

La Ilustre Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario, Departamento de Mujeres y Género.

Bases de Proceso de Selección	
Código proceso	DI-CCG26
Dirección /Unidad	Dirección de Desarrollo Comunitario - Programa Centro Comunitario de Cuidados Ayün
Cargo	COORDINACIÓN CENTRO COMUNITARIO DE CUIDADOS
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Departamento de Mujeres y Género - referente de cuidados y coordinadora del Centro Comunitario de Cuidados.
Región	Metropolitana
Ciudad/ Comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorarios, jornada de 44 horas semanales Inicio la segunda quincena de febrero aproximadamente.
Grado/Sueldo Bruto	\$1.700.000.- aproximadamente.
Cupo de Inclusión	Considera Postulaciones Bajo la Ley N° 21.015

Objetivo del Cargo	Diseñar, coordinar, implementar y supervisar acciones comunales en materia de cuidados, con enfoque de género, derechos humanos e interseccionalidad, articulando el Centro Comunitario de Cuidados con la red local, institucional y comunitaria, promoviendo la corresponsabilidad social del cuidado y el bienestar de personas cuidadoras y personas en situación de dependencia.
Requisitos Generales	<p>Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ser ciudadano(a). • Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente. • Tener salud compatible con el desempeño del cargo. • Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; • No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; • No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

	<ul style="list-style-type: none"> No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.- Ser titulado/a de carreras de 10 semestres. <p>* Para postular a este cargo se solicita contar con un mínimo de 2 años de experiencia profesional en cargos asociado a la temática de cuidados.</p>
Perfil del Cargo	<p><u>Competencias Transversales</u></p> <p>1. Compromiso con la organización Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por la ésta, haciéndolos propios.</p> <p>2. Integridad Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.</p> <p>3. Orientación a las usuarias Capacidad para identificar y responder a las necesidades de las usuarias, promoviendo una atención respetuosa, empática y de calidad, con enfoque de derechos, género y cuidados</p> <p>4. Orientación a la eficiencia y la excelencia Es capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles, implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios, orientándose a la excelencia en sus labores y gestiones en pro del buen funcionamiento del municipio.</p> <p><u>Formación Educacional</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Profesional de carrera de al menos 10 semestres, otorgada por una institución reconocida por el Estado. Formación o experiencia en programas o proyectos asociados a la temática de cuidados. <p><u>Conocimientos del Cargo:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Disponibilidad para jornada completa (44 horas semanales). No encontrarse afecto/a a inhabilidades para trabajar con menores de edad. Liderazgo técnico y capacidad de conducción de equipos. Planificación, organización y control de procesos. Enfoque de derechos humanos, género y cuidados. Capacidad de gestión social. Organización y seguimiento de casos.

	<p>8. Experiencia en trabajo comunitario, diagnósticos participativos y promoción de la participación social con enfoque participativo y territorial</p> <p>9. Trabajo colaborativo.</p> <p>10. Capacidad de trabajar de manera autónoma</p> <p><u>Conocimientos en materias transversales:</u></p> <p>1. Compromiso con la organización Capacidad para respetar y asumir la visión, misión, valores y objetivos institucionales, demostrando responsabilidad y alineación con los compromisos del municipio y del programa.</p> <p>2. Integridad Capacidad de actuar de manera honesta, ética y transparente, subordinando el interés personal al interés general y al bien común, conforme a la probidad administrativa.</p> <p>3. Orientación a las usuarias Capacidad para identificar y responder a las necesidades de las usuarias, promoviendo una atención respetuosa, empática y de calidad, con enfoque de derechos, género y cuidados.</p> <p>4. Orientación a la eficiencia y la excelencia Capacidad para lograr resultados mediante el uso responsable y eficiente de los recursos públicos, orientándose a la mejora continua y a la excelencia en la gestión.</p> <p><u>Experiencia sector público/sector privado.</u></p> <p>1. Contar con un mínimo de 2 años de experiencia en funciones similares al perfil del cargo en el Sector Público o municipal.</p> <p><u>Funciones del Cargo:</u></p> <p>1. Gestión de políticas y programas de cuidados Capacidad para comprender, implementar y articular acciones comunales en el marco de la Política Nacional de Cuidados, lineamientos de SernamEG y estrategias municipales, asegurando coherencia técnica y pertinencia territorial.</p> <p>2. Coordinación intersectorial y trabajo en red Habilidad para articular y coordinar redes institucionales, comunitarias y territoriales (municipales, servicios públicos, organizaciones sociales), promoviendo una respuesta integral y oportuna a las necesidades de cuidado en la comuna.</p> <p>3. Planificación y gestión pública municipal Capacidad para planificar, organizar, ejecutar y evaluar planes de trabajo, actividades y procesos, considerando el uso eficiente de recursos públicos, el cumplimiento de plazos y la rendición técnica de resultados.</p> <p>4. Gestión social y comunitaria Capacidad para diseñar e implementar estrategias de</p>
--	--

	<p>intervención comunitaria, diagnósticos participativos y acciones territoriales que promuevan la participación activa de personas cuidadoras, familias y organizaciones comunitarias.</p> <p>5. Seguimiento y sistematización de procesos Habilidad para registrar, sistematizar y analizar información relevante del funcionamiento del Centro Comunitario de Cuidados, elaborando informes técnicos y reportes de gestión para la toma de decisiones.</p>
--	--

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	04 al 10 de febrero
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	11 al 13 de febrero
Finalización	
Finalización del Proceso	16 de febrero

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación:

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 10-02-2026 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-CCG26**.

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 10-02-2026 señalando en el sobre el código del concurso al que postula **DI-CCG26**.

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.