

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario, Departamento Social, Unidad de Intervención Familiar.

Bases de Proceso de Selección	
Código proceso	DI-AIF26
Dirección /Unidad	Municipalidad de Renca / DIDECO
Cargo	Apoyo Integral Familiar
Nº de Vacantes	4 vacantes (3 vacantes Jornada Completa y 1 media jornada)
Área de Trabajo	Unidad de Intervención Familiar
Región	Metropolitana
Ciudad/ Comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorarios
Grado/Sueldo Bruto	\$1.323.000 - Jornada Completa
	\$661.500 - Media Jornada

Objetivo del Cargo	Implementar el Acompañamiento Familiar Integral (AFI) , incluyendo la Etapas de Diagnóstico del Programa Eje , el Acompañamiento Psicosocial y el Acompañamiento Sociolaboral , en los domicilios, barrios y localidades donde habitan las familias, promoviendo la participación equitativa de hombres y mujeres en las sesiones individuales y familiares de las familias activas del Programa, así como en las sesiones grupales o socio-comunitarias que instruya el Ministerio de Desarrollo Social y Familia , cumpliendo las orientaciones conceptuales, metodológicas y operativas vigentes
Requisitos Generales	Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es: • Ser ciudadano(a). • Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente. • Tener salud compatible con el desempeño del cargo. • Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; • No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; • No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. • No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.-

Perfil del Cargo

Competencias Transversales

Compromiso con la organización

Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por ésta, haciéndolos propios.

Integridad

Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.

Orientación al cliente interno y externo

Es capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de las y los clientes internos (trabajadores de la Municipalidad, independiente de su calidad jurídica) o externos (vecinas y vecinos, usuarios de servicios del municipio y otros). Implica la disposición desarrollar un servicio de calidad, de un modo efectivo, cordial y empático acorde a un servidor público.

Orientación a la eficiencia y la excelencia

Es capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles, implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios, orientándose a la excelencia en sus labores y gestiones en pro del buen funcionamiento del municipio.

Competencias específicas del cargo

- Comunicación
- Planificación y organización
- Autonomía
- Uso de información.

Formación Educativa

- Profesionales o Técnicos, preferentemente del área de ciencias sociales, titulados en universidades, institutos profesionales, centros de formación técnica y/o establecimientos educacionales que impartan carreras técnicas.

Conocimientos del Cargo:

- Conocimientos básicos en el Sistema de Protección Social Seguridades y Oportunidades.
- Conocimientos nivel usuario de programas computacionales

	Microsoft Office (Word, Excel) y uso de internet. • Conocimientos en modelo de trabajo en red, enfoque comunitario y enfoque de Género • Conocimientos de las redes institucionales locales. • Competencias Transversales <u>Conocimientos en materias transversales:</u> • Interés y motivación por el trabajo en terreno con población en situación de extrema pobreza, pobreza y vulnerabilidad; lo que implica disposición para adecuar los horarios a los tiempos de las familias. • Interés y compromiso con el trabajo con familias en situación en extrema pobreza, pobreza y vulnerabilidad, motivando la participación de hombres y mujeres. • Compromiso con la superación de la pobreza. • Disposición al cambio y al conocimiento continuo, disposición para enfrentar nuevos desafíos. • Habilidades para establecer relaciones de trabajo positivas y colaborativas. • Habilidades para el trabajo en equipo. • Conocimientos de las redes institucionales locales y capacidad de generar nuevas redes dirigidas a las familias y personas en situaciones de pobreza. • Experiencia en el área social y conocimientos en las temáticas del programa. • Proactividad
--	---

	• Vocación de servicio: Capacidad de conciliación frente a conflictos y buen manejo frente situaciones complejas, Alta tolerancia a la frustración <u>Funciones del Cargo:</u> • Implementar Etapa de Diagnóstico del Programa Ejemplo: El Acompañamiento Psicosocial y Socio laboral a través de trabajo en terreno, con disposición a adecuarse a horarios flexibles que faciliten la participación de hombres, mujeres y grupos de beneficiarios en las Modalidades de Acompañamiento Psicosocial y Sociolaboral, incorporando además una visión socio-comunitaria. • Enfatizar el desarrollo de capacidades y activación de recursos familiares. • Promover la construcción de un vínculo de confianza con cada una de las familias atendidas y mantener la absoluta confidencialidad de la información. • Registrar periódicamente y mantener actualizada la información que resulte de las sesiones realizadas con cada una de las familias asignadas, tanto en el material físico, como en sistema informático. • Asistir y participar de instancias de formación, capacitación y coordinación. • Realizar un proceso de acompañamiento personalizado a las familias, aplicando las metodologías determinadas y siguiendo un sistema de sesiones de trabajo periódicas.
--	--

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	23 de Marzo al 27 de Marzo de 2026

Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	30 de Marzo al 03 de Abril de 2026
Finalización	
Finalización del Proceso	07 de Abril de 2026

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 27-03-2026 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-AIF26**

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 27-03-2026 señalando en el sobre el código del concurso al que postula **DI-AIF26**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.