

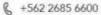




La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para el Departamento de Deporte, Dirección de Desarrollo Comunitario

Bases de Proceso de Selección		
Código proceso	DI-MSA25	
Dirección /unidad	Dideco / Deportes	
Cargo	Monitores *Cursos de seguridad en el agua* Piscina Municipal	
Nº de Vacantes	5	
Área de Trabajo	Piscina Municipal / Deportes	
Región	Metropolitana	
Ciudad/ comuna	Santiago / Renca	
Tipo de Vacante	Código del trabajo	
Grado/sueldo bruto	620.000	

Entregar a niños, niños y jóvenes las herramientas necesarias para desenvolverse en el medio acuático con seguridad, entre las fechas 01 de diciembre 2025 y 28 de febrero de 2026		
Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es: • Ser ciudadano(a).		
 Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente. 		
 Tener salud compatible con el desempeño del cargo. Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; 		
 No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; 		
No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. No estar efecto e elevado de las inhabilidades que estar efecto e elevado de las inhabilidades que estar efecto.		
 No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575 Lo establecido en la ley N° 20.922, de 2016, sobre el cumplimiento de requisitos educacionales para el estamento. 		











* Para postular a este cargo se solicita contar con un mínimo de 1 años de experiencia profesional en cargos similares.

Perfil del Cargo

Competencias Transversales

Compromiso con la organización

Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por ésta, haciéndolos propios.

Integridad

Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.

Orientación al cliente interno y externo

Es capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de las y los clientes internos (trabajadores de la Municipalidad, independiente de su calidad jurídica) o externos (vecinas y vecinos, usuarios de servicios del municipio y otros). Implica la disposición de desarrollar un servicio de calidad, de un modo efectivo, cordial y empático acorde a un servidor público.

Orientación a la eficiencia y la excelencia

Es capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles, implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios, orientándose a la excelencia en sus labores y gestiones en pro del buen funcionamiento del municipio.

Competencias específicas del cargo

- Buena comunicación
- Liderazgo de equipos
- Metódico
- Planificado
- Alegre
- Mediador de conflictos
- Buena atención de cliente o usuarios
- Trabajado en equipo
- Autogestión
- Formación Educacional
- Técnico Deportivo
- Pedagogía en educación física













Conocimientos del Cargo:

- Tener conocimiento de las diferentes metodologías de iniciación a la natación.
- contar con habilidades blandas para los nna que va a realizar
- tener manejo intermedio de Microsoft Office

Conocimientos en materias transversales:

Tener manejo de diferentes de metodologías de seguridad en el agua para el aprendizaje de los usuarios

Experiencia sector público/sector privado.

• Contar con un mínimo de 1 año de experiencia en funciones similares al perfil del cargo en el Sector Público o municipal.

Funciones del Cargo:

- Impartir talleres establecidos por el área de deportes
- Impartir contenido establecido en la planificación
- Informes de cobertura y participación
- Alinear objetivos de talleres
- Organizar participantes
- Optimizar tiempos operativos de las tareas encomendadas
- Organizar material entregado si fuera necesario.
- Apoyo de otras labores si fuera necesario o encomendadas por el administrador del recinto

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas		
Postulación			
Difusión y Plazo de Postulación	23 al 31 de octubre de 2025		
Selección			
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	03 al 07 de noviembre de 2025		
Finalización			
Finalización del Proceso	14 de noviembre de 2025		











Consideraciones Generales:

- > Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- ➤ Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

- 1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 31 de octubre de 2025 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-MSA25**
- 2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14:00 horas del 29 de octubre de 2025 señalando en el sobre el código del concurso al que postula. **DI-MSA25**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.