

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario Departamento de Mujeres y Género

Bases de Proceso de Selección	
Código proceso	DI-MGCC26
Dirección /Unidad	Programa Centro Comunitario de Cuidados Ayün
Cargo	COORDINADOR/A
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Buscar promover el aumento del bienestar subjetivo de las personas cuidadoras
Región	Metropolitana
Ciudad/ Comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorario
Grado/Sueldo Bruto	\$1.700.000
Cupo de Inclusión	Considera Postulaciones Bajo la Ley N° 21.015

Objetivo del Cargo	Coordinar el área de cuidados en el departamento de mujeres y género y velar por la implementación técnica y operativa del programa Centro Comunitario de Cuidados Ayün, liderando el equipo profesional y asegurando el cumplimiento de las orientaciones metodológicas y la norma técnica vigente.
Requisitos Generales	<p>Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ser ciudadano(a). ● Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente. ● Tener salud compatible con el desempeño del cargo. ● Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; ● No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; ● No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. ● No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.-

	<p>* Para postular a este cargo se solicita contar con un mínimo de 02 años de experiencia profesional en cargos similares.</p>
<p>Perfil del Cargo</p>	<p>Competencias Transversales</p> <p>Compromiso con la organización Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por ésta, haciéndolos propios.</p> <p>Integridad Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.</p> <p>Orientación al cliente interno y externo Es capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de las y los clientes internos (trabajadores de la Municipalidad, independiente de su calidad jurídica) o externos (vecinas y vecinos, usuarios de servicios del municipio y otros). Implica la disposición desarrollar un servicio de calidad, de un modo efectivo, cordial y empático acorde a un servidor público.</p> <p>Orientación a la eficiencia y la excelencia Es capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles, implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios, orientándose a la excelencia en sus labores y gestiones en pro del buen funcionamiento del municipio.</p> <p>Competencias específicas del cargo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación • Planificación y organización • Autonomía • Uso de información. <p><u>Formación Educativa</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Título profesional de las ciencias sociales, de carrera de al menos 5 años (10 semestres). <p><u>Conocimientos del Cargo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 años de experiencia en ejecución de programas o proyectos sociales, deseable que incluya conocimiento y experiencia en gestión técnica y financiera. • Experiencia de liderazgo de equipos y roles de coordinación. • Deseable experiencia laboral, de investigación o formación en

	<p>materia de cuidados, dependencia, niñez, discapacidad y/o envejecimiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deseable experiencia de trabajo en contextos comunitarios. • Deseable experiencia de trabajo en la comuna. <p><u>Conocimientos en materias transversales:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de trabajo en coordinación y cooperación con otros • profesionales en equipos interdisciplinarios. • Capacidad de tomar decisiones. • Manejo de herramientas web y plataformas de gestión. • Deseable conocimientos, investigación o formación en materia de • Género y/o problemáticas asociadas a la exclusión social. <p><u>Experiencia sector público/sector privado.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Contar con un mínimo de 02 años de experiencia en funciones similares al perfil del cargo en el Sector Público o municipal. <p><u>Funciones del Cargo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinar el trabajo del equipo profesional del Centro y la implementación de los servicios ofrecidos por el programa. • Monitorear la implementación del programa, identificar alertas y desarrollar acciones correctivas para el cumplimiento de los objetivos del programa, conforme a lo establecido en las orientaciones técnicas y metodológicas. • Representar al Centro ante instituciones, organizaciones y contrapartes locales, regionales y nacionales
--	---

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	DESDE EL 21 AL 28 DE ABRIL DE 2026

Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	DESDE EL 29 AL 05 DE MAYO DE 2026
Finalización	
Finalización del Proceso	08 DE MAYO DE 2026

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 28-04-2026 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-MGCC26**

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 28-04-2026 señalando en el sobre el código del concurso al que postula **DI-MGCC26**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.