

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario, Departamento de Inclusión e Interculturalidad / Unidad de Discapacidad.

Bases de Proceso de Selección	
Código proceso	DI-THDVI26
Dirección /Unidad	DIDECO – Departamento de Inclusión e Interculturalidad / Unidad de Discapacidad.
Cargo	Taller discapacidad N°2 – Herramientas Digitales para personas con discapacidad visual 1
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Inclusión
Región	Metropolitana
Ciudad/ Comuna	Santiago - Renca
Tipo de Vacante	Honorario
Grado/Sueldo Bruto	\$209.800
Cupo de Inclusión	Considera Postulaciones Bajo la Ley N° 21.015

Objetivo del Cargo	La Unidad de Discapacidad, en el marco de la cuarta edición de la Escuela Intercultural, busca un/a monitor/a para el Taller de “Herramientas Digitales para Personas con Discapacidad Visual I”, con dominio en el uso de herramientas de accesibilidad para personas con discapacidad visual en smartphones, especialmente mediante lectores de pantalla como TalkBack en dispositivos Android y VoiceOver en iPhone, así como conocimiento en procesos formativos o talleres prácticos orientados al desarrollo de competencias digitales básicas, valorándose diversas experiencias previas de enseñanza. Se requiere una persona con manejo técnico del uso accesible del smartphone y sus funciones principales de comunicación, navegación y organización de información, que sea capaz de transmitir estos conocimientos mediante metodologías participativas y prácticas orientadas al desarrollo de la autonomía digital de las personas participantes.
Requisitos Generales	Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es: • Ser ciudadano(a). • Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente.

	• Tener salud compatible con el desempeño del cargo. • Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; • No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; • No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. * Para postular a este cargo se solicita contar con un mínimo de 01 <u>año de experiencia</u> en cargos similares.
Perfil del Cargo	Competencias Transversales Compromiso con la organización Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por ésta, haciéndolos propios. Integridad Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común. Orientación al cliente interno y externo Es capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de las y los clientes internos (trabajadores de la Municipalidad, independiente de su calidad jurídica) o externos (vecinas y vecinos, usuarios de servicios del municipio y otros). Implica la disposición desarrollar un servicio de calidad, de un modo efectivo, cordial y empático acorde a un servidor público. Orientación a la eficiencia y la excelencia Es capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles, implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios, orientándose a la excelencia en sus labores y gestiones en pro del buen funcionamiento del municipio. Competencias específicas del cargo 1. Experiencia en accesibilidad digital para PcD visual. • Experiencia en el uso de herramientas de accesibilidad en smartphones para personas con discapacidad visual. • Conocimiento del funcionamiento de lectores de pantalla en dispositivos móviles. • Comprensión de las barreras de accesibilidad digital y estrategias para promover la autonomía tecnológica.

	2. Competencias Pedagógicas en Talleres Prácticos - Experiencia en la realización de talleres o instancias educativas relacionadas con accesibilidad en personas con discapacidad visual. 3. Competencias Interculturales Aplicadas - Capacidad para promover el acceso autónomo a la información mediante el uso de tecnologías accesibles. - Comprensión de la accesibilidad digital desde un enfoque de derechos y participación social. - Promoción de espacios de aprendizaje inclusivos que valoren la diversidad funcional. 4. Competencias de Gestión del Taller - Planificación y organización de los contenidos del taller. - Uso responsable de recursos asignados. - Entrega de planificación e informe final con evaluación del proceso <u>Formación Educacional</u> - Enseñanza media completa. <u>Conocimientos del Cargo:</u> - Conocimiento del funcionamiento de lectores de pantalla en dispositivos móviles. <u>Experiencia sector público/sector privado.</u> - Contar con un mínimo de 01 año de experiencia en funciones similares al perfil del cargo en el Sector Público o municipal. <u>Funciones del Cargo:</u> Planificar y diseñar el taller, definiendo objetivos, contenidos y metodología para el aprendizaje del uso accesible de smartphones. Facilitar y ejecutar las sesiones del taller, enseñando el uso de herramientas de accesibilidad para la navegación y manejo del dispositivo móvil. Orientar el uso de funciones básicas de comunicación, como llamadas telefónicas, mensajes de voz o texto y uso de
--	--

	contactos. 4. Guiar el uso de aplicaciones y herramientas esenciales del smartphone, tales como alarmas, mensajería y otras funciones de apoyo para la vida cotidiana. 5. Coordinar el desarrollo del taller con el equipo técnico correspondiente, realizando seguimiento del proceso y ajustes metodológicos cuando sea necesario. 6. Entregar medios de verificación del taller, tales como planificación, listas de asistencia, fotos e informe final con evaluación del proceso. 7. Participar en la actividad de cierre de los talleres interculturales, presentando una muestra de los aprendizajes desarrollados
--	---

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	18 de Marzo al 22 de Marzo de 2026
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	23 de Marzo al 25 de Marzo
Finalización	
Finalización del Proceso	26 de Marzo de 2026

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 22-03-2026 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-THDVI26**

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 20-03-2026 señalando en el sobre el código del concurso al que postula **DI-THDVI26**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.