

**La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la  
Dirección de Desarrollo Comunitario**

Proceso de Selección Honorarios	
<b>CODIGO CARGO</b>	<b>DI-MTC25</b>
<b>Dirección /unidad</b>	DIDECO/ Departamento Organizaciones Comunitarias
<b>Cargo</b>	Monitores de Turismo Comunitario
<b>Nº de Vacantes</b>	3
<b>Área de Trabajo</b>	Departamento de organizaciones comunitarias /Dideco
<b>Región</b>	Metropolitana
<b>Ciudad/ comuna</b>	Renca
<b>Tipo de Vacante</b>	Honorarios del 15 de enero al 15 de marzo 2026
<b>Sueldo</b>	<b>\$400.000</b>

<b>Objetivo del Cargo</b>	Realizar activación deportiva en Programa de Turismo Comunitario 2026
<b>Funciones del Cargo</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1-Realizar activación deportiva en los diversos balnearios que visitan las diferentes organizaciones de nuestra Comuna de Renca.</li> <li>2. Velar por el buen funcionamiento del Trayecto de los buses</li> <li>3. Transmitir las diferentes actividades de la Municipalidad</li> <li>4. Verificación del regreso de los viajes, con la totalidad de personas a bordo del bus</li> </ol>

<b>Requisitos de postulación</b>	<p>No estar afectos/as a las inhabilidades e incompatibilidades, contenidas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653 de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.</p> <p>No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria. Lo anterior según artículo 12, letra e) del DFL N° 29/2004, Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.</p> <p>No encontrarse inhabilitado/a para trabajar con menores de edad y/o poseer antecedentes penales.</p>
----------------------------------	--

	<b>Formación educacional:</b>  <b>Profesor de Educación física, instructor de alguna disciplina deportiva o personal training.</b>  <b>Experiencia laboral:</b>  <b>Talleres con grupo de niños o niñas y personas mayores</b>
--	--

	<b>Competencias personales:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Solución de problemas.</li> <li>- Trabajo en equipo.</li> <li>- Probidad.</li> <li>- Empatía.</li> <li>- Habilidades para la resolución de conflictos y mediación.</li> <li>- Proactividad</li> </ul>
--	--

## II Criterios de Selección

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Revisión de antecedentes
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	Desde el 31 de diciembre 2025 al 7 de enero 2026
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	Desde el 8 al 12 de enero del 2026
Finalización	
Finalización del Proceso	13 de enero de 2026

### Consideraciones Generales:

- ☐ Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- ☐ El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- ☐ Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- ☐ Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- ☐ Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

### **Mecanismo de Postulación**

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo [capitalhumanorenca@renca.cl](mailto:capitalhumanorenca@renca.cl) hasta las 20:00 horas del 07 -01-2026 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-MTC25**.

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 07 -01-2026 señalando en el sobre el código del concurso al que postula. **DI-MTC25**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.