Formación complementaria en discapacidad, con énfasis en discapacidad leve y moderada, inclusión y apoyos para la vida diaria. • Deseable cursos, diplomados o capacitaciones en Trastorno del Espectro Autista (TEA) y otros trastornos del neurodesarrollo. • Deseable formación en enfoque de derechos, enfoque de género y corresponsabilidad social de los cuidados. • Conocimientos deseables en evaluación funcional y dependencia, balance ocupacional, intervención centrada en la familia, modelo de atención centrada en la persona, sistemas y políticas de cuidados, intervención comunitaria y territorial y prescripción y entrenamiento en ayudas técnicas. <u>Conocimientos del Cargo:</u> • Experiencia laboral acreditable en intervención terapéutica ocupacional con niñas, niños y adolescentes, idealmente en contextos comunitarios, familiares o institucionales. • Experiencia en intervención con personas en situación de discapacidad leve y moderada, promoviendo autonomía, participación y desempeño ocupacional en actividades de la vida diaria. • Experiencia en trabajo con personas con Trastorno del Espectro Autista (TEA) y otros diagnósticos del neurodesarrollo. • Experiencia de trabajo en equipos multidisciplinarios, articulando acciones con profesionales del ámbito psicosocial, educativo y/o de la salud. • Experiencia en dispositivos comunitarios, municipales o programas sociales, idealmente vinculados a políticas de cuidados, infancia, discapacidad o salud comunitaria. • Experiencia en vinculación con redes intersectoriales, derivación y coordinación con servicios públicos y comunitarios. <u>Conocimientos en materias transversales:</u> • Manejo de Microsoft Office • Capacidad de registro y sistematización de cada intervención realizada.
--	--

	<u>Experiencia sector público/sector privado.</u> • 2 años de experiencia en intervención grupal y comunitaria, incluyendo diseño, planificación e implementación de talleres, actividades recreativas y de promoción de la autonomía. • 1 año de experiencia en apoyos y cuidados a personas adultas y/o adultas mayores con dependencia o discapacidad leve o moderada, y/o niños, niñas y adolescentes con dependencia o discapacidad leve o moderada, y/o niños, niñas y adolescentes menores de 18 años. • Deseable experiencia de trabajo en la comuna. • Deseable experiencia en programas de cuidado, respiro y/o relevo e intervención comunitaria. <u>Funciones del Cargo:</u> • Diseñar, planificar y realizar talleres y actividades orientadas a la estimulación, al desarrollo, la promoción de la autonomía y participación y la prevención de la dependencia. • Evaluar desempeño ocupacional, participación, autonomía y necesidades de apoyo de personas cuidadoras y personas sujetas de cuidado. según los intereses y necesidades detectados. • Diseñar e implementar estrategias de entrenamiento en habilidades de cuidado, conservación de energía, organización de rutinas y promoción de la autonomía. • Identificar barreras del entorno y proponer adaptaciones, productos de apoyo y estrategias que favorezcan la independencia funcional. • Favorecer la recuperación o mantención de actividades significativas de las personas cuidadoras vinculadas al trabajo, educación, participación comunitaria, ocio y desarrollo personal. • Participar en la construcción, seguimiento y evaluación de los planes de atención individuales, contribuyendo al modelo de gestión de casos del Centro Comunitario de Cuidados Ayün. • Desarrollar intervenciones simultáneas dirigidas a personas cuidadoras y personas sujetas de cuidado, favoreciendo la generación de tiempo protegido y el acceso efectivo a las prestaciones del Centro. • Diseñar, supervisar y ejecutar estrategias de apoyo funcional, promoción de autonomía y participación ocupacional para las personas que utilizan los servicios de cuidado del Centro. • Manejar situaciones de crisis y emergencias siguiendo protocolos.
--	--

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	DEL 27 AL 31 DE JULIO 2026
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	DEL 3 AL 7 DE AGOSTO 2026
Finalización	
Finalización del Proceso	13 DE AGOSTO 2026

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciendo las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 31-07-2026 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-MGTO-AYUN226**.

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 31-07-2026 señalando en el sobre el código del concurso al que postula **DI-MGTO-AYUN226**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.