

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de SECPLAN Departamento de Vivienda y Entidad Patrocinante.

<b>Bases de Proceso de Selección</b>	
Código proceso	<b>SEC-GSV25</b>
Dirección /unidad	SECPLAN / Depto. Vivienda y Entidad Patrocinante
Cargo	Gestor Social
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Dept. Vivienda y Entidad Patrocinante
Región	Metropolitana
Ciudad/ comuna	Santiago / Renca
Tipo de Vacante	Honorarios
Grado/sueldo bruto	\$1.424.000.- bruto

<b>Objetivo del Cargo</b>	<p><b>Ser parte de la gestión social</b> de un equipo conformado por profesionales técnicos (ing. construcción y arquitectos/as) y profesionales sociales, los que cumplen con una doble función: diseñar, gestionar, y ejecutar las funciones del Departamento de Vivienda y de la Entidad Patrocinante Municipal.</p> <p>Esto significa ser protagonista del desarrollo de proyectos habitacionales en la comuna, consolidar la Entidad Patrocinante; como también, empujar un Plan de Desarrollo Urbano Habitacional para la comuna de Renca.</p>
<b>Requisitos Generales</b>	<p>Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser ciudadano(a).</li> <li>• Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente.</li> <li>• Tener salud compatible con el desempeño del cargo.</li> <li>• Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;</li> <li>• No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria;</li> <li>• No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.</li> <li>• No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.-</li> <li>• Lo establecido en la ley N° 20.922, de 2016, sobre el cumplimiento de requisitos educacionales para el estamento profesional.</li> </ul>

	<p>* Para postular a este cargo se solicita contar con un mínimo de <b>2 años</b> de experiencia profesional en cargos similares.</p>
<b>Perfil del Cargo</b>	<p><b>Competencias Transversales:</b></p> <p><b>Compromiso con la organización</b> Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por la ésta, haciéndolos propios.</p> <p><b>Integridad</b> Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.</p> <p><b>Orientación al cliente interno y externo</b> Es capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de las y los clientes internos (trabajadores de la Municipalidad, independiente de su calidad jurídica) o externos (vecinas y vecinos, usuarios de servicios del municipio y otros). Implica la disposición desarrollar un servicio de calidad, de un modo efectivo, cordial y empático acorde a un servidor público.</p> <p><b>Orientación a la eficiencia y la excelencia</b> Es capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles, implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios, orientándose a la excelencia en sus labores y gestiones en pro del buen funcionamiento del municipio.</p> <p><b>Competencias específicas del cargo</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Trabajo en equipo y buena comunicación</li><li>• Planificación, organización, responsabilidad y cumplimiento de tareas.</li><li>• Autonomía, actitud proactiva y asertiva.</li><li>• Creatividad y Tolerancia a la frustración.</li><li>• Perspectiva ética basada en la promoción y defensa de los derechos humanos y la justicia social.</li></ul> <p><b>Formación Educacional</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Trabajador/a Social o carrera a fin (titulada)</li><li>• Especialización en política habitacional, gestión de proyectos y/o intervención comunitaria (deseable).</li></ul> <p><b>Conocimientos del Cargo:</b> Experiencia en Entidades Patrocinantes y Gestión pública local. Conocimiento normativo y aplicado de Ley N°19.418, Ley N°21.442, Programas habitacionales vigentes: DS49, DS27, DS255, DS52., DS19.</p>

	<p>Manejo avanzado de Microsoft office.</p> <p><b>Conocimientos en materias transversales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo avanzado de Microsoft Office:</li> </ul> <p><b>Experiencia sector público/sector privado.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contar con un mínimo de 1 año de experiencia en funciones similares al perfil del cargo en el Sector Público o municipal.</li> </ul> <p><b>Funciones del Cargo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vincularse y trabajar colaborativamente con organizaciones vecinales relacionadas a temas habitacionales de la comuna, para desarrollar proyectos de vivienda y programas de intervención socio comunitaria que permitan mejorar su calidad de vida desde un enfoque de participación y desarrollo territorial.</li> <li>• Desarrollar Planes de Acompañamiento Social e Intervención social en proyectos habitacionales, de equipamiento comunitario y en condominios de la comuna desarrollados por la Entidad Patrocinante Municipal.</li> <li>• Orientar a Comités de Allegados y de Mejoramiento respecto a programas habitacionales vigentes del Ministerio de Vivienda.</li> <li>• Orientar y acompañar a los equipos municipales en procesos de conformación de Comités de Administración y asesorar respecto a la Ley de Copropiedad N°21.442.</li> <li>• Trabajo con comités de vivienda a través de la Mesa de Vivienda y la organización de la demanda a nivel comunal, acompañamiento a comités respecto a la Ley N°19.418 de Juntas de Vecinos y otras organizaciones.</li> <li>• Vínculo con desarrolladores públicos y privados a través de un modelo de colaboración con perspectiva territorial para los desafíos urbano habitacionales de la comuna.</li> </ul>
--	---

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
<b>Postulación</b>	
Difusión y Plazo de Postulación	31 diciembre al 9 enero 2026
<b>Selección</b>	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	12 enero al 23 enero 2026
<b>Finalización</b>	
Finalización del Proceso	26 enero 2026

## Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

## Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 09-01-2026 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **SEC-GSV25**

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 09-01-2026 señalando en el sobre el código del concurso al que postula. **SEC-GSV25**

## Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.