

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario Departamento de Mujeres y Género

| Bases de Proceso de Selección | |
|--------------------------------------|---|
| Código proceso | DI-MGGS26 |
| Dirección /Unidad | Dirección de Desarrollo Comunitario - Programa Centro Comunitario de Cuidados Ayün |
| Cargo | GESTOR/A SOCIAL |
| Nº de Vacantes | 1 |
| Área de Trabajo | Departamento de Mujeres y Género - referente de cuidados y coordinadora del Centro Comunitario de Cuidados. |
| Región | Metropolitana |
| Ciudad/ Comuna | Renca |
| Tipo de Vacante | Honorarios |
| Grado/Sueldo Bruto | \$1.070.000- |
| Cupo de Inclusión | Considera Postulaciones Bajo la Ley N° 21.015 |

| | |
|-----------------------------|---|
| Objetivo del Cargo | Gestionar y ejecutar acciones de intervención social con personas cuidadoras, así como articular la oferta pública y las redes institucionales y locales, contribuyendo al acceso a prestaciones, servicios y apoyos del programa desde una perspectiva territorial, participativa y con enfoque de género. |
| Requisitos Generales | <p>Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ser ciudadano(a). ● Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente. ● Tener salud compatible con el desempeño del cargo. ● Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; ● No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; ● No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. ● No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.- <p>* Para postular a este cargo se solicita contar con un mínimo de 01</p> |

| | |
|--------------------------------|--|
| | <p>años de experiencia profesional en cargos similares.</p> |
| <p>Perfil del Cargo</p> | <p>Competencias Transversales</p> <p>Compromiso con la organización</p> <p>Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por ésta, haciéndolos propios.</p> <p>Integridad</p> <p>Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.</p> <p>Orientación al cliente interno y externo</p> <p>Es capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de las y los clientes internos (trabajadores de la Municipalidad, independiente de su calidad jurídica) o externos (vecinas y vecinos, usuarios de servicios del municipio y otros). Implica la disposición desarrollar un servicio de calidad, de un modo efectivo, cordial y empático acorde a un servidor público.</p> <p>Orientación a la eficiencia y la excelencia</p> <p>Es capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles, implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios, orientándose a la excelencia en sus labores y gestiones en pro del buen funcionamiento del municipio.</p> <p>Competencias específicas del cargo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación • Planificación y organización • Autonomía • Uso de información. <p>Formación Educativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajador o trabajadora social, titulada de carrera profesional de al menos 5 años (10 semestres). <p>Conocimientos del Cargo:</p> |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • 1 año de experiencia laboral con redes institucionales y gestión de red. • 1 año de experiencia en intervención social en materia de cuidados, dependencia, niñez, discapacidad, envejecimiento y/o grupos vulnerables. • Deseable experiencia de trabajo en contextos comunitarios. • Deseable experiencia de trabajo en la comuna. <p><u>Conocimientos en materias transversales:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de trabajo en coordinación y cooperación con otros profesionales en equipos interdisciplinarios. • Conocimientos, investigación o formación en materia de género y/o problemáticas asociadas a la exclusión social. • Manejo de herramientas web y plataformas de gestión <p><u>Experiencia sector público/sector privado.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Contar con un mínimo de 01 año de experiencia en funciones similares al perfil del cargo en el Sector Público o municipal. <p><u>Funciones del Cargo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestionar el desarrollo de oferta pública en el Centro Comunitario, desarrollada por el equipo del programa y por las redes institucionales y locales de la comuna, incluyendo talleres, capacitaciones, operativos, ferias de servicios, etc. • Desarrollar acciones de intervención social con personas cuidadoras, incluyendo aplicación de instrumentos en las distintas etapas del programa, seguimiento de casos, realización de informes sociales, postulación a prestaciones y servicios públicos, derivaciones y otros. |
|--|--|

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

| | |
|------|--------|
| Fase | Fechas |
|------|--------|

| | |
|--|--------------------------------------|
| Postulación | |
| Difusión y Plazo de Postulación | DEL 21 AL 28 DE ABRIL DE 2026 |
| Selección | |
| Proceso de Evaluación y Selección del Postulante | DEL 29 AL 05 DE MAYO DE 2026 |
| Finalización | |
| Finalización del Proceso | 08 DE MAYO DE 2026 |

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 28-04-2026 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-MGGS26**

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 28-04-2026 señalando en el sobre el código del concurso al que postula. **DI-MGGS26**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.