

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario, Departamento /Unidad de Deporte.

Bases de Proceso de Selección	
Código proceso	DI-MED25
Dirección /Unidad	DIDECO/DEPORTES
Cargo	MONITOR ESCUELAS DEPORTIVAS DE VERANO
Nº de Vacantes	12
Área de Trabajo	DEPORTES
Región	METROPOLITANA
Ciudad/ Comuna	SANTIAGO / RENCA
Tipo de Vacante	HONORARIOS
Grado/Sueldo Bruto	\$695.652

Objetivo del Cargo	Ejecutar y apoyar actividades deportivas, recreativas y formativas dirigidas a niños, niñas y jóvenes participantes de las escuelas deportivas de verano, promoviendo la actividad física, el trabajo en equipo y el buen trato, resguardando siempre la seguridad y bienestar de los participantes.
Requisitos Generales	Requisitos del cargo <ul style="list-style-type: none"> • Título de profesor de educación física, técnico en deporte o preparación física. • Experiencia Comprobable en trabajos similares (Escuelas de verano, talleres deportivos y actividades recreativas). • Experiencia en manejo de grupos y trabajos con niños, niñas y jóvenes. • Buen trato, responsabilidad y capacidad de trabajo en equipo. • Disponibilidad para el periodo completo del programa. • Certificado de inhabilidades para trabajar con niños, niñas y adolescentes.

Perfil del Cargo

Competencias deseables.

- Habilidades comunicacionales
- Liderazgo y manejo de grupo
- Proactividad y compromiso
- Capacidad de adaptación a distintos contextos y edades.

Funciones principales.

- Planificar y ejecutar actividades deportivas y recreativas acordes a la edad de los participantes.
- Dirigir y supervisar grupos de niños, niñas y jóvenes.
- Velar por el correcto desarrollo de las actividades y el cumplimiento de los horarios establecidos.
- Promover hábitos de vida activa convivencia y respeto.
- Resguardar la seguridad de los participantes durante la ejecución de las actividades.
- Apoyar en la organización y desarrollo de las jornadas recreativas especiales del programa.

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas:
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	Fechas: 29 de diciembre al 5 de enero 2026.
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	Fechas: 6 al 9 de enero.
Finalización	
Finalización del Proceso	Fecha: 12 de enero 2026

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 14:00 horas del 05-01-2026 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-MED25**.

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 05-01-2026 señalando en el sobre el código del concurso al que postula. **DI-MED25**.

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.