

**La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la
Dirección de Desarrollo Comunitario**

Proceso de Selección Honorarios	
CODIGO CARGO	DI-MTC25
Dirección /unidad	DIDECO/ Departamento Organizaciones Comunitarias
Cargo	Monitores de Turismo Comunitario
Nº de Vacantes	3
Área de Trabajo	Departamento de organizaciones comunitarias /Dideco
Región	Metropolitana
Ciudad/ comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorarios del 15 de enero al 15 de marzo 2026
Sueldo	\$400.000

Objetivo del Cargo	Realizar activación deportiva en Programa de Turismo Comunitario 2026
Funciones del Cargo	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1-Realizar activación deportiva en los diversos balnearios que visitan las diferentes organizaciones de nuestra Comuna de Renca. 2. Velar por el buen funcionamiento del Trayecto de los buses 3. Transmitir las diferentes actividades de la Municipalidad 4. Verificación del regreso de los viajes, con la totalidad de personas a bordo del bus

Requisitos de postulación	<p>No estar afectos/as a las inhabilidades e incompatibilidades, contenidas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653 de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.</p> <p>No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria. Lo anterior según artículo 12, letra e) del DFL N° 29/2004, Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.</p> <p>No encontrarse inhabilitado/a para trabajar con menores de edad y/o poseer antecedentes penales.</p>
----------------------------------	--

Formación educacional:

Profesor de Educación física, instructor de alguna disciplina deportiva o personal training.

Experiencia laboral:

Talleres con grupo de niños o niñas y personas mayores

Competencias personales:

- Solución de problemas.
- Trabajo en equipo.
- Probidad.
- Empatía.
- Habilidades para la resolución de conflictos y mediación.
- Proactividad

II Criterios de Selección

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Revisión de antecedentes
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	Desde el 31 de diciembre 2025 al 7 de enero 2026
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	Desde el 8 al 12 de enero del 2026
Finalización	
Finalización del Proceso	13 de enero de 2026

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 07 -01-2026 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-MTC25**.

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 07 -01-2026 señalando en el sobre el código del concurso al que postula. **DI-MTC25**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.