

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Seguridad Pública Departamento/Unidad de Servicios de Seguridad Pública.

<b>Bases de Proceso de Selección</b>	
Código proceso	<b>SP-GSP26</b>
Dirección /Unidad	Dirección de Seguridad Pública
Cargo	Gestor/a Seguridad Comunitaria
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Seguridad Pública
Región	Metropolitana
Ciudad/ Comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorarios
Grado/Sueldo Bruto	\$1.219.140 bruto
Cupo de Inclusión	Considera Postulaciones Bajo la Ley N° 21.015

<b>Objetivo del Cargo</b>	Desarrollar trabajo articulado con las organizaciones sociales de la comuna, en particular, con los Comités Vecinales de Prevención y Convivencia Comunitaria, desplegando estrategias en materias de prevención del delito, en la línea psicosocial y comunitaria, siendo coproductora con la comunidad en dichas estrategias.
<b>Requisitos Generales</b>	<p>Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser ciudadano(a).</li> <li>• Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente.</li> <li>• Tener salud compatible con el desempeño del cargo.</li> <li>• Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;</li> <li>• No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria;</li> <li>• No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.</li> <li>• No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.-</li> <li>• Lo establecido en la ley N° 20.922, de 2016, sobre el cumplimiento de requisitos educacionales para el estamento.</li> </ul>

	<p><b>* Para postular a este cargo se solicita contar con un mínimo de 1 año de experiencia profesional en cargos similares.</b></p>
<b>Perfil del Cargo</b>	<p>Competencias Transversales</p> <p><b>Compromiso con la organización</b></p> <p>Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por la ésta, haciéndolos propios.</p> <p><b>Integridad</b></p> <p>Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.</p> <p><b>Orientación al cliente interno y externo</b></p> <p>Es capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de las y los clientes internos (trabajadores de la Municipalidad, independiente de su calidad jurídica) o externos (vecinas y vecinos, usuarios de servicios del municipio y otros). Implica la disposición desarrollar un servicio de calidad, de un modo efectivo, cordial y empático acorde a un servidor público.</p> <p><b>Orientación a la eficiencia y la excelencia</b></p> <p>Es capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles, implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios, orientándose a la excelencia en sus labores y gestiones en pro del buen funcionamiento del municipio.</p> <p><b>Competencias específicas del cargo</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Manejo de tecnologías de la información: ser capaz de operar las herramientas tecnológicas y de comunicación requeridas para el desempeño de sus funciones. Implica el interés por conocer y utilizar de modo regular y eficiente los programas, aplicaciones y sistemas adoptados por el municipio.</li><li>• Conocimiento sobre Ley 19.418 y otras leyes asociadas al trabajo comunitario.</li><li>• Conocimiento sobre Ley 21.430 sobre garantías y protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia, Ley 20.084, sobre RPA, entre otras asociadas a niñez y adolescencia, Ley 20.066 sobre VIF.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Competencias en mediación comunitaria: formación en mediación comunitaria para apoyar a la comunidad en la resolución pacífica de conflictos.</li></ul> <p><b><u>Formación Educacional</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Profesional de las Ciencias Sociales o carreras afines con el cargo</li></ul> <p><b><u>Conocimientos del Cargo:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia en gestión territorial y trabajo con comunidades. Conocimiento normativo y aplicado de Ley 19.418.</li></ul> <p><b><u>Conocimientos en materias transversales:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Manejo avanzado de Microsoft Office y otros programas de diseño de gráficas (Canvas o similar).</li></ul> <p><b><u>Experiencia sector público/sector privado.</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Contar con un mínimo de 1 año de experiencia en funciones similares al perfil del cargo en el Sector Público o municipal.</li></ul> <p><b><u>Funciones del Cargo:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Coordinar gestión técnica y administrativa de proyectos de prevención social.</li><li>• Fortalecer la vinculación con comunidades, municipioy redes intersectoriales para la ejecución de actividades.</li><li>• Capacidad de planificar, gestionar y ejecutar los componentes y actividades propuestos en la planificación del departamento de seguridad pública.</li><li>• Elaborar contenidos, asesorar y capacitar a quienes corresponda en temáticas de seguridad pública, comunitaria, u otros que se requieran en el espacio comunitario.</li><li>• Mantener coordinación y trabajo articulado permanente con organizaciones sociales, particularmente con comités de seguridad, dirigentes, actores claves y vecinos del barrio.</li><li>• Planificar y ejecutar actividades comunitarias asociadas a la prevención del delito en todos sus niveles y dirigidos a diversa población objetivo.</li><li>• Mediar y conciliar conflictos vecinales, siendo un apoyo para la comunidad en esta línea.</li></ul>
--	---

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.

- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
<b>Postulación</b>	
Difusión y Plazo de Postulación	21 de Enero al 27 de Enero de 2026
<b>Selección</b>	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	28 de Enero al 03 de Febrero de 2026
<b>Finalización</b>	
Finalización del Proceso	04 de Febrero de 2026

### Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

### Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo [capitalhumanorenca@renca.cl](mailto:capitalhumanorenca@renca.cl) hasta las 20:00 horas del 27-01-2026 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **SP-GSP26**

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 27-01-2026 señalando en el sobre el código del concurso al que postula **SP-GSP26**

### Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.