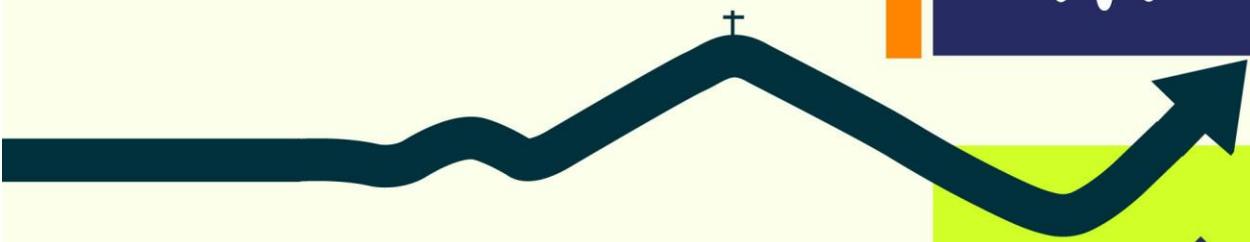
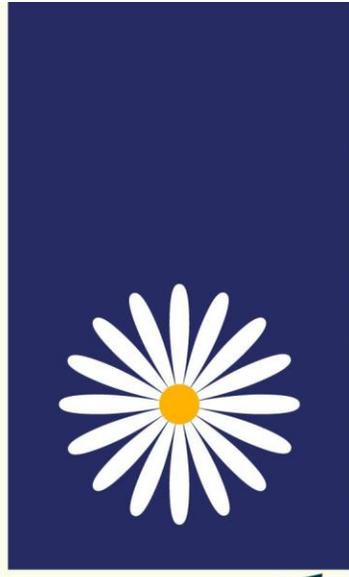


Renca



CUENTA PÚBLICA 2023



Estimados vecinos y vecinas de Renca.

Cada año, desde la Ilustre Municipalidad de Renca cumplimos con la responsabilidad de presentar una cuenta pública que refleje la gestión realizada durante el año anterior, conforme al artículo n° 67 de la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades. Este documento, contiene las iniciativas, proyectos, estrategias y recursos destinados que señalados.

Esta es la última cuenta pública de nuestro segundo período de gestión, que marca tanto un estado de avance como de cierre de ejecución de nuestro Programa Municipal 2021-2024, "**Somos mejor en comunidad**". En este documento, se detallan los logros alcanzados en cada uno de estos siete ejes programáticos construidos de forma colaborativa junto a nuestra comunidad organizada, **reconociendo la ambición y el sentido de esperanza detrás de cada eje**: 1) Renca Modelo de Desarrollo Urbano, 2) Oportunidades en Renca para Renca, 3) Una Comunidad Saludable, 4) Construyendo Vida Digna, 5) Más comunidad, más seguridad, 6) Inversión en el Futuro y 7) Renca a la Vanguardia del Medioambiente.

Estos siete ejes programáticos que presentamos a continuación, se enmarcan en las **cuatro transformaciones que guiaron nuestra gestión para construir un futuro mejor en Renca**, con orgullo, participación y un fuerte compromiso de la comunidad organizada en este 2023.

Para nuestro municipio, el 2023 fue un año de consolidación, donde avanzamos en los compromisos de nuestro programa municipal de forma sustantiva. Convencidos de que la cultura se vive en Renca, continuamos llevando el arte a nuestra comuna, mediante actividades como Renca Jazz, el emblemático Cuasimodo, Teatro del Silencio y la gran fiesta de la navidad en nuestra Plaza Mayor.

El recuerdo y la memoria, se hicieron presentes en la inauguración de nuestro Bosque de la Memoria, ubicado en las laderas de nuestro Parque Metropolitano Cerros de Renca, recordando a 437 vecinos y vecinas que partieron en medio de la pandemia. Por otra parte, en el marco de los 50 años del Golpe de Estado, instalamos en el punto nodal de nuestro Centro Cívico **el sendero de la memoria, transformando nuestra Plaza Mayor en un espacio vivo y de conmemoración para vecinos y vecinas**.

Nuestra comuna ha destacado precisamente por ser pionera e innovadora en la gestión de la salud y necesidades de nuestros vecinos y vecinas. En este aspecto, el 2023 iniciamos la construcción de nuestro V CESFAM y lanzamos nuestro Sistema Comunal de Cuidados, Renca Te Cuida, política comunal que promueve el derecho de cuidar, ser cuidado y que fomenta el reconocimiento y oportunidades de cuidadores. **Nos llena de orgullo saber que durante el 2023, Renca fue de las únicas dos comunas urbanas en formar parte del programa piloto de Atención Primaria en Salud Universal**.

Reforzamos nuestra educación pública, dotando un especial énfasis a la permanencia y convivencia, con la continuación de nuestro programa Fill Antü. Logramos que la Escuela General Alejandro Gorostiaga se transformara en un nuevo Liceo para Renca, aumentando el 2023 la matrícula alrededor de un 20% en comparación al 2022. Avanzamos también en nuestro programa **Renca Lee, a través de las fiestas de la lectura, la entrega de la revista Guarisapo a todos los colegios y las ceremonias de Yo Leo Solito en las distintas escuelas de nuestra comuna**.

Avanzamos a pasos agigantados en consolidar a nuestra comuna como una **100% LED**, impulsando durante el 2023 una revolución propiamente tal en iluminación, a través una histórica inversión de **\$1.508 millones**,

incluyendo paraderos, condominios, iluminación peatonal y recambio LED, mediante diversas fuentes de financiamiento.

En cuanto a **vivienda se entregaron los condominios San Agustín y Carmela Carvajal** y nuestra **Entidad Patrocinante Municipal** obtuvo el financiamiento para el desarrollo de **3 nuevos proyectos de vivienda social: Proyecto Vicuña Mackenna, Proyecto La Punta y Proyecto Renacer por la Dignidad** que en total beneficiaran a **244 familias de nuestra comuna** y de la Mesa de Vivienda.

En materia de seguridad, se obtuvo financiamiento para la instalación de 10 puntos de cámaras de vigilancia, además de mejorar el sistema de monitoreo, con una inversión aprobada de **M\$391.316**. También se gestionó el financiamiento para la adquisición de 10 vehículos de seguridad, mediante la colaboración con otras 5 comunas de la región norponiente, lo que representó una inversión total de **M\$320.855 con apoyo del Gobierno Regional**. Uno de los hitos que representó nuestra estrategia de seguridad, fue la recuperación de la **Plaza Los Cuncos**, contemplando nueva iluminación, zonas de juegos, ejercicios, paisajismo y una cancha deportiva, luego de meses de trabajo intersectorial y comunitario.

Conectar a nuestra comuna, con más oportunidades desde Renca para Renca, se materializó en uno de los programas más ambiciosos y potencial de futuro para nuestros vecin@s, el Programa Territorial Integrado (PTI) con el apoyo de CORFO. Esta iniciativa tiene como objetivo principal potenciar la colaboración entre grandes empresas, pymes y emprendedores del sector, fomentando el encadenamiento productivo y fortaleciendo sus redes de negocios de manera intersectorial.

Este 2023, logró posicionar a Renca como una de las comunas líderes en reciclaje domiciliario. En el marco de la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor y Fomento al Reciclaje, lanzamos nuestro convenio con ReSimple, formalizando una alianza que nos permitió iniciar el reciclaje con retiro domiciliario a gran escala para llegar al 100% de cobertura de los hogares de Renca el 2024. Por último, no podemos sino reconocer la gran transformación que nuestro Parque Metropolitano Cerros de Renca experimentará en los próximos años, **con la histórica inversión de \$9 mil millones que adjudicamos del Gobierno Regional Metropolitano de Santiago**. Nuestro cerro, contará con senderos, plazas, bosques y una nueva cumbre para disfrutar en comunidad.

Todos los avances concretos y proyectos que verán la luz en estos próximos años, no podrían haber sido posibles sin el apoyo y empuje de nuestra comunidad organizada y el compromiso de cientos de funcionarios y funcionarias municipales que trabajan día a día por una mejor comuna. Nuestro ambicioso programa, promete construir un futuro mejor en Renca. En esta senda nos encontramos.

Claudio Castro Salas

Alcalde Ilustre Municipalidad de Renca



ÍNDICE

	PRESENTACIÓN	1
1.	INFORME DE LOS PRINCIPALES LOGROS DE LA GESTIÓN 2023	5
1.1.	RENCA MODELO DE DESARROLLO URBANO: Ciudad con oportunidades para todas y todos	6
1.1.1.	Asesoría Urbana	6
1.1.2.	Vivienda	12
1.1.3.	Proyectos	16
1.1.4.	Dirección de Tránsito	20
1.1.5.	Dirección de Obras Municipales	32
1.1.6.	Operaciones	37
1.2.	OPORTUNIDADES EN RENCA Y PARA RENCA: Por un desarrollo económico que promueve el crecimiento inclusivo	46
1.2.1.	Departamento de Desarrollo Económico Local	46
1.2.2.	Corporación La Fabrica	52
1.3.	UNA COMUNA SALUDABLE: Salud y bienestar para todos los vecinos y vecinas de Renca	78
1.4.	CONSTRUYENDO VIDA DIGNA: Desarrollo inclusivo, cultural y deportivo para nuestra comunidad	80
1.4.1.	Departamento de Personas Mayores	80
1.4.2.	Departamento de Deportes	94
1.4.3.	Departamento Social	110
1.4.4.	Departamento de Organizaciones Comunitarias	117
1.4.5.	Departamento de Cultura	123
1.4.6.	Departamento de Inclusión e Interculturalidad	127
1.4.7.	Departamento de Niñez y Adolescencia	132
1.4.8.	Departamento de Mujer y Género	138
1.5.	MÁS COMUNIDAD, MÁS SEGURIDAD: Por una mejor convivencia y una vida buena en todos los barrios	148
1.5.1.	Departamento de Servicios de Seguridad Pública	148
1.5.2.	Departamento de Seguridad Pública	152
1.6.	INVERSIÓN EN EL FUTURO: Educación Pública de Calidad con mayores oportunidades para todas y todos	160

1.7.	RENCA A LA VANGUARDIA DEL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE: Por una comuna verde y sustentable	166
1.7.1.	Departamento de Medio Ambiente	180
1.7.2.	Departamento de Aseo	198
2.	INFORME DE LAS INVERSIONES GESTIONADAS DURANTE EL AÑO 2023	207
2.1.	Programas Ejecutados en el año 2023	208
2.2.	Proyectos ejecutados en el año 2023	223
2.3.	Proyectos postulados en el año 2023	233
2.4.	Proyectos postulados por organizaciones comunitarias	235
2.5.	Proyectos aprobados, postulados o en formulación	238
2.6.	Actividades culturales ejecutadas	246
3.	INFORME DE LA GESTIÓN 2023 DE LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN Y SALUD	247
3.1.	Indicadores de educación	248
3.2.	Indicadores de salud	252
4.	INFORME DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL AÑO 2023	256
5.	INFORME PRESUPUESTARIO, FINANCIERO Y PATRIMONIAL DEL AÑO 2023	259
5.1.	Balance de ejecución presupuestaria 2023	275
6.	INFORME DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL AÑO 2023	284
6.1.	Estado de la aplicación de la política de recursos humanos	285
6.2.	Informe de la Dirección de Inspección General	291
6.3.	Gestión de Informática	292
6.4.	Gestión de Asesoría Jurídica	296
6.4.1.	Convenios suscritos por la Municipalidad durante el año 2023	298
6.4.2.	Contratos suscritos por la Municipalidad durante el año 2023	320
6.5.	Gestión del Juzgado de Policía Local	333
6.6.	Informe de la Dirección de Control	335
6.7.	Informe de la Secretaría Municipal	337
6.8.	Informe de la Dirección de Comunicaciones	340

1. INFORME DE LOS PRINCIPALES LOGROS DE LA GESTIÓN 2023

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 67 de la Ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, en especial, las letras b), k) y l).

1.1. RENCA MODELO DE DESARROLLO URBANO: Ciudad con oportunidades para todas y todos

1.1.1. Asesoría Urbana

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad de acuerdo a su plan de acción para el año 2023.

Seguimiento al Plan Regulador Comunal

La promulgación del nuevo PRC de Renca (22 de febrero 2022) trazó una nueva línea de base, la que deberá ser permanentemente actualizada. Según el art. 28. sexies de la LGUC los Instrumentos de Planificación Territorial deben actualizarse en un plazo no mayor a diez años. El departamento de Asesoría Urbana es responsable de mantener el PRC en constante revisión y análisis, para propender a realizar actualizaciones periódicas que impliquen modificaciones específicas y/o enmiendas.

Durante el 2023 se le hizo seguimiento al plan, trabajando en análisis preliminares respecto a la implementación de este, lo que servirá de insumo para futuras propuestas de modificación y/o enmienda, y se completó el trabajo de definición de perfiles de calle que incorporan mayor detalle a lo trazado y definido por el PRC promulgado. Como parte de los análisis preliminares, se trabajó junto al Instituto de Estudios Urbanos y Territoriales de la Pontificia Universidad Católica, para definir estrategias para consolidar la imagen de ciudad que propone el Plan Regulador, lo que fue plasmado en un informe. Por otra parte, respecto de la vialidad propuesta por el Instrumento, se completó el diseño de 30 perfiles de aperturas de vías, los cuáles fueron presentados y aprobados por el Concejo Municipal en abril del 2023.

Seguimiento al Plan de Inversiones en Infraestructura de Movilidad y Espacio Público (PIIMEP):

El PIIMEP fue aprobado mediante Decreto Alcaldicio con fecha 6 de enero de 2022 y publicado en el Diario Oficial con fecha 8 de marzo de 2022. Durante el 2023 se avanzó en gestiones para ejecutar algunos de los proyectos priorizados, las que incluyen tanto la coordinación con otras instituciones públicas (eg. UOCT, MOP, MTT, etc), así como con el diseño de las propuestas y ejecución en coordinación con otros equipos municipales. Estas gestiones se registran en el reporte anual de seguimiento y avance del plan que se publica en marzo de cada año.

Al término de 2023, los aportes recibidos para la ejecución del Plan de Inversiones en Infraestructura de Movilidad y Espacio Público ascienden a \$183.183.818. El total de proyectos que corresponde ingresar de los aportes durante el año son 62 (37 realizaron el pago y 25 quedaron con pago pendiente).

Como se expresa en el PIIMEP aprobado, la estrategia del Plan es generar una cartera de proyectos amplia de manera de relevar diferentes aspectos de la infraestructura de movilidad y espacio público, así como generar una hoja de ruta de la inversión municipal en un período de diez años, dividida en proyectos priorizados en el corto, mediano y largo plazo. El Plan, por tanto, incluye lineamientos que puedan guiar la inversión municipal para proyectos que se financien o co-financien con los aportes,

así como también por medio de otros recursos propios o fondos públicos y privados a los que la Municipalidad pueda postular.

Por este motivo, junto al equipo de proyectos de la SECPLAN durante el 2023 avanzamos en el desarrollo de la cartera de proyectos del PIIMEP para su futura ejecución. Específicamente, este año se avanzó en los siguientes proyectos priorizados en la cartera de corto plazo del plan:

Ejecución de cruces seguros en Av. Balmaceda: Proyecto de Alta Prioridad. El proyecto consiste en 4 cruces, de estos uno está ejecutado, dos se encuentran en proceso de ejecución y uno requiere ser replanteado debido a que MTT no aprueba su ubicación por no cumplir con criterios mínimos de distanciamiento de un cruce semaforizado.

Mejoramiento integral de calle José Manuel Balmaceda: Se continuaron las gestiones con el gobierno central para concretar su diseño integral y se avanzó en la materialización de mejoras, en seguridad vial ejecutadas como parte del Plan de Emergencia del proyecto de conservación vial del SERVIU (bacheos de emergencia).

Cruce Seguro Domingo Santa María con Dorsal: Se diseñó un proyecto que mejora la dinámica de tránsito y movilidad en la intersección, además de añadir un cruce pelícano en la zona oriente del cruce donde hoy no está permitida la circulación de peatones. Dicho proyecto está hoy en proceso de aprobación por SERVIU y el proyecto de semaforización fue entregado por la UOCT.

La mayoría de las áreas verdes priorizadas han recibido mejoras parciales con fondos fuera del PIIMEP, correspondientes a mejoramiento de iluminación asociado al “Plan calles sin Violencia”.

Implementación del Sistema de Información Geográfica (SIG) comunal:

Esta meta se refiere a la recepción, procesamiento, depuración, estandarización y actualización de capas de información del Sistema de Información Geográfica (SIG) de la comuna, además de la capacitación a equipos municipales en el uso de información georreferenciada.

Durante el 2023 se continuó con el trabajo del Sistema de Información Geográfica, siguiendo los lineamientos del Protocolo SIG. Como meta anual, se estableció trabajar con 5 direcciones con las que se venía trabajando desde el año anterior (CORPO, DIDECO, DIMAO, SECPLAN y SEGURIDAD) y 2 direcciones nuevas (DAF e INSPECCIÓN), llegando a un total de 7.

El trabajo con cada dirección contempla un ciclo anual que se inicia con la evaluación del trabajo realizado durante el año anterior y con la priorización de requerimientos a trabajar durante el año en curso por cada dirección. De esta forma, se realizó una encuesta a las contrapartes definidas por Direcciones para el desarrollo del trabajo de inteligencia territorial para evaluar el trabajo efectuado el año anterior y se realizaron entrevistas con los directores de cada una de las direcciones contempladas para priorizar requerimientos de información territorial que se enfocan en la toma de decisión de política pública basada en evidencia. A su vez, se determinaron las contrapartes de cada dirección para el levantamiento, generación, manejo y uso de información georreferenciada, lo que nos permitió realizar los análisis de inteligencia territorial.

Durante el año, se elaboraron 10 visores nuevos, sumado a los 5 existentes, totalizando 15. Estos responden a los diferentes requerimientos planteados por los directores en la entrevista inicial, así como también a lo requerido a lo largo del año. Los visores permiten visualizar información en tiempo real, así como también obtener información a través de filtros, contadores, reportes y otras herramientas que facilitan el trabajo, la lectura, extracción de datos e interpretación de la

información. Los nuevos visores contemplan temáticas tales como patentes comerciales, inspección, permisos de edificación, transporte público, datos demográficos, indicadores territoriales, planes barriales, activos comunitarios, gestión veterinaria, camina segura. Además, se continuó trabajando con los visores existentes con datos de seguridad, organización comunitaria, medioambiente, pavimentos, vivienda, proyectos, regulación PRC, entre otros.

Por otra parte, las contrapartes definidas, así como también otros profesionales de las direcciones priorizadas, fueron capacitados en el uso de las herramientas, lo que permite un mayor y mejor uso de las herramientas y que la información trabajada sea usada para la toma de decisiones.

A fines del 2023 se logra contar con un repositorio y catálogo de información geográfica que cuenta con 77 temáticas y 230 capas de información territorial.

Implementación Estrategia de Movilidad Comunal y Coordinación de la Mesa de Movilidad:

Renca cuenta con una Estrategia de Movilidad Comunal para el periodo 2019-2024, durante 2023 seguimos haciendo seguimiento activo de su plan de acción para que más vecinos accedan a opciones de movilidad segura y sostenible. Los principales logros referentes a este ámbito de acción se describen a continuación:

Cambios en la operación de transporte público: En enero de 2023, hubo un cambio en la operación del servicio de transporte público en Renca, pasando a ser Metropól la empresa a cargo de la mayoría de los recorridos en nuestra comuna. Durante las conversaciones para la ejecución de este cambio de servicio, como municipio logramos que se incluyera una modificación a la ruta B29 para que esta pasara por Camino Lo Boza, proveyendo de una opción a parte de nuestra comunidad que hasta entonces tenía dificultades para acceder a transporte público. Durante el año, nos continuamos reuniendo periódicamente con DTPM para evaluar el servicio y solicitar modificaciones necesarias – la mayoría de ellas elevadas por los mismos vecinos y vecinas que utilizan el servicio de Red cada día. Un ejemplo, es la incorporación de nuevas paradas por Av. Miraflores entre Vicuña Mackenna y Américo Vespucio, reduciendo la distancia que los trabajadores del sector poniente de la comuna debían recorrer para acceder al sector industrial.

Mejoras en la peatonabilidad comunal: Respecto a mejoras a la peatonabilidad, lo hicimos a través del avance en proyectos del Plan de Inversiones en Infraestructura de Movilidad y Espacio Público (PIIMEP) descrito anteriormente.

Mejoras al ciclo movilidad:

La Chimba: Participando como contraparte de GORE tanto en el desarrollo del estudio de ciclovía de La Chimba, el que fue aprobado por el Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones en noviembre y se encuentra en proceso de revisión por SERVIU y MIDESO, por lo que se estima iniciará construcción durante el 2025.

Proyectos para la mantención de ciclo sendas: Se realizó un levantamiento del estado de las ciclovías de Hirmas y Balmaceda poniente, generando un proyecto de mantención para el eje de Hirmas.

Construcción Línea 7 de Metro: Nos reunimos con Metro bimensualmente para ir conociendo sus avances en el proyecto de línea 7 que traerá dos estaciones a Renca, una en Vicuña Mackenna con Infante y otra en Vicuña Mackenna con Brasil, y convenir mejoras al entorno de sus obras para reducir su impacto en las comunidades vecinas. Este vínculo nos ha permitido también incluir a los

vecinos y vecinas en el proceso, llevándolos a una visita guiada por los hallazgos arqueológicos que fueron encontrados en el terreno de las cocheras de Metro.

Tren Santiago-Batuco: Organizamos una instancia donde EFE se reunió con la comunidad para contarles de los avances del proyecto de tren Stgo-Batuco.

Electromovilidad: Junto a DIMAO y La Fábrica, participamos de la Aceleradora de Electromovilidad 5.0, programa impartido por la Agencia Chilena de Eficiencia Energética, siendo capacitadas en los pros y contras del uso de vehículos eléctricos dentro de la flota municipal.

Mesa de Movilidad Comunal: En el ámbito de la participación ciudadana en relación a la movilidad, el equipo de Asesoría Urbana continuó coordinando la Mesa de Movilidad Comunal, realizando 10 sesiones durante el año. En dichas instancias se articularon diversas estrategias para la implementación de la Estrategia de Movilidad Comunal, tales como implementación de acciones en días hito relacionados a la movilidad (eg. Día Mundial de la Bicicleta y efemérides descritas en mayor detalle en Tabla 2) e iniciativas de vinculación de la mesa (eg. Calles Abiertas Familiares).

Coordinación de Mesa de Aportes Urbanos:

La Mesa de Aportes Urbanos permite establecer una relación entre desarrolladores, municipio y comunidad para lograr gestionar de manera eficiente el modo de inserción de nuevos proyectos de alto impacto en la comuna y el aporte que estos puedan realizar al desarrollo comunal. Se ha establecido un modelo de gestión interna para alinear a las distintas direcciones y departamentos municipales en un protocolo común para abordar las mitigaciones, compensaciones, compromisos voluntarios y materialización de contraprestaciones por incentivos normativos a implementar por desarrolladores en el territorio comunal.

Durante el 2023 se efectuaron reuniones mensuales en las cuales participaron representantes de OOC, DIMAO, SECPLAN, DOM, Tránsito y La Fábrica para coordinar internamente medidas de mitigación por impactos a la movilidad (EISTU, IMIV), medidas contempladas en resoluciones de calificación ambiental (RCA/compromisos voluntarios), medidas derivadas de la aplicación de incentivos normativos (PRC) efectuadas por desarrolladores de proyectos de alto impacto en la comuna. En esta mesa se realiza seguimiento mensual a los proyectos, responsabilidades y acuerdos tomados entre las diferentes direcciones, como también se establece la resolución de nudos críticos.

Algunos de los aportes logrados gracias a la gestión de esta mesa en 2023 corresponden a mejoras al espacio público como implementación de iluminación LED, reparación de veredas, implementación de dispositivos de rodado, la ejecución de una sede social y la ampliación de Domingo Santa María. Esto gracias a EISTU y compromisos voluntarios de los proyectos Los Acacios, Quilacanta y Apóstol Santiago.

Coordinación Consejo Asesor Desarrollo Urbano:

Durante el año 2023 se organizaron 2 sesiones (con el Consejo Asesor de Desarrollo Urbano (CADU), presididas por el Alcalde. En estas sesiones con el CADU se abordaron los siguientes temas: gestión de imagen objetivo del PRC, vivienda y banco de suelos, coordinación intersectorial entre instituciones públicas para grandes proyectos de infraestructura pública, además de debatir cómo Renca se convierte en un caso de transformación urbana.

Planes Barriales / Indicadores Territoriales:

Durante el 2023 se trabajó en la creación de indicadores a escala de unidades barriales en la comuna (40) y para ello se construyó un visor de planes barriales que incorporó a las Unidades Barriales con sus respectivos indicadores de diagnóstico (25), de inversión (11), así como también otra información complementaria. A su vez, se trabajó en un panel de datos de los planes barriales, el que incluyó los dos visores mencionados, además de aspectos metodológicos y el modelo de intervención de planes barriales.

A continuación, se presentan las principales actividades desarrolladas por la unidad para el año 2023.

Inauguración Ciclovía Piloto de Caupolicán (14.01.2023)

La ciclovía de Caupolicán es la primera ciclovía piloto en ejecutarse luego de la promulgación del Decreto 102 que define un alto estándar para la infraestructura para la movilidad ciclista. El objetivo de una ciclovía piloto es testear una ruta, incluyendo demarcación, segregadores y señaléticas.

Esta ciclovía cuenta con 572 m de extensión y vino a facilitar el acceso a Balmaceda desde Domingo Santa María, evitando que los ciclistas deban competir con el alto flujo de transporte público en la zona del paradero de Domingo Santa María en la Plaza Mayor de Renca además de evitar el cruce de Dorsal.

La implementación de esta infraestructura permitió que ciclistas que solían andar en la vereda en el área lo hagan sólo por calzada.

Esta ciclovía se financia a través del proyecto Dona 1 Metro de Ciclovía de Emergencia liderado por Ciudad Emergente. En este contexto, la infraestructura ciclista de Caupolicán está financiada por personas naturales (3.5%) y dos empresas (96.5%): UberEats y Specialized, con un monto total de \$14.902.000. La iniciativa “dona 1 metro de ciclovía” se originó en el contexto del incremento del uso de la bicicleta luego de la llegada del COVID-19 a nuestro país y la necesidad de dar opciones seguras a los ciclistas.

Taller con GDCI “Calles para la Niñez” (02.03.2023):

Como parte de nuestra participación en 2022 de la academia Urban 95, proseguimos una consultoría de 6 meses en la cuál estrechamos los vínculos con Global Designing Cities Initiative (GDCI) quienes se dedican a mejorar las calles para que estas sean para todas las personas independiente de su edad, género, condiciones físicas, etc.

Así, en la última etapa del proceso, una facilitadora del equipo de Streets for Kids de GDCI nos visitó en Chile y organizamos una capacitación donde cerca de 40 funcionarios municipales tanto de Renca como de Cerrillos pudieron pensar e identificar elementos que hacen (o no) a las calles seguras para nuestras niñas y niños.

Este taller se realizó en la fábrica, juntando a funcionarios de diversos departamentos de nuestra municipalidad junto a parte del equipo de la Ilustre Municipalidad de Cerrillos quienes a través de una charla y actividades interactivas pudieron analizar los retos y oportunidades de 4 intersecciones de calles, reconocer estrategias que hacen de las calles más seguras para peatones y ciclistas y rediseñar dichas 4 intersecciones con elementos clave de una calle integral como carriles sólo bus, extensiones de acera y cruces elevados para la seguridad del peatón, ciclovías, entre otros.

En esta instancia también nos acompañó parte del equipo de la ONG Ciudad Emergente.

Actividad Efeméride Día de la Bicicleta (04.06.2023)

El 3 de junio es el día Mundial de la Bicicleta. Las bicicletas presentan una gran oportunidad para la movilidad sostenible y saludable, así, siendo Renca la comuna de la RM con mayor tasa de personas que se transportan en bicicleta, de acuerdo a lo establecido en nuestra Estrategia de Movilidad 2019-2024, decidimos conmemorar esta efeméride a través de una feria de emprendedores, actividades y seguridad vial el domingo 4 de junio.

La feria se instaló en Av. Dorsal acompañando las Calles Abiertas Familiares, invitando así tanto a ciclistas como peatones a conversar con los distintos participantes de la feria.

En cooperación con los integrantes de la Mesa de Movilidad reunimos 14 stands que incluían difusión de información de seguridad vial, bicimecánica, carreras lentas de bicicleta, collage y venta de productos para la bici o andar en ella.

Actividad Hallazgos arqueológicos en Talleres y Cocheras de Línea 7 en Renca (26.10.23)

En el contexto de las excavaciones arqueológicas requeridas en el proceso de ejecución de Metro se encontraron hallazgos de hasta 13.000 años de antigüedad en la zona que en el futuro corresponderá a talleres y cocheras de Metro. Esto es de alta relevancia para nuestra comuna porque son los hallazgos arqueológicos de mayor data en la región.

Entre los hallazgos hay más de 180 mil piezas que datan de un período entre 11.000 a 300 años a.C. y que corresponderían a comunidades de la época arcaica nómada. Se encontraron tanto puntas de proyectil, jarrones, cerámicas, pelaje de animal, semillas y cuerpos en buen estado de conservación (a menos de 3 metros de profundidad).

Por la relevancia de estos hallazgos, se organizó un punto de prensa donde algunos vecinos y vecinas pudieron conocer sobre el proceso de excavación y el patrimonio histórico contenido en el subsuelo de la comuna.

Actividad Efeméride Día Mundial Sin Auto (22.09.2023):

Si bien el día mundial sin automóvil se conmemora el 22 de septiembre de cada año, en Chile esta efeméride está decretada para el último viernes de septiembre. Así, en 2023 conmemoramos esta instancia el día 29 de septiembre. Junto a la Corporación de Educación y Salud de Renca realizamos una caminata desde los tres jardines infantiles más cercanos al Parque Lo Varas hacia dicha área verde utilizando la calzada como nuestra ruta. Este día nos permite imaginar la ciudad si circularan menos vehículos motorizados por ella. En este caso, permitiendo que las primeras infancias de Renca hicieran uso del espacio público para jugar, aprender sobre sostenibilidad urbana y pasar tiempo de calidad con equipo docente, apoderados y niñas y niños de otros establecimientos cercanos en la calle.

La actividad contó aproximadamente con 46 niños y niñas del jardín Incahuasi, 36 niños y niñas de jardín Parinacota y 57 niños y niñas del jardín ojos del salado. Además, 28 estudiantes del establecimiento Padre Le Paige nos acompañaron con su batucada.

Adicionalmente, durante toda esa semana estuvimos compartiendo tips de seguridad vial a través de nuestras redes sociales.

Actividad quick-off Cities Forward (26.09.23)

Este año avanzamos en consolidar instancias de colaboración internacional que otorguen oportunidades para mejorar Renca. Una de las maneras fue a través de nuestra postulación al programa Cities Forward (o Ciudades en Movimiento) donde fuimos una de las 24 ciudades dentro

de un total de 129 postulantes de América Latina, el Caribe y Estados Unidos para participar por tres años en el programa de cooperación.

La iniciativa Ciudades en Movimiento es una asociación colaborativa del Departamento de Estado de los EE.UU., ICLEI-Gobiernos Locales por la Sustentabilidad, Resilient Cities Catalyst y el Instituto de las Américas para proveer de herramientas de desarrollo, de capacidades y compromiso diplomático, todo enfocado en implementar proyectos que resuelvan desafíos urbanos críticos en torno a la sustentabilidad, la inclusión y la resiliencia.

El kick off de la iniciativa se realizó entre el 26 y 28 de septiembre de 2023 en Ciudad de México al cuál asistimos junto a La Fábrica de Renca. Aquí pudimos fomentar las conexiones con otras ciudades y equipos del programa además de compartir retos y oportunidades comunes para la preparación de proyectos resilientes, sustentables e inclusivos. El evento consistió en una serie de charlas y trabajos interactivos sobre resiliencia urbana, desafío en la implementación de grandes proyectos urbanos y vinculación con los bancos BID y CAF.

1.1.2. Vivienda

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad para el año 2023, en función a su plan de acción.

La Entidad Patrocinante Municipal en el año 2023 postuló un nuevo proyecto habitacional a la línea de financiamiento del Fondo Solidario de Elección de Vivienda D.S 49 en la alternativa de postulación para la adquisición de terrenos y desarrollo de proyectos de construcción en nuevos terrenos. Este proyecto ingresó en noviembre de 2023 para su selección por parte del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.

Esta postulación proyecta la construcción de 46 nuevas unidades de vivienda en Av. Brasil, muy cerca de la próxima estación del metro. En este proyecto se encuentra involucrado el comité de vivienda Arturo Arellano de la comuna de Renca. Esta propuesta habla de la gestión del suelo que junto a los comités de la comuna acompaña nuestro Departamento de Vivienda y Entidad Patrocinante Municipal, permitiendo desarrollar proyectos en terrenos bien localizados y con buena conexión a servicios, lo que promueve una mejor calidad de vida futura para nuestros vecinos y vecinas.

La inversión total corresponde a 105.948,61 Unidades de Fomento para la adquisición del suelo y construcción del proyecto.

La Entidad Patrocinante comienza el inicio de obras de su primer proyecto habitacional “Una Nueva Era”, del programa Fondo Solidario de Elección de Vivienda DS49 en septiembre del año 2022, el que acoge a 105 familias que pertenecen al comité del mismo nombre. Este proyecto se emplaza en la población Cerro Colorado y viene a complementar una serie de inversiones comunales que se emplazan en dicho territorio. La inversión de este proyecto es de 139.362,06 Unidades de Fomento para la construcción del proyecto habitacional.

Es relevante mencionar que se proyecta la entrega de estos departamentos durante el primer semestre del 2024, la que sería la primera realización de Ceremonia de entrega de llaves liderada por la Entidad Patrocinante Municipal.

El proyecto “Juntos Somos Renca” también desarrollado por nuestra Entidad Patrocinante Municipal, que proyecta la construcción de 200 nuevas unidades de vivienda para familias pertenecientes a 4 comités de la comuna de Renca, emplazado en Av. Miraflores, cuenta con una buena localización y acceso a servicios, muy cercano a las próximas estaciones del metro. La obra inició en junio de 2023 y hasta diciembre del mismo año se encuentra en construcción con un 29% de avance de obra. Se proyecta la finalización de la obra para julio de 2025, contando con una inversión total de 286.200 Unidades de Fomento, al incrementar el presupuesto se consideraron mejoramientos adicionales al interior de los departamentos.

Por otro lado, en relación al proyecto “Natalia Recabarren”, también desarrollado por nuestra Entidad Patrocinante Municipal, es importante mencionar que durante el año 2022 se adquirió el terreno en donde se emplazará este proyecto. El año 2023 se ingresa a etapa de calificación en Serviu logrando la calificación condicional en diciembre del mismo año, por otro lado se ingresa Permiso de Edificación en octubre en la Dirección de Obras, consolidando su inicio de obras para el año 2024. El proyecto es de pequeña escala, dialogando de una manera respetuosa con el barrio en el cual se emplaza (Población Blanca Vergara). El proyecto alberga 32 familias de la comuna pertenecientes al Comité Natalia Recabarren, cuenta con dos edificios de 4 pisos y estacionamiento subterráneo (10 subterráneos y 8 en primer piso), por lo que es el primer proyecto de vivienda social de la comuna en contar con esta característica. El monto de la inversión en construcción es de 56.480 UF.

El año 2023 se seleccionaron tres nuevos proyectos postulados por nuestra Entidad Patrocinante durante el año 2022, los tres muy bien localizados y con acceso a servicios. Uno de ellos es el proyecto Vicuña Mackenna que incluirá 108 unidades de vivienda para tres comités de vivienda de la comuna de Renca y se encuentra emplazado a 390 metros lineales de la próxima estación del metro ubicada en José Miguel Infante. Es relevante mencionar que este terreno se habilitó para el desarrollo de este proyecto a partir del nuevo Plan Regulador Comunal. La inversión total de este proyecto es de 173.540 UF, su etapa de diseño se desarrolló durante el 2023 y se proyecta la calificación definitiva por parte de SERVIU Metropolitano para el primer semestre del año 2024, para comenzar su construcción durante el año 2024.

El segundo proyecto se denomina “La Punta”, ubicado en calle La Punta con Av. Brasil, el que incluirá 112 unidades de vivienda para dos comités de vivienda de la comuna de Renca. El emplazamiento de este proyecto es estratégico pues se encuentra ubicado en el nuevo polo de desarrollo en la zona poniente de la comuna que se proyecta para los próximos años, al mismo tiempo, se encuentra localizado a 178 metros lineales de distancia a la nueva estación del metro. Al igual que el proyecto Vicuña Mackenna, el terreno en donde se emplaza este proyecto se habilitó a partir del nuevo Plan Regulador Comunal. La inversión total de este proyecto es de 145.440 unidades de fomento y se proyecta su calificación definitiva por parte de SERVIU Metropolitano para el segundo semestre del año 2024.

El tercer proyecto seleccionado el año 2023 se denomina “Renacer por la Dignidad” el que se encuentra ubicado en calle Manuel Rodríguez en un sector consolidado de la comuna, y se destaca por su excelente localización y su pequeña escala, pues contempla 24 unidades de vivienda, por lo que será posible consolidar un proyecto de excelente estándar. El proyecto tiene una inversión en construcción de 36.840 unidades de fomento y se proyecta ingresar a Serviu los expedientes para la calificación condicional el segundo semestre del 2024.

En enero del 2023 llega la resolución de adjudicación de las cuatro copropiedades del Condominio Social Apóstol Santiago, correspondientes a 96 departamentos ubicados en la población

Huamachuco 2, postulados en el año 2022 a través del Programa de Mejoramiento y Barrio (DS27), el cual permitirá cambiar las techumbres de asbesto cemento de estas cuatro copropiedades. Una inversión total de 10.848 Unidades de Fomento. El inicio de obras de este mejoramiento tiene una proyección al segundo semestre del año 2024.

En el año 2022 se logra certificar tres copropiedades del Condominio Miraflores Maya, correspondiente a 117 departamentos, las que se postularon al Capítulo 3 del Programa de Mejoramiento y Barrio (DS27) del Ministerio de Vivienda y Urbanismo, las que no fueron seleccionadas. Por este motivo, en octubre del año 2023 se postula a una nueva certificación de las cinco copropiedades del Condominio, correspondientes a 198 unidades de vivienda, proyectando el mejoramiento en sus techumbres y posteriormente en redes sanitarias.

El año 2023 se inauguraron las obras de mejoramiento realizadas en las plazas ubicadas en los barrios José Miguel Infante y Francisco Errázuriz financiadas a través del Programa de Mejoramiento de Vivienda y Barrio DS 27 del Ministerio de Vivienda y Urbanismo. Ambos proyectos fueron desarrollados por la Entidad Patrocinante Municipal. El monto total de inversión en ambas áreas verdes fue de 6.583 unidades de fomento.

Respecto a la demanda organizada de la comuna de Renca, durante el año 2023 se constituyeron un total de 31 de nuevos comités de vivienda, como así también, se realizaron 25 reelecciones, todos ellos siendo partícipes de un proceso de acompañamiento por parte del Departamento de Vivienda a través de la Mesa Comunal de Vivienda.

El Departamento de Vivienda se propuso como meta 2023 formalizar y factibilizar socialmente al menos al 60% de los comités de vivienda y de allegados que participan de la Mesa Comunal de Vivienda a enero del 2023. Para ello, se trabajó, en la obtención de RUT en Servicio de Impuestos Internos, renovación de vigencia de Personalidad Jurídica, actualización del registro de socios/as y modificación de estatutos actualizados a la normativa de postulación del Ministerio de Vivienda y Urbanismo. Todos documentos importantes para las organizaciones en la proyección de lograr una futura postulación.

Para complementar el trabajo de las organizaciones, además de asesorías particulares a cada comité, se realizaron 6 instancias participativas de la Mesa Comunal de Vivienda, en las que se desarrollaron líneas de fortalecimiento organizacional, herramientas para la gestión de suelo y capacitación en torno a los programas habitacionales vigentes. En estas instancias participan las directivas de cada comité y se espera ir potenciando un trabajo colaborativo, transparente, de comunicación fluida, y de intercambio de buenas prácticas, con las que se espera fortalecer la gobernanza en temas habitacionales en la comuna de Renca.

Como meta 2024, nos hemos propuesto trabajar de la mano con SERVIU la renovación del convenio prelación, el que tiene como objetivo establecer un orden de prelación de la demanda habitacional organizada de la comuna de Renca, transparentando a los habitantes de esta comuna y de la Región Metropolitana en general, la existencia del mencionado mecanismo de prelación con comités definidos, ante el levantamiento y adquisición de nuevos terrenos para el desarrollo de proyectos habitacionales.

Respecto a la gestión del suelo, se realizaron 14 evaluaciones de distintos terrenos, los cuales llegaron por medio de comités, gestores inmobiliarios o a partir de la búsqueda independiente realizada por el mismo Departamento de Vivienda. Dicha evaluación se compuso a través de dos estudios principales: el técnico, enfocado en analizar si el terreno cumplía con la normativa requerida y

cuántas serían las familias que eventualmente podrían incluirse dentro del proyecto; y el económico, destinado a evaluar cuánto debería ser el ahorro por cada familia según los montos del subsidio que se presentaban en el Llamado vigente del Programa Fondo Solidario D.S 49 del Ministerio de Vivienda y Urbanismo, y el valor del terreno.

Luego de realizar las evaluaciones, éstas fueron devueltas a los comités a través de reuniones presenciales, con el fin de que avanzara la conversación para concretar una postulación o bien, haciéndoles entender por qué los terrenos evaluados no fueron factibles.

De todas las evaluaciones realizadas en el año, un terreno resultó factible para la postulación del Llamado Glosa N°10 del pasado noviembre y actualmente se encuentra a la espera de la Selección por parte del MINVU. Con respecto a los terrenos restantes, éstos fueron devueltos a 18 comités. El hecho de que este número sea mayor que la cantidad de terrenos, se explica porque en más de una ocasión hubo dos o más comités que solicitaron la evaluación del mismo terreno.

Respecto al desarrollo de proyectos habitacionales en la comuna, en el año 2023 se entregaron dos nuevos proyectos en la comuna de Renca, financiados a través del Fondo Solidario de Elección de Vivienda D.S 49 del Ministerio de Vivienda y Urbanismo. El condominio San Agustín de 65 unidades de vivienda, emplazado en el centro cívico de la comuna, y el proyecto Carmela Carvajal de 136 unidades de vivienda, emplazado en la macrozona 4, en el sector de Oscar Castro.

A partir de la promulgación de la nueva Ley de Copropiedad N°21.442 del año 2022, durante el 2023 en coordinación con la Secretaría de Condominios del Ministerio de Vivienda y Urbanismo se desarrollaron dos capacitaciones en nuestra comuna dirigidas a comités de administración. En estas instancias participó un total de 32 comités de administración. Para el año 2024 se proyecta actualizar los reglamentos de copropiedad de los condominios de interés público de nuestra comuna, los que deberán ser actualizados a partir de la promulgación del reglamento de esta nueva Ley.

Según datos del Ministerio de Vivienda y Urbanismo en el año 2023 en la Región Metropolitana se estaban desarrollando una cartera de 320 proyectos financiados a través del Programa Fondo Solidario de Elección de Vivienda D.S 49, los que representan a un total 40.088 unidades de viviendas. Renca se destaca dentro de este panorama porque se encuentra desarrollando un 7% del total de proyectos, y especialmente se destaca su rol en la macrozona centro en donde Renca cuenta con 21 proyectos, siendo la comuna con más cantidad de proyectos en proceso de gestión, con un total de 1.952 unidades de vivienda.

El rol que estamos cumpliendo hoy como municipalidad, tiene relación con establecer un marco de colaboración y trabajo conjunto con desarrolladores que se encuentran en la comuna, o bien, capturar nuevos desarrolladores para que se involucren en el territorio, de tal forma de que los proyectos que se desarrollen puedan contar con la visión urbana habitacional de la comuna, y que sea posible conectar la demanda habitacional Renquina con estas oportunidades.

En este contexto, a partir del año 2020 aproximadamente se inició un trabajo colaborativo con entidades patrocinantes, con la finalidad de que familias Renquinas lograrán calificar con los requisitos de postulación para el programa de Mejoramiento de Viviendas y Barrio DS 27, en particular en su línea de financiamiento dirigido a condominios de vivienda social. Luego de años de trabajo colaborativo, en el año 2023, es emitida la resolución de selección para 2 conjuntos habitacionales: Oscar Castro y General Freire, ambos priorizados por el Departamento de Vivienda. Al respecto, es importante destacar que en las copropiedades 2, 6 y 9 del conjunto habitacional Oscar Castro se iniciaron las obras de cambio de redes sanitarias y recambio de escaleras; y las

copropiedades 1, 2, 8, 9 y 10 del conjunto habitacional General Freire se iniciaron obras de cambio estructural de la techumbre y su revestimiento, además cambio de techumbre en caja escala.

Es importante también destacar el trabajo que se ha realizado de manera colaborativa con desarrolladores privados en la línea de micro radicación, con foco en la organización de la demanda y todas las gestiones necesarias para obtener el financiamiento para estos proyectos. Fruto de este trabajo fue posible la entrega en el mes de diciembre del primer pequeño condominio en la comuna de Renca emplazado en la población 1° de mayo.

El año 2022 se ingresó un nuevo proyecto denominado “Pequeño Condominio Renca” conformado por 3 pequeños condominios que beneficiarán a 9 familias en tres sitios 9X18 en la población La Alborada y en la población Manuel Rodríguez, los que iniciaron obra durante el año 2023.

El año 2023 se ingresó el segundo proyecto denominado “Pequeño Condominio Renca 2” en 5 sitios 9x18 que beneficiará a 14 familias, ubicados en 5 poblaciones de la comuna entre ellas La Alborada, Santa Ana, 1° de Mayo, Lo Negrete y Villa Francisco Errázuriz. Se encuentran con calificación y subsidio, se proyecta un inicio de obras durante el año 2024.

Por otro lado, en la línea del programa de Construcción en Sitio Propio, desde el año 2021 se han ingresado diferentes grupos a postulación, entre ellos: Comité Villa Japón (14 viviendas) a ejecutarse en 2024, Comité Eugenia Silva (33 viviendas), Comité Mi Sueño Dorado (17 viviendas) ya ejecutado, Comité El Esfuerzo Hirmas 2 (27 viviendas) en etapa de ejecución, Comité Regeneración (16 viviendas, 14 de renca y 2 de Macul) con calificación y proyección de ejecución 2024.

Para finalizar, es destacable que el Ministerio de Vivienda y Urbanismo lanza un concurso de Vivienda Industrializada en donde se proyecta el financiamiento para la construcción de un proyecto habitacional de vivienda de arriendo justo emplazado en un terreno de propiedad SERVIU ubicado frente a la Villa Renacer, en el terreno conocido como “Plaza Chicol”, el que fue postulado por la Municipalidad de Renca en noviembre del año 2023 de tal forma de consolidar su financiamiento y la administración futura del conjunto habitacional. El proyecto considera la construcción de 103 unidades de departamentos en tipologías de 2 y 3 dormitorios, incluyendo viviendas de movilidad reducida, con una altura de 4 pisos. Además, este proyecto contempla un recinto de residencia para casos sociales críticos.

El conjunto habitacional contará además con 2 salas multiuso, áreas verdes, 104 bodegas, estacionamientos para autos, estacionamiento para bicicletas y 2 locales comerciales en su primer nivel. El modelo de construcción del conjunto es industrializado ejecutado 100% en madera.

Se espera la selección y calificación de este proyecto en el año 2024, lo que permitirá iniciar obras a fines del año 2024 o principios del 2025.

A continuación, se presenta el total de subsidios otorgados durante el año 2023.

MES	VIVIENDA	
	ENVIADOS	OTORGADOS
FEBRERO		270.607,99 UF
MARZO		654.916,26 UF
NOVIEMBRE	255.348,61 UF	
TOTAL	255.348,61 UF	925.524,25 UF

Fuente: Elaboración propia.

1.1.3. Proyectos

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad en función de su plan de gobierno para el año 2023.

En eje de **Desarrollo Urbano**, los principales logros fueron las siguientes medidas:

1. **Parque Metropolitano Cerros de Renca:** Aprobación financiera y técnica de Reevaluación del proyecto Construcción Sendero y Mirador Cumbre Cerro Renca, inversión aprobada M\$ 9.091.300, y desarrollo de diseño de Espacio Pueblos Originarios y Plaza de la niñez. Además de 4 proyectos en estado de Licitación los cuales son: Polideportivo Estadio Sarmiento, Etapa 2 Bosque de la Memoria, Acceso Cerro Colorado y Tramo 1 Av. El Cerro.
2. **Recuperación Parque Las Palmeras:** Aprobación financiera y técnica de Reevaluación Canchas Los Tilos Asociación Futbol, inversión aprobada M\$ 5.757.983. 1 proyecto ejecutado correspondiente a la Habilitación Zona de picnic PLP, continuidad a las especialidades del Mejoramiento Paseo Central y Borde, además del Parque Deportivo Las Palmeras.
3. **Campus Municipal:** Desarrollo de Estudio de Perfil para presentación a fuentes de financiamiento
4. **Delegación Poniente:** Trabajo en bases de Licitación en conjunto con Desarrollo País.
5. **Nuevo Centro Cívico:** Ejecución de los 4 proyectos de iluminación en el Centro Cívico por calle Domingo Santa María, Aníbal Montt y Caupolicán, con un total de 145 luminarias peatonales nuevas. Diseño y Licitación de la habilitación de la 2° Farmacia Comunitaria, Oficina de Atención a Víctimas y Oficina de la Niñez, y selección en Programa Santiago se Pinta de Alegría, el cual se ejecutará este 2024 para la recuperación de 4.500m²
6. **Programa Quiero Mi Barrio:** Se realizó la etapa de Diagnóstico Participativo por el equipo Quiero Mi Barrio del Barrio 1° de Mayo, seleccionado el 2021, para proceder al Diseño de Plan Maestro con sus perfiles de proyectos.
7. **Plan de Movilidad:** Ejecución de mantención y reparación Ciclosenda Jorge Hirmas, y se finalizó el diseño de Ciclovía La Chimba del GORE (en Domingo Santa María), trabajando en conjunto como contraparte técnica del diseño. Desarrollo y postulación de proyecto Banderón y Ciclovía Miraflores en conjunto con Huella Local.
8. **Plan Pavimentación:** Se iniciaron las obras del tercer masivo de veredas (UV 6, 12, 35, 40, 46, 19b) por M\$ 2.722.082, correspondiente a reposición de 40 km de veredas aprox. y ejecución de Conservación Vial Serviu 2023, correspondiente a calle Angol y Blanco Encalada, además del financiamiento del proyecto Bacheo de Arturo Prat y aprobación técnica de la Repavimentación de calle Río Maipo. Estos proyectos, en conjunto con los proyectos Programa de Pavimentos Participativos, suman una cartera de 111.550 m² para el año 2024.
9. **Ejes Estructurantes:** Termino del estudio de prefactibilidad del Mejoramiento Condell-Lo Boza, correspondiente a la Ruta G-16 Sector: Santiago - Lampa, Región Metropolitana de Santiago, financiamiento MOP, Contempla la ejecución del perfil completo (40 ms.), con 2 pistas por lado más ciclovías unidireccionales, bandejón central y veredas a ambos costados. En Vial Av. José Manuel Balmaceda se realizaron Obras de Conservación SERVIU RM, correspondientes a obras de reparación y mantención vial en 133 puntos distribuidos en Av. José Manuel Balmaceda entre calle Aníbal Montt

y pasaje teniente Cruz, correspondiente a 2.656 m², serán trabajos en las pistas norte y sur del tramo y además obras de seguridad.

*En eje de **Comunidad Saludable**, los principales logros fueron las siguientes medidas:*

1. Nuevos Servicios de Salud: Inicio de Obras del proyecto Construcción V CESFAM, por un monto en obras civiles de M\$, financiamiento FNDR por Gobierno Regional. En la actualidad el proyecto leva un avance del 30%, correspondiente a un 80% de obra civiles.
2. Habilitación de la Segunda Farmacia Comunitaria, ubicada en Dorsal esquina Domingo Santa María, una de las esquinas más importante de la comuna. Inicio de trabajos en marzo, termino programado julio 2024.

*En eje de **Construyendo Vida Digna**, los principales logros fueron las siguientes medidas:*

1. Fuerza Joven: Avance en recuperación de 3 multicanchas ejecutadas durante este año, sumando a un total de 6 en este nuevo periodo, correspondiente a Plaza Los Cuncos y 2 en Barrio 1 de mayo: 1 en licitación en Marta Colvin, 6 mejoramiento de multicanchas con financiamiento aprobado, en el marco del Plan Calle Sin Violencia, 1 postuladas en Inés de Suarez, y 3 en diseño: Gabriela Mistral, Piamonte e Hirmas 2. Además del mejoramiento al Acceso Estadio Newen, aun en ejecución, Aprobación de la Pista Patinaje oficial en Newen y Mejoramiento Pista Patinaje, Graderías y Camarines Estadio Renca, estos dos últimos en licitación.

*En eje de **Inversión en el Futuro**, los principales logros fueron las siguientes medidas:*

1. Mejoramiento Escuelas: Ejecución de obras de los proyectos de Accesibilidad Universal a Escuela Lo Velásquez y Montserrat Robert.

Ejecución de 6 proyectos de Emergencia del Mineduc, los cuales ejecutaron en el verano 2023, por un monto total de \$241.623.931 en 6 establecimientos de la comuna para conservación de cubiertas.

*En eje de **Más Comunidad Más Seguridad**, los principales logros fueron las siguientes medidas:*

1. Recambio LED: Ejecución de los 3 proyectos de recambio LED en la comuna, el primero en ejecución y los 3 siguientes en año 2023, logrando así el recambio de 1500 luminarias en toda la comuna. Queda pendiente el saldo de 391 luminarias de la UV 44.
2. Luminarias Paraderos: Se ejecuto la iluminación de los 38 paraderos más conflictivos, y se obtuvo el financiamiento de 77 parada más, con mayor afluencia, para iluminar con poste peatonal de 6 metros además de una paleta informativa de seguridad.
3. Cámaras: Se obtuvo financiamiento para Proyecto de 10 puntos de Cámaras más Mejoramiento de la Central de Monitoreo completo a fondos de Gobierno regional, inversión aprobada M\$391.316.
4. Vehículos de Seguridad: Se obtuvo financiamiento para proyecto de 10 vehículos de seguridad, para lo cual se articuló con 5 comuna del nor poniente de la región (2 por comuna), financiamiento Gobierno Regional por una inversión total M\$320.855.
5. Plan Calle Sin Violencia, Renca es una de las 46 comunas seleccionadas a nivel país, donde se mejorar el espacio público a través de financiamiento PMU SUBDERE con M\$500.000, en Renca son 4 proyectos:
 - Mejoramiento de Plaza de la Cultura Oscar Castro, M\$154.000 aprox

- Mejoramiento iluminación 21 plazas, inversión total \$122.880.005
- Mejoramiento iluminación de 3 ejes (Freire, las Margaritas y Topocalma), inversión de M\$141.809.185, financiamiento PMU SUBDERE, etapa formulación de proyecto.
- Mejoramiento de equipamiento de 6 multicanchas, con una inversión total de \$81.617.574-.

En eje de *Vanguardia del Medio Ambiente*, los principales logros fueron las siguientes medidas:

1. Estándares 7 Plazas: Ejecución de Plaza Los Cuncos, aprobación técnica y de financiamiento de Plaza Oscar Castro, formulación de perfil para diseño de Plaza Mayor por Programa de Espacios Públicos MINVU más inicio de obras en Eje Pulehue. En convenio con privados se obtuvo financiamiento para Plaza La Costa (Conj Habitacional Miraflores) y Plaza los Curas, y Plaza de la Cultura Oscar Castro por Plan Calle in Violencia.
2. Recambio Mobiliario: Ejecución de 8 plazas con suministro de recambio de mobiliario en conjunto con DIMAO, DOM y Transito, 4 con presupuesto municipal y 4 con presupuesto privado por CCU. Este año se priorizaron 14 nuevas plazas para su recambio completo.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad en función del plan de acción del año 2023.

Proyectos Ejecución: Durante el año 2023, se encontraban en ejecución o se comenzaron a ejecutar 78 proyectos (48 proyectos terminados durante el año y 30 aún en ejecución durante el 2022), los cuales suman un monto total correspondiente a: **M\$ 51.465.536-** Dentro de las áreas de inversión más importantes que se pueden destacar se encuentran: Proyectos de Vivienda con un 64% de la inversión, Equipamiento de Salud 18% de la inversión, Movilidad e infraestructura vial con un 9% de la inversión; Espacios Públicos y Áreas Verdes con un 6% de la inversión, Equipamiento Comunitario con un 1% de la inversión y Equipamiento Educativo con un 1% de la inversión.

En estos proyectos se destacan

- **26 proyectos de Espacio Público y Áreas Verdes (M\$2.856.665)** , donde se destaca los 4 Masivo Recambio de luminarias Sodio a LED, completando la renovación completa de la comuna, lo que se suma nueva iluminación peatonal para el Centro Cívico, con 146 nuevas luminarias, y ejecución de iluminación de 38 paraderos de locomoción pública (los con mayores incivildades). A esto se le suma la renovación de 12 Plazas: Los Cuncos y Eje Pulehue, con un alto estándar (7 Plazas, 1 por macrozona), Plaza Patroclo, Playa Tacora y, Luis Diaz, estas dos últimas desarrolladas por EP municipal, y el recambio de Mobiliario urbano de 14 plazas a través de suministros. En Cerros de Renca se ejecutó la etapa 1 del proyecto Bosque de la Memoria y se desarrolló el diseño Planta de compostaje Juan Alsina.
- **18 proyectos de Movilidad e infraestructura vial (M\$4.657.277):** donde se destaca proyecto de Conservación Vial del Eje Manuel Balmaceda, colaboración público privada con la reparación de pavimentos calle Alberto Pepper, e inicio de conservación del Tercer Masivo de veredas (UV 6, 12, 35, 40, 46, 19b) con 40 km aprox. Se terminaron los diseños de Ciclovía la Chimba por Gobierno Regional y desarrollo de Prefactibilidad de Ruta G-16 por Vialidad MOP. Además, en infraestructura vial la Conservación Vial Serviu 2023 (Calle Angol y Blanco Encalada) y el Plan de Pavimentos con suministro Municipal, para reparación de baches de emergencia.
- **7 proyectos de Equipamiento Comunitario:** donde se destaca la ejecución del Memorial de DDHH para víctimas de la dictadura en la Plaza Mayor de Renca, además de la implementación del

programa Quiero Mi Barrio en 1º Mayo.

- **4 proyectos correspondiente a vivienda** desarrollados por EP municipal: donde se destacan Pequeño Condominio Los Clarines 1837 y ejecución de proyecto Una Nueva Era correspondiente a DS49, primer proyecto desarrollado por EP Municipal.
- **3 proyectos Equipamiento Salud**, donde se destaca la construcción del V CESFAM y el inicio de obra de la habilitación de la segunda Farmacia Comunitaria
- **3 proyectos de equipamiento Deportivo**: donde se destaca el mejoramiento de 4 multicanchas en San Genaro, Los Cuncos y Barrio 1 de mayo (ex Huamachuco 1).
- **10 proyectos Equipamiento Educativo**, donde se destacan mejoras en Accesibilidad Universal en Escuela Monserrat Robert y Lo Velázquez, además de la conservación de techumbre de 6 establecimientos, completando la eliminación de cubiertas de Asbesto Cemento.

Proyectos Formulación: Durante el año 2023 se postularon 104 proyectos a diferentes fuentes de financiamiento por un monto total correspondiente a: **M\$ 122.144.139**. Las fuentes de financiamiento más importante que se pueden destacar corresponden a: GORE con un 23% del total postulado (FNDR, FRIL y Circular 33); MINVU con un 61% del total, financiamiento Privado con un 8% del total postulado, SUBDERE con un 2% del total postulado, financiamiento de otros sectores 4% del total respectivamente, y financiamiento municipal 2% del total respectivamente.

Por otro lado, es importante mencionar que del total de proyectos postulados durante el 2023 los resultados fueron:

- Proyectos aprobados con financiamiento: M\$ 73.001.228 correspondiente al 60%;
- Proyectos pendientes M\$49.086.279 correspondiente al 40%.

De los proyectos aprobados con financiamiento durante el 2023 se destacan la Reevaluación de los proyectos Construcción Sendero y Mirador Cumbre Cerro Renca y Canchas Los Tilos Asociación Fútbol, ambos por financiamiento FNDR, por una inversión total de M\$ 9.091.300 y M\$5.757.983 respectivamente, la aprobación de 8 proyectos en Espacio Público, correspondiente a 6 Plazas, multicancha Patinaje Newen y Etapa 2 Bosque de la Memoria, financiamiento FRIL por una inversión total de M\$1.192.119,

En proyectos de Pavimentación y movilidad se destaca la aprobación de M\$1.840.977, donde se destacan proyectos Av. Cerro Tramo 1 y Baches Arturo Prat. Esto, sumado a los M\$4.657.277, dan un total de \$7.253. millones.

En proyectos de Seguridad se destaca la postulación y aprobación de 4 proyectos en Plan Calle Sin Violencia a SUBDERE, por un total de inversión de M\$500.000, correspondiente a la Mejoramiento de iluminación de 21 Plazas, Iluminación peatonal de 3 ejes, mejoramiento de 6 multicanchas y Mejoramiento de Área Verde Plaza Oscar Castro,

En cartera privada se ha apalancado el financiamiento de 9 proyectos aprobados por un monto total de M\$9.210.938, donde se destacan Acceso Cerro Colorado, Plaza La Costa del Conjunto Habitacional Miraflores y Plaza Los Curas.

Además de postulación de 4 proyectos de viviendas por un total de \$9.119.787 por la EP Municipal, se destaca el primer pequeño condominio en La Alborada para 11 familias y Vivienda Tutelada para personas Mayores. A esta gestión se le suma la postulación a proyectos emblemáticos como es

Proyecto Chincol de arriendo justo, y la solicitud de compras de terreno como 7 Canchas y Terrenos Baeza (METRO).

1.1.4. Dirección de Tránsito

Principales logros

Departamento de permisos de circulación

Las metas establecidas para el año 2023, tienen relación con la mejora de su gestión de manera completa a través de la guía del Manual de Procedimientos creado en el año 2022 y la elaboración de un plan estratégico de captación y aumento de ventas de permisos de circulación, para empresas y/o ventas masivas, logrando en el año 2023 un aumento del orden de \$3.394.272 aproximado a 32% respecto del año 2022. (considerando el periodo completo desde el 01 de enero al 31 de diciembre de 2023).

Así, durante el año 2022, el total de ingresos recaudados por permisos de circulación fue de \$7.277.685.189 que correspondió a 65.754 giros emitidos.

En el año 2023, se recaudó un total de \$10.672.614.461 que corresponde a 84.802 giros. A todo lo anterior, se debe agregar los montos recaudados por concepto de derechos varios, que ascienden a un total de \$9.984.827 logrando un ingreso total de \$10.682.463.288.

A través del Botón implementado en el sistema computacional dispuesto por la empresa suministradora de Programas Computacionales SMC, se continuó con la atención de Empresas. Lo anterior, permitió seguir realizando cálculo de valores y la ejecución de ventas con mayor rapidez y eficacia contando con un aumento en giros de 631 en el 2022 a 2918 en el año 2023.

Año	Giros	Montos
2022	631	\$ 121.041.126
2023	2918	\$ 499.621.554
Aumento (%)		462%

Fuente: Elaboración propia.

Por otra parte, se continúa con el programa de Visitas a Empresas, cuyo objetivo es la captación y traslado de nuevos vehículos y la mantención de fidelización de empresas cautivas de nuestro servicio, lo que permitió un aumento importante a las arcas municipales.

A su vez, desde el 1 de marzo hasta el 31 de diciembre de 2023, la campaña de permisos de circulación para la venta de permisos de vehículos livianos contempló además de la atención en dependencias municipales, 5 contenedores instalados en puntos estratégicos de la comuna, destacando la apertura del módulo de ventas en supermercado líder Miraflores, esperando por una parte importante de la comunidad, con esto se cumplió con la atención de los contribuyentes fidelizados y de quienes trasladaron su patente a Renca.

Con el fin de disminuir el tiempo de espera de los contribuyentes para obtener su permiso de circulación se implementó tecnología computacional, permitiendo acceder a pagos vía on line, internet, WhatsApp.

Respecto a nuevas plataformas, considerando la implementación del IA RENCAT, con su apartado específico de permisos de circulación, quien explica cada uno de los procedimientos, requisitos y trámites relacionados al Departamento de Permisos de Circulación, agilizando y potenciando la plataforma web y sus respectivas ventas.

Departamento de licencias de conducir

Respecto a la primera meta, relacionada con la realización de 6 talleres de licencias de conducir, y seguridad vial a los y las alumnas de IV° y funcionarios (as) municipales de la comuna de Renca. Estos se distribuyeron en dos grupos municipales, un grupo interno de la dirección de tránsito y 3 grupos educacionales.

Fecha	Lugar	Talleres realizados	Lugar	Curso
08/07/2023	Dirección de tránsito	1	Dirección de tránsito	N/A
14/09/2023	Liceo politécnico Andes	2	Establecimiento educacional	IV° medio
22/11/2023		2	Establecimiento educacional	IV° medio
14/12/2023	Funcionarios municipales	2	Telemática	N/A

Fuente: Elaboración propia.

Respecto a la segunda meta, relacionada con el otorgamiento de licencias de conducir. Se desprenden dos elementos.

1. Renovación: 2,5 horas, se excluyen usuarios que presenten Estado de Causa pendientes, reprobados por exámenes (médicos - teóricos), trámite pendiente en otra comuna y licencias no registradas en otras comunas.
2. Duplicados: 1,5 horas, se excluyen usuarios que presenten Estados de Causa pendiente, trámite pendiente en otra comuna.

Trámite	Año 2023												
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Duplicado	25	38	44	35	42	47	48	54	35	36	40	32	476
Renovación	231	242	268	218	323	217	283	302	281	310	314	193	3182
Total	256	280	312	253	365	264	331	356	316	346	354	225	3658

Fuente: Elaboración propia.

Principales actividades desarrolladas

Departamento de licencias de conducir

Durante el año 2023 continuó utilizando la plataforma digital que permita que los vecinos y vecinas de la comuna de Reca, pueda auto agendar horas para los servicios relacionados con el otorgamiento de Licencias de Conducir.

La agenda permite seleccionar el día y hora para solicitar licencia de conducir, entregando un correo electrónico que confirma la cita y 2 recordatorios, incluyendo un mensaje de texto.

Servicios y coberturas

Se incorporó un nuevo gabinete técnico al departamento de licencias de conducir, este presenta las siguientes características

- Permite reducir el tiempo de espera para el otorgamiento de licencias de conducir.
- Se cuenta con dos equipos de gabinete psicosenométricos.
- Tiene un costo total municipal asociado al servicio de \$ 1.199.282.-

Permisos de circulación otorgados durante el año 2022 y 2023.

Tipo de Vehículo		N° de patentes	
		2022	2023
A	Vehículos particulares y otros		
Con motor			
1	Automóvil particular	22.190	25.610
2	Station wagon	10.617	15.400
3	Jeep	146	177
4	Furgón	5.988	8.673
5	Casa rodante automotriz (motor - home)	8	0
6	Minibus (kleinbus) particular	184	675
7	Camioneta	17.422	23.123
8	Ambulancia	113	145
9	Carroza fúnebre	2	3
10	Motocicleta, motoneta, bicimoto	3.275	3.599
11	Otros	13	37
Sin motor			
12	Casa rodante remolque	0	6
13	Carro de arrastre	135	170
14	Otros	0	0
B	Vehículos de transporte colectivo		
15	Taxi básico y taxi colectivo	837	704
16	Taxi turismo, lujo o servicios especiales	174	181
17	Minibus (kleinbus) transporte colectivo	310	301
18	Minibus (kleinbus) transporte escolar o trabajadores	143	150

19	Taxi bus	0	0
20	Bus (autobús, ómnibus), transporte escolar o trabajadores	578	1.205
21	Bus transporte escolar o trabajadores	18	16
22	Otros	0	0
C	Vehículos de carga		
Con motor			
23	Camión simple	2.720	2.997
24	Tractocamión	614	591
25	Tracto agrícola	0	4
26	Maquinaria automotriz especializada	183	267
27	Otros	2	6
Sin motor			
28	Remolque	55	46
29	Semi remolque	846	716
30	Otros	0	0
Total		66.573	84.802

Fuente: Elaboración propia.

Se presentan los montos por concepto de captación de permisos de circulación otorgados durante los años 2022 y 2023.

Tipo	Monto (M\$)	
	2022	2023
Presencial	1.846	2.305
Web	2.300	2.897
Empresas	3.131	5.469
Total	7.277	10.672

Fuente: Elaboración propia.

En la siguiente tabla se indican las cantidades de licencias de conducir otorgados durante 2023.

Mes	Ley 19.495 profesional					Ley 18.290							TOTAL
	A1	A2	A3	A4	A5	A1	A2	B	C	D	E	F	
ENE	-	39	22	38	10	11	22	436	66	69	-	4	717
FEB	-	32	43	33	10	9	12	501	61	71	-	-	772
MAR	-	20	42	27	7	12	10	540	83	76	-	8	825
ABR	1	27	28	23	9	10	15	437	90	54	-	6	726
MAY	-	35	50	50	4	17	17	660	87	90	-	4	1.014

JUN	-	31	29	34	9	6	15	545	88	77	1	7	842
JUL	-	31	26	44	13	15	17	611	91	79	-	9	936
AGO	-	31	36	28	8	9	19	666	78	93	-	4	972
SEP	-	36	21	32	9	14	16	574	64	87	-	3	866
OCT	-	41	32	37	13	15	12	633	89	69	-	4	845
NOV	-	34	29	36	11	8	17	547	67	94	1	1	945
DIC	-	22	25	30	6	11	15	568	79	88	-	1	845
TOTAL	1	379	383	412	108	137	187	6.854	933	957	2	51	10.405

Fuente: Elaboración propia.

Demarcación, señalización, elementos de seguridad vial y semaforización

Para el desarrollo de las obras de mantenimiento, se tuvo en consideración las solicitudes ingresadas por correo electrónico, cartas, reuniones de Concejo Municipal, Administración Municipal, SECPLAN y observaciones propias de la Dirección de Tránsito. Todas estas solicitudes fueron atendidas por visita de factibilidad técnica en terreno con el propósito de dimensionar, evaluar y cotizar cada una de ellas, de tal manera efectuar su correspondiente priorización.

Durante el primer semestre de 2023, las obras asociadas a trabajos de mantenimiento, alcanza un monto de \$ 132.945.469 se resumen en el siguiente cuadro:

Mes	Valor (\$)	Incidencia (%)
Enero	19.650.798	14,78
Febrero	9.115.833	6,86
Marzo	9.296.961	6,99
Abril	13.855.525	10,42
Mayo	39.560.768	29,76
Junio	893.307	0,67
Julio	16.234.019	12,21
Agosto	2.879.279	2,17
Septiembre	724.441	0,54
Octubre	2.932.162	2,21
Noviembre	16.298.956	12,26
Diciembre	1.503.420	1,13
Totales	132.945.469	100

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presenta el cuadro de cubicaciones de las obras de mantenimiento 2023.

Cantidad	Unidad	Designación	Cantidad	Unidad
14	Un	Demarcación Ceda el paso	68,44	M ²
62	Un	Demarcación pare	333,58	M ²
177	Un	Demarcación paso peatonal	2.958	M ²
93	Un	Demarcación de resaltos	1.966,42	M ²
211	Un	Otras demarcaciones	2.843	M ²
138	Un	Demarcación líneas de eje	7.545	M
705	Un	Provisión/instalación/mantenimiento/retiro de señales de tránsito	299	Un
15	Un	Provisión/instalación/mantenimiento/retiro de vallas peatonales	30	M
10	Un	Provisión e instalación de hitos verticales metálicos	10	Un

Fuente: Elaboración propia.

Gastos e inversión del departamento de tránsito.

Obras de inversión Periodo enero - diciembre 2023

Las obras de inversión para este periodo alcanzaron un valor de \$ 166.166.392, IVA incluido

Fecha	Orden de compra	Monto de orden de compra	Nombre proyecto	Monto total de factura
Enero	2407-68-SE23	651.232	Provisión e instalación de defensas camineras metálicas los helechos-diamantes	651.232
Enero	2407-482-SE22	1.411.047	Provisión e instalación de reductor de velocidad con su respectiva demarcación y señalización los diamantes	1.121.870
Enero	4956-225-SE22	20.267.199	Provisión e instalación reductores de velocidad con su respectiva demarcación y señalización en distintos puntos de la comuna	17.067.239
Febrero	2407-203-SE23	2.347.025	Provisión e instalación de un reductor de velocidad, con su correspondiente demarcación y señalización y el retiro e instalación de vallas peatonales escuela básica general Alejandro Gorostiaga.	2.347.025
Febrero	4956-39-SE23	52.437.175	Demarcación del pavimento en sectores cercanos a colegios y centros de salud de la comuna.	52.437.175
Marzo	2407-148-SE23	428.926	Provisión e instalación de placas con señal nombre de calle eje Ofelia moreno (Arturo Prat).	428.926

Fecha	Orden de compra	Monto de orden de compra	Nombre proyecto	Monto total de factura
Marzo	2407-130-SE23	2.612.893	Construcción, demarcación y señalización de 14 lomillos reductores de velocidad, en pasajes Montevideo, las gardenias y río de la plata.	2.612.893
Mayo	2407-198-SE23	1.097.136	Construcción demarcación y señalización de 6 lomillos reductores de velocidad, pasaje chercán.	1.097.136
Mayo	2407-200-SE23	837.240	Construcción, demarcación y señalización de 4 lomillos reductores de velocidad, pasaje costa rica.	837.240
Mayo	2407-224-SE23	1.703.256	Construcción, demarcación y señalización de 4 lomillos reductores de velocidad, en pasajes río traiguén, río cautín y río maule.	1.703.256
Mayo	4956-88-SE23	7.820.535	Construcción, demarcación y señalización de 5 reductores de velocidad, calle fundo el retiro	7.820.535
Mayo	2407-226-SE23	557.135	Construcción, demarcación y señalización de 3 lomillos reductores de velocidad en pasaje baquedano	557.135
Mayo	2407-257-SE23	3.610.504	Construcción, demarcación y señalización de 3 reductores de velocidad, en calle aníbal punto	3.610.504
Junio	2407-225-SE23	2.707.386	Proyecto demarcación y señalización av. presidente salvador allende ingreso autopista costanera norte.	2.707.386
Junio	4956-43-SE23	6.920.445	Proyecto de demarcación y señalización vial y provisión e instalación de 4 reductores de velocidad, en calle alberto pepper.	6.920.445
Julio	2407-303-SE24	548.568	Construcción, demarcación y señalización de 3 lomillos, en pasaje los onas	548.568
Julio	2407-372-SE23	3.610.504	Construcción, demarcación y señalización de tres resaltos, en calle los diamantes.	3.610.504
Agosto	2407-402-SE23	1.227.084	Construcción, demarcación y señalización de 3 lomillos, en calle gran vía.	1.227.084

Fecha	Orden de compra	Monto de orden de compra	Nombre proyecto	Monto total de factura
Agosto	2407-482-SE24	2.058.333	Demarcación y señalización vial en calle Angol, entre general freire y tucape	2.058.333
Agosto	2407-480-SE23	922.324	Provisión e instalación de señales en santuario laura vicuña, en distintas calles de la comuna	922.324
Agosto	2407-268-SE23	3.014.508	Provisión e instalación de vallas peatonales y bolardos en plaza isabel riquelme	3.014.508
Agosto	2407-271-SE23	2.268.616	Provisión e instalación de vallas peatonales y bolardos en plaza los tulipanes	2.268.616
Agosto	2407-269-SE23	1.541.526	Provisión e instalación de vallas peatonales y bolardos en plaza valle de azapa	1.541.526
Septiembre	2407-270-SE23	2.543.268	Provisión e instalación de vallas peatonales y bolardos en plaza los cuncos	2.543.268
Septiembre	2407-439-SE23	1.658.740	Provisión e instalación de defensa caminera y señales tipo chevrón en calle Ofelia moreno.	1.658.740
Septiembre	2407-456-SE23	1.600.199	Construcción, demarcación y señalización de 1 resalto, en calle los helechos	1.600.199
Septiembre	2407-567-SE23	808.464	Construcción, demarcación y señalización de 3 lomillos, en pasaje virginio arias.	808.464
Septiembre	2407-566-SE23	808.464	Construcción, demarcación y señalización de 3 lomillos, en pasaje Ignacio Andía.	808.464
Octubre	2407-534-SE23	1.752.394	Provisión e instalación de vallas peatonales y bolardos en plaza marta colvin.	1.752.394
Octubre	2407-548-SE23	1.515.756	Construcción, demarcación y señalización de 8 lomillos en pasaje coloso	1.515.756
Octubre	2407-627-SE23	3.451.779	Construcción, demarcación y señalización de 3 resaltos en calle rhea.	3.451.779
Octubre	2407-483-SE23	3.610.504	Construcción, demarcación y señalización de 3 resaltos en calles de la población Bulnes.	3.610.504
Octubre	2407-487-SE23	2.407.003	Construcción, demarcación y señalización de dos resaltos en calles de la población Matucana.	2.407.003

Fecha	Orden de compra	Monto de orden de compra	Nombre proyecto	Monto total de factura
Noviembre	2407-92-SE23	5.273.996	Provisión e instalación de señales "zona de escuela", en sectores cercanos a colegios de la comuna.	5.273.996
Noviembre	4956-50-SE23	20.134.800	Provisión e instalación y/o retiro de vallas peatonales para su reposición en jardines infantiles y escuelas municipalizadas.	20.134.800
Noviembre	2407-528-SE23	3.717.560	Provisión e instalación de vallas peatonales y bolardos en plaza Dalcahue.	3.717.560
Noviembre	2407-529-SE23	3.978.408	Provisión e instalación de vallas peatonales en plaza san genaro	3.978.408
Noviembre	2407-617-SE23	1.652.910	Provisión e instalación de vallas peatonales y bolardos en plaza victoria.	1.652.910
Noviembre	2407-617-SE23	2.771.616	Construcción, demarcación y señalización de 14 lomillos, en la población Huamachuco 2.	2.771.616
Diciembre	2407-621-SE24	2.462.824	Provisión e instalación de vallas peatonales en la plaza los diamantes.	2.462.824
Diciembre		841.413	Construcción y demarcación de 1 resalto en la calle 11 de diciembre.	841.413
Diciembre	2407-619-SE23	1.203.501	Construcción, demarcación y señalización de un resalto en calle general Velásquez.	1.203.501
Diciembre	2407-654-SE23	1.203.501	Construcción, demarcación y señalización de un resalto en calle volcán Aconcagua.	1.203.501
Diciembre	2407-659-SE23	1.595.118	Construcción, demarcación y señalización de ocho lomillos en la población calvo mackenna.	1.595.118
Diciembre	2407-660-SE23	837.240	Construcción, demarcación y señalización de cuatro lomillos en pasaje dos.	837.240
Diciembre	2407-658-SE23	1.414.584	Construcción, demarcación y señalización de seis lomillos en pasaje lanco.	1.414.584
Total, general em obras de inversión año 2023				166.166.392

Fuente: Elaboración propia.

Se presenta el cuadro resumen de la valorización de obras de inversión en el año 2023

Mes	Valor (\$)	Incidencia (%)
Enero	651.232	0,39

Febrero	54.784.200	32,97
Marzo	428.926	0,26
Abril	2.612.892	1,57
Mayo	15.625.806	9,40
Junio	9.627.831	5,79
Julio	4.159.072	2,50
Agosto	11.032.391	6,64
Septiembre	7.419.135	4,46
Octubre	12.737.436	7,67
Noviembre	37.529.290	22,59
Diciembre	9.558.181	5,75
Totales	166.166.392	100

Fuente: Elaboración propia.

Tabla de contrato de “servicio de provisión, conservación y mantenimiento del sistema de semáforos de la comuna de Renca” para el período Enero - diciembre 2023.

Mes / servicio	Orden de compra	Factura	Monto factura	Certificación
Enero 2023				
Servicio de provisión, conservación y mantenimiento de semáforos en la comuna de Renca	4956-235-SE22	1929	7.920.701	EP 26 de 48
Mantenimiento de semáforos (servicios eventuales, revisión ajuste, reconexión y otros elementos del funcionamiento en el cruce de av. Mackenna con J. M. Infante, presupuesto 01007225	2407-633-SE22	1920	368.631	Certificado N°3
Febrero 2023				
Servicio de provisión, conservación y mantenimiento de semáforos de la comuna de Renca	4956-235-SE22	1936	7.944.423	EP 27 de 48
Marzo 2023				
Servicio de provisión, conservación y mantenimiento de semáforos de la comuna de Renca.	4956-235-SE22	1944	8.008.026	EP 28 de 48
Abril 2023				
Servicio de provisión, conservación y mantenimiento de semáforos de la comuna de Renca	4956-235-SE22	1944	7.865.754	EP 29 de 48
Mayo 2023				

Servicio de provisión, conservación y mantención de semáforos de la comuna de Renca	4956-235-SE22	1959	7.884.313	EP 30 de 48
Junio 2023				
Servicio de provisión, conservación y mantención de semáforos de la comuna de Renca	4956-235-SE22	1966	7.907.938	EP 31 de 48
Julio 2023				
Servicio de provisión, conservación y mantención de semáforos de la comuna de Renca	4956-235-SE22	1975	7.915.813	EP 32 de 48
Servicio eventual, reprogramación del cruce de av. domingo santa maría con av. dorsal, presupuesto 01007225	2407-398-SE23	1999	1.296.177	Certificado N°88
Agosto 2023				
Servicio de provisión, conservación y mantención de semáforos de la comuna de Renca	4956-235-SE22	1992	7.899.938	EP 34 de 48
Septiembre				
Servicio de provisión, conservación y mantención de semáforos de la comuna de Renca	4956-235-SE22	1992	7.931.563	EP 34 de 48
Octubre 2023				
Servicio de provisión, conservación y mantención de semáforos de la comuna de Renca	4956-235-SE22	1998	7.939.438	EP 35 de 48
Noviembre 2023				
Servicio de provisión, conservación y mantención de semáforos de la comuna de Renca	4956-235-SE22	2006	7.955.064	EP 36 de 48
Diciembre 2023				
Servicio de provisión, conservación y mantención de semáforos de la comuna de Renca	4956-5-SE24	2016	9.000.001	EP 37 de 48
Total, obras de mantención de semáforos año 2023				\$ 97.877.780

Fuente: Elaboración propia.

Cuadro resumen de valorización del servicio de provisión, conservación y mantención del sistema de semáforos de la comuna de Renca para el año 2023.

Mes	Valor (\$)	Incidencia
Enero	8.289.332	8,47
Febrero	7.944.423	8,12
Marzo	8.008.026	8,18

Abril	7.865.754	8,04
Mayo	7.884.313	8,06
Junio	7.907.938	8,08
Julio	9.211.990	9,41
Agosto	7.899.938	8,07
Septiembre	7.931.563	8,10
Octubre	7.939.438	8,11
Noviembre	7.955.064	8,17
Diciembre	9.000.001	9,20
Totales	97.877.780	100

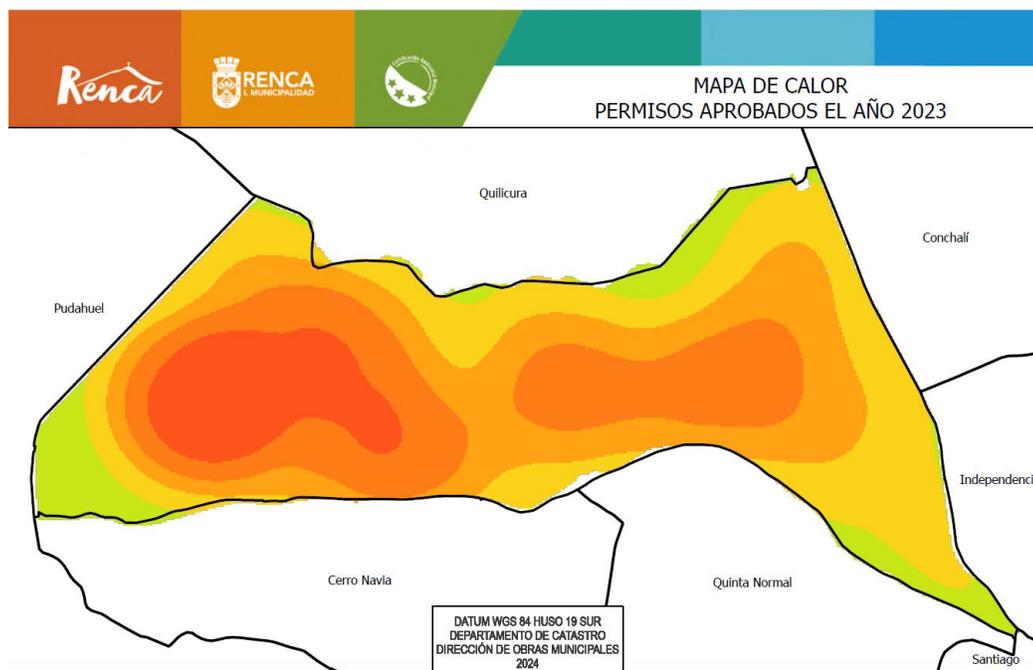
Fuente: Elaboración propia.

1.1.5. Dirección de Obras Municipales

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad de acuerdo a su plan de acción 2023

Departamento de planificación.

El 24 de julio del 2023, Colliers publica esta vez el “**Segundo Ranking de Trámites Pro-Vivienda**”, destacando que las comunas que menos tardan en aprobar un permiso de edificación, se encuentran liderado esta vez por Renca, le sigue Las Condes con el segundo lugar, e Independencia y La Reina. Lo anterior, refuerza aún más el compromiso del Departamento en conjunto a la Dirección de Obras, labores que se pueden seguir mejorando, a fin de potenciar aún más la eficacia.



Fuente: Elaboración propia.

Otro logro que se ha ido consolidando con los años, es relacionado al **Servicio de Asistencia Técnica** del Colegio de Arquitectos de Chile, el cual desde su puesta en marcha completa a fines del año 2020 y a la fecha, se ha logrado afianzar dentro de las posibilidades que se les entrega a los vecinos, para poder regularizar sus propiedades de forma expedita y eficaz, con 243 personas atendidas, 66 expedientes ingresados, y 39 expedientes aprobados dentro del año 2023. Lo anterior se ha visto beneficiado con la “Ley Miscelánea” publicada en el Diario oficial el 25 de abril del 2023, en la cual se extiende por tercera vez la Ley 20.898 o más conocida como “ley del mono” hasta el 31 de diciembre de 2025.

Departamento de fiscalización.

En el marco de nuestra meta institucional se efectuaron 4 capacitaciones a MEF y futuros MEF, para que el interesado tenga todas las herramientas y el conocimiento a su disposición para efectuar las obras pertinentes en sus viviendas y evitar problemas o denuncias a futuro por construcciones irregulares, lo cual afectaría su normal funcionamiento y la fuente de ingresos de la persona/familia en cuestión. **Estas capacitaciones seguirán durante el 2024.**

En el marco de nuestra meta institucional, se efectuó un catastro de empresas, ligadas al rubro de la intervención y ejecución de obras en BNUP, **registrándose un total de 32 empresas.** Lo anterior se realizó para capacitar a todas los contratistas que así lo desearan, con la intención de que efectúen una mejor gestión en la obtención del respectivo Permiso de Ocupación temporal de BNUP. Con esto se logra acortar los tiempos en la obtención de este documento, además de agilizar el inicio de la ejecución de los trabajos que por lo general son de reparación de daños en el espacio público o bien para ampliar o mejorar cobertura de servicios básicos.

Se acortó el tiempo de visita correspondientes a la tramitación de Patentes Comerciales, llegando en promedio a efectuar estas inspecciones en un plazo **no mayor a 7 días hábiles.**

Debido a la normalización impulsada desde el Departamento de Fiscalización de efectuar los ingresos de Solicitudes de Recepciones Definitivas en su etapa de admisibilidad, vía correo electrónico, el tiempo de revisión y aprobación u observación/rechazo de un expediente de S.R.D. se acotó a **2 semanas como máximo**.

Se recibió un total de **383 viviendas**, las cuales se desglosan de la siguiente manera:

Viviendas vía Subsidio

31 casas en sitio propio.

281 departamentos.

Es importante mencionar que el total de estas edificaciones **superan los 57 m2 de edificación por unidad**.

Viviendas Particulares

7 casas

64 departamentos

Aumento de la emisión de Permisos de ocupación transitoria de BNUP y por lo tanto, los montos recaudados por concepto de derechos municipales:

Año 2023

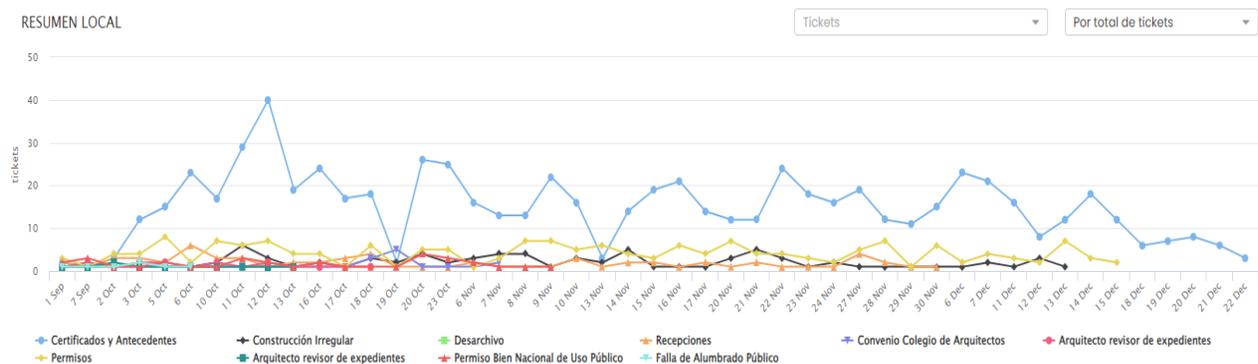
336 permisos emitidos

\$302.354.047 Recaudados por concepto de Derechos Municipales

Departamento de catastro.

Puesta en marcha del Tótem para el sistema de atención de público (ZeroQ)

Llegando a ordenar la atención de público y dirigiendo a cada unidad responsable, el requerimiento que llega de manera presencial. Buscando minimizar los tiempos de atención, como a su vez poder distinguir cuales son los trámites que más recibimos y canalizar en esa dirección las líneas de acción.



Fuente: Elaboración propia.

El cambio en el **CERTIFICADO DE LOCALIZACIÓN** medición, el cual se actualizó, realizando mediciones de distancias con mayor precisión que Google Earth, el cual generaba inconsistencias y posibles incumplimientos con las normativas urbanísticas.

Creación del banco de imágenes en Google drive de escritorio con la información del IPT (normativa aplicada al territorio, usos permitidos y prohibidos)

4. Conexión con Excel y Certificados Automatizados:

Desarrollo de la interfaz de usuario UX en Excel de escritorio utilizando VBA para la carga de datos y consultas.

Desarrollo en VBA para la interoperabilidad en la gestión con el fin de que el certificado llegue a la carpeta de firma del director en Google Drive de Escritorio.

5. Interoperabilidad entre profesionales:

configuración de permisos para que los diferentes profesionales puedan colaborar y acceder a la información según sus necesidades.

Facilitar la generación y gestión de informes, certificados y documentos necesarios para el proceso de planificación.

Departamento de Inspección Técnica en Obra (ITO)

La materialización del contrato de suministro de pavimentos, con los cuales ejecutamos 1.595 m² por un total de \$170.820.429, lo que considera la intervención de baches en diferentes puntos de la comuna, tanto en asfalto, como de hormigón y también algunas mejoras de veredas en mal estado. Además, en conjunto con SECPLAN, se realizó un levantamiento de los ejes y vías estructurantes, priorizando algunos para ser ejecutados durante el primer semestre del 2024.



CONSTRUCCIÓN V CESFAM

La obra se adjudicó, mediante Decreto Alcaldicio N°675 del 20-04-2023 a la Empresa Contratista "Ingeniería y Construcción Ricardo Rodríguez y Cía. Ltda." Por un monto de \$8.613.776.537 Impuestos Incluidos y un plazo de 16 Meses.

Con Acta de Entrega de Terreno y fecha 22-05-2023, se entrega el terreno a la empresa contratista, por un plazo de 16 meses, por lo que la fecha de término se proyecta para el 23-09-2024.

El proyecto considera una superficie construida de 2.815 m² aprox.

A la fecha la obra lleva un avance físico de 32%

La obra Gruesa lleva un avance de un 96%, donde sólo falta la construcción del estanque de agua potable.

Actualmente, se están realizando obras de terminación e instalaciones, tales como:

Tabiquería en primero y segundo piso

Revestimiento EIFS en fachadas Oriente y Sur

Instalación de Baldosas en pasillos interiores en primer y segundo piso

Yeso, Empaste y terminación en muros interiores

Estructura metálica exterior para muros de fachada.

Instalaciones sanitarias de Alcantarillado y AALL, todas las cámaras exteriores instaladas y en proceso de conexiones interiores entre pisos y entre tabiquería

Instalaciones sanitarias de Agua Potable en proceso de instalación de cañerías de cobre para lavamanos en recintos húmedos y de servicio en primer y segundo piso.

Climatización, instalación de ductos de ventilación en primer piso.

Electricidad, instalación de arranques, cajas y escalerillas sobre cielo proyectado.



1.1.6. Operaciones

Departamento de Emergencias

Se cumple en un 100% las metas comprometidas para el año 2023, se realizan mejoras en el sistema de aguas lluvias en los sectores de:

- Río Maipo entre Río Mataquito y Manuel Rodríguez, construcción y modificación de sumideros, ejecutado en el mes de octubre.
- Angol entre Tucapel y Angol #1615, mejoras en sumideros existentes, ejecutadas en el mes de junio.
- Fresia con los Mapuches, construcción de sumidero y cámara de inspección, realizado en el mes de marzo.
- Se elabora el Plan Comunal para la Reducción del Riesgo de Desastres, según Ley N°21.364, siendo “recomendado técnicamente” por SENAPRED a través de Informe Técnico.
- Se elabora el Plan Comunal de Emergencia y sus Anexos de Planes por Amenaza por incendios forestales en Cerro Renca, Anegamiento por precipitaciones intensas y Sismo de mayor intensidad, enviado a SENAPRED para su revisión a través del informe técnico.
- Se realiza la difusión del Plan Comunal para la Reducción del Riesgo de Desastres y el Plan Comunal de Emergencia, entre los funcionarios municipales.

- Se apoya a la comunidad en diferentes capacitaciones y charlas de Planes de Emergencias en condominios.
- Se realizan capacitaciones a la comunidad en el uso y manejo de extintores en conjunto con la Compañía de Bomberos de Renca.
- Se realiza capacitación a dirigentes sociales y comités de seguridad de la comuna, en relación a la elaboración de planes comunitarios de emergencias.
- Se activa respuesta a los eventos hidrometeorológicos ocurridos en el año 2023, logrando evitar el anegamiento de viviendas en la comuna y el pronto drenaje del agua acumulada en la vía pública. En consecuencia, se monitorea los puntos críticos de la comuna, logrando mantener el control de todos ellos. Adicionalmente, se entregan sacos de arena y visitas con asistente social de turno a vecinos afectados por las precipitaciones.

Departamento de Operaciones

Durante los 2 procesos eleccionarios del año 2023, se realizó el traslado, instalación y retiro de la cantidad de urnas y casetas necesarias en cada uno de los locales de votación. Se confeccionan casetas de fierro para reemplazar las de madera, logrando agilizar los procesos de instalación y retiro de éstas.

En la siguiente tabla se presenta un resumen de la ejecución de obras de pavimentación y limpieza de sumideros durante el 2023 y su comparación con el 2022

MES	N° limpiezas sumidero		N° baches calzada		N° baches vereda		M2 baches	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Ene	1	0	6	14	3	10	44.3	84.24
Feb	8	0	5	21	4	2	103.51	72.61
Mar	13	302	14	15	6	3	109.95	63.82
Abr	309	233	24	18	9	13	280.32	43.08
May	243	105	9	28	6	9	119.86	120.87
Jun	154	0	8	21	8	15	124.35	158.33
Jul	421	0	8	20	13	12	136.73	131.54
Ago	154	0	15	5	10	14	116.17	12.06
Sep	1	0	27	0	7	17	157.34	0
Oct	7	0	19	16	5	20	112.17	81.88
Nov	4	0	36	8	10	16	117.88	16.96
Dic	14	0	40	0	13	11	116.08	0
TOT	1329	640	211	166	94	142	1.538,66	785.39

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presenta la tabla resumen de las emergencias atendidas durante 2023

MES	Incendio	Socavón	Otros: Derrame de combustible, limpieza	Retiro de barricadas
-----	----------	---------	---	----------------------

			de calzada o fuga de gas	
Ene	-	-	-	-
Feb	-	-	-	-
Mar	3	-	-	-
Abr	1	-	1	-
May	5	-	7	-
Jun	3	-	-	-
Jul	9	-	-	-
Ago	5	5	-	-
Sep	3	10	1	6
Oct	1	-	-	-
Nov	9	3	-	-
Dic	8	1	-	-
TOT	47	19	9	6

Fuente: Elaboración propia.

En la siguiente tabla se presenta el total de emergencias sanitarias derivadas a Aguas Andinas

MES	Colapso de alcantarillado	Rotura de matriz agua potable	Tapa rota	Robo medidor de agua potable	Reparación de satélite	Otros: Corte de agua, robo de cañerías, socavones, fuga de agua potable
Ene	5	6	2	-	-	3
Feb	4	10	1	2	-	-
Mar	6	6	1	-	-	1
Abr	4	4	-	-	1	1
May	3	-	-	1	-	1
Jun	6	3	1	-	1	12
Jul	16	3	-	-	-	33
Ago	16	7	-	1	1	22
Sep	7	6	-	-	1	8
Oct	3	5	-	5	-	8
Nov	3	2	1	1	1	14
Dic	3	6	1	1	1	11
TOT	76	58	7	11	6	114

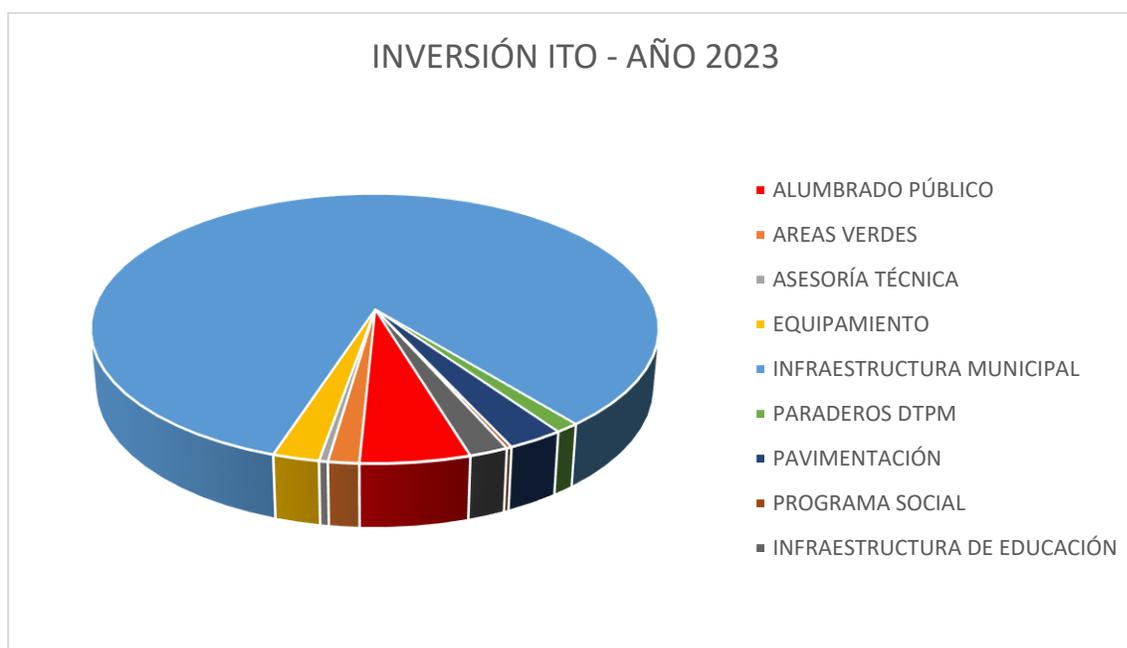
Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presenta el resumen por cada tipo de obra para el año 2023.

TIPO INVERSIÓN	MONTO CONTRATO	% INCIDENCIA
----------------	----------------	--------------

ALUMBRADO PÚBLICO	\$ 585.264.239	5,50%
AREAS VERDES	\$ 163.286.170	1,53%
ASESORÍA TÉCNICA	\$ 46.428.106	0,44%
EQUIPAMIENTO	\$ 246.799.344	2,32%
INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL	\$ 9.152.050.756	85,94%
PARADEROS DTPM	\$ 127.692.956	1,20%
PAVIMENTACIÓN	\$ 300.000.000	2,82%
PROGRAMA SOCIAL	\$ 27.377.228	0,26%
TOTAL INVERSIÓN 2023	\$ 10.648.898.799	100%

Fuente: Elaboración propia.



Fuente: Elaboración propia.

Resumen y gráfica comparativa de los últimos cuatro años.

TIPO INVERSIÓN	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022	AÑO 2023
ALUMBRADO PÚBLICO	\$616.350.760	\$254.907.941	\$589.185.094	\$ 585.264.239
AREAS VERDES	\$684.744.883	\$84.923.012	\$451.149.790	\$ 163.286.170
INFRAESTRUCTURA DE EDUCACIÓN	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 208.053.980
DEPORTE, RECREACIÓN Y EQUIPAMIENTO	\$467.296.102	\$36.014.202		\$ 246.799.344
PARADEROS DTPM	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 127.692.956
INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 8.943.996.776
PAVIMENTACIÓN	\$27.955.977	\$60.667.124	\$88.982.206	\$ 300.000.000
PROGRAMA SOCIAL	\$584.467.449	\$ -	\$29.766.116	\$ 27.377.228

ASESORÍA TÉCNICA	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 46.428.106
TOTAL OBRAS ITO	\$2.380.815.171	\$436.512.279	\$1.159.083.206	\$10.648.898.799

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presenta el total de permisos y/o certificados emitidos durante el año 2023.

TIPO DE DOCUMENTO	PRESENCIAL	ONLINE	TOTAL
Denuncias por infracción a la LGUC	141	101	242
Fiscalizaciones por infracción a la LGUC	95	0	95
Solicitudes de Recepción Definitiva	7	84	91
Certificados de Recepciones Definitivas emitidos	83	0	83
Derivaciones de casos al JPL por incumplimiento de plazo	0	144	144
Permisos de obra menor solicitados	28	63	91
Permisos de obra menor emitidos	5	7	12
Resoluciones emitidas	0	373	373
Solicitud de obras nuevas y otros	129	230	359
Permisos de obras nuevas y otros	53	84	137
Ley 18583:15 y Ley 20251:4	0	19	19
Permisos de Bienes Nacionales de Uso Público	15	321	339
Permisos de edificación	0	124	124
Total de viviendas sociales aprobadas	32	43	75
BNUP	0	2	2
Afectación a utilidad pública	451	258	709
Informaciones Previas	598	461	1059
Informe para obtener patente comercial	285	140	425
Inhabitabilidad / Habitabilidad	18	0	18
Localización	71	17	88
Localización comercio estacionado y ambulante	18	31	49
Número	1013	467	1480
Recepción Final	544	126	670
Resolución Cualquiera	3	0	3
Resolución que rectifica o modifica un documento	3	0	3
Urbanización (loteadores)	2	1	3
Uso de suelo	2	2	4
Vivienda Social persona natural o comité	385	153	538
Zonificación	137	60	197

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presenta el total de lotes o edificaciones recepcionados durante el año 2023.

U.V.	DIRECCIÓN DE LA OBRA	CERTIFICADO N°	Casas	Deptos.	Urbanizaciones	Bodegas Industriales	Otros
UV 1	BRASIL N°7928	34				1	
	JOSE MIGUEL INFANTE N°7401	52				1	
UV 12	ESTRECHO DE MAGALLANES N°1505	61				1	
	PASAJE ROQUER BRAVO N°1343	67	1				
	DORSAL N°1450	71					1
	JOSE MANUEL BALMACEDA N°4495	76				1	
UV 13	DOMINGO SANTA MARIA N°4442	42		80			
UV 14	ESTRECHO DE MAGALLANES N°1535	81		64			
UV 14B	LOS TULIPANES N°2772	3	1				
	LOS TULIPANES N°2578	5	1				
	LOS TULIPANES N°2760	6	1				
	LOS NARCISOS N°3519	7	1				
	LOS TULIPANES N°2571	9	1				
	LOS TULIPANES N°2620	10	1				
	MONTEVIDEO N°2501	11	1				
	LOS TULIPANES N°2636	12	1				
	ARICA N°3524	13	1				
	ANGELMÓ N°2360	8	1				
	LOS HINOJOS N°3527	14	1				
	LOS AZAHARES N°3526	15	1				
	LOS YUYOS N°3584	17	1				
	LOS TULIPANES N°2716	18	1				
	MONTEVIDEO N°2460	19	1				
	LOS TAMARUGOS N°3700	20	1				
	APOSTOL SANTIAGO N°2789	21	1				
	APOSTOL SANTIAGO N°2269	22	1				
	AMAZONAS N°3518	23	1				
	APOSTOL SANTIAGO N°2685	26	1				

U.V.	DIRECCIÓN DE LA OBRA	CERTIFICADO N°	Casas	Deptos.	Urbanizaciones	Bodegas Industriales	Otros
	PUERTO MONTT N°3995	27	1				
	CARACAS N°3695	29	1				
	VILLARICA N°2368	31	1				
	LOS TULIPANES N°2676	46	1				
	PRESIDENTE EDUARDO FREI MONTALVA N°5150	48				1	
	PUNTA DEL ESTE N°3654	54	1				
	ARICA N°3520	60	1				
UV 20	LOS PIMIENTOS N°3469	45	1				
UV 23A	JORGE HIRMAS N°2631	82				1	
UV 23B	ALBERTO PEPPER N°1784	63				1	
	LIENTUR N°1380	56				1	
UV 29	LOS GOBELINOS N°2548	51				1	
	PRESIDENTE EDUARDO FREI MONTALVA N°550	62				1	
	LOS GOBELINOS N°2512	64				1	
UV 4	PASAJE DIEZ N°1464	2	1				
	TENIENTE CRUZ N°1592	28	1				
	GENERAL FREIRE N°4938	83					1
UV 40	TOPOCALMA N°6215	68					1
UV 41	RHEA N°7441	39				1	
UV 43	CALLE UNO N°5720	72		136			
UV 44	MIRAFLORES N°9153	1				1	
	KANTUTA N°1616	4	1				
	CAMINO VECINAL N°8370 BODEGA 9	47				1	
	SIMON YEVENES N°1743	58	1				
	PASAJE GUARDIA MARINA VIAL N°1781	66	1				
UV 45	LLANQUIHUE N°5119	16	1				
UV 46	MANTOS VERDES N°4190	24	1				
	PADRE DOMINGO DEL ALAMO N°4165	30	1				
	BAQUEDANO N°4263	40			1		
	BAQUEDANO N°4263	41		65			
	BAQUEDANO N°4263	73					1

U.V.	DIRECCIÓN DE LA OBRA	CERTIFICADO N°	Casas	Deptos.	Urbanizaciones	Bodegas Industriales	Otros
UV 47	GENERAL OSCAR BONILLA N°3531	59	1				
UV 9	LAUTARO N°4511	44	1				
*****	CANAL LA PUNTA N°8770 MODULOS 7 Y 8	57				1	
*****	CANAL LA PUNTA N°8770 BODEGA 52	65				1	
*****	CANAL LA PUNTA N°8770 BODEGA 64	78				1	
*****	CANAL LA PUNTA N°8770 BODEGA 63	79				1	
*****	CANAL LA PUNTA N°8770 BODEGA 32	49				1	
*****	COSTANERA NORTE N°8715 LOTE 2-A	38				1	
*****	EL MONTIJO N°1186 BODEGA 28	37				1	
*****	EL MONTIJO (entre José Miguel Infante y Caletera)	70			1		
*****	EL RETIRO N°1201 BODEGA 1-2-3-4	35				1	
*****	EL RETIRO N°1201 BODEGA 1-2-3-4	36				1	
*****	EL RETIRO N°1227 BODEGA 95	69				1	
*****	EL RETIRO N°1201 BODEGAS 5-6-7 LOTE 11A5	50				1	
*****	JOSE MANUEL BALMACEDA N°4000	33				1	
*****	JOSE MIGUEL INFANTE N°8614	77				1	
*****	JOSE MIGUEL INFANTE N°8614	80				1	
*****	MIRAFLORES N°8702	43				1	
*****	MIRAFLORES N°8702 LOTE 13A-2a	55				1	
*****	PRESIDENTE EDUARDO FREI MONTALVA N°4470	32				1	
*****	PRESIDENTE GERMÁN RIESCO N°8736 BODEGA 1	25				1	
*****	VENTISQUEROS N°1204 BODEGA 157 LOTE 11-A4b	74				1	
*****	VENTISQUEROS N°1204 BODEGA 157	75				1	
*****	VENTISQUEROS N°1225 BODEGA 117	53				1	
	TOTALES CERTIFICADOS		38	4	2	35	4

Fuente: Elaboración propia.

Durante el 2023 se cursaron un total de 83 recepciones, de las cuales 38 fueron proyectos de viviendas, 4 proyectos de viviendas colectivas que contemplan 345 unidades de departamentos, 2 proyectos de urbanización, 35 bodegas y otros.

A continuación, se presenta el total de certificados emitidos durante 2023.

MES	NUMERO	INFORMES PREVIOS	INFORME PARA OBTENER PATENTE COMERCIAL	RECEPCION FINAL	VIVIENDA SOCIAL	ZONIFICACION	RECEPCIONES DEFINITIVAS	PERMISOS DE BNUP
ENERO	120	81	39	73	39	24	31	23
FEBRERO	96	78	20	25	27	23	0	25
MARZO	113	100	14	37	31	29	5	17
ABRIL	102	86	29	45	34	28	2	17
MAYO	119	109	34	93	118	12	11	20
JUNIO	109	64	21	50	39	13	3	19
JULIO	149	98	40	54	37	14	6	34
AGOSTO	153	99	58	65	38	13	4	34
SEPTIEMBRE	106	57	41	37	22	13	7	28
OCTUBRE	122	98	37	70	35	7	4	18
NOVIEMBRE	163	109	55	72	58	8	4	67
DICIEMBRE	115	70	32	44	57	13	6	37
SUBTOTAL	1467	1049	420	665	535	197	83	339

Fuente: Elaboración propia.

1.2. OPORTUNIDADES EN RENCA Y PARA RENCA: Por un Desarrollo Económico que promueve crecimiento inclusivo

1.2.1. Departamento de Desarrollo Económico Local

Se presentan los principales logros del departamento de acuerdo al plan de gobierno de 2023.

3° encuesta de empleo:

Durante el año 2023, se contrató el servicio de Estudios longitudinales UC, dependiente de la PUC, quienes aplicaron la encuesta y analizaron sus resultados, entre los más interesantes de destacar se encuentran:

Asistencia a establecimientos educacionales:

En general, las mujeres tienen una menor asistencia a establecimientos educacionales. Solo un 88,5% de las menores de 15 años está asistiendo al colegio → MUY PREOCUPANTE.

Nivel educacional:

Disminuyó de forma significativa (37,9% 2022 vs 28,3% 2023), la cantidad de personas mayores de 25 que no mantienen finalizada su educación media.

Los datos de nivel educacional muestran grandes brechas en lo escolar, existiendo en torno a un 30% que solo llegó a el nivel básico. Según muestra el resto del estudio, esto impacta fuertemente la ocupación y el nivel de ingresos.

OCUPACIÓN → 57,8% (75.000 personas).

Pequeña mejora en relación al año anterior:

diciembre 2021: ocupación de 56,5%

diciembre 2022: ocupación de 57,8%

Situación levemente peor que el promedio RM (58,6%).

Nuevamente, se evidencia que terminar la educación media es un elemento muy importante para pasar de la desocupación a la ocupación.

Ramas de ocupación

Alta concentración de ocupación en actividades de comercio (19,9%); actividades industriales (13,0%); Transporte y Almacenamiento (8,6%); construcción (7,8%).

Ocupación dentro de la comuna

Comercio y reparación automotora (16,2%); industrias manufactureras (14,1%); Atención de salud (12,5%); Construcción (8,3%) y actividades de servicios administrativos (7,4%).

*Probable espacio de crecimiento en el área de la construcción, considerando la cantidad de obras actuales y futuras en la comuna (nuevo PRC y rol en crisis habitacional).

Desocupación → 7% → resultado similar al año anterior

diciembre 2021: desocupación de 7,2%

diciembre 2022: desocupación de 7%

Situación levemente mejor que el promedio RM (9,2%).

Nuevamente, se evidencia que terminar la educación media se observa como un elemento muy importante para pasar de la desocupación a la ocupación → 20% de los desocupados no terminó educación media.

Participación laboral → 62,1% → pequeña mejora en relación al año anterior

diciembre 2021: tasa de participación del 60,8%

diciembre 2022: tasa de participación del 62,1%

Situación levemente peor que la RM (64,5%).

Nuevamente, se evidencia que terminar la educación media se observa como un elemento muy importante, ahora respecto a la participación laboral.

Teletrabajo → 12,3%

La mayoría (87,7%) de los ocupados en Renca no teletrabaja con frecuencia.

La mayoría (41,4%) de los ocupados de Renca declara demorarse menos de 30min a su lugar de trabajo.

Las RRSS son el canal de promoción más usado (20,5%) por los trabajadores de cuenta propia para sus productos/servicios.

Esto resulta relevante en materias de educación digital.

Inactivos

Si descartamos a quienes estudian o están jubilados, podemos ver que la principal razón de inactividad son labores del hogar y de cuidados.

Esto coincide con los roles de género y las brechas por sexo evidenciadas en el estudio:

Hombres inactivos 28,6%

Mujeres inactivas 46,8%

Convirtiéndose en un dato importante para los programas del Sistema Nacional y Comunal de Cuidados

Acceso a internet

74,9% (40.667 hogares) de los renquinos cuenta con acceso internet pagado en su hogar.

La principal fuente de internet es a través de telefonía móvil 88,5%.

En promedio, los hogares de Renca cuentan con 2,6 teléfonos celulares y, al menos, 1 computador (fijo o portátil).

Si se realiza un análisis territorial se da cuenta que las macrozonas 5 y 6 son las que señalan tener conexiones más estables, en contraposición a las macrozonas 2 y 4 que señalan una peor conexión

Distribución del tiempo dentro del hogar

En promedio, las mujeres dedican 21 horas a la semana al cuidado de niñas y niños (3 horas diarias). En contraste, los hombres solo 8,7 horas semanales.

Se evidencia una carga de labores de cuidado hacia las mujeres.

Algo similar se repite con el acompañamiento de tareas escolares, en donde las mujeres dedican 3,4 horas semanales promedio y los hombres solo 2,1.

Lo mismo se evidencia con las horas semanales dedicadas a actividades conjuntas con niños y niñas. 8,6 horas semanales promedio en mujeres. Menos de la mitad, 4,1 horas semanales promedio en hombres. Lo mismo se repite con el cuidado de otras personas dentro del hogar, en donde las mujeres dedican el doble del tiempo que los hombres (22 horas semanales promedio vs 11).

Ampliaremos nuestra oferta de programas concursables para aumentar la competitividad de las MIYPES

Junto con un plan de apoyo para el mejoramiento de sus ventas y alcanzar una mayor digitalización de sus negocios:

Fondo Proyectando sueños:

Es un fondo concursable para las mujeres emprendedoras de PMJH que consiste en la capacitación de Gestión al Emprendimiento Femenino ejecutado por el Centro de negocios de Quilicura. Los 20 mejores emprendimientos o ideas de negocios se adjudicaron un monto equivalente a \$ 6.000.000, distribuyéndose en \$ 300.000 para cada una de ellas.

Programa Emprende YA:

Iniciativa impulsada por Fundación YA, ejecutada por la Corporación Simón de Cirene y apoyada por la Ilustre Municipalidad de Renca. Este programa busca fortalecer a emprendimientos de la comuna de Renca a través de capacitación, financiamiento y asesoría técnica con foco en la digitalización del negocio.

Durante el año 2023 se benefició a 58 beneficiarios/as y un costo de \$126.000.000.-

Para el año 2024 y gracias a la positiva que la fundación tuvo de la experiencia en Renca, se determinó realizar una segunda convocatoria que, esperamos beneficiar a 60 nuevos negocios en su desarrollo productivo.

Elaboramos una estrategia para impulsar la economía creativa local, que potencie la innovación, la valorización patrimonial y de la identidad comunal y la regeneración urbana:

El año 2023 marcó un gran en términos del impulso de los negocios asociativos. Es así que gracias al acompañamiento técnico que se realizó a 4 grupos de mujeres que egresaron de cursos de la escuela del trabajo 2023, que se desarrolló durante el primer semestre. Se crearon 4 nuevas cooperativas de trabajo dedicadas a la soldadura (6 mujeres), Catering sustentable, Confección de artesanía en fieltro

y masoterapia. Tres de estas cooperativas obtuvieron un capital inicial del programa asociativo de FOSIS de 4 millones de pesos que hoy les permite dar los primeros pasos en su negocio.

En la misma línea, y por segundo año la cooperativa Sin Género se adjudica la licitación “Adquisición de Material Didáctico en Tela para la Primera Infancia, Navidad 2023”, adjudicándose exitosamente dicha licitación, en donde se hicieron cargo de confeccionar y fabricar los regalos de navidad para niños y niñas entre 0 y 24 meses.

Regulación de comercio de comida ambulante en Plaza Mayor

Según los datos de empleabilidad de la comuna el año 2021 y 2022, la tasa de informalidad laboral superaba el 30%. Estas dramáticas cifras nos obligan a enfrentar con decisión esta situación.

De esta manera se diseñan 2 estrategias para enfrentar:

- 1.- Programa Nueva oportunidad, que permite acompañar a mujeres que trabajan actualmente en las colas de ferias libres a transitar a empleos dependientes formales.
- 2.- Diseño, fabricación y entrega de 20 carros de exhibición y 5 carros de comida que permitirán mejorar el espacio público del lugar más transitado de la comuna, mejorar la sensación de inseguridad y otorgar una reconversión laboral de los ambulantes que ahora disponen de patente y permiso sanitario.

A continuación, se presentan los principales logros de acuerdo al plan de acción de 2023.

Nivelación de estudios:

Durante el año 2023 por primera vez se puso en marcha la iniciativa de Cuarto medio laboral. Esta experiencia transformadora, permitió que 150 hombres y mujeres renquinas cumplieran un sueño personal sino también familiar, la obtención de la licencia media para fines laborales. Son 150 familias con nuevos sueños y esperanzas de un futuro mejor.

Este año proyectamos duplicar el número de hombres y mujeres con enseñanza media cumplida. La meta es exigente, hoy el 35% de los mayores de 25 años no ha terminado su enseñanza media.

Estamos convencidos que este uno de los caminos que ayudará a la transformación económica de cientos de familias en nuestra comuna.

Un segundo camino que hemos tomado ha sido definir que el trabajo articulado y la unión de las fuerzas, brindará más oportunidades a nuestros vecinos. Desde el mes de abril de 2023 trabajamos en red con el 100% de las instituciones dedicadas a la nivelación de estudios:

1. Liceo Thomas Alba Edison (Nocturna)
2. Liceo Laura Vicuña (Nocturna)
3. Talleres prevocacionales Padre Hurtado de la fundación Súmate (2x1)
4. Otec INNOVA (modalidad flexible)
5. Escuelita Valiente Reino de Dios (Exámenes libres)
6. Dpto. Desarrollo económico local (Cuarto medio labora, octavo básico laboral)
7. Dpto. Personas mayores (Prog. Alfabetización CONTIGO APRENDO)

Escuela del trabajo:

La Escuela del trabajo nace el año 2017 a partir de la necesidad de enfrentar el principal problema de nuestros trabajadores hoy en día: La baja calificación laboral. Esta situación impide a los trabajadores y trabajadoras renquinos/as acceder a ofertas de trabajo mejor calificadas y remuneradas.

Desde el año 2017 y hasta el año 2022 hemos capacitado a 3.086 vecinos en 9 versiones y en esta versión se suman 482 graduados teniendo un total de vecinos 3.568 de Renca que aprobaron un curso de la “Escuela del trabajo”, siendo la más grande de todas las versiones de manera presencial con 15 cursos de capacitación.

Porque la Escuela del trabajo ha contado con avances y progreso, para esta próxima edición anunciamos que se inicia una nueva etapa, desde el próximo año ya no será un sólo mes de formación intensiva, sino que se transformará en un modelo de apoyo integral para vecinos/as que podrá durar hasta 12 meses.

Esta próxima edición de la Escuela, expandirá sus servicios articulados tales como nuevos cursos generales y específicos de capacitación, certificación de sus oficios, vía ChileValora, aprestos laborales, nivelación de estudios, ferias laborales más focalizadas y cupos laborales que preferentemente sean de empresas renquinas.

Nos alegra anunciar que iniciaremos el programa CURRICULUM Renca, un espacio para transformar vidas a través del trabajo. Este programa, es una malla curricular que incluye todos los procesos de capacitación realizados en un año. Con este programa, cada persona que participe de estos procesos formativos, podrá optar a rutas que perfeccionen sus habilidades laborales en la ruta que seleccionen.

- Buscamos que cada renquino y renquina que busque formarse, se convierta en un experto en su área. La escuela del Trabajo, se pega un salto de lo que actualmente es: De un proceso intensivo de 1 mes, a un proceso FORMATIVO que entrega habilidades más específicas y focalizadas.

Empleo

Ferias laborales: Se desarrollaron 2 ferias laborales que reunieron a un total de 1.700 personas, con un % de colocación cercano al 20%.

Durante el año 2023 se efectuaron 6177 atenciones de intermediación laboral, esto es 3.881 rut únicos atendidos. De los cuales se colocó laboralmente en un trabajo con contrato de al menos 3 meses a 703, casi duplicando la meta establecida por SENCE de 430 colocaciones al año, esto es aproximadamente un 18% del total de rut únicos atendidos. El 41% de las atenciones efectuadas se realizaron a mujeres.

Fomento productivo

Fortalecer canales de comercialización:

Organizar y ejecutar ferias de emprendimientos por semestre organizados por DEL: 3.567 emprendedores/as participaron de algún espacio de comercialización organizado por el equipo de Fomento Productivo.

1. Ferias organizadas por la Municipalidad: 40 emprendedores renquinas en Feria de emprendedoras 8M Feria Semana Santa Plaza: 14 emprendedores renquinos.
2. FERIA DE EMPRENDEDORES ANIVERSARIO COMUNAL/DÍA DE LA MADRE: 37 emprendedores renquinos Feria Dia del Padre: 24 emprendedores renquinos.

3. Feria Día del niño y la niña: 30 emprendedores renquinos

4. Feria Halloween: 28 emprendedores renquinos.

5. Ferias organizadas en conjunto con Mesa de Trabajo artesanal:

Un total de 550 artesanos/as participaron de las 12 ferias artesanales, cada una de 3 días que permitieron dar gran visibilidad al mundo artesanal local

6. Ferias espacios solidarios Walmart: 1° versión: 10 emprendedores 2° versión: 6 emprendedores 3° versión: 7 emprendedores 4° versión: 5 emprendedores

7. Una feria de gastronomía y servicios para la celebración de las fiestas patrias para 54 emprendedores de Renca

8. Organización de ferias barriales navideñas: Desde el 11 al 24 de diciembre se realizan las Ferias navideñas barriales, organizadas por juntas de vecinos. El año 2023 participaron 3.400 vecinos y vecinas de la comuna, distribuidos en 32 ferias. El 86% de estas personas fueron mujeres y el 14% hombres. El rubro que mayormente se comercializó fue la venta de ropa, la comida y la paquetería.

PMJH: - Contribuir a la disminución de las condicionantes para el ejercicio de la autonomía económica de las jefas de hogar, a través de talleres para la formación para el trabajo remunerado dependiente e independiente; en los que se desarrollará capacidades y habilidades para conseguir, mantener y/o mejorar un empleo o actividad independiente. Además de apoyar a las jefas de hogar en la construcción e implementación de una estrategia concreta que les permita mejorar sus condiciones de empleabilidad de manera dependiente o independiente en el mercado laboral. - Entregar apoyo económico a través del “Fondo Concursable PMJH” a los 20 mejores emprendimientos o ideas de negocios de participantes activas del PMJH que hayan participado de una capacitación de Gestión al Emprendimiento Femenino. Los 20 mejores emprendimientos o ideas de negocios adjudican un monto equivalente a \$6.000.000, distribuyéndose en \$300.000 para cada uno de ellos.

Programa Nueva oportunidad

El objetivo general del programa es abrir rutas efectivas hacia la formalización vía intermediación laboral hacia formas asalariadas.

El plan consiste en hacer intermediación laboral activa a nivel comunal: salir a las calles a hacer catastro de la oferta de trabajo en mujeres coleras, sistematizar esta información y ocupar para llenar las vacantes de empleo en la comuna y comunas aledañas. La intención es cambiar el paradigma de la intermediación, poniendo el foco no solo en los buscadores de empleo, sino que también en las personas ocupadas en situación de informalidad. De esta forma, el plan se hace cargo del problema de la informalidad desde la perspectiva de la creación de empleo y de los derechos sociales.

Este programa piloto, entre los meses de julio y diciembre de 2023 logró intervenir socio laboralmente a 61 mujeres, de las cuales el 31% obtuvo un empleo formal.

A continuación, se presentan los principales logros del departamento de acuerdo al PMG de 2023.

Meta 60%: Realizar diagnóstico participativo en torno a las brechas de los procesos de formalización de los emprendimientos de al menos 30 mujeres de la comuna que hayan iniciado su tramitación

Al 31 de diciembre se logró completar el 100 % de la meta.

Se levantaron las preguntas que se ejecutarán en el focus group para mujeres que han iniciado un proceso de formalización,

Se ha definido la metodología de levantamiento de información

Se ha indicado grupos tentativos que podrían participar de los focus group.

Se implementó en un 100% la herramienta diagnóstica el 1 de diciembre de 2023.

Se elaboró sistematización de la experiencia ejecutada con mujeres

Meta 40%: Realizar evaluación de procesos de al menos el 50% de los participantes de la Escuela del Trabajo versión 2022, según los siguientes indicadores evaluados 6 meses posterior al proceso formativo: a) cambio de ingresos b) autoconfianza en el desempeño c) tasa de formalización

El estado de avance es del 100%.

Tenemos el registro de las personas que participaron en la 8va versión de la escuela del trabajo 2022 a las cuales se les aplicó la encuesta

Se encuentra elaborado el instrumento de evaluación y seguimiento de los y las participantes de la escuela del trabajo y metodología de atención para la intermediación laboral y el apoyo en la formación y consolidación de sus emprendimientos.

Entre el mes de septiembre y octubre se aplicó encuesta de evaluación

Se generó un documento que sistematiza la encuesta de evaluación de la experiencia posterior a su proceso de formación laboral de la escuela del trabajo.

En la siguiente tabla se presenta la información referida al total de personas inscritas colocadas en la OMIL durante el año 2023.

MES	INSCRITOS	ENVIADOS A CAPACITACION	EGRESADOS DE CAPACITACION	COLOCADOS	SUBSIDIO DE CESANTÍA	
					Inscritos	Beneficiados
ENERO	188	40	32	34	N. A	N. A
FEBRERO	150	20	18	27		
MARZO	305	60	45	55		
ABRIL	280	120	95	54		
MAYO	278	100	90	50		
JUNIO	105	320	242	20		
JULIO	122	40	35	22		
AGOSTO	1044	240	196	188		
SEPTIEMBRE	961	100	78	173		
OCTUBRE	276	100	69	49		
NOVIEMBRE	111	450	370	20		
DICIEMBRE	61	60	28	11		
TOTAL	3.881	1.650	1.298	703		

Fuente: Elaboración propia.

1.2.2. La Fábrica

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad en función de sus indicadores de cumplimiento durante 2023.

I. PROGRAMA SOMOS MAKERS

a. Taller de especialización en modelado e impresión 3D

Programa orientado a apoyar a emprendedores y emprendedoras de Renca a través del uso de tecnologías de fabricación digital, específicamente de modelado e impresión 3D, el cual permitirá elaborar diseños paramétricos precisos, reducir costos de producción y llegar al mercado. El programa, presentará conceptos básicos para adentrarse al modelado 3D, desde comprender las espacialidades y conceptos de dibujo técnico para poder pasar al modelamiento de objetos, además el alumno aprenderá el correcto uso de la impresora 3D para proyectar sus ideas y fabricarlas.

Está dirigido a la comunidad de Renca, especialmente a emprendedores y/o interesados en las nuevas tecnologías de fabricación para el desarrollo de sus proyectos e ideas:

Objetivos:

- Reconocer conceptos básicos de la impresión 3D y sus componentes.
- Manejar las herramientas teóricas y prácticas sobre el funcionamiento de la fabricación digital.
- Desarrollar al menos una actividad practica con equipamiento del HUB

INNOVA UTEM - La Fábrica de Renca.

- Generar comunidad #SomosMakersRenca
- Incentivar a la comunidad a la generación de proyectos basados en fabricación digital.

Durante el año 2023 se realizó un nuevo ciclo del programa:

Versión: 4

Fecha: 5, 12, 19, 26 de abril, 3 y 10 de mayo.

N° de inscritos: 52

Participantes: 48

Asistencia promedio: 33

Tasa de participación: 69%

Se proyecta realizar 2 ciclos nuevamente en el año 2024.

b. Taller de Introducción al Corte Láser 3D

Taller orientado a brindar herramientas de diseño vectorial 2D a emprendedores de la comuna de Renca, con el objetivo de desarrollar representaciones digitales 2D y llevarlas a un producto físico fabricado en una cortadora láser.

El software de diseño vectorial a utilizar es Inkscape el cual es un freeware de código abierto que utiliza como su formato principal el estándar SVG.

Junto con lo anterior, el aprender herramientas de vectorizado 2D les habilita con los conocimientos básicos para comenzar a utilizar tecnologías de fabricación digital como el corte láser y el plotter de corte.

Para esto se les enseñó a utilizar el software RDWorks, que es el que permite crear los archivos G-code compatible con nuestra máquina láser.

Versión: 1

- Fecha: 14, 21, 27 de noviembre, 5, 12 y 19 de Diciembre.
- N° de inscritos: 40
- Participantes: 30
- Asistencia promedio: 22
- Tasa de participación: 73%

Se proyecta realizar 2 ciclos nuevamente en el año 2024.

II. PROGRAMA BIOMAKERS

a. Taller de Introducción a los Biomateriales

Programa que fomenta una cultura medioambiental sustentada en la Economía Circular, Tecnología, Innovación y Creatividad entre los habitantes de la RM, especialmente de Renca, a través de la adquisición de habilidades que potencien sus emprendimientos mediante la utilización de biomateriales obtenidos de residuos orgánicos, técnicas de fabricación digital y prototipado.

Versión: 1

Fecha: 27 de junio, 4, 11, 18, 25 de julio. N° de inscritos: 40

Participantes: 30

Asistencia promedio: 22 Tasa de participación: 73%

Versión: 2 (*en curso* Enero 2024) Fecha: 27 de Diciembre al 30 de Enero

N° de sesiones: 7

N° de inscritos: 42

Participantes: 20

Asistencia promedio: 14

Se proyecta realizar 2 ciclos nuevamente en el año 2024.

III. PROGRAMA NIÑOS Y JÓVENES DIGITALES

a. Taller de Robótica - OTTO DIY

El programa "Robótica con OTTO DIY" es una iniciativa conjunta entre InnovaUTEM y la municipalidad de Renca para fomentar el interés de los jóvenes de la comuna por las carreras del área tecnológica. Este taller se llevó a cabo durante las vacaciones de invierno y tiene como objetivo introducir a los estudiantes de 7mo, 8vo básico, 1ro y 2do medio, a los conceptos básicos de programación, electrónica y robótica a través de la construcción y programación de robots utilizando el kit OTTO DIY.

Versión: 1

Fecha: 3, 5, 10 y 12 de julio.

N° de inscritos: 17

Participantes: 15

Asistencia promedio: 15

Tasa de participación: 93%

IV. PROGRAMA MUJER CONECTADA

a. Mujer Conectada 4.0

Descripción: La cuarta versión de Mujer Conectada contempla un taller de 22 horas que tiene como objetivo capacitar a emprendedoras renquinas con un nivel bajo de habilidades digitales en la comprensión y uso de redes sociales para dar más visibilidad a sus emprendimientos y generar ventas a través de las diferentes plataformas. Los contenidos se enseñaron a través de 05 clases online a través de Zoom, 02 clases presenciales en La Fábrica de Renca, y tareas y lecturas para reforzar lo aprendido en clases. Las clases online fueron las instancias en las que se enseñaron los contenidos, mientras que las clases presenciales tuvieron el objetivo de generar instancias de trabajo en equipo, resolver dudas, reforzar lo aprendido, fomentar el feedback grupal y generar networking.

Resultados:

Fecha: 23, 25, 30 de mayo, 1, 6, 13 y 22 de junio. N° de inscritos: 32

Participantes: 27 (media)

Tasa de participación: 84%

Impacto proyectado: Al finalizar el taller las emprendedoras conocerán y recordarán cómo usar Facebook Marketplace, WhatsApp Business, Instagram y TikTok, comprenderán cómo utilizarlas, identificarán dos plataformas de apoyo para la generación de contenidos, desarrollarán su propuesta de valor y mapa de empatía y habrán aprendido técnicas para tomar fotografías de sus productos.

En la actualidad está en curso la ejecución de MUJER CONECTADA 5.0

Fecha: 14, 21, 28 dic 2023, 04, 11, 18, 25 de enero 2024 N° de inscritos: 55

Participantes: 28

V. EMPRENDE YA!

a. Bootcamp Emprende Ya!

Emprende YA! es un programa de Fundación YA, ejecutado en colaboración con la

Corporación Simón de Cirene y con el apoyo de la Ilustre Municipalidad de Renca y la Corporación La Fábrica. Emprende YA! busca apoyar a 60 emprendimientos de la comuna de Renca esperando fortalecer y mejorar la gestión de los negocios acercando herramientas digitales, a través de capacitación, asesoría técnica y apoyo económico.

Estructura del programa

El objetivo del programa es brindar apoyo para fortalecer a 60 emprendimientos de Renca a través de capacitación, asesoría técnica y financiamiento.

Etapa 1: Capacitación

Las 60 personas seleccionadas fueron parte de un proceso de más de dos meses de capacitación impartidos por la Corporación Simón de Cirene donde se busca entregar herramientas para mejorar y fortalecer la gestión de sus emprendimientos. Durante este periodo de capacitación se realizaron dos cursos virtuales asincrónicos: Nivelación digital y Técnicas para hacer crecer tu negocio. Además, se realizaron talleres presenciales complementarios y cursos electivos de profundización virtuales y sincrónicos.

Etapa 2: Asesoría técnica y financiamiento

Quienes aprobaron la etapa de capacitación accedieron a la segunda etapa del programa, donde recibieron:

- Asesoría técnica personalizada por parte de una persona experimentada en apoyo a emprendimientos, con el fin de trabajar y fortalecer los puntos de mejora de sus negocios. Esta asesoría, tuvo una duración de 4 meses y sesiones enfocadas en digitalización del negocio.
- Financiamiento de hasta \$700.000 (setecientos mil pesos), equivalente a compras de herramientas e insumos que faciliten el desarrollo y la implementación del plan de negocio, además de elementos enfocados a la digitalización del negocio.

Fecha: mayo a noviembre de 2023

Nº de inscritos: 311

Participantes: 58

Tasa de participación: 58

Se espera desarrollar una segunda versión en el 2024.

VI. ENERGÍA DE MUJER

Descripción: Energía de Mujer es una iniciativa apoyada por la Corporación Municipal La Fábrica, ejecutada por la Corporación Construyendo Mis Sueños y financiada por Generadora Metropolitana. Entre los meses de Marzo y Julio de 2021, se realizó la primera versión del programa. Surge en pandemia reconociendo la realidad de muchas mujeres de Renca que, producto del cierre de colegios o jardines infantiles, asumieron labores de cuidado de personas en situación de dependencia (niños/as, adultos mayores, personas en situación de discapacidad), postergando la realización de sus actividades remuneradas, según datos del INE el desempleo femenino llegó a un

11,7%. De esta manera, el programa busca que las mujeres fortalezcan las habilidades y capacidades de emprendimiento.

Se trata de un programa de formación online para 30 mujeres que busca proveer de herramientas y habilidades para mejorar la gestión del negocio, productos y/o procesos, e incrementar ventas.

El programa dura 5 meses y contempla 62 horas de capacitación, a través de clases, charlas y asesorías. De manera paralela, se otorgará un capital semilla concursable destinado a adquirir equipamiento, insumos y/o habilitar infraestructura para los negocios de las participantes.

Pueden postular:

- Mujeres emprendedoras que residan en la comuna de Renca que cuenten con 60% de vulnerabilidad según el Registro Social de Hogares.
- Que tengan acceso a computador e internet a lo largo de todo el programa.
- Que cuenten con un negocio en funcionamiento formal o informal.
- Aquellas mujeres que sean jefas de hogar y cuidadoras de personas en situación de dependencia (hijos/as, adultos mayores, personas en situación de discapacidad) tendrán puntaje adicional en evaluación.

Las postulaciones se hicieron a través de una convocatoria abierta donde postularon 296 mujeres, de las cuales 161 quedaron admisibles. El jurado seleccionó 30 finalistas y los criterios de evaluación fueron:

- Si la postulante corresponde a una jefa de hogar.
- Tiempo de funcionamiento del negocio.
- Motivación para participar del programa.
- Potencial de crecimiento del negocio.

Resultados: En esta tercera versión, participaron 30 emprendedoras que culminaron sus sesiones, presentación y asignación del Fondo Semilla de \$500.000.- cada una.

Fueron 27 beneficiadas con el fondo, ya que 3 no contaba con la asistencia exigida. Impacto proyectado: Dentro de la planificación del proyecto, posterior al egreso de las participantes, se continuará con un acompañamiento grupal y personalizado por parte del Departamento de Desarrollo Económico Local, con la finalidad de promover la formalización y crecimiento de estos emprendimientos.

El acompañamiento contempla:

- Diagnóstico inicial de cada emprendedora que permita visualizar los conocimientos adquiridos en la fase formativa de Energía de Mujer, el uso del financiamiento del proyecto, y las brechas existentes para iniciar su emprendimiento.
- Derivación y asesoría conjunta con SERCOTEC.
- Charla de incentivo para la formalización de sus emprendimientos.
- Apoyo en los distintos canales de comercialización municipales: ofrecer comercializar sus productos en RencaEmprende, Mercadolibre y catálogo de emprendedores. Además de acordar al menos una feria de emprendedoras para su organización.

VII. CITY DATA ALLIANCE - BLOOMBERG PHILANTHROPIES

a. Programa City Data Alliance

Descripción: El programa Bloomberg Philanthropies City Data Alliance identificó las 100 ciudades de América del Norte, Central y del Sur que fueran las más sofisticadas, ambiciosas y avanzadas en el aprovechamiento de datos, para apoyarlas en establecer un nuevo estándar para el gobierno local, comprometido con el uso de datos para generar mejores resultados para los residentes.

City Data Alliance apoya a los gobiernos locales a:

- Convertirse en consumidores y usuarios de datos cada vez más seguros para comprender el progreso y los desafíos;
- Aprovechar los datos para mejorar la equidad, el rendimiento y otros objetivos clave a través de procesos municipales fundamentales como recursos humanos, adquisiciones y presupuestos;
- Involucrar a los residentes en torno a los datos que importan en sus vidas; y
- Ofrecer servicios de alto impacto.

El programa está diseñado para ciudades que ya están comprometidas con el uso de datos para mejorar vidas y, como parte de ese compromiso, quieren pasar al siguiente nivel. Las dos partes del programa brindan una oportunidad única para profundizar en las formas en que las ciudades usan los datos para tomar las decisiones, comprender el impacto y comunicar los resultados.

Los alcaldes participantes recibieron un programa de aceleración de seis meses que incluyó educación ejecutiva, asesoramiento y consulta individualizados de la ciudad. Esto incluyó sesiones de entrenamiento individuales, talleres con ciudades pares de

América del Norte, Central y del Sur, e instrucción magistral de destacados expertos internacionales.

A esto se le suma una inversión de 12 meses para mejorar la capacidad de datos críticos, como la gestión del rendimiento, las adquisiciones, la evaluación o los datos como servicio. Con el apoyo práctico de un socio experto, la ciudad aplicará la práctica a una de las principales prioridades de la alcaldía, mientras crea las políticas y la infraestructura para que esa práctica se adopte en toda la ciudad.

La comuna de Renca aplicó al programa siendo seleccionada para participar. Dentro de las áreas de especialización, la comuna fue seleccionada para abordar la temática de evaluación, junto a The Behavioural Insights Team, mediante la cual las ciudades participantes crearán una estrategia para realizar evaluaciones de forma rutinaria que responda a los asuntos más apremiantes y mejoren la toma de decisiones en materia de políticas públicas.

Resultados: En el programa, que comenzó su ejecución en el mes de junio de 2022, participan funcionarios de La Fábrica, Corporación de Educación y Salud, y del equipo municipal.

Durante la ejecución del programa, se trabajó en dos líneas:

1. Los/las líderes de gobierno local participantes recibieron un programa de aceleración que incluyó educación ejecutiva y asesoramiento y consulta individualizados por ciudad. Esto consideró sesiones de entrenamiento individuales, talleres con ciudades pares de América del Norte, Central y del Sur, e instrucción magistral de expertos internacionales líderes.

2. Por otra parte, se trabajó para mejorar la capacidad de datos críticos, en particular para el caso de Renca, en evaluación, con el apoyo práctico de The Behavioural Insights Team. Se avanzó en la creación de la política de evaluaciones y la estrategia para que esa práctica se adopte en toda la ciudad. En este sentido, se implementaron dos evaluaciones priorizadas en conjunto con el Alcalde Claudio Castro. Una evaluación de proceso para la Escuela del Trabajo en su versión número 8 y una evaluación de impacto en la implementación de agenda fácil en el área de Salud.

En específico, respecto de los datos, el equipo trabajó en:

- Levantamiento de capacidades y sistemas que utilizan las unidades.
- Levantamiento de un inventario de datos de las unidades priorizadas (Dimao, Dideco, Educación, Salud, Secplan y Centro de Gobierno).

Resultados esperados versus resultados reales:

- Crear y aprobar una política de evaluación -> No logrado
- Haber desarrollado un plan de evaluación (“agenda de evaluación”) -> No logrado
- Haber implementado y compartido los resultados de al menos dos proyectos de evaluación -> Logrado parcialmente.
- Haber generado soporte para evaluaciones en todos los departamentos de la ciudad -> No logrado
- Haber desarrollado y capacitado a un equipo de evaluación central -> Logrado parcialmente.
- Haber generado un modelo de gobernanza de datos para la ciudad que considera un plan para entregar mayores capacidades a los equipos en el registro y consumo de datos, como mejorar también en la transparencia de estos -> No logrado
- Estrategia de Datos para la Ciudad -> No logrado.

VIII. PROGRAMA GOVTECH LATAM - BID

a. Piloto de plataforma de obtención de patentes comerciales industriales

Descripción: GovTech LATAM está liderado por BID Lab, el laboratorio de innovación del GRUPO BID, en colaboración con la Red de Ciudades del BID y el IE PublicTech Lab, un centro del Instituto de Empresa experto en transformación digital pública y generación de ecosistemas govtech.

El programa, que comenzó durante 2022, por una parte tuvo un proceso de identificación de retos y formación para los equipos de las ciudades con el objetivo de dotar de conocimientos y herramientas para trabajar con iniciativas govtech (startups que pueden ser prestadores de servicios y/o proveedores de instituciones de gobierno, municipalidades, etc.); y por otra parte, generar un proceso de pilotaje con algunas startups que quieran ser parte del reto presentado por las ciudades participantes del programa.

FASES:

I. Identificación de problemas: Esta etapa busca entender los problemas desde distintas perspectivas. Se involucran a personas de diversos equipos y de fuera de la organización.

II. Identificar Y Seleccionar Sartups: El Laboratorio facilita el acceso a un nuevo grupo de empresas especializadas en soluciones digitales para la áreas de trabajo y operativa del sector público, y la oportunidad de revisar su métodos y herramientas a partir de otras experiencias.

III. Valoración De Soluciones: El municipio será acompañado con diferentes instrumentos en las diversas perspectivas desde las que valorar nuevas soluciones. Asimismo, facilitarán un conjunto de criterios y variables en los que fijarse para priorizar las distintas soluciones identificadas antes de hablar con ellas.

IV. Alcance Y Planificación De Pilotos: Proceso guiado y acompañado de una experiencia que se adapte al contexto tecnológico y permita identificar áreas prioritarias de cambio para poder adoptar culturas más ágiles y proactivas.

V. Evaluación Y Difusión: Durante el proyecto, desde GovTech levantarán evidencias y testimonios que formarán parte del caso GovTech para su evaluación y divulgación.

Resultados: Durante el segundo semestre de 2022, el equipo participante en el programa pudo profundizar en el desarrollo del desafío, se abrió la postulación de las startups que posteriormente pasaron por un proceso de selección que consideró factores como la interoperabilidad con otros sistemas, la capacidad de la startup de realizar las sesiones de levantamiento de procesos de manera presencial y el valor monetario del proceso.

De ese proceso de selección se definió trabajar con la startup Mobilbox, empresa chilena con la que se realizará el levantamiento del proceso de obtención de patente comercial en la Municipalidad de Renca, la implementación del sistema digital con la interoperabilidad pertinente de los sistemas de comunicación existentes en Renca y el posterior piloto de esta solución.

A la fecha se continúa en la implementación del piloto. Se están afinando detalles de la plataforma, respecto de funcionamiento interno, para luego incorporar todos los componentes de “información” (guías, preguntas frecuentes, etc.) y realizar las pruebas con usuarios potenciales reales.

Impacto proyectado: Esta iniciativa tiene un impacto relevante en introducir a la comuna en el ecosistema de GovTech, que permitirá generar nuevas capacidades en el equipo y adentrarse en la forma de trabajo con este tipo de proveedores.

El programa contempla el acompañamiento en el trabajo con un startup para el desarrollo de la solución al problema detectado y la ejecución de una etapa de pilotaje de dicha solución, que, en el caso de Renca, busca abordar el proceso de obtención de patentes comerciales para renquinos y renquinas.

Además, como objetivo del piloto, se espera que éste pueda disminuir la sensación de “excesiva derivación” que sienten las personas que deben solicitar una patente comercial en el municipio, y que podamos tener una gestión interna más eficiente respecto de este proceso.

IX. PLATAFORMA REGIONAL DE CIUDADES BID

a. HUB de Ciudades

Descripción: El Hub de Ciudades de Latinoamérica es una iniciativa impulsada por la División de Desarrollo Urbano y Vivienda HUD (Housing and Urban Development por sus siglas en inglés) del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el cual tiene por objetivo promover la colaboración entre ciudades de Latinoamérica para abordar desafíos urbanos comunes mediante la innovación.

Busca crear un ecosistema de colaboración entre ciudades para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y hacer las ciudades más sostenibles y resilientes, compartiendo buenas prácticas, conocimientos y recursos para desarrollar proyectos pilotos al alero de laboratorios de innovación de ciudades en 15 ciudades de Latinoamérica, donde se puedan desarrollar y aplicar soluciones innovadoras a problemas urbanos específicos que se puedan replicar y escalar en distintas ciudades latinoamericanas.

El Hub se basa en un enfoque colaborativo, lo que significa que se espera que las ciudades participantes trabajen juntas para compartir conocimiento, experiencias y recursos. Esto incluye la colaboración en la investigación y el desarrollo de nuevas soluciones, así como en la implementación y evaluación de estas soluciones en las ciudades.

Resultados: Renca ingresó a esta red desde La Fábrica. Como miembros de la red, y dados los conocimientos técnicos del equipo y la madurez de la organización, solicitaron al Líder de Innovación Pública y Transformación digital de La Fábrica; Andrés Mardones, junto a la Directora General de la Dirección General Innovación de la Ciudad de Buenos Aires: Ana Clara Perazzo, planificar, desarrollar un taller de co-diseño de la plataforma y su metodología; que fue facilitado por los equipos de La Fábrica y Buenos Aires para todas las ciudades participantes del programa (15 ciudades). Posteriormente se realizó una bajada de los hallazgos obtenidos con el equipo interno y luego con una retroalimentación y muestra de avances del análisis de resultados del taller de co-diseño.

Posteriormente, en la red se realizó un webinar de presentación de casos en que participó La Fábrica y 2 ciudades. Presenta Andrés Mardones el caso de La Fábrica y pilotos implementados, ante las 15 ciudades.

Durante noviembre se realizó un encuentro en Sao Paulo de los equipos de innovación de las ciudades que son parte del HUB donde se presentaron casos, metodologías, actividades de trabajo colaborativo, etc.

Impacto proyectado:

De esta red han salido algunas posibilidades de alianzas que se detallan a continuación:

- Proyecto aguas grises con BID LAB - BID CIUDADES: posibilidad de Financiamiento o Crédito directo.
- Piloto en resiliencia climática con BID LAB - HUB de Ciudades: Financiamiento de pilotos en alianza con otras ciudades
- Colaboración con MedeInn, de la ciudad de Medellín, Colombia, para transferencia de la Metodología de gestión de retos y proyectos.

X. EMBAJADA DE JAPÓN

a. Lanzamiento del Festival del libro y la niñez

Descripción: En el contexto del lanzamiento del FESTIVAL DEL LIBRO Y LA NIÑEZ y considerando nuestro convenio City-to-city con la ciudad de Toyama se decidió que nuestro país invitado en esta primera versión del festival sería Japón.

La riqueza de la cultura japonesa en su literatura, su música, su danza y la belleza de su arte como el origami, las narraciones ilustradas del manga y los cuentacuentos a través del kamishibai, maravillan especialmente a niños, niñas y jóvenes.

Con el apoyo de la Embajada del Japón, los vecinos pudieron disfrutar una muestra de danza y teatro, de la mano de la Compañía BUNGEIZA de la ciudad de Toyama, y con la colaboración del Instituto Chileno Japonés de Cultura, contamos con talleres para que niños, niñas y jóvenes puedan aprender las técnicas del origami, el manga o el kamishibai

Resultados: participación estimada de 2000 personas en el festival.

XI. ALIANZAS PÚBLICO PRIVADA A LARGO PLAZO

a. Plan Cuatrienal Costanera Norte

Descripción: Acuerdo marco firmado el 31 de mayo del 2022 donde Costanera Norte compromete la transferencia de 40.000 UF a La Fábrica y ofrece apoyar con el financiamiento o el cofinanciamiento de un programa cuatrienal 2022 - 2025 diseñado en conjunto por las partes, agrupados tentativamente en los siguientes pilares:

- Cultura y Educación;
- Construcción de Ciudad;
- Medio Ambiente;
- Recuperación de áreas Verdes;
- Seguridad y educación vial.

Las actividades del plan se distribuyen en 2 ejes: cultura y desarrollo urbano. Los montos asignados a cada ítem son tentativos y podrían redistribuirse.

- Cultura. Se financiarán durante 4 años a contar del 2022, 3 grandes eventos culturales:
 - ◆ Teatro del Silencio
 - ◆ Festival Renca Jazz
 - ◆ Costanera Graff
 - ◆ Muros vivos
- Desarrollo Urbano. La inversión se concentra en 3 grandes obras de mejora que se ejecutarán tentativamente la primera los años 2022 y 2023 y la segunda 2023 y 2024 .
 - ◆ Transformación del Eje Pelluhue, entre las calles Costanera e Infante
 - ◆ Mejoramiento del Eje Costanera
 - ◆ Mejoramiento del Parque Costanera

Resultados 2023

- Cultura. Las actividades culturales se realizaron por medio de donaciones directas a la Corporación La Fábrica.
 - ◆ Costanera Graff. La tercera versión de esta iniciativa contempló una intervención de arte urbano de gran escala que permitió recuperar el espacio público en Costanera con Nicanor Fajardo, Renca. Su objetivo

fue la apropiación de los vecinos de los espacios públicos, la desestigmatización de los jóvenes y recuperación de espacios afectados por incivildades. Esta iniciativa se realizó el 11 de octubre, y tuvo un presupuesto de \$11.000.000.

◆ Festival Internacional Renca Jazz. La cuarta versión se celebró en dos jornadas, los días 4 y 5 de octubre de 2023 en conciertos nocturnos de acceso gratuito para el público en el anfiteatro del Parque Cerros de Renca. Contó con las actuaciones de Novas Trío y Andrés Pérez; Perico Sambeat y Nano Stern y cerca de 1.300 espectadores cada noche. Además, el festival contó con intervenciones musicales en colegios de la comuna, a través de las cuales, músicos profesionales, en un formato de presentación móvil, interrumpen la cotidianidad escolar para entregar a niñas, niños, y la comunidad escolar en general, una experiencia artística y cultural que propende al desarrollo socioeducativo de la comuna. El aporte de Costanera Norte fue de \$40.000.000.

◆ Teatro del Silencio desarrolló una propuesta artística participativa denominada Estación Memoria, enmarcado en la Conmemoración de los 50 años del Golpe de Estado, proponiendo un trabajo de reflexión y creación, acerca de la memoria y los derechos humanos. La iniciativa incluyó talleres pluridisciplinarios en artes escénicas, gratuitos y abiertos a todo público, a lo largo de septiembre y octubre de 2023. El espectáculo se presentó al público en la plaza mayor de Renca en 3 versiones consecutivas los días 03, 04 y 05 noviembre de 2023 y asistieron a verlo alrededor de 1300 personas. El aporte de Costanera Norte fue de \$38.500.000.

◆ Muros vivos, “Lo público y lo privado”, contempla intervención de muros en lugares cuyo problema principal sea la seguridad y la acumulación de basura. Se pretende generar un proyecto innovador que combine el trabajo de mural con instalación de códigos QR que permitirán escuchar testimonios de habitantes de la comuna, en torno a los temas identitarios de los territorios, del cuidado de las áreas comunes y de la transformación del espacio público como un espacio de bienestar. Esta iniciativa se realizará tentativamente durante el primer trimestre del 2023, y tiene asociado un presupuesto de \$21.043.694.

→ Desarrollo Urbano. Durante el 2022 comenzó el proyecto de transformación del Eje Pelluhue con un proceso de participación ciudadana donde participaron representantes de 8 organizaciones sociales del sector en 3 instancias. A partir de lo recogido se elaboraron los criterios de diseño que se entregaron a Costanera Norte como insumo para el diseño del Eje, cuya construcción se ejecutará durante el 2023.

Impacto: Las actividades proyectadas tiene impacto directo en las y los vecinos que participarán en las actividades o que darán uso las áreas urbanas intervenidas. Estos son:

→ Teatro del Silencio: en los talleres preparativos del espectáculo participaron 52 adultos mayores, como actores en el espectáculo participaron también 25 niños y niñas y 30 jóvenes y adultos que fueron parte de los 3 pasacalles que presenciaron cerca de 800 personas.

→ Festival Renca Jazz: en los conciertos los días 25 y 26 de noviembre participaron alrededor de 2.500 personas.

→ Costanera Graff. Durante el evento participaron 100 grafiteros y un público iterativo de alrededor de 700 personas.

→ Muros que hablan: se espera que impacte a toda la población del barrio escogido, esto son en promedio 3.200 habitantes.

→ Transformación del Eje Pelluhue. Durante el proceso participativo estuvieron presentes 8 organizaciones sociales

b. Plan Trienal CCU

Descripción: Acuerdo gestionado por La Fábrica entre CCU y el Municipio donde, en beneficio de la comunidad de Renca, CCU ofrece a la Municipalidad apoyar el financiamiento de un programa trienal 2022 - 2024 de actividades, diseñado en conjunto por las partes. El plan compromete un aporte de 1.052 millones de pesos que permitirá ejecutar los siguientes programas:

- Fuerza Joven: Programa deportivo Renca, Charlas educar en familia y Charlas Fundación Emilia.
- Construcción Ciudad: Patrocinio Mesa Pepper- Lo Ruiz, Renovación Mobiliario Urbano Plazas, Iluminación peatonal calle Alberto Pepper como parte del Plan Participativo de Barrios.
- Medio Ambiental: Nuevo Punto Limpio sector Montijo.
- Recuperación de áreas verdes: Recuperación de plazas y construcción de la plaza de la Niñez en el Cerro Renca.

Resultados 2023:

- En el marco de Fuerza Joven se financió un programa de deportes por 120 millones que consideró la implementación de la Ciclorecreovía, la gira deportiva “Actívate”, 12 escuelas deportivas y 12 talleres comunitarios.
- Bajo el eje Construcción Ciudad, continuó el Patrocinio Mesa Pepper - Lo Ruiz, ya través de la fundación Do! Smart City, sin embargo, la agenda de trabajo se retoma en enero del 2023. Respecto a la Iluminación peatonal calle Alberto Pepper, se concretaron las obras entre calle Dorsal y Domingo Santa Maria. Esto resultó en la instalación vial y peatonal Led, compuesta por Suministro e instalación de 10 luminarias LED de 110W y 98 luminarias LED de 60W, con 62 postes peatonales de 6 metros de altura y 46 ganchos en postes existentes, sus respectivos empalmes y tramitación SEC. Adicionalmente, en el marco del acuerdo trienal, pero fuera del presupuesto formal, CCU se concluyó la ejecución de la pavimentación de la calle Alberto Pepper en alianza con las empresas Jordan y Prodalám, que aún tiene pendiente su recepción final por parte de Serviu.
- Por último, en el área de recuperación de áreas verdes se ejecutó el mejoramiento de 3 de las 4 plazas comprometidas. Estas son Plaza Marta Colvin, Casas de Renca 3; Plaza Victoria, Población Caupolicán Obrero; Plaza San Genaro en Calle Cuatro, Población San Genaro. Está pendiente la ejecución de la Plaza Dalcahue, en la Población Isla de Chiloé.

Impacto: la implementación durante el 2023 tuvo un impacto positivo en la vida de las y los habitantes de la comuna. En el programa deportivo Renca se estima que participaron cerca de 5.000 personas.

Del mismo modo, el Plan de deportes del programa Fuerza Joven está orientado a cerca de 3.000 niñas, niños y adolescentes de toda la comuna.

La pavimentación e iluminación peatonal de Alberto Pepper están orientadas a mejorar las condiciones de los vecinos cercanos a las operaciones de CCU en la zona oriente de la comuna que benefician la seguridad de los vecinos de la macrozona 1, en especial a la comunidad residente en la Unidad Vecinal 23B que tiene una población de 2.451 habitantes (CENSO 2017).

c. Plan Trienal Generadora Metropolitana

Descripción: Acuerdo marco entre Generadora Metropolitana, Municipalidad de Renca y sus dos Corporaciones Municipales, donde la empresa se compromete a colaborar voluntariamente y en la medida de sus capacidades técnicas, económicas y de recursos humanos, en la ejecución y planificación de acciones por parte de la Ilustre Municipalidad de Renca y sus corporaciones, en materia tales como seguridad, desarrollo comunitario, educación, salud, cuidado y bienestar de niños y adultos mayores, protección del medio ambiente, deportivos y de fiscalización al interior de la comuna, calidad de vida y eficiencia energética, que tengan como beneficiarios a las y los vecinos de la comuna de Renca, destinando voluntariamente recursos para estos efectos.

Este convenio va acompañado de un plan trienal diseñado colaborativamente que materializa el convenio con la ejecución de 8 proyectos por una suma total de

1.642.00 millones a ejecutarse entre el 2022 y el 2024, agrupados tentativamente en los siguientes pilares:

- SALUD Y VIDA DIGNA

Operativos Dentales

Programa Energía de Mujer

Dispensa Social Renca (junto a otra empresa de la zona)

- MEJORAMIENTO DEL ENTORNO ALEDAÑO

Mejoramiento del Paseo Hirmas

Reconstrucción Sede Población La Victoria

Mejoramiento Plaza los curas

Programa comunitario de eficiencia energética

- MEDIOAMBIENTE Y ENERGÍA

Flota de electromovilidad

Resultados 2023

- Tercera versión del programa Energía de Mujer donde participaron 29 mujeres emprendedoras jefas de hogar para fortalecer sus negocios a través de capacitaciones y un capital semilla.

- El Programa Dental Construyendo Sonrisas brindó atenciones dentales a más de 400 niños.

- Programa Comunitario de Eficiencia Energética, a través XXX

Y otros proyectos urbanos por confirmar.

Impacto: Las actividades que se concretaron durante el 2022 tiene impacto directo en las y los vecinos que participarán en las actividades o que darán uso las áreas urbanas intervenidas. Estos son:

- Energía de mujer: 30 mujeres emprendedoras

- Programa Dental: 400 niños en cada versión

- Eficiencia Energética: 11 sedes de JJVV impactadas.

d. Plan Trienal Coca-Cola Andina

Descripción: El equipo de La Fábrica trabajó durante 2022 junto al área de Sostenibilidad y Comunidades de Coca-Cola Andina en la formulación de un programa común para los años 2023, 2024 y 2025.

El plan se estructura en 4 ejes de trabajo:

- Empleo Local
- Residuos
- Proveedores Locales
- Cuidado del Agua

Resultados: Este plan permitirá canalizar cerca de 1.000 millones de pesos durante sus años de vigencia.

En el componente de Empleo Local, se planificó y se dio inicio al Bootcamp para ser Programador Fullstack en Javascript de perfil Jr. El programa fue desarrollado en conjunto con Generation Chile, financiado en parte por el aporte de Coca-Cola Andina y complementado por fondos de financistas de Generation.

Durante 12 semanas, los y las 40 estudiantes del programa recibirán acompañamiento y formación en las áreas técnicas de programación, así como también formación en metodologías ágiles (en específico SCRUM) y habilidades para la empleabilidad.

Generation desarrolla, en cada versión del bootcamp, un "proyecto integrador" en que los estudiantes presentan propuestas de soluciones a un encargo presentado por parte de la contraparte (la Municipalidad de Renca en nuestro caso).

Para esta versión, se definió que el "proyecto integrador" sería desarrollado junto al Departamento de Desarrollo Económico Local para abordar dos iniciativas:

- Curriculum Renca: Plataforma de eLearning para renquinos y renquinas.
- Acá estamos!: Plataforma de vinculación entre renquinxs en búsqueda laboral, con empresas que tengan oferta laboral.

Impacto proyectado: Las acciones del plan estarán orientadas principalmente a la población de la macrozona 5, que tiene una población de 31.992 habitantes, quienes se verán beneficiados con programas educativos y con apoyo técnico para asumir conductas sustentables a nivel doméstico. Por otro lado, tendrá un efecto aportando más y mejores oportunidades a las y los vecinos, a través de capacitación y contratación de residentes de la comuna y el trabajo con pequeñas empresas locales para convertirse en proveedores de Coca-Cola Andina.

Para la construcción de la plaza Miraflores, la empresa abrió una convocatoria al sector privado el 15 de enero (2024), que se extenderá por algo más de un mes. A la fecha han recibido interés de varias oficinas de arquitectura y hoy están en proceso de evaluación de las ofertas para seleccionar al equipo que va a desarrollar el proyecto.

XII. DISTRITO EMPRESARIAL RENCA PONIENTE

a. Distrito empresarial Renca Poniente Descripción:

El Distrito Empresarial Renca Poniente consta de 4,5 km² de superficie (450 HCS).

Más de 400 patentes comerciales y provisorias, cerca de 500 empresas totales entre propietarias y arrendatarias (principalmente empresas grandes y medianas).

Rubros preponderantes 41,1% Importación, Venta y/o Comercialización, 24,9% Distribución, transporte y/o almacenamiento, 21,8% empresas del área de servicio, y 12,2% empresas se declaran de Elaboración y manufactura.

Cada empresa y cada rubro tienen capacidades únicas de creación de Valor Compartido para el proyecto y la comunidad.

A la fecha existe una gobernanza preliminar formada por 5 empresas co-fundadoras y representativas del Distrito en tamaño y tipología; Coca Cola Andina, CCU, Megacentro, Spora Biotech, MDP Andamios, junto a la La Fábrica, que se reúnen en

un comité directivo mensualmente. En paralelo se está socializando el Distrito en otras empresas con muy buena recepción.

Logros

1. Gobernanza y legal: Se formalizó el Comité Directivo del Distrito sesionando mensualmente desde septiembre 2023 y se contrató tras un proceso de tres cotizaciones y propuestas, a Deloitte para armar los estatutos, gobernanza, tarifas, derechos y deberes para el Distrito, contando con la experiencia de esta consultora especializada en corporaciones empresariales y fijación de precios, junto a los equipos gerenciales y legales de las empresas del comité directivo.

2. Cartera de proyectos o quick wins: Se continuó y potenció la ejecución de una cartera de alrededor de 10 proyectos y servicios público-privados en curso, con mayor foco en seguridad y aseo, entre otros ámbitos como logística, transporte y sostenibilidad ambiental.

3. Presupuesto: Se logró financiar la puesta en marcha del Distrito con un monto de inversión público-privada de aproximadamente \$ 90.000.000.

4. Socialización y primer taller masivo distrito: Se diseñó y financió dos grandes talleres estratégicos para 100 empresas, 200 asistentes del Distrito a ejecutarse en enero y marzo 2024. Para dicha convocatoria se organizó un sistema y base de datos de más de 500 empresas, las cuáles estaban visibilizadas sólo 200 por la base de datos de patentes municipales y solamente unas 20 empresas sabían algo del Distrito.

Dependiendo del éxito de convocatoria de este primer Taller masivo, se hará otro similar en Marzo para superar la meta de 100 empresas socializadas y comprometidas con el proyecto. Durante la convocatoria el Distrito están siendo socializadas unas 400 empresas, llegando a un 80% del universo total.

XIII. RENCA TECH - ESTUDIANTES SECUNDARIOS

a. Programa Renca Tech Valley junto a Coding Dojo

El programa Renca Tech Valley - Coding Dojo en Colegios Técnico Profesionales, impulsado por la Municipalidad y financiado por la Fundación MC, busca formar como desarrolladores web full.stack en Python a 90 alumnos de la comuna de Renca.

Para concretar lo anterior, se establecieron alianzas con dos colegios de la Municipalidad; Instituto Cumbre de Cóndores Oriente e Instituto Cumbre de Cóndores Oriente para que sus alumnos puedan

ser parte de este programa. Este un programa tuvo una duración de 2 años, que además de formar a los alumnos en programación, se les prepara para el mundo laboral y se les entrega apoyo socioemocional.

En junio de 2022 se realiza el Dojo Challenge: Desafío técnico para solventar necesidades de la comuna en salud pública con una propuesta de aplicación.

A través de un desafío técnico, se buscó motivar a los alumnos de la especialidad de programación de la comuna de Renca y vincularlos con problemáticas reales de su comuna que se puedan mejorar a través de las herramientas aprendidas durante el curso.

La idea fue que se llevará a cabo en un espacio municipal con la presencia de ambos establecimientos. Los alumnos presentaron sus proyectos a través de un pitch y de una demostración práctica de la solución. Esta presentación fue evaluada por un jurado experto, en el cual participó el alcalde y otros actores relevantes de la comunidad y de la programación.

Los alumnos hoy en día están finalizando el programa educativo, que les ha permitido crear aplicaciones web en el lenguaje de programación Python.

Dado lo anterior y para cerrar el programa se realizó la ceremonia de entrega de Certificados de graduación y Diplomas de Participación, en el cual los alumnos podrán mostrar a la comunidad su reconocimiento en función de los conocimientos adquiridos en este programa.

La actividad tuvo como objetivo general hacer la entrega del reconocimiento del certificado de graduación y diploma de participación del programa “Renca Tech Valley - Coding Dojo en Colegios Técnico- Profesionales” en compañía de la Municipalidad, autoridades del colegio, la comunidad escolar y la Fundación MC.

Tabla 2: Cantidad de GRADUADOS/AS según Colegio y Género

Colegio	Género	N
ICC-P	Hombres	12
	Mujeres	17
ICC-O	Hombres	27
	Mujeres	10
TOTAL HOMBRES		39
TOTAL MUJERES		27

Fuente: Elaboración propia.

XIV. CIUDAD PARA LA PRIMERA INFANCIA

a. Impulso de Estrategia de Desarrollo Urbano para la Primera Infancia

Como resultado de la asesoría técnica prestada por GDCI como parte del programa Urban 95 Academy, se conformó un equipo interdepartamental de profesionales, conformado por La Fábrica, Asesoría Urbana y la Corporación de Salud y Educación dedicado a impulsar una Estrategia de Desarrollo Urbano para la Primera Infancia. La estrategia ha iniciado su proceso de

desarrollo a partir de un trabajo articulado con el programa Puentes UC, que permitió conformar un equipo interdisciplinario de practicantes, dedicado exclusivamente a elaborar una propuesta preliminar de trabajo. Este proyecto ha permitido iniciar un proceso de coordinación de diferentes iniciativas municipales, y conversaciones con diferentes actores externos, poniendo todo el sistema de oportunidades para la primera infancia en perspectiva de una estrategia de desarrollo y definiendo criterios de diseño y proyectos detonantes a desarrollar a corto plazo.

Resultados:

1. **Estrategia Desarrollo Urbano primera infancia:** Se definieron principios orientadores y una cartera de proyectos priorizados para avanzar hacia una ciudad más amigable para la primera infancia. Entre los proyectos prioritarios, destaca la propuesta “calles para la niñez” que corresponde a 15 piezas urbanas, frente a establecimientos educacionales y accesos al PMCR que serán promovidas como calles compartidas e interactivas. Para el 2024, se ha definido la meta de contar con al menos un piloto de urbanismo táctico de intervención de una de estas 15 piezas urbanas, lo que se está abordando con diferentes socios externos, como embajadas, empresas y comunidades educativas.
2. **Postulación WRI Prize For Cities:** Junto al equipo de asesoría urbana, se elaboró una propuesta para obtener financiamiento para el diseño y ejecución de una reconversión vial de la calle General Vergara, buscando consolidarla como calle compartida, con foco en la primera infancia, que sea capaz de redefinir la experiencia de acceso al PMCR. El concurso aún no determina ganadores.
3. **Relación con Antropología UC y Enel X:** A partir de conversaciones con un grupo de académicos de Antropología UC, que está trabajando con la empresa Enel X, se determinó explorar caminos para diseñar y financiar un proyecto de innovación en iluminación pública con foco en la niñez. El trabajo sigue en curso y se espera definir un proyecto detonante durante el primer semestre del 2024.

Impacto: Se busca transformar la experiencia de los niños y niñas de Renca en relación a la ciudad, interviniendo el espacio público cercano al Cerro y nuestras escuelas y jardines.

XV. MEJORAMIENTO DE ESPACIO PÚBLICO

- a. Obras de mejoramiento público para Renca desde la colaboración público-privada.

Descripción: Con el objetivo de seguir mejorando la calidad de vida urbana de Renca, se ha desarrollado un trabajo en colaboración con empresas y ONGs para el mejoramiento de plazas, calles y áreas verdes de la comuna.

Resultados:

- Paseo Eje Pelluhue: Se inició la ejecución del proyecto “Paseo Pelluhue”, la inversión privada más grande que hemos recibido como aporte directo al espacio público, consistente en 23.000 UF transformará el entorno de las villas Maule con áreas verdes de alto estándar, paisajismo, juegos, equipamiento deportivo y luminarias.
- Paseo Hirmas: Se aprobó la tramitación municipal del proyecto de mejoramiento Paseo Hirmas, aporte de 340 millones de Generadora Metropolitana, que actualmente está en su última tramitación en SERVIU, para ser ejecutado durante el 2024.

- Plaza Los Curas: Se aprobó el financiamiento y se definió un esquema de ejecución para Plaza Los Curas, por 300 millones de aporte. Se elaboraron términos de referencia para que Generadora licite la ejecución del proyecto.
- Calles Alberto Pepper y Pelluhue: Se ejecutó el mejoramiento de la calle Alberto Pepper con el apoyo de CCU.
- Mejoramiento 4 plazas: Se ejecutó el mejoramiento de 3 de las 4 plazas que serán intervenidas gracias al aporte de 80 millones realizado por CCU. Correspondientes a las plazas Victoria, San Genaro, Dalcahue y Marta Colvin, proyectos que consideraron mejoramiento de luminaria, juegos infantiles, paisajismo y mobiliario.
- Sede La Victoria: Se ejecutó el mejoramiento de la sede comunitaria La Victoria, proyecto de colaboración entre Generadora Metropolitana, Huella Loca, MDP Andamios y Cerámica Santiago. El proyecto se logró ejecutar a pesar de desajustes presupuestarios, gracias a la gestión de una donación de 2.000 ladrillos fiscales aportados por Cerámica Santiago.
- Recuperación Espacios Públicos y Microbasurales: A partir de una alianza con Cerámica Santiago logramos conseguir la donación de 40 toneladas de grava de ladrillo (4 camiones), material que DIMAO está utilizando en el programa de recuperación de espacios públicos. Hasta la fecha se han recibido tres camiones y se han recuperado 4 espacios. El material permite conservar la humedad del suelo, embellecer el entorno y generar una propuesta de paisajismo de bajo consumo hídrico, fácil de cuidar y mantener por los vecinos.
- Plaza Miraflores: Se aprobó el financiamiento y esquema de ejecución del proyecto Plaza Miraflores con un aporte de 430 millones de pesos. Se elaboraron términos de referencia y se llamó a postular a empresas y fundaciones. En Febrero del 2024 se habrá escogido un desarrollador para dar inicio al proceso de diseño y activación.
- Acceso Cerro Colorado: CCU realizó una donación directa a Cultiva por 220 millones de pesos para que ejecute la construcción del nuevo acceso Cerro Colorado del PMCR, que está actualmente en etapa de diseño por el equipo municipal y comenzará su ejecución durante el primer semestre del 2024.

Impactos: Se busca poder consolidar bienes públicos de calidad para la comunidad renquina, al mismo tiempo que establecer una relación de corresponsabilidad entre la municipalidad, la sociedad civil y el sector privado, para mejorar nuestro entorno.

XVI. ALIANZAS PARA LA ATRACCIÓN DE INVERSIONES

a. Pre Agencia de Inversiones

Descripción: Durante el segundo semestre el 2023 se establecieron relaciones de colaboración con diferentes actores que pueden jugar un rol clave en la mediación de atracción de inversiones a la comuna, esto como antecedentes de un modelo de Agencia de Inversiones que pueda funcionar como articulador entre intereses públicos y privados.

Resultados: Esta agenda se ha materializado en las siguientes alianzas estratégicas:

- Déficit Cero: Se amplió la relación con D0 a no sólo la vivienda de interés público, sino la creación de estudios de mercado y la mediación con el sector privado. Esto ha quedado materializado

en el Plan de Acción Local para Renca, el levantamiento de la cartera de inversiones comunales y la firma de un convenio de colaboración.

- Almado: Se logró un acuerdo de colaboración con Almado y sus redes de colaboradores, como el programa Impact Matching del sitio “Inversionesdeimpacto.cl”, que esperamos materializar en un convenio.
- IEUT: A propósito del estudio elaborado por el Instituto de Estudios Urbanos y Territoriales de la UC, se acordó generar una agenda de incidencia y diálogo con la academia y el sector privado, para lo cual la universidad pondrá a disposición su infraestructura y redes.
- Seminario “Gestión Urbana y Atracción de Inversiones”: Junto a los actores descritos anteriormente, estamos preparando una instancia de diálogo en la que presentar y discutir sobre las oportunidades y desafíos que plantea Renca para conciliar su visión de desarrollo urbano y la atracción de inversiones.
- Conversaciones con desarrolladores inmobiliarios: Hemos iniciado un proceso de conversación con algunas empresas inmobiliarias para conocer cómo evalúan las condiciones normativas, urbanas, sociales y políticas de la comuna como escenarios e inversión.

Impacto proyectado: Apuntamos a sentar las bases para la conformación de una unidad de gestión urbana estratégica que sea capaz de actuar como interlocutor entre intereses comunales, comunitarios y privados, promoviendo la atracción de inversiones, acelerando la creación de valor económico y social y consolidando una mejor matriz de bienes públicos y privados para mejorar la calidad de vida de los renquinos y renquinas.

XVII. MÁS CAJEROS PARA RENCA

Descripción: El 2023 se inició una campaña de conversaciones con instituciones financieras para aumentar la dotación de cajeros automáticos y servicios financieros en la comuna, poniendo a disposición de estas instituciones, la infraestructura municipal y los establecimientos de salud, como lugares para la instalación de estos servicios, aportando seguridad y flujo de personas. Se estableció contacto con Banco Santander y Banco de Chile, que realizaron una evaluación de demanda del campus municipal y La Fábrica. Luego de este proceso, Banco de Chile accedió a instalar un nuevo cajero en las dependencias del Campus Municipal en Plaza Mayor, justificado por la alta demanda de giros que tuvo este cajero durante el verano del 2023.

Resultados: Se acordó y ejecutó la construcción e instalación de un segundo cajero automático y junto a ello, el Banco aportó la renovación del kiosco inclusivo del programa de inserción laboral del Centro Rehue, generando una estructura única, en la que se ubican ambos cajeros y este comercio, y que permiten activar significativamente el espacio público frente al municipio con servicios clave para los vecinos y vecinas.

Impacto proyectado: Buscamos ir progresivamente aumentando la dotación de servicios financieros en la comuna y construyendo confianza en las instituciones financieras para incidir en sus protocolos de evaluación de demanda, que suelen dejar fuera a comunas que concentran altos índices de vulnerabilidad, aumentando brechas significativas de acceso a servicios.

XVIII. PLAN MAESTRO BARRIO LA FÁBRICA

- a. Desarrollo de propuesta

Descripción: En el marco del convenio con Puentes UC, se desarrolló un plan de prácticas interdisciplinaria, conformada por estudiantes de último año de las carreras de Magíster en Planificación Urbana y Arquitectura, las que desarrollaron una propuesta de Plan de Mejoramiento Urbano para el Barrio La Fábrica.

El trabajo consistió en una integración de diagnósticos previos, la profundización del diagnóstico de manera participativa junto a comerciantes, y residentes y la definición de proyectos detonantes que puedan ayudar a conducir este sector hacia una mejora significativa.

Resultados: Se conformó una cartera priorizada de proyectos de mejoramiento de espacio público y equipamiento comunitario, revisado en conjunto con los equipos de proyecto y asesoría urbana de la secplan, entre los proyectos definidos destacan:

1. Plaza La Fábrica: Proyecto de reconversión del área de estacionamientos de La Fábrica en una plaza interactiva y zona de esperas
2. Mejoramiento General Vergara: Proyecto de mejoramiento vial para mejorar la experiencia de acceso al cerro desde calle General Vergara

Impacto proyectado: El plan maestro busca aumentar el impacto que tanto el Parque Cerros de Renca como el complejo La Fábrica, generan en el entorno, mejorando las condiciones de movilidad, encuentro y la relación con las comunidades colindantes y el comercio local.

IMPLEMENTACIÓN DE TECNOLOGÍA 5G

Descripción: La llegada del 5G a Chile traerá nuevos desafíos y oportunidades para mejorar la calidad de vida de renquinos y renquinas. En función de avanzar en esta línea, se conformó un equipo de trabajo con diferentes unidades municipales y expertos en el ámbito para traer la infraestructura necesaria que nos permita, primero aumentar la distribución de antenas, ampliando la señal 4G en el corto plazo y segundo, generar las condiciones para la implementación del 5G en el mediano plazo.

Resultados: Se elaboró una propuesta de modelo de concesión de Bienes Nacionales de Uso Público, lo que permite a los oferentes de antenas tener una única contraparte para la gestión de suelo y a la vez al municipio conseguir aportes monetarios por arriendo de estos espacios. Se elaboraron términos de referencia preliminares que fueron validados con profesionales de la subtel y que ahora ha sido asumida por los equipos técnicos de DOM y SECPLAN para ajustar la propuesta a condiciones administrativas y de desarrollo, más pertinentes a la realidad local y las condiciones licitatorias. El objetivo es lanzar la licitación durante el primer semestre de 2024.

Impacto proyectado: Se busca generar un nuevo modelo de compatibilidad entre los intereses públicos de distribución y los intereses de proveedores por ampliar sus mercados en servicios de conectividad, posicionando a Renca como un ejemplo a nivel país de cómo el 5G puede ser una herramienta de transformación y desarrollo, acortando además la brecha digital de nuestros vecinos.

XIX. AGENDA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

a. Agenda de oportunidades de tx. digital para Renca

Descripción: Uno de los principales objetivos de los últimos años en Renca ha estado orientado a dotar de mejor conectividad a la comuna, entendiendo el rol que esta herramienta cumple en los tiempos actuales para entregar mayores oportunidades de desarrollo a las personas. En esa línea, Renca ha impulsado diversas iniciativas que buscan fortalecer este ámbito.

Para lograr este objetivo, las acciones que ha tomado Renca han sido múltiples y variadas, conectándonos con actores de todos los sectores, de manera de abrir y atraer oportunidades para la comuna.

Resultados: La articulación con este ecosistema de conectividad nos ha permitido posicionar a Renca como un referente nacional y regional en este ámbito. Dentro de los múltiples ámbitos que hemos desarrollado y que tuvieron alguna actividad durante el segundo semestre de 2023, destacan:

1. Invitación y participación en seminarios, foros y ferias.
2. Asesoría internacional desde Bloomberg Philanthropies para avanzar en temas de datos.
3. Proyectos enfocados en reducir las brechas de conectividad desde la administración municipal y con la colaboración de actores públicos y privados.
 - a. Especialidad de programación en Cumbres Oriente.
 - b. Programa de formación junto a Coding Dojo
 - c. Mujer conectada junto a UTEM
 - d. Talleres de robótica
 - e. Programa Somos Makers con UTEM
 - f. Taller de Ciberseguridad para PYMES con Microsoft.
 - g. Bootcamp programador full stack con Generation
 - h. Programa de alfabetización digital para Personas Mayores en alianza con Lipigas y Fundación Conecta Mayor
 - i. Programa de formación para perfiles específicos junto a Salesforce
 - j. Talleres de robótica y programación para NNA con Fundación Telefónica
4. Agenda administrativa para liderar la transformación digital de la comuna:
 - a. Programa GovTech Latam del BID
 - b. Programa City Data Alliance de Bloomberg Philanthropies

Impacto proyectado: Alcanzar “brecha cero” en acceso, cobertura y uso para Renca.

XX. PREMIO A LA INNOVACIÓN PÚBLICA EN EL SECTOR MUNICIPAL

- a. Reconocimiento a Rencat

Descripción: La Asociación Chilena de Municipalidades realizó una convocatoria al Premio de Innovación Pública en el Sector Municipal. Este concurso se realizó en el marco del trigésimo aniversario de la organización, que representa a 320 de los 345 municipios del país, y tuvo como objetivo reconocer la capacidad innovadora de los servidores públicos municipales en generar ideas o planes aplicables a nivel local que generen valor público para los vecinos y vecinas de una comuna chilena.

El concurso buscó fomentar la innovación pública en el sector municipal, premiando las iniciativas que apunten a mejorar la calidad de atención de usuarios de servicios municipales, la productividad y eficiencia de la gestión interna de un municipio, y la inclusión en la provisión de bienes y servicios a la ciudadanía local. Se valoró la creatividad y el trabajo colaborativo en equipo, y se espera que las

ideas presentadas sean replicables en otros municipios y generen un impacto positivo en la comunidad.

El Premio de Innovación Pública en el Sector Municipal es una oportunidad para reconocer y promover la capacidad innovadora de los servidores públicos municipales, y contribuir al fortalecimiento de la gestión municipal en el país.

El Estado Renca postuló la iniciativa Rencat en la categoría “Innovación de atención de usuarios”.

Resultados: El proyecto, si bien no fue el ganador de la categoría, fue seleccionado como una de las “iniciativas destacadas”, teniendo la posibilidad de presentar el proyecto en las oficinas de CEPAL en Chile y una beca para el equipo postulante para participar en las escuelas de verano de la ACHM. En dicha escuela de verano, el equipo presentará la iniciativa “Rencat” en la escuela de “Transformación Digital e Innovación Tecnológica en los Municipios” a realizarse en enero de 2024 en la ciudad de Punta Arenas.

XXI. RACE TO ZERO - EMBAJADA BRITÁNICA EN CHILE

a. Avance Race to zero

Descripción: Durante el 2023 se cumplió el segundo año de suscripción al compromiso Race to Zero, que busca alcanzar la carbono neutralidad al 2050. Renca presentó su reporte de emisiones durante el 2023, y la calificación a nivel global fue de A-, A en adaptación, y A- en mitigación, lo que significa un avance en mitigación, donde el año 2022 se obtuvo una calificación B.

Resultados: El segundo año en la iniciativa ha marcado grandes desafíos en términos de cuantificación de emisiones para hacer una actualización del inventario. La Embajada Británica estuvo pendiente de los avances en Renca, y colaboró con otro proyecto (junto a ICLEI) en el marco de la actualización de identificación de vulnerabilidades y riesgos en Renca junto a otros municipios (Independencia y Vitacura).

Impacto Proyectado: Se espera que la comuna sea carbono neutral al 2050, y se espera que al 2030 se hayan disminuido al menos un 30% las emisiones. El compromiso permite una red de colaboración con otras ciudades del mundo para compartir experiencias y búsqueda de soluciones innovadoras para alcanzar la carbono neutralidad.

XXII. EMBAJADA SUIZA EN CHILE

a. Seminario “Financiar la Acción Climática: Oportunidades y Desafíos para los Gobiernos Locales en el contexto del Art. 6 del Acuerdo de París”

Descripción: Desarrollo del Seminario “Financiar la Acción Climática: Oportunidades y Desafíos para los Gobiernos Locales en el contexto del Art. 6 del Acuerdo de París”, que contó con la participación del MMA, a través de la División de Cambio Climático (Cristina Figueroa), el Centro de Cambio Global UC (Cristian Salas, director ejecutivo), la Agencia de Sostenibilidad y Cambio Climático (Ambrosio Yobánolo, subdirector de planificación y control). Además, estuvo presente el Embajador de Suiza en Chile, Markus Dutly. El objetivo del seminario fue presentar oportunidades y desafíos en la realización de proyectos en el marco de la reducción de emisiones y el Artículo 6 del Acuerdo de París.

Resultados: El Seminario se realizó en formato híbrido, y contó con cerca de 30 participantes en persona, y más de 40 participantes online. El público objetivo fueron equipos técnicos de municipios,

además de actores que han participado activamente con la Embajada Suiza y Renca, como WWF, MMA, CLG, EBP, BID.

Impacto Proyectado: Luego del Seminario, Renca se posicionó como uno de los municipios interesados en mecanismos de financiamiento internacional para la implementación de proyectos, y a partir de esto, fue uno de los dos municipios invitados a participar de la Mesa de Trabajo del MMA para el diseño de un reglamento para la implementación del Artículo 6 en Chile.

XXIII. RED ICLEI

a. Gobiernos locales por la sustentabilidad

Descripción: En marzo de 2022, Renca se sumó a la red ICLEI, Gobiernos Locales por la Sustentabilidad, red que concentra más de 2500 gobiernos locales que están comprometidos con el desarrollo urbano sustentable. El 2023 se postuló a la iniciativa Cities Forward, una iniciativa del Departamento de Estado de los Estados Unidos, en alianza con ICLEI, Resilient Cities Catalyst y el Institute of Americas. Cities Forward, o Ciudades en Movimiento busca crear un futuro más sostenible, inclusivo y resiliente en las Américas. Postularon 129 ciudades, y se seleccionaron 24 (13 de EE.UU y 12 de LAC), donde Renca fue la única seleccionada en Chile. El emparejamiento de Renca fue con la ciudad de Evanston, IL. A través de esta iniciativa los líderes locales desarrollarán capacidades a través del conocimiento compartido para abordar desafíos comunes.

Por otra parte, junto a ICLEI, se postuló a ARA Microgrants, para desarrollar el proyecto “La Planificación Urbana Local de la Adaptación al Cambio Climático en Chile” (PULAC), junto a los municipios de Independencia y Vitacura. El proyecto finalizó en diciembre de 2023, con un seminario dirigido a municipios en Chile. El financiamiento de ARA Microgrants fue de 15.000 libras.

Resultados: La participación en Cities Forward nos hace miembros de ICLEI por 2 años. El trabajo con Cities Forward pretende el diseño e implementación de un proyecto, apoyo técnico, búsqueda de financiamiento y también compartir experiencias entre ciudades de LAC, además de intercambios con la ciudad de EE.UU, Evanston. El programa incluye encuentros presenciales y virtuales, para las autoridades electas y también para equipos técnicos. A la fecha, se ha realizado un taller virtual, y reuniones virtuales para entender los planes y estrategias de las ciudades para poder desarrollar el proyecto.

En términos del proyecto ARA, PULAC, se realizaron 3 talleres con equipos técnicos de los municipios, para entender riesgos y vulnerabilidades de cada una de las comunas, además de la utilización de la herramienta ArClim para ir actualizando las vulnerabilidades según sea necesario. La finalización del proyecto con un Seminario presencial para presentar a otros municipios permitió fortalecer la red de municipios interesados en temáticas de sostenibilidad y cambio climático.

Impacto Proyectado: En el marco de Cities Forward, se espera que el proyecto logre impactar positivamente en términos de resiliencia y sostenibilidad a los territorios. Para ellos, la revisión detallada de planes y la elaboración de una hoja de ruta servirá para desarrollar el proceso de mejor manera, y también para el posterior financiamiento.

En términos del proyecto ARA - PULAC, se logró instalar las capacidades técnicas en los equipos municipales para el uso de herramientas de gestión de desastres y vulnerabilidades, por lo que se espera poder actualizar las herramientas existentes de manera autónoma en un futuro. El resultado final para Renca fue la actualización del Plan de Cambio Climático en línea con la nueva legislación y normativas a nivel nacional.

La participación en ICLEI, permite estar conectado con múltiples ciudades con intereses comunes, acceder a capacitaciones y talleres, y también generar nuevas redes de trabajo en pro de la sostenibilidad y resiliencia.

XXIV. CHAMPION MAYORS OCDE

a. Red de alcaldes campeones

Descripción: El alcalde Claudio Castro ingresó a la red Champion Mayors for Inclusive Growth (Red de alcaldes líderes por el Crecimiento Inclusivo) en junio de 2022.

La Iniciativa, lanzada en 2016, es una coalición de 60 alcaldes de todo el mundo a la vanguardia del debate mundial sobre el crecimiento inclusivo en las ciudades, incluyendo: cómo mejorar el acceso a empleos de calidad, proporcionar viviendas asequibles, invertir en infraestructuras, garantizar servicios públicos fiables y promover una educación que mejore las oportunidades de vida.

En diciembre de 2022, fue invitado a integrar el recién creado Grupo Directivo (Steering Group) de la iniciativa: conformado por los alcaldes/as de: Glasgow, Reino Unido; Braga, Portugal; París, Francia; Bruselas, Bélgica; Bratislava, Eslovaquia; Tokyo, Japón; liderados por el presidente de la iniciativa alcalde de Reikiavik, Islandia.

El 30 de junio de 2023, Renca junto a otros municipios participaron de la tercera Evaluación de Desempeño Ambiental (EDA) de Chile realizada por la OCDE.

La EDA es un ejercicio de evaluación del desempeño ambiental de un país en función de sus propios objetivos nacionales y de los compromisos internacionales que ha adquirido, con el fin de asesorar al gobierno en la evaluación de sus progresos, promover la rendición de cuentas, mejorar la coordinación de políticas públicas y proponer recomendaciones al país evaluado. Se busca destacar logros y proporcionar recomendaciones específicas para apoyar y fortalecer nuevas políticas. La publicación saldrá durante el 2024.

Resultados esperados:

- Promover la participación de más alcaldes(as) de ciudades de Chile y Latinoamérica en la red.
- Elevar la voz de los gobiernos locales en el escenario mundial, a través de la interacción con el gobierno nacional.
- Acceder a apoyo de expertos internacionales para el diseño de políticas públicas de la comuna, que pueden ser replicables, respecto de los desafíos más urgentes que enfrentan las ciudades hoy en día, incluyendo: el aumento del costo de la vida, acceso a vivienda económica y de calidad, desigualdad de género, salud, educación y oportunidades económicas.
- Reforzar el intercambio de experiencias y los diálogos regionales para generar nuevas alianzas.

XXV. PROGRAMA: URBAN TRANSITIONS MISSION

a. Misiones de transición urbana

Descripción: Renca es parte del primer cohorte de ciudades participantes de las misiones de transición urbana, iniciativa global que busca catalizar la acción y la inversión en investigación, desarrollo e implementación de energías limpias, y accesibles para todos durante esta década (2020-

2030). Con esto, se busca acelerar el cumplimiento de los objetivos del Acuerdo de París y lograr ser carbono-neutrales.

Las misiones se enmarcan en siete iniciativas, que son dinámicas y se logran formando alianzas entre distintos actores (gobiernos locales, empresas, investigadores):

1. Futuro energías verdes.
2. Envíos cero emisiones.
3. Hidrógeno limpio.
4. Remoción de dióxido de carbono.
5. Transición urbana.
6. Industrias carbono-cero.
7. Biorrefinerías integradas.

UTM nació como una iniciativa de la Comisión Europea (Directorate-General for Research & Innovation), GCoM (Global Covenant of Mayors for Climate and Energy) y JPI (Joint Programming Initiative) Urban Europe.

Resultados: En Chile hay 4 comunas que estarán participando de las misiones; Vitacura, Peñalolén, Puerto Montt y Renca. En esta oportunidad, el objetivo de las misiones es movilizar a los tomadores de decisión a nivel de gobierno local a priorizar la carbono-neutralidad y fomentar el uso de energías limpias a través de innovaciones sistémicas en todos los sectores.

Dentro de los temas seleccionados como interés de desarrollo, Renca está comprometida con las misiones de Industrias carbono-cero, Transición Urbana: equidad de género e inclusión social, y Transición Urbana: soluciones basadas en la naturaleza. Lo anterior ha permitido participar en las sesiones de Innovation Hub - UNFCCC. Una de ellas se realizó en Bonn (previo a la COP), y Renca participó de manera online. Además, UTM realizó el primer summit de innovación para encontrar a las 48 ciudades. La instancia fue en el marco de la Climate Week, en Riyadh, Arabia Saudita en octubre 2023. En esa instancia se compartió con los equipos de GCoM, UNFCCC y también expertos del país host sobre nuevas tecnologías, desafíos de financiamiento, y estrategias para alcanzar la carbono neutralidad.

Impacto proyectado: En la medida que se acelere la capacidad para disminuir la brecha entre la investigación y la implementación, las misiones podrán empoderar a los gobiernos locales a adoptar estas soluciones innovadoras para costear y escalar las soluciones para la transición urbana. Se espera que el trabajo conjunto sea hasta el 2025, y a pesar de que en esta versión de UTM no hay recursos comprometidos, se espera generar alianzas con inversores para el desarrollo de los proyectos que se presenten por este cohorte de ciudades.

XXVI. PROYECTO ARSHT-ROCKEFELLER FOUNDATION RESILIENCE CENTER

- a. Recursos para el Parque Metropolitano Cerros de Renca.

Descripción: Arsht-Rock es una fundación que contribuye a la construcción de resiliencia individual y comunitaria ante los impactos climáticos. Buscan abordar los riesgos y amenazas climáticas en las comunidades, ecosistemas, desarrollo económico.

Durante el 2023, Arsht-Rock colaboró de cerca con Renca, realizando una evaluación para proyectos que mitigan el calor en el Parque Metropolitano Cerros de Renca (julio), y luego colaborando para implementar algún proyecto con financiamiento desde la Fundación.

Resultados: resumen ejecutivo para presentar a potenciales inversionistas de proyectos que contribuyan a mitigar el calor, financiamiento para desarrollar el primer proyecto que permitirá tener un plan maestro del agua para el PMCR, dando la importancia a la mantención de la vegetación existente en el cerro y su potencial de mitigación del calor.

Impacto Proyectado: Diseño del Plan Maestro del Agua, avaluado en aprox USD 70 mil.

XXVII.CAF - BANCO DE DESARROLLO DE AMÉRICA LATINA

a. Ingreso a Biodiverciudades.

Descripción: Chile fue uno de los países fundadores de CAF que, tras desligarse en 1977 del organismo multilateral, se reincorporó en 1992 como miembro asociado.

En julio de 2022, en tanto, firmó el convenio de suscripción de acciones de capital ordinario del Banco de Desarrollo de América Latina para canalizar su reincorporación como miembro pleno.

El 30 de junio de 2023 se realizó en Puerto Varas el “Encuentro Nacional de Biodiverciudades: modelos de economía circular para mejorar la gestión de residuos sólidos”, en alianza con el Instituto de Investigación de Biodiversidad de Colombia Alexander von Humboldt.

Al final del encuentro, 21 alcaldes y alcaldesas, entre ellos Renca, firmaron la Declaración de Barranquilla y se comprometieron a impulsar el desarrollo local sostenible, en equilibrio con la naturaleza, focalizado en la economía circular en la gestión de las ciudades y el planeamiento urbano.

Impacto Proyectado: fomentar un modelo que incorpore de manera efectiva la biodiversidad en la planificación y la gestión urbana.

1.3. UNA COMUNA SALUDABLE: Salud y bienestar para todos los vecinos y vecinas de Renca

A continuación, se relatan los principales logros de la unidad, de acuerdo al plan de gobierno.

Durante 2023, se realizaron 202.848 consultas médicas de morbilidad (por enfermedad), esto corresponde a un 22% más que el año 2022 y un 97% más que el año 2021.

Se realizaron 72.808 entregas de medicamentos en domicilio durante el 2023, esto es un 11% más de entregas que el año 2022, beneficiando a 6.331 personas mayores de 75 y más años.

Se realizan 61.968 atenciones en farmacia comunitaria con un total de ventas de \$577.710.976, generándose un ahorro de gasto de bolsillo de un 60% en promedio, es decir, si estos vecinos hubiesen comprado estos medicamentos en farmacias de cadena hubieran pagado \$1.444.277.440.

Implementación de Telesalud, plataforma Ministerial de Gestión remota de la demanda en los 4 CESFAM de la comuna, aumentando la capacidad de respuesta de los equipos de salud a las necesidades de los usuarios de los establecimientos, se resolvieron por esta vía 68.748 consultas.

Consolidación de Renca Agenda Fácil con una línea 800 para agendamiento de horas de morbilidad y página web para agendar diversos controles de salud de las diferentes etapas del ciclo vital para los vecinos de Renca, durante el año 2023 se agendaron 74.433 horas por línea 800 y 12.852 horas vía web.

Inicio en marzo del 2023 de APS Universal como una de las 7 comunas pioneras del país, la universalidad de la APS es uno de los pilares de la Reforma de Salud, donde independiente de la previsión todos los vecinos de Renca pueden atenderse en nuestros establecimientos, durante el año 2023 se inscribieron 18.149 personas que pertenecen a Isapre, fuerzas armadas y Fonasa.

Los horarios de atención de los Centros de Salud Familiar se ampliaron en el contexto del inicio de la APS Universal, de lunes a viernes de 7:00 a 20:00 hrs. y los sábados de 8:00 a 17:00 hrs. esto a beneficiado a los vecinos que trabajan fuera de la comuna y que ejercen labores de cuidado y en los horarios habituales no podían asistir.

En el contexto de la APS Universal se realizaron 390 operativos en terreno atendiendo a más de 7000 vecinos en el territorio.

Inauguración en mayo 2023 la sala TEA en Rucalaf, realizando 1498 atenciones el año 2023.

Se inicia mejoramiento salas de espera iniciando con CESFAM Renca en el contexto de la mejora de la experiencia usuaria.

A continuación, se relatan los principales logros de la unidad, de acuerdo al plan de acción 2023.

Cumplimiento comunal de los Índice de la Actividad de Atención Primaria de Salud, 95% cumplimiento de los 18 indicadores que se miden.

Cumplimiento Metas Sanitarias CESFAM Bicentenario 100%, CESFAM Hernán Urzúa 98%, CESFAM Huamachuco 100%, CESFAM Renca 99%.

El año 2023 realizamos 33.090 controles de salud mental, un 27% más que el 2022 y superamos en 147% las prestaciones pre pandemia.

Se realizan un total de 903.695 prestaciones en los establecimientos de salud el año 2023, de la población inscrita en los CESFAM 100.000 usuarios se han atendido al menos una vez en el año.

6000 mujeres de Renca fueron atendidas en el mamógrafo permitiendo pesquisar 40 resultados críticos (Birads 4 o más).

Se realizaron 1660 Ecografías gineco-obstétricas por especialista médico ginecólogo comunal.

Se realizaron 3330 controles de salud integral de adolescentes de 10 a 19 años.

Se realizaron 6386 atenciones domiciliarias en programa PADI.

Se realizaron 13.777 atenciones de morbilidad odontológica.

1.4. CONSTRUYENDO VIDA DIGNA: Desarrollo inclusivo, cultural y deportivo para nuestra comunidad

1.4.1. Departamento de personas mayores

A continuación, se presentan los principales logros del año 2023 sobre metas cumplidas de su plan de gobierno.

Centro Recreativo para el Adulto Mayor en el Estadio Newen:

Durante el año 2023 frente a esta medida, se avanzó en la conversación con la unidad de nuevos proyectos de SECPLAN, a fin de buscar el financiamiento necesario para dar forma al proyecto. De manera paralela, a través del área jurídica del Municipio se ha despejado la situación legal del inmueble que está destinado a este fin. Se espera dejar utilizable el lugar durante el año 2024.

Fortalecimiento Programa 75+ y Vinculación con Programa Somos Renca:

A la fecha se han sostenido reuniones de coordinación entre ambos programas, que permitan generar una sinergia. Cabe señalar, que de forma paralela ambos, han estado en un proceso de evaluación interna, que permita mejorar el servicio prestado.

Por otra parte, resulta importante mencionar que ambos se vincularán directamente con el SCC que se ha estado diseñando e implementando durante el 2023, por cuanto, el fortalecimiento del Programa 75+ y la vinculación con el Programa Somos Renca, irán en directa línea con este trabajo.

Condominio de Viviendas Tuteladas:

Durante el 2023, se realizó el hito de entrega de terreno, donde este es traspasado de Bienes Nacionales a Serviu. Actualmente se está desarrollando el proceso de diseño, para pasar posteriormente al proceso de licitación de construcción.

Talleres de alfabetización digital:

Un desafío importante ha sido acercar el mundo de las tecnologías a las personas mayores, sin duda, existe una considerable brecha entre ambos, muchas veces por la falta de acceso, pero también por la falta de conocimientos. En esta línea, es que durante el año 2023 ejecutamos las siguientes iniciativas:

Alianza Escuelas Abiertas/ ICCO - Dpto. Personas Mayores:

Se realizó un ciclo de talleres con foco en dirigentes sociales, impartido por los alumnos del ICCO, propiciando un trabajo intergeneracional y abordaje de la brecha digital, se ejecutaron 05 talleres, alcanzando una cobertura de 30 dirigentes sociales de clubes de adulto mayor, hoy se realiza el cierre de este ciclo, ocasión en que asistirá la directora de Desarrollo Comunitario, se entregó un certificado de participación.

Alianza Cajas Los Andes - Conecta Mayor - Fundación Telefónica:

Realizamos 4 talleres de Alfabetización Digital, ocasión en que voluntarios capacitados de Fundación telefónica son los monitores, los talleres fueron en 4 sedes sociales distintas entre los días 5 y 6 de diciembre, alcanzando una cobertura de 100 personas aprox. En esta instancia se revisaron temas de uso app mayor (conecta mayor), uso de app Banco Estado, redes sociales y plataformas del estado, entre otros. La convocatoria fue abierta para personas mayores de la comuna, con foco en los barrios donde se desarrollarán dichos talleres.

Esta iniciativa se enlaza con una campaña comunicacional, preparada desde la Dirección de Comunicaciones, donde se publicarán algunos datos relevantes en materia de brecha digital,

rescatados del estudio que se hizo junto a un grupo de estudiantes de la UTEM, en dicha materia en nuestra comuna, sumado a esto, se publican la difusión de la iniciativa a fin de que PMs puedan participar.

Alianza Lipigas - Conecta Mayor - Corp. La Fábrica:

Lipigas a través de la Corporación fábrica, nos ofreció un programa para PMs con foco en alfabetización digital. Durante el 2023, se realizaron todas las coordinaciones respectivas, diseños metodológicos y firma de convenio. Esta iniciativa, se traduce en la realización de un ciclo de capacitaciones en materia de alfabetización digital, se pondrá énfasis en algunos grupos como por ejemplo emprendedores mayores, beneficiarios dispositivo celular campaña "vamos chilenos" (2020), personas mayores con un alto índice de vulnerabilidad y que no cuenten con dispositivos telefónicos con acceso a internet, entre otros.

Este programa contempla la capacitación de 6 funcionarios municipales como referentes digitales, dejando una capacidad instalada en estos, a fin de que pueda replicar sus conocimientos con otros grupos. Se realizarán 7 sesiones con dos grupos diferentes, dos veces por semana en el mes de marzo, estos talleres serán ejecutados en La Fábrica.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad de acuerdo con el plan de acción de 2023.

Fortalecimiento a las Organizaciones de Personas Mayores:

Estado actual de los Clubes de Adulto Mayor, renovación de Personas Jurídicas y nuevas organizaciones:

En la actualidad contamos con 153 organizaciones de personas mayores, de las cuales, 28 se mantienen en receso por distintos motivos y 125 se encuentran activas. De estas últimas, 16 organizaciones fueron constituidas durante el año 2023 (la diferencia de 2 organizaciones se genera puesto que fueron constituidas en 2024).

Las cuales se detallan a continuación:

- Club De Adulto Mayor Círculo De Mujeres Grandes
- Club De Adulto Mayor Flor De La Vida
- Club De Adulto Mayor La Juventud Se Va
- Club De Adulto Mayor Generación Platinada Carrera
- Club De Adulto Mayor Las 4 Villa Unida
- Club De Adulto Mayor Esperanza Maule 1
- Club De Adulto Mayor Las Aguilas Plateadas
- Club De Adulto Mayor Diosas Y Dioses De La Cultura
- Club De Adulto Mayor Villa Renacer
- Club De Adulto Mayor San Marcos
- Club De Adulto Mayor Vida Y Amor
- Club De Adulto Mayor Hilos De Plata

- Club De Adulto Mayor Los Años Dorado De Los Diamantes
- Club De Adulto Mayor Mas Por Siempre

Durante el 2023, el trabajo con las organizaciones de personas mayores, estuvo centrado en apoyar la renovación de directorios, la postulación a recursos y la constitución de nuevas organizaciones.

Capacitación a dirigentes, DOS:

Dada la constante necesidad de otorgar herramientas que permitan mejorar el adecuado ejercicio de los roles de los dirigentes, es que, junto a la División de Organizaciones Sociales,

Fortalecimiento a las Organizaciones de Personas Mayores:

Estado actual de los Clubes de Adulto Mayor, renovación de Personas Jurídicas y nuevas organizaciones:

En la actualidad contamos con 153 organizaciones de personas mayores, de las cuales, 28 se mantienen en receso por distintos motivos y 125 se encuentran activas. De estas últimas, 16 organizaciones fueron constituidas durante el año 2023 (la diferencia de 2 organizaciones se genera puesto que fueron constituidas en 2024).

Las cuales se detallan a continuación:

- Club De Adulto Mayor Círculo De Mujeres Grandes
- Club De Adulto Mayor Flor De La Vida
- Club De Adulto Mayor La Juventud Se Va
- Club De Adulto Mayor Generación Platinada Carrera
- Club De Adulto Mayor Las 4 Villa Unida
- Club De Adulto Mayor Esperanza Maule 1
- Club De Adulto Mayor Las Aguilas Plateadas
- Club De Adulto Mayor Diosas Y Dioses De La Cultura
- Club De Adulto Mayor Villa Renacer
- Club De Adulto Mayor San Marcos
- Club De Adulto Mayor Vida Y Amor
- Club De Adulto Mayor Hilos De Plata
- Club De Adulto Mayor Los Años Dorado De Los Diamantes
- Club De Adulto Mayor Mas Por Siempre

Durante el 2023, el trabajo con las organizaciones de personas mayores, estuvo centrado en apoyar la renovación de directorios, la postulación a recursos y la constitución de nuevas organizaciones.

Capacitación a dirigentes, DOS:

Dada la constante necesidad de otorgar herramientas que permitan mejorar el adecuado ejercicio de los roles de los dirigentes, es que, junto a la División de Organizaciones Sociales, desarrollamos distintas iniciativas que permitieron entregar nuevos conocimientos a estos, como, por ejemplo:

- Módulo de Alfabetización Digital para Dirigentes Sociales (180 dirigentes capacitados).
- Más y Mejores Pensiones para Chile (170 dirigentes capacitados).

Renca Nos Valora:

Durante el año 2023 se ejecutó una nueva versión del programa Renca Nos Valora, el cual otorga una subvención de \$300.000 a cada club de adulto mayor que postula, con la finalidad de que, de manera autónoma, puedan ejecutar sus actividades durante el año. Para esta ocasión postularon y se adjudicaron la subvención 107 clubes, otorgando la suma total de 32.100.000.-

Desde que nace esta iniciativa en el año 2018, a la fecha se ha beneficiado a 477 Clubes de Adulto Mayor, entregando \$143.100.000.-

Postulaciones a Fondo Nacional SENAMA:

El fondo nacional del Adulto Mayor “Hernán Zapata Farías” que ofrece SENAMA, por excelencia es el fondo al cual la mayoría de las organizaciones postula. Para este año en particular, se generó una capacitación hecha por SENAMA directamente, adicional a esto, de manera semanal se habilitó un horario especial para apoyar el diseño de los proyectos, además de agendar horas para apoyar la postulación de estos en la plataforma diseñada para ello, considerando que desde el 2022 las postulaciones sólo se recibieron de manera online.

Finalmente, se postularon 88 proyectos de los cuales 62 organizaciones se adjudicaron el fondo, estas son las siguientes:

- Club De Adulto Mayor Las Amapolas
- Club De Adulto Mayor Mutual De Ex Deportistas De Renca
- Club De Adulto Mayor Rayitos De Sol
- Club De Adulto Mayor Amor De Dios Fanaloza
- Club De Adulto Mayor Sueño Dorado
- Club De Adulto Mayor Edilia Rosa
- Club De Adulto Mayor Tiempo De Solidaridad
- Club De Adulto Mayor Laurita Vicuña
- Club De Adulto Mayor Niñas De Roma
- Club De Adulto Mayor Otoño Florido
- Club De Adulto Mayor Karla Rubilar
- Club De Adulto Mayor Lo Benito
- Club De Adulto Mayor Nuestros Sueños
- Club De Adulto Mayor Sonrisas Del Ayer

- Club De Adulto Mayor Santa María Madre
- Club De Adulto Mayor Benedicto XVI Papa Milenium
- Club De Adulto Mayor Halcones De Renca
- Club De Adulto Mayor Gracias A La Vida
- Club De Adulto Mayor Las Diosas De Afrodita
- Club De Adulto Mayor Paz El Progreso
- Club De Adulto Mayor Alma Joven
- Club De Adulto Mayor Mas Vida Mas Esperanza
- Club De Adulto Mayor Amistad Dorada
- Club De Adulto Mayor Brisas Del Norte
- Club De Adulto Mayor Estrella De La Esperanza
- Club De Adulto Mayor Los Girasoles
- Club De Adulto Mayor Renovando Sueños
- Club De Adulto Mayor Disfrutando La Vida
- Club De Adulto Mayor Flor De La Esperanza
- Club De Adulto Mayor Los Años Dorados De Renca
- Club De Adulto Mayor Sonriendo Nuevamente
- Club De Adulto Mayor Las Camelias 1
- Club De Adulto Mayor Las Golondrinas
- Club De Adulto Mayor Momentos Para Compartir
- Club De Adulto Mayor Dulce Esperanza
- Club De Adulto Mayor Las Ladys Del Paraíso
- Club De Adulto Mayor Las Nuevas Estrellas
- Club De Adulto Mayor Esperanza Nueva
- Club De Adulto Mayor Melita
- Club De Adulto Mayor La Juventud Se Va
- Club De Adulto Mayor Sueños De Artesanos
- Club De Adulto Mayor Recreo Otoñal
- Club De Adulto Mayor Arcoíris
- Club De Adulto Mayor Esperanza De Los Cisnes
- Club De Adulto Mayor Alianza De Amor
- Club De Adulto Mayor Luz Y Esperanza

- Club De Adulto Mayor Nos Llego La Tarde
- Club De Adulto Mayor Las 4 Villas
- Club De Adulto Mayor Villa La Montaña
- Club De Adulto Mayor Social Y Cultural Vida Sana
- Club De Adulto Mayor El Esfuerzo
- Club De Adulto Mayor Milennias
- Club De Adulto Mayor Las Reinas De Renca
- Centro De Discapacidades Nueva Esperanza
- Club De Adulto Mayor Nueva Ilusión
- Grupo De Mujeres Señor De Renca
- Club De Adulto Mayor San Andrés
- Club De Adulto Mayor Inés Río Franco
- Club De Adulto Mayor Beato Luis Guanella
- Club De Adulto Mayor Santa Teresita II
- Club De Adulto Mayor Las Abejitas Picaronas
- Club De Adulto Mayor Las Reinas De Renca

Postulaciones a Fondo Comunidad Viva:

Sin duda un importante aporte a las organizaciones sociales de la comuna es la iniciativa de los Fondos.

Concursables Banco de Ideas, que en su versión 2023, benefició a 11 organizaciones de personas mayores, para llegar a este resultado se generaron espacios de capacitación y apoyo al diseño de los proyectos. Los ítems a los cuales más se postuló, fueron capacitación y equipamiento comunitario.

El total de proyectos postulados fueron 62, de estos se adjudicaron 11, siendo las siguientes organizaciones:

- Club De Adulto Mayor Sueños Dorados
- Club De Adulto Mayor Social Y Cultural Vida Sana
- Club De Adulto Mayor El Esfuerzo
- Club De Adulto Mayor Las Lauritas
- Club De Adulto Mayor Recreo Otoñal
- Club De Adulto Mayor Renovando Sueños
- Club De Adulto Mayor Arañitas Tejedoras
- Club De Adulto Mayor Amistad
- Club De Adulto Mayor Círculo De Mujeres Grandes

- Agrupación Folclórica Adulto Mayor Pañuelos Al Viento
- Club De Adulto Mayor San Andrés

Visita a Aniversarios de Clubes de Adulto Mayor:

Como es costumbre, cada año los clubes de adulto mayor celebran sus respectivos aniversarios, en este

marco, es que como departamento los acompañamos en sus celebraciones, visitándolos y reconociendo su trayectoria, en esta oportunidad a cada club visitado se le entregó una torta, más una presentación artística a fin de amenizar la celebración.

Durante el 2023 tuvimos la oportunidad de acompañar en esta instancia al 76,8% de los clubes activos (lo que se traduce en 96 de 125 CAM) y que realizaron algún tipo de actividad alusiva al cumplimiento de un año más de funcionamiento.

Actividades del Departamento para Personas Mayores:

Taller de Cosmética Natural: Este se ejecutó entre los meses de abril a diciembre, a través de ciclos de tres meses por cada barrio, rotando de esta manera en tres sectores distintos de la comuna. Este apuntaba a desarrollar habilidades en relación al uso de hierbas medicinales y plantas, mediante las cuales elaboraban productos de belleza y cuidado personal.

BARRIOS	COBERTURA
Cerro Colorado	20
Matucana	25
Villa Gestión	25
Renca Antiguo	25
Oscar Castro	25
1° de Mayo	25

Fuente: Elaboración propia.

Actividades del Departamento para Personas Mayores:

Taller de Cosmética Natural: Este se ejecutó entre los meses de abril a diciembre, a través de ciclos de tres meses por cada barrio, rotando de esta manera en tres sectores distintos de la comuna. Este apuntaba a desarrollar habilidades en relación al uso de hierbas medicinales y plantas, mediante las cuales elaboraban productos de belleza y cuidado personal.

BARRIOS	COBERTURA
Cerro Colorado	20
Matucana	25
Villa Gestión	25
Renca Antiguo	25
Oscar Castro	25

1° de Mayo	25
------------	----

Fuente: Elaboración propia.

Taller de Activación Física y Cognitiva: Este se ejecutó entre los meses de abril a diciembre, a través de ciclos de tres meses por cada barrio, rotando de esta manera en tres sectores distintos de la comuna. Este apuntaba a propiciar un envejecimiento activo y saludable, buscando retrasar lo más posible una situación de dependencia.

BARRIOS	COBERTURA
Blanca Vergara	25
Norte Unido	20
Villa Esperanza	20
Renca Antiguo	25
Villa La Montaña	20
Tucapel Jimenez I	25

Fuente: Elaboración propia.

Actividades Verano para PM:

Para el año 2023, se diseñó nuevamente el proyecto de sostener una parrilla de actividades durante los meses de verano para personas mayores se configuró en base a tres actividades.

Estas se ejecutaron durante el mes de enero y febrero, teniendo una muy buena aceptación por parte del público objetivo.

Hidrogimnasia: Este programa se desarrolló durante el mes de enero y febrero los días sábados de 09:00 a 12:00 hrs. El cual consistía en la realización de actividad física tanto dentro de la piscina, como fuera de ella. Las actividades se realizaron en el Estadio Municipal y en el Estadio Newen, entregando una cobertura para 100 personas por jornada en el caso del Estadio Municipal y 30 por jornada en el caso del Estadio Newen.

Atardeceres en el Cerro: Este programa consistía en que las personas mayores pudieran disfrutar del atardecer desde una vista privilegiada, en un entorno natural acompañado de música en vivo. La iniciativa se ejecutó durante dos jueves del mes de enero y dos jueves del mes de febrero entre las 19:00 a 21:00 hrs. De esta iniciativa pudieron disfrutar alrededor de 300 personas mayores por jornada.

Turismo Comunitario: Todos los martes de los meses de enero y febrero, recorrimos un parque distinto de la región metropolitana, con la finalidad de propiciar la recreación, y la actividad física. En esta actividad participaron alrededor de 40 personas mayores por jornada.

- Actividades de Invierno para Personas Mayores:

Para el año 2023, se diseñó nuevamente el proyecto de sostener una parrilla de actividades durante el invierno para personas mayores se configuró en base a tres actividades.

Estas se ejecutaron durante el mes de julio, teniendo una muy buena aceptación por parte del público objetivo.

Turismo Comunitario para Personas Mayores: Esta actividad propició conocer distintos museos de la RM, los cuales eran visitados dos veces por semana, cada grupo estaba compuesto por alrededor de 40 personas mayores.

Ciclos de Cine: Durante el mes de julio se realizó un ciclo de cine ocasión en que se pasaron películas del recuerdo una vez por semana, con una cobertura de 30 personas mayores en promedio por cada jornada, esto se extendió por 4 jornadas en total.

Presentación Obra de Teatro la Pérgola de Las Flores: En el marco de un taller de teatro realizado por la Casa de la Mujer Huamachuco, es que se realizó la presentación de la obra de Teatro La Pérgola de Las Flores, esta obra es actuada por personas mayores, ocasión en que asistieron a disfrutar de la presentación alrededor de 100 personas mayores.

Bienvenido Septiembre:

El Bienvenido Septiembre, también llamado en otras comunas “Pasamos Agosto”, es una actividad tradicional en que las y los adultos mayores celebran el fin del invierno y la llegada de la primavera, permitiéndoles el mejoramiento del clima, volver a encontrarse con otros, es una gran fiesta para las y los adultos mayores de la comuna. Su principal objetivo es que disfruten, se ríen, bailen y se sientan valorados por la comunidad.

Para el año 2023 quisimos realizar una gran celebración masiva. Adicional a esto, buscamos brindar un espacio de relajación, esparcimiento y de fiesta. Los asistentes fueron convocados a través del PROGRAMA MÁS ADULTOS MAYORES AUTOVALENTES (Corporación Municipal de Salud), CEDIAM (Centro Diurno), PROGRAMA VINCULOS, SOMOS RENCA, CLUBES DE ADULTO MAYOR, PODOLOGÍA (atención municipal), PADAM Hogar de Cristo, de esta forma asistieron 1000 personas mayores. La actividad incorporó espacios de participación a través de una competencia de baile y una presentación artística del cantante nacional Pollo Fuentes.

Campeonato Comunal de cueca para PM:

En el marco del Campeonato anual de Cueca Provincial, es que realizamos nuestro Campeonato Comunal, a fin de elegir a la pareja de personas mayores que representará a la comuna. La actividad se llevó a cabo el día sábado 26 de agosto entre las 15:00 a las 17:00 hrs.

En esta oportunidad, el evento se realizó junto a las categorías escolares y adulto, convergiendo todo en un solo evento en la Plaza Mayor.

Reconocimiento a personas que cumple 100 años y más:

Como cada año el dpto. de personas mayores, reconoce ante la comunidad a todos aquellos adultos mayores, que cumplen 100 años o más. Para el año 2023 tuvimos la oportunidad de visitar a 24 personas mayores, de un total de 25 personas mayores que cumplían 100 años y más.

Cabe señalar, que con cada una de las familias cuidadoras de estas personas mayores, se estableció una vinculación con el departamento, a fin de que ellos se sientan acompañados.

Las personas visitadas fueron las siguientes:

- Alicia María Espinoza Verdugo
- Lucía Maldonado Alvarado
- Edelmira García Medina

- Eulogio Ildefonso Salas Salas
- Orfilia Del Carmen Vera
- Desidemia Moya Medina
- Juana Mercedes Menares Cornejo
- Marta María Villanueva Miranda
- Domingo Erme Correa Alarcón
- Apolonia Reehl
- Gertrudis Dinamarca Silva
- Clorinda Antinao Calfuman
- Luz Marina Sepúlveda Ramos
- María Del Tránsito Soto Castillo
- Hilda Flor Valdenegro Villegas
- Ana Elisa Ortega Sepúlveda
- Julia Cepeda Núñez
- Manuel Alberto Olave Pardo
- Julia Del Carmen Astorga Valdenegro
- Eloísa Del Carmen Cáceres Ureta
- María Magdalena Rojas González
- Juana Del Carmen Pardo Hernández
- Fidelina Del Carmen Gómez Muñoz
- Inocencia Del Carmen Toro Varela

Teatro del Silencio y Personas Mayores:

Para el año 2023, uno de los tres proyectos financiados por Costanera Norte, fue el del elenco ciudadano

liderado por la Compañía franco-chilena “Teatro del Silencio”. Así es, como se incorporan los talleres para adultos mayores, que esta vez se integraron como pobladores, junto a un elenco de convocatoria abierta y niños de la comuna trabajan en un espectáculo de calle llamado Estación Memoria, conmemorando lo que fueron los 50 años de la dictadura cívico militar.

Los participantes fueron elegidos por sus pares en cada club de adulto mayor, en su mayoría cada club nombró un representante, en casos excepcionales existe más de un representante por organización.

Para este año 2023 contamos con 30 personas mayores que participaron en esta iniciativa, cada uno de ellos

asistió dos veces por semana a los distintos talleres, en dos horarios diferentes según la elección de cada uno.

Conmemoración Día del Buen Trato hacia las Personas Mayores

La Asamblea General de Naciones Unidas designó el 15 de junio como Día Mundial de Toma de Conciencia de Abuso y Maltrato en la Vejez, en este marco es que el Servicio Nacional del Adulto Mayor (SENAMA) conmemora cada 15 de junio, el Día Mundial por el Buen Trato al Adulto Mayor.

De esta manera como Departamento, quisimos generar una jornada de sensibilización y reflexión frente al tema, ocasión en que junto a personas mayores de la comuna realizamos un taller que permitió evidenciar conductas de buen y mal trato.

Adicionalmente a esto, la jornada fue complementada con una breve caminata hacia la Plaza Mayor, donde se realizó una intervención, que buscó sensibilizar a la comunidad que transita por el sector frente a la temática.

A la jornada se invitó a personas mayores de distintos lugares de la comuna, representantes de clubes de adulto mayor, socias y socios de estos, usuarios de los Programas que dependen del dpto. de adulto mayor como Vínculos y CEDIAM, además desde salud se convocó a los participantes del Programa MAS, de esta forma participaron un total de 80 personas.

Viajes de la Tercera Edad SERNATUR:

El Programa Vacaciones Tercera Edad, es una iniciativa que busca potenciar el quiebre de la estacionalidad turística, fomentar el empleo, la dinamización de las economías locales, y principalmente, facilitar el acceso y el bienestar de los adultos mayores y personas con capacidad disminuida a través del turismo.

En este contexto y tal como ha ocurrido en las temporadas anteriores, con el objeto de facilitar el acceso de las personas mayores es que como municipio para el año 2023 gestionamos 1 salida con una cobertura de 40 personas, al siguiente destino:

- Algarrobo.

Programas Externos:

Centro diurno del adulto mayor:

Objetivo: promover y fortalecer la autonomía e independencia en las personas mayores, para contribuir a retrasar su pérdida de funcionalidad, manteniéndolos en su entorno familiar y social.

El Centro Diurno del Adulto, tuvo continuidad durante todo el 2023, cuyo financiamiento por convenio finaliza en junio de 2022, con opción de una prórroga por 2 años si la evaluación de la ejecución del proyecto era positiva, es por ello que se otorga prórroga por dos años la cual termina en junio del 2024.

Durante el segundo semestre de 2022 se ejecutaron los primeros 6 meses de prórroga del convenio, manteniendo las mismas condiciones del convenio inicial. El aporte de SENAMA para estos 2 años de prórroga es de \$116.134.200, lo que permite costear honorarios de profesionales (trabajadora social, kinesióloga, psicóloga, Asistente del Adulto Mayor), materiales para talleres y alimentación envasada (colaciones), mientras que el municipio aporta año 2023 con 2 profesionales (coordinadora y terapeuta ocupacional), infraestructura, servicios básicos, alimentos no envasados, entre otros.

Durante el primer semestre del 2023, ya que no existieron restricciones de aforo se mantuvieron las 75 personas asistentes quienes asisten a 3 veces por semana o más según indicación del equipo multidisciplinario, además se incorporan como oyentes de los talleres las personas en lista de espera

y además se abre un espacio una vez por semana a los egresos, terminado el 2023 con 105 participantes.

Durante el 2023 ingresan al centro 53 nuevas personas mayores, las cuales participan de un proceso de valoración geriátrica integral para diseñarles un plan de atención individual a desarrollar mediante talleres grupales, acompañamiento/intervenciones individuales y otras actividades. Además, se potenció el trabajo con los cuidadores de las personas mayores, donde se realizaban jornadas mensuales, a cargo del equipo multidisciplinario.

Los talleres que se ejecutaron durante el 2023 fueron los siguientes:

- Gimnasia y prevención de caídas.
- Estimulación cognitiva.
- Actividades de la vida diaria.
- Estilo de vida saludable.
- Habilidades sociales.
- Historia de vida (fortalecimiento de la autoestima).
- Prestaciones sociales.
- Buen trato.
- Resolución de conflictos.
- Alfabetización digital.
- Participación comunitaria.
- Autocuidado para cuidadores/personas significativas.
- Psicoeducación.
- Entrenamiento en actividades de la vida diaria.
- Derribando mitos.
- Habilidades de autonomía y autogestión comunitaria.

Programa Vínculos

El Programa Vínculos se ha posicionado durante los últimos años como uno de los programas de mayor relevancia del Departamento de Personas Mayores, dada la forma de intervención personalizada generando un alto impacto en los usuarios abarcando no solamente a las personas mayores, sino que también a su red familiar y comunitaria.

El programa se ejecuta en la comuna desde el año 2008, llegando a beneficiar a más de 1367 personas mayores de la comuna, y para este año 2024 nos adjudicamos una nueva versión del programa que nos permitirá intervenir a 88 personas más.

Además, se ha logrado mantener en el tiempo el aumento de personas mayores que participan en las versiones 16° y 17° llegando atender el año 2023 a 160 personas mayores, de los cuales 80 se encuentran cerrando su ciclo de intervención.

El programa entrega herramientas psicosociales que permitan fortalecer su identidad, autonomía y sentido de pertenencia. El apoyo psicosocial es individual y grupal; el acompañamiento es directo y personalizado. El programa promueve el proceso de vinculación de las personas mayores al entorno y entrega bonos de protección y prestaciones monetarias logrando mejorar su situación socioeconómica; en relación a ello se puede indicar que se realizó 28 encuentros grupales donde se trabajaron temáticas de interés como es la “Educación Financiera”, “Las Fortalezas del entorno”, “Protagonistas de nuestro cambio”, “Conociendo otras experiencias ocupacionales”, “Acompañamiento al bienestar”, “Apoyando el bienestar del grupo”. En relación a las prestaciones monetarias las personas mayores del programa pueden lograr obtener durante el primer año de intervención hasta \$197.370. pesos, correspondiente a bonos de protección fuera del Aporte Familiar Permanente.

Unidad Social:

Durante estos últimos años se ha ido fortaleciendo esta subunidad, dado el importante número de casos que recibimos diariamente, derivados de diferentes instituciones solo para el año 2023 las estadísticas son las siguientes:

DERIVACIÓN	Nº CASOS
DEMANDA ESPONTÁNEA	289
CASOS JUDICIALES DERIVADOS DE CENTRO DE MEDIDAS CAUTELARES	474
TOTAL	763

Fuente: Elaboración propia.

Cabe señalar que por cada caso se realiza visita domiciliaria, seguimiento, y se evalúa posibilidades de derivación o judicialización según corresponda. En relación a los casos judicializados, se realiza por cada uno, visita domiciliaria, seguimientos, informes de situación actual, informes de avance, solicitud de órdenes, seguimiento de cumplimiento de medidas cautelares etc.

Durante el año 2023 se fortalecieron redes de apoyo tales como Juntas de Vecinos, Carabineros de la 7° comisaría de Renca, Los distintos CESFAM de la comuna, Departamento de Personas Mayores de la Corporación de Asistencia Judicial de Santiago, Centros de Medidas Cautelares de Santiago, Universidad de Alberto Hurtado, Hospital Félix Bulnes, con ello nos ha permitido entregar respuestas más eficientes a nuestro grupo objetivo.

Atención Podológica:

El objetivo de este servicio, es proporcionar atención podológica ambulatoria a personas de 60 años y más, no diabéticas de la comuna. Para acceder a esta prestación las personas pueden acercarse a las oficinas del Departamento de Personas Mayores o bien agendar su hora por teléfono, la periodicidad

Entre los meses de enero a diciembre del año 2023 se brindó 2.366 atenciones podológicas, según el siguiente desglose:

Atenciones Diarias	2259
--------------------	------

Atenciones de Ortesis (junio-diciembre)	24
Atención en terreno	56
Atención Operativo	27
Total	

Fuente: Elaboración propia.

Cabe señalar que el 10% de las atenciones realizadas, corresponde al servicio de atención podológica en el domicilio, este servicio se otorga a personas que tienen dependencia severa o bien tienen problemas de movilidad que les impiden salir del domicilio.

Vinculación con otras redes:

El trabajo con otras áreas, sea públicas o privadas, sin duda, resulta fundamental a fin del adecuado desarrollo del departamento. De esta forma el trabajo con otras instituciones durante el 2023 se resume de la siguiente forma:

- Universidad del Desarrollo: Invitación a estudio en materia de temas nutricionales en personas mayores denominado “NutrAA Mayor” (Cierre Taller con Charla de Alimentación saludable en el marco de las reuniones mensuales de CAM).
- Fundación Conecta Mayor: Participación en estudios posteriores a la entrega de smartphome para adultos mayores mediante la iniciativa “Vamos chilenos”.
- Corporación de Salud de Renca: Un trabajo constante y fundamental para el dpto. es la vinculación con el área de salud municipal, sobre todo en el marco del trabajo de los diferentes casos sociales que atendemos regularmente.
- Unidad de Derechos Humanos y Buen Trato SENAMA: Este programa del Servicio Nacional del Adulto Mayor, constantemente nos deriva casos sociales con la finalidad de que sean abordados desde el área social del dpto. de adulto mayor.
- Fundación Paso a Paso: Esta fundación busca propiciar la actividad física en personas mayores, mediante el ejercicio de caminar, durante el 2023 nos reunimos a fin de coordinar la constitución de un club de caminata.
- Centro de la Mujer de Renca: El trabajo con el Centro de la Mujer de Renca ha sido fundamental, a fin de abordar casos en que mujeres adultas mayores han sido víctimas de VIF. Generalmente, se busca activar la red y dar a conocer la oferta municipal para este grupo. El trabajo en equipo entre ambas instituciones resulta muy importante para garantizar y velar por los derechos de las mujeres adultas mayores de la comuna.
- Universidad Miguel de Cervantes: Durante el 2023 se estableció una vinculación con la institución de educación, recibiendo alumnos en práctica de la carrera de Trabajo Social, quienes tuvieron la oportunidad de adquirir conocimientos y apoyar labores en el área social del departamento.
- Pontificia Universidad Católica: Este 2022, tuvimos la oportunidad de vincularnos nuevamente con esta institución, a través de la ejecución del Taller de Enfermería Comunitaria, con un enfoque puesto en “Autocuidado para mujeres cuidadoras”. Dicho taller tuvo una duración de 4 semanas con una sesión por cada una de estas, se ejecutó en el Salón Rayún y tuvo una participación de alrededor de 40 mujeres.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad en función del PMG en el año 2023.

Meta 60%: Consolidar la figura del Consejo Consultivo de Personas Mayores de la comuna de Renca, generando una mesa de trabajo entre este y el Municipio de a lo menos 8 reuniones al año, a través, de encuentros donde se aborden temáticas concernientes a políticas del municipio respecto de las personas mayores, se propongan acciones que refuercen la participación y el empoderamiento y se analicen iniciativas innovadoras externas que se puedan generar o aplicar en nuestra comuna en beneficio de este grupo priorizado. Finalmente se constituye este espacio de participación, generando 8 encuentros donde los alrededores de 12 miembros participaron activamente, revisando temas asociados a personas, mayores.

Meta 40%: Realizar un diagnóstico respecto al interés, percepción y nivel de conocimiento en materia de alfabetización digital que tienen las personas que participan en clubes de adultos mayores. Con el fin de diseñar, planificar y ejecutar un taller del ciclo de capacitación en alfabetización digital acordes y pertinentes a las necesidades de las personas mayores que participan en organizaciones de adulto mayor. Este diagnóstico realizado mediante un equipo de investigación de la UTEM, nos arrojó algunas impresiones, las cuales nos permitirán implementar talleres en esta materia mucho más atinentes a la realidad.

A continuación, se presentan las principales coberturas y servicios de la unidad durante el año 2023.

SERVICIOS O ATENCIONES	BENEFICIARIOS
NÚMERO DE ORGANIZACIONES ACTIVAS A DICIEMBRE DE 2023	125
ADULTOS MAYORES NO ORGANIZADOS QUE PARTICIPARON EN LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA	-
ASESORÍA PARA FORMULACIÓN DE PROYECTOS SENAMA 2023	125
PROYECTOS ADJUDICADOS SENAMA 2023	62
CONVOCATORIA EVENTOS MASIVOS MUNICIPALES	-
ADMINISTRACIÓN Y PAGO DE ESTIPENDIO ENTREGADO A CUIDADORES DE PACIENTES POSTRADOS	0
ATENCIÓN A CASOS SOCIALES A ADULTOS MAYORES VULNERADOS EN SUS DERECHOS	763
TOTAL	

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presenta la información respecto al total de organizaciones comunitarias funcionales en la comuna para el año 2023.

ORGANIZACIONES	Nº VIGENTES	Nº ACTIVAS	Nº SOCIOS
Uniones comunales			
Juntas de vecinos			
Centros u organizaciones de adulto mayor	125	125	2.500
Clubes deportivos			
Centros de madre			

Centro de padres y apoderados			
Centros de desarrollo			
Otras organizaciones comunitarias funcionales			
TOTAL	125	125	2.500

Fuente: Elaboración propia.

1.4.2. Departamento de deportes

A continuación, se presentan los principales logros del año 2023 sobre metas cumplidas de su plan de gobierno.

El Departamento de Deportes y Recreación de Renca tiene como misión proporcionar a los vecinos y vecinas la oportunidad de practicar deporte de forma recreativa, formativa y/o competitiva, a través de programas e iniciativas que cumplen con altos estándares de calidad, garantizando el acceso para todos y todas.

Para alcanzar este objetivo, en 2018 llevamos a cabo un proceso participativo con todos los actores deportivos de la comuna para diseñar una política comunal de deportes. Esta política refleja los sueños y anhelos de los deportistas de Renca y ha sido una guía fundamental para nuestro departamento. Es importante destacar que esta política ha sido validada por el Ministerio del Deporte y está alineada con la "Política Nacional de Actividad Física y Deporte 2016-2025".

La política comunal se basa en seis pilares estratégicos:

1. Talleres formativos y recreativos: Ofrecemos una amplia variedad de deportes, desde los tradicionales como voleibol, básquetbol y fútbol, hasta otros más innovadores como *cheerleaders* o patinaje artístico, todos de acceso gratuito y distribuidos en diferentes puntos de la comuna.
2. Selecciones comunales: Este pilar está compuesto por un grupo selecto de deportistas que representan a nuestra comuna en diversas competiciones a nivel local, regional y nacional. Trabajan de manera sistemática con un equipo multidisciplinario de entrenadores, psicólogos, preparadores físicos y nutricionistas.
3. Recintos deportivos municipales: Nos encargamos del mantenimiento y cuidado de todos los recintos deportivos municipales bajo nuestra administración, para asegurar su óptimo uso por parte de la comunidad.
4. Eventos: Hemos organizado una variedad de actividades como caminatas, corridas, cicletadas, giras deportivas, plazas activas, zumbatones, campeonatos deportivos, clínicas deportivas, capacitaciones, entre otras.
5. Organizaciones deportivas: Brindamos apoyo a los clubes deportivos de la comuna desde su constitución hasta su legalización, además de ofrecer asesoramiento en la postulación a fondos, desarrollo de proyectos y préstamos de recintos deportivos.
6. Intersectorialidad: Buscamos establecer alianzas con otras áreas municipales, instituciones externas, fundaciones, empresas, clubes deportivos, gobierno regional, Ministerio del Deporte, entre otros, para enriquecer nuestra oferta programática con nuevas actividades deportivas gratuitas.

A continuación, se presentan los principales logros del año 2023 sobre metas cumplidas de su plan de acción.

Talleres formativos y recreativos

El propósito de este pilar es promover la actividad física a través de talleres deportivos socio-recreativos, financiados tanto por el municipio como por entidades privadas. Estos talleres se llevan a cabo de manera periódica durante un período determinado, abarcando diversas disciplinas.

La programación de la oferta deportiva para el año 2023 incluyó un total de **73 actividades recreativas y formativas gratuitas, impartidas de abril a diciembre en diferentes sectores de la comuna**. Estas actividades fueron posibles gracias al apoyo financiero tanto del municipio como de entidades privadas, a través de diversas alianzas público-privadas con varias instituciones. **En total, más de 1.800 usuarios participaron activa y sistemáticamente en nuestros talleres.**

Del total de las actividades, 17 recibieron financiamiento directo del municipio, de los cuales 11 fueron talleres recreativos abiertos al público en general, mientras que 6 fueron escuelas formativas diseñadas para ofrecer una formación integral en uno o varios deportes. Estas escuelas brindan educación continua y desarrollo a lo largo del tiempo, abordando aspectos técnicos, tácticos, físicos y psicológicos del deporte. El rango de edad de los participantes varía entre niños y jóvenes de 7 a 14 años, según la disciplina requerida.

A través de alianzas con diversos actores, pudimos implementar una variedad de talleres en el territorio. En colaboración con la empresa CCU, a través de la modalidad de ley de donaciones y un plan trianual de talleres, se llevaron a cabo 24 talleres en las 7 macrozonas, que incluyeron 12 talleres fútbol, 6 talleres baile entretenido y 6 talleres de acondicionamiento físico.

En alianza con el Instituto Nacional de Deportes (IND), mediante los componentes "Crece en Movimiento", "Mujer y Deporte", "Adultos Mejores" y "Jóvenes en Movimiento", se ofrecieron 12 talleres gratuitos para la comunidad en diferentes macrozonas, que abarcaban disciplinas como fútbol, baile entretenido, acondicionamiento físico, básquetbol, voleibol, patinaje artístico, entrenamiento funcional y actividades para adultos mayores.

A través de alianzas con fundaciones y otras instituciones, se organizaron 12 talleres gratuitos adicionales, distribuidos en las distintas macrozonas, en colaboración con fundaciones como "Gol de Oro", "Luksic", "Ganémosle a la Calle", "Real Madrid", "Futbol Más" y el programa "Vida Sana".

En el segundo semestre, gracias a la adjudicación del proyecto Fondeporte financiado por el Instituto Nacional de Deportes, se gestionaron 8 talleres deportivos destinados a ejecutarse en colegios particulares subvencionados, operando de agosto a noviembre, en el marco del programa "Fuerza Joven".

Oferta	Año 2022	Año 2023	Crecimiento %
Talleres y Escuelas formativas	62	73	17,7%

Programa "Súbete al Cerro"

En el ámbito de la recreación a través de la actividad física, se implementó el programa 'Súbete al Cerro'. Esta iniciativa tiene como propósito ofrecer a los estudiantes de Renca la oportunidad de explorar nuestro cerro, familiarizándose con su fascinante historia, mitos, así como su variada flora y fauna.

Los colegios particulares subvencionados participaron activamente en este programa, beneficiando a más de 700 alumnos de séptimo básico en la comuna.

FECHA	DÍA	ESCUELA
10-08-23	jueves	El bosque
18-08-23	viernes	José Bernardo Suarez
23-08-23	miércoles	Colegio Balmaceda
24-08-23	jueves	San Fidel
30-08-23	miércoles	Laura Vicuña
31-08-23	jueves	Santa María de la providencia
01-09-23	viernes	Señor de Renca
01-09-23	viernes	Señor de Renca
06-09-23	miércoles	Colegio Lo Boza
14-09-23	jueves	Helénico
27-09-23	miércoles	San José
27-09-23	miércoles	Escuela Esperanza
29-09-23	viernes	San José
29-09-23	viernes	Isabel Lebrun
04-10-23	miércoles	Los Acacios
06-10-23	viernes	Manuel Bulnes
06-10-23	viernes	Corazón de Jesús
11-10-23	miércoles	Jorge Alessandri Rodríguez
12-10-23	jueves	Santa Juana Lestonnac
13-10-23	viernes	Jorge Alesandri Rodríguez
13-10-23	viernes	Goyenechea
18-10-23	miércoles	Jorge Alessandri Rodríguez
20-10-23	viernes	Lo Boza
03-11-23	Viernes	Escuela Roquer
08-11-23	Miércoles	Jacaranda

Fuente: Elaboración propia.

Hitos/Eventos

Escuelas Deportivas de Verano e Invierno: Las escuelas deportivas de verano e invierno se llevaron a cabo en dos recintos deportivos consolidados: el Complejo Newen y el Estadio Municipal de Renca.

En las distintas rotaciones de usuarios, contamos con más de 700 inscritos para el verano y más de 500 para el invierno.

Campeonato "Fuerza Joven": Visitamos 2 establecimientos particulares subvencionados para realizar una jornada deportiva de campeonatos. Los cursos de quinto a octavo básico participaron para llevarse la preciada copa del campeonato. Los colegios involucrados fueron el Colegio José Bernardo Suárez, donde el 12 de septiembre se desarrolló un campeonato de básquetbol con la participación de 80 estudiantes, y el 16 de junio el Colegio Jacaranda, donde se llevó a cabo un campeonato de fútbol en el que participaron 45 estudiantes.

Campeonato Padres y Apoderados: El 21 de noviembre, en el Colegio Lo Boza se llevó a cabo el primer campeonato de hándbol para padres y apoderados, involucrando a toda la comunidad educativa. Más de 30 participantes disfrutaron de una jornada deportiva en la que pudieron optar por un reconocimiento.

Santiago FIT: El 10 de agosto, se realizó una intervención del camión de "GanaSantiago" del Gobierno Regional en el Liceo Politécnico Andes DUOC. Durante la mañana, más de 1000 alumnos del establecimiento escolar participaron en una jornada deportiva.

Campeonato Karate Kyokushin: El 7 de octubre, se llevó a cabo el campeonato nacional de karate *full contact* en las instalaciones del Gimnasio Poniente. Distintas delegaciones de todo el país vinieron a demostrar sus habilidades de combate. La Escuela Municipal de Karate fue anfitriona de este magno evento, albergando a más de 100 deportistas de la disciplina.

Actividades Fuerza Joven / Deportes

- Participación en recreos preventivos: 12
- Participación en recreos activos: 12
- Participación en corrida de colegio lo boza
- Participación en aniversario colegio Jacaranda
- Participación en convivencia escolar de colegio Manuel Bulnes Prieto
- Coordinación escuela de invierno
- Taller Rucalaff de mayo a noviembre
- Activaciones seguridad comunitaria (11 de julio Escuela Gorostiaga 1 de julio Plaza Mafalda)
- Activación preventiva en condominio cerros de renca 7 de mayo

Selecciones comunales

El trabajo de las selecciones comunales, se llevaron a cabo entre los meses de abril a diciembre, cada selección está compuesta por un grupo selecto de deportistas, son 120 participantes en total de edades entre los 8 a 17 años, divididos en 8 disciplinas deportivas:

1. Basquetbol juvenil: 20 beneficiarios.
2. Voleibol Juvenil: 14 beneficiarios.
3. Tenis juvenil: 8 beneficiarios/as.
4. Tenis de mesa juvenil: 12 beneficiarios/as.

5. Boxeo Juvenil: 12 beneficiarios/as.
6. Fútbol masculino: 15 beneficiarios.
7. Fútbol femenino: 15 beneficiarias
8. *Cheerleaders*: 30 beneficiarios/as.

La cantidad de entrenamientos durante el año fue de 105 sesiones por selección aproximadamente. Cada disciplina tenía una base de deportistas del año anterior.

Participación en competencias y logros obtenidos

Selección de Voleibol

- Copa Renca, 2º lugar
- Octagonal Espartanos, campeones
- Liga Lo Prado

Futsal masculino

- Copa Renca, tercer lugar
- Triangular copa Fisrt Game

Futsal masculino

- Cuadrangular Fut 9 Renca

Básquetbol

- Copa Renca, tercer lugar
- Torneo de invierno
- Copa Escante
- Liga Talento Joven

Tenis

- Copa Renca, Kemberly Horta campeona sub 18 y Vicente Díaz y Pablo Gutiérrez subcampeones sub 14 y 16, respectivamente.
- Circuito de Tenis Escolar federado
- Liga Findtennis
- Circuito Entretenis

Tenis de mesa

- Copa Renca
- Abierto Centro de Entrenamiento
- VAR

Cheerleaders

- Copa Renca
- Campeonato Cheer Chile
- Campeonato SCO
- Campeonato Cheer Chile
- Encuentro La Granja
- Encuentro Colegio Mayor

Boxeo

- Copa Renca
- Club Huemul
- Federación Boxeo
- Club Curicó Canales
- Club Mc Boxing
- Velada Municipal
- Club Recoleta
- Team Pardo
- Club Macúl

Becas Deportivas

Este programa tiene por objetivo prestar apoyo económico a personas naturales residentes en la comuna de Renca, mayores de 12 años, para el desarrollo de una actividad deportiva de alto rendimiento y/o sean deportistas destacados a nivel comunal, regional, nacional y/o internacional. Durante el año 2023, se ha brindado apoyo a 21 deportistas en las líneas de fútbol, ciclismo, balonmano y patín carrera. El aporte total de ayuda hacia los/las deportistas fue de **\$3.650.000**

N°	Nombre	Disciplina	Monto
1	Franco Fernández	Fútbol	\$200.000
2	Gabriela Oliva	Ciclismo	\$300.000
3	Francisca González	Fútbol	\$200.000
4	Antonia Fuentes	Balonmano	\$200.000
5	Fabián Morales	Fútbol	\$200.000
6	Agustina Albornoz	Balonmano	\$200.000
7	Fernanda Rojas	Fútbol	\$200.000
8	Martín González	Fútbol	\$200.000
9	Renata Vega	Fútbol	\$200.000
10	María Blanco	Fútbol	\$200.000
11	Josefa Espinoza	Patín Carrera	\$200.000

12	Karin Espinoza	Patín Carrera	\$300.000
13	Camila Bravo	Fútbol	\$200.000
14	Belén Bravo	Fútbol	\$100.000
15	Cristóbal Muñoz	Fútbol	\$200.000
16	Sofía Peña	Fútbol	\$200.000
17	Martín Buzeta	Fútbol	\$70.000
18	Diego Arias	Fútbol	\$70.000
19	Tonka Barrientos	Fútbol	\$70.000
20	Renato Calderón	Fútbol	\$70.000
21	Miia Donoso	Fútbol	\$70.000

Fuente: Elaboración propia.

1. Recintos deportivos municipales

Piscinas Municipales temporada 2022-2023

Dentro del plan de activación, se destacan los trabajos de mejoramiento realizados en las piscinas del estadio, con una inversión de 9 millones de pesos, además del mantenimiento anual de la piscina del complejo Newen. Durante la temporada 2022-2023, se ofrecieron un total de 34,352 prestaciones, que incluyeron invitaciones, programas de talleres y venta de entradas en nuestras instalaciones durante el verano.

- Piscina Estadio Municipal: **23.474 prestaciones.**
- Piscina Lo Velásquez: **10.878 prestaciones.**

Staff por piscinas:

Piscina Estadio municipal.

Cargo	Cantidad	Sueldo liquido mensual	sueldo Bruto	total, por 3 meses	total 3 meses por cantidad de funcionarios en cargo
Coordinador	1	\$650.000	\$802.865	\$2.408.595	\$2.408.595
Salvavida	6	\$600.000	\$741.107	\$2.223.321	\$13.339.926
Paramédico	3	\$600.000	\$741.107	\$2.223.321	\$6.669.963
Auxiliar	4	\$350.000	\$432.313	\$1.296.939	\$5.187.756
Monitores Natación	3	\$350.000	\$432.313	\$1.296.939	\$3.890.817

Monitores Apoyo	3	\$350.000	\$432.313	\$1.296.939	\$3.890.817
Piscinero	1	\$600.000	\$741.107	\$2.223.321	\$2.223.321
Total 3 meses					\$37.611.195

Fuente: Elaboración propia.

Piscina Complejo Newen

Cargo	Cantidad	Sueldo liquido mensual	sueldo Bruto	total por 3 meses	total 3 meses por cantidad de funcionarios en cargo
Coordinador	1	\$650.000	\$802.865	\$2.408.595	\$2.408.595
Salvavida	3	\$600.000	\$741.107	\$2.223.321	\$6.669.963
Paramédico	2	\$600.000	\$741.107	\$2.223.321	\$4.446.642
Auxiliar	3	\$350.000	\$432.313	\$1.296.939	\$3.890.817
Monitores Curso Natación	2	\$350.000	\$432.313	\$1.296.939	\$2.593.878
Monitoreas Apoyo	2	\$350.000	\$432.313	\$1.296.939	\$2.593.878
Piscinero	1	\$600.000	\$741.107	\$2.223.321	\$2.223.321
				total 3 meses	\$24.827.094

Fuente: Elaboración propia.

- Cada recinto contó con un grupo multidisciplinario de profesionales.

Talleres de natación:

- Durante toda la temporada, los talleres de natación tuvieron un total de **8.632 prestaciones**, distribuidos de la siguiente manera:

Recinto	Diciembre	Enero	Febrero
Piscina Estadio Municipal	2077	1673	1630
Piscina Complejo Newen	583	1528	1141

Venta de entradas:

- Durante toda la temporada, se vendieron a público general un total de **17.124 entradas**, distribuidos de la siguiente manera:
- Ingresos por concepto de venta de entradas: \$47.637.500.-

Recinto	Diciembre	Enero	Febrero

Piscina Estadio Municipal	4845	3761	2619
Piscina Complejo Newen	2412	1742	1745

Invitaciones:

- Durante toda la temporada, se entregó un total de **8596 entradas**, a diferentes tipos de organizaciones sociales, distribuidos de la siguiente manera:

Recinto	Diciembre	Enero	Febrero
Piscina Estadio Municipal	610	3024	3300
Piscina Complejo Newen	207	621	834

Complejo Deportivo Newen

Se realizaron trabajos de mejoramiento en accesos y cierre de cancha futbol por un monto de \$49.914.000.-

Organizaciones deportivas

Desde el inicio de esta administración municipal, el Departamento de Deportes y Recreación ha trabajado arduamente en identificar los clubes deportivos de Renca, brindándoles apoyo en su formalización y asesorándolos en la postulación a proyectos. Actualmente, contamos con 135 clubes activos que abarcan 30 deportes distintos, siendo el fútbol la disciplina más destacada en términos de participación.

Asesoría y postulación a fondos concursables.

Durante el año 2023, la oficina de deportes asesoró un total de 29 proyectos, los cuales fueron presentados a diversos fondos concursables. De estos, 28 fueron seleccionados para recibir financiamiento, logrando un apalancamiento total de **\$42.114.135.**

N	Organización	Fondo Concursable	Monto Solicitado
1	Club Deportivo Newen	FFCC Municipalidad de Renca	\$800.000
2	Club Deportivo Cultural y Social Renacer de la Maule 3	FFCC Municipalidad de Renca	\$900.000
3	Club Deportivo Social y Cultural Panal	FFCC Municipalidad de Renca	\$800.000
4	club deportivo juventud renca	FFCC Municipalidad de Renca	\$631.680
5	CLUB DEPORTIVO ESCUELA DE BOXEO JOSE DAVILA	FFCC Municipalidad de Renca	\$800.000
6	CLUB DEPORTIVO ESTUDIANTES DE LA PUNTA	FFCC Municipalidad de Renca	\$800.000
7	Club deportivo Matucana	FFCC Municipalidad de Renca	\$900.000
8	CLUB DEPORTIVO EL VILLA	FFCC Municipalidad de Renca	\$799.970
9	CLUB DEPORTIVO EULOGIO ALTAMIRANO	FFCC Municipalidad de Renca	\$891.988
10	CLUB DEPORTIVO, SOCIAL Y CULTURAL BROTHER HOOD	FFCC Municipalidad de Renca	\$846.555
11	Club Deportivo Social y Cultural Jose Joaquin Perez	FFCC Municipalidad de Renca	\$899.983
12	CLUB DEPORTIVO EL DESPERTAR DE LA TUCAPEL JIMENEZ 1	FFCC Municipalidad de Renca	\$800.000
13	CLUB DEPORTIVO POBLACION LOURDES	FFCC Municipalidad de Renca	\$800.000
14	club deportivo Oscar Bonilla	FFCC Municipalidad de Renca	\$900.000
15	COMITÉ DE ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, CULTURALES Y DEPORTIVAS CAAD	FFCC Municipalidad de Renca	\$800.000
16	AGRUPACION DEPORTIVA DE JIU-JITSU GRACIE BARRA RENCA	FFCC Municipalidad de Renca	\$900.000
17	ORGANIZACIÓN SOCIAL, CULTURAL Y DEPORTIVA LOS REMOLINOS	FFCC Municipalidad de Renca	\$390.915
18	Escuela deportiva y social Juventud Lo Velasquez	FFCC Municipalidad de Renca	\$900.000
19	Club social, deportivo y cultural Los Diamantes	FFCC Municipalidad de Renca	\$800.000
20	Club Deportivo Social y Cultural Panal	FFCC Municipalidad de Renca	\$800.000
21	deportivo JDE	FFCC Municipalidad de Renca	\$2.160.000
22	AGRUPACION DEPORTIVA DE JIU-JITSU GRACIE BARRA RENCA	FFCC Municipalidad de Renca	\$900.000
23	CLUB DE TENIS DE MESA PLAZA RENCA 2001	FFCC Municipalidad de Renca	\$897.680
24	Campamento Formativo Cheerleaders en Acción.	GORE 2% Deportes	\$8.660.000
25	CLUB DE TENIS DE MESA PLAZA RENCA 2001	GORE 2% Deportes	\$6.982.075
26	CLUB DEPORTIVO ESTUDIANTES DE LA PUNTA	GORE 2% Deportes	\$2.140.394
27	Club Deportivo Los Federales	GORE 2% Deportes	\$2.032.900
28	Club Deportivo Huracan	GORE 2% Deportes	\$2.179.995

Fuente: Elaboración propia.

Prestamos de recintos.

A lo largo de todo el año, nuestra área de organizaciones deportivas recibe diversas solicitudes de apoyo, incluyendo el préstamo de recintos deportivos. Por este motivo, se ha implementado un procedimiento de préstamo que permite a los clubes deportivos disfrutar de un máximo de 4 horas semanales de uso gratuito de los recintos deportivos municipales, con el fin de que puedan llevar a cabo sus actividades.

Actualmente, son 26 los clubes que se benefician de este procedimiento, y trabajan de manera sistemática en nuestros espacios.

N	Club	Disciplina
1	Black Demon	Voleibol
2	Meraki	Voleibol
3	Strix	Voleibol
4	Rencatados	Fútbol
5	JJVV 1 de mayo	Fútbol
6	Comité seguridad 1 de mayo	Fútbol
7	Viña del Mar	Fútbol
8	THC	Basquetbol
9	Haitianos de Renca	Fútbol
10	Lobos Rugby	Rugby
11	Roller King	Patinaje
12	AHR	Fútbol
13	Asociación de Tenis de Mesa	Tenis de Mesa
14	Pamela Fernandez	Patinaje
15	Internacional Santiago	Fútbol
16	Renca Jr	Fútbol
17	Newen	Fútbol
18	El Villa	Fútbol
19	Tenis Newen	Tenis
20	Cami Dance	Danza
21	Iglesia Casa de Dios	Polideportivo
22	Renacer de la Maule	Fútbol
23	El Despertar	Fútbol
24	Brother Hood	Basquetbol
25	Voley Norte	Voleibol
26	Voley Renca	Voleibol

Fuente: Elaboración propia.

Eventos Deportivos

Los eventos deportivos tienen como propósito Incentivar/fomentar la actividad física, mediante la organización y/o participación de actividades deportivas con altos estándares, en distintas disciplinas, y que promuevan la vida saludable de nuestras vecinas y vecinos de la comuna.

Durante el año 2023 fueron más de **7.000 los usuarios** que participaron de manera directa en todos los eventos deportivos organizados por el departamento de deportes.

Escuelas de verano: Las escuelas deportivas de verano, dan respuesta a la necesidad de cuidado y atención a niños, niñas y jóvenes entre los 7 a 17 años en el periodo de vacaciones, facilitando la conciliación familiar y laboral de los padres durante las vacaciones de sus hijos. Al igual que en año pasado la escuela se ejecutó en el Estadio Municipal de Renca y en el Estadio Newen, ambas escuelas tuvieron un total de **400 inscritos**.

Calles Abiertas Familiares: El programa Calles Abiertas Familiares consiste en habilitar espacios públicos (calles) un circuito seguro, cercano y atractivo, liberando temporalmente la circulación

vehicular, para que la comunidad acceda libremente y realice actividades físicas – recreativas. Hasta el mes de septiembre asistieron alrededor de **300 personas semanal**.

Escuelas de invierno: Al igual que las escuelas de verano, el programa de invierno se enmarca en el programa fuerza joven con motivo de dar alternativas de entretenimiento a los NNA de la comuna, en sus vacaciones de invierno. Las jornadas se llevaron a cabo en los gimnasios municipales oriente y poniente y contó con la participación de **160 participantes** en total.

Hidrogimnasia: es una actividad deportiva que se desarrolla dentro del agua de una piscina, y que consiste en la realización de diferentes tipos de ejercicio recreativos, consiguiendo realizar un trabajo muy diferente al realizado fuera del agua. Esta segunda versión se realizó en las piscinas Newen y Estadio Municipal, y tuvo un total de **100 personas mayores**.

Corrida Familiar: Al igual que en versiones anteriores, el evento tuvo altos estándares de producción, los recorridos fueron de 5k y 10k. El evento contó con la presencia de **1200 corredores**.

Hito día internacional del Deporte: El día 5 de abril, en la Plaza Mayor de Renca se llevó a cabo el hito del día internacional del deporte. El evento contó con el apoyo de diversas organizaciones entre ellas, Gana Santiago, Fútbol Más, Real Madrid, Vida Sana, CESFAM, Santiago 2023, Salcobrand, Fuerza Joven, Programa Mas, Personas Mayores, Club Ajedrez, Calles Abiertas (GORE), Comité Olímpico de Chile, Bus turistico Santiago 2023. La actividad contó con la participación de **600 personas**.

Inauguración Pumtruck - BMX: El evento se realizó el día 16 de diciembre en el Cerro Colorado. Esta actividad fue diseñada para acoger a un máximo de **200 deportistas** desde los 3 años en adelante. Además, la actividad incluyó la creación de un circuito, el trazado y marcado de rutas de descenso o enduro, así como la construcción de un pumtrack recreativo de 30x20 metros.

Copa Renca Sub-16: La tercera versión del torneo se realizó entre los días 6 al 11 de noviembre, y contó con la participación de 6 equipos de la categoría sub 16 del fútbol profesional. Además de 8 equipos de fútbol y 4 equipos de futsal pertenecientes a municipios de la región. El evento contó con la participación de **280 jugadores** en total.

Campeonato de Cheerleaders: La tercera versión del certamen se realizó el 30 de septiembre en el Gimnasio Poniente, el evento contó con la presencia de **400 deportistas**, pertenecientes a clubes de diferentes comunas de la región metropolitana.

Zumbaton - Axe: El evento se llevó a cabo el pasado 11 de mayo en la Plaza Mayor de Renca. En la jornada participaron todos los usuarios de los talleres de baile entretenido de Renca en compañía de sus monitores, además contó con la presencia de los bailarines Thiago Cunha y Chantal Gayoso. A la jornada asistieron **400 personas**.

Zumba del terror: El evento se llevó a cabo el pasado 31 de octubre en el frontis de la Municipalidad. En la jornada participaron todos los usuarios de los talleres de baile entretenido de Renca en compañía de sus monitores, además contó con la presencia del exponente número en Chile, el bailarín Rodrigo Diaz. A la jornada asistieron **500 personas**.

Velada de boxeo: El día 29 de septiembre en el Gimnasio Poniente, se llevó a cabo la segunda velada de boxeo. Este evento contó con 8 peleas amateur y 1 pelea profesional protagonizadas por los boxeadores nacionales Sebastian Fontanilla y Eduardo Zuleta. El evento tuvo una afluencia de público de **300 personas**.

Campeonatos selecciones comunales: Nuestra comuna fue sede de 5 competencias intercomunales, en las cuales nuestras selecciones competieron representando a nuestra comuna. Fueron **150 deportistas** en total, provenientes de diferentes comunas de la región.

Camínemos juntos: Actividad de defensa personal principalmente para mujeres, se llevó a cabo el 28 de mayo. Entre los participantes se destaca el Club Taekwondo Bravo Evolution y el Centro de la Mujer de Renca. 40 beneficiarios y beneficiarias de la actividad.

Día mundial de la bicicleta: El evento se llevó a cabo el día 4 de junio en el tramo de calles abiertas familiares. Participaron organizaciones como Map8, foco migrante, Educleta, Entreejes, Indepeleta, bicicultura, pídelo en cleta, pajarita viajera, Anyka ropa de ciclismo, Mutual, rauda, fuentes Bike, CONASET, SIAT Carabineros, DTPM, Sin Genero, Galgo, agua la tropa. **400 personas** participaron de esta actividad.

Actívate sin pausa: El evento se llevó a cabo el día 11 de junio en el tramo de calles abiertas familiares. El programa vida sana estuvo presente realizando variadas actividades para los usuarios. Fueron 62 personas partícipes de la activación.

A continuación, se presentan los principales logros desarrollados durante 2023 en función de los PMG de la unidad.

Meta 60%: Realizar al menos una activación deportiva en 8 establecimientos educacionales de la comuna: 4 establecimientos de dependencia municipal y 4 establecimientos de tipo particular subvencionado.

Meta cumplida al 100%.

Con el fin de alcanzar nuestro objetivo de los establecimientos educacionales particulares subvencionados, implementamos intervenciones deportivas en recreos activos y fuera de la jornada escolar, en colaboración con la corporación de educación y el programa Fuerza Joven.

Municipales:

Gorostiaga: 26 de octubre: Recreo activo que tiene distintas estaciones deportivas en la jornada de recreo largo del colegio. En esta actividad participó el programa vida sana y 3 monitores deportivos

Gustavo Le Paige: 8 de noviembre: Recreo activo que tiene distintas estaciones deportivas en la jornada de recreo largo del colegio. En esta actividad participó el programa vida sana y 3 monitores deportivos

Montserrat Robert De García: 7 de noviembre Recreo activo que tiene distintas estaciones deportivas en la jornada de recreo largo del colegio. En esta actividad participó el programa vida sana y 3 monitores deportivos

ICCO: 12 de octubre: Recreo activo que tiene distintas estaciones deportivas en la jornada de recreo largo del colegio. En esta actividad participó el programa vida sana y 3 monitores deportivos

Particulares:

José Bernardo Suarez: 13 de septiembre, Campeonato de basquetbol para los quinto, sexto, séptimo y octavo básico que tiene por objetivo la participación escolar en una de las disciplinas deportivas de los juegos deportivos escolares. Para el desarrollo de esta actividad se consideraron el monitor fuerza joven y un practicante.

Jacarandá: 16 de junio: Campeonato de basquetbol para los sexto, séptimos y octavo básico del colegio. Campeonato que busca la participación deportiva de los alumnos del colegio y el reconocimiento de la disciplina de basquetbol en la que eventualmente se instalaría un taller. Tuvo la participación de 2 profesores.

Sofofa: 23 de mayo: Recreo preventivo en el que distintos departamentos municipales llevan su oferta extra programática a los colegios en la jornada del recreo largo. El departamento de deportes lleva distintas estaciones deportivas en la que los alumnos participan de esta. Para esta actividad participa el monitor fuerza joven y un alumno en práctica.

Federico García Lorca: 12 de septiembre: Recreo preventivo en el que distintos departamentos municipales llevan su oferta extra programática a los colegios en la jornada del recreo largo. El departamento de deportes lleva distintas estaciones deportivas en la que los alumnos participan de esta. Para esta actividad participa el monitor fuerza joven y un alumno en práctica.

Meta 40%: Participar de a lo menos un campeonato de carácter metropolitano con 6 selecciones de la comuna.

Meta cumplida al 100%

Hemos cumplido la meta del 40%, lo cual está en línea con la planificación y preparación deportiva de las selecciones comunales para este año. Esto es especialmente relevante considerando que la mayoría de las competencias deportivas se concentraron en el segundo semestre, obteniendo destacados logros deportivos en algunas competencias.

A continuación, se presentan las gestiones y coberturas gestionadas durante el año 2023.

FECHA	ACTIVIDAD/TALLER DEPORTIVO	LUGAR	Nº ASISTENTES/ PARTICIPANTES
Enero- Diciembre	CCU- Taller Fútbol Gabriela Mistral	Reinaldo Lomboi & García Lorca	30
Enero- Diciembre	CCU- Taller Fútbol Antumalal	German Tenderini & Camino Lo Boza	25
Enero- Diciembre	CCU- Taller Fútbol Calvo Mackenna	Luis Ayala & Eduardo Barrios	25
Enero- Diciembre	CCU- Taller Fútbol Villa San Luis	Tierra del Fuego & Ecuador	15
Enero- Diciembre	CCU- Taller Fútbol Lo Velásquez 6	Olimpo 924	21
Enero- Diciembre	CCU- Taller Fútbol La Quebrada	Río Maipo & Manuel Rodríguez	15
Enero- Diciembre	CCU- Taller Fútbol Lo Velásquez Norte	Olimpo 1197	40
Enero- Diciembre	CCU- Taller Fútbol Arturo Pratt	Ilan Ilan & Colliguay	18
Enero- Diciembre	CCU- Taller Fútbol Apóstol Santiago 2	Los Tulipanes & Las Margaritas	26
Enero- Diciembre	CCU- Taller Fútbol C. H. Miraflores	Salitreras & presidente Aníbal Pinto	23

FECHA	ACTIVIDAD/TALLER DEPORTIVO	LUGAR	N° ASISTENTES/ PARTICIPANTES
Enero- Diciembre	CCU- Taller Fútbol Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	41
Enero- Diciembre	Taller Futbolmas	Los atacameños con los Onas	18
Enero- Diciembre	Taller Futbolmas	Isla Esperanza con Topocalma	20
Enero- Diciembre	Taller Fundación Gol de Oro	Rio Rahue #5102	22
Enero- Diciembre	Taller Reyes de Barrio	Av Domingo Santa María #3959	27
Enero- Diciembre	Taller Ganémosle a la Calle	Chungará #1170	35
Enero- Diciembre	Taller Ganémosle a la Calle	Chungará #1170	35
Enero- Diciembre	Taller IND - Fútbol Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	35
Enero- Diciembre	Taller Municipal - Fútbol Femenino	Av Domingo Santa María #3959	33
Enero- Diciembre	CCU - Taller Baile entretenido Antumalal	Av. Brasil 6621	15
Enero- Diciembre	CCU - Taller Baile entretenido Bucalemu	Bucalemu #5673	16
Enero- Diciembre	CCU - Taller Baile entretenido José Cardinj	Calle Nueva & Los Retamos	16
Enero- Diciembre	CCU - Taller Baile entretenido John Kennedy	Pasaje Uno 1442	18
Enero- Diciembre	CCU - Taller Baile entretenido Cerros de Renca	Los Diamantes 2444	15
Enero- Diciembre	CCU - Taller Baile entretenido Silva Henríquez	Chiapa 1066	17
Enero- Diciembre	Taller IND Baile Entretenido - Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	41
Enero- Diciembre	Taller IND Baile Entretenido - Estadio Newen	Chungará #1170	45
Enero- Diciembre	Taller IND Baile Entretenido - Gimnasio Poniente	Av Vicuña Mackenna #7836	53
Enero- Diciembre	CCU- Taller Acondicionamiento Físico - Maule 3	Bucalemu 5788	19
Enero- Diciembre	CCU- Taller Acondicionamiento Físico - Pedro de Oña	Corregidor de Calca 1115	16
Enero- Diciembre	CCU- Taller Acondicionamiento Físico - Miraflores Maya	Lurin 6559	17

FECHA	ACTIVIDAD/TALLER DEPORTIVO	LUGAR	N° ASISTENTES/ PARTICIPANTES
Enero- Diciembre	CCU- Taller Acondicionamiento Físico - Villa Gestión	Santa Emilia & Ecuador	15
Enero- Diciembre	CCU- Taller Acondicionamiento Físico - Las Palmeras	Dorsal con Apóstol Santiago	38
Enero- Diciembre	CCU- Taller Acondicionamiento Físico - Lo Velásquez 6	Olimpo 924	17
Enero- Diciembre	Taller IND - Acondicionamiento Físico - Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	56
Enero- Diciembre	Taller IND - Acondicionamiento Físico - Estadio Newen	Chungará #1170	32
Enero- Diciembre	Taller Vida Sana - Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	42
Enero- Diciembre	Taller IND - Basquetbol - Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	29
Enero- Diciembre	Taller IND - Basquetbol - Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	19
Enero- Diciembre	Taller Municipal - Basquetbol - Miraflores Maya	Salitreras & presidente Aníbal Pinto	20
Enero- Diciembre	Taller GALC - Basquetbol - Estadio Newen	Chungará #1170	18
Enero- Diciembre	Taller Municipal - Cheerleaders - Oriente	Av Domingo Santa María #3959	55
Enero- Diciembre	Taller Municipal - Cheerleaders - Poniente	Avda. Brasil 7446	66
Enero- Diciembre	Taller Municipal - Voleibol - Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	66
Enero- Diciembre	Taller IND - Voleibol - Estadio Newen	Chungará #1170	41
Enero- Diciembre	Taller Municipal - Polideportivo - Estadio Newen	Chungará #1170	20
Enero- Diciembre	Taller GALC - Polideportivo - Estadio Newen	Chungará #1170	15
Enero- Diciembre	Taller GALC - Polideportivo - 11 de diciembre	Estrecho Magallanes con 11 de diciembre	30
Enero- Diciembre	Taller IND - Patinaje - Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	38
Enero- Diciembre	Taller Municipal - Karate - Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	75
Enero- Diciembre	Taller Municipal - Taichi - Estadio Newen	Chungará #1170	16
Enero- Diciembre	Taller Municipal - Tenis de Mesa - Sta María	Avda. Domingo Santa María 4383	80

FECHA	ACTIVIDAD/TALLER DEPORTIVO	LUGAR	N° ASISTENTES/ PARTICIPANTES
Enero- Diciembre	Taller Municipal – Running – Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	61
Enero- Diciembre	Taller IND – Adulto Mayor – Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	32
Enero- Diciembre	Taller IND – Adulto Mayor – Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	53
Enero- Diciembre	Gimnasio Vida Sana	Av Vicuña Mackenna #7836	20
Enero- Diciembre	Taller IND – Lucha – Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	15
Enero- Diciembre	Taller Beisbol	Av Domingo Santa María #3959	18
Enero- Diciembre	Vida Sana – Yoga – Estadio Municipal	Av Domingo Santa María #3959	22
Enero- Diciembre	Vida Sana – Yoga – Estadio Newen	Chungara 1170	22
TOTAL			1823

Fuente: Elaboración propia.

1.4.3. Departamento social

A continuación, se presentan los principales logros de este departamento para el año 2023 de acuerdo al plan de gobierno.

Logro 1: Fortalecer la descentralización de la atención social en la comuna mediante operativos en el territorio. Esto considera atención social, RSH y difusión de beneficios sociales.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad de acuerdo con el plan de acción 2023.

Logro 1: Durante el 2023 se realizaron 88 jornadas de atención social, RSH y difusión de beneficios sociales en el territorio, destacando que cada operativo fue realizado en conjunto con el Departamento de Desarrollo Económico Local (DEL) y la Corporación de Salud. Esto permitió lograr una cobertura total de 864 vecinos/as atendidos.

Logro 2: Generar un piloto de descentralización de atención territorial del departamento social, en el sector poniente de la comuna, una vez por semana, con todos los dispositivos y la ayuda social. PMG (60%). Así, se inicia la atención en la delegación poniente el día miércoles 01 de marzo. Atención que se mantuvo durante todo el año, alcanzando un total de 205 atención a vecinos desde el mes de marzo a diciembre de 2023.

Logro 3: Generar segundo piloto de descentralización de atención territorial del departamento social, una vez por semana en el Gimnasio Poniente a partir del segundo semestre 2023. Este piloto comenzó el 05 de septiembre y finalizó el 12 de diciembre 2023 en la Macrozona 5, específicamente en la sede

de la JJVV Miraflores. Este tuvo un alcance de 65 atenciones, y por lo cual se logró el objetivo de potenciar la atención en el sector poniente de la comuna para el año 2023.

Logro 4: Generar una mesa de trabajo entre el Departamento de Niñez y la Corporación de Educación en el proceso de selección de nuestros vecinos para la postulación a la beca de Educación Superior. Este proceso contó con 1050 postulantes, de las cuales 812 quedaron admisibles. De estas, 400 fueron beneficiadas con un monto único de \$125.000, lo que equivale a \$50.000.000.

Logro 5: Mantener el número de actualizaciones de RSH, incluyendo ingresos, cambios de domicilio y actualizaciones de vivienda. Durante el año 2023, se realizaron 25.478 actualizaciones al RSH, eso incluye ingresos, cambios de domicilio y actualizaciones de vivienda. Así como también, las gestiones asociadas a la actualización del formulario, bases administrativas y de información complementarias del RSH.

Logro 6: Realizar gestiones de actualizaciones de formulario, de bases administrativas y de complementos de información del Registro Social de Hogares.

Logro 7: Implementar el Albergue Municipal "Programa Noche Digna" como solución habitacional de emergencia entre los meses de mayo a septiembre, a partir de lo cual, se implementaron 2 dispositivos de albergue noche digna, con una cobertura de 20 personas cada uno; El primer dispositivo fue el de Emergencia debido a las condiciones climáticas, teniendo una duración de un mes y que logró albergar a 20 PsC; El segundo dispositivo correspondió al Cuarto Concurso Noche Digna, el cual se implementó en el mes de junio con cobertura para 20 personas.

Logro 8: Promover la georreferenciación de las PsC de la comuna. En atención al pre-censo 2023 y CENSO 2024, el Departamento Social a través de su Programa Calle, mantiene actualizados los puntos de personas en situación calle de la comuna.

Logro 9: Prestar atención social a vecinos afectados por emergencias, activando apoyo social de emergencia, según corresponda. Durante el año 2023, se atiende un total de 199 emergencias, entre servicios funerarios, financiamiento de servicio de sepultación en el Cementerio General y apoyo de ayuda social por emergencia.

Logro 10: Mejorar la calidad de las ayudas sociales entregadas, en situación de emergencia y de manera de asegurar condiciones mínimas de habitabilidad, es que 12 familias fueron beneficiarias a través de locales ferreteros por emergencias: 7 kit cocinas y 25 kit cama emergencia.

Logro 11: Durante el 2023 se entregó 1 ticket de recarga de gas licuado de 11 kg. a todos los hogares con jefatura de hogar a cargo de un adulto mayor de 60 años y más, considerando hasta el tramo del 60% de mayor vulnerabilidad. Esto se tradujo en la entrega de 13.640 vales de gas en la comuna.

Logro 12: Durante el 2023 se entregaron 100 apoyos económicos por el monto de \$100.000 pesos a personas en situación de discapacidad, para facilitar el traslado a instancias educativas y/o de rehabilitación.

Logro 13: Identificar y realizar un plan de acompañamiento en las dimensiones familiar, sociolaboral y comunitario de las familias identificadas. Esto favoreció la gestión de oferta local y estatal para estas.

A la fecha, se han intervenido 272 familias que ingresaron e hicieron uso del acompañamiento familiar integral de un total de 500. En relación a las sesiones comunitarias, estas no se realizaron por norma técnica 2023 enviada por el Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Logro 14: Se realizan mesas de trabajo con redes locales claves para la gestión de beneficios, ayuda y apoyo a las familias del programa

Dichas mesas se trabajaron junto a la Corporación de Asistencia Judicial, donde se abordaron distintos temas como: el registro de deudores de pensión y de divorcio, además, se coordinaron reuniones informativas junto al equipo de DEL para dar cuenta de los cursos y capacitaciones disponibles. Sumado a esto, Chile Crece Contigo coordinó charla informativa del Programa Apoyo a la Crianza y Competencias Parentales, Mesa de Reforzamiento Síntesis de Necesidades de Oferta y la Plataforma de Oferta Integrada y el Programa Emprendamos Semillas con feria de emprendimiento junto a sus expositores.

Logro 15: Realizar intervenciones comunitarias y participativas con los niños, niñas y sus familias con enfoque de Rehabilitación Comunitaria. (SALA RBCI)

Bajo la mirada comunitaria se utilizó la Sala RBCI durante el año 2023 se desarrollan reuniones con la agrupación Mírame a Los Ojos, además se les apoya en la ejecución de proyecto FNDR adjudicado por dicha agrupación, se apoya en la conformación de nueva agrupación de padres que surge al alero de la sala RBCI, agrupación Viva la diferencia.

Logro 16: Implementar talleres, capacitación y acompañamiento individual (SALA RBCI)

Desde el acompañamiento individual a los usuarios y usuarias de la Sala RBCI, se realizaron un total de 1452 sesiones de rehabilitación y 25 visitas domiciliarias.

Logro 17: Implementar Talleres

Se realizó un total de 8 talleres grupales entre los que se encuentran las temáticas de: Alimentación (mixto nn y cuidadores), cuidadores (solo cuidadores), TEA (educativo para familias y cuidadores) y habilidades sociales (para NN).

Logro 18: Ejecutar talleres laborales protegidos y apoyo laboral a la cooperativa Rehue, la cooperativa no se encuentra funcionando, durante el 2023 se realizaron diversas reuniones y esfuerzos por volver a reactivarla y sumar nuevas personas, dichos esfuerzos darán frutos el 2024

Se realizaron 2 talleres laborales: bisutería y cocina, los cuales fueron impartidos 2 veces por semana durante todo el 2023. Además, se generó la reapertura del kiosko, estrategia del Programa de Inclusión Laboral, que funciona como un espacio laboral protegido para personas con discapacidad, en donde se venden productos elaborados en el Centro Rehue y en 2 escuelas especiales de la comuna: Santa María y Esperanza.

Logro 19: Entregar prestaciones diarias a personas en situación de discapacidad mental moderada, que muestran dificultades de participación e inclusión social.

Principalmente se realizan diferentes talleres grupales: relajación, expresión corporal, recreación, estimulación cognitiva, pintura, activación motora, AVD y autocuidado, habilidades para la vida y manualidades y ergoterapia. Además, tuvimos intervenciones individuales de acuerdo al Plan de Tratamiento Individual de cada usuario/a.

Logro 20 Celebrar Hitos Significativos en Centro Rehue vinculados a la Discapacidad.

Durante el año 2023, se realizó la conmemoración de diferentes hitos: Aniversario Centro Rehue (fiesta de aniversario y lanzamiento del Centro Rehue como primer centro de apoyos y cuidados comunal), Día Internacional de las Personas con Discapacidad (se realizó una jornada dinámica de sensibilización que contó con la presencia de funcionarios y funcionarias municipales de diferentes

Direcciones, Concierto con Orquestas FOJI y la participación de orquesta de ciegos), Concienciación del Autismo (consistió en una especie de picnic realizado en el Parque Lo Varas que contó con la presencia de ludomundo y actividades para niños y niñas y stands de orientación de diferentes servicios municipales; la actividad fue organizada en conjunto con la Agrupación Mírame a los Ojos, Día Mundial del Síndrome de Down (intervención en el hall de la municipalidad con metáfora orientada a los cromosomas que fueron simbolizados por calcetines y la presentación de un video que habló de la no infantilización a las personas con este diagnóstico, además de contar con fomex informativos con respecto a este), y la celebración del 18 de septiembre (celebración organizada por agrupación Rehue y agrupación Portal de los Ángeles). Celebración de Navidad y Fin de Año en donde cada agrupación organizó sus celebraciones lo que también decantó en un almuerzo organizado por la agrupación Rehue, otro por la agrupación Ex Portal de Los Ángeles y una fiesta en discoteque fuera de la comuna para los usuarios del programa inclusión social y laboral. Actividad que también se replicó para los niños de la sala RBCI, la cual fue financiada por proyecto presentado por agrupación Mírame a los Ojos al banco de Chile.

Logro 21: Fortalecer la organización y fortalecimiento de redes de apoyo mediante la creación de nueva agrupación.

Se mantuvo la vinculación con 3 agrupaciones: Rehue, Mírame a los Ojos y Portal de los Ángeles, Estas han sido apoyadas en la formulación y ejecución de proyectos que culminó con la adjudicación de fondos en las tres organizaciones.

También se mantuvieron diferentes grados de relación con las 4 escuelas especiales de la comuna, trabajando directamente con 2 de ellas en el Kiosko Laboral Protegido. Sumado a esto, se entregó una subvención directa a Artesanos de la Vida y se apoyó a la nueva organización que surge al alero de la sala RBCI Viva la Diferencia.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad de acuerdo al PMG durante el año 2023.

Logro 1: Fortalecer la atención Social entregada por el Departamento a nuestros vecinos/as,

Generar un piloto de descentralización de atención territorial del departamento social, en el sector poniente de la comuna, una vez por semana, con todos los dispositivos y la ayuda social. PMG (60%)

A Meta 60%: inicia atención en delegación poniente el día miércoles 01 de marzo continuando los días:

1, 8, 15, 22 y 29 de marzo (56 atenciones), entregando ayuda social correspondiente a 3 paquetes de pañales y 2 cajas de alimento, días 5, 12, 19 y 26 de abril (32 atenciones) entregando ayuda social correspondiente a 1 caja de alimentos.

3,10,17, 24, 31 de mayo (19 atenciones), entregando ayuda social correspondiente a 4 paquetes de pañales y 1 caja de alimento. completando lista de atenciones por unidad.

7, 14 y 28 de junio (15 atenciones), entregando durante el mes de junio ayuda social correspondiente a 5 paquetes de pañales y 2 kilos de leche.

5, 12, 19 y 26 de Julio (10 atenciones), entregando durante el mes ayuda social correspondiente a 9 paquetes de pañales y 2 kilos de leche.

2, 9, 16, 23 y 30 de agosto (15 atenciones) entregando durante el mes de agosto ayuda social correspondiente a 06 paquetes de pañales y 1 kilo de leche.

6, 13, 20 y 27 de septiembre (16 atenciones) entregando ayuda social durante el mes 08 paquetes de pañales y 04 kilos de leche.

4, 11, 18 y 25 de octubre (24 atenciones) entregando durante el mes ayuda social correspondiente a 2 paquetes de pañales.

8, 15, 22 y 29 de noviembre (8 atenciones), sin entrega de ayuda social.

6, 13 y 20 de diciembre (10 atenciones), sin entrega de ayuda social.

Con esto, se finalizó la atención poniente con un total, a la fecha, de 205 atención a vecinos desde el mes de marzo a diciembre de 2023.

Logro 2: Determina el nivel de satisfacción usuaria de los vecinos atendidos por ventanilla única en el departamento social, en colaboración con Puentes UC (META 40% PMG)

El equipo social en su constante interés por mejorar la oferta y servicios para los vecinos/as, se propone mejorar la experiencia usuaria al interior del Departamento Social, específicamente respecto al inicio de trámites en la ventanilla única.

Es por ello que durante los meses de mayo y noviembre de 2023 se elaboró el instrumento de recolección de datos, aplicado en formato de pautas de entrevistas aplicadas a vecinos/as, como también, pautas de observación dentro de la sala de espera del Departamento Social. Dicho estudio dará las bases para la elaboración del instrumento de medición de satisfacción de los vecinos y vecinas dentro del Departamento Social.

En este sentido, nuestro propósito fue investigar e identificar cada uno de los eslabones que forman parte del proceso que conlleva la entrega de servicios sociales a los vecinos y vecinas de Renca. Se utilizaron diversas herramientas metodológicas para la recopilación y procesamiento de información, las cuales por medio del análisis fueron develando distintas evidencias que fueron conduciendo la investigación a distintos hallazgos, que son posibles de proyectar como puntos de inflexión para decisiones de mejora del servicio entregado.

A continuación, se presenta, los servicios y coberturas de atención durante el año 2023.

RSH:

La Unidad de Estratificación realiza durante el 2023 las siguientes actividades:

Total de solicitudes tramitadas en Plataforma RSH: 25.478

Ingreso al Registro: 3.627

Cambio de Domicilio y Vivienda: 2.184

Actualización de la composición familiar: 6.939

Actualización de otros Módulos: 8.765

Actualización de Registros Administrativos: 2.632

Complementos de Información: 1.325

Rectificaciones de Información: 6

Unidad de Asistencia Social y Subsidios:

Atenciones Social en situaciones de emergencia: 199 eventos, los que se desglosan a continuación:

Servicios Funerarios: 28, con un gasto total de \$6.939.000

Servicios de Sepultación: 37 decretos, por un monto total de \$6.336.976

Incendios: 19 eventos.

Ayuda Monetaria menor en situaciones de emergencia: 115 beneficiarios, por un monto de \$2.498.544

Total, de ayudas sociales entregadas por el Departamento, en el marco de la demanda espontánea y el programa pañales y leche, personas en situación de calle y otros, se desglosan a continuación.

1. Ayudas sociales Departamento Social 2023 (Stock bodega municipal)

Tipo de ayuda	Cantidad	Monto
Cajas de alimentos	2.974	\$124.908.000
Leches	1.557	\$8.560.075
Materiales de construcción	96	\$27.472.398 (decretos)
Kit camarotes	149	\$33.005.884
Kit camas	180	\$30.332.520
Frazadas	471	\$2.505.249
Colchones	99	\$3.769.802
Pañales niños y adultos	12.112	\$41.450.559
Polietileno	753	\$3.655.242
Suplementos alimenticios	37	\$989.605
TOTALES	18.428	\$276.649.334

Fuente: Elaboración propia.

2. Entrega Locales Conectados (marzo-mayo 2023)

	Cantidad	Monto
Red almaceneros	962	\$38.530.250
Red ferreteros	61	\$11.107.140
TOTALES	1.023	\$49.637.390

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presentan los subsidios y/o beneficios sociales otorgados durante el año 2023.

Subsidio único familiar.

MES	SUBSIDIO ÚNICO FAMILIAR (Otorgados)
-----	-------------------------------------

	DUPLOS	SUF	SUM	MADRES
ENERO	0	391	14	218
FEBRERO	0	414	20	241
MARZO	1	250	19	147
ABRIL	0	741	11	380
MAYO	1	522	15	263
JUNIO	0	479	14	250
JULIO	0	430	17	217
AGOSTO	1	392	9	191
SEPTIEMBRE	0	397	16	214
OCTUBRE	2	450	16	259
NOVIEMBRE	0	805	21	384
DICIEMBRE	1	463	12	231
TOTAL	6	5734	184	2995

Fuente: Elaboración propia.

Subsidio al recién nacido.

MES	SUBSIDIO AL RECIÉN NACIDO	
	ENVIADOS	OTORGADOS
ENERO	6	6
FEBRERO	4	4
MARZO	0	0
ABRIL	12	11
MAYO	9	9
JUNIO	12	10
JULIO	10	10
AGOSTO	5	5
SEPTIEMBRE	8	8
OCTUBRE	6	4
NOVIEMBRE	8	8
DICIEMBRE	5	5
TOTAL	85	80

Fuente: Elaboración propia.

Subsidio de agua potable.

MES	SUBSIDIO AGUA POTABLE
-----	-----------------------

	SOLICITADOS	OTORGADOS	CUPOS DE ARRASTRE	MONTO ASIGNADO (Municipal)
ENERO	633	178	455	\$ 41.656.070
FEBRERO	623	174	449	\$ 40.042.000
MARZO	613	127	486	\$ 41.228.650
ABRIL	668	423	245	\$ 41.834.980
MAYO	433	83	350	\$ 40.049.510
JUNIO	512	25	487	\$ 39.547.000
JULIO	629	22	607	\$ 39.363.280
AGOSTO	715	17	698	\$ 38.751.760
SEPTIEMBRE	803	21	782	\$ 39.447.080
OCTUBRE	849	377	472	\$ 39.890.630
NOVIEMBRE	565	67	498	\$ 40.350.360
DICIEMBRE	640	271	369	\$ 41.356.200
TOTAL	7683	1785	5898	\$483.517.520

Fuente: Elaboración propia.

1.4.4. Organizaciones comunitarias

A continuación, se presentan los principales logros de este departamento para el año 2023 de acuerdo al plan de gobierno.

El Departamento de Organizaciones Comunitarias, tiene por finalidad, materializar los lineamientos estratégicos de la administración municipal. Donde el objetivo 2023 ha sido la consolidación de la red comunitaria, mediante la activación de los barrios y sus dirigentes, quienes han cumplido un rol fundamental mediante un trabajo colaborativo junto al municipio. De esta forma, la acción territorial que ha llevado a cabo este departamento, se ha traducido en el fortalecimiento de la musculatura social, mediante la entrega de herramientas, información y contención. Por su parte el territorio en general con sus villas, poblaciones, condominios sociales a nivel de las 7 macrozonas, ha puesto en aplicación las herramientas aprendidas durante estos 5 años y medios de gestión, sacando a relucir el compromiso con los vecinos y vecinas, su identidad comunitaria.

Consejo de la Sociedad Civil: Dentro del eje participación, se enfatiza el trabajo con las organizaciones sociales de la comuna, es en este contexto que durante el año 2023 se les ha dado continuidad a las sesiones del COSOC, ocasión en que los representantes titulares sesionan respecto diversos temas de interés comunal. Durante el año 2023 se realizaron 9 sesiones ordinarias y 2 extraordinarias.

Señalar que este año se realizó la renovación del COSOC realizada el sábado 23 de diciembre, donde había 44 candidatos separados por los diferentes estamentos: 14 (se eligen 9), candidatos para el estamento de Organizaciones Territoriales, 21 (se eligen 7), para Organizaciones Funcionales, y 9 (se eligen 3 y 2 respectivamente) entre Organizaciones de Interés Público y Organizaciones de Actividades Relevantes (44 en total de los que eligen 21). La elección se llevó a cabo en la

municipalidad, entre las 8:00 y 16:00 para elegir a los nuevos consejeros 2024 - 2028, la cual contó con una votación de 266 dirigentes sociales de un padrón de 776 dirigentes, de los cuales:

Territoriales 156: votaron 86

Funcionales 472: votaron 138

Interés Público 76: votaron 25

Act. Relevantes 72: votaron 17

Esto significó una renovación del 90,5% de los consejeros, que en su mayoría son mujeres.

VOTOS:

Interés público 25 votos

Belén Torterolo 12 votos

Yanet Pérez 5 votos

Mayera Navarro 3 votos

Actividades Relevantes 17 votos

Mónica Días 12 votos

Maria Magdalena catrileo 2 votos

Territoriales 86 votos

Alejandra Suazo 15 votos

Patricia González 14 votos

Hilda tapia 7 votos

Angelina Acevedo 7 votos

Sofia Palomo 7 votos

Fresia Venegas 7 votos

Miguel Pastene 6 votos

María Loreto Arias 5 votos

Cecilia Quintana 5 votos

Funcionales 138 votos

Guillermo Cannobio 21 votos

María Paillamil 15 votos

Carolina Bustamante 13 votos

Nicole Carrillo 13 votos

Leonor Acevedo 9 votos

Isabel Espinoza 9 votos

Katherin Araya 7 votos

Reuniones Mensuales de organizaciones sociales: De manera mensual y con la finalidad de mantener un canal directo de comunicación con las organizaciones sociales de la comuna y el Alcalde, es que durante el año 2023 se realizó un cambio en la ampliación de la convocatoria a esta reunión donde se sumaron a todas las organizaciones sociales de la comuna, además en esta instancia se fortaleció la acción del dirigente social, mediante la exposición mensual de una buena práctica de una organización representativa de cada área y se expuso un tema central de otra dirección que fuera atingente al mes que se realizaba cada reunión, a la fecha se han realizado 9 encuentros en los meses de marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre. Donde asistieron un promedio mensual de 100 dirigentes, dando un total anual de 900 dirigentes sociales.

Reuniones de Macrozona: A fin de mantener una comunicación directa con las organizaciones sociales de la comuna, se generaron encuentros entre dirigentes sociales y gestores territoriales por macrozona. En dichos espacios, se trabajaron temas principalmente de programación mensual de actividades y se utilizó como un canal de entrega de información relevante. Durante el segundo semestre por primera vez se realizó un proceso de innovación social que tuvo por objetivo indagar en la comprensión que tienen los dirigentes sociales sobre su territorio y el rol que pueden (o no) ejercer como transformadores sociales. Para este propósito se desarrolló una investigación cualitativa

de carácter descriptivo y exploratorio utilizando una metodología participativa, la que fue implementada mediante una serie de talleres prácticos. En cuanto al marco teórico, se reflexiona sobre la importancia que tiene la descripción como herramienta investigativa, reivindicando su rol como base sustancial para cualquier aproximación cualitativa que se quiera hacer de un fenómeno social. En este sentido, se pretende devolver la interpretación del territorio a los actores claves de sus comunidades, dejando de lado concepciones o ideas preconcebidas que podamos establecer como profesionales, las cuales fueron trabajadas en 4 módulos desde julio a octubre.

Durante el año se han realizado 9 encuentros por macrozona, lo que asciende a la suma de 63 encuentros en total.

Total, de beneficiarios: asistieron en promedio 30 personas por reunión de macrozona mensualmente de 210 dirigentes sociales y anual de 1890 dirigentes sociales.

Apoyo Operativos en Terreno: Como departamento, uno de sus principales roles, es la vinculación con la comunidad, es en este contexto, dentro del quehacer de organizaciones comunitarias durante el año 2023, se prestó apoyo en diversos operativos en terreno. Dicho apoyo se traduce en la coordinación con las comunidades y directivas de organizaciones sociales, para el correcto desarrollo en terreno de la entrega de servicios municipales. De esta manera el departamento de organizaciones comunitarias acompañó actividades de tipo culturales, actividades deportivas, inclusión (multiculturalidad), operativos social, e incluso operativos veterinarios, de voluminoso, aseo y reciclaje con el lanzamiento de la estrategia de reciclaje domiciliario en conjunto con la Dirección de Medio Ambiente Aseo y Ornato (vacunación/aseo) SEGURIDAD (talleres/mesa de trabajo y patrullaje focalizados) SECPLAN postulaciones en proyectos FRILL, diagnósticos participativos de estos y postulaciones con el Dpto de vivienda al DS-27 comunitario y trabajo de forma conjunta en la implementación de la nueva ley de copropiedad (21442). Finalmente señalar el trabajo en coordinación con la corporación de salud en la realización de 6 ferias de salud en el año.

Concurso la Navidad es más Linda en Comunidad: Desde ya hace cinco años, se lleva a cabo el concurso La Navidad es más Linda en Comunidad, oportunidad en que se premia a las comunidades que celebran la navidad, cuyo objetivo es promover la cohesión social entre miembros de la comunidad, orientada a un propósito común de organizarse para hermoear, decorar y celebrar con todas y todos quienes integran la comunidad la fiesta navideña para las niñas y los niños de la comuna. Donde se premiará a quienes decoran su villa, barrio, población y/o condominio con materiales sustentables y reciclados, Donde destacó la participación del jurado integrado por representantes de la DIDECO y COSOC que visitaron 36 celebraciones navideñas.

Por tanto, este año a la fecha por acuerdo del concejo municipal bajo se otorgó subvención directa a las siguientes organizaciones:

LUGAR	MONTO SUBVENCION	ORGANIZACION	RUT	OBJETIVO
PRIMER	500.000	CLUB DE ADULTO MAYOR RECREO OTOÑAL	65.214.513-2	Fortalecer la participacion comunitaria mediante una celebracion aniversario del club de adulto mayor.
SEGUNDO	400.000	JUNTA DE VECINOS 1 DE MAYO	74.535.200-6	Mejoramiento del espacio publico mediante la instalacion de jardinera en terreno de sede social e instalacion de camaras de seguridad.
TERCERO	300.000	JUNTA DE VECINOS ISLA DE CHILOÉ	65.014.360-4	Mejorar sede social para fortalecer el espacio de encuentro de los vecinos.
MENCION HONROSA	100.000	CONDOMINIO SOCIAL II VALLE DE AZAPA	65.185.675-2	Potenciar la participacion en el mantenimiento de la salud, mediante la construccion de un huerto vertical medicinal.
MENCION HONROSA	100.000	COMITE DE ADMINISTRACION MIRAFLORES MAYA SECTOR 3	65.178.284-8	Mejorar espacios comunes y áreas verdes interior del condominio.
MENCION HONROSA	100.000	COMITE VECINAL DE PREVENICION VILLA CAUPOLICÁN	65.181.799-4	fortalecer el encuentro comunitario, mediante la reparacion del escenario de la poblacion.
MENCION HONROSA	100.000	COMITE VECINAL DE PREVENICION Y CONVIVENCIA COMUNITARIA VILLA HERMOSA	65.141.321-4	Fortalecer la seguridad a través de la instalación de camaras de seguridad en el barrio villa hermosa.

Fuente: Elaboración propia

Entrega Juguetes Navidad: Cada año el Municipio entrega a cada niño y niña de la comuna hasta los 10 años con 11 meses un juguete, dicha entrega es gestionada y es llevada a cabo por el departamento de organizaciones comunitarias, donde se puso énfasis en el desarrollo cognitivo y fomento a la lectura y el apego, mediante la entrega de regalos de estimulación (tutos y monstruitos en tela) de la Cooperativa Sin Género, lo que propició el trabajo sustentable y de economía circular; además, de la entrega de libros que propician la lectoescritura en el marco del programa Renca Lee. En esta ocasión la entrega de regalos en las siete macrozonas asciende a un total de 24.518 regalos, siendo 21.636 libros.

Monto total adjudicado \$147.951.030

Subvenciones a Organizaciones Sociales: El alcalde junto al Concejo determinó la entrega de recursos limitados a ciertas organizaciones que realizan labores de asistencia a la comunidad. Todo esto en el marco del fortalecimiento del desarrollo comunitario, a través de la implementación de proyectos, programas y/o acciones sociales.

Por tanto, este año por acuerdo del concejo municipal bajo el Decreto N°1371 del 31 JUL 2023 se otorga 28.300.000 millones en subvención a las siguientes organizaciones:

N°	NOMBRE ORGANIZACIÓN	PROYECTO	MONTO
1	ONG Hijos de la Calle	Pago de servicios básicos, compra de gas y harina para la elaboración de pan para el comedor comunitario.	\$2.500.000
2	Parroquia Jesús Carpintero	Compra de alimentos destinados al comedor solidario.	\$2.200.000
3	Defensa Civil	Adquisición de materiales de salvataje	\$2.000.000
4	Círculo de Amigos de la Bomba Renca	Equipar carros bomba de la 21° Compañía de Bomberos con equipos modernos y nuevas tecnologías	\$5.600.000
5	Fundación Beata Laura Vicuña	Instalación de mobiliario urbano en el centro de oración, escaños, basureros, entre otros.	\$1.500.000
6	Casa de la Mujer Pobladora de Huamachuco	Contratación de docente y técnico en informática para desarrollar un taller de alfabetización digital para personas mayores.	\$2.500.000
7	Asociación de fútbol Histórica de Renca	Pago seguro ante la ANFA	\$5.000.000
8	Fundación Emerson Moreira	Habilitación baño con acceso universal	\$3.400.000
9	Cruz Roja de Renca	Renovación Sillón Dental	\$2.000.000
10	Policía de Investigaciones de Chile	Adquisición de GPS, cámara y memoria para persecución de delitos	\$1.600.000

Fuente: Elaboración propia.

Banco de ideas 2023: En esta ocasión, la entrega de recursos a las organizaciones mediante este mecanismo, alcanzó a 223 proyectos con un impacto a 239 organizaciones sociales de la comuna (16 proyectos del total de proyectos adjudicados tienen asociatividad entre 2 organizaciones), por una suma de \$309.999.198.

Fuente: Elaboración propia.

Línea de financiamiento	Total a financiar por línea
Fortalecimiento Comunitario	45.086.697
Medioambiente	5.833.316
Recuperación de espacios públicos y lugares comunitarios	102.226.718
Mejoramiento y mantención de bienes y espacios comunes en condominios	64.346.131
Equipamiento comunitario	21.491.447
Seguridad Comunitaria	70.034.969
Total	309.819.278

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad en función de su plan de acción 2023.

Constitución de organizaciones: En el marco del fortalecimiento de las organizaciones y el enfoque de potenciar la vida en comunidad, se realiza la constitución de organizaciones tanto territoriales como funcionales bajo el alero de la Ley. 19.418 y su normativa vigente. Este año se constituyeron 177 organizaciones sociales, 4 comité de administración de condominios en la comuna bajo las diferentes tipologías dentro de la ley.

La adjudicación de 38 proyectos desde Renca a fondos concursables externos por un total de \$257.037.379.

Resumen por fondo:

- 8% GORE - 34 proyectos por \$247.073.521
- Fondo Presidente de la República - 1 proyecto por \$963.858
- FOSIS - 1 proyecto por \$2.000.000
- Sodimac: Construyendo Sueños de Hogar - 2 proyectos por \$7.000.000

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad de acuerdo con el PMG del año 2023.

PMG 40% Elaboración de diagnósticos barriales de a lo menos el 50% de los barrios de la comuna con el fin de dar continuidad al trabajo del año 2022.

Se han realizado reuniones entre las direcciones de SECPLAN y DIDECO, para establecer la información que requieren tener las fichas de barrios, en base a estas se ha establecido el documento metodológico con el cual se levantarán las fichas de los barrios.

Durante el mes de octubre se trabajó en la priorización de los barrios con el objetivo de generar una estrategia en los territorios que componen las 7 macrozonas, se buscó diagnosticar desde una perspectiva integral, con el foco en las posibilidades de transformar los territorios desde la gestión municipal. A partir de los indicadores definidos por el Sistema de Indicadores y Estándares de Desarrollo Urbano (SIEDU). De esta forma, se propuso evaluar desde el acceso a servicios y

equipamientos públicos básicos, junto con la participación de la sociedad civil en las decisiones de desarrollo urbano.

Para avanzar en la generación de un diagnóstico territorial que nos permita contar con una línea de base, se seleccionaron los indicadores del SIEDU factibles de analizar a una escala más pequeña que el nivel comunal. Es decir, se toma como base la disponibilidad y escala de la información presente, como, por ejemplo, la que podemos acceder con datos a nivel de manzanas que permite extrapolar información a la escala de barrios. A su vez, se prioriza el desarrollo de aspectos relativos a la inversión y la cohesión social. Para fortalecer el trabajo comunitario de las 7 macrozonas, el cual se encuentra en constante transformación por el crecimiento del número de organizaciones, producto al explosivo crecimiento en ámbitos de organizaciones de seguridad y medioambientales, esto sumado a los cambios demográficos y de conformaciones urbanas que vive la comuna, por los nuevos proyectos habitacionales. Finalmente, en el mes de noviembre se realizaron las 88 fichas de barrios, donde se presentó la información respecto a tres principales criterios:

Territoriales: información de los límites, descripción de barreras urbanas existentes en territorio como son: autopistas, la línea del tren y grandes avenidas. datos medioambientales, inversiones de proyectos comunales, acceso a bienes y servicios.

Demográficos: información considerando que la población de Renca es de 146.987 personas (INE).

Comunitario: Información comunitaria respecto de los barrios seleccionados. En él se puede encontrar información resumen sobre equipamientos de salud más cercano en el barrio, como los CESFAM con su dirección y horarios de atención. También equipamiento de educación, tales como colegios y establecimientos educacionales con su dependencia correspondiente, dirección, además de la cantidad de matrículas. También información respecto al detalle de proyectos adjudicados por concepto de Fondos Concursables, con el año correspondiente, montos y tipología de proyectos. Por último, información de la cantidad de organizaciones constituidas a la fecha, con sus nombres, UV, personalidad jurídica y fecha de otorgamiento.

PMG 60% Diseñar de manera participativa los módulos de capacitación con los nuevos dirigentes y dirigentas de las 7 macrozonas de la comuna, que serán implementados en la escuela de líderes del año 2023.

En cuanto a la planificación y diseño Durante el mes de julio se realizó un proceso participativo, en donde 83 dirigentes sociales de distintas macrozonas y barrios pudieron conocer los títulos y contenidos de posibles temas a tratar en la escuela de dirigentes sociales planificada para realizarse en octubre 2023. Se propusieron 19 temas basándonos en la malla de la División de Organizaciones Sociales (DOS) del ministerio Secretaría General de Gobierno, y los dirigentes pudieron escoger 3 opciones, las más votadas fueron Herramientas de liderazgo comunitario, Planificación comunitaria y Formulación, rendición y evaluación de proyectos. Durante el mes de agosto y septiembre, se realizaron reuniones para levantamiento de docentes, y se coordinaron fechas, contenidos y materiales para las 8 capacitaciones, lo que nos permitió llevar a cabo y de manera exitosa la primera escuela de dirigentes realizada en colaboración con la Pontificia Universidad Católica.

Finalmente, la propuesta de los módulos de la escuela de dirigentes que se propone es la siguiente, en donde la escuela queda compuesta por un total de 8 módulos, a realizarse en un total de 4 clases durante los días sábados del mes de octubre. Los profesores se levantarán en alianza con Puentes UC.

Los temas propuestos se seleccionaron en base a la preferencia de los dirigentes, además de un análisis realizado por el equipo de participación y organizaciones comunitarias, en donde se dejaron dos temas fuera de la malla: 1. Mujeres lideresas y 2. Constitución, funcionamiento y renovación de las Organizaciones Comunitarias, ya que en el mes de septiembre se realizó una escuela desde el departamento de mujer y géneros en donde se trataría el módulo de mujeres lideresas, y en la escuela de verano 2023, así como desde el departamento de organizaciones comunitarias, a través de los gestores territoriales, constantemente se están realizando capacitaciones y resolviendo dudas sobre la Ley N° 19.418 que regula el funcionamiento de organizaciones territoriales. Por lo tanto, considerando los antecedentes explicados anteriormente, la propuesta de módulos para las capacitaciones de la Escuela de dirigentes quedó así:

Tema	Propuesta de docentes	FECHAS	N° Módulo
Procesos grupales y liderazgos comunitarios	Manuela Badilla	7 de octubre	1
El concepto de conflicto	Manuela Badilla	7 de octubre	2
Planificación comunitaria	DOS	14 de octubre	1
Formulación, rendición y evaluación de proyectos	Rodrigo Quiroz	14 de octubre	2
¿Cómo avanzar hacia comunidades sustentables	Luis Mejías y Nicholas Reyes	21 de octubre	1
Introducción a Herramientas digitales	Vicente Schulz	21 de octubre	2
Violencia Intrafamiliar y seguridad en el espacio público.	Carolina Julio	4 de noviembre	1
Red de protección social	Jorge Farah, María Alejandra Inostroza	4 de noviembre	2

Fuente: Elaboración propia.

1.4.5. Departamento de cultura

A continuación, se presentan los principales logros de este departamento para el año 2023 de acuerdo al plan de gobierno.

El departamento de Cultura y la casa de la Cultura de Renca, fortalecieron su posición en cuanto a su relación con la comunidad organizada y no organizada, llevando adelante diferentes acciones tendientes a entregar distintas acciones culturales a la comunidad.

Se llevaron a cabo 14 talleres permanentes, desarrollándose en 3 locaciones distintas; 10 en la casa de la cultura de Renca (Pintura, Preballet, Guitarra, Danza, Teatro, Ensamble rock, Piano, Cello, Violín, Bordado en Lana), 2 en la biblioteca municipal (Manga y Cuenta cuentistas) y 2 en el cerro parques cerros de Renca (Flora Nativa, Dibujo naturalista).

Desarrollamos distintas acciones culturales en terreno con gran asistencia y aceptación por parte de la comunidad, entre ellas:

- Circo en tu barrio
- Orquesta de cámara de U. de Chile
- Cuasimodo
- Festival la cultura gira por Renca
- Obra de teatro mi fuego
- Festival del libro y la niñez
- Concierto de guitarra clásica de Romilio Orellana
- Coro Gospel de navidad
- Desarrollo de murales de Renca

Actividades en la Casa de la cultura:

- Encuentro urbano
- Día del cuequero
- Festival 50 años del Hip Hop
- Encuentro de artes circenses

Apoyamos la realización del festival Qollasuyo Raymi, donde participaron emprendedores renquinos.

Además, nos aseguramos de que todas las actividades artísticas de la comuna contarán con artistas locales, como el día del circo, encuentro urbano, inauguración muestra Víctor Jara. Todos remunerados.

En cuanto a la recuperación psicológica, apoyamos en conjunto con la corporación de educación la actividad bordando la memoria en la cual se todos los jardines y colegios municipales bordaron arpilleras con motivo alusivo a la conmemoración del golpe de estado.

En relación a las alianzas público-privadas:

Se dio continuidad al convenio de colaboración con Costanera Norte, que nos permite desarrollar festivales durante 3 años consecutivos siendo el 2023 el 2º año, con gestión municipal y ciudadana, y financiamiento privado. Estos festivales son Costanera Graff; Renca Jazz; y Teatro del Silencio.

Procesos de identidad barrial:

El día del patrimonio se llevó a cabo en la hacienda la punta en la que se exhibió material patrimonial, además se inauguró el mural conmemorativo bajo el paso nivel de Dorsal, además de una ruta ciclista y una ruta patrimonial por la memoria organizada con las agrupaciones de detenidos desaparecidos de la comuna.

Se inauguro el memorial sendero de la memoria, que recuerda a los detenidos desaparecidos en la comuna de Renca durante la dictadura militar, dicho memorial se emplaza en la plaza mayor de la comuna.

Fomento de la producción artística local con la facilitación de la Casa de la Cultura para que agrupaciones renquinas puedan desarrollar sus procesos creativos y artísticos. Más de 1000 personas pasaron por la Casa de la Cultura este año, sólo para ensayar o crear sus obras

Se continuo el trabajo con la Mesa de Patrimonio, la mesa del folclor y distintas organizaciones locales.

Programa fuerza joven:

Dentro de las acciones orientados a la juventud se organizó el festival de grafiti Costanera Graff; el teatro del silencio.

Apoyo en lo relativo a la coordinación de grupos musicales del Festival Fuerza Joven, programación enfocada en los y las jóvenes de la comuna.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad durante el año 2023, en base al plan de acción.

Se mejoró la estrategia de trabajo con la Mesa de Folklore de Renca, definiendo un calendario anual de actividades promoviendo la incorporación de nuevas agrupaciones. En conjunto, se celebró el día del cuequero y la cuequera en la Plaza Mayor de Renca, además de las fiestas patrias (7 esquinzos) y el día mundial del Folklore

Se continuo con la alianza de la Mesa de Patrimonio, como una agrupación ciudadana que colaboro para el día del patrimonio celebrado en la hacienda la punta.

Se realizó una gira por 4 colegios municipales previo al Festival Renca Jazz con músicos profesionales que se presentaron en los recreos de os distintos colegios entregando música a los alumnos, profesores y personal del colegio.

Se colaboro con la organización del festival Qollasuyo Raymi, en colaboración con la agrupación Semilla Andina, en el parque Metropolitano Cerros de Renca. Participaron cerca de 500 asistentes.

Se hizo la tercera versión del Festival Costanera Graff, con aporte de Costanera y en colaboración con la comunidad de Renca. El evento se realizó en un muro de la autopista Costanera Norte, y contó la participación de más de 100 artistas de Chile otros países de Sudamérica, como Brasil y Bolivia.

Se colaboro en la organización y selección de los monitores y talleristas para la actividad Experiencia Cerro junto a la unidad de Jardines Infantiles de la Corporación de Educación.

Se desarrolló una experiencia colaborativa con personas mayores y comunidad en general, al alero del Teatro del

Silencio, dirigido por Mauricio Celedón. Participaron 50 personas mayores y casi 60 asistentes del público general. Se montó una obra en la plaza mayor de Renca alusiva a la conmemoración de los 50 años del golpe de estado. En la plaza mayor de Renca, donde los participantes participaron de una obra de teatro callejero que contó con elementos de circo, además de música en vivo. Participaron cerca de mil personas como asistentes.

En Sgto. a Mil, se presentó *"Jekyll on Ice"*, en la Plaza Mayor de Renca; la obra *"Orpheus"*, parques cerros de Renca; y la Obra *"Insectos"* pasacalle en calles de la comuna. Participaron, en total, 1200 personas.

Se expandió el alcance de la Beca de Cultura a 3 solicitantes:

- Benjamín Soto; Bailarín ballet clásico para continuar con sus estudios en EE.UU.
- Isidro Rodríguez; cantautor renquino en busca de consolidación de su carrera

- Verónica Salinas; Representante del grupo folclórico Renacer Jodachi para apoyar la invitación a Argentina a bailar en festival de folclor internacional.

Se hicieron exposiciones de artes visuales:

- Bordando la memoria; trabajo realizado por todos los alumnos de los jardines y colegios municipales.
- Exposición de derechos humanos realizada por los alumnos del colegio Federico García Lorca.
- Exposición del registro fotográfico inédito de la fundación Víctor Jara, titulado “El mundo gira y crea porque existe el amor”
- Exposición muestra final del taller de pintura realizada por los alumnos del propio taller.

Se llevaron a cabo 2 acciones concretas en torno al eje Renca Lee:

- Presentación de la reedición del libro “El mundo gira y crea porque existe el amor” de Víctor Jara.
- Organización de la feria del libro y la niñez, en la que participaron 20 editoriales.

Administración de la Biblioteca Pública:

De acuerdo a lo reportado por el Servicio Nacional de Patrimonio Cultural, nuestra biblioteca pública se encuentra en la posición N° 29 en relación al resto de Bibliotecas de la Región Metropolitana.

La distribución de los préstamos según el sexo es de: 1.179 a mujeres y 601 a hombres.

Biblioredes: se registraron un total de 106 personas durante el 2022, se hicieron un total de 85 capacitaciones y un total de 1.834 sesiones wifi.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad de acuerdo al PMG de 2023.

Meta del 60%:

Desarrollar una serie de encuentros consultivos, 1 por macrozona, con el objetivo de actualización el Plan Municipal de Cultura 2024-2027, dicho esfuerzo se realizó con la colaboración de la consultora INGEOP, post postulación del departamento a los fondos que entregaba para estos efectos el Ministerio de las culturas.

Los encuentros consultivos para llevar adelante la actualización de Plan Comunal de Cultura PMC, busca conocer la realidad cultural de la comuna con el objetivo de actualizar las preferencias, alcances, problemáticas y sueños relativos al mundo de la cultura. Para ello, se llevaron a cabo una serie de conversaciones (estilo focus) con los dirigentes y algunos vecinos de la comuna dispuestos a participar.

Se adjuntan los resultados de las encuestas, ideas fuerza extraídas de los focus y las listas de asistentes y fotografías de las mismas.

Motivación y resultado:

El proyecto se origina en la necesidad de conocer de manera más actualizada la realidad cultural de la comuna, pues disponemos de un catastro de artistas y con una actualización ya no aplicable. De igual manera es de gran importancia, pues el Plan comunal de Cultura (PMC) se encuentra vencido

y en la actualidad se encuentra en actualización y renovación, es por ello que el fin de la consulta tiene directa relación con la necesidad de conocer la realidad de la comuna y a su vez, actualizar y volver a tener un conocimiento más claro de la realidad cultural. Para este proceso se levantó 1 encuentro consultivo por macrozona que busca el conocer el discurso de los representantes locales y aquellos miembros más ligados a la administración local en cualquiera de sus formatos (junta de vecinos, comités, grupos, etc.).

Meta del 40%

Desarrollar en los territorios donde se encuentran los murales realizados por la Municipalidad un levantamiento de relatos de los vecinos para generar un recorrido sonoro que sea una primera etapa de un circuito turístico patrimonial.

Todos los murales catastrados son resultado de un proceso participativo, y su concepto o imagen es resultado de un proceso de ese tipo, pero son murales que se han realizado desde 2018 hasta ahora, en diferentes lugares de la comuna.

MZ 2, Mural Mono González, Villa España

MZ 2, Mural Zekis, Villa España

MZ 2, Mural Muros Vivos El Camino de Renca Costanera/los Suspiros

MZ 3, Mural JVV Blanca Vergara, Blanca Vergara

MZ 6, Murales 7 canchas Valle de Azapa

1.4.6. Departamento de inclusión e interculturalidad

A continuación, se presentan los principales logros realizados durante el año 2023 respecto al plan de gobierno.

Oficina de Migrantes:

De acuerdo al Programa Municipal, hemos implementado *nuevos mecanismos de inclusión multicultural, derribando la barrera lingüística, a través del trabajo de una facilitadora, logrando comunicarnos con los inmigrantes de habla creole, reconociendo a la población migrante como vecina con plenos derechos, apoyando sus procesos de regularización de antecedentes*. A la fecha, lo anterior se mantiene y durante el año 2023 registramos un total de 1.704 atenciones.

Oficina de Pueblos Originarios:

Durante el año 2023, hemos continuado **fortaleciendo el trabajo con las agrupaciones**, habiendo realizado 7 reuniones con la **Mesa de Pueblos Originarios**, y contando con 5 organizaciones visualizadas: Asociación mapuche Piwke Winkul Ko; Asociación mapuche Meli Newen Mapu; Asociación mapuche Kelu Winkul; Asociación mapuche para la salud, el arte y las prácticas ancestrales Kuyfi kimün; Asociación Intercultural de Pueblos Originarios Churis Urcu Renca.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad durante el año 2023 respecto al plan de acción.

Oficina de Migrantes:

En cuanto a la promoción de los derechos fundamentales de las personas migrantes, y buscando conocer y potenciar las **herramientas de buen trato y atención efectiva** de los funcionarios y funcionarias, podemos destacar que, durante el 2023, en el primer semestre se realizó una capacitación interna para funcionarios del Departamento Social y Programa FF, SS y OO. Con fecha 17 de agosto, se realizó un conversatorio con autoridades, Sra. Daniela Eroles, directora de Desarrollo Comunitario, Sra. Waleska Ureta Cañas, directora Servicio Jesuita a Migrantes, Arturo Estupinian, nacional de El Salvador representante migrante de una organización funcional de personas migrantes, se contó con la presencia de 65 migrantes de la comuna.

En cuanto a la **promoción de los derechos fundamentales de la población migrante** y tomando en cuenta su realidad, se busca promover un mejor **desarrollo económico**, lo cual se ve reflejado en 2 ferias, una de ellas contó con la presencia de 20 artesanos de la comuna, todos migrantes. En junio, se realizó el cierre del taller para emprendedoras migrantes ejecutado por la Fundación Trabajo para un Hermano, que fue apoyado por los Departamentos de Inclusión e Interculturalidad y por Desarrollo Económico Local.

En marco de la **Escuela Intercultural** se realizaron 4 talleres enfocados principalmente en población migrante: **Cocina Internacional** (6 clases, 12 participantes, Centro Rehue), **Danza Carnaval Tumbe** (4 clases, 14 participantes, Colegio Domingo Santa María), **Taller de escritura y narración literaria** (4 clases, 5 participantes realizado en la **Biblioteca Municipal Simón Rodríguez** y **Escuela de español** (ejecutado inicialmente por Western Union, 10 personas, Colegio Domingo Santa María).

En cuanto a la **promoción del derecho a la vivienda justa**, se ha postulado a un fondo del Ministerio de Interior y Seguridad Pública, que entrega apoyo a la inclusión de inmigrantes en situación de vulnerabilidad social 2023 con el pago de 3 meses de arriendo a familias seleccionadas, un 75% de éstas, mujeres jefas de hogar, con la presencia de niños y un 25% para familias en situaciones socioeconómicas y de salud complejas, según la matriz de evaluación que proporciona el Ministerio del Interior y Seguridad Pública, a través de su Departamento de Acción Social. También, se han realizado, charlas a la comunidad en materias de arriendo justo, derechos de inmigrantes. A familias beneficiadas: acceso a educación: idioma, alfabetización digital y apresto laboral; Charla informativa sobre ahorro para la vivienda, subsidios habitacionales y de arriendo a familias beneficiadas.

Dentro del **relevo de actos e hitos importantes**, por medio de la celebración, conmemoración y visibilización, se realizó una actividad en marco del Día de la Bandera de Haití, que contó con la presencia de 120 vecinos, donde se pudieron apreciar bailes típicos, además de una muestra de comida haitiana para todos los asistentes.

Oficina de Pueblos Originarios:

En cuanto a la **promoción de los derechos fundamentales de las personas de pueblos originarios**, se busca promover un mejor **desarrollo económico**, respetando su cultura. Dado lo anterior, diferentes representantes de pueblos originarios han podido ser partícipes de 5 ferias de emprendimiento de la comuna, siendo una de estas, la feria realizada durante el Festival Solsticio de Invierno, en la cual todos los puestos contaban con representatividad de pueblos originarios.

En marco de la **Escuela Intercultural** se realizaron 4 talleres enfocados en la visibilización de la cultura y la cosmovisión de los pueblos originarios: **Alfarería Andina** (8 clases, 12 participantes, Centro Rehue), **Mapudungún** (3 sedes → Biblioteca Municipal Simón Rodríguez, Centro Rehue y Escuela Domingo Santa María, 30 participantes), **Palín** (15 clases, 12 participantes, Estadio Municipal) y **Medicina Mapuche** (8 sedes → JJ.VV. Santa Emilia, CEDIAM, Cerro Renca, Jardín

Kairos, Fundación Cristo de la Noche, Huerto Xafkintu, JJ.VV. Isla de Chiloé y COSAM Las Margaritas, 4 sesiones, alrededor de 100 participantes).

Durante el año 2023 se realizaron un total de 7 encuentros con la **Mesa de PPOO**, donde participan activamente 5 agrupaciones, Asociación mapuche Piwke Winkul Ko; Asociación mapuche Meli Newen Mapu; Asociación mapuche Kelu Winkul; Asociación mapuche para la salud, el arte y las prácticas ancestrales "Kuyfi kimün"; Asociación Intercultural de Pueblos Originarios Churis Urcu Renca. Espacio para planificar actividades en conjunto, talleres, hitos importantes para la comunidad entre otros.

Se realizaron diferentes eventos de **visualización de la cultura de los PPOO**: Wiñol Tripantu (120 asistentes), Día de la Mujer Indígena (90 asistentes) y Festival Solsticio de Invierno (250 asistentes).

Además de realizar las celebraciones municipales del Wiñol Tripantu, desde la Oficina de Pueblos Originarios se participó en las fiestas organizadas por diferentes Jardines Infantiles.

Unidad de Discapacidad:

Durante el año 2023, se amplió la cobertura de la Beca de Transporte para personas con discapacidad, beneficiando a 100 vecinos y vecinas con un monto de \$100.000 cada uno, para efectos de transporte hacia sus lugares de estudio y/o a instancias de rehabilitación.

En respuesta al logro realizar intervenciones comunitarias y participativas con los niños, niñas y sus familias, con enfoque de Rehabilitación Comunitaria, es importante destacar que bajo la mirada comunitaria que corresponde a la Sala RBCI, durante el año 2023 se desarrollaron reuniones con la agrupación Mírame a los Ojos, además se les apoya en la ejecución de proyecto FNDR adjudicado por dicha agrupación, se apoya en la conformación de nueva agrupación de padres que surge al alero de la sala RBCI, agrupación Viva la diferencia.

Desde el acompañamiento individual a los usuarios y usuarias de la Sala RBCI, se realizaron un total de 1.452 sesiones de rehabilitación y 25 visitas domiciliarias.

En la Sala RBCI se realizaron un total de 8 talleres grupales, los que trabajaron las siguientes temáticas: alimentación (mixto NN y cuidadores), cuidadores (solo cuidadores), TEA (educativo para familias y cuidadores), habilidades sociales (para NN).

En cuanto a la entrega de **prestaciones diarias a personas en situación de discapacidad mental moderada, que muestran dificultades de participación e inclusión social**, bajo el Programa de Inclusión Social del Centro Rehue, se realizan diferentes talleres grupales: relajación, expresión corporal, recreativo, estimulación cognitiva, pintura, activación motora, AVD y autocuidado, habilidades para la vida, manualidades y ergoterapia. Además de intervenciones individuales de acuerdo a Plan de Tratamiento Individual de cada usuario/a.

Respecto a la **conmemoración de hitos de visibilización o sensibilización en temáticas de discapacidad**, se desarrollaron: aniversario Centro Rehue (fue fiesta aniversario y lanzamiento del Centro Rehue como primer centro de apoyos y cuidados comunal), día internacional de las personas con discapacidad (se realizó una dinámica de sensibilización que contó con la presencia de funcionarios y funcionarias municipales de diferentes Direcciones), además de un concierto con orquestas FOJI y la participación de orquesta de ciegos; concienciación del autismo (consistió en una especie de picnic realizado en el Parque Lo Varas, se contó con la presencia de ludomundo y actividades para niños y niñas, además de stands de orientación de diferentes servicios municipales; la actividad fue organizada en conjunto con la Agrupación Mírame a los Ojos), día mundial del

síndrome de Down (intervención en hall de la municipalidad que contó con metáfora de calcetines representando cromosomas, la presentación de un video que hablaba de la no infantilización a las personas con este diagnóstico y fomex informativos) y celebración del 18 de septiembre (celebración organizada por agrupación Rehue y agrupación Portal de los Ángeles), celebración de navidad y fin de año, en la que cada agrupación organizó sus celebraciones, por lo cual hubo 1 almuerzo organizado por la agrupación Rehue, otro almuerzo organizado por la agrupación Portal de los Ángeles y una fiesta en discoteque fuera de la comuna para los usuarios del programa inclusión social y laboral, además de una fiesta infantil para los niños de la sala RBCI, la cual fue financiada por proyecto presentado por agrupación Mírame a los Ojos al Banco de Chile.

En lo que respecta a **fortalecer la organización y fortalecimiento de redes de apoyo mediante la creación de nueva agrupación**, se mantiene la vinculación con 3 agrupaciones: Rehue, Mírame a los Ojos y Portal de los Ángeles, se ha apoyado en formulación y ejecución de proyectos, que además fueron adjudicados por las 3 agrupaciones. Se mantiene diferentes grados de relación con las 4 escuelas especiales de la comuna, trabajando directamente con 2 de ellas en el kiosko laboral protegido. Se entrega subvención directa a Artesanos de la Vida. Se apoya a la nueva organización que surge al alero de la sala RBCI Viva la Diferencia, la cual aún no obtiene su personalidad jurídica.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad desarrolladas durante el año 2023, respecto de su PMG

La meta correspondiente al 40% del, en ese entonces, Departamento de Inclusión y Equidad de Género, era realizar al menos 7 talleres uno por macrozona relacionado con los temas de inclusión y derechos humanos. Estos talleres fueron realizados en marco de la Escuela Intercultural en: Fundación Cristo de la Noche, COSAM Las Margaritas, Jardín infantil Kairos, Centro Rehue, JJVV poblaciones Santa Emilia e Isla de Chiloé, Cerro Renca, Escuela Domingo Santa María, Biblioteca Municipal Simón Rodríguez, Estadio Municipal, Centro Diurno del Adulto Mayor y Huerto Xafkintu.

A continuación, se describen los servicios y coberturas de la gestión 2023

La **Unidad de Discapacidad** registró un total aproximado de 1.160 atenciones, las cuales contaban con el servicio de: orientaciones generales, orientaciones relacionadas con gestión de RND (Registro Nacional de Discapacidad, también conocido como credencial de discapacidad), evaluaciones y seguimiento de casos sociales relacionados con discapacidad, apoyo a agrupaciones relacionadas a la temática en lo que respecta a la creación y la ejecución de proyectos. Además, de la realización de visitas domiciliarias integrales, en las cuales, entre otras cosas, se realizan evaluaciones ambientales para detección de adaptaciones o uso de ayudas técnicas.

Durante el año 2023, se retomó el trabajo de la **Oficina de Asuntos Religiosos**:

Actualmente se cuenta con un total de 123 comunidades de fe visualizadas a nivel local: 92 evangélicas, 26 católicas y 5 mormonas.

Se realizaron 2 encuentros con comunidades de fe, una en agosto y otra en diciembre. Además de reuniones focalizadas con algunas comunidades como Parroquia San Joaquín, Unidad Pastoral Evangélica, Agrupación de Cuasimodistas (Parroquia El Señor de Renca), Congregación Siervos de la Caridad | Obra Don Guanella, Iglesia de Cristo para la Familia, Santuario Beata Laura Vicuña, Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días, entre otras.

Se celebró, por primera vez desde el Municipio, el Día Nacional de las Iglesias Evangélicas y Protestantes, contando con más de 300 asistentes. Además, se realizó el reconocimiento a tres pastores por la labor social que realiza su comunidad.

Se prestó espacio en Hacienda La Punta a la Parroquia Santa María para realización de una misa mensual en lo que fuera la Capilla San Ignacio.

Se realizó la reapertura del kiosko, un espacio laboral protegido para personas con discapacidad intelectual, que forma parte del Programa de Inclusión Laboral (14 usuarios), del Centro Rehue. Esta estrategia permite dar empleo a personas pertenecientes al taller de cocina del Centro Rehue ya que elaboran y venden productos artesanales.

Cuidados:

Actividades amparadas en la política de cuidados “Renca Te Cuida” con foco en personas que realizan labores de cuidados a personas con discapacidad.

Durante el segundo semestre se contrató a una dupla de profesionales que se abocan a definir metodología de intervención y se lanza el Centro Rehue como el primer centro de apoyos y cuidados:

Durante septiembre: primera reunión con cuidadoras cuyo objetivo fue recopilar información que permitiese identificar aquellas necesidades de apoyo que requieren personas que realizan labores de cuidado en la comuna. Participan 5 cuidadoras líderes.

Durante octubre: jornadas de pintura participativas con diadas del cuidado para creación de “container de cuidado”, espacio dedicado a cuidadoras dentro del Centro Rehue. Participan 15 personas.

Durante octubre: 3 talleres de chocolatería para cuidadoras organizado por Autopista Vespucio Norte. Participan 10 a 15 cuidadoras en cada uno.

Durante noviembre: inauguración de Centro Rehue como primer espacio de apoyos y cuidados e inauguración de container de cuidados. Participan cerca de 100 cuidadoras y organizaciones ligadas a los cuidados.

Se trabaja en preparar y organizar los talleres Año 2024:

Inicio de talleres para cuidadoras: talleres como espacio de autocuidados para cuidadoras/es de personas con discapacidad en situación de dependencia (y cuidadoras de niños y niñas). 8 talleres se realizarán durante los 2 primeros meses del año, con una participación promedio de 10 cuidadoras por día.

Inicio de charlas para cuidadoras: charlas para proveer de información de interés a cuidadoras/es. 4 charlas se realizarán con participación promedio de 15 cuidadoras por día.

Inicio de “desayunos de cuidados”: espacio que permita favorecer el apoyo mutuo, información y acompañamiento entre cuidadoras/es. se realizarán 1 desayuno por mes.

Se realizaron actividades de concienciación, sensibilización y visualización en relación a diferentes grupos:

En marzo de 2023, en marco del Día Mundial del Síndrome de Down, se mostró un video al ingreso de la Municipalidad, se realizó una intervención artística con calcetines, en representación de la trisomía del cromosoma 21 y se instalaron fomex informativos respecto al diagnóstico para promover el respeto a la autonomía y la no infantilización.

En abril de 2023, se organizó, en conjunto con la Agrupación Mírame a los Ojos, un picnic en el Parque Lo Varas para conmemorar el Día de Concienciación del Espectro Autista.

En lo que respecta a potenciar estrategias de buen trato dentro de la comunidad municipal hacia grupos específicos, visibilizar y reconocer las diferentes culturas, se realizaron 2 talleres de Lengua de Señas Chilena, uno para funcionarias y funcionarios municipales, y otro abierto a la comunidad que estuvo enmarcado dentro de la Escuela Intercultural, el cual se realizó en el Colegio Domingo Santa María, tuvo 5 sesiones y un total de 10 participantes.

Se realizó seguimiento a la participación del deportista paralímpico Vicente Almonacid, lo anterior implicó acompañarlo junto con estudiantes de 2 establecimientos educacionales de la comuna, en sus competencias en los juegos Para panamericanos, además de amplia cobertura en nuestras redes sociales como Orgullo de Renca.

Desde la Oficina de Pueblos Originarios se realizó una capacitación en el Programa Especial de Salud y Pueblos Indígenas (PESPI) a 15 representantes de pueblos originarios. Esta capacitación constó de 4 sesiones y fue impartida por Violena Millahual y Alejandro Soto Coña, profesionales de la unidad de salud y pueblos indígenas del Servicio de Salud Metropolitana Occidente en el Centro Rehue. Para finalizar, los participantes acompañados por un grupo de funcionarios municipales, tuvieron la oportunidad de visitar y conocer la experiencia de implementación de la comuna de Cerro Navia.

1.4.7. Departamento de Niñez y adolescencia

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad durante el año 2023, en función de las metas cumplidas en el plan de gobierno.

El programa de gobierno establece como medida la implementación de la segunda etapa del programa fuerza joven. Para ello los principales logros:

1. Conformación de la mesa intersectorial FUERZA JOVEN, con el fin de evaluar y sistematizar de mejor manera la oferta programática. Esta mesa se reunió cada viernes desde el mes agosto (26 reuniones en total) para lograr las tareas relacionadas a la implementación del programa.

2. Fortalecimiento de una red de establecimientos particulares subvencionados con el objetivo de trabajar

juntos con foco en los niñas y niños de la comuna, independiente de donde están matriculados llegar a

tiempo con los niños y niñas de Renca y profundizar el pilotaje de este modelo innovador de prevención.

Actualmente trabajamos con 19 establecimientos educacionales.

3. Se realizaron 2 jornada de evaluación y planificación con sostenedores/equipos directivos, lo cual permitió articular una oferta programática atractiva para los centros educativos

4. Realización de 2 Jornadas con CEPAS, y 2 Centros Estudiantiles a nivel comunal con la participación de 19 establecimientos educacionales particulares subvencionados y 14 Municipales.

5. Recreo Fuerza Joven realizado en 14 establecimientos educacionales particulares subvencionados con una cobertura de 7535 estudiantes de la comuna.

6. Súbete al Cerro con Fuerza Joven, donde niños y niñas de 17 establecimientos particulares subvencionados visitaron el Cerro Renca, con una participación total de 875 estudiantes de 7°básico.

A continuación, se presentan los principales logros de acuerdo con el plan de acción de esta unidad para el periodo 2023.

FUERZA JOVEN:

El programa Fuerza Joven tiene como objetivo disminuir los factores de riesgo y aumentar los factores protectores de consumo de alcohol y drogas de niños, niñas y adolescentes en Renca. Esto se basa en un modelo de prevención ecológica que se articula mediante la promoción del buen uso del tiempo libre, las sanas relaciones entre pares, el vínculo parental y el fortalecimiento del trabajo de las escuelas como espacios de contención y desarrollo.

FAMILIA

Implementación de programas de apoyo a la crianza y parentalidad positiva: Programa Apoyo a la Crianza- Triple P: A través de los niveles de intervención del Programa (Seminarios, Grupal, Individual Breve, Estándar y Nuevos Caminos), logramos llegar a establecimientos educacionales, Jardines infantiles, Comités de vivienda, entre otros. Destacando: Comité de vivienda Vicuña Mackenna, Sala cuna y Jardín Infantil Cristo vive, Jardín Infantil Carnavalito, Colegio Jorge Alessandri Rodríguez, Colegio San Joaquín, Colegio Corazón de Jesús, y Colegio Padre Hurtado. Además, se fortalece el trabajo colaborativo, siendo la Escuela Manuel Bulnes la institución que deriva la mayor cantidad de familias para atenciones individuales durante el 2023.

Encuentro de padres madres y adultos cuidadores para hablar de crianza positiva: En Mayo se realizó este encuentro con los Centros de Padres del Colegio Jorge Alessandri que tiene por objetivo potenciar competencias parentales, y generar un espacio de conversación y reflexión sobre la crianza, normalizando así el apoyo en esta temática. Participan 47 cuidadores que corresponden a los representantes de directivas de CEPAS del Establecimiento.

Incorporación del componente adolescente, en donde se amplía la cobertura incluyendo a padres, madres y cuidadores de 12 a 17 años. Profesionales del Programa de apoyo en la crianza se certifican en nivel Seminario, Individual Breve y Grupal.

El Programa Parentalidad-SENDA implementa talleres de parentalidad positiva en 6 organizaciones de la comuna, la escuela Los Acacios, liceo Señor de Renca, Iglesia de Casa Dios, escuela San Genaro y escuela Jacaranda y Junta de Vecinos Maule II, en las que se desarrollan 5 sesiones que tratan sobre ciclo vital y prevención del consumo de drogas, condiciones para la parentalidad, comunicación y vínculo al interior de la familia, establecimiento de límites supervisión y grupos de amigos, capacitando a 63 PMAC en estas temáticas, y realizando una salida familiares en la reserva Río Clarillo.

El programa participa en la red de prevención que integran los Programa Lazos, Programa de apoyo a la crianza y Programa parentalidad de SENDA Previene, ejecutando un encuentro de PMAC en diciembre 2023

ESCUELA:

La gestión preventiva al interior de establecimientos educacionales de educación regular, de dependencia municipal y particular subvencionados cuenta con los siguientes programas y estrategias:

1) Desarrollo universal de competencias sociales preventivas mediante la estrategia del portal virtual **Continuo Preventivo (Componente 1)**, se implementa en 11 establecimientos educacionales, entre los cuales; el centro educacional Goyenechea, el colegio el Bosque de Renca, el colegio San Joaquín, la escuela particular San Genaro, el liceo instituto Cumbre de Cóncores, el liceo politécnico particular el señor de Renca, la escuela básica Monserrat Robert de García, la escuela básica n° 878 los Acacios, la escuela básica y especial n° 1905 Jacaranda, la escuela general Manuel Bulnes Prieto, y la escuela n° 1365 r.p. Gustavo le Paige, abordando una cobertura de implementación de 4.892 estudiantes, y 122 docentes capacitados en el portal virtual Continuo Preventivo.

2) Desarrollo de competencias institucionales para la prevención ambiental del consumo de sustancias del **programa PrePARA2 (Componente C2)**, es una intervención multimodal (grupal, individual, familiar) y multinivel (prevención universal, selectiva e indicada), orientada al trabajo en establecimientos educacionales con estudiantes y miembros de la comunidad escolar el cual orienta sobre el desarrollo de culturas preventivas que permitan planificar, implementar y monitorear acciones preventivas. Los establecimientos educacionales que implementan el programa PrePARA2 son 9; el colegio San Joaquín, el centro educacional Goyenechea, la escuela particular San Genaro, el liceo politécnico particular el señor de Renca, la escuela básica Monserrat Robert de García, la escuela básica Los Acacios, la escuela básica y especial Jacaranda, la escuela general Manuel Bulnes Prieto, y la escuela r.p. Gustavo le Paige, ejecutando diversas acciones entre ellas, “recreos preventivos” participando 4200 estudiantes, la presentación de obra de teatro educativo sobre prevención del consumo de alcohol de la fundación SMASHED dirigida a estudiantes de entre 11 a 17 años alcanzando una cobertura de 930 estudiantes de la comuna, y capacitaciones sobre detección temprana del consumo de sustancias y conocimiento sobre drogas dirigido a 160 docentes y equipo directivo, y 350 talleres sobre desarrollo de habilidades sociales dirigido a estudiantes.

3) Prevención selectiva e indicada del consumo de sustancias **programa PrePARA2 (Componentes C3 y C4)**: Se focalizaron a 54 estudiantes de la comuna en nivel de prevención selectiva pertenecientes a los establecimientos focalizados Centro Educacional Goyenechea, del Liceo Politécnico El Señor de Renca y escuela Jacaranda.

Encuentros Sostenedores establecimientos educacionales de Renca: Se realizaron dos encuentros con los sostenedores y directores de los colegios particulares subvencionados de la comuna. En estos encuentros asistieron alrededor de 19 establecimientos educacionales en promedio. Esta estrategia de la creación de la red de educación es bajo la mirada de que todos los niños y niñas de Renca son partes de la comunidad de manera integral.

GRUPO DE PARES

Escuela de Líderes FJ: se realizó la escuela de líderes FJ dentro de la cual participaron 30 adolescentes entre 13 y 18 años durante 8 jornadas lúdicas y pedagógicas en enero. En esta escuela se realizaron tres salidas pedagógicas: al humedal Mapocho urbano, al museo de arte contemporáneo (MAC) y al Congreso Futuro.

Encuentros de centros de Estudiantes: Participaron alrededor de 100 estudiantes, representantes de 33 establecimientos distintos en dos encuentros de CCEE.

Talleres de Sexualidad y Género: talleres de tres sesiones con foco en jóvenes de 7° y 8° básico, en 5 establecimientos educacionales de la comuna, llegando a aproximadamente 300 adolescentes.

Niñas poderosas: Proyecto para niñas y adolescentes entre 10-17 años de la comuna, el que surge de una necesidad levantada en la conmemoración el 11 de octubre del día de la niña en el 2021. Durante el 2024 se realizaron 10 encuentros anuales del taller “Niñas Poderosas” dentro de la cual 30 niñas y adolescentes trabajaron su autoestima y empoderamiento. Además, se realizó el Programa Integral de Autoestima con la fundación Niñas Valientes. Finalmente, se conmemoró el día de la niña el 11 de octubre con la participación de más de 100 niñas y adolescentes.

Consejo de niñez: El Consejo de Niñez es una instancia que promueve la participación protagónica de los niños, niñas y adolescentes dentro de su territorio local, para contribuir al desarrollo de su comunidad, y como parte de los objetivos es que los/as participantes tengan un rol activo en las decisiones que se tomen a nivel municipal, sobre temas que los comprometen.

En la actualidad el número de niños/as es variable, de manera estable permanecen alrededor de 7 de entre los 14 y 16 años y provenientes de colegios municipales y particulares subvencionados de la comuna (Domingo Santa María, Los Acacios, Isabel Lebrun, Capitán José Luis Araneda y Sta. María de la Providencia).

Durante el año 2023 se realizaron 10 sesiones durante el primer y segundo semestre. La planificación y las actividades trabajadas se enfocaron en valores como el cuidado del medio ambiente, acoso escolar (bullying), salud mental, valoración de sus derechos entre otros.

Como una manera de tener representantes de las niñeces en diferentes ámbitos se realizaron variadas actividades, donde los jóvenes también participaron en actividades externas, dentro de las que se puede mencionar:

Jornada Conmemoración de los 50 años del golpe de Estado en Chile-Organizado por la DEFENSORÍA DE LA NIÑEZ.

Encuentro Regional de Consejos Consultivos de Niños, niñas y Adolescentes, en el cual se elegirán a los delegados que representarán a la Región Metropolitana en el Consejo Consultivo Nacional, en el marco de la Ley N°21.430. Organizado por el Servicio Mejor Niñez.

Proceso Participativo, Campaña "LA FUERZA DE TUS DERECHOS", Promovido por el Servicio Mejor Niñez, divulgado por la Oficina de Protección de derechos.

Con el objetivo de concluir el año de manera significativa, se organizó una salida cultural destinada a los jóvenes que se destacaron notablemente a lo largo de este período 2023.

USO DEL TIEMPO LIBRE

Festival del libro y la niñez: Se realizaron dos jornadas en la Plaza Mayor de Renca con stands de editoriales literarias y emprendedores. Además, hubo un escenario central que presentó varios espectáculos para la niñez y la adolescencia. Entre estos, Bronkoyotte y Flinko y la Pinguinbanda, además de un show de danza y teatro japonés, cortesía de la embajada de Japón.

Navidad en la plaza: los días 20, 21 y 22 de diciembre se celebró la navidad en la plaza de Renca, donde asistieron alrededor de 1.500 personas. Durante la jornada los niños, niñas y sus familias podían disfrutar de juegos lúdicos de madera, tomarse una foto con el viejito pascuero o acceder al servicio de pinta caritas.

VULNERACIÓN DE DERECHOS:

La cuenta pública de este año ha experimentado diferencias significativas en comparación con periodos anteriores, ya que nos hemos enfrentado a condiciones particulares relacionadas con el cierre del programa OPD y la transición de responsabilidades hacia la nueva institución, la Oficina Local de la Niñez (OLN). Estas circunstancias han requerido un enfoque especial en la realización de labores administrativas para garantizar una transición suave y efectiva.

En primer lugar, hemos dedicado un esfuerzo considerable a la recopilación y análisis de información detallada sobre los Niños, Niñas y Adolescentes (NNA) que han sido atendidos a lo largo del año. Este proceso ha involucrado la revisión exhaustiva de Carpetas, la recopilación de datos relevantes y la elaboración de informes detallados que reflejen el progreso y las necesidades específicas de cada caso.

Además, hemos centrado nuestras actividades en la documentación precisa de las intervenciones realizadas y los resultados obtenidos en el marco del programa Mejor Niñez. Esto ha sido esencial para asegurar que toda la información pertinente esté disponible y sea transferida de manera efectiva a la nueva institución, garantizando la continuidad en la atención y seguimiento de los casos.

Sin perjuicio de las complejidades asociadas con el cierre del programa, hemos mantenido nuestro compromiso con la calidad de la atención a los NNA. El manejo de la información, mediante el enfoque en las actividades administrativas han sido clave para asegurar una transición exitosa, y para sentar las bases de un continuo y efectivo servicio de protección de derechos en la nueva etapa institucional.

Por lo que podemos señalar que a la fecha, y desde el área de Atención en casos por posibles vulneraciones de derechos: El Departamento de Niñez a través del programa OPD de Renca, mantiene vigentes por ingreso de Tribunales, derivación o demandas espontáneas, el número de 585 niños y niñas de la comuna, con cerca de 1200 notificaciones desde Tribunales para dar respuesta a solicitudes tales como: informes descriptivos, informe de situación actual, informar acciones, cumplir lo ordenado, entre otros, lo que ha llevado a la realización de 630 oficios para dar respuesta.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad de acuerdo con el PMG correspondiente al periodo 2023.

Meta 60%: Implementar Talleres para el desarrollo integral de NNA a través de instancias de educación en sexualidad, afectividad y relaciones sanas, con la ejecución de actividades dirigidas a adolescentes entre 12 y 14 años, de al menos 7 barrios donde esté implementada una mesa preventiva del programa Fuerza Joven. Dicha meta fue realizada al 100 %, a través:

Talleres de Sexualidad en 3 establecimientos educacionales que enuncio a continuación:

- Colegio Particular Subvencionado Jacaranda
- Colegio Particular Subvencionado Federico García Lorca
- Colegio Particular Subvencionado El Bosque
- Colegio Particular Subvencionado Goyenechea

Considerando la ubicación territorial de los colegios: Jacarandá, El Bosque y Goyenechea, ubicados en unidad vecinal N°01, conformada por los barrios El Perejil, Condominio Alto de Miraflores, Renacer Alborada, Villa San Luis, Condominio Chorrillos, Miraflores Maya, Villa Gestión, San

Benildo, Población Santa Emilia. Junto al colegio Federico García Lorca, ubicado en unidad vecinal N°14, conformada por los barrios Lo Benito, Santa Barbara, Renca Central. Por lo cual, se considera cubierta la cantidad de 13 barrios.

En el caso de los colegios Jacarandá, El Bosque y Goyenechea, también abarca matrícula de las unidades vecinales Nos 39, 40, 41, 42, 43 aledañas, tales como: Valle de Azapa, Lo Velásquez, Villa Las Lilas, Oscar Castro, Tucapel Jiménez, Antumalal, Villa Araucanía, Villa Bonita Vecindad, Maule 1, Maule 2, Maule 3, Villa Mercedes, Amancay.

Meta 40%: Generar un espacio de encuentro y trabajo con niñas renquinas de entre 12 y 16 años, que permita la reflexión y la promoción de la igualdad de género, el desarrollo de la autoestima, el empoderamiento femenino y la prevención de las violencias en todos sus tipos hacia las niñas y las mujeres, a través de un trabajo permanente y sistemático con al menos 8 sesiones de trabajo en el año. Dicha meta fue realizada al 100%, a través de 09 sesiones de espacio Niñas Poderosas, además de 1 Hito conmemorativo Día Internacional de la Niña, en Inacap, el día miércoles 11 de octubre.

A continuación, se presentan los servicios y coberturas de atención de esta unidad para el periodo 2023.

Estrategia de entrega complementaria de materiales Chile Crece Contigo: Entrega de material educativo, de estimulación y juego para niñas, niños y sus familias desde la gestación hasta los 5 años de edad, como estrategia complementaria a la desarrollada por los CESFAM, a través de operativos mensuales, con un total de 10 entre los meses de mayo y diciembre de 2023 y logrando entregar el a 107 familias de la comuna. Considerar que se regulariza la entrega de materiales en los CESFAM.

Estrategia de entrega complementaria de materiales Chile Crece Contigo: Entrega de material educativo, de estimulación y juego para niñas, niños y sus familias desde la gestación hasta los 5 años de edad, como estrategia complementaria a la desarrollada por los CESFAM, a través de operativos mensuales, con un total de 10 entre los meses de mayo y diciembre de 2023 y logrando entregar el a 107 familias de la comuna. Considerar que se regulariza la entrega de materiales en los CESFAM.

Visitas cívicas de jardines al municipio: Se realizó 1 visita guiada al Municipio del JI Cumbre Aconcagua, donde asistieron un total de 22 personas entre niños/as y apoderados/as.

Aniversario comunal de Chile Crece Más, donde asistieron 180 aprox, entre niños/as, equipos educativos, integrantes de la red comunal de ChCM, público en general.

Lanzamiento del libro “El poder de tu leche” a través de un conversatorio de lactancia materna, en el que asistieron 8 madres y gestantes.

Día del libro en primera infancia, donde asistieron 122 aprox niños/as y sus familias.

Taller “Importancia del juego en el desarrollo psicomotor”, realizando un total de 4 talleres con aprox 50 asistentes en total.

Tres activaciones de fomento lector en Jardines Infantiles de la comuna Integra, JUNJI, KAIROS.

Las Estrategias Comunitarias y Familiares están enfocadas en fortalecer las redes familiares para la prevención, apoyar la vinculación de las familias con su entorno comunitario y enfatizar el potencial formativo, protector y participativo de la comunidad de adultos responsables, la estrategia se implementa en los barrios Condominio Cerros de Renca y villa Oscar Castro.

en el barrio Cerros de Renca participa la organización club social deportivo y cultural Los Diamantes; donde se realizan 5 sesiones sobre fortalecimiento de redes para el soporte social, familia y su entorno, configuración de un marco normativo comunitario, estrategias de vinculación con niños, niñas y jóvenes del barrio y generación de espacios de participación mediante la ejecución de una copa de fútbol preventivo barrial, con la participación de 11 PMAC, y en las actividades participan 230 personas.

En el barrio Oscar Castro participa la junta de vecinos Oscar Castro donde se realizan 5 sesiones sobre fortalecimiento de redes para el soporte social, familia y su entorno, configuración de un marco normativo comunitario, estrategias de vinculación con niños, niñas y jóvenes del barrio y generación de espacios de participación mediante el encuentro familiar en la reserva Río Clarillo participando 20 padres, madres o adultos cuidadores (PMAC) en temática de prevención, y en las actividades 200 personas.

Trabajo con Calidad de Vida: Programa dirigido al ambiente laboral, el cual se firma convenio con la municipalidad de Renca y Grupo CYG (minería) para iniciar un trabajo de instalación de cultura preventiva, entre los procesos desarrollados en el periodo, se realiza aplicación de la encuesta a 359 trabajadores y trabajadoras de la I. municipalidad de Renca y 56 encuestados en CYG, levantando un diagnóstico en las dimensiones laboral, familia e individual sobre la percepción del consumo de sustancia, el resultado de este levantamiento de información permitió la conformación de un Equipo Preventivo con quienes se elabora de un plan de acción preventivo y una política de prevención dentro de la organización.

Elaboración y presentación del diagnóstico de calidad de vida laboral y elaboración del plan de acción de la empresa CYG y la I. Municipalidad de Renca.

1.4.8. Departamento de mujer y género

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad durante el año 2023, en función de las metas cumplidas en el plan de gobierno.

Plan de Gobierno: Dotaremos de mayor personal la Oficina de la Mujer de Renca, que podrán atender a más mujeres víctimas de violencia intrafamiliar.

Ante la incorporación de la Dupla psicosocial se logra atender a un total de 672 mujeres de manera anual, las cuales pudieron acceder a atenciones sociales y acompañamiento psicológico en un tiempo de espera mayormente acotado, con el aporte de 2 profesionales que complementan las 2 duplas de atención psicosocial que forman parte del Centro de la mujer.

Plan de Gobierno: Multiplicaremos los esfuerzos para enfrentar la violencia de género, con un sello comunitario.

Se realizan **18 capacitaciones** a organizaciones funcionales y territoriales, con el fin de sensibilizar sobre la violencia de género, además de enseñar la red intersectorial de apoyo a mujeres que viven violencia.

Se incorporan dos profesionales financiadas por FNSP para potenciar los encuentros y capacitaciones este año 2023 enfocándonos en la comunidad en particular con los Comité Vecinales de Prevención y Convivencia Comunitaria y JJVV.

Camina Segura “Renca Contra el Acoso Callejero” El 25 de noviembre del 2023, lanzamos una estrategia que busca promover rutas libres de acoso callejero rutas para mujeres, niñas y diversidades sexo genéricas con foco en el centro cívico, vinculándose con el plan de seguridad desarrollado en este sector. Para esto contamos con los “Puntos Camina Segura” que son 17 locales comerciales, 7 jardines infantiles y colegios, donde se brinda primera acogida y contención a las víctimas de acoso callejero.

Plan comunal de formación en DDHH de personas LGBTIQ+: En el 2022 se inició este plan capacitando a 148 funcionarios/as de la Corporación de Salud, la Corporación de Educación, la Dirección de Seguridad y el Departamento Social de DIDECO en conceptos básicos de diversidad sexual y de género, en la legislación vigente, y en los contenidos que la jurisprudencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos ha establecido como garantías de no repetición. Durante el 2023, logramos capacitar a 218 funcionarios/as focalizándonos especialmente en docentes de los establecimientos de la red pública de educación.

Plan de gobierno: Implementaremos un modelo piloto de Guarderías Comunitarias, para promover y apoyar el empleo femenino en mujeres cuidadoras.

Se implementa piloto de guardería comunitaria en la Casa de la Mujer Huamachuco. Se realiza en convenio con ONU Mujeres, permitiendo así dar cupos a 20 niñas y niños de la comuna y en particular de la zona poniente de la comuna. El presupuesto permitió contratar a dos cuidadoras, comprar equipamiento para la habilitación del espacio, resguardar presupuesto para la operacionalización y alimentación.

Plan de Gobierno: Contribuir en el ámbito local a disminuir la violencia contra las mujeres en su diversidad, a través de acciones de atención, protección y prevención, considerando la articulación, coordinación y derivación a redes que permitan generar una respuesta interinstitucional oportuna y asistida en el territorio.

Logros:

Durante el año 2023 logramos generar el total de 245 atenciones de orientación e información a mujeres víctimas de violencia intrafamiliar con la finalidad de evaluar niveles de riesgo en torno a la dinámica, reforzar planes de seguridad y generar articulación ante mecanismos de protección.

Durante el año 2023 logramos generar un total de 187 mujeres ingresadas al centro de la mujer con el propósito de recibir un acompañamiento psicosocial que logre disminuir el riesgo tras ser víctima de violencia en contexto de pareja.

Durante el año 2023 logramos generar 2.296 atenciones psicosociales para las mujeres que se encuentran en proceso de acompañamiento en el centro de la mujer de las cuales 1042 corresponden a atenciones psicológicas, 1002 atenciones sociales y 252 atenciones legales y 117 patrocinios asumidos en causas de carácter penal.

Durante el año 2023 se realizaron 785 visitas domiciliarias a mujeres renquinas con el propósito de poder generar contacto y gestiones de protección ante la dinámica de violencia.

Durante el año 2023 se activan 15 solicitudes de ingreso de mujeres a dispositivos de casa de acogida

con el propósito de brindar seguridad y protección en casos de riesgo vital.

Logros intervención intersectorial

Durante el año 2022 el centro de la mujer realiza 3 jornadas de difusión en el territorio participando en las Ferias de Salud y servicios de la comuna

Durante el año 2022 el centro de la mujer participa en 5 instancias de traspaso metodológico con las áreas de Salud, social y educación de la comuna con el propósito de mejorar los canales de derivación y dar a conocer la oferta programática del Departamento.

Durante el año 2022 se realizaron 3 jornadas de capacitación a los profesionales del programa “yo te creo SOS”, con el propósito de reforzar conocimientos técnicos y abordaje de la Violencia Contra las Mujeres, en virtud de potenciar el trabajo de acompañamiento de la línea 1453 y contención de los casos VIF.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad respecto al plan de acción 2023.

Plan para la promoción de los derechos fundamentales de mujeres, pueblos originarios, migrantes y LGBTIQ+

En el 2022 se inició este plan capacitando a 148 funcionarios/as de la Corporación de Salud, la Corporación de Educación, la Dirección de Seguridad y el Departamento Social de DIDECO en conceptos básicos de diversidad sexual y de género, en la legislación vigente, y en los contenidos que la jurisprudencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos ha establecido como garantías de no repetición. Durante el 2023, logramos capacitar a 218 funcionarios/as focalizándonos especialmente en docentes de los establecimientos de la red pública de educación.

Yo te creo S.O.S

Durante el año 2023 realizamos **18 capacitaciones** a organizaciones territoriales y funcionales (JJVV y Comités Vecinales de Prevención y Convivencia Comunitaria), de las 7 Macrozonas de la comuna, con el fin de sensibilizar sobre la violencia de género, además de enseñar la red intersectorial de apoyo a mujeres que viven violencia intrafamiliar en contexto de pareja.

Seguimiento protocolo de atención y derivación: Durante el año 2023, desde el servicio de Seguridad Comunitaria 1453 **se derivaron al Programa 83 reportes** de mujeres que vivieron episodios de violencia intrafamiliar por parte de sus parejas o ex parejas. Desde el Programa Yo Te Creo SOS se aplicó un seguimiento de los casos según el protocolo de atención y derivación, de acuerdo a los requerimientos específicos de cada caso.

Articular con Seguridad Pública la implementación y ejecución de programa de seguridad Yo Te Creo SOS (Dispositivo de Geolocalización):

Fortalecer la red de seguridad que velará por la implementación y mejor funcionamiento de la estrategia: Fiscalía, Carabineros, SAR Renca y Bicentenario: Respecto a la implementación del servicio de dispositivos SOS de geolocalización, se trabajó articuladamente con otras instituciones mediante la Comisión VIF (Dirección de Seguridad Pública, Fiscalía, Carabineros, PDI, Dirección de Salud, Centro de la Mujer) para fortalecer la red de seguridad que velará por la implementación y mejor funcionamiento de la estrategia. Específicamente se trabajó en establecer el flujograma de atención en caso de activación de dispositivo; se trabajó también en el perfil de ingreso de las

usuarias; y se crearon los documentos de compromiso tanto para las usuarias, como para sus redes de apoyo y del Programa Yo Te Creo SOS.

Atender al 100% de las mujeres que cumplen con el perfil de ingreso y capacitar en el uso de dispositivos de geolocalización a las mujeres víctimas de VIF que cuenten con medida cautelar, 40 dispositivos disponibles: Se trabajó en la articulación y flujograma de atención que se dará a las mujeres usuarias de los dispositivos, mientras se avanzó en el proceso de licitación y adjudicación de los 60 dispositivos.

Centro de la mujer

Entregar información y orientación a al menos 250 mujeres anualmente

Durante el 2023 se realizaron un total de 245 orientaciones e informaciones contemplando atención de 90 minutos por mujer, evaluación de riesgo, activación de botón de emergencia de ser requerido por el caso, activación de plan de seguridad que pudiese reforzar criterios de resguardo ante la temática de violencia de género y articulación con las redes locales o de protección habitacional como medio único de resguardo.

Atender anualmente a al menos 200 mujeres víctimas de VIF Durante el 2023 se alcanza un total de 187 ingreso de mujeres al proceso de acompañamiento psicológico, social y jurídico al dispositivo con el propósito de disminuir el nivel de riesgo ante la dinámica de violencia, fortaleciendo sus redes de apoyo y representándolas en el acceso a la justicia.

Realizar seguimiento a mujeres que han desertado o egresado del programa

Durante el año 2023 se realizaron un total de 114 seguimientos asociados a salidas administrativa de los casos del programa, ya sea en calidad de deserciones o bien en egreso, los seguimientos fueron efectuados vía telefónica a modo de conocer situación actual de las mujeres una vez que culminó el proceso en CDM RENCA.

Articular acciones que promuevan el mejor desarrollo económico local de estos grupos

Colaborar con el Departamento Económico Local, en el desarrollo de 1 Feria de emprendimiento en el marco de la conmemoración del 8M donde participaron 20 emprendedoras.

Participación y organización comunitaria

Meta: Continuidad 1 Mesa de Mujeres, con periodicidad mensual

Durante el 2023, la Mesa Comunal de Mujeres sesionó 21 veces durante el año alternando entre reuniones en formato presencial y online según la conveniencia de las dirigentas y lideresas que participan del espacio.

Meta: Relevar actos e hitos importante por medio de la celebración, conmemoración y visibilización de estos grupos focalizados.

Día Internacional de la Mujer (8 de marzo): El 7 de marzo de 2023 se realizó el “Diálogo participativo Renca, Tierra de Lideresas. Avanzando hacia un Chile Igualitario” organizado en coordinación con la División de Organizaciones Sociales. En este espacio contamos con la participación de la ministra Secretaría General de Gobierno Camila Vallejos Dowling y más de 400 mujeres renquinas y el objetivo fue reflexionar en torno a los desafíos para la igualdad sustantiva en la comuna.

Día contra el LGBTIQA+ ODIO: Se realizó el Encuentro Diversidades: "Fortaleciendo la Comunidad LGBTIQA+ en Renca" donde se generó una instancia de encuentro, apoyo y reflexión entre personas pertenecientes a las diversidades sexo genéricas de la comuna.

Día internacional por la salud de las mujeres: En conjunto con la corporación de salud y con la moderación de APROFA, se realizó un "Conversatorio Intergeneracional sobre Salud Menstrual" que contó con la participación de más de 35 mujeres, niñas y funcionarias, donde se informó acerca del ciclo menstrual e insumos de gestión menstrual desde un enfoque de género y derechos humanos.

Día por la eliminación de la violencia: Se realizó el lanzamiento del proyecto "Camina Segura - Renca contra el Acoso Callejero", donde se certificó a los 17 locales comerciales del centro cívico como "Puntos Camina Segura". En esta instancia participaron más de 200 personas, especialmente estudiantes de los colegios de la red pública de educación.

Día contra el cáncer de mamas: En conjunto con la corporación de salud, se realizó la zumbatón por el cáncer de mamas acompañada de una feria de servicios en el gimnasio poniente donde participaron 185 personas.

Día contra el femicidio: Como departamento acompañamos la presentación de la obra "Hemin", donde realizamos una ceremonia conmemorativa en memoria de las víctimas de femicidio en Renca.

Cuidados

Contribuir y apoyar en el Sistema Local de Cuidados.

Liderar la Mesa de cuidados por un Sistema Local de Cuidados.

1 sistematización y levantamiento de información de: Mapa de Actores y Mapa de Redes.

1 informe de brechas de servicios por macrozona (PMG).

Articular asesorías y estrategias con agencias gubernamentales y no gubernamentales que permitan avanzar en un modelo de cuidados.

Contribuir a la corresponsabilidad de los cuidados por medio del programa 4 a 7 con el fin de fortalecer la autonomía económica de las mujeres.

80 ingresos de mujeres al programa distribuido en los tres colegios: Gorostiaga - Lo Velásquez y Gustavo Le Paige.

125 niños y niñas ingresan al programa distribuido en los tres colegios: Gorostiaga - Lo Velásquez y Gustavo Le Paige.

Articulación de red municipal.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad de acuerdo al PMG del año 2023.

Participación laboral y cuidados.

Operativos de cuidado.

Participación y organización comunitaria.

- Ruta de visita a organizaciones de mujeres

Con la finalidad de fortalecer el vínculo con las organizaciones de mujeres de la comuna, el segundo semestre de 2023 se da inicio a un proceso de visita a las organizaciones, donde se aplica un formulario que nos permite identificar las principales necesidades y problemáticas de dichas organizaciones. Se visitaron 10 organizaciones durante el 2023.

- *Asesoría y acompañamiento a organizaciones de mujeres en la postulación a fondos*

Se realizaron asesorías y capacitaciones en la postulación a diversos fondos públicos y privados, como por ejemplo el Fondo Alquimia y el fondo de Comunidad Mujer “Mujeres por la equidad”. La Agrupación de Mujeres Emprendedoras Legendarias postuló su proyecto “Juntas Nos Cuidamos” al fondo concursable de Comunidad Mujer, donde se recibieron más de 140 postulaciones de todo el país, y el proyecto de Legendarias fue uno de los 10 seleccionados a nivel nacional y el único a nivel regional. Adjudicándose 3 millones de pesos para desarrollar el proyecto que se focaliza en entregar apoyo psicológico para mujeres cuidadoras.

- Talleres

En 2023 se realizaron 8 talleres, donde se inscribieron un total de 153 personas, de las cuales solo 106 fueron participantes activos. Los talleres realizados son en su totalidad talleres que incluyeron el enfoque de género desde su llamado a la inscripción y hasta su ejecución. Estos abordaron principalmente temas como: Liderazgo, emprendimiento, temas de salud mental y bienestar, cuidado, autocuidado y co-cuidado, así como también temas sobre diversidades sexo genéricas. Los talleres impartidos fueron los que se describen a continuación:

1. Escuela de lideresas.

- Encuentro de Mujeres “*Fortaleciendo Liderazgos Comunitarios desde un enfoque de género*”

En conjunto con la División de Organización Sociales y el Programa Mujer Participación Política y Social de SernameG, se realizaron 3 instancias participativas con 40 dirigentas de la comuna donde se reflexionó acerca de gestión de proyectos y liderazgo con enfoque de género. El encuentro culminó con una instancia de Teatro Debate facilitada por Cerro Escuela.

2. Aprender para emprender.

- Taller “Aprender para Emprender” impartido por la fundación Ahora Mujer, pensado para mujeres de la

comuna, que tuvieran un negocio o una idea de negocio. El objetivo fue despertar todos los talentos y derribar los mitos que hay en torno a un emprendimiento, se enseñaron técnicas y herramientas para construir un camino hacia la realización de las ideas específicas de cada mujer, en formato coaching y formativo, participación de 16 mujeres.

3. Bordamos nuestro corazón.

- Taller dirigido mujeres de 18 y sin tope de edad que realizan labores de cuidado (de niñas y niños,

personas mayores, enfermos y/o movilidad reducida, personas con discapacidad, etc.). En dos meses las cuidadoras vivieron un espacio donde se planteó el “bordar”, desde su valor como vehículo y/o herramienta para apoyar procesos de sanación y autocuidado, este taller lleno sus cupos (20) y tuvo lista de espera de 60 mujeres, sin embargo, las mujeres cuidadoras carecen de redes para poder asistir al taller y dejar sus labores de cuidado. Por lo cual solo 12 mujeres pudieron

terminar su proceso. A pesar de lo mencionado, el curso tuvo una valoración muy positiva por las participantes.

4. Taller para madres y padres de las diversidades sexo genéricas.

- Taller dirigido a madres, padres o cuidadores de niñas, niños y adolescentes de la diversidad sexual y de

género. La finalidad fue hacer un acompañamiento y orientación en un espacio grupal seguro, amable y fuera de prejuicios, facilitando herramientas en la crianza para el acompañamiento a la niñez y adolescencia LGBTIQ+. En el proceso participaron 3 madres y 1 padre.

5. Arteterapia para mujeres sobrevivientes de violencia de género.

- Este taller fue un llamado interno para mujeres que han sido parte de la red del Centro de la Mujer de

Renca, entendiendo que, si bien el modelo de atención que tiene el centro de la mujer es integral, no contiene un espacio de reparación grupal tras el proceso de violencia vivido por las mujeres, así se ofreció un espacio

seguro, de apoyo, contención y reparación, donde el objetivo fue construir y fortalecer la autoestima y el autocuidado, desde la arteterapia. En este taller llegaron 10 mujeres de las que terminaron su proceso 4.

6. Club de lectura Lemebel.

- A propósito de la conmemoración de los 50 años del golpe, entre el depto de Mujeres y género y el depto

de cultura se abrió un club de lectura que invitó a los y las participantes a reflexionar, debatir y a poner en valor a las voces disidentes a través de los ojos de Pedro Lemebel y su obra.

Donde se invitó a hablar sin tapujos sobre la realidad de las diversidades sexuales y de género. En este espacio de encuentro y diálogo se abordó el rol del autor Pedro Lemebel, su obra y su contribución a la lucha contra la represión y la marginalidad durante los años de la dictadura en Chile.

El club de lectura fue en formato online y se revisaron las siguientes obras de Lemebel: Incontables, La Esquina es Mi corazón, Tengo Miedo Torero y Zanjón de la Aguada.

7. Canto y composición ¡Mujer saca tu voz!

- En el mes de noviembre de 2023, el departamento de Mujeres y Género hizo un llamado abierto a

mujeres renquinas mayores de 15 años con o sin conocimiento previo, con el fin de crear una canción colectiva para las mujeres de Renca. El taller "Mujer saca tu voz", tuvo como objetivo alzar sus voces para componer paso a paso y en conjunto una canción y así, desde su creación y autoría grabar en un estudio profesional una canción que posteriormente será presentada en el escenario del 8M de Renca 2024.

Así en 12 Clases desde noviembre y hasta el 13 de diciembre y luego en 2 grabaciones en un estudio profesional en el mes de enero, es como nace la canción "Soy tu Espejo", escrita por 17 mujeres renquinas entre 15 y 70 años y en conjunto con la cantautora y compositora feminista Aylin Silva.

Soy tu Espejo fue creada por mujeres de Renca y para que sea escuchada por todas las mujeres de Renca.

8. Taller de tratamiento integral para las mujeres y el cuidado natural.

Este taller tuvo su enfoque en mujeres que quisieran aprender técnicas y herramientas del autocuidado para sobrellevar el estrés del día a día. La sanación física, corporal y mental de manera natural y volviendo a equilibrar el cuerpo, a través de la naturopatía y la alimentación saludable, utilizando distintas técnicas de terapia complementaria.

Además, todas las terapias fueron repetidas en los espacios de cuidado para cuidadoras del programa Renca te cuida, atendiendo a 60 mujeres en total.

Al término anual de los talleres el departamento de Mujeres y género realizó una encuesta con el fin de evaluar el impacto de estas actividades, realizar mejoras futuras e iniciar una medición periódica anual. Se realizó

una encuesta dirigida a las personas que participaron en dichos talleres y el informe presenta resultados obtenidos, proporcionando una visión detallada de las percepciones y experiencias de las y los participantes.

Algunos de los datos más relevantes de la encuesta son:

Que el perfil de usuaria que participa de los talleres del Departamento, son en un 100% mujeres donde el 97,7% se identifica con el género femenino y un 2,3% con género no binario. Sin embargo, dentro de los datos que tenemos en el Departamento sabemos que tuvimos la participación de 2 hombres que no contestaron la encuesta. También podemos agregar que las mujeres son en su mayoría cuidadoras (70,5%) y que el 50% de las participantes se encuentra en los rangos etarios entre los 45 y los 64 años, y que el mayor lugar de residencia es en la Macrozona 3.

La situación ocupacional de las participantes es en su mayoría es de jefas de hogar (31,8%), le sigue un 27,3% de trabajadoras independientes o emprendedoras, un 18,2% de trabajadoras dependientes, un 13,6% se declara cesante y un 6,8% estudiante.

Su nivel educacional es en su mayoría técnico superior completo (31,8%) le sigue un 29,5% de personas con la educación media completa, un 13,6% con educación superior universitaria completa, se repite un 6,8% en técnico superior incompleto, universitaria incompleta y básica completa respectivamente y un 4,5% declara tener su educación media incompleta. En resumen, solo el 11,3% de las participantes no ha terminado su enseñanza media.

Respecto a la Macrozona donde residen las participantes, su mayoría se concentra en la MZ3, seguida de la MZ1 y MZ7, la menor participación se concentra en las macrozonas 5, 6 y 4 respectivamente y un 20,4% no sabe en qué macrozona o no entrega datos suficientemente sobre la población o villa en la que vive, por lo cual no se puede determinar su procedencia habitacional.

En general los talleres impartidos por el departamento de género tienen una buena evaluación y son bien percibidos por las participantes en todos los ítems medidos, obteniendo una nota mayor a 4 en una escala de likert de 1 a 5 siendo 1 muy malo y 5 muy bueno y en los distintos temas sobre la ejecución de los talleres, los cuales fueron caracterizados en la siguiente estructura:

- Deserción

- Experiencia en Talleres
- Contenido del Taller
- Metodología y Dinámicas
- Relatoras
- Impacto Personal
- Ambiente y Logística
- Recomendaciones

Algunas recomendaciones generales para realizar mejoras futuras son:

El nivel de deserción de los talleres alcanza un 25%, por lo tanto, es importante observar que las razones de deserción tienen que ver con el periodo de feria navideña, por lo cual se recomienda no realizar talleres en esta época. A su vez, mirar que las razones más importantes tienen que ver con los cuidados y autonomía económica y buscar estrategias de mejora a estas problemáticas.

Se recomienda repetición de talleres con alta finalización y reevaluar la ejecución de los talleres con baja participación. Es importante poder observar como dato la mayor participación etaria y la menor participación etaria con el fin de buscar estrategias frente a temáticas atractivas, horarios distintos, para atraer a las mujeres que menos asisten que corresponden al grupo de jóvenes entre 15 y 24 años y las de 65 años y más.

Respecto a la macrozona de las asistentes, hay que observar que las MZ donde menos acuden son la 4,5 y 6, por lo cual se recomienda buscar estrategias más específicas de difusión en estas macrozonas con el fin de que llegue la oferta municipal. También se podría inferir a que la forma en que los talleres se difunden es de manera digital y podría existir una brecha digital importante en los mencionados barrios, entre otros factores.

Frente a las temáticas peor evaluadas de los talleres tienen que ver con ambiente y logística, por lo cual sería importante poder identificar cómo mejorar este aspecto.

Y en una última pregunta se les consulta a las participantes porque talleres les gustaría que se hicieran en un futuro, dentro de las respuestas mayoritarias está en la continuidad de los talleres a los que ya asistieron, sin embargo existen las siguientes nuevas opciones: guitarra, producción musical, reiki, finanzas, feminismo, manejo de estrés, nutricionales, de oficio, autonomía económica y organización social, oratoria, cómo ahorrar, repostería, masajes terapéuticos, específico de canto, artesanías, computación para adultos mayores, empatía y lealtad entre mujeres, confianza y solidaridad entre dirigentes y folclore.

Prevención comunitaria de la violencia de género

- Yo Te Creo: durante el 2023 se pone en marcha la ejecución del Programa Yo Te Creo SOS, en conjunto con la Dirección de Seguridad Pública. Éste está enfocado en la prevención de violencia intrafamiliar hacia mujeres en contexto de pareja. En el ámbito comunitario se realizaron 18 capacitaciones a JJVV y Comités de Prevención y Convivencia Comunitaria, con el fin de sensibilizar sobre la violencia de género y de presentar la red articulada que existe en la comuna para atender los casos de violencia intrafamiliar.

Por otro lado, en el ámbito de intervención individual, se derivaron desde los servicios de Seguridad Comunitaria, 83 casos de Violencia Intrafamiliar hacia mujeres, los cuales se

atendieron según el protocolo de seguimiento y derivación establecidos en el Programa y coordinados con otras instituciones.

- Camina Segura - Renca Contra el Acoso Callejero
- Plan de formación en DDHH de LGBTIQA+
- *Mesa de Equidad de Género, Diversidades y Educación Sexo Afectiva*: En el segundo semestre de 2023 se da inicio a esta instancia de coordinación entre el Departamento de Mujeres y Género, el Departamento de Niñez y Adolescencia, la Corporación de Salud y Educación con el objetivo de articular las acciones sobre educación sexo afectiva, equidad de género y diversidades. Esta instancia nos ha permitido robustecer el Plan de Formación en DDHH de personas LGBTIQA+, diseñar e implementar el proyecto Camina Segura - Renca Contra el Acoso Callejero y la conmemoración de efemérides relevantes como el día de la niña, el día por la eliminación de la violencia contra las mujeres, entre otros. Además, de evaluar la incorporación del enfoque de género en los distintos instrumentos de planificación de cada dirección del estado renca.

Orientación legal por pensión de alimentos (Puentes UC):

Considerando los avances legislativos a nivel nacional vinculados a la creación del registro nacional de deudores y el procedimiento especial de pago, como Estado Renca decidimos brindar información y orientación a las mujeres cuidadoras de la comuna sobre pensión de alimentos. Para esto, en agosto de 2023 realizamos un conversatorio donde tuvimos la participación de la DOS y el Centro de Mediación de Renca quienes explicaron el proceso judicial y las modificaciones que se establecieron con las nuevas legislaciones contando con la participación de más de 65 mujeres. Además, se entregó material de difusión elaborado en conjunto con la Mesa Comunal de Mujeres y se dio inicio a las atenciones legales por pensión de alimentos que brindan estudiantes de último año de Derecho de la UC. Durante el segundo semestre 2023 se orientó legalmente a 53 mujeres de la comuna.

Agenda Comunal de Género

Durante el segundo semestre del 2023 se da inicio al proceso de diagnóstico para la elaboración de la agenda comunal de género, cuyo objetivo es trazar la hoja de ruta de las acciones que se deben fomentar para garantizar la incorporación del enfoque de género en todas las acciones del Estado Renca. Para esto, se aplicó un formulario de evaluación de políticas públicas con enfoque de género de la CEPAL a través de entrevistas a las jefaturas de los Departamentos de la Dirección de Desarrollo Comunitario. Además, en la Mesa de Equidad de Género, Diversidades y Educación Sexo Afectiva se está revisando el plan de salud y el padem para evaluar la incorporación del enfoque de género en dichos instrumentos.

Por último, en el Diálogo ciudadano Renca Tierra de Lideresas 2024 se levantará información cualitativa respecto a las problemáticas y necesidades de las mujeres en diferentes ámbitos como seguridad, educación, salud, etc. Para en función de aquello elaborar la agenda de género 2024.



1.5. MÁS COMUNIDAD, MÁS SEGURIDAD: Por una mejor convivencia y una vida buena en todos nuestros barrios.

1.5.1. Departamento de servicios de seguridad pública

Tiene como objetivo, todas las labores logísticas de la dirección, es decir, la central de cámaras, el servicio de patrullaje denominado “Seguridad Comunitaria”, la central telefónica 1453 y aborda el área de prevención situacional del delito.

El servicio de patrullaje preventivo disuasivo que nos permite la presencia en las 7 macrozonas de nuestra comuna, cuenta con una estrategia barrial orientada a concurrir ante alertas vecinales por emergencias, incivildades o hechos delictuales dentro de nuestras competencias.

El servicio en primera instancia (2008) contaba solo con atención diurna, y el 06 de octubre de 2021 se concreta el servicio de Seguridad Comunitaria 24/7, sumando un tercer turno donde se

incorporaron 9 inspectores más, un nuevo radioperador y un jefe de turno, llegando a una total de 33 funcionarios destinados a estas funciones. La implementación de este servicio ha significado para municipalidad un costo adicional a los regular de \$264.937.489.- en dos años de funcionamiento contamos con 28.000 procedimientos anuales en promedio.

Al recurso humano disponible, se suma la actualización de la flota completa de vehículos en febrero 2023, la que contó con un presupuesto de \$107.111.995 con IVA incluido (ciento siete millones ciento once mil novecientos noventa y cinco pesos con IVA incluido) adquiriendo 8 vehículos modelo suv marca Chery, modelo TIGGO 2 PRO GLS MT, blancos año 2023, a los que se realizó el brandeo, incorporación de láminas de seguridad en sus vidrios y lunetas, baliza color rojo y azul que permite hacer más visible el patrullaje disuasivo-preventivo, instalación de radios de transmisión y cámaras de seguridad.

La central de radio operación “1453” y cámaras de televigilancia municipal, cuenta con 2 funcionarios operativos, el radio operador atiende las llamadas que ingresan al 1453, evalúa el riesgo y despacha según protocolo al servicio o a las otras instituciones que correspondan. En tanto la sala de monitoreo de cámaras de televigilancia, cuenta con 38 puntos que se encuentran conectados y monitoreados las 24/ hrs los 7 días de la semana por un funcionario, que realiza patrullajes visuales que complementan al servicio y realiza respaldos de hechos que constitutivos de delitos.

Gracias a la gestión comunal con la SPD y Carabineros de Chile, Renca forma parte del proyecto SITIA que considera solo 6 municipios de la Región Metropolitana, y que implica la vinculación de nuestras cámaras de televigilancia con CENCO de Carabineros de Chile, lo que podría significar mejorar la respuesta ante situaciones de alerta de nuestras vecinas y vecinos.

En tanto a estrategias de patrullaje aéreo, nuestra comuna cuenta con un dron termal de última generación, lo que ha permitido prestar apoyo en situaciones de búsqueda de personas, puesto que este elemento detecta temperaturas corporales y representa un aporte además para apoyo en emergencias y para investigaciones policiales.

Actualmente el servicio de Seguridad Comunitaria y el “1453” han tenido un gran despliegue en la comuna abarcando todas los sectores de esta y se profundiza el trabajo en mejorar sus sistema de información y registro, con el fin de poder ir modelando estrategias que permitan abordar y hacer despliegues e intervenciones inteligentes respecto a la realidad que los procedimientos ingresados al 1453, es así como hoy podemos ir monitoreando estadísticas y avanzando a realizar un análisis criminal que contempla georreferenciación, y el inicio del trabajo en modelos predictivos.

Durante el año 2023, se reportaron mensualmente al consejo comunal las estadísticas del servicio:

- Procedimientos registrados en la plataforma y asistidos 17.565 durante el año 2023.
- Delitos de Mayor Connotación Social 487 Predomina el Robo con violencia e intimidación.
- Procedimientos VIF en contexto de pareja: 196 otras VIF 144.
- Infracciones y retiros de vehículos por bota de basura en bien nacional de uso público: 22.
- Apoyo a emergencias e Incendios prestando colaboración a bomberos: 723.
- Incivildades 1300, predomina ruidos molestos y mal uso de plazas.
- Procedimientos de tránsito 983 predomina fiscalización de vehículos mal estacionados.
- Vehículos recuperados por el servicio con encargo vigente 62.

S.T.O.P

Analizar la dinámica delictiva y cruzar los datos asociados a la comisión de delitos es clave para la toma de decisiones estratégicas y efectivas, sobre todo en la línea de la prevención. La revisión periódica de incidencia delictiva a través de portales de Carabineros (Sistema Táctico de Operación Policial, STOP), de la Subsecretaría de Prevención del Delito (Sistema Estadístico Delictual Regional y Territorial, del Centro de Estudios y Análisis del Delito), de la Fiscalía Regional Metropolitana Centro Norte y de la propia plataforma de registro de los operadores del equipo de Seguridad Comunitaria, 1453, ayuda a tomar decisiones basadas en evidencia a la hora de asignar patrullajes, postular a fondos externos para ejecutar proyectos de seguridad, gestionar mejoras de infraestructura urbana, etc.

Denuncia Seguro, Subsecretaría de Prevención del Delito

Nuestra comuna aportó con 184 reportes este 2023, principalmente orientado a delitos de tráfico de drogas (84,7%) y VIF (3%). Este 2024 contaremos con un botón web en nuestra página web (www.renca.cl) apostado a la difusión local del programa para incrementar el traspaso de información comunal.

Fiscalizaciones a Vehículos

En nuestra municipalidad existen tres unidades que realizan fiscalizaciones, dos de estas realizan fiscalizaciones a vehículos, por ejemplo, la Dirección de Inspección en el año 2022 dio inicio al trabajo colaborativo con el Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones (MTT), realizando 990 fiscalizaciones a vehículos, 190 citaciones al JPL y 79 retiros a custodia Metropolitana. Esto continuó en el año 2023, realizando 2.357 fiscalizaciones a vehículos, de las cuales se cursaron 433 citaciones al JPL, y se retiraron 169 a custodia Metropolitana.

En tanto desde la Dirección de Seguridad Pública el pasado 2023, se realizaron 724 fiscalizaciones a vehículos, 40 vehículos se retiraron a custodia Metropolitana por no cumplir con las normas mínimas para transitar en las calles, de igual forma se reportan en estas fiscalizaciones 5 detenidos por delitos y por órdenes vigentes. En tanto a la fiscalización de vehículos estacionados en espacios públicos y ciclovías, han tenido como resultado 176 partes cursados solo en el año 2023.

Fiscalizaciones de Microbasurales - La mafia de la basura

Además de la visualización de las cámaras que nos permite alertar al servicio de la bota ilegal de basura, se ha favorecido la denuncia de la comunidad a quienes realizan bota de basura en bien nacional de uso público formando focos de microbasurales, todo lo cual aporta a la disminución de factores de riesgos asociados a la comisión de delitos. Este 2023, se cursaron 22 infracciones por botar basura en el espacio público, en 8 de estos casos se realizó el retiro de los vehículos.

Trabajo colaborativo con Carabineros de la 7ma Comisaría de Renca y la Subcomisaría Lo Velásquez

La seguridad pública es uno de los mayores desafíos de las grandes ciudades del país, especialmente en las comunas más vulnerables. Sin duda, la inseguridad que perciben las vecinas y vecinos en los barrios de Renca, se produce por la recurrencia de robos, asaltos, riñas, violencia intrafamiliar, y la existencia en algunos barrios de grupos organizados en torno al tráfico de drogas, el crimen y el uso de armas y a la ausencia de personal policial en la comuna, es por lo anterior, que se han realizado múltiples reuniones e instancias de trabajo para solicitar mayor contingente de Carabineros. Ante la escasez de recursos de vehículos policiales, nuestra comuna aportó con un proyecto para la Adquisición de vehículos policiales para la Prefectura Santiago Occidente, proyecto que proporcionó

09 vehículos operativos territoriales y un minibús, financiados por el Gobierno Regional por un monto de M\$ 343.360, de los cuales 5 más el mini bus son para nuestra comuna.

Convenio OS14

El pasado 23 de noviembre 2023 se firmó por parte de I.M. de Renca con Carabineros de Chile el Convenio OS14, sobre patrullas mixtas. Este programa se asocia a patrullajes en procedimientos de bajo riesgo, y procedimientos en FLAGRANCIA. A la fecha se realizan entre 2 y 3 veces a la semana salidas en la modalidad de patrullajes mixtos y donde también se realizan notificaciones de medidas cautelares.

De igual forma, se realiza una coordinación interna para las alertas de vehículos con encargo vigente ya sea por la comunicación de vecinos a través de la “1453” o por la aplicación SafeByWolf, realizando en el 2023 la recuperación de 120 vehículos.

La brigada de Homicidio Centro Norte es una unidad creada para enfrentar este delito tan violento que afecta a nuestro país. Lamentablemente presentamos 2 casos en lo que va de los 2024 y 12 casos el año 2023. Desde nuestro municipio nos involucramos en cada una de estos hechos de violencia, entregando los antecedentes recopilados, el empadronamiento de cámaras, entre otros, siendo el nexo entre las evidencias comunitarias y las entidades encargadas de resolver dichos delitos.

La seguridad también implica apoyar a las víctimas de delitos

Porque sabemos lo complejo que es vivenciar un delito, para apoyar a las personas que han sido víctimas de la delincuencia, desde este año contaremos en nuestra comuna con apoyo psicológico, social y asesoría legal mediante el Centro de Apoyo Integral a Víctimas de Delitos. Esto significa que los vecinos y vecinas de Renca no tendrán que trasladarse a otra comuna para recibir este acompañamiento, sino que podrán hacer uso de este servicio de manera accesible y oportuna, dentro de su propia comuna de residencia.

En la comuna durante año 2022-2023 se consigna información sobre las personas ingresadas mayoritariamente son por el servicio de segunda respuesta (CAVD- Centro de Atención a Víctimas de Delitos) 131 ingresos (94 mujeres - 35 hombres- 2 no definido) principalmente entre el tramo horario 18-45 años. 99 casos fueron a la comuna de Recoleta y 9 a Santiago y 9 a Pudahuel. Por lo anterior la importancia de mantener la oficina comunal que según lo que se proyecta incrementará los ingresos comunales.

Yo te Creo SOS: prevención y abordaje de la violencia de género

Porque sabemos que la violencia intrafamiliar es una problemática importante, en particular, hacia las mujeres, contamos con el Programa “Yo te Creo SOS”, que son inspectoras del 1453 capacitadas en el abordaje y acompañamiento de las víctimas de violencia. A la fecha, hemos asistido a más de 112 mujeres que gracias a la contención y primeros auxilios psicológicos otorgados por nuestras inspectoras.

Este año dispondremos además 60 Botoneras que serán entregadas a las víctimas de violencia intrafamiliar. Estas botoneras permitirán otorgar asistencia a las mujeres que lo requieran e implica una intervención integrada entre Carabineros de Chile, el Centro de la Mujer y Seguridad Comunitaria, mediante el Programa Yo Te Creo SOS.

Capacitamos a más de 130 vecinos y vecinas de Renca entregándoles conocimientos sobre lo que es la violencia de género; sensibilizando sobre los diferentes tipos de violencia que existen y,

capacitándolos para saber cómo actuar en caso de ser testigo o víctima de Violencia Intrafamiliar; otorgándoles las herramientas necesarias para activar la red institucional que actúa articuladamente para atender estos casos. De este modo,

Las capacitaciones contaron con entre 2 a 3 sesiones, y consideraron conocimientos teóricos y prácticos, que permitieron sensibilizar y concientizar sobre la violencia contra las mujeres y la relevancia de la denuncia, centramos nuestra acción en las unidades vecinales con mayor frecuencia de llamados por VIF al 1453.

Las unidades vecinales con mayor frecuencia de llamado por VIF son: UV 1- UV 2 - UV 4 - UV 7 - UV 8 - UV 9 - UV 12 - UV 22 - UV 45 -UV 46. En este territorio focalizado se registran 35 Comités Vecinales de Prevención y Convivencia Comunitaria y 38 Juntas de Vecinos.

Se realizaron 22 jornadas de capacitación desde 18 de julio 2023 al 4 de marzo 2024, donde 133 personas participaron en más de una jornada.

Situación comunal

Ahora bien, siguiendo con la problemática en la comuna, se establece que, el fenómeno de la VIF posiciona como víctimas principales a la población femenina. Ello es posible sustentarlo en datos históricos, por ejemplo, el año 2021 - Año en el cual se implementó el Programa Yo te Creo S.O.S - se presentaron 875 casos de VIF en la comuna, de los cuales en 629 casos la víctima fue una mujer, es decir, el 71,89 %

En tanto, el año 2023 se presentaron 970 casos de VIF, de los cuales el 66,8% de ellos presentaron como víctima a una mujer. Visto de otra forma, el mismo año, se presentaron 142 hombres víctimas de VIF V/S 648 víctimas mujeres, es decir, un 356,3% más.

Programa Yo te creo S.O.S

Número de Alerta 1453

En el periodo 2021 - 2022 se recibieron 311 llamados por VIF en contexto de pareja y ex pareja. Mientras que, en el año 2023 se recibieron 201 llamados por VIF, de los cuales, luego de la evaluación de riesgo, el personal municipal asistió a 196 casos. Ello se constituye como una muestra del trabajo municipal en el desafío que supone la erradicación de las diversas manifestaciones de violencia y la incorporación del Enfoque de Género en el diseño, implementación y evaluación de iniciativas comunales.

1.5.2. Departamento de seguridad pública

Apoyo a Comités de Seguridad

Durante el 2022 se realizó un fuerte trabajo de consolidación de los 180 Comités Vecinales de Prevención y Convivencia Comunitaria existentes a diciembre de 2023, así como también en incrementar la constitución de organizaciones en diversos sectores en donde se contaba con baja participación comunal. Principalmente, el modelo de intervención gira en torno a 4 ejes:

I. Empoderamiento: Generar conocimientos sobre seguridad comunitaria

La constitución de CVPCC se incrementó en un 46%, vale decir, 83 constituciones de organizaciones funcionales de prevención comunitaria, lo que buscan contribuir a soluciones originales y aplicables para mejorar la percepción de seguridad en los barrios.

Macrozona	N° de CVPCC constituidos 2023
1	13
2	7
3	18
4	11
5	12
6	12
7	10
TOTAL	83

Fuente: Elaboración propia.

En conjunto con esto, se diseñó un modelo de intervención territorial macrozonal, que implicó la elección democrática de referentes macrozonales, figura que adquirió representatividad durante el segundo semestre 2023, bajo la lógica de que cada macrozona tiene sus propias particularidades. Esto se fue fortaleciendo con reuniones macrozonales mensuales y con las reuniones bimensuales a nivel comunal.

Junto con lo anterior, se diseñó un modelo de intervención territorial macrozonal, que implicó la elección democrática de referentes macrozonales, figura que adquirió representatividad durante el segundo semestre 2023, bajo la lógica de que cada macrozona tiene sus propias particularidades. Esto se fue fortaleciendo con reuniones macrozonales mensuales y con las reuniones bimensuales a nivel comunal.

Reuniones macrozonales realizadas: 70	Reuniones bimensuales comunales: 6
--	------------------------------------

Con la finalidad de aumentar el sentido de pertenencia de las organizaciones, el trabajo colaborativo y el compromiso, se realizan dos “**Encuentros de Comités Vecinales de Prevención y Convivencia Comunitaria**” (enero y julio de 2023), instancia a la que asisten más de 150 dirigentes y que contó con la presencia de diversas autoridades.

Se trabajan 7 planes de acción preventivos de seguridad de cada macrozona, lo que permite mantener objetivos claros y definidos en torno a las necesidades de los barrios, los que fueron revisados en la Comisión de Prevención Comunitaria en presencia de concejales y otras autoridades.

Por último, en el mes de octubre se realiza la “**Escuela de Dirigentes por la Seguridad**”, en donde se realizan 4 capacitaciones certificadas en relación con: protocolo de emergencias, uso efectivo de cámaras de televigilancia vecinal, resolución de conflictos vecinales y VIF.

II. *Intervención territorial: Seguridad situacional*

Se promovió y acompañó la postulación de los CVPCC a los Fondos Concursable para Organizaciones sociales 2023 “Banco de Ideas para el Desarrollo Comunal”, con la finalidad de que la comunidad inyecte recursos de seguridad en sus barrios. Durante el año 2023, 71 Comités Vecinales de Prevención y Convivencia Comunitaria (CVPCC) se adjudicaron el fondo.

En total, \$68.200.000.- destinados a proyectos de seguridad.

De los 71 proyectos adjudicados por comités en esta línea, la inversión se concentró en:

- Compra, instalación y/o mantención de 266 cámaras de televigilancia vecinales
- 25 nuevas alarmas comunitarias
- 59 nuevas luminarias peatonales.
- 3 reductores de velocidad

Esto significa que en la comuna de Renca existen actualmente 1.544 cámaras de televigilancia vecinal que son producto de la organización comunal, así como 158 alarmas comunitarias y 211 luminarias peatonales.

Se reforzó la firma con los CVPCC que poseen cámaras vecinales, del Protocolo de manejo de imágenes, con la finalidad de resguardar a nuestras organizaciones y aumentar el trabajo colaborativo.

Se gestionaron además alrededor de 300 podas de seguridad y reparación de luminarias, así como también retiro de basura y voluminosos, y retiro de vehículos abandonados.

Por último, en el año 2023 se realizan 14.781 patrullajes focalizados a petición de los CVPCC, por el servicio "1453".

I. Trabajo colaborativo con actores claves

Con la finalidad de potenciar el vínculo entre los CVPCC y los actores claves de la comunidad, se fortalece la gestión con instituciones, resultando:

- 9 intervenciones en terreno con la MICC y con delegados de la 7ma Comisaría de Renca (al menos 1 en cada macrozona)
- 1 capacitaciones sobre resolución de conflictos con el Colegio de Mediadores de Chile
- 6 capacitaciones con el Programa Denuncia Seguro
- 7 ferias de Seguridad integrales (1 en cada macrozona)

Por último, una práctica a destacar que ha facilitado la **asociatividad entre las organizaciones**, ha sido la georreferenciación de los CVPCC.

II. Prevención psicosocial: prevenir, intervenir y reinsertar a NNA y VIF

Fortalecimiento del programa lazos

Durante el 2023, el programa Lazos se ha potenciado no solo a partir de las metas propias del programa, sino además con la llegada del componente "Parentalidad Positiva", que refuerza la intervención de familias de baja y mediana complejidad, que requieren apoyo en la crianza.

Principales logros del programa 2023:

Componente Detección Temprana

- Casos evaluados: 282 casos
- Casos de baja complejidad:105

- Casos de mediana complejidad: 90
- Casos de alta complejidad: 87

Componente Terapia Multisistémica

- Casos intervenidos: 66 casos
- 95% casos viviendo en el hogar
- 92% escolarizados/trabajando
- 85% sin reincidencia delictiva 85% sin reincidencia delictiva

Servicios y coberturas de atención en biblioteca.

Mes	Estudiantes	Adultos
ENE		223
FEB		131
MAR		220
ABR		242
MAY		223
JUN		203
JUL		181
AGO		188
SEP		177
OCT		203
NOV		206
DIC		164
TOTAL		2.361

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presentan los principales eventos culturales ejecutados durante el año 2023.

FECHA	EVENTO	LUGAR	N° ASISTENTES
14 de enero	Fitam Insectes	Condell con Ofelia Moreno	3500
15 de enero	Fitam Jekyll on Ice	Plaza Mayor de Renca	300
Enero	Fitam Icarus	Parque Cerros de Renca	1000
2 de febrero	Circo en tu barrio	Huamachuco 2 y Huamachuco 3, Fresia con Los Cuncos	350
7 de febrero	Circo en tu barrio	Illanes Beytía, Plaza de los Curas	300
9 de febrero	Circo en tu barrio	Lo Negrete, Angol	250
14 de febrero	Circo en tu barrio	Oscar Castro, Plaza de la Cultura	250
16 de febrero	Circo en tu barrio	Conjunto Habitacional Miraflores, Anibal Pinto con Salitreras	250

FECHA	EVENTO	LUGAR	N° ASISTENTES
21 de febrero	Circo en tu barrio	Maule 2, Maule 3 y Valle de Azapa, Pelluhue con Topocalma Sur Oriente	250
23 de febrero	Circo en tu barrio	Plaza de Renca	200
18 de marzo	Qollasuyo Raymi	Parque Cerros de Renca	200
1 de abril	Encuentro danzas polinésicas	Casa de la Cultura	300
16 de abril	Cuasimodo	Blanco Encalada, frente al municipio.	800
22 de abril	La Cultura Gira por Renca	Plaza Los Cuncos con Av. Fresia	250
23 de abril	La Cultura Gira por Renca	Lo Negrete; Angol 1727	250
29 de abril	La Cultura Gira por Renca	Óscar Castro; Plaza de la cultura, ubicada en Ofelia Moreno	250
30 de abril	La Cultura Gira por Renca	Maule 2 y 3; Pelluhue con Topocalma	200
27 de mayo	Día del Patrimonio, inauguración Mural	Dorsal/Costanera	40
28 de mayo	Día del Patrimonio, Visita Hacienda la Punta	Hacienda la Punta, Figueras 8091	500
28 de mayo	Día del Patrimonio, Ruta de la Memoria	Recorrido por la comuna, 5 paradas.	50
2 de junio	La Cultura Gira por Renca	Illanes Beytía, Plaza los Cura	250
3 junio	La Cultura Gira por Renca	Conjunto habitacional Miraflores; Anibal Pinto con Salitreras	250
4 junio.	La Cultura Gira por Renca	Casa de la Cultura	100
7 y 14 de julio	Teatro vacaciones de invierno	Casa de la Cultura	100
11 y 12 de agosto	Festival del Libro y La Niñez	Plaza Mayor de Renca	4000
23 de agosto	Oh Stgo	Ex Fábrica textil Hirmas	50
24 de agosto	Oh Stgo	Casa de la Mujer Huamachuco	100
27 de agosto	Oh Stgo	Parque Cerros de Renca	80
26 de agosto	Campeonato de Cueca	Plaza Mayor de Renca	500
27 de agosto	Día del Cuequero y la Cuequera	Plaza Mayor de Renca	1000
29 de agosto	Inauguración Mural Villa España, GORE	Anibal Zañartu/Eduardo Frei M	30
2 de septiembre	Día Mundial del Hip Hop	Plaza Mayor de Renca	500
9 de septiembre	Inauguración del Memorial de DDDD y Ejecutados Políticos de Renca, Sendero de la Memoria	Plaza Mayor de Renca	1000
7, 8, 12, 13, 14 y 15	Esquinazos Fiestas Patrias	-Las Margaritas esq Los Tulipanes	1400 en total.

FECHA	EVENTO	LUGAR	N° ASISTENTES
		-Multicancha - 18 de septiembre esquina Gabriela -Multicancha - Pasaje 6 con Roble -Plaza Mafalda -Bandejon Clotario Blest con Infante -Parque Las Palmeras	
30 de septiembre	Encuentro Día del Circo	Casa de la Cultura	300
30 de septiembre	Primera presentación Teatro del Silencio	Hacienda la Punta	200
15 de octubre	Costanera Graff	Costanera	300
24 y 25 de noviembre	Renca Jazz	Parque Cerros de Renca	3500
3, 4 y 5 de diciembre	Teatro del Silencio, Canto a su Amor Desaparecido	Plaza Mayor de Renca	1500
20 de diciembre	Presentación Coro Gospel Navidad	Plaza Mayor	200
22 de diciembre	Cierre de Talleres Casa de la Cultura	Casa de la Cultura de Renca	300
TOTAL			25.150

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presentan las gestiones y coberturas respecto a las actividades gestionadas durante el año 2023.

FECHA	ACTIVIDAD/TALLER CULTURAL	LUGAR	N° ASISTENTES/ PARTICIPANTES
Marzo a diciembre	Taller Pintura	Casa de la Cultura	22 mensual
Marzo a diciembre	Taller Preballet	Casa de la Cultura	30 mensual
Marzo a diciembre	Taller Guitarra	Casa de la Cultura	20 mensual
Marzo a diciembre	Taller Danza	Casa de la Cultura	15 mensual
Marzo a diciembre	Taller Teatro	Casa de la Cultura	12 mensual
Marzo a diciembre	Taller Manga	Biblioteca municipal	6 mensual
Marzo a diciembre	Taller Ensamble rock (elenco estable)	Casa de la Cultura	4 mensual

FECHA	ACTIVIDAD/TALLER CULTURAL	LUGAR	N° ASISTENTES/ PARTICIPANTES
Marzo a diciembre	Taller Piano (elenco estable)	Casa de la Cultura	12 mensual
Marzo a diciembre	Taller Cello (elenco estable)	Casa de la Cultura	5 mensual
Marzo a diciembre	Taller Violín (elenco estable)	Casa de la Cultura	16 mensual
Marzo a diciembre	Taller Flora Nativa	Cerro Renca, sala multiuso	12 mensual
Marzo a diciembre	Taller Dibujo naturalista	Cerro Renca, sala multiuso	8 mensual
Marzo a diciembre	Taller Cuenta cuentistas	Biblioteca municipal	7 mensual
Marzo a diciembre	Taller Bordado en Lana	Casa de la Cultura	25 mensual
Julio	Taller Break dance	Casa de la Cultura	3 mensual
Julio	Taller Manualidades	Casa de la Cultura	7 mensual

Fuente: Elaboración propia.

Comités Vecinales de Seguridad

- Aumento significativo de comités en la macrozona 6 (18 a 30)
- Aumento significativo de comités en la macrozona 3 (41 a 60 CVPCC)
- Gestión estratégica con actores claves, Programa Denuncia Seguro y el Colegio de Mediadores de Chile, además de policías locales.

Programa Lazos

Gestión de redes:

Mesa de gestión de casos red 24 horas	10 reuniones
Reunión coordinación con carabineros	2 reuniones
Mesa intersectorial Salud	5 reuniones

Senda	10 reuniones
Educación	10 reuniones

Fuente: Elaboración propia.

Destaca además la **“Ceremonia Renca Cría en Comunidad”** en donde se otorga el reconocimiento **“Espíritu Lazos”** a los actores comunitarios que más han promovido el apoyo a familias que lo necesitan (Promotores de Lazos Comunitarios), así como también se reconoce el cambio de las familias participantes en el programa, y que fue en alianza con Senda Previene y Triple P, jornada a la cual asistieron más de 300 personas.

Jornada de trabajo CEPAS: Hablemos sobre seguridad

En noviembre del año 2023 se realiza una jornada con los CEPAS de establecimientos educacionales y Jardines Infantiles, en conjunto con la Corporación de Educación, con la finalidad de realizar la identificación de necesidades en torno a seguridad situacional y despeje de soluciones intentadas, en pos de elaborar posteriormente un plan de trabajo conjunto, el que queda pendiente para el año 2023.

Servicios y cobertura de atención

Los servicios de esta dirección tienen cobertura comunal, sin embargo, se destaca el trabajo particular de dos servicios en especial.

Apoyo a comités de seguridad

Consolidación de trabajo con CVPCC:

- 7 planes macrozonales.
- 6 reuniones bimensuales.
- 70 reuniones macrozonales.
- 2 encuentros de CVPCC.

Participación de los Comités Vecinales en el primer Cabildo de Seguridad realizado por el GORE, como ejemplo de buena práctica para las comunas de la Región Metropolitana.

Fortalecimiento de Programa Lazos

Incorporación del componente Parentalidad Positiva.

Mediación de Conflictos Barriales y Vecinales

- Gestión de red con Colegio de Mediadores de Chile (con quienes esperamos firmar convenio en el 2024).
- Trabajo colaborativo con JPL (2 reuniones).
- Trabajo colaborativo con Denuncia Seguro.
- Trabajo colaborativo con el Programa de Mediación Penal de Fiscalía Centro Norte.



1.6. INVERSIÓN EN EL FUTURO: Educación Pública de Calidad con mayores oportunidades para todas y todos.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad durante el año 2023, respecto a las metas cumplidas del plan de gobierno.

Medida 1: Ampliaremos la oferta secundaria municipal para que nuestras y nuestros estudiantes continúen su educación media en la comuna

El año 2023 se obtuvo el Reconocimiento Oficial para que la Escuela General Alejandro Gorostiaga pudiera abrir enseñanza media, convirtiéndose en un nuevo Liceo para la comuna. De esta manera,

el año 2023 la comuna cuenta con 3 liceos públicos, uno en el sector poniente (ICCP), otro en el sector central (ICCO) y un nuevo liceo en el sector oriente de la comuna. Así el 2023 aumentamos la matrícula de enseñanza media en un 17,6% en comparación con el 2022, aumentando los cupos también en ICCP e ICCO (1358 cupos 2023, 1154 cupos 2022), matriculándose en primero medio 36 estudiantes en el Liceo Gorostiaga.

Medida 2: Reforzaremos el programa de fomento lector y desarrollo de la escritura "Renca Lee".

Durante el 2023 se inició el festival de lectura "Yo Leo Solito" en las 11 escuelas de la red pública, dando por finalizado el proceso de adquisición de la lectoescritura en los primeros básicos, obteniendo como resultado que el 58% de los estudiantes evaluados se encuentra entre los niveles primario y lector comprensivo, correspondiendo esto a 310 estudiantes de un universo evaluado de 532 estudiantes del nivel.

Fundación Alma: En 2023 se implementa la estrategia de fomento lector en conjunto con Fundación Alma en todas las escuelas de la red pública, participando 246 familias entre los niveles de NT1 a 3° básico. Esta estrategia propende a desarrollar habilidades para promover la competencia de fomento lector en las familias por medio del juego lector.

Viva Leer - Copec: este año la Sala Cuna y Jardín Infantil Cumbre Cerro Aconcagua ganó el concurso Viva Leer de Copec, que consistió en la habilitación de un espacio lector acogedor y lúdico que considera decoración, mobiliario y una colección de 300 libros especial para la primera infancia.

Medida 3: Enseñaremos inglés desde primer año básico para fortalecer las competencias de pensamiento y comunicación en el aprendizaje de un segundo idioma.

Esta medida se dio por cumplida el 2021, durante el 2023 contamos con 18 profesores de inglés en nuestras escuelas y liceos, que abordan el aprendizaje del segundo idioma en 19 primeros básicos.

Medida 4: Implementaremos más talleres medioambientales, artísticos, culturales, científicos, de lenguaje de señas, entre otros, en jardines, escuelas y liceos, con perspectiva de género.

Fomentamos y coordinamos salidas pedagógicas a espacios culturales emblemáticos de la región, ampliando el acceso a las artes y la cultura:

- Firmamos un convenio con GAM para que estudiantes de Renca pudieran asistir a funciones de teatro gratuitas, instancia que concluye con conversatorios con los artistas que participan en las obras. Esto ha beneficiado a más de 1500 estudiantes a lo largo de estos años.

-En el 2023, más de 1.000 estudiantes asistieron a sala KAOS de Fundación Mustakis, una instancia que promueve el desarrollo integral de cada persona, potenciando la relación de la niñez con las oportunidades que brinda el espacio, abriéndoles la posibilidad de crear desde la pasión y su propio talento.

-Como parte de la vinculación con instituciones, a principios del año 2023 firmamos un convenio con COMPARTES para que 367 estudiantes vieran de obras de teatro educativas gratuitas.

Intervención en las escuelas:

-Como parte de la difusión del Renca Jazz, la banda Missisipi se presentó en el patio de dos escuelas, Domingo Santa María y Thomas Alva Edison. Actividad coordinada con Cultura del Municipio.

-Como parte del desarrollo cultural y artístico en las escuelas, se presentó la obra teatral La obra se llama "Mi Fuego", de la compañía Patriótico Interesante, en la escuela Alejandro Gorostiaga. La

actividad no sólo benefició a 300 estudiantes, sino también a la comunidad aledaña, porque fue abierta a todo público.

-Junto a la oficina de pueblos originarios presentamos cuenta cuentos mapuches en tres escuelas: Domingo Santa María, Capitán José Luis Araneda y Monserrat Robert de García. Participaron estudiantes de primero ciclo (2do y 3ro básico) de todas estas escuelas.

Medida 5: Ofreceremos la especialidad de Programación en el Instituto Cumbre de Cóndores Poniente, abriendo nuevas oportunidades en un área de gran desarrollo y proyección.

El año 2023 se graduó la primera generación de Programación del Instituto Cumbre de Cóndores Poniente. La historia se remonta a mediados del año 2021 donde se obtuvo el Reconocimiento Oficial del MINEDUC para abrir la especialidad de Programación en el ICCP durante el 2022. Es decir, 29 estudiantes egresaron de 4to medio, teniendo hasta enero de 2024 22 estudiantes con práctica confirmada.

Medida 6: Continuaremos incentivando el rescate de la memoria histórica de la Educación Pública de Renca a través de proyectos de aprendizaje vinculados con su comunidad, fortaleciendo la identidad local.

Mes de la Memoria y Democracia en Jardines, escuelas y liceos de Renca - 50 años del golpe:

-90 estudiantes de Liceos, participaron en la plantación de 72 árboles en memoria de las 72 víctimas de DDHH en Renca, actividad realizada en el parque Las Palmeras en conjunto con el Departamento de cultura del Municipio.

-Profesores de la red de historia junto a estudiantes y a la agrupación de Memoria Renca de Pie, investigaron sobre la vida de 72 personas víctimas de la dictadura militar en Renca, que culminó con la entrega de cuadros fotográficos de las víctimas a las familias invitadas a la ceremonia de inauguración del memorial de Renca en la plaza central.

-Escuelas y Liceos de Renca, presentaron experiencias en torno al Mes de la Memoria y Democracia, una instancia que promovía compartir experiencias pedagógicas innovadoras para hablar de golpe y dictadura militar en el aula. Participaron 70 invitados, entre ellos profesores, Coordinadores Técnicos Pedagógicos y directores de escuelas.

-Inauguración Expo "Bordando la Memoria: Experiencias del Mes de la Memoria y la Democracia": Por primera vez en Renca Niños, niñas, adolescentes y adultos de las escuelas y jardines, realizaron lienzos colectivos sobre sus memorias. Esto a través de mediaciones realizadas por la UMCE a profesores y profesoras de artes visuales y educadoras de los jardines infantiles, quienes realizaron esta actividad con las y los estudiantes. Cada escuela presentó un lienzo que se expuso en la casa de la cultura. Participaron TODOS los jardines infantiles VTF y 7 escuelas públicas.

Redes pedagógicas:

-La red pedagógica de historia de la comuna junto a Antropología UC crearon un cuadernillo de rutas patrimoniales en Renca, insumo que contribuirá al reconocimiento y rescate de la memoria local y al sentido de pertenencia de niñas, niños y adolescentes renquinos. Cada escuela tendrá 5 textos los cuales utilizarán para el día del patrimonio cultural.

-La red pedagógica de artes visuales y educación musical realizaron el segundo encuentro artístico cultural, donde se presentaron diferentes números artísticos musicales en simultáneo con talleres de artes visuales donde los propios estudiantes fueron los talleristas, quienes les enseñaron a otros

estudiantes de las escuelas una nueva práctica artística que funcionó en el aula. Participaron alrededor de 420 estudiantes, representantes de 12 escuelas públicas.

Medida 7: Construiremos la Plaza de la Niñez en el Parque Metropolitano Cerros de Renca, como un nuevo espacio para niños y niñas, donde el juego, la exploración y las artes serán un complemento a lo aprendido en el aula.

Durante el año 2023 se logró un acuerdo con el Gobierno Regional para que la Plaza de la Niñez sea financiada por esta entidad dentro del macroproyecto “Parque Metropolitano de Renca”, el cual fue aprobado en 2024 e iniciará obras el último trimestre de 2024.

Medida 8: Fortaleceremos y ampliaremos la oferta de talleres y actividades del Programa Escuelas Abiertas, ampliando el programa a una sexta escuela.

No se realizará

Medida 9: Aumentaremos el número de profesores de educación física y crearemos selecciones deportivas competitivas, en fútbol, básquetbol, tenis de mesa y voleibol.

Durante 2022 se instala la selección de fútbol y Futsal femenina y masculina en 2023 se incorpora la selección de basquetbol, participando en el triangular de Renca Femenino, Evento realizado por la corporación en donde participaron como invitados las comunas de Peñaflor y Lo Prado. Durante 2024 se espera implementar tenis de mesa y voleibol.

Medida 10: Dotaremos a todas nuestras salas de clases con conexión a internet, proyector, telón y audio para el uso de la tecnología en los procesos de aprendizajes.

El año 2021 la Corporación se adjudicó Fondos de Aulas Conectadas, lo que permitió habilitar 10 de las 14 escuelas con implementación tecnológica. No se han

Medida 11: Acompañaremos el proceso de enseñanza, mientras dure la Pandemia, con tablets con conexión a internet, para apoyar a los estudiantes que requieran estos apoyos

Realizada el 2021.

Medida 12: Crearemos un programa comunal de apoyo a la reinserción educativa de niños y niñas con trayectorias educativas interrumpidas o en alto riesgo de exclusión y de jóvenes y adultos que necesitan completar su educación media.

Programa de Revinculación Educativa y Asistencia:

El equipo del Programa de Revinculación Educativa y Asistencia con Fondos de Apoyo a la Educación Pública (FAEP), en la cual consistió en la contratación de 3 y 10 gestores territoriales y comunitarios para apoyar la garantía de permanencia y reinserción educativa desde agosto hasta diciembre 2023. El equipo se divide a nivel territorial de acuerdo a las macrozonas de la comuna.

Esta intervención inicia con el despeje de los estudiantes sin matrícula año 2023, según reportes entregado por el Ministerio de Educación en el informe “Seguimiento de estudiantes con trayectoria educativa interrumpidas o irregular”, tanto en liceos y escuelas de la red pública y particulares subvencionadas que estuvieron dispuestos a colaborar y construir con el Programa de Revinculación Educativa y Asistencia.

De esta manera, el equipo se enfoca en la identificación de las direcciones en el mapa comunal y conformar rutas para visitas domiciliarias las que se efectúan para un total de 273 estudiantes

vinculados a establecimientos municipales y 124 visitas a estudiantes de establecimientos particulares subvencionados, casos que son los que se cuenta con información como dirección y número telefónico para el contacto respectivo, siendo un total de 397 visitas domiciliarias.

En cuanto a los establecimientos particulares subvencionados se evidencian 243 casos de desescolarización. Los cuales fueron gestionados por visitas domiciliarias y en los establecimientos educacionales pertinentes.

Considerando la contextualización y descripción de lo realizado por el equipo en base al análisis de los casos, se logra despejar la situación actual del 77% de los casos de la red de educación pública. Es importante, mencionar que en los casos en los que no se logra recoger información, se realiza la gestión con el último establecimiento en el que estuvo matriculado cada estudiante, en algunos casos sin resultados positivos.

Por lo que, hay 45 casos en los que el equipo logra realizar una revinculación, la clave fue establecer un lazo y una relación de confianza con la familia del estudiante. Desde la presentación del equipo y el programa, breve información sobre la importancia de la educación y entrega sobre las opciones más favorables para efectuar la revinculación de acuerdo al contexto familiar y del estudiante.

Medida 13: Prepararemos la transición de los centros educativos hacia el Servicio Local de Educación

El Servicio Local de Educación Los Parques inicia su funcionamiento en marzo de 2024, según la ley 21.040 que establece el traspaso de las escuelas y liceos municipales a los servicios de educación, 6 meses antes de que inicie funcionamiento el SLEP se debe realizar la entrega de toda la información administrativa de los sostenedores a la DEP. Esto sucedió el 1 de septiembre de 2023, donde la Corporación en trabajo conjunto con los directores de las Escuelas y Liceos de la comuna, le hicieron la entrega oficial de la información a la DEP en las fechas y formas establecidas por la Ley. De esta manera, Renca se encuentra al día en su proceso de traspaso que finaliza en 2025-2026.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad durante el año 2023, en relación a las metas cumplidas del plan de acción.

Mediadoras de lectura: formación en la biblioteca de Santiago, kamishibai (centro cultural japonés) y BILIJ. Gracias a estas formaciones, las mediadoras de lectura han puesto sus saberes a disposición de otras instancias, como el aniversario de Chile Crece Más, donde pensaron espacios de lectura para los niños y niñas que asistieron a la actividad.

Experiencia Cerro: este año por primera vez hicimos una Experiencia Cerro que duró 3 días, convocando a más de 400 niños, niñas y educadoras.

Premio Led Lorena Miranda: Fundación Impulso Docente. El premio coincide con el Plan de Reactivación Educativa del Mineduc. Categoría 6. Relaciones comunitarias y articulación con el medio.

Convenio de prácticas: UDP, UDD, ENAC, ICCP

PIPE: 4 educadoras de medio mayor de la Red, tuvieron la oportunidad de formarse e implementar el programa PIPE perteneciente EXplora, que busca acercar el pensamiento científico a las primeras edades.

Mes de la Memoria: este año por primera vez, los 10 jardines infantiles participaron de la conmemoración del mes de la memoria en Renca con la elaboración de los bordados que fueron parte de la exposición en la Casa de la Cultura

Huerto Comunitario: Alianza Cultiva - Vida Sana: El día jueves 7 de diciembre finaliza el trabajo en conjunto de los Programas Vida Sana y Cultiva en el huerto del gimnasio poniente. Con la participación de los jardines Torres del Paine y Villarrica.

Carrera Docente: 10 jardines ya están en la carrera docente

Encargadas de convivencia: este año comenzaron a ser parte de la Red de Convivencia que incluye también a escuelas y liceos municipales, donde las encargadas han dado visibilidad a la convivencia en primera infancia, y cómo el rol de las adultas, con sus interacciones, impactan en esta materia.

Mesa de convivencia. inclusión y resguardo de derechos: 6 sesiones

Conformación e implementación de la mesa de convivencia, inclusión y resguardo de derechos, con representantes de todos los estamentos y gremios de la red pública (Carácter: Informativo - Consultivo/ Periodicidad: mensual). En este espacio se difunde el trabajo realizado por los establecimientos en la temática, con la finalidad de gestionar la convivencia como un foco transversal en los procesos de enseñanza aprendizaje. Han asistido redes comunales, por solicitud de la mesa, tales como: Departamento de mujeres y género de la I. Municipalidad de Renca, OPD y educación inclusiva - neurodiversidad.

Mesa de Inclusión Educativa: Conformación e implementación de mesa de inclusión educativa, con representantes de todos los estamentos y gremios de la red pública (Carácter: Informativo-Propositivo)

Conversatorio en el mes de abril en el marco de convivencia escolar: “Desafíos y reflexiones para aprender a vivir juntos”, instancia donde se compartieron experiencias de aprendizajes entorno a la convivencia, relevando la importancia de la labor de los equipos educativos y su rol formativo y protector en el desarrollo integral de los niños, niñas y estudiantes. Participó JI Ojos del Salado, Rebeca Matte Bello y Procívico.

Implementación de la actualización de protocolo ante presuntas vulneraciones de derechos y violencia y acoso escolar en jardines, escuelas y liceos de la red pública.

Mesa de caso Críticos: se revisaron 27 casos de estudiantes.

Continuidad en la ejecución de “Mesa de casos críticos” con representantes de establecimientos, redes externas y sostenedor para recopilar información y analizar situaciones de estudiantes de la red de educación pública con el fin de proteger las trayectorias educativas de éstos.

Diseño y difusión del sistema de resguardo de garantías FILL Antü coordinado por el Centro de Innovación del Ministerio de Educación, en el mes de julio.

Trabajo en red territorial comunal: fortalecimiento del trabajo en red mediante capacitaciones constantes con los dispositivos presentes en la comuna y los equipos de convivencia escolar de las escuelas y liceos municipales, entre ellos se puede indicar: OPD, Lazos, FAE PRO, PRM, Salud, Departamento de mujeres y género de la I. Municipalidad de Renca, entre otras, con la finalidad de fortalecer los procesos de derivación, apoyo a sus trayectorias y seguimiento de los casos de los y las estudiantes.

Formación en colaboración con el departamento de Inclusión y Género de la Municipalidad de Renca sobre la temática de Identidad de género, Ley antidiscriminación y circular 0812, dirigido a los equipos de convivencia de escuelas y liceos de la red pública, y formación a equipos educativos de la Escuela Lo Velasquez, Juana Atala de Hirmas, Isabel Le Brun, Manuel Bulnes y el Instituto de Cumbres de Cóndores Poniente.

Capacitación acoso callejero y “camina segura” a paradocentes y equipos de convivencia escolar de los establecimientos ICCO, ICCP, Domingo Santa María e Isabel Le Brun para la contención y abordaje de casos de acoso callejero, en el marco de la iniciativa “camina segura” de la que estos establecimientos forman parte.

Inserción de estudiantes en práctica en apoyo a los equipos de convivencia escolar en 9 establecimientos: JAH, LV, GLP, ILB, CJA, RMB, JL, MBP, ICCP. Estudiantes de: TS y Ps.

Inserción de estudiantes en práctica en nivel central de la Corporación de Educación, en el equipo de convivencia, inclusión y resguardo de derechos. Estudiantes de Antropología y Derecho (pasantía).

Finalización del convenio con Fundación para la Confianza que comenzó el año 2022 con la intervención de 4 establecimientos y el año 2023 se ejecuta en los 10 establecimientos restantes de la red de educación pública de la comuna, donde se abordó el enfoque de derechos, presuntas y/o vulneraciones de derechos y revisión de instrumentos de gestión, en 4 líneas de acción; diagnóstico, formación, mejoramiento y validación.

Capacitaciones a los equipos de convivencia escolar: Tanto los equipos de convivencia escolar, como las duplas psicosociales han participado en instancias de capacitación realizadas desde coordinación central en temáticas de: Debido proceso - desde lo formativo / preventivo, Actualización de instrumentos de gestión a través de la buena práctica de un establecimiento (reglamento interno), Registro Social de Hogares, Ley 21430 - Sobre garantías y protección integral de los derechos de la niñez y la adolescencia, interculturalidad, entre otras.

Aumento en la cobertura del Programa de Integración Escolar (PIE), con 217 cursos que cuentan con equipo de aula conformados por profesionales de apoyo PIE y con 1.392 estudiantes inscritos en plataforma ministerial PIE, con lo cual se atiende a la diversidad presente en el aula.

A continuación, se presentan los principales servicios y coberturas relevantes para la gestión 2023.

Evaluación Docente: durante el año 2023 se llevaron a cabo dos sistemas de evaluación docente; la “Evaluación Docente” y “Sistema de Reconocimiento”.

El CPEIP a través de DocenteMas envía a la Corporación una nómina sugerida con los docentes que les corresponde evaluarse en la comuna, los cuales se deben inscribir para dicho proceso. A fines de octubre se dicta la Ley que consolida el Sistema de Reconocimiento y Promoción del Desarrollo Profesional Docente como único sistema general de evaluación que fortalece los procesos de inducción y acompañamiento, esto implicó que solo los Docentes convocados por Sistema de Reconocimiento pudieron completar el instrumento portafolio y rendir la Evaluación de Conocimientos Específicos y pedagógicos y de no cumplir con la rendición de dichos instrumentos no completarían el proceso de reconocimiento y por tanto, no podrán avanzar dentro del Sistema. (tramos) Cabe señalar que este proceso lo coordina el CPEIP, con DocenteMás y con cada profesional. Los resultados de cada Docente se comunicarán a través de sus correos a contar del mes de julio del 2024.



1.7. RENCA A LA VANGUARDIA DEL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE: Por una comuna verde y sustentable.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad en función de su plan de gobierno durante 2023.

“SOMOS MEJOR EN COMUNIDAD”.

A continuación, se exponen los principales logros relacionados a las 12 medidas del Eje Renca a la Vanguardia del Cuidado del Medio Ambiente.

1. Aumentaremos la cobertura de los servicios comunitarios de limpieza urbana en todos los barrios del territorio comunal.

Fortalecimos la agenda anual de operativos comunitarios en distintos barrios, para realizar retiro de residuos voluminosos y enseres. Para el año 2023 el equipo del Departamento de Aseo alcanzó un total de **82** operativos en la comuna, distribuidos en barrios de las 7 macrozonas.

2. Convertiremos espacios públicos destinados a microbasurales o en abandono, en espacios limpios y bellos, incorporando especies vegetales y corteza decorativa, en alianza con las organizaciones comunitarias.

Se recuperaron 2 espacios que estaban catalogados como microbasurales, el primero de ellos Av. El Cerro con General Vergara, del cual se retiraron 12 m³ de residuos de todo tipo y se creó un área verde de 1.300 m², incorporando máquinas de ejercicios reutilizadas y en buenas condiciones, y vegetación de bajo requerimiento hídrico, maicillo, gravilla de ladrillo y mulch. El segundo espacio es Av. J. M. Infante con Colliguay, donde se eliminó un canasto que representaba un foco de acumulación de residuos, recuperando 200 m² de área verde con maicillo, gravilla de ladrillo, nuevas especies y juegos para niños, también reutilizados y en buenas condiciones.

3. Incorporaremos una nueva flota municipal para reforzar los servicios de aseo y mantención del espacio público, la que incluirá camiones aljibes, hidroelevador, tractor, entre otros.

Durante el año 2023, se dio inicio al contrato de Servicio de retiro y transporte de residuos de escombros y desechos de la comuna de Renca, donde incorporamos a la flota de servicios municipales, 4 camiones ampliroll, 2 retroexcavadoras, 2 minicragadores, lo que permitió gestionar y articular el retiro de escombros del territorio comunal. Así mismo, se incorporó 1 camión aljibe, para apoyar el riego de áreas verdes del territorio comunal.

4. Ampliaremos la Red de Puntos de Reciclaje considerando un punto adicional en el sector poniente de Renca.

El 31 de marzo de 2023 Renca se convierte en la primera comuna a nivel nacional, en firmar un convenio de colaboración con el gran sistema de gestión ReSimple, con el de objeto establecer las condiciones y alcance de colaboración recíproca para dar cumplimiento a las obligaciones de gestión de residuos, recolección y valorización de envases y embalajes, que es uno de los seis productos prioritarios de la Ley REP.

De los compromisos asumidos en el convenio, se establece para el 2023 la recolección domiciliar de reciclaje, comenzando la primera etapa en el mes de octubre en el 50% de las viviendas de la comuna. También la operación de 2 puntos limpios para la recepción y pretratamiento de envases y embalajes reciclables. El primer Punto Limpio es el Punto Limpio Parque Las Palmeras, en operación desde el año 2019 y cuya administración se traspasará a Resimple, en agosto del 2024. El segundo Punto Limpio fue licitado por Resimple en septiembre del 2023, adjudicándose el proyecto la empresa Triciclos.

5. Generaremos un diseño paisajístico homogéneo y renovaremos el mobiliario urbano de las plazas más utilizadas de cada macrozona.

Se aumentó en un 30% la densidad de la vegetación, en 14 plazas recuperadas. Un primer grupo asociado a 7 plazas como parte de metas comprometidas por DIMAO, y un segundo grupo asociado a las 7 plazas que recibieron mobiliario nuevo.

Cada una de estas plazas, se mejoró a través del contrato de suministro de mobiliario y suministro de especies vegetales, incorporando equipamiento infantil nuevo de primer nivel, y a su vez se crearon macizos arbustivos, inexistentes, en plazas duras y densificando en el caso de plazas que contaban con infraestructura verde.

De esta manera, avanzamos en el desarrollo de estándares homogéneos para realizar la recuperación de las 14 plazas antes mencionadas, que están incluidas en los contratos de mantención y conservación de áreas verdes, tanto plazas como de plazas duras, y 2 recuperaciones de espacios públicos, que actualmente están siendo mantenidas por la cuadrilla municipal.

Logramos erradicar el mal uso de la plaza los Cuncos del sector de Fresia con Los Cuncos, dándole un nuevo uso a la pérgola, convirtiéndola en un área para primera infancia, flanqueada por jardineras intercaladas en su perímetro. Se incorporaron además nuevas especies vegetales, juegos infantiles y máquinas de ejercicios. Este sector histórico de 2 mausoleos que generaba inseguridad, se convirtió en el nuevo punto de encuentro para la comunidad.

6. Profundizaremos las acciones de nuestro Centro de Educación Ambiental, promoviendo iniciativas de compostaje, reciclaje, reutilización y conciencia ambiental.

Programa de Educación Ambiental

Durante el 2023 fortalecimos el Programa de Educación promoviendo la corresponsabilidad y la toma de conciencia en el cuidado del patrimonio cultural y natural del territorio realizando **110 talleres** de Educación Ambiental en distintos ámbitos donde participaron **1.515** personas, avanzando hacia la incorporación de actividades y líneas temáticas de trabajo.

Educación ambiental de residuos reciclables “Puerta a Puerta”, primera etapa.

Entre el 21 de noviembre y el 15 de diciembre de 2023 se realizó el proceso de entrega Puerta a Puerta de las bolsas para el reciclaje, acompañado principalmente con educación a la comunidad, con **78 barrios** cubiertos, **19.000 viviendas visitadas** y, de este total, **10.912 viviendas que efectivamente se sensibilizaron** con el nuevo sistema de gestión residuos reciclables. Esto fue con un despliegue de **24 monitores**, **3 conductores**, **2 supervisores** y **2 apoyos logísticos**. El proceso duró **5 semanas**.

Las vecinas y vecinos agradecieron la información clara y detallada junto a la entrega personalizada de la bolsa, y reconocieron la importancia de entender este nuevo servicio en la comuna.

7. Nos mantendremos a la vanguardia de iniciativas medioambientales, aumentando las alianzas público-privadas e internacionales para la implementación de innovaciones que refuercen el sello sustentable de la comuna.

En el marco de nuestras alianzas internacionales y nuestra participación en la red “Gobiernos Locales por la Sustentabilidad” ICLEI, el municipio parte del proyecto “La Planificación urbana local de la adaptación al Cambio Climático en Chile (PULAC)”, que tuvo como objetivo fortalecer la capacidad de adaptación local al cambio climático de comunas chilenas de Independencia, Vitacura y Renca en respuesta a los efectos del clima sobre sus territorios, y enfrentar los desafíos propios de contexto, características geográficas, ecológicas y socioeconómicas. Como resultado de esta iniciativa se realizó un análisis integrado de riesgo climático y riesgo de desastres, además de una autoevaluación de la resiliencia climática del municipio frente a los desastres. Todos los insumos obtenidos por este

proyecto serán incluidos en el “Plan Acción Comunal de Cambio Climático”, el cual será lanzado durante el 2024.

8. Plantaremos mil nuevos árboles para ampliar la cobertura vegetal arbórea de nuestras calles y contribuir a la mitigación del cambio climático.

Meta cumplida. Con el fin de ampliar la cobertura vegetal arbórea de nuestras calles y contribuir a la mitigación del cambio climático, durante el año 2023, se realizó la plantación de 344 nuevos árboles en distintos sectores del territorio aumentando la meta propuesta en un 34,4% más.

9. Implementaremos el Programa de Manejo Arbolado Urbano, que promueva una cultura de cuidado y respeto de las condiciones fitosanitarias de las especies arbóreas, y a su vez permita recuperar masa arbórea comunal.

Meta cumplida. Durante el año 2023, realizamos un análisis y priorización de las intervenciones del arbolado urbano, otorgando una categorización para atender cada una de las intervenciones según su complejidad, clasificadas como; alta, media y baja. En función de esto, realizamos la intervención de aproximadamente **7.750 árboles** con manejo de arbolado.

10. Seguiremos avanzando en la implementación de nuestro Plan Local contra el Cambio Climático (PLCC), incorporando una Estrategia Hídrica Local (EHL) y promoviendo la implementación de las Acciones establecidas en nuestra Estrategia Energética Local (EEL).

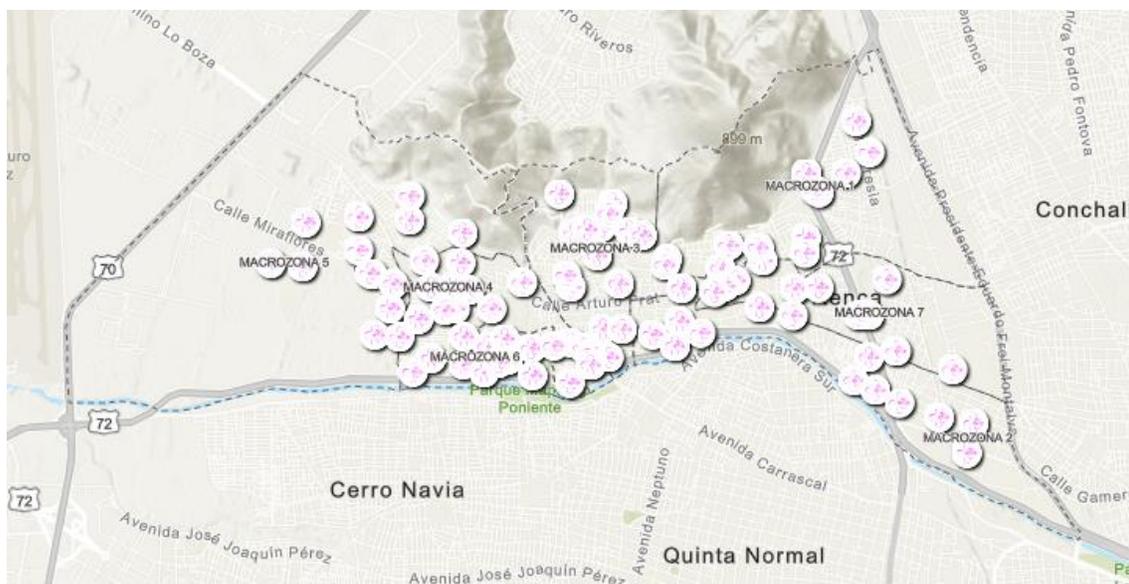
Durante el 2023 se realizó un diagnóstico del cumplimiento del PLCC, donde se llegó al **65%** de cumplimiento de lo propuesto en 2019. En este marco, durante el mismo año se inició el proceso de actualización del PLCC que pasará a denominarse Plan de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC), en cumplimiento con lo establecido en la ley 21.455 “Ley Marco de Cambio Climático”. El PACCC de Renca será lanzado durante el 2024.

11. Ejecutaremos la iniciativa “Áreas verdes resilientes a la escasez de agua con enfoque participativo”, en alianza con ONU-Medio Ambiente, que nos permitirá intervenir dos áreas y constituir así un eje eficiente hidricamente en Balmaceda.

Meta cumplida. Esta iniciativa se ejecutó durante el 2021 y 2022, los resultados de esta fueron presentados en la cuenta pública 2022.

12. Reforzaremos los equipos de atención para aumentar la cobertura de los servicios veterinarios, llegando cada vez a más barrios.

Meta cumplida. Durante el año 2023, se fortaleció la agenda anual de operativos comunitarios en distintos barrios del territorio comunal, ampliando la cobertura de prestaciones gratuitas de vacunación antirrábica y desparasitaciones externas, mediante instancia de: Veterinaria en tu barrio, Ferias de Salud y convenios universidades que imparten la carrera de medicina veterinaria sumando un total de **9.275** prestaciones, abarcando **90** barrios.



Fuente: Elaboración propia.

Sumado a lo anterior, se realizaron **19.813** prestaciones en el centro veterinario de atención primaria. Es importante destacar que la atención de un paciente puede significar más de una prestación.

También, durante el 2023 se realizaron **1.000 esterilización** en perros y gatos, en el marco de un programa de SUBDERE y se realizó una nueva postulación para ejecutar esterilizaciones el 2024.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad en función de su PMG durante 2023.

PROGRAMA: Gestión Integral De Residuos/Reciclaje Comunal.

META: Realizar 52 Operativos Anuales De Reciclaje En Punto Limpio Móvil.

Durante el año 2023, se ejecutaron **147 operativos** de recolección de residuos reciclables con el Punto Limpio Móvil (**avance de un 282,69%**), en ferias libres y diferentes sectores de la comuna, **recuperando 4,13 toneladas** de residuos reciclables domiciliarios.

El Punto Limpio Móvil opera junto a una monitora ambiental, encargada de informar y orientar a los usuarios en la identificación de los tipos de residuos y su correcta separación en origen, para luego depositarlos en los contenedores señalizados.

PROGRAMA Educación Ambiental Para La Sustentabilidad

META: Realizar 52 Talleres De Educación Ambiental A La Comunidad

Durante el año 2023, se ejecutaron **52 talleres de Educación Ambiental** dirigidos a la comunidad, alcanzando un avance de un **100% de lo propuesto**.

DEPARTAMENTO DE ÁREAS VERDES

PLAN DE ACCIÓN: Programa Gestión Integral De Áreas Verdes, Arbolado Urbano Y Paisajismo. Línea: Arborización Y Recambio De Arbolado.

META: Realizar 4 Jornadas De Arborización Anual Considerando Calles Plazas Y/O Parques Considerando Un Total De 300 Individuos.

Durante el 2023, se realizaron **7 jornadas de plantación** de árboles en distintos puntos de la comuna, a través de actividades en conjunto con la comunidad, donde se plantaron un total de **344 individuos**, lo que corresponde al **114% del total de la meta**.

DEPARTAMENTO DE ÁREAS VERDES

PLAN DE ACCIÓN: Programa Gestión Integral De Áreas Verdes, Arbolado Urbano Y Paisajismo.
Línea: Mantención De Áreas Verdes

META: Realizar El Mejoramiento De 7 Áreas Duras, Que Se Encuentren Bajo Contrato De Mantención, El Que Consistirá En Aumentar La Cobertura Vegetal De Acuerdo A La Paleta Vegetal De Bajo Consumo Hídrico E Instalación De Mobiliario Nuevo Por Plaza, De Acuerdo A Contrato De Suministro De Mobiliario Urbano.

Durante el 2023, se realizó el mejoramiento de un total de **14 áreas**, donde se incorporó mobiliario, de acuerdo al contrato de suministro de mobiliario, como también equipamiento reutilizado en buen estado, además de dotar de especies vegetales de acuerdo a paleta vegetal de bajo consumo hídrico, alcanzando un **200% de avance** de la meta para este periodo. Las plantas mejoradas son las siguientes:

- 1- plaza los Cuncos
- 2- plaza el Gringo
- 3- plaza Isabel Riquelme
- 4- plaza Chungara
- 5- plaza Marta Colvin
- 6- plaza San Genaro
- 7- plaza La Victoria
- 8- plaza Ignacio Carrera Pinto con Avenida El Cerro
- 9- plaza Tucapel con Ángel
- 10- plaza Nicanor Fajardo con Camilo Henríquez
- 11- plaza Volcán Llaima
- 12- plaza Manchay
- 13- plaza pangué
- 14- plaza roble con patagua

DEPARTAMENTO DE ASEO

PROGRAMA LIMPIEZA COMUNAL

META: Realizar 50 Operativos Comunitarios De Retiro De Especies Voluminosas Y Enseres Anuales

Durante el 2023, el número de operativos de especies de voluminosos y enseres realizados fue de **82 operativos**, obteniendo un **164% del total de la meta**.

DEPARTAMENTO DE ASEO**PROGRAMA LIMPIEZA COMUNAL**

META: Ejecutar El 100% De Las Solicitudes De Servicios De Retiro De Voluminosos Y Enseres Requeridas Por La Comunidad Asociadas A Pago, En Un Máximo De 7 Días Hábiles.

- Durante este periodo, el número de solicitudes recibidas fue de 964 asociadas a solicitudes de servicios de todo tipo.
- De las 964 solicitudes, 573 solicitudes corresponden a solicitudes de retiro de voluminosos y enseres.
- De las 573 solicitudes, 545 están asociadas a pago o exentas, porque son solicitudes particulares.
- De las 545 solicitudes, 97 solicitudes fueron anuladas. Quedando 448 solicitudes asociadas a pago o exentas que caen dentro de la meta.
- De las 448 solicitudes, 343 solicitudes fueron pagadas y ejecutadas.
- De las 343 solicitudes ejecutadas, 339 solicitudes fueron ejecutadas en 7 días hábiles (9 días corridos), obteniendo por lo tanto un 98,83% de cumplimiento.

DIRECCIÓN DE MEDIO AMBIENTE ASEO Y ORNATO**PROGRAMA TENENCIA RESPONSABLE DE MASCOTAS Y CONTROL SANITARIO**

META: Realizar 60 Operativos Anuales De Vacunación Antirrábica Y Desparasitaciones Externas En El Marco De “Veterinaria En Tu Barrio”

En el periodo 2023, se ejecutaron 90 operativos de Veterinaria en Tu Barrio, en distintos barrios de la comuna, correspondiente a un total del 150% de cumplimiento de la meta propuesta.

DIRECCIÓN DE MEDIO AMBIENTE ASEO Y ORNATO**PROGRAMA ARBORIZACIÓN Y RECAMBIO DE ARBOLADO**

META: Producir En El Vivero Municipal 500 Nuevos Ejemplares De Especies Vegetales De Bajo Consumo Hídrico

En el periodo 2023, se reprodujeron distintas especies vegetales de bajo consumo hídrico, donde se llegó a un total 740 especies vegetales, correspondientes a un 148% de la meta propuesta.

A continuación, se presentan las principales actividades desarrolladas por la unidad durante 2023.

DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE- GESTIÓN AMBIENTAL**PLAN DE ACCIÓN: GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS****RECICLAJE COMUNAL/ FNDR 8% RENCA ORGÁNICA**

Durante el 2023, Renca postuló al Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR 8%) con el proyecto Renca Orgánica, que tiene como objetivo aportar a la mitigación del cambio climático y la valorización de los residuos orgánicos por medio de la implementación de un sistema piloto de recolección tipo “drop off”. El proyecto, que se ejecutará en 2024, obtuvo un financiamiento de

\$9.700.000 a los que se sumarán \$8.200.000 en aportes no pecuniarios del municipio.

DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE- GESTIÓN AMBIENTAL

PLAN DE ACCIÓN: GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

ESTRATEGIA DE RESIDUOS BID

El BID es la mayor fuente de financiamiento multilateral para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). El objetivo de la División de Agua y Saneamiento (INE/WSA) del BID es renovar el compromiso del Banco de apoyar a los países de la región en el desarrollo del sector agua y saneamiento, con miras a conseguir el acceso universal a servicios adecuados de acuerdo con las responsabilidades y mandatos de los países y de los acuerdos internacionales.

El BID, apoyó a la Municipalidad de Renca para ejecutar una consultoría que tuvo como objetivo general desarrollar una Estrategia Comunal de Gestión Integral de Residuos Sólidos valorizables y no valorizables domiciliarios. Para ello, se plantearon los siguientes objetivos específicos:

1. Realizar un diagnóstico técnico y económico de la generación y gestión actual y futura (a un plazo de 5 años) de los residuos sólidos domiciliarios en Renca, que considere gastos e ingresos actuales, y su proyección.
2. Analizar la percepción y el comportamiento actual de la población en cuanto a la generación y gestión de los residuos.
3. Evaluar cualitativa y cuantitativamente los recursos disponibles y necesarios para realizar una gestión integral de residuos desde la educación a la comunidad hasta la operatividad del sistema.
4. Elaborar una hoja de ruta participativa para avanzar hacia una eficiente gestión integral de residuos sólidos domiciliarios y urbanos.

En el mes de mayo de 2023 se firmó el contrato entre el BID y el consultor para el inicio de las actividades consignadas en los Términos de Referencia preparadas por la Municipalidad de Renca y el 26 de diciembre del mismo año se realizó la presentación del Informe Final.

La Estrategia fue lanzada en **marzo de 2024**.

DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE- GESTIÓN AMBIENTAL

PLAN DE ACCIÓN: CARBONO NEUTRALIDAD

CIENCIA PARA LA POLÍTICA SOSTENIBLE: ACTUALIZACIÓN PLCC 201

Posterior al diagnóstico mencionado en el punto 1.2, se inició en agosto 2023 el proceso de actualización del PLCC (2019) que pasará a denominarse Plan de Acción Comunal de Cambio Climático. Dentro de los principales avances se puede destacar el análisis de riesgos climáticos para la comuna, que fue elaborado del proyecto ICLEI - PULAC y la Dirección de Operaciones y Emergencias:

1- Diagnóstico de vulnerabilidad e impactos del cambio climático

1.1-Cálculo de riesgo climático multiamenaza

Familia	Amenaza	Línea base	Línea base con cambio climático	Vulnerabilidad	Riesgo de línea base	Riesgo línea base con cambio climático
Climáticas	-					
Hidrológicas	Inundación fluvial	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio
	Desprendimiento de tierras	Muy Bajo	Muy Bajo	Medio	Bajo	Bajo
	Erosión Ribereña	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio
Meteorológicas	Fuertes precipitaciones e inundaciones pluviales	Bajo	Bajo	Medio	Bajo	Bajo
	Ola de calor	Muy Alto	Muy Alto	Alto	Alto	Alto
	Ola de frío	Bajo	Bajo	Alto	Medio	Medio
	Nevada/Heladas	Bajo	Bajo	Alto	Medio	Medio
Climatológicas	Sequía	Alto	Alto	Muy alto	Alto	Alto
	Incendios forestales	Medio	Alto	Medio	Medio	Medio
No climáticas	-					
Geológicas	Sismicidad	Alto	-	Muy alto	Alto	-
Biológicas	Accidentes con animales	Muy Bajo	-	Medio	Bajo	-
	Plagas	Alto	-	Medio	Medio	-
Tecnológicas	Derrame tóxico	Medio	-	Alto	Medio	-
	Explosión	Medio	-	Muy alto	Alto	-
	Incendios estructural	Alto	-	Alto	Alto	-

Fuente: Elaboración propia.

1.2- Resiliencia del municipio frente a desastres a nivel local

El siguiente panel araña representa la puntuación de la capacidad de resiliencia del municipio en los siguientes **aspectos esenciales** en relación a los desastres a nivel local:

E1: Organizarse para la resiliencia

E2: Identificar, comprender y utilizar los escenarios de riesgos actuales y futuros

E3: Fortalecer la capacidad financiera para la resiliencia

E4: Promover el diseño y desarrollo urbano resiliente

E5: Proteger las zonas naturales de amortiguación para mejorar las funciones de protección de los ecosistemas

E6: Fortalecer la capacidad institucional para la resiliencia

E7: Comprender y fortalecer la capacidad social para la resiliencia

E8: Aumentar la resiliencia de la infraestructura vital

E9: Asegurar una respuesta efectiva ante los desastres

E10: Acelerar el proceso de recuperación y reconstruir mejor

Renca

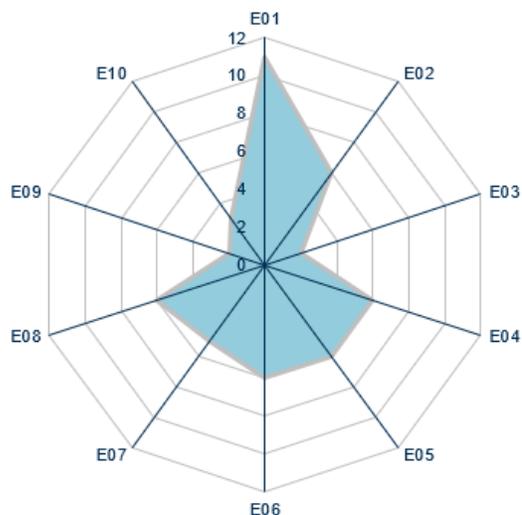
Chile

29/08/2023

La puntuación total para esta evaluación es 55 / 75

Por favor, envíe la herramienta completa y el informe PDF a: mcr2030-global@un.org
Herramienta de auto-evaluación para la resiliencia frente a desastres a nivel local, v.1.0.

© UNDRR, 2017.



Fuente: Elaboración propia.

*El lanzamiento del PACCC se realizará durante el 2024

DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE- GESTIÓN AMBIENTAL
PLAN DE ACCIÓN: GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS/RECICLAJE COMUNAL
IMPLEMENTACIÓN LEY REP: RESIMPLE

Uno de los hitos relevantes del año 2023 y que tiene a Renca como comuna pionera, es la implementación del Sistema de Recolección Domiciliario de envases y embalajes reciclables. El 31 de marzo de 2023 Renca se convierte en la primera comuna a nivel nacional, en firmar un convenio de colaboración con el gran sistema de gestión ReSimple, para la recolección y valorización de envases y embalajes, que es uno de los seis productos prioritarios de la Ley REP.

El convenio involucra:

- Recolección puerta a puerta de los residuos reciclables (papel y cartón y envases livianos) en toda la comuna, el cual será implementado de manera gradual, en tres etapas.
- Instalación de 44 campanas para reciclaje de vidrio en toda la comuna.
- Construcción y operación de 2 Puntos Limpios.
- Instalación de Puntos Verdes en los 14 establecimientos educacionales municipales.
- Diseño e implementación de un Plan de Educación Ambiental y un Plan de Comunicaciones.

Esto significa una gran transformación en la comuna, ya que se espera que en agosto de 2024 el **100% de las viviendas de Renca cuenten con el servicio de reciclaje domiciliario.**

Logística de la recolección domiciliaria

- Desde el 2 de octubre del 2023, en la primera etapa de implementación, el camión de reciclaje se encuentra realizando el **servicio de recolección 1 vez por semana, de lunes a sábado, desde las 09:00 a las 21:30 horas**, retirando envases livianos, papel y cartón. El vidrio se está gestionando a través de campanas. La primera etapa comprende el sector norte de la comuna,

beneficiando a 103 barrios (23.000 viviendas), de los cuales 23 son barrios de vivienda en altura (4.000 viviendas).

- Logísticamente se dividió la **primera etapa en 6 sectores de recolección**, uno por cada día de la semana.
- Para el acopio de los residuos **se entregará a cada vivienda una bolsa reutilizable de 60x100 cm donde deben ir los envases y embalajes mezclados, limpios, secos y aplastados**. El objetivo de esta solución de acopio es educativo, para que la familia comience a acostumbrarse a la práctica de separar en origen.
- En el caso de los condominios de **viviendas en altura**, además de la solución de acopio por vivienda, **se está instalando una solución de acopio colectivo, que consiste en un atril de fierro que sostiene 2 maxisacas**, ambas para papel/cartón y envases livianos, lo cual facilitará tanto el acopio de los residuos como el retiro por parte del camión.

Difusión y Educación Ambiental

Entrega de bolsas para el reciclaje “Puerta a Puerta”, primera etapa

- El 21 de noviembre del 2023 se dió inicio al proceso de entrega de las bolsas para el reciclaje “Puerta a Puerta”, con un despliegue de 24 monitores, 3 conductores, 2 supervisores y 2 apoyos logísticos. El proceso duró 5 semanas, **se cubrieron 78 barrios y se entregaron 10.912 bolsas para el reciclaje**.

Las vecinas y vecinos agradecieron la entrega personalizada de la bolsa y el detalle de la información, y reconocieron la importancia de contar con este nuevo servicio en la comuna.

- Con el objeto de informar a la comunidad sobre “Renca Recicla y es Resimple”, a la fecha se han realizado una veintena de reuniones informativas en los barrios de la primera etapa, en las cuales **han participado 242 vecinas y vecinos**.
- Nuestro asistente virtual **RENCAT** ya se encuentra habilitado para responder dudas y consultas sobre el nuevo sistema de recolección domiciliario de envases y embalajes.
- Por parte de Resimple, se encuentra habilitada la **APP Resimple** que puede ser utilizada desde cualquier equipo móvil. Esta aplicación permitirá al usuario conocer información sobre el paso del camión, tipo de residuos que reciben, elevar reclamos, responder dudas y recibir sugerencias.

También se encuentra habilitado el correo info@resimple.cl, para atender reclamos y problemas asociados al paso del camión recolector.

DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE- GESTIÓN AMBIENTAL

PLAN DE ACCIÓN: CARBONO NEUTRALIDAD

CIENCIA PARA LA POLÍTICA SOSTENIBLE: INVENTARIO DE EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO 2021

El inventario 2021 permite evaluar el impacto de las acciones ambientales llevadas a cabo por la gestión municipal de Renca durante el periodo 2016-2021 en la huella de carbono comunal. Para lograrlo, se utilizó el Protocolo Global de Inventario de Gases de Efecto Invernadero como

metodología para estimar las emisiones generadas por la comuna en el año 2021, considerando un inventario de carbono del año 2016 como línea base. Posteriormente, se compararon estas emisiones con la mitigación generada por las acciones municipales a lo largo de ese periodo.

La metodología empleada se basó en el nivel de reporte BASICO+, abarcando los sectores de energía estacionaria, transporte, residuos, AFOLU e IPPU, junto con sus respectivos subsectores.

Para cuantificar las emisiones del sector de energía estacionaria, se utilizaron datos reales de consumo de electricidad y combustibles en los subsectores residencial, comercial, industrial e institucional. Además, se consideraron las emisiones provenientes de la generación de energía suministrada a la red, así como las pérdidas en la transmisión y distribución de energía. En el sector del transporte, se enfocó en el subsector de transporte por carretera debido a la ausencia de otros tipos de transporte en la comuna. Para su cálculo, se empleó un método de escalamiento basado en el crecimiento poblacional.

En el sector de residuos, se utilizó la metodología de compromiso de metano y el software de cálculo CIRIS para estimar las emisiones del subsector de residuos sólidos. En cuanto al tratamiento de aguas residuales, se emplearon datos reales de consumo. Para el sector de AFOLU, se emplearon datos reales para calcular las emisiones asociadas al subsector de uso de suelo y ganadería.

Los resultados obtenidos revelaron que el inventario de emisiones para el año 2021 alcanzó un total de 615.385 toneladas de CO₂eq, siendo el sector de energía estacionaria responsable del 72% de las emisiones, seguido por el sector de transporte con un 12%, el sector de residuos con un 16%, y los sectores de IPPU y AFOLU con un 0% de las emisiones totales. Al comparar las emisiones del año 2016 con las del 2021, se observó una reducción total de 341.305 toneladas de CO₂eq.

Finalmente, se realizaron actividades medioambientales gestionadas por la municipalidad de Renca, obteniendo una mitigación de 1.098 toneladas de CO₂eq, lo cual representa un 0,3217% de la reducción de emisiones generadas en la comuna entre los años 2016 y 2021.

A continuación, se presenta una tabla resumen de este:

Sector	Emisiones (ton CO ₂ eq)		
	2016	2021	Variación (%)
Energía estacionaria	846.159	442.431	-48
Transporte	64.351	72.665	+11,4
Residuos	46.126	99.740	+116,2
AFOLU	57	558,6	+880
Total	956.690	615.385	-35,7

Fuente: Elaboración propia.

DEPARTAMENTO MEDIO AMBIENTE - GESTIÓN AMBIENTAL
PLAN DE ACCIÓN: CARBONO NEUTRALIDAD

CIENCIA PARA LA POLÍTICA SOSTENIBLE: PROYECTO AURA

Proyecto AURA (*Urban climate and Resilience Analysis*).

Este proyecto corresponde a una segunda etapa del proyecto FONDEF IDEA ID20I10378 desarrollado a partir de diciembre 2020, donde se diseñó una herramienta de simulación climática para la comuna de Renca como piloto, para apoyar la toma de decisiones proporcionando información de parámetros climáticos (temperatura y humedad relativa del aire), confort térmico ambiental y demanda potencial de energía eléctrica para refrigeración y calefacción por manzana.

Objetivos específicos del proyecto.

1. Construir línea de base climática, ambiental y urbana para la Región Metropolitana, incorporando el uso de inteligencia artificial para el levantamiento y análisis de datos.
2. Validar el modelo de simulación actual y futura de temperatura del aire y sus efectos sobre el confort térmico y la demanda potencial de energía, propuesto inicialmente para la comuna de Renca.
3. Construir un modelo de evaluación de emisiones de Dióxido de carbono (CO₂) a escala comunal.
4. Actualización de la herramienta computacional piloto, basada en información espacial, que implemente el modelo construido.

En enero del 2023 se ejecutaron capacitaciones a funcionarios municipales de SECPLA, DIMAO, Corporación Municipal y La Fábrica respecto a la plataforma <https://auramodel.cl/>. Y se realizó el cierre del proyecto.

DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE- GESTIÓN AMBIENTAL

PLAN DE ACCIÓN: GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

RECICLAJE COMUNAL/ REPORTE SINADER

Declaración anual en el sistema nacional de declaración de residuos SINADER. El cual permite a generadores de residuos y destinatarios, realizar declaraciones y destinos de la recolección de estos, de acuerdo a las obligaciones que impone el Reglamento del RETC.

En el caso de la Municipalidad de Renca, el sistema solicitó a partir del año 2021, la realización de declaraciones mensuales, de todos los residuos, tanto con destino final de eliminación, como de valorización.

DECLARACIÓN SINADER 2023		
MES	FECHA DECLARACIÓN	N° FOLIO
ENERO	13/02/2023	608341
FEBRERO	11/03/2023	714413
MARZO	17/04/2023	608341
ABRIL	15/05/2023	750880
MAYO	14/06/2023	763474
JUNIO	14/07/2023	774210
JULIO	14/08/2023	783851
AGOSTO	16/10/2023	808521
SEPTIEMBRE	16/10/2023	794640
OCTUBRE	15/12/2023	833655
NOVIEMBRE	15/12/2023	833956
DICIEMBRE	15/01/2024	845333

Fuente: Declaración mensual SINADER 2023

Las declaraciones mensuales y anual SINADER del año 2023, se encuentran al día.

DEPARTAMENTO DE ÁREAS VERDES - SECCION DE ÁREAS VERDES

PLAN DE ACCIÓN: PROGRAMA GESTIÓN INTEGRAL DE ÁREAS VERDES, ARBOLADO URBANO Y PAISAJISMO. LÍNEA ARBORIZACIÓN Y RECAMBIO DE ARBOLADO.

Construcción y Recuperación de Áreas Verdes: Durante el año 2023 ocurrió un hito importante fue la recuperación de la Plaza los Cuncos, donde se demolieron 2 mausoleos (foco de delincuencia), se logró renovar el espacio público dando una nueva cara a la plaza, buscando así contribuir en la mejora de su estándar, colaborar con la estrategia local de limpieza que busca eliminar focos de basurales e incorporar los nuevos criterios de diseño para áreas verdes sustentables y coherentes con Estrategia Hídrica Local (EHL).

En ese lugar se instalaron:

- Circuito de calistenia
- Instalación de bicicletero
- Instalación de triple columpio
- Instalación de doble balancín
- Instalación de 3 resortes infantiles
- Plantación 10 árboles
- Delimitación de jardineras en las se incorporaron arbustos y flores y mulch o corteza de color rojo
- Nueva área infantil provista de 3 juegos infantiles
- Incorporación de nuevo equipamiento complementario: basureros, escaños y reubicación de bancas existentes

DEPARTAMENTO DE ÁREAS VERDES - SECCIÓN DE CERRO

PLAN DE ACCIÓN: PROGRAMA GESTIÓN INTEGRAL DE ÁREAS VERDES, ARBOLADO URBANO Y PAISAJISMO. LÍNEA ARBORIZACIÓN Y RECAMBIO DE ARBOLADO.

Prevención de Incendios: En el PARQUE METROPOLITANO CERROS DE RENCA se realizaron 9.384 m² de Cortafuegos en distintos puntos colindantes a poblaciones.

Además, se realizaron trabajos de desmalezado en 73.386 m² en distintas áreas de la comuna, contribuyendo tanto a limpieza de las áreas como también a la disminución de posibles focos de incendios o incivilidades.

Total, cortafuegos: 9.384 m²

Total, desmalezado: 73.386 m²

El día 13 de diciembre del 2023 se realizó una exposición de CONAF sobre mitigación de riesgos en relación a incendios forestales, donde participaron:

- la comunidad, a través de un representante de cada comité de seguridad por macrozona,

- funcionarios municipales en representación de los departamentos de Seguridad, Operaciones y Emergencias y Áreas verdes.

Esta actividad es el inicio de un ciclo de charlas preventivas del mismo tema que se expandirá a otras organizaciones de la comunidad. desde abril a octubre de 2024.

1.7.1. Departamento de Medio Ambiente – Gestión Ambiental

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad en función de su plan de acción durante 2023.

CARBONO NEUTRALIDAD - PROGRAMA REPORTABILIDAD CARBONO NEUTRALIDAD

Fundamentación:

En el marco del compromiso hacia la Carbono Neutralidad y la Acción Climática de Chile, se identificaron desafíos y en cada una de ellos tenemos iniciativas en implementación y para el futuro, y en ese contexto nos hemos propuesto acreditar nuestros cumplimientos realizando una Gobernanza y Articulación, así como realizando la Medición y Reportabilidad.

Objetivos General:

Desarrollar las acciones relacionadas con la reportabilidad municipal y las iniciativas asociadas a carbono neutralidad, *Race to Zero*, *Acá Chile*, *Huella Chile*, Medición de huella de carbono comunal.

Objetivos Específicos:

- Avanzar en la reportabilidad que acrediten cumplimiento
- Avanzar en la implementación de iniciativas del Plan Local de Cambio Climático y planificación de acciones para cumplimiento.

Metas:

- Reporte anual CDP y otras plataformas
- Reporte anual huella Chile
- Implementar acciones asociadas a cumplimiento Plan Local de Cambio Climático y planificación de acciones para cumplimiento.

REPORTE CPD 2023

Como parte de los compromisos asociados a la adhesión de la campaña *Race to Zero* y *Race to Resilience*, la Municipalidad de Renca, desde el año 2021, realiza un reporte anual sobre acciones climáticas locales en la plataforma CDP-ICLEI, a partir de la cual se evalúan estas acciones y se otorga a la comuna una calificación de carácter internacional.

El proceso se puede resumir de la siguiente manera:

- Las ciudades gestionan los datos climáticos y medioambientales para impulsar la toma de decisiones.

- Las ciudades proporcionan datos a CDP-ICLEI Track.
- CDP gestiona los datos de las ciudades.
- Todos los datos públicos están disponibles en el portal de datos abiertos de CDP.
- Los organismos socios reciben los datos de las ciudades a través de CDP.
- CDP y sus socios trabajan con las ciudades, entregando asistencia técnica, invitaciones y promoción de iniciativas y acceso a eventos asociados a la temática.
- Beneficios del monitoreo CDP:
 - Gerenciamiento de datos: Informaciones centralizadas en un único lugar.
 - Monitorear las acciones ambientales: Implementar estrategias, medir y gestionar el impacto, no es posible gestionar lo que no se mide.
 - Evaluación de las respuestas: Acompañar el progreso, generación de indicadores de adaptación y mitigación, mejoría en la calidad de los datos.
 - Oportunidades de financiamiento: Compromiso y cooperación con el sector privado, participación en rondas de negocio.
 - Visibilidad internacional: Informes resumidos, informes regionales y globales, siendo parte de la comunidad global de ciudades.
 - Compartir informaciones con otras ciudades: Intercambio de conocimiento, replicar acciones exitosas de otras ciudades.

Es importante destacar que esta iniciativa es impulsada por las principales organizaciones de acción climática a nivel internacional, las cuales son las siguientes:



Resultados del Reporte Comunal 2023 (Acciones 2022)

La evaluación de CDP mide la gestión de las organizaciones con una puntuación que va desde la letra A, que corresponde a un alto compromiso y acción, a la letra D-, obteniendo una calificación para el área de mitigación y de adaptación, las cuales son promediadas, obteniendo la calificación final.

En el reporte del año 2023, se informaron todas las actividades climáticas realizadas por nuestro municipio durante el año 2022, obteniendo una calificación de A-. El informe de calificación es el siguiente:

INFORME DE CALIFICACIÓN DEL 2023



El presente informe brinda información sobre la calificación de su jurisdicción en el [Cuestionario del 2023](#), una comparación con otras jurisdicciones que también respondieron y comentarios sobre cómo mejorar la acción climática y la transparencia.

Los datos divulgados han sido calificados conforme a la [Metodología de Calificación de CDP](#). Las calificaciones son privadas para las jurisdicciones, pero aquellas que logran la más alta obtienen un reconocimiento público en nuestra 'Lista A' anual.

Solicitar una llamada de retroalimentación sobre la calificación

Email: reportecer@cdp.net

SU CALIFICACIÓN

Renca

Región América Latina

Pais/zona
a Chile



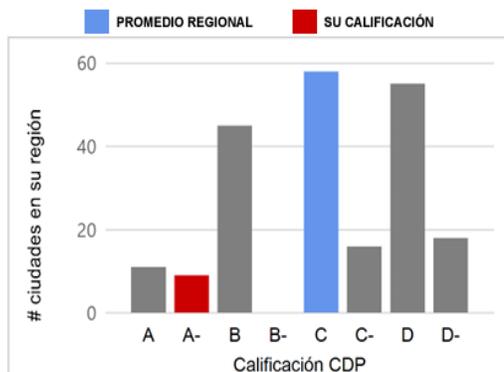
Nivel de liderazgo

Su jurisdicción ha demostrado cuáles son las mejores prácticas de adaptación y mitigación, ha definido metas ambiciosas, y ha avanzado hacia el cumplimiento de esas metas.

COMPARAR SU CALIFICACIÓN

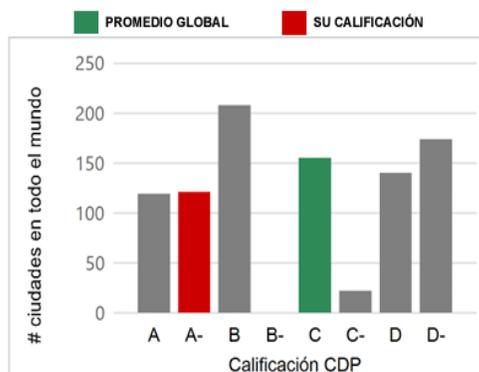
DISTRIBUCIÓN REGIONAL

Promedio : C



DISTRIBUCIÓN GLOBAL

Promedio : C



CALIFICACIÓN DE ADAPTACIÓN



Promedio regional
C
Promedio global
B

Su jurisdicción comprende claramente los impactos y riesgos que el cambio climático supone para su jurisdicción, ha implementado un plan de adaptación y está monitoreando el progreso hacia sus objetivos de adaptación.

CALIFICACIONES TEMÁTICAS

CALIFICACIÓN DE MITIGACIÓN

Promedio regional
D
Promedio global
C



Su jurisdicción comprende claramente el desglose de sus emisiones, ha implementado un plan de mitigación y está demostrando progreso hacia metas climáticas basadas en la ciencia.

Con este resultado, Renca se convirtió en una de las **tres ciudades con mayor calificación a nivel nacional** en el reporte de CDP-ICLEI, como parte del ciclo 2023 - 2024 del Desafío de las Ciudades de WWF.

DIAGNÓSTICO DE CUMPLIMIENTO PLCC 2019 - 2023

En el marco del cumplimiento del artículo 12 de la ley 21.455 “Marco de Cambio Climático” promulgada el 2022, que exige a los municipios la elaboración de un “Plan de Acción Comunal de Cambio Climático”, en 2023 se inicia el proceso de diagnóstico del cumplimiento del PLCC (2019).

Los resultados de la evaluación fueron los siguientes:

Objetivo específico	Línea de acción	Medida	Indicador
Objetivo 1. Actualizar e incrementar el conocimiento sobre los impactos del cambio climático en el territorio, considerando distintos niveles y perspectivas 86%	LA 1.1. Educación ciudadana sobre cambio climático y medio ambiente.	M 1.1.1. Elaborar un plan de educación formal para fomentar la sustentabilidad de la comuna.	Incorporación del cambio climático en el PADEM (Corporación de Educación) 100%
			Documento con orientaciones en educación ambiental y sostenibilidad (Depto. Medio Ambiente) 50%
		M 1.1.2. Generar un programa de formación, sensibilización y capacitación a la comunidad sobre prácticas sustentables y amigables con el medio ambiente y medidas de prevención de riesgos.	Programa de educación ambiental comunal en operación (Depto. de Medio Ambiente) 100%
			Nº de talleres realizados / año (Dpto. de Medio Ambiente) 100%
	LA 1.2. Sistematizar información comunal.	M 1.1.3. Crear estrategia de difusión de información ambiental.	Nº de participantes / año (Dpto de Medio Ambiente) 100%
			Plataforma web de información ambiental operativa (DIMAO) 100%
Objetivo 2. Fortalecer la gobernanza local frente a eventos climáticos extremos, generando planes de prevención y respuesta efectivos. 67%	LA: 2.1. Fortalecimiento de políticas de planificación	M 2.1.1. Integrar enfoque de sustentabilidad al Plan de Desarrollo Comunal (PLADECO).	Plataforma web de información técnica operativa (SECPLAN) 50%
			PLADECO con enfoque de sustentabilidad integrado (SECPLAN) 100%
			Nº de programas con enfoque de sustentabilidad incorporados en el PLADECO (DIMAO) 20%

Objetivo específico	Línea de acción	Medida	Indicador
	LA 2.2. Fortalecer la gestión integral del riesgo de desastres.	M 2.2.1. Generar planes de contingencia por áreas de influencia y macrozonas de la comuna.	N° Planes de contingencia elaborados (Unidad de emergencia) 0%
		M 2.2.2. Fortalecer la institucionalidad local para efectuar una gestión integral del riesgo de desastres.	Protocolo de emergencia actualizados (Unidad de emergencias) 50%
			N° de reuniones entre actores para coordinación (operaciones) 100%
	LA 2.3. Establecer alianzas con actores relevantes para la acción climática	M 2.3.1. Fomentar la implementación de la Responsabilidad Social Ambiental Empresarial en la comuna.	N° iniciativas de mitigación y adaptación financiadas a través de RSE en el territorio. (Dirección de innovación) 100%
			N° de beneficiarios de iniciativas desarrolladas. (Dirección de innovación) 100%
	Objetivo 3. Adaptar la comuna a los efectos del cambio climático. 64%	LA 3.1. Consolidar el Parque Metropolitano Cerros de Renca.	M 3.1.1. Elaborar un plan zonal para establecer nuevas áreas verdes que serán reforestadas mediante jornadas participativas.
Plan zonal desarrollado/ actualizado (DIMAO) 33%			
Área reforestada (m2/año) (DIMAO) 100%			
N° de especies plantadas/año (DIMAO) 100%			
M 3.1.2. Elaborar e implementar un plan municipal de prevención de incendios en el cerro Renca con la colaboración de CONAF			Plan de prevención de incendios en el cerro Renca elaborado. (Áreas verdes - DIMAO) 40%
			Área de bosque protegido mediante el plan (m2). (Áreas verdes - DIMAO) 100%

Objetivo específico	Línea de acción	Medida	Indicador	
	LA 3.2. Fomento a la construcción sustentable de infraestructura verde y urbana.	M 3.2.1. Elaborar e implementar un plan de recambio de especies arbóreas y arbustivas de la comuna.	Plan de recambio de arbolado urbano elaborado (DIMAO - Medio Ambiente)	
			50%	
				Nº especies plantadas en áreas verdes (DIMAO - Áreas Verdes)
				100%
		M 3.2.2 Crear nuevas áreas verdes para la comuna.	M2 de áreas verdes construidos (DIMAO - Medio Ambiente)	
			100%	
				Nº proyectos comunitarios de áreas verdes ejecutados (DIMAO - Áreas Verdes)
				100%
		M 3.2.3. Fomentar un desarrollo inmobiliario sustentable.	Ordenanza de construcción sustentable elaborada (DIMAO - DOM)	
			0%	
			Nº de nuevos proyectos de construcción que incluyen criterios de construcción sustentable (DOM)	
			100%	
M 3.2.4. Revisión y reparación de infraestructura crítica comunal.	Informe de requerimientos de mantención de infraestructura crítica realizado. (DOM)			
	0%			
	Nº de obras desarrolladas. (DOM)			
		0%		
		Monto total en CLP invertido en mantención de puntos/infraestructura (SECPLAN)		
		0%		
LA 3.3. Gestionar de manera sustentable el recurso hídrico de la comuna.	M 3.3.1. Elaborar un programa de eficiencia hídrica para establecimientos públicos y áreas verdes.	Programa de eficiencia hídrica elaborado (DIMAO)		
		100%		
		% de reducción de uso de agua en áreas verdes y establecimientos públicos (DIMAO)		

Objetivo específico	Línea de acción	Medida	Indicador
			100%
		M 3.3.2. Calcular la huella hídrica municipal.	Cálculo de huella hídrica municipal realizado. (DIMAO) 100%
	LA 3.4. Elaborar un plan de monitoreo de plagas.	M 3.4.1. Registrar plagas.	Registro de plagas en la comuna actualizado. (DIMAO) 100%
		M 3.4.2. Generar una red de apoyo con SEREMI de Salud para enfrentar el aumento de plagas a nivel comunal.	Convenio que formalice acuerdo con SEREMI de Salud para enfrentar aumento de plagas. (DIMAO) 0%
Objetivo 4. Mitigar los efectos del cambio climático desde el territorio 63%	LA 4.1. Desarrollar una gestión integral de residuos de la comuna.	M 4.1.1. Instalar puntos verdes y puntos limpios en diferentes sectores de la comuna.	N° puntos limpios y verdes implementados. (DIMAO) 100%
			Piloto de reciclaje orgánico (Medio Ambiente - DIMAO) 25%
	LA 4.2. Ejecutar la Estrategia Energética Local (EEL).	M 4.2.1. Dar cumplimiento a los planes y compromisos establecidos en la EEL de Renca.	N° proyectos de la EEL ejecutados. (DIMAO) 0%

Fuente: Elaboración propia.

PLAN DE ACCIÓN: GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS/RECICLAJE COMUNAL

Fundamentación:

Con la publicación de la Ley 20.920, se ha impulsado en forma creciente un rol protagónico de los municipios para desarrollar una gestión integral de residuos con el objetivo de disminuir su generación, fomentar su reutilización, reciclaje y valorización, a través de la instauración de la responsabilidad extendida del productor y otros instrumentos de gestión de residuos, con el fin de proteger la salud de las personas y el medio ambiente.

Es así que, como administración confirmamos nuestro compromiso de promover el cuidado del medio ambiente y mejorar la calidad de vida de los y las vecinas, con un rol aún más protagónico que impulse iniciativas asociadas a una gestión de residuos integral y exitosa, que nos permita continuar avanzando hacia un #RencaSustentable a través del Reciclaje y la Educación Ambiental.

Objetivos General:

Transitar hacia una Comuna Sostenible incorporando en la gestión municipal la visión integral de residuos, a través de la implementación de una red de reciclaje inclusiva y participativa.

Objetivos Específicos:

- Fortalecer la implementación y gestión de asociada al reciclaje, que promueva una cultura integral, focalizada en la reducción, retorno, reutilización y reciclaje de residuos sólidos, fomentando la concientización y la re-educación hacia con el cuidado del medio ambiente, la economía circular y reducción de la contaminación local.
- Convertir a la comunidad más joven de la comuna en promotores de sostenibilidad, impulsando iniciativas de respeto a la naturaleza, la reducción, retorno, re-utilización y reciclaje que fomenten la mantención de una comuna verde y limpia.
- Ampliar el acceso a la red de reciclaje comunal a la comunidad, manteniendo la línea sustentable en el quehacer Municipal en las actividades/eventos masivos con la comunidad, a través del reciclaje móvil, potenciando el alcance de la actual red de puntos verdes fijos que existen en la comuna.
- Facilitar el acceso a la comunidad de puntos verdes de reciclaje de ciertos residuos de difícil movilidad por su peso o volumen en distintos puntos de la comuna
- Impulsar una cultura del reciclaje en los funcionarios municipales a través de la instalación de puntos verdes en inmuebles públicos

Líneas Asociadas al Plan de Acción:

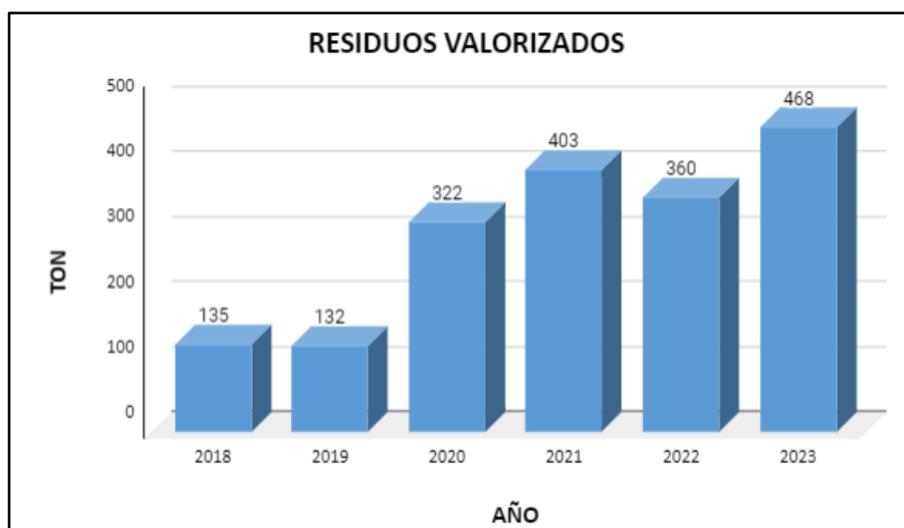
- Puntos Limpios
- Reciclaje en Establecimientos Educativos
- Puntos Verdes en Espacios Públicos
- Puntos Verdes en Inmuebles Públicos
- Punto limpio Móvil
- Impulsar junto a otras Direcciones la construcción de un Punto Limpio en el sector poniente de la comuna. Avanzar en el diseño y modelo de gestión de este.

En el marco del cumplimiento de lo anterior, nuestra red de reciclaje comunal se encarga de la recolección, limpieza, preparación y valorización de residuos sólidos domiciliarios potencialmente reciclables tales como: cartón, papeles, diarios, revistas, plásticos PET 1, PP, PE, PEAD, Plásticos PS (plumavit de embalaje), cartón para líquidos, aluminio, hojalata y vidrio. Durante el año 2023 también se valorizaron neumáticos fuera de uso y aparatos eléctricos y electrónicos, correspondientes a 2 de los 6 productos prioritarios definidos en la Ley REP.

Los residuos dispuestos en plantas de valorización autorizadas, son recolectados a través de la red de reciclaje comunal compuesta por: 13 puntos verdes en escuelas municipales, 10 puntos verdes en dependencias municipales, 37 campanas para recepción de vidrio, 7 contenedores metálicos para plásticos PET en vía pública, 1 Punto Limpio del Parque Las Palmeras y el Punto Limpio Móvil. Solo durante el año 2023 se valorizaron **468 toneladas** de residuos reciclables (cifra incluye NFU y RAEEs).



Fuente: Declaración mensual SINADER 2023



Fuente: Declaración Anual SINADER

PLAN DE ACCIÓN: PROGRAMA EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD

Fundamentación:

La educación es la herramienta más potente para impulsar cambios de hábitos que lleven a las y los vecinos de Renca alcanzar una convivencia en comunidad que respete a sus pares, cuide el medio ambiente y valore los espacios comunitarios y las áreas verdes.

El camino hacia la corresponsabilidad en el cuidado de la comunidad y su entorno ambiental, sólo es posible con un robusto programa de educación ambiental que sensibilice a niñas y niños, jóvenes, adultos y adultos mayores que fomente el compromiso, el trabajo colaborativo y la vida en comunidad. La educación ambiental hacia la sustentabilidad en Renca, busca ser integral, basada en una relación comunitaria en la armonía y sostenibilidad. La educación ambiental es el aprendizaje y concientización acerca de cuestiones ambientales que permiten a las personas involucrarse en la

problemática y llevar adelante diversas e importantes acciones en el día a día que reviertan formas de vida poco saludables para el medio ambiente.

Objetivo General:

Fortalecer el Programa de Educación para la Sustentabilidad que fomente la participación de los distintos actores locales: comunidad, sector público y privado, que promoviendo la corresponsabilidad y la toma de conciencia en el cuidado del patrimonio cultural y natural del territorio y adquiera conocimientos, aptitudes y hábitos de vida que comprenda nuestra dependencia con la naturaleza y respete la biodiversidad y el entorno con criterios de sostenibilidad.

Objetivos Específicos:

- Generar un plan de formación, sensibilización y capacitación hacia la comunidad que fomente buenas prácticas ambientales, de cuidado con el entorno y el medio ambiente, promueven desde la comunidad hábitos de sostenibilidad.
- Desarrollar una vinculación virtuosa y de corresponsabilidad con la comunidad hacia con el cerro, potenciando sus riquezas ambientales, deportivas y recreativas a través de un programa de educación ambiental que potencie el uso, cuidado y empoderamiento de la comunidad para la protección del Parque Metropolitano Cerros de Renca.

Líneas Asociadas al Plan de Acción:

1. Educación Ambiental Comunitaria
2. Educación Ambiental Parque Metropolitano Cerros de Renca
3. Educación Ambiental Río Mapocho
4. Educación Ambiental Formal para el Desarrollo Sustentable.

En el marco de las líneas de acción, logramos durante el 2023:

1. Educación Ambiental Para La Comunidad

Realización de **61** talleres de educación ambiental en forma presencial y en línea para la comunidad, con la asistencia de **772 participantes en total**.

Los talleres ambientales abordaron los siguientes temas: Gestión integral de residuos, sostenibilidad energética, sostenibilidad hídrica, acción climática, y vida sostenible que incorpora temas de transporte sustentable, soberanía alimentaria en huertas comunitarias, plantas medicinales, huella de carbono entre otros.

2. Educación Ambiental Para El Parque Metropolitano Cerros De Renca

Activación junto a la comunidad de una vinculación virtuosa y de corresponsabilidad hacia el cerro, potenciando sus riquezas ambientales, deportivas y recreativas a través de **28** “Salidas de observación e interpretación de la naturaleza” fomentando el cuidado y empoderamiento de la comunidad para la protección del Parque Metropolitano Cerros de Renca con más de **325 participantes**.

3. Educación Ambiental Río Mapocho

Se realizaron salidas educativas sobre la importancia del agua, el ecosistema ribereño, fomentando así la apreciación, cuidado y conservación de su biodiversidad, en la ribera del río Mapocho con el apoyo de la Corporación de Educación, y SENDA para la convocatoria de los estudiantes de escuelas

municipales y jjvv del programa de Senda previene. En total, se realizaron **20 salidas con la participación de 400 asistentes**.

También en el 2023 se realizaron alrededor de 10 instancias de limpieza del río Mapocho en las que han participado estudiantes de Renca, voluntarios de otras comunas, colaboradores de empresas y la Municipalidad de Renca a cargo del apoyo logístico para el acopio, traslado y disposición de los residuos recolectados. En este contexto se ha contado con el apoyo de organizaciones como Fundación Basura, Mapocho Vivo Cambia el Switch y Parley for the Oceans Chile.

4. Educación Ambiental Formal Para El Desarrollo Sustentable

En las escuelas durante el 2023 el Departamento de Medio Ambiente se desarrollaron 19 talleres en las escuelas y las salas de cuna de nuestra comuna, teniendo un alcance de 401 asistentes, donde las temáticas tratadas fueron las siguientes: 2 de cambio climático, 7 de reciclaje, 4 de tenencia responsable, 3 de Huerta, 1 de Calidad de aire, 1 de Cuidado del agua y 1 de Ahorro energético.

PLAN DE ACCIÓN: PROGRAMA SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA

Fundamentación:

El proceso de transición energética en el que se encuentra nuestro país, permite visualizar un futuro donde el escenario cotidiano de la realidad energética nacional, orienta al cumplimiento de la meta 20/25.

Esta lectura nacional debe vincularse al desarrollo local fomentando un diálogo energético a nivel comunal con la

participación de todos los actores involucrados, ciudadanía, servicios públicos y organismos privados, incorporando a ello la activación y fortalecimiento de capacidades.

Frente a ello, se desarrolló un instrumento de gestión energética local, que permitirá alcanzar al año 2030 la disminución del 30% de consumo energético comunal. Para ello se desarrolló un diagnóstico energético comunal por medio de un proceso participativo, se buscó estimar el potencial de generación de energía renovable y eficiencia energética en la comuna, se definió la visión, misión y metas energéticas de la comuna y los lineamientos orientados a la implementación de programas y proyectos energéticos en Renca. Con un alcance de la totalidad del territorio comunal.

Objetivo General:

Desarrollar las acciones establecidas en la Estrategia Energética Local para la comuna de Renca. Esto con el fin de sensibilizar a la ciudadanía y fomentar su participación en la adopción de una cultura que promueva la generación energética descentralizada, potenciando la eficiencia energética y la incorporación de los recursos energéticos del territorio en el modelo de desarrollo, en concordancia con la visión propia de la planificación de desarrollo local.

Objetivos Específicos:

- Sensibilizar y concientizar a la comunidad en los temas de energías renovables y uso eficiente de la energía. Fomentar acciones destinadas a reducir el consumo energético del sector público, y promover iniciativas sustentables que mejoren la calidad de vida de la comunidad renquina.
- Fomentar acciones de eficiencia energética en la industria, comercio y servicios
- Implementar medidas de eficiencia que permitan reducir el consumo energético en los hogares más vulnerables.

Líneas Asociadas al Plan de Acción:

1. Educación y Cultura
2. Municipio Líder Energético
3. Industria, Comercio y Servicios Sustentable
4. Energía Residencial

En el marco de las líneas de acción, en 2023 logramos:**1. Sello Comuna Energética - Agencia de Sostenibilidad Energética**

Este proyecto inició el año 2021 y se ha mantenido vigente al año 2023. El municipio, a través del Departamento de Medio Ambiente, participó de la evaluación que lidera la Agencia de Sostenibilidad Energética para certificar y reconocer la gestión energética local que realizan los municipios en sus territorios. El proceso consiste en asesorar, evaluar y calificar la gestión energética de la comuna por medio de un proceso participativo entre actores municipales, los consultores y la ciudadanía. El proceso desarrollado, nos permitió obtener el reconocimiento del Sello Comuna Energética Nivel INTERMEDIO, posicionando a Renca en el 4to lugar a nivel nacional, con un 62% de avance, considerando 43 criterios de evaluación, agrupados en las siguientes categorías:

- Planificación Energética;
- Eficiencia Energética en la Infraestructura;
- Energías Renovables y Generación Local;
- Organización y Finanzas.
- Sensibilización y Cooperación;
- Movilidad Sostenible.

2. Proyecto Escuelas Solares de Renca - 3° Concurso de Inversión Energética Local:

Proyecto vigente, que sin bien finalizó el año 2021, continúa operando durante el año 2023. El objetivo general del proyecto fue la instalación de sistemas solares fotovoltaicos, en 3 escuelas públicas: Escuela Lo Velázquez, Escuela Alejandro Gorostiaga, Escuela Padre Gustavo Le Paige, considerando un modelo ESCO de venta de energía, utilización del concepto de copropiedad bajo el marco de la ley 21.118, lo que favorece a la disminución de costos totales para la corporación municipal de Renca, pudiendo destinar fondos a otras partes de la comunidad educativa. Junto con lo anterior, es relevante poder sensibilizar a la comunidad sobre el concepto de ERNC principalmente la energía solar, además de acercar la energía solar a jóvenes y niños de la comuna, mediante la realización de talleres educativos sobre la generación solar.

Impactos esperados:

- Disminución proyectada 110,4 ton CO₂/año;
- Ahorro energético anual proyectado de 124,8 kWh/año;
- Ahorro económico anual proyectado de \$9,2 MM

3. Proyecto Reciclaje Zero Emisiones - 5° Concurso de Inversión Energética Local:

Proyecto vigente durante el año 2023, y adjudicado durante el año 2021. El Proyecto se denomina Reciclaje Zero Emisiones, y fue desarrollado junto a RODA y la Agencia de Sostenibilidad Energética. El proyecto considera la implementación de un camión de transporte de carga de 3 toneladas eléctrico y la infraestructura para la carga de la batería de este camión. Esta infraestructura de carga se implementó en el Punto Limpio Las Palmeras. Su objetivo es desarrollar un modelo de negocio escalable y replicable, para implementar proyectos de electromovilidad en las actividades desarrolladas entorno al reciclaje comunal, con foco social y en torno al desarrollo energético local, para el fomento de sistemas de transporte eficiente en la comuna de Renca, a través de la cooperación público-privada, permitiendo generar sinergia entre la comunidad, el estado y el sector privado.

Impactos esperados:

- Reducción anual de 8,4 tCO₂eq;
- Incorporación del primer vehículo eléctrico municipal propio;
- Ahorro de 8.830 L de diésel anualmente, lo que equivale a consumo de 88.729 kWh;
- Ahorro anual por mantenciones \$3.500.000 aprox;
- Ingresos y ahorros anual total: \$10.127.819.

4. Proyecto Mi Negocio Solar Verde - 2º Concurso Comunidad Energética (ASE)

Proyecto vigente durante el año 2023, que fue adjudicado el año 2021.

El problema identificado, corresponde a la baja penetración de soluciones sustentables de Agua Caliente Sanitaria (ACS) en familias vulnerables socioeconómicamente que cuentan con emprendimientos en sus domicilios. Ello, a nivel residencial, es parte de lo que se conoce como Pobreza Energética, al tener altos gastos de energía comparado con sus ingresos. Junto con ello, se identifica como una oportunidad, para aquellos emprendimientos que se desarrollan en los hogares, poder incorporar el ACS solar, pues permitiría reducir su pobreza energética y a la vez ser un aspecto diferenciador de sostenibilidad a sus negocios, potenciando su visibilidad dentro y fuera de la comuna.

Impactos generados:

- Reducción de GEI: 4,2 ton CO₂ eq/año para el total de viviendas y 0,525 ton CO₂eq/año para cada vivienda.
- Ahorro económico: \$3.944.136.- ahorro anual del total de las viviendas, y \$328.678.- ahorro anual de cada vivienda.
- Ahorro energético: 21.624 kWh/año, en total anual.
- Beneficiarios directos: 8 personas (número de emprendedoras beneficiadas directamente).
- Beneficiarios indirectos: 39 personas (número de integrantes totales que habitan las viviendas de las emprendedoras).
- Proyecto pionero en otorgar valor a emprendimientos locales;
- Transferencia de conocimiento e innovación que fortalecimiento del desarrollo económico local;
- Reducción en el consumo de combustible;

- Contribuye a la obtención de “Sello Negocio Verde”;
- Contribución a metas de uso del potencial energético de la comuna.

5. Proyecto 5° Aceleradora de Electromovilidad

Este proyecto fue adjudicado y desarrollado durante el año 2023, y nos permitió realizar un diagnóstico de nuestra flota vehicular municipal, para evaluar los consumos y emisiones de GEI, para así avanzar en forma concreta hacia un recambio paulatino y eficiente de nuestros vehículos hacia la electromovilidad.

En ese sentido, en el proceso de la aceleradora identificamos en primer lugar que la flota de Seguridad Vecinal es prioritaria, dado la cantidad de vehículos, y los km que recorren, que en promedio son alrededor de 116 km diarios, y en segundo lugar la flota de Inspección Municipal y la flota de Dideco con un promedio de 33 km diarios recorridos.

Luego del análisis de los resultados, se determinó proponer un plan piloto para incorporar un vehículo eléctrico en la flota de seguridad vecinal. Actualmente estamos desarrollando este proyecto para concretarlo prontamente. Paralelamente durante el 2023 se incorporó un vehículo eléctrico a la flota de Inspección Municipal que fue donado por la Generadora Metropolitana.

6. Electrocargadores para Renca

Durante el año 2023 se concreta la firma del Convenio con la Corporación Regional Santiago para la instalación en nuestra comuna de 2 electrocargadores para vehículos eléctricos, dentro del marco del “Proyecto Red de 104 Electrocargadores de vehículos eléctricos en Región Metropolitana”, con la finalidad de promover la electromovilidad. Los puntos de ubicación en nuestra comuna serán en estacionamiento ubicado José Manuel Balmaceda vereda norte esquina Blanco Encalada, y en estacionamiento ubicado en Av. Brasil frente al número 7844 esquina Vicuña Mackenna (norponiente), estacionamiento de la Subcomisaria Lo Velásquez.

PLAN DE ACCIÓN: PROGRAMA SOSTENIBILIDAD HÍDRICA

Fundamentación:

Chile tiene una gran disponibilidad de agua por sus reservas superficiales y subterráneas, sin embargo, hoy se enfrenta una compleja situación hídrica en su extensión donde las sequías cada vez son más intensas. El cambio climático tiene una serie de impactos negativos, siendo uno de los más relevantes la afectación a los recursos hídricos, que toma un carácter de urgencia, ya que tiene directa relación con la dependencia de los seres humanos para su subsistencia. Se proyectan menos lluvias, el aumento de la demanda de agua por el desarrollo productivo, un aumento demográfico, lo que, acompañado de una gestión insuficiente, generará afectaciones ambientales, sociales y económicas.

Frente a ello, la crisis hídrica requiere de acciones urgentes, integradas y desde la acción local, que permita liderar la gobernanza para abrir espacios de diálogo entre las instituciones públicas, privadas y la comunidad, fomentando una nueva cultura del agua con miras a una sostenibilidad hídrica.

En este contexto Renca desarrollo su Estrategia Hídrica Local, cuya visión es que; Al 2030 Renca es una comuna más sostenible y resiliente, a través del fortalecimiento de su gestión hídrica y la articulación de actores clave en el territorio para el desarrollo de proyectos innovadores, fomentando una nueva cultura del agua y un modelo de gobernanza a nivel de cuenca.

Objetivo General:

Sensibilizar a la ciudadanía y fomentar su participación en la adopción de una cultura que promueva una nueva cultura del agua con miras a una sostenibilidad hídrica del territorio en el modelo de desarrollo, en concordancia con la visión propia de la planificación de desarrollo local.

Objetivos Específicos:

- Sensibilizar y concientizar a la comunidad en los temas de crisis hídrica y uso eficiente del agua.
- Fomentar y promover acciones destinadas a reducir el consumo hídrico del sector público y privado, y con ello mejorar la calidad de vida de la comunidad renquina.
- Fomentar acciones de eficiencia hídrica en la industria, comercio y servicios
- Implementar medidas de eficiencia hídrica que permitan reducir el consumo en los hogares más vulnerables.

Líneas Asociadas al Plan de Acción:

- Biodiversidad y territorio
- Gestión y gobernanza del agua
- Educación y Cultura del agua
- Eficiencia Hídrica e innovación
- Información y transparencia

En el marco de las líneas de acción, en 2023 logramos:

1. Realización de **20** salidas educativas sobre la importancia del agua, el ecosistema ribereño, fomentando así la apreciación, cuidado y conservación de su biodiversidad, a las cuales asistieron 20 personas.
2. En el marco del Día Mundial del Agua, se realizó una intervención con la Fundación Amulen en la Plaza Mayor, en la cual se sensibilizó sobre el uso y cuidado del agua a la comunidad.
3. Participación en el **Laboratorio de Financiamiento Climático**, iniciativa del Ministerio de Medio Ambiente que tiene como objetivo apoyar el desarrollo productivo y económico local mediante la identificación y búsqueda de financiamiento de proyectos de innovación que contribuyan a acciones de mitigación y/o adaptación al cambio climático a nivel regional/comunal. En esta oportunidad, se priorizó el proyecto Centro de Inteligencia Hídrica, que es un sistema de monitoreo y control de redes de agua en recintos municipales para potenciar medidas de eficiencia hídrica que contribuyan a la toma de decisiones basadas en datos. Como resultado del proyecto se obtuvo material audiovisual y capacitaciones al equipo técnico para prepararlos en la búsqueda de financiamiento.

PLAN DE ACCIÓN: PROGRAMA TENENCIA RESPONSABLE DE MASCOTAS Y CONTROL SANITARIO**Fundamentación:**

El Programa de Tenencia Responsable de Mascotas y Control Sanitario tiene como objetivo fomentar la tenencia responsable de perros y gatos, mediante la entrega de servicios incluyen: programas de esterilización e instalación de sistemas de registros y controles sanitarios.

Para abordar esta instancia nuestro municipio ha implementado desde 2017 una serie de líneas de acción, que busca entregar a la comunidad herramientas para la tenencia responsable.

Objetivo General:

Entregar un servicio de calidad para resguardar la buena tenencia de mascotas y el control sanitario de la comuna.

Objetivos Específicos:

- Continuar con la implementación del Programa Municipal de vacunación antirrábica y desparasitación externa de mascotas en distintos sectores del territorio comunal, en forma semanal, cuyo objetivo es la promoción de la salud pública mediante la vacunación preventiva de las mascotas de nuestra comunidad y la prevención de enfermedades parasitarias, además de entregar elementos de educación en el marco de Tenencia Responsable de Mascotas.
- Permitir brindar cobertura veterinaria a sectores que no cuentan con infraestructura, para proveer control sano y operativos de vacunación antirrábica, a través del servicio clínico veterinaria móvil de alto estándar, para resguardar la salud y buena tenencia de las mascotas de la comuna.
- Entregar el servicio municipal de esterilización felina y canina en forma gratuita a la comunidad, para apoyar un control de la población de animales en condición de calle, en caso de no contar con financiamiento externo.
- Desarrollar reacondicionamiento y operación transitoria de Centro Temporal de Mascotas de Compañía y reubicación de animales a un hogar definitivo con horizonte de cierre del CTMC al 2023.
- Entregar atención clínica veterinaria primaria a las mascotas de la comuna y control sanitario a un precio accesible para resguardan el salud pública y animal de la comuna

Líneas Asociadas al Plan de Acción:

1. Centro Temporal de Mascotas
2. Centro Veterinario de Atención Primaria y Control Sanitario
3. Veterinaria Móvil en tu Barrio

En el marco de las líneas de acción, logramos para:

1. **Centro Temporal de Mascotas:** entregó la reubicación durante el año 2023 la totalidad de los animales del centro temporal de mascotas. En el marco del cierre del canil, se realizó un contrato con la fundación Vida y Respeto Animal (VYRA).
 - 20 mascotas del centro temporal fueron trasladadas al refugio de VYRA.

2. Centro Veterinario De Atención Primaria Y Control Sanitario:

Atención Clínica Veterinaria Primaria Y Control Sanitario: Entrego atención clínica veterinaria primaria y control sanitario a las mascotas de la comuna a un precio accesible para resguardar la salud pública y animal de la comuna, durante el 2023, realizó:

- Atenciones médicas: 5.811 (consultas médicas y controles)
- Vacunas óctuples: 1.536
- Vacunas Triples felinas: 607
- Vacunaciones antirrábicas: 1.716
- Desparasitaciones internas: 1.893
- Desparasitaciones externas: 2.018
- Chips: 1.558
- Verificaciones chips: 43

Total, de prestaciones en la clínica veterinaria de atención primaria: 19.813

Total, de pacientes atendidas en la clínica veterinaria: 6.019

Atención de Denuncias: Se realizó la fiscalización de un total de **279** denuncias asociadas a tenencia responsable de mascotas y animales de compañía.

Registro Nacional de Mascotas: 1.557 mascotas validadas en la plataforma del registro nacional con la respectiva emisión de su certificado de licencia de tenedor me mascota en la comuna de Renca.

3. **Veterinaria Móvil en tu Barrio:** Se realizaron prestaciones gratuitas de vacunación antirrábica y desparasitaciones externas, durante el 2023, mediante a distintos programas comunitarios, tales como: Veterinaria en tu barrio, ferias de salud, operativo UDLA y feria ambiental sumando total de **9.275 prestaciones.**

En los Operativos Veterinarios en tu Barrio, mediante la Clínica Veterinaria Móvil, se brindaron **4.113** vacunaciones antirrábicas, **4.656** desparasitaciones externas y 506 consultas en terreno.

Las prestaciones veterinarias en terreno abarcaron a **90** barrios de la comuna, lo que destaca el acercamiento de la atención veterinaria a la comunidad, atendiendo un total de 4950 pacientes en operativos.

Control de Plagas

- Desinsectaciones (control de baratas, pulgas y garrapatas): 7.004
- Control de Roedores: 630 kits desratizaciones

Total, de Control de Plagas: 7.634

Atención a Perros Comunitarios: Como municipio nos ocupamos de aquellos animales sin dueño, logrando brindar más de 358 prestaciones, como: vacunaciones antirrábicas, vacunas óctuples, desparasitaciones externas e internas, manejos y atenciones médicas, entre otras. 15 prestaciones

corresponden a animales cuyos propietarios son personas en situación de calle. **Total, Atención Perros Comunitarios: 373.**

PLAN DE ACCIÓN: GESTIÓN INTEGRAL DE ÁREAS VERDES, ARBOLADO URBANO Y PAISAJISMO.

Fundamentación:

Las áreas verdes y el arbolado de Renca representan un recurso muy valorado y demandado por los vecinos de la comuna. Los parques y plazas son espacios públicos con intenso uso social que congregan a familias y vecinos, lo que favorece el desarrollo de actividades de esparcimiento, recreativas, deportivas y culturales.

La carencia de espacio en las viviendas, los nuevos modos culturales de vida asociados a la vida sana y la mayor conciencia respecto de los servicios ambientales y sociales que las áreas verdes urbanas ofrecen a la comunidad, multiplica en los últimos años el requerimiento de ocupación de áreas verdes para el encuentro familiar, entretención infantil y como escenario para la práctica de ejercicios físicos y de meditación; en especial durante los fines de semana.

Dentro de los compromisos de esta gestión, se encuentran el Mejoramiento de Espacios Públicos, donde dentro de sus líneas se busca; Revalorizar el cerro Renca y el Parque Las Palmeras como espacios públicos de encuentro e identitarios de la comuna; Rescate y ocupación de sitios eriazos para generación de nuevos espacios públicos y Complementar la mantención de parques y plazas con programas de activación para promover la reapropiación comunitaria. Así también encontramos como compromiso el Mejoramiento de Barrios, que busca Generar iniciativas de mejoramiento barrial y de espacios públicos.

En esta misma línea, se relevan los compromisos asociado a Arbolado, tales como; Plantación de mil nuevos árboles para ampliar la cobertura vegetal arbórea de nuestras calles y contribuir a la mitigación del cambio climática; la Implementación del Programa de Manejo Arbolado Urbano, que promueva una cultura de cuidado integral, focalizada en el cuidado y respeto de las condiciones fitosanitarias de las especies arbóreas emplazadas en la comuna, que nos permita realizar la recuperación de la masa arbórea comunal, para lograr la recuperación y crecimiento de la masa arbórea comunal.

Objetivos General:

Convertir a Renca en una comuna a la Vanguardia del Cuidado del Medio Ambiente, que nos permita transitar hacia una Comuna Sustentable, que otorgue a sus vecinos, espacios públicos armónicos, de calidad que inviten al gozo y a la contemplación.

Objetivos Específicos:

- Concientizar a la comunidad en el cuidado de los espacios recreativos.
- Promover una cultura integral asociada al manejo de arbolado urbano, focalizada en el cuidado y respeto de las condiciones fitosanitarias de las especies arbóreas, fomentando la concientización y el cuidado del arbolado presente en el territorio comunal.
- Cubrir la totalidad del territorio comunal con un plan de manejo preventivo del arbolado
- Atender las emergencias derivadas de caída de árboles o ramas por daño mecánico o fitosanitario.

- Realizar recambio de individuos arbóreos que presenten problemas fitosanitarios y aumentar la masa arbórea en diferentes espacios públicos de la comuna.
- Recuperación de áreas verdes bajo mantención a través de las acciones propias del contrato
- Recuperación de áreas verdes bajo mantención a través de intervención integral que incorpore recambio de mobiliario y densificación de especies.

Líneas Asociadas al 2023 Plan de Acción:

- Manejo de Arbolado Urbano Comunal
- Arborización y Recambio de Arbolado
- Recuperación de Áreas Verdes
- Mantención de Áreas Verdes

En el marco de las líneas de acción, logramos para:

Manejo de Arbolado Urbano Comunal:

Durante el 2023 se intervinieron aproximadamente 7.750 árboles con manejo de arbolado.

Arborización y Recambio de Arbolado:

Durante el año 2023 se realizó la plantación de 344 nuevos árboles en parques, plazas y bandejones. El total de plantación de nuevos árboles, desde el 2021 al 2023 es de: 1.241 individuos, lo que supera la meta inicial de 1.000 árboles.

Vivero Municipal:

Durante el año 2023 se realizó el traslado del Vivero Municipal desde su antigua ubicación en Parque Las Palmeras, hacia su actual ubicación en faldeos de Cerros de Renca (Av. El Cerro N°1555), en esta superficie de 750 m², existen 500 ejemplares de especies vegetales de bajo consumo hídrico, entre otras, que fueron reproducidos en nuestro vivero e invernadero.

En estas instalaciones se cuenta con sistema de riego automatizado, lo que asegura un riego eficiente. Además, se registra un total de 206 unidades arbóreas y arbustivas entregadas a la comunidad, previa evaluación técnica.

Conservación y Mantención de Áreas Verdes:

Se realizó la gestión y fiscalización de los 3 contratos de mantención de áreas verdes:

- Contrato de Plazas total aproximado de 306.105 m²
- Contrato de Plazas Duras, Bandejones y Taludes: total aproximado de 307.331 m²
- Contrato de Parques y Cerros de Renca: total aproximado de 180.303 m²

Se incorporaron 8.627 m² de nuevas áreas verdes. Total, de m² mantenidos: 802.366 m².

1.7.2. Departamento de aseo

PLAN DE ACCIÓN: PROGRAMA LIMPIEZA COMUNAL

Fundamentación:

Uno de los problemas esenciales al asumir la gestión municipal actual, fue lo referido a la mala gestión de residuos. Es así que, como administración al constatar la mala gestión de residuos a nivel comunal, asumimos el compromiso de limpiar la comuna, promoviendo el cuidado del medio ambiente y mejorar la calidad de vida de los vecinos, con un rol protagónico que impulsará iniciativas asociadas a una gestión de residuos exitosa, que nos permitiera llevar a la comuna hacia un #RencaLimpia y un #RencaSustentable.

Durante el año 2017, este municipio lanza la campaña #RENCALIMPIA, cuyo objetivo, fue realizar una gestión integral de residuos, que se convirtió, tal como su nombre lo plantea es mantener a Renca limpia. Esta campaña, definió una serie de acciones para cumplir los objetivos que se plantearon, y que han plasmado durante estos años.

Dentro de los compromisos de esta nueva gestión, se encuentran el elevar el estándar de nuestros servicios de limpieza comunal de manera de hacer más eficiente la gestión, con nuevos contratos de Recolección de Residuos Domiciliarios, Recolección de Residuos Voluminosos, Limpieza y Lavado de Ferias y Limpieza de Calles.

En esta misma línea, se relevan los compromisos asociados a incorporar nuevos programas en coordinación permanente con las juntas de vecinos, como los Operativos Comunitarios de Retiro de Especies Voluminosas y las Rutas de Retiro de Cachureos, además de incrementar la frecuencia de las Rutas de Limpieza de Microbasurales.

Objetivos General:

Transitar hacia una Renca a la Vanguardia del Cuidado del Medio Ambiente incorporando en la gestión municipal la visión integral de la gestión de residuos, a través de la implementación de una serie de acciones, que mantengan la comuna limpia

Objetivos Específicos:

- Concientizar a la comunidad sobre la importancia de mantener las vías públicas y espacios públicos limpios y despejados de residuos.
- Proteger a la comunidad de posibles focos de vectores sanitarios.
- Otorgar las facilidades para el retiro de voluminosos y enseres desde sus viviendas.
- Mantener libre de voluminosos, enseres, escombros, ramas y residuos domiciliarios, las principales vías públicas de la comuna realizando el retiro de estos en forma semanal.
- Concientizar a la comunidad sobre la forma de disponer sus residuos sólidos domiciliarios.
- Realizar el retiro de residuos domiciliarios, puerta a puerta, del total de viviendas de la comuna.

Líneas Asociadas al Plan de Acción:

- Operativo Comunitario de Retiro de Especies Voluminosas y Enseres
- Rutas del Cachureo
- Limpieza de Microbasurales
- Residuos Sólidos Domiciliarios
- Limpieza de Ferias
- Limpieza de Calles
- Gestión de Solicitudes Comunitarias

En el marco de las líneas de acción, logramos para:

Operativo Comunitario de Retiro de Especies Voluminosas y Enseres:

Para el año 2023 se estableció realizar 50 operativos comunitarios de retiro de especies voluminosas y enseres, al año, priorizando sectores que no habían recibido el servicio, y se realizaron **82 operativos comunitarios, abordando 82 barrios/sectores priorizados que no habían recibido el servicio.**

Rutas del Cachureo:

Para el año 2023 se estableció realizar rutas de retiro de especies voluminosas y enseres en poblaciones o villas de la comuna, al año, priorizando sectores que no hayan recibido el servicio, y se realizaron **7 rutas.**

Limpieza de Microbasurales:

Para el año 2023, se establecieron 24 rutas diarias de limpieza de retiro de microbasurales, donde se retiran escombros y voluminosos dispuestos en las vías públicas. Las rutas fueron concentradas en sector oriente y poniente, con la identificación de vías con microbasurales, disponiendo además de la siguiente manera el equipamiento:

Sector oriente:

2 camiones, realizando rutas diarias de retiro de residuos de microbasurales, de escombros y voluminosos por todo el sector oriente de la comuna.

1 caja inmovil ubicada en lugar estratégico donde el equipo técnico visualiza mayor cantidad de escombros y voluminosos de ese sector.

Sector poniente:

2 camiones, realizando rutas diarias de retiro de escombros y voluminosos por todo el sector poniente de la comuna.

2 caja inmovil ubicada en lugar estratégico donde el equipo técnico visualiza mayor cantidad de escombros y voluminosos de ese sector.

Se realizaron **144 rutas a la semana, 576 rutas al mes, 4.608 rutas al año**, realizando el retiro de **17.119.130 ton.**

Retiro de Residuos Sólidos Domiciliarios:

Para el año 2023, se estableció que todos los días del año, a excepción de los domingos y festivos irrenunciables, se realizará el retiro de residuos domiciliarios, puerta a puerta, del total de viviendas

de la comuna, en la frecuencia definida, así como implementar nueva gráfica de camiones. En este contexto, se realizó el retiro de los residuos domiciliarios en la totalidad de las viviendas de la comuna, realizando un el retiro de **52.461.110 ton.**

Limpieza de Ferias:

Para el año 2023, se estableció limpiar de martes a domingo las ferias emplazadas en la comuna, y se realizó la limpieza del 100% de las ferias de las ferias que se han instalado durante este periodo. Realizando el retiro de 1.992.530 ton, de residuos orgánicos de ferias.

Limpieza de Calles:

Para el año 2023, se gestionó la implementación de operativos de Barrido y Limpieza de Calles, abordando un total de 354.604 metros lineales mensuales, de calles, vías públicas, áreas y sectores priorizados. Total, Residuos Operativos de Barrido y Limpieza de Calles: **75.140 ton.**

Gestión de Solicitudes Comunitarias:

Para el año 2023, se estableció gestionar respuesta del 100% de las solicitudes de servicios requeridas por la comunidad asociadas a pago, en un máximo de 7 días hábiles.

- Durante este periodo, el número de solicitudes recibidas fue de 964 asociadas a solicitudes de servicios de todo tipo.
- De las 964 solicitudes, 573 solicitudes corresponden a solicitudes de retiro de retiro de voluminosos y enseres.
- De las 573 solicitudes, 545 están asociadas a pago o exentas, porque son solicitudes particulares.
- De las 545 solicitudes, 97 solicitudes fueron anuladas. Quedando 448 solicitudes asociadas a pago o exentas que caen dentro de la meta.
- De las 448 solicitudes, 343 solicitudes fueron pagadas y ejecutadas
- De las 343 solicitudes ejecutadas, 339 solicitudes fueron ejecutadas en 7 días hábiles (9 días corridos), obteniendo por lo tanto un 98,83% de cumplimiento

Durante el año 2023, además se realizaron otros tipos de prestaciones tales como:

- Apoyo en retiro de enseres de personas en situación calle (rucos).
- Apoyo en retiro de material de incendios.
- Retiro de neumáticos de la vía pública.

A continuación, se indica la cantidad de residuos extraídos durante el año 2023.

AÑO	RSD (Ton.)	Residuos públicos (Ton)	Ferías libres (Ton.)	Total (Ton.)
2023	52.461.110	17.119.130	1.992.530	71.647.910

Fuente: Elaboración propia.

En la siguiente tabla se indica la cantidad de multas por aseo cursadas durante 2023.

MES	N° de multas
ENERO	0

FEBRERO	1
MARZO	10
ABRIL	8
MAYO	1
JUNIO	0
JULIO	0
AGOSTO	0
SEPTIEMBRE	0
OCTUBRE	2
NOVIEMBRE	3
DICIEMBRE	8
TOTAL	33

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se indican las actividades de extracción, podas, y desmalezados ejecutados por la cuadrilla municipal de manejo de arbolado urbano y el contrato de manejo urbano de la empresa PRYMAVE.

MES	CUADRILLA MUNICIPAL DE MAU			CONTRATO MAU	
	EXTRACCIÓN (Un)	PODAS (Un)	DESMALEZADO (m ²)	PODAS (Un)	DESMALEZADO (m ²)
ENERO	17	10	-	46	6.536
FEBRERO	35	6	-	272	3.469
MARZO	43	22	-	300	779
ABRIL	67	40	-	647	-
MAYO	72	38	-	1.021	1.000
JUNIO	49	22	-	584	-
JULIO	76	31	-	602	-
AGOSTO	29	16	-	519	492
SEPTIEMBRE	25	8	-	26	-
OCTUBRE	29	10	5.362	65	12.562
NOVIEMBRE	29	8	14.426	33	12.524
DICIEMBRE	10	2	4.115	63	12.121
TOTAL	481	213	23.903	4.178	49.483

Fuente: Elaboración propia.

En la siguiente tabla se indica la cantidad de áreas verdes comunales al 31 de diciembre de 2023.

UNIDAD VECINAL	N° DE ÁREAS VERDES	SUPERFICIE EN M ²			% MANTENCIÓN MUNICIPAL
		Áreas de áridos	Áreas verdes	Total	
1	53	4925	49237	54162	100%
2	7	1081	5809	6890	100%
3	8	3381	5100	8481	100%
4	9	3080	2222	5302	91.15%
5	5	1504	4078	5582	100%
6	17	6293	4709	11002	99.03%
7	16	53809	31329	85138	100%
8	0	0	0	0	0
9	3	750	0	750	66.66%
10	3	322	1138	1460	100%
11	6	1419	1375	2794	100%
12	24	3203	32857	36060	100%
13	5	622	1118	1740	92.52%
14A	0	0	0	0	0
14B	41	15115	23129	38244	100%
15	2	0	1979	1979	100%
16	6	3779	3873	7652	100%
17	0	0	0	0	0
18	0	0	0	0	0
19A	1	0	1060	1060	100%
19B	9	1028	4851	5879	100%
20	1	0	4600	4600	100%
21	8	739	17785	18524	98.05%
22	1	3120	0	3120	0%
23A	0	0	0	0	0
23B	7	3606	5082	8688	100%
24	1	0	621	621	100%
25	1	0	1230	1230	100%
26	0	0	0	0	0
27	0	0	0	0	0
28	0	0	0	0	0
29	3	0	2232	2232	100%

UNIDAD VECINAL	N° DE ÁREAS VERDES	SUPERFICIE EN M ²			% MANTENCIÓN MUNICIPAL
		Áreas de áridos	Áreas verdes	Total	
30	0	0	0	0	0
31	0	0	0	0	0
32	0	0	0	0	
33	11	5856	16078	21934	100%
34	10	296	15015	15311	98.23%
35	11	6434	12423	18857	100%
36	14	3950	15540	19490	100%
37	14	3762	15690	19452	100%
38	7	985	3859	4844	86.37
39	7	1722	1854	3576	100%
40	8	900	5012	5912	100%
41	7	1704	4659	6363	100%
42	9	2642	3942	6584	100%
43	13	12499	7572	20071	100%
44	96	8368	160846	169214	100%
45	16	5030	3624	8654	100%
46	9	2883	2617	5500	96.74%
47	1	0	100000	100000	100%
43-37-38-39-40-42 y 41	1	4474	0	4474	100%
5 y 43	2	0	2492	2492	100%
6 y 36	4	0	4070	4070	100%
23A y 22	1	0	5450	5450	100%
23A y 23B	1	0	1498	1498	100%
3 y 45	1	0	3108	3108	100%
40 y 39	1	488	0	488	100%
42 y 41	2	0	3141	3141	100%
14B-34-33 y 12	1	0	23795	23795	100%
17 y 18	1	0	1580	1580	100%
20 y 21	1	0	1761	1761	100%
20-21-23A y 23B	1	0	2930	2930	100%
TOTAL	487	169.769	632.597	802.366	

Fuente: Elaboración propia.

En la siguiente tabla se indica la cantidad de áreas verdes construidas/recuperadas, durante 2023.

NOMBRE ÁREA VERDE	LOCALIZACIÓN	SUPERFICIE (M ²)	PROGRAMA DE CONSTRUCCIÓN
Plaza Fresia	Av. Fresia, pasaje los Cuncos.	2.350	Recursos Municipales, SUBDERE, el contrato de mantención.
Plaza El Gringo	Los Tulipanes con Lima	705	Aporte Municipal, contrato suministro mobiliario urbano y contrato suministro especies vegetales.
Plaza Isabel Riquelme	Eduardo Barrios 1365	1.693	Aporte Municipal, contrato suministro mobiliario urbano y contrato suministro especies vegetales.
Plaza Valle de Azapa	Chungará con Isluga	750	Aporte Municipal, contrato suministro mobiliario urbano y contrato suministro especies vegetales.
Plaza Marta Colvin	Marta Colvin entre Campos de Marte y Cosme San Martín	1.166	Aporte Municipal, contrato suministro mobiliario urbano y contrato suministro especies vegetales.
Plaza San Genaro	Calle 4 con Calle 2	4.438	Aporte Municipal, contrato suministro mobiliario urbano y contrato suministro especies vegetales.
Plaza La Victoria	Victoria con Enrique Campos	2.470	Aporte Municipal, contrato suministro mobiliario urbano y contrato suministro especies vegetales.
Plaza Ignacio Carrera Pinto con Av. El Cerro	Ignacio Carrera Pinto con Av. el Cerro	400	Suministro Vegetales y reutilización de mobiliario en buen estado.
Plaza Tucapel con Angol	Antofagasta con Angol	800	Suministro Vegetales y reutilización de mobiliario en buen estado.
Plaza Nicanor Fajardo	Nicanor Fajardo con Camilo Henríquez	517	Suministro Vegetales y reutilización de mobiliario en buen estado.
Bandejón Volcán Llaima	Volcán Llaima con Arturo Prat	1.125	Suministro Vegetales y reutilización de mobiliario en buen estado.
Plaza Manchay	Manchay con Miraflores	184	Suministro Vegetales y reutilización de mobiliario en buen estado.
Plaza Pangué	Costanera Norte con Pangué	540	Suministro Vegetales y reutilización de mobiliario en buen estado.
Plaza Roble con Patagua	Roble con Patagua	793	Suministro Vegetales y reutilización de mobiliario en buen estado.

TOTAL	17.931
-------	--------

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se indica el número y tipo de atenciones efectuadas en el año 2023 en veterinaria, zoonosis y salubridad pública.

TIPO DE ATENCIÓN	NÚMERO DE ATENCIONES
Esterilización canina	572
Esterilización felina	428
Implantación de microchip en mascotas	1.158
Registro Nacional de mascotas en la comuna	1.557
Control de plaga (desratizaciones y desinsectaciones)	7.634
Prestaciones en consulta	15.704
Vacunación antirrábica	5.829
Vacunas óctuples	1.536
Vacunas Triples felinas	607
Desparasitaciones internas	1.893
Desparasitaciones externas	6.674
charlas pedagógicas realizadas por gestión sanitaria	16
Operativos realizados	90
Atención en perros comunitarios	358
Atención con tenedores en situación calle	15
Atención en perros del centro temporal (CMTM)	79
Atención de pacientes de fundaciones	67
Denuncias en tenencia responsable de mascotas	279
Total de pacientes atendidos en consulta	6.019
Total de pacientes atendidos en operativos	4.950

Fuente: Elaboración propia.



2. INFORME DE LAS INVERSIONES GESTIONADAS DURANTE EL AÑO 2023

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 67 de la Ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, letra e).

2.1. Programas Ejecutados en el año 2023

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
FOMIL OMIL convenio firmado por y recibido	Promover el desarrollo de un sistema de intermediación permanente y colaborativo a través de una oferta coordinada de servicios de calidad acorde a trayectorias laborales de las personas y a los desafíos productivos de las empresas, de acuerdo con las necesidades de desarrollo local.		64.400.000	4.800
PMJH	Promover la autonomía económica de las mujeres jefas de hogar de la comuna de Renca, a través de la entrega de herramientas que les permita incorporarse y desarrollarse en el mercado laboral, ya sea de manera dependiente o independiente.		SERNAMEG: \$ 20.594.692 APORTE MUNICIPIO: \$ 25.288.736	145
Becas Deportivas	Prestar apoyo económico a personas naturales residentes en la comuna de Renca, mayores de 12 años, que desarrollen una actividad deportiva de alto rendimiento y/o sean deportistas destacados a nivel comunal, regional, nacional y/o internacional.	Deportistas destacados de la comuna	\$ 3.650.000	21
Programa de Ayudas Técnicas	Brindar apoyo a personas con discapacidad, en la compra de ayudas técnicas menores que permitan aumentar, mantener o recuperar funcionalidad, tanto en actividades de la vida diaria como en la participación social, a fin de desarrollar una vida más independiente y prevenir la progresión de la situación de discapacidad.	145 vecinos de Renca que solicitan apoyo en la compra de ayudas técnicas menores	5.731.492	145
Programa Leche y Pañales	Brindar apoyo social en la compra de pañales y leche para personas con discapacidad a fin de contribuir en la mejora de la	582 vecinos de Renca que tienen indicación médica de uso permanente	49.818.335	582

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
	calidad de vida, aseo y confort de los beneficiarios.	de pañales y/o leches		
Programa de Inclusión Social y Laboral - Centro Rehue	Generar un espacio de participación para personas con discapacidad intelectual.	52 vecinos de Renca adultos con discapacidad intelectual leve y/o moderada que asisten al Centro Rehue	41.532.060	52
Centro de la Mujer	Otorgar un espacio de atención psicosocial y jurídica a mujeres mayores de 18 años que estudien, vivan, trabajen o se capaciten en la comuna de Renca y sean víctimas de violencia de género ejercida por su pareja o ex pareja.	Mujeres que trabajen o estudien en la comuna de Renca	\$77.878.171	Mujeres de la Comuna de Renca
Yo Te Creo S.O.S	Fortalecer las estrategias de seguridad y prevención de la violencia intrafamiliar en contexto de pareja y ex pareja hacia mujeres renquinas mediante un dispositivo de seguridad que permita la reacción oportuna de redes institucionales y comunitarias.	Toda la comuna	\$40.000.000	
Programa 4 a 7 "Mujer Trabaja Tranquila"	Generar un espacio de cuidado y confianza, entretención y aprendizaje a niños y niñas de 6 a 13 años de edad, con el fin de garantizar a sus cuidadoras el desarrollo pleno de su autonomía económica, aportando el redescubrimiento en niñas y niños	Escuela Lo Velásquez Escuela Gustavo Le Paige	\$27.986.808	65 niñas y niños
OPD	OPD Renca, es un programa ambulatorio, de atención directa y de articulación de la respuesta del gobierno local y de los actores del territorio como garantes de derechos del NNA. Es una instancia de evaluación de condiciones	Atiende a todos los niños, niñas y adolescentes, desde los 0 a 17 años 11 meses y 29 días, que residen en la comuna de Renca.	\$86.527.000 Anual.	5000 plazas

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
	<p>proteccionales de los NNA, con el objetivo de “Visualizar posibles vulneraciones de derechos y de acuerdo al grado de complejidad se derivará a la oferta programática de la red Mejor Niñez o red local.”</p>			
<p>SENDA Previene en la comunidad</p>	<p>La línea de prevención comunitaria se implementa en comunidades (barriales, educacionales, laborales), que presentan vulnerabilidad frente a la temática de reducción de la demanda de drogas con el propósito de aumentar los factores protectores y reducir los factores de riesgo asociados al consumo de alcohol y otras drogas mediante el fortalecimiento del nivel de movilización de la comunidad para abordar la prevención, promoviendo el involucramiento activo de los miembros y grupos de la comunidad en la planificación y ejecución de las acciones preventivas.</p>	<p>La población objetivo corresponde a la parte de la población que se vea afectada por el problema que busca solucionar el programa, es decir la prevención del consumo a nivel comunal.</p>	<p>\$ 45.477.443 anual</p>	<p>570</p>
<p>SENDA Laboral</p>	<p>La estrategia de Prevención PrePara en comunidades laborales es una herramienta que contribuye al desarrollo de culturas preventivas para prevenir el consumo de sustancias en las organizaciones laborales con un diseño de intervención específico para micro, pequeñas, medianas y grandes empresas,</p>	<p>La población objetivo del programa son los órganos y organismos de la administración del Estado y empresas privadas, las cuales pueden ser Mype, Pyme, medianas o grandes. Como también asociaciones o agrupaciones de micro emprendimientos,</p>		<p>451</p>

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
		sindicatos o rubros específicos.		
SENDA / Prepara2/	<p>Es una estrategia preventiva cuyo objetivo consiste en fortalecer a las comunidades educativas en el desarrollo de una cultura preventiva del consumo de alcohol y otras drogas.</p> <p>El programa PrePARA2 es una intervención multimodal cuyo propósito es aumentar factores protectores y disminuir factores de riesgo del consumo de tabaco, alcohol y drogas en niños, niñas, adolescentes y jóvenes (NNAJ) en edad escolar, entre los 4 años y los 17 años y 11 meses de edad, ambos inclusive.</p> <p>El portal virtual Continuo Preventivo es una estrategia de prevención universal para establecimientos educacionales.</p> <p>Su objetivo es contribuir al desarrollo de competencias sociales preventivas en estudiantes, para fortalecer factores protectores y disminuir la influencia de factores de riesgo asociados al consumo de alcohol y otras drogas.</p>	<p>La población objetivo del programa rePARA2 son niños, niñas y adolescentes, entre 4 años y 17 años 11 meses, que implementan componente 1 (entrega de material continuo preventivo).</p> <p>Para el componente 2, la población objetivo considera todos los establecimientos que implementan el componente 2 en base a la carta de compromiso. Para los componentes 3 y 4, la población objetivo considera a estudiantes entre 10 y 13 años y 14 y 17 años en base a los cupos establecidos por establecimiento educacional. Es importante considerar que, para estos componentes, se cuenta con 18-20 cupos simultáneos distribuidos de acuerdo a las necesidades de cada Establecimiento Educacional</p>	\$ 25.287.552 anual	5014
SENDA / Parentalidad	<p>El Programa de Parentalidad de SENDA, busca aumentar el involucramiento parental en padres, madres y adultos cuidadores, a través del fortalecimiento de competencias parentales para la prevención del</p>	Dirigido a Padres, madres o adultos cuidadores, de al menos un niño, niñas y adolescentes de 9 a 14 años, con bajo involucramiento parental; pertenecientes a	\$ 15.047.340 anual	63

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
	consumo de alcohol y otras drogas en NNA de 9 a 14 años.	hogares de 63 comunas que cuentan con SENDA Previene y programas preventivos en sus niveles universal, selectivo e indicada		
TRIPLE P	Potenciar competencias parentales y brindar apoyo a la crianza en familias de mayor complejidad biopsicosocial, ayudar a prevenir y tratar problemas de desarrollo, emocionales, de conducta en niños, niñas y adolescentes, mediante el aumento de las competencias, conocimientos y confianza de los padres, madres y/o cuidadores.	La cobertura para el año cuatro corresponde a 1.066 padres, madres o cuidadores de niños y niñas de 0 a 17 años.	\$43.000.000	602
CHILE CRECE CONTIGO	Acompañar y hacer un seguimiento personalizado a la trayectoria de desarrollo de los niños y niñas que se atienden en el sistema público de salud, desde el primer control de gestación hasta su ingreso al sistema escolar en el primer nivel de transición o pre kinder. A partir del año 2016, empieza la extensión paulatina de Chile Crece Contigo hasta los 8 o 9 años de edad. Desde este subsistema se desprenden 2 programas; Fortalecimiento Municipal (FM): Facilitar el acceso a los servicios y apoyos municipales que presentan niños(as) y sus familias para promover y proteger su desarrollo integral.	FM: El programa se localiza en el Municipio, su cobertura responde a todo niño/a hasta 9 años de edad y mujeres gestantes que se encuentran inscritos en la red pública de salud. FIADI: El programa se ejecuta en los 4 Cefam de la comuna, la cobertura es: niños/as de 0 a 5 años de edad, que presenten rezago en el lenguaje, riesgo o biopsicosocial. La	FM: \$23.650.000 FIADI: \$21.560.000	FM: no se determina la población, ya que los beneficiarios corresponden a todo niño/a hasta 9 años de edad y gestantes inscritos en los Cefam de la comuna FIADI: 477 niños/as

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
	Fondo de Intervenciones de Apoyo al Desarrollo Infantil (FIADI): Potenciar, a través de las modalidades de apoyo como servicios itinerantes de estimulación (intervención fonoauditiva) el desarrollo de niños y niñas con rezago, riesgo de retraso en el lenguaje, u otras situaciones de vulnerabilidad biopsicosocial que los puedan afectar.	cobertura total del año 2023 fue de 390, sin embargo la demanda fue tal que se ingresaron a 477 niños/as de la comuna.		
Banco de ideas para el desarrollo comunal 2023.	Entregar orientación a organizaciones sociales respecto al proceso de postulación a los Fondos Concursable 2023, mediante videollamadas, atención telefónica y WhatsApp.	223 proyectos adjudicados.	\$309.999.198	239 organizaciones beneficiadas.
Constitución Organizaciones	En el marco del fortalecimiento de las organizaciones y el enfoque de potenciar la vida en comunidad, se realiza la constitución de organizaciones tanto territoriales como funcionales bajo el alero de la Ley. 19.418 y su normativa vigente.	177 organizaciones y 4 comités de administración.	\$0	2840 personas.
Turismo Comunitario	Entregar un servicio de turismo comunitario a las organizaciones de la comuna.	583 viajes	180.372.420	23.320 vecinos
Renca Nos Valora	Otorgar una subvención a cada organización de personas mayores que postule.	Localización: toda la comuna. Cobertura: organizaciones de personas mayores	32.100.000	107 organizaciones
Centro Diurno del Adulto Mayor	Promover y fortalecer la autonomía e independencia en las personas mayores, para contribuir a retrasar su pérdida de funcionalidad, manteniéndolos en su entorno familiar y social, a través de una asistencia	Localización: Av. José Manuel Balmaceda 4016. Cobertura: Adultos desde los 60 años, dependientes leves, pertenecientes a los	Total, para ejecución 2022-2023: \$116.134.200	75 personas mayores

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
	periódica a un Centro Diurno donde se entregarán temporalmente servicios sociosanitarios y de apoyo, mejorando de esta forma su calidad de vida y la de sus cuidadores.	3 primeros tramos el RSH.		
Programa Vínculos, Versión 16	Realizar acompañamiento a adultos mayores más vulnerables de la comuna.	Localización: toda la comuna. Cobertura:88 personas mayores, según nómina entregada por Ministerio de Desarrollo Social.	Acompañamiento \$47.167.553 Eje \$2.986.667 Total: \$50.154.220	88 personas mayores
Programa Vínculos, Versión 17	Realizar acompañamiento a adultos mayores más vulnerables de la comuna.	Localización: toda la comuna. Cobertura:88 personas mayores, según nómina entregada por Ministerio de Desarrollo Social.	Acompañamiento \$52.583.000 Eje \$3.504.000 Total: \$56.036.000	88 personas mayores
AS y Sub/ Discapacidad: Programa de aporte monetario para compra de ayudas sociales menores (cajas chicas)	Facilitar gestión de medicamentos, ayudas técnicas, exámenes u otros servicios básicos a vecinos/as que se encuentren en situación de vulnerabilidad social.	Personas en situación de vulnerabilidad.	\$13.483.569	322
AS y Sub/ Discapacidad: Programa de aporte monetario para compra de ayudas sociales mayores	Facilitar gestión de medicamentos, exámenes u otros servicios básicos a vecinos/as que se encuentren en situación de vulnerabilidad social, superior a 3 UTM, por medio de decreto alcaldicio	Personas en situación de vulnerabilidad	\$89.603.556	225
AS y Sub: Beca municipal de Incentivo a la Educación Superior	Apoyo económico dirigido a estudiantes de educación superior y, en especial, a aquellos en situación de vulnerabilidad social, a través de un aporte económico de \$125.000 pesos	Estudiantes de educación superior, residentes en la comuna de Renca. Comunal	\$ 50.000.000	400

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
Renca Abriga al Adulto Mayor	Apoyo económico dirigido a hogares con jefatura adulto mayor de 60 años y más, hasta el tramo del 60% de mayor vulnerabilidad de la comuna, siendo beneficiarios de la entrega de 1 vale de 11 kilos cada uno.	Hogares con jefatura adulto mayor de 70 años y más, hasta el tramo del 60% de mayor vulnerabilidad de la comuna,	\$98.085.750	7.500
Discapacidad: Programa Pañales y Leche	Aporte consistente en la entrega de paquetes de leche y/o pañales a personas con discapacidad.	Personas con discapacidad	\$66.096.000	389
Discapacidad: Programa ayudas técnicas alto costo	Entrega de ayudas técnicas de alto costo para personas con discapacidad, que se encuentran en situación de vulnerabilidad económica.	Personas con discapacidad	\$30.300.000	115
Fundación para la Confianza	El objetivo de la implementación de este programa fue fortalecer las habilidades de los equipos para el afrontamiento de situaciones relacionadas con abuso sexual / maltrato infantil y adolescente, mediante la revisión, formación, mejora y validación de los protocolos y procesos internos de los establecimientos en la prevención, detección y reacción adecuada y oportuna ante posibles casos.	Establecimientos de la red de educación pública de Renca: MRG, JAH, ICCO, ICCP, CJLA, SJL, LV, ILB, TAE, MBP y LAGO.	\$20.000.000	Se realizaron actividades formativas con equipos directivos, docentes, funcionarios, estudiantes y apoderados/as en las 11 comunidades educativas antes mencionadas.
FAEP	El objetivo general del Plan de Trabajo consiste en la implementación de estrategias, iniciativas y/o acciones que promuevan la asistencia, permanencia, vinculación y revinculación, así como el mejoramiento de la asistencia de los y las niños, niñas, adolescentes y jóvenes con alto ausentismo o trayectorias educativas interrumpidas, de manera coordinada y apoyando a las comunidades educativas.	Red pública y particular subvencionada.	\$78.624.000	Red pública. a) Trayectoria interrumpidas:371 estudiantes b) Inasistencia crítica: 38 estudiantes. Red PS. a) Trayectoria interrumpida: 243 b) Inasistencia crítica 111

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
				TOTAL: 763
Programa Alimentación Escolar JUNAEB	El Programa de Alimentación Escolar (PAE), entrega durante el año escolar y a nivel nacional, productos alimenticios (desayunos, almuerzos, onces, colaciones y cenas, según corresponda) a estudiantes en condiciones de desventaja social, económica, psicológica o biológica; que cursen educación pre básica, básica, media o de adultos; en establecimientos educacionales Municipales, dependientes de Servicios Locales de Educación (SLE) o Particulares Subvencionados, adscritos al Programa; aportando a los requerimientos nutricionales de cada etapa y facilitando la incorporación y permanencia en el sistema educacional.	Estudiantes pertenecientes al 60% de las familias más vulnerables o con mayor desventaja socioeconómica, según el Registro Social de Hogares (RSH), que asisten a establecimientos educacionales municipales, dependientes de los Servicios Locales de Educación (SLE) o particulares subvencionados adscritos al PAE, en los niveles de educación prebásica, básica, media y adultos. Además, el Programa beneficia, a nivel nacional, a estudiantes diagnosticados/as con enfermedad celíaca, por medio de la entrega de una canasta con alimentos libres de gluten.	Paga JUNAEB directo al concesionario	Raciones asignadas a 15 escuelas públicas son: 6187 Raciones asignadas a 32 escuelas particulares subvencionadas son: 9866
Programa Servicios Médicos JUNAEB	Es un programa que se orienta a pesquisar, prevenir y resolver problemas de salud visual, auditivo y postural (columna), en estudiantes de establecimientos públicos y particulares subvencionados, con acciones de detección, diagnóstico, atención médica especializada, tratamiento y vigilancia durante toda la trayectoria escolar, para	En oftalmología las Pesquisas se realizan en Pre Kinder, Kinder, 1° Básico y 6° Básico, luego viene el Tamizaje y la Atención Médica. En otorrino Las Pesquisas se realizan en Pre Kinder, Kinder y 1°	Paga JUNAEB directo al concesionario	Pesquisas se levantaron un total en la comuna de: Área visión=1010 estudiantes Área audición=284 estudiantes

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
	<p>igualar las condiciones de desempeño e integración.</p> <p>Entre sus componentes está el Asistencial con Oftalmología, Otorrino y Traumatología, que se desarrolla en tres etapas (pesquisa, tamizaje y atención médico)</p>	<p>Básico, luego viene el Tamizaje y la Atención Médica</p> <p>En columna Las Pesquisas se realizan en 7° Básico, luego viene el Tamizaje y la Atención Médica</p>		<p>Área columna= 289 estudiantes</p> <p>Tamizajes se evaluaron</p> <p>Área visión= 736 estudiantes</p> <p>Área audición=201 estudiantes</p> <p>Área columna= 208 estudiantes</p> <p>Controles se realizaron: Área oftalmología= 242 atenciones</p> <p>Área traumatología= 103 atenciones</p>
Becas TIC JUNAEB	<p>El programa consiste en proveer los estudiantes beneficiarios un set de herramientas TIC para el estudio que corresponden a un computador (notebook) o su equivalente con softwares, con información o contenido digitalizado y conectividad a internet, su principal objetivo es contribuir al logro de objetivos de aprendizajes de estudiantes en la educación escolar.</p> <p>El equipo computacional, además del plan de internet</p>	<p>Estudiantes de 7mo básico que al 31 de marzo se encuentren matriculados en escuelas municipales de la comuna.</p> <p>Para estudiantes de escuelas particulares subvencionadas, debe estar matriculado en 7° básico en el mes de abril del año lectivo en un</p>	Paga JUNAEB directo al concesionario	<p>Escuelas Públicas 653 estudiantes beneficiados.</p> <p>Escuelas Particulares subvencionadas 358 beneficiados.</p>

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
	<p>móvil (BAM), considera accesos</p> <p>precargados a portales de instituciones públicas y/o privadas reconocidas en el sector</p> <p>educación; recursos de acceso gratuito o uso libre, materiales y portales en español, y recursos</p> <p>y materiales acordes a las bases curriculares vigentes para 7° y 8° básico.</p>	<p>establecimiento educacional particular subvencionado.</p> <p>Se prioriza a estudiantes que cursen 7° básico y se encuentren al cuidado del Estado (Sename y/o Mejor Niñez y/o Sistema de Protección Especializada).</p> <p>Ser parte del tramo del 40% de calificación socioeconómica (CSE) según el Registro Social de Hogares.</p> <p>Se prioriza de acuerdo según Modelo de Caracterización Complementaria.</p> <p>Este indicador mide la probabilidad de pertenecer al tramo 40% RSH, donde aquellos estudiantes con un indicador menor se encuentran con mayor vulnerabilidad, desde ahí se asigna un puntaje y se realiza la asignación hasta agotar el stock de equipos disponibles para este nivel.</p>		
Bus de acercamiento	Fortalecimiento de la Educación pública y las trayectorias educativas de los y las estudiantes de las escuelas y liceos municipales, dispone del servicio de buses de acercamiento.	Estudiantes de todas las escuelas públicas de la comuna	75.075.000	208 estudiantes

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
	Dicho servicio consiste en 5 rutas de buses que recorren la comuna, facilitando de esta forma el traslado de los y las estudiantes de ida y regreso a sus establecimientos educativos.			
Kioscos Saludables	<p>Promover el consumo de alimentos saludables en las comunidades educativas, apuntando a disminuir los índices de obesidad en la población infanto juvenil.</p> <p>Por otra parte, la licitación de los kioscos favorece a la comunidad renquina como una fuente de trabajo para postular a la concesión de dichos kioscos.</p>	Escuelas Manuel Bulnes, Isabela Le Brun, Thomas Alva Edison, Domingo Santa María, Juana de Lestonnac, Rebeca Matte, Cumbres de Cóndores Oriente, Cumbre de Cóndores Poniente, Gustavo Le Paige, Lo Velásquez, Monserrat Robert de García		11 comunidades escolares de las escuelas adjudicadas con la licitación de los kioscos.
Juegos Deportivos Escolares	Garantizar la práctica deportiva de la población en edad escolar, como factor que mejora la salud, aumenta la calidad de vida y el bienestar social y contribuye a la formación y desarrollo integral de la persona.	Capitán José Luis Araneda, Gral. Manuel Bulnes Prieto, Isabel Le Brun, Liceo Thomas Alva Edison, Domingo Santa María González, Santa Juana de Lestonnac, Rebeca Matte Bello, Juana Atala De Hirmas, Montserrat Robert de García, Gral. Alejandro Gorostiaga Orrego, Lo Velásquez, R.P. Gustavo Le Paige, Inst. Cumbre de Cóndores Oriente, Inst. Cumbre de Cóndores Poniente.	Financiado por Instituto Nacional del Deporte	14 comunidades escolares de las escuelas participan de la instancia

Fuente: Elaboración propia.

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	ACCIONES CONCRETAS	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
Mesa Comunal de Vivienda	Asesorar y acompañar técnica y socialmente a los Comités de Vivienda de la Comuna, tanto en su proceso de constitución, organización; como posteriormente, en los procesos de capacitación y postulación a subsidios del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.	Realizar de forma permanente encuentros formativos con los dirigentes/as de los comités de allegados de la comuna, los que permitan mantener informados a los comités respecto a los programas habitacionales vigentes, al mismo tiempo de fortalecer una red de trabajo colaborativa entre ellos.	6 encuentros abiertos a los/as dirigentes que participan de la Mesa de Vivienda		71 comités de vivienda / 4.260 socios/as de comités aproximadamente.
		Realizar asesorías por comité para apoyar sus prácticas de organización y fortalecimiento de herramientas para su ejercicio autónomo.	53 asesorías realizadas		
		Evaluar terrenos técnica y económicamente para la realización de nueva vivienda financiada a través del Programa Fondo Solidario de Elección de Vivienda D.S 49 en su modalidad colectiva.	Se realizaron 13 evaluaciones de terrenos (cabida técnica y económica), y 18 devoluciones de terrenos a distintos comités.		
Vivir en Comunidad	Acompañar a los vecinos/as que viven en Condominios de Vivienda en la comuna, en el proceso de formalización y	Capacitar y vincular la demanda de los comités de administración en torno a los programas existentes de	9 copropiedades del Condominio Oscar Castro certificadas y postuladas al Programa de Mejoramiento de Vivienda y Barrio D.S 27 por desarrollador privado, 3 de ellas	64.633,26 UF	372 unidades de vivienda con financiamiento

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	ACCIONES CONCRETAS	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
	consolidación de su organización para la correcta administración y mantención de su condominio.	Mejoramiento de Vivienda y Barrio del Ministerio de Vivienda y Urbanismo y posibles desarrolladores privados.	<p>fueron seleccionados e iniciaron obras el 2023.</p> <p>10 copropiedades del Condominio General Freire certificadas y postuladas al Programa de Mejoramiento de Vivienda y Barrio D.S 27 por desarrollador privado, cinco de las cuales fueron seleccionadas e iniciaron obras el año 2023.</p> <p>32 comités de administración de diferentes condominios de vivienda de la comuna respecto a la Ley N° 21.442 de copropiedad inmobiliaria.</p>		32 comités de administración capacitados
		Seguimiento y apoyo a procesos de Planes de Acompañamiento Social en etapa de Conformación del Nuevo Barrio de condominios de interés público en la comuna financiados a través del Programa Fondo Solidario de Elección de Vivienda DS 49.	Apoyo a la realización de los Planes de Acompañamiento Social CNB en los condominios San Sebastián, Cerros de Renca y Renacer Alborada.		534 unidades de vivienda
		Trabajo activo y coordinado en campamentos de la comuna para una futura erradicación que permita soluciones de calidad para las	Apoyo en Plan de Acompañamiento Social y Desarrollo de Proyecto Técnico de Proyecto Fray Andrés.		260 nuevas unidades de vivienda

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	ACCIONES CONCRETAS	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
		familias que allí habitan.			
Desarrollo Urbano Habitacional	Seguimiento al desarrollo habitacional de Renca reconociendo las oportunidades de la comuna, de tal forma de promover vinculaciones con actores públicos y privados para avanzar en la solución de la problemática socio habitacional de Renca.	Vincular y hacer seguimiento del proceso de desarrolladores privados a la demanda habitacional y urbana de la comuna.	<p><u>Proyectos D.S 49 financiados y/o en ejecución en Renca:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Proyecto Don Oscar, 40 departamentos, UV43. • Proyecto Francisco Infante 2, 63 departamentos, UV9. • Proyecto San Agustín, 65 departamentos, UV46. • Proyecto Carmela Carvajal, 136 departamentos, UV43. • Proyecto Terrazas de Lo Boza, 288 departamentos, UV44. • Proyecto Fray Andrés, 260 departamentos, UV44. • Proyecto Arturo Prat, 86 departamentos UV43. • Proyecto Miraflores, 267 departamentos, UV44. 		1205 unidades de vivienda
	Apoyar el desarrollo del proyecto Chincol de vivienda en arriendo justo desarrollado por el Ministerio de	Postulación del proyecto Chincol.	Plaza Chincol, MZ 7	149.400 UF	103 unidades de departamentos en arriendo y 1 departamento

NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	ACCIONES CONCRETAS	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
	Vivienda y Urbanismo.				para casos de emergencia
Regeneración Urbano Habitacional	Desarrollar estrategias y acciones concretas para un abordaje activo e integral al déficit habitacional de la comuna de Renca poniendo en valor la localización privilegiada de la comuna, la pertenencia barrial y la organización comunitaria.	Organizar la demanda habitacional en la comuna vinculada a Programas de micro radicación y micro densificación del Ministerio de Vivienda y Urbanismo, acompañando, haciendo seguimiento y apoyando las gestiones necesarias para la correcta implementación de estos proyectos.	<p>Proyecto Construcción en Sitio Propio Villa Japón, 14 viviendas seleccionadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proyecto Pequeño Condominio Piloto en Población 1° de Mayo, 3 postulantes, 1 sitio. - Proyecto Construcción en Sitio Propio "Mi Sueño Dorado" 17 viviendas seleccionadas. - Proyecto Construcción en Sitio Propio "El Esfuerzo Hirmas II", 27 viviendas seleccionadas. - Proyecto Construcción en Sitio Propio "Eugenia Silva", 33 viviendas seleccionadas. - Proyecto Pequeño Condominio Renca, 8 postulantes en 3 sitios seleccionados. - Proyecto Construcción en Sitio Propio "Regeneración", 16 viviendas seleccionadas (14 de Renca, 2 de Macul) - Proyecto Pequeño Condominio Renca 2, 14 postulantes en 5 sitios seleccionados 		132 unidades de vivienda

2.2. Proyectos ejecutados en el año 2023

NOMBRE DEL PROYECTO	OBJETIVO DEL PROYECTO	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)
RECAMBIO MASIVO LUMINARIAS TIPO LED SECTOR ORIENTE Y UNIDAD VECINAL N°1	ALUMBRADO PÚBLICO		\$155.469.811
MEJORAMIENTO DE LA ILUMINACION PEATONAL CENTRO CIVICO	ALUMBRADO PÚBLICO	CENTRO CIVICO	\$225.964.133
LUMINIARIA LOS ACACIOS ENTRE DORSAL Y AROMOS	ALUMBRADO PÚBLICO	MATUCANA / OSCAR BONILLA / JOSÉ MIGUEL CARRERA	\$22.008.603
ILUMINACIÓN DE 38 REFUGIOS	ALUMBRADO PÚBLICO	Comunal	\$33.149.888
INSTALACIÓN DE 22 PROY 150 W, 3 EMPALMES, 5 MULTICANCHA. - CALIOPE, POSEIDÓN, EL ESFUERZO, LOS HELECHOS Y SALVADOR	ALUMBRADO PÚBLICO		\$18.156.126
ALUMBRADO PÚBLICO EN VILLA ESPAÑA	ALUMBRADO PÚBLICO	Villa España	\$59.987.830
ALUMBRADO DE PLAZAS	ALUMBRADO PÚBLICO	Plaza San Genaro Plaza Victoria Plaza Marta Colvin Plaza El Corcho Plaza Los Cuncos Plaza Chungara Plaza Los Tulipanes con Lima Plaza Isabel Riquelme Área Verde Caupolicán esquina José Manuel Balmaceda	\$45.517.443
MEJORAMIENTO PLAZA PATROCLO	AREAS VERDES	Lo Velásquez 6	\$88.384.862
PMU - MEJORAMIENTO DE PLAZA LOS CUNCOS	ÁREAS VERDES	Huamachuco III	\$74.901.308
AITO CESFAM	ASESORÍA TÉCNICA		\$46.428.106
CONSTRUCCION ZONA DE PICNIC PARQUE LAS PALMERAS	EQUIPAMIENTO	Parque Las Palmeras	\$118.339.342
MEJORAMIENTO MULTICANCHA BARRIO 1° DE MAYO	EQUIPAMIENTO	1° de Mayo	\$108.445.474
MEJORAMIENTO DE AREAS DE JUEGOS INFANTILES, PLAZA MAYOR DE RENCA	EQUIPAMIENTO	Plaza Mayor de Renca	\$20.014.528
V CESFAM	INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL	Cerro Colorado / Comunal	\$8.613.776.537
MEJORAMIENTO ACCESO COMPLEJO DEPORTIVO NEWEN	INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL	JOSE MIGUEL INFANTE N°6502	\$71.536.015

NOMBRE DEL PROYECTO	OBJETIVO DEL PROYECTO	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (M\$)
MEJORAMIENTO DE LA ACCESIBILIDAD UNIVERSAL ESCUELA MONSERRAT ROBERT DE GARCIA.	INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL	MIRAFLORES N°6000	\$79.148.363
MEJORAMIENTO DE LA ACCESIBILIDAD UNIVERSAL ESCUELA LO VELASQUEZ	INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL	JOSÉ MIGUEL INFANTE N°7447	\$128.905.617
SENDERO DE LA MEMORIA PARA VICTIMAS DE LA DICTADURA CIVICO MILITAR (1973 - 1990) COMUNA DE RENCA	INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL	Plaza Mayor de Renca	\$124.938.000
CIERRE PERIMETRAL EN TERRENO MUNICIPAL - EL MONTIJO 1100	INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL	EL MONTIJO N°1100	\$44.550.774
MONTAJE DE ENCARPADO E INSTALACION ELECTRICA PARA DESARROLLO DE CELEBRACIONES DE FIESTA PATRIAS 2023	INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL	Parque Las Palmeras	\$57.000.000
MONTAJE DE ELEMENTOS ORNAMENTALES LUMÍNICOS CON MOTIVOS NAVIDEÑOS EN PLAZA MAYOR MUNICIPALIDAD DE RENCA. NAVIDAD 2023	INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL	Plaza Mayor de Renca	\$32.195.450
OBRAS COMPLEMENTARIAS (REFUGIOS / BACHEOS / OTROS)	PARADEROS DTPM	Comunal	\$127.692.956
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PAVIMENTACION Y OBRAS RELACIONADAS EN ESPACIOS PUBLICOS	PAVIMENTACIÓN		\$300.000.000
PROGRAMA HABITABILIDAD 2021	PROGRAMA SOCIAL	Comunal	\$27.377.228

Fuente: Elaboración propia.

NOMBRE DEL PROYECTO	OBJETIVO DEL PROYECTO	LOCALIZACIÓN Y COBERTURA	MONTO (CLP)	NÚMERO DE BENEFICIARIOS
Plan de Renovación de espacios públicos	Tiene como objetivo mejorar los estándares de las áreas verdes generando un diseño paisajístico homogéneo, con el fin de recuperar integralmente estos espacios para la comunidad.	14 plazas de la comuna	\$131.331.866 (Suministro Mobiliario Urbano) \$35.001.232 (Suministro Especies Vegetales)	51.444 habitantes, equivalente a 13 unidades barriales, por lo que se benefició al 32% de los habitantes de la comuna.
Renca Orgánica FNDR 8%	El proyecto Renca Orgánica tiene como objetivo aportar a la mitigación del cambio climático y la valorización de los residuos orgánicos por medio de la implementación de un sistema piloto de recolección tipo "drop off".	El punto de recolección se instalará en la plaza mayor de Renca.	\$9.685.000	2.400 beneficiarios directos, 12.000 indirectos

DMA - Estrategia de residuos BID	La consultoría tiene por objetivo generar una Estrategia Comunal de Gestión Integral de Residuos Sólidos y Economía Circular al 2034	Comunal	\$50.000.000	Comunal (162.854 proyección 2023)
Esterilizaciones	Tiene como objetivo promover la tenencia responsable de mascotas en la ciudadanía, a través del control de población de perros y gatos, con ellos llevar un registro de la población animal.	Realización de las jornadas de esterilización dentro de la comuna (centro de Atención Veterinaria) y en la Clínica Veterinaria Móvil , es decir, llegando a varios sectores del territorio comunal.	\$21.431.000	1000 mascotas (perros y gatos)
PROGRAMA LIMPIEZA COMUNAL	<p>Objetivos General:</p> <p>Transitar hacia una Renca a la Vanguardia del Cuidado del Medio Ambiente incorporando en la gestión municipal la visión integral de la gestión de residuos, a través de la implementación de una serie de acciones, que mantengan la comuna limpia.</p> <p>LÍNEAS ASOCIADAS AL PLAN DE ACCIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Operativo Comunitario de Retiro de Especies Voluminosas y Enseres ● Rutas del Cachureo ● Rutas de Limpieza de Microbasurales ● Residuos Sólidos Domiciliarios ● Limpieza de Ferias ● Limpieza de Calles ● Gestión de Solicitudes Comunitarias 	Comunal	<ul style="list-style-type: none"> ● Operativo Comunitario de Retiro de Especies Voluminosas y Enseres \$ 500.966.443 ● Rutas del Cachureo \$ 470.966.443 ● Rutas de Limpieza de Microbasurales \$ 420.827.445 ● Residuos Sólidos Domiciliarios \$ 1.823.244.600 ● Limpieza de Ferias \$ 661.328.982 ● Limpieza de Calles \$ 606.084.451 ● Gestión de Solicitudes Comunitarias \$480.566.443 	Comunal (162.854 proyección 2023)

Total
\$ 4.963.984.807

Fuente: Elaboración propia.

ETAPA	EJE	NOMBRE DEL PROYECTO	MACRO - ZONA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Tercer Masivo de veredas (UV 6, 12, 35, 40, 46, 19b)	VARIAS	Circ. 33/ GORE	2.608.455
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Plan Pavimentos 2023	VARIAS	MUNICIPAL	280.000
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Diseño Proyectos Sanitarios 2023	MZ 5	SERVIU/ SECTORIAL	3.250
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Conservación Sanitaria 2022	VARIAS	SERVIU/ SECTORIAL	174.638
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Planta Asfáltica 2022: Blanco Encalada, Av Cerro, Angol	VARIAS	SERVIU/ SECTORIAL	24.679
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Baches de Calle Fresia	MZ 1	PMU Emergencia/ SUBDERE	45.962
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Diseño Bandejón y ciclovía Miraflores	MZ 5	HUELLA LOCAL/ PRIVADO	52.384
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Diseño Ciclovía de la Chimba	MZ 2	FNDR/ GORE	151.457
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Semáforo Infante con Esmeralda	MZ 6	METRO/ PRIVADO	35.543
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Iluminación Peatonal Centro Cívico (Caupolicán y Aníbal Montt)	MZ 7	PMU/ SUBDERE	59.825
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Iluminación Peatonal Centro Cívico (RESIDENCIAL)	MZ 7	PMU Emergencia/ SUBDERE	54.662

ETAPA	EJE	NOMBRE DEL PROYECTO	MACRO - ZONA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
	URBANO				
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Iluminación Peatonal Centro Cívico (AREA CENTRAL)	MZ 7	PMU Tradicional/ SUBDERE	59.908
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Iluminación Peatonal Centro Cívico (AREA DEPORTIVA)	MZ 7	PMU Emergencia/ SUBDERE	58.978
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Diseño Planta de Compostaje Juan Alsina	MZ 5	MMA/ SECTORIAL	20.000
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Bosque de la Memoria	MZ 3	FRIL/ GORE	138.234
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Habilitación Zona de picnic PLP	MZ 7	FRIL/ GORE	118.494
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Mejoramiento Plaza Patroclo	MZ 6	FRIL/ GORE	88.807
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Prefactibilidad Mejoramiento Ruta G-16 Sector: Santiago - Lampa, Región Metropolitana De Santiago	MZ 4	MOP/ SECTORIAL	270.000
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Baches Balmaceda (Programa de Conservación Vial 2023)	MZ 2	DTPM/ SECTORIAL	350.000
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Implementación Programa QMB 1 DE Mayo (Ex - Huamachuco 1)	MZ 1	MINVU/ SECTORIAL	115.000
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Pepper Reparación Pavimentos	MZ 7	CCU/PRIVADO	338.395
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Pepper Iluminación	MZ 7	CCU/PRIVADO	110.000
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Iluminación por Los Acacios	MZ 7	COMPENSACIÓN/P RIVADO	25.600

ETAPA	EJE	NOMBRE DEL PROYECTO	MACRO - ZONA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Bacheos vereda, dispositivo rodado y demarcación cruces Los Acacios	MZ 7	COMPENSACIÓN/PRIVADO	64.000
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	TEP Edificio Los Acacios	MZ 7	COMPENSACIÓN/PRIVADO	43.680
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Iluminación Paraderos x 2	MZ 7	COMPENSACIÓN/PRIVADO	3.200
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Cierre Perimetral Montijo	MZ 5	MUNICIPAL	44.551
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Plan Frontis	MZ 4	MUNICIPAL	142.775
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Programa Habitabilidad 2021	VARIAS	FOSIS/SECTORIAL	27.377
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Plaza Luis Diaz (JJVV Fco. Errazuriz)	MZ 2	DS 27/ MINVU	107.905
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Plaza Tacora	MZ 2	DS 27/ MINVU	100.000
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Mejoramiento General Freire	MZ 3	DS 27- Capitulo 3/ MINVU	936.000
Terminado	MODELO DESARROLLO URBANO	Pequeño Condominio Los Clarines 1837	MZ 1	DS 49/ MINVU	35.000
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Proyecto Una Nueva Era	MZ 3	DS 49/ MINVU	3.927.000
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Proyecto Juntos Somos Renca	MZ 4	DS 49/ MINVU	6.600.000
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Proyecto San Agustín	MZ 7	DS 49/ MINVU	1.920.000

ETAPA	EJE	NOMBRE DEL PROYECTO	MACRO - ZONA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Proyecto Francisco Infante 2	MZ 1	DS 49/ MINVU	2.080.000
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Proyecto Don Oscar	MZ 4	DS 49/ MINVU	1.920.000
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Proyecto Carmela Carvajal	MZ 4	DS 49/ MINVU	4.000.000
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Proyecto Terrazas de Lo Boza	MZ 5	DS 49/ MINVU	9.500.000
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Condominio Oscar Castro	MZ 4	DS 27- Capitulo 3/ MINVU	1.077.120
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Mi sueño Dorado	VARIAS	DS 49- Construcción Sitio propio/ MINVU	377.714
Ejecución	MODELO DESARROLLO URBANO	Comité el Esfuerzo Hirmas 2	MZ 3	DS 49- Construcción Sitio propio/ MINVU	710.992
Ejecución	COMUNIDAD SALUDABLE	Construcción V CESFAM	MZ 3	FNDR/ GORE	9.501.497
Ejecución	COMUNIDAD SALUDABLE	Nueva Farmacia Comunitaria	MZ 7	CORPORACIÓN/ MUNICIPAL	89.250
Terminado	COMUNIDAD SALUDABLE	Remodelación Hall Central del CESFAM Renca	MZ 7	MINSAL/ SECTORIAL	26.075
Terminado	CONSTRUYEN DO VIDA DIGNA	Multicancha San Genaro	MZ 3	GATORATE/ PRIVADO	60.000
Terminado	CONSTRUYEN DO VIDA DIGNA	Mejoramiento de Multicancha Plaza Los Cuncos Huamachuco III	MZ 1	PMU Tradicional/ SUBDERE	74.901
Terminado	CONSTRUYEN DO VIDA DIGNA	Mejoramiento de Multicanchas Barrio Huamachuco 1	MZ 1	FRIL/ GORE	108.445

ETAPA	EJE	NOMBRE DEL PROYECTO	MACRO - ZONA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
Terminado	CONSTRUYENDO VIDA DIGNA	Memorial DDHH	MZ 7	MUNICIPAL	124.938
Terminado	CONSTRUYENDO VIDA DIGNA	Construcción Sede Social Victoria	MZ 2	FSPR/ SECTORIAL	30.000
Terminado	CONSTRUYENDO VIDA DIGNA	Alcantarillado Sede Viña del Mar	MZ 7	MUNICIPAL	24.727
Terminado	CONSTRUYENDO VIDA DIGNA	Reparación Casa de la cultura	MZ 7	MUNICIPAL	8.289
Ejecución	CONSTRUYENDO VIDA DIGNA	Acceso Newen (Entrada, Cierre Reja, iluminación peatonal, conexión a piscina)	MZ 6	MUNICIPAL	69.814
Ejecución	MÁS COMUNIDAD MÁS SEGURIDAD	Masivo Recambio de luminarias Sodio a LED ZONA A (Oriente)	VARIAS	PMB/ SUBDERE	122.454
Terminado	MÁS COMUNIDAD MÁS SEGURIDAD	Masivo Recambio de luminarias Sodio a LED ZONA B (Centro)	VARIAS	PMB/ SUBDERE	283.991
Ejecución	MÁS COMUNIDAD MÁS SEGURIDAD	Masivo Recambio de luminarias Sodio a LED ZONA C (UV 1)	VARIAS	PMB/ SUBDERE	79.721
Ejecución	MÁS COMUNIDAD MÁS SEGURIDAD	Masivo Recambio de luminarias Sodio a LED ZONA D (UV 44)	MZ 5	PMB/ SUBDERE	121.293
Terminado	MÁS COMUNIDAD MÁS SEGURIDAD	Iluminación Ornamental de 4 Plazas de la comuna de Renca	VARIAS	PMU Tradicional/ SUBDERE	30.071
Terminado	MÁS COMUNIDAD MÁS SEGURIDAD	Iluminación Paraderos 38	MZ 7	SPD/ SECTORIAL	40.000
Terminado	MÁS COMUNIDAD MÁS SEGURIDAD	Iluminación de Condominios (Villa España, Ex empleados Hírmes)	MZ 4	GENERADORA/ PRIVADO	60.000
Ejecución	MÁS COMUNIDAD MÁS SEGURIDAD	Iluminación de Condominios (10 CCSS)	VARIAS	MUNICIPAL	200.000

ETAPA	EJE	NOMBRE DEL PROYECTO	MACRO - ZONA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
Terminado	VANGUARDIA DEL MEDIO AMBIENTE	Plan de Esterilización y responsabilidad compartida 2021	VARIAS	PMU/ SUBDERE	23.000
Ejecución	VANGUARDIA DEL MEDIO AMBIENTE	Bandejón Ecológico José Miguel Infante ETAPA 2	MZ 6	MUNICIPAL/ MUNICIPAL	30.583
Terminado	VANGUARDIA DEL MEDIO AMBIENTE	Mejoramiento Plaza Los Cuncos Huamachuco III	MZ 1	MUNICIPAL	25.440
Terminado	VANGUARDIA DEL MEDIO AMBIENTE	Instalación Juegos Infantiles Plaza Mayor	MZ 7	PMU Tradicional/ SUBDERE	20.231
Ejecución	VANGUARDIA DEL MEDIO AMBIENTE	Bandejón Eje Pelluhue	MZ 6	COSTANERA/ PRIVADO	500.000

Fuente: Elaboración propia.

2.3. *Proyectos postulados en el año 2023*

NOMBRE DEL PROYECTO	FUENTE DE Financiamiento	FECHA DE POSTULACIÓN	MONTO (M\$)	RESULTADO OBTENIDO (Aprobado/ Pendiente/ Rechazado)	EJECUTADO (Sí/ No)
AGL Estrategia reposición de Equipamiento Tecnológico y Renovación de sillones dentales con compresor de aire y conexiones para instalación	SSMOC	01/03/2023	\$ 139.528.481	APROBADO	SI
AGL Estrategia Equipamiento Clínico salud respiratoria Año 2023	SSMOC	01/03/2023	\$ 7.615.735	APROBADO	SI
Fondo Concursable de Promoción	MIDESO	27/11/2023	\$20.000.000	APROBADO	NO

NOMBRE DEL PROYECTO	FUENTE DE Financiamiento	FECHA DE POSTULACIÓN	MONTO (M\$)	RESULTADO OBTENIDO (Aprobado/ Pendiente/ Rechazado)	EJECUTADO (Sí/ No)
de Entornos Saludables EVS 2023 - "Juntas y Juntos por un Futuro Más Sano", el proyecto "Nutriéndonos desde la tierra"					
Plan Fuerza Joven	FONDEPORTE	Abril 2022	\$ 6.948.000	APROBADO	SI
Programa de Inclusión Laboral Renca (FONAPI)	SENADIS	Mayo 2023	\$20.504.000	Rechazado	No
Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo, EDLI de continuidad	SENADIS	Mayo 2023	\$76.154.848	Rechazado	No
Acceso para todos (TVI, Tránsito a la Vida Independiente)	SENADIS	Agosto 2023	\$17.220.000	Aprobado	En ejecución
Programa Apoyo a la Inclusión de la Población Inmigrante en Situación de Vulnerabilidad año 2023, Arriendo Justo	Ministerio del Interior y Seguridad Pública	Agosto 2023	%10.000.000	Aprobado	En ejecución
Programa de Acompañamiento	Ministerio del Interior y Seguridad Pública	Agosto 2023	\$12.000.000	Rechazado	No

NOMBRE DEL PROYECTO	FUENTE DE Financiamiento	FECHA DE POSTULACIÓN	MONTO (M\$)	RESULTADO OBTENIDO (Aprobado/ Pendiente/ Rechazado)	EJECUTADO (Sí/ No)
Renca Te Acoge					
Proyecto Global de Cuidados (TVI)	SENADIS	Agosto 2023	\$22.216.600	Rechazado	No
CHCC FIADI	Ministerio de Desarrollo Social y Familia	06 de enero 2023	21.560.000	Aprobado	Si
CHCC FORTALECIMIENTO	Ministerio de Desarrollo Social y Familia	06 de febrero 2023	23.650.000	Aprobado	Si
Programa Noche Digna 02 dispositivos	Ministerio del Desarrollo Social y Familias	Junio 2022	\$34.200.000 por cada dispositivo TOTAL \$68.400.000	Aprobado	Si
Condominio Brasil	D.S 49 Fondo Solidario de Elección de Vivienda, MINVU	28.11.2023	105.948,61 UF	Aprobado	No
Programa de Apoyo a Instituciones Educativas para la Inclusión de Estudiantes con Discapacidad 2023	Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS)	Abril 2023	3.390.790	Aprobado (Adjudicado)	Si

Fuente: Elaboración propia.

2.4. *Proyectos postulados por organizaciones comunitarias*

2° Fiesta Costumbrista de Renca - Vivamos todos juntos el	Mesa de Folklore de Renca	8% GORE	2023	\$9.955.750	Aprobado	Sí
---	---------------------------	---------	------	-------------	----------	----

Folklore						
Comunidad unida, comunidad segura: Todos trabajando por Cerro Colorado	Comité Vecinal de Prevención Comunitaria Lota Segura	8% GORE	2023	\$8.302.000	Aprobado	Sí
Hablemos de discapacidad, inclusión y trastorno del espectro autista en NNA	Agrupación de Familias Mírame A Los Ojos	8% GORE	2023	\$9.630.915	Aprobado	Sí
Fortaleciendo los territorios con conciencia	Comisión del Medio Ambiente Huamachuco	8% GORE	2023	\$9.610.745	Aprobado	Sí
Unidos por el reciclaje en La Montaña	Junta de Vecinos Villa La Montaña	8% GORE	2023	\$9.997.415	Aprobado	Sí
Freire en línea con sus vecinos por su seguridad y la convivencia	Comité Vecinal de Prevención Comunitaria Seguridad Villa Freire	8% GORE	2023	\$4.890.000	Aprobado	Sí
Por nuestra población La Victoria más segura	Junta de Vecinos La Victoria	8% GORE	2023	\$7.390.216	Aprobado	Sí
Comunidad Balmaceda unida por la seguridad vecinal: juntos somos fuerza	Junta de Vecinos Villa José Manuel Balmaceda	8% GORE	2023	\$9.889.290	Aprobado	Sí
Talleres Homo Nova School online para docentes de la comuna de Renca	Fundación Kumelén	8% GORE	2023	\$9.936.644	Aprobado	Sí
Renca Orgánica	Ilustre Municipalidad de Renca	8% GORE	2023	\$9.685.000	Aprobado	Sí
2° Encuentro polinésico - vive la magia de la polinesia en Renca	Conjunto Folklórico Alma y Raíces	8% GORE	2023	\$7.322.750	Aprobado	Sí
Pilar Solidario Comunitario	Hijos de la calle	8% GORE	2023	\$10.000.000	Aprobado	Sí
Seguridad para el Cerro	Comité de Prevención y Convivencia	8% GORE	2023	\$9.645.450	Aprobado	Sí

	Comunitaria El Cerro					
Retratando el sueño de los niños	Comité Vecinal de Prevención y Convivencia Comunitaria Ignacio Andía Sur	8% GORE	2023	\$7.847.200	Aprobado	Sí
Recuperemos nuestros espacios con cultura	Junta de Vecinos Casas de Lo Boza II	8% GORE	2023	\$8.696.400	Aprobado	Sí
Ojo de Búho	Comité Vecinal de Prevención y Convivencia Comunitaria Las Higueras	8% GORE	2023	\$4.678.220	Aprobado	Sí
La vida en comunidad es más linda desde la mirada de los niños/as	Junta de Vecinos Villa Lo Negrete	8% GORE	2023	\$5.355.200	Aprobado	Sí
Talleres con la comunidad educativa desde el enfoque del AT	Corporación Casa del Cerro	8% GORE	2023	\$10.000.000	Aprobado	Sí
Más Cultura, más participación	Junta de Vecinos El Renacer de la Maule 3	8% GORE	2023	\$5.461.000	Aprobado	Sí
Cámaras Norte Unido	Junta de Vecinos Norte Unido	8% GORE	2023	\$6.127.616	Aprobado	Sí
Una mirada a la memoria de nuestra población 1ero de Mayo	Junta de Vecinos Primero de Mayo	8% GORE	2023	\$2.182.201	Aprobado	Sí
Avanzando hacia la seguridad colectiva	Junta de Vecinos Barrio Fundadores	8% GORE	2023	\$8.400.000	Aprobado	Sí
Pintando tu historia	Comité de prevención comunitaria Virginio Arias Sur	8% GORE	2023	\$9.780.200	Aprobado	Sí
Cámaras para más seguridad Villa Caupolicán	Junta de Vecinos Villa Caupolicán	8% GORE	2023	\$7.974.908	Aprobado	Sí
Protegiendo nuestro entorno vecinos Huamachuco 3	Junta de Vecinos Huamachuco 3	8% GORE	2023	\$8.278.000	Aprobado	Sí

Fomentando el Tenis de Mesa en Renca	Club de Tenis de Mesa Plaza Renca 2001	8% GORE	2023	\$6.982.075	Aprobado	Sí
Campamento Formativo Cheerleaders en Acción	Club Angels All Star	8% GORE	2023	\$8.660.000	Aprobado	Sí
Somos Estudiantes de la Punta	Club Deportivo Estudiantes de la Punta	8% GORE	2023	\$2.180.394	Aprobado	Sí
Indumentaria, para un huracán de alegría	Club Deportivo Huracán	8% GORE	2023	\$2.179.995	Aprobado	Sí
Los pequeños federales	Club Deportivo Los Federales	8% GORE	2023	\$2.032.900	Aprobado	Sí
Talleres deportivos y de jardinería para adultos mayores	Agrupación Rehue	8% GORE	2023	\$3.850.003	Aprobado	Sí
Sensibilización en sexualidad integral	Grupo Guías y Scouts Feanor	8% GORE	2023	\$9.983.712	Aprobado	Sí
Batucada Popular Infantil y Juvenil	Organización Social y Cultural Vecinos 2020	8% GORE	2023	\$8.293.600	Aprobado	Sí
Muévete, participa: todos y todas celebramos tu día en la Infante	Junta de Vecinos Francisco Infante Abbot	8% GORE	2023	\$1.873.722	Aprobado	Sí
Un pulmón verde para Las Malvas	Junta de Vecinos Primero de Mayo	Sodimac: Construyendo Sueños de Hogar	2023	\$3.500.000	Aprobado	Sí
Recuperando espacio hacemos comunidad	Junta de Vecinos Conjunto Habitacional Miraflores	Sodimac: Construyendo Sueños de Hogar	2023	\$3.500.000	Aprobado	Sí
Equipamiento Comunitario: Sillas, Toldos, Percolador de 7L, Proyector y Telón; y un parlante con atril	Junta de Vecinos Sigisfredo Bascuñan	Fondo Presidente de la República	2023	\$963.858	Aprobado	Sí
Talleres de habilidades para la vida donde se trabajó desde la psicología como	Junta de Vecinos Conjunto Habitacional Miraflores	FOSIS	2023	\$2.000.000	Aprobado	Sí

enfrentar los problemas de otra manera						
--	--	--	--	--	--	--

Fuente: Elaboración propia.

2.5. *Proyectos aprobados, postulados o en formulación*

ETAPA	NOMBRE DEL PROYECTO	CATEGORIA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
Aprobado con financiamiento	Programa Pavimentos Participativos Llamado 32 (5 VIAS)	PAVIMENTO	SERVIU + Municipal/ SECTORIAL	299.918
Aprobado con financiamiento	Veredas Lo Boza	PAVIMENTO	PMU Tradicional/ SUBDERE	63.741
Aprobado con financiamiento	Pavimentación tramo Avenida El Cerro Tramo 3	PAVIMENTO	COMPENSACIÓN EFE/ PRIVADO	1.168.938
Aprobado con financiamiento	Av. Cerro Tramo 1	PAVIMENTO	PMU Tradicional/ SUBDERE	154.344
Aprobado con financiamiento	Baches de Calle Arturo Prat	PAVIMENTO	PMU Emergencia/ SUBDERE	154.036
Aprobado con financiamiento	Planta Asfáltica 2024 (Mar Brava)	PAVIMENTO	SERVIU/ SECTORIAL	25.000
Aprobado con financiamiento	Cruces Balmaceda	MOVILIDAD	PIMEP/ MUNICIPAL	55.000
Aprobado con financiamiento	Semáforo Nicanor con Dgo Santa Maria	MOVILIDAD	COMPENSACIÓN/ PRIVADO	100.000
Aprobado con financiamiento	Semáforos desvíos Metro (10)	MOVILIDAD	METRO / PRIVADO	600.000
Aprobado con financiamiento	Construcción Sendero y Mirador Cumbre Cerro	AREA VERDE	FNDR/ GORE	9.091.300

ETAPA	NOMBRE DEL PROYECTO	CATEGORIA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
o	Renca			
Aprobado con financiamiento	Bosque Bolsillo Cerro Chico	AREA VERDE	FNDR/ GORE	179.776
Aprobado con financiamiento	ETAPA 2: Bosque de la Memoria	AREA VERDE	FRIL/GORE	179.777
Aprobado con financiamiento	Plaza Iloca (Maule 1)	AREA VERDE	FRIL/GORE	88.763
Aprobado con financiamiento	Plaza Villa San Luis	AREA VERDE	FRIL/GORE	185.307
Aprobado con financiamiento	Plaza Villa Araucania	AREA VERDE	FRIL/GORE	84.515
Aprobado con financiamiento	Plaza Valle Central	AREA VERDE	FRIL/GORE	122.563
Aprobado con financiamiento	Mejoramiento Zona Sur Plaza Mayor	AREA VERDE	FRIL/GORE	181.588
Aprobado con financiamiento	Plaza Educativa Gorostiaga	AREA VERDE	FRIL/GORE	185.307
Aprobado con financiamiento	Reforestación y Sistema riego Cerros de Renca	AREA VERDE	PMU Emergencia/ SUBDERE	56.574
Aprobado con financiamiento	Plaza Oscar Castro	AREA VERDE	PMU PCSV/ SUBDERE	153.766
Aprobado con financiamiento	Reposicion Mobiliario 14 plazas	AREA VERDE	MUNICIPAL	400.000
Aprobado con	Acceso Cerro Colorado	AREA VERDE	CCU/ PRIVADO	150.000

ETAPA	NOMBRE DEL PROYECTO	CATEGORIA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
financiamiento				
Aprobado con financiamiento	Cierre Perimetral PLP	AREA VERDE	COMPENSACIÓN / PRIVADO	750.000
Aprobado con financiamiento	Parque Puerto Montt	AREA VERDE	COMPENSACIÓN / PRIVADO	5.000.000
Aprobado con financiamiento	Parque Costanera	AREA VERDE	COSTANERA NORTE/PRIVADO	400.000
Aprobado con financiamiento	Plaza Los Curas	AREA VERDE	GENEADORA/ PRIVADO	300.000
Aprobado con financiamiento	Plaza Conj. Miraflores	AREA VERDE	ANDINAS/ PRIVADO	430.000
Aprobado con financiamiento	Camaras de Seguridad	SEGURIDAD	Circ. 33/ GORE	391.316
Aprobado con financiamiento	10 Vehiculos de Seguridad (5 comunas)	SEGURIDAD	Circ. 33/ GORE	320.855
Aprobado con financiamiento	Masivo Recambio de luminarias Sodio a LED ZONA D (UV 44)	SEGURIDAD	PMB/ SUBDERE	121.293
Aprobado con financiamiento	Iluminación Lo Boza	SEGURIDAD	PMU Emergencia/ SUBDERE	59.914
Aprobado con financiamiento	Iluminación Vial Av El Cerro	SEGURIDAD	PMU Tradicional/ SUBDERE	39.145
Aprobado con financiamiento	Iluminación Paraderos 77	SEGURIDAD	PMU Seguridad/ SUBDERE	74.437
Aprobado con financiamiento	Mejoramiento Iluminación 21 Plazas	SEGURIDAD	PMB Seguridad/ SUBDERE	122.880

ETAPA	NOMBRE DEL PROYECTO	CATEGORIA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
Aprobado con financiamiento	Mejoramiento Iluminación 3 Tramos	SEGURIDAD	PMB Seguridad/ SUBDERE	141.809
Aprobado con financiamiento	Recuperación EEPP/ Topocalma	SEGURIDAD	PMB Seguridad/ SUBDERE	33.456
Aprobado con financiamiento	Alarma Inteligente 14 Plazas	SEGURIDAD	SPD/ SECTORIAL	100.000
Aprobado con financiamiento	Obra de Confianza, Iluminación peatonal 1 de mayo	SEGURIDAD	MINVU/ SECTORIAL	40.000
Aprobado con financiamiento	Habilitación Oficinas de la Niñez y Centro Atención a Víctimas	SEGURIDAD	MUNICIPAL	65.000
Aprobado con financiamiento	Canchas Los Tilos Asociación Fútbol	DEPORTE	FNDR/ GORE	5.757.983
Aprobado con financiamiento	Pista Patinaje oficial Newen	DEPORTE	FRIL /GORE	181.500
Aprobado con financiamiento	Club Deportivo San Joaquín	DEPORTE	FNDR/ GORE	49.620
Aprobado con financiamiento	JVVV Población Matucana	DEPORTE	FNDR/ GORE	43.398
Aprobado con financiamiento	Recuperación 6 multicanchas	DEPORTE	PMB Seguridad/ SUBDERE	81.618
Aprobado con financiamiento	Multicancha Campo de Marte	DEPORTE	PMU Seguridad/ SUBDERE	74.890
Aprobado con financiamiento	Estadio Municipal Sarmiento (2a Etapa: Polideportivo)	DEPORTE	CORPORACIÓN/ MUNICIPAL	2.200.000

ETAPA	NOMBRE DEL PROYECTO	CATEGORIA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
o				
Aprobado con financiamiento	Mejoramiento Camarines Estadio, Patinaje y Graderías	DEPORTE	MUNICIPAL	82.350
Aprobado con financiamiento	Nueva sala de esterilización CESFAM HUAMACHUCO	SALUD	MINSAL/ SECTORIAL	18.290
Aprobado con financiamiento	Nueva sala de esterilización CESFAM HERNÁN URZÚA	SALUD	MINSAL/ SECTORIAL	34.722
Aprobado con financiamiento	Nueva sala de tratamiento CESFAM HERNÁN URZÚA	SALUD	CORPORACIÓN/ MUNICIPAL	37.905
Aprobado con financiamiento	Adquisición e instalación de climas en SAR Renca	SALUD	MINSAL/ SECTORIAL	29.000
Aprobado con financiamiento	Nueva climatización en CESFAM Renca	SALUD	MINSAL/ SECTORIAL	420.000
Aprobado con financiamiento	Remodelación y nueva climatización en salas de espera CESFAM Hernán Urzúa	SALUD	MINSAL/ SECTORIAL	120.000
Aprobado con financiamiento	Remodelación y nueva climatización en salas de espera CESFAM Huamachuco	SALUD	MINSAL/ SECTORIAL	55.000
Aprobado con financiamiento	Reposición de ventanas CESFAM Urzua	SALUD	MINSAL/ SECTORIAL	108.000
Aprobado con financiamiento	Reposición de ventanas CESFAM Huamachuco	SALUD	MINSAL/ SECTORIAL	30.000
Aprobado con financiamiento	Habilitación de patios CESFAM Hernán Urzúa	SALUD	MINSAL/ SECTORIAL	205.000

ETAPA	NOMBRE DEL PROYECTO	CATEGORIA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
Aprobado con financiamiento	Santiago se Pinta	VIVIENDA	FNDR/ GORE	200.000
Aprobado con financiamiento	Vicuña Mackenna 998	VIVIENDA	DS 49/MINVU	7.167.600
Aprobado con financiamiento	Renacer (Manuel Rodriguez 1325- 1370)	VIVIENDA	DS 49/MINVU	1.793.088
Aprobado con financiamiento	Arturo Prat 5907	VIVIENDA	DS 49/MINVU	1.141.867
Aprobado con financiamiento	La Punta	VIVIENDA	DS 49/MINVU	6.505.920
Aprobado con financiamiento	Condominio Miraflores (Kaiser)	VIVIENDA	DS 49/MINVU	15.509.649
Aprobado con financiamiento	Villa Japón	VIVIENDA	DS 49- Construcción Sitio propio/MINVU	311.059
Aprobado con financiamiento	Pequeño Condominio La Alborada	VIVIENDA	DS 49- Pequeño Condominio/MIN VU	140.000
Aprobado con financiamiento	Mejoramiento Apostol Santiago	VIVIENDA	DS 27- Capitulo 3/MINVU	432.000
Aprobado con financiamiento	Proyecto Natalia Recabarren	VIVIENDA	DS 49/MINVU	1.230.000
Aprobado con financiamiento	Proyecto Fray Andres	VIVIENDA	DS 49/MINVU	6.000.000
Aprobado con financiamiento	Vivienda Tutelada Adulto Mayor	VIVIENDA	MINVU/ MINVU	900.000

ETAPA	NOMBRE DEL PROYECTO	CATEGORIA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
o				
Postulado	Programa Pavimentos Participativos Llamado 33	PAVIMENTO	SERVIU + Municipal/SECTORIAL	470.000
Postulado	Calle Rio Maipo	PAVIMENTO	PMU Emergencia/ SUBDERE	154.412
Postulado	Reposición Veredas Blanco Encalada frente a la plaza.	PAVIMENTO	PMU Emergencia/ SUBDERE	74,735
Postulado	Mejoramiento Bandejón Miraflores	MOVILIDAD	FNDR/GORE	1.532.096
Postulado	Cruces Dorsal	MOVILIDAD	PIMEP/ MUNICIPAL	10.000
Postulado	Centro Regeneración y Educación Ambiental Cerros de Renca	AREA VERDE	FNDR/ GORE	3.954.745
Postulado	Plaza Pellines	AREA VERDE	FRIL/ GORE	99.363
Postulado	Mejoramiento Plaza Mayor Renca	AREA VERDE	EEPP MINVU/ SECTORIAL	93.572
Postulado	Diseño Construcción Parque de borde Los Olivos, Comuna de Renca (Av. El Cerro entre J.M. Carrera y General Vergara)	AREA VERDE	EEPP MINVU/ SECTORIAL	70.744
Postulado	Mejoramiento PLP Paseo Central y Borde	AREA VERDE	MINVU/ SECTORIAL	935.895
Postulado	Iluminación Zona de Picnic PLP	AREA VERDE	PMU Emergencia/ SUBDERE	62.273
Postulado	Plan Maestro Agua de Riego	AREA VERDE	PRIVADO (3Xi)/ PRIVADO	300.000
Postulado	Plaza Las Margaritas /Los Clarines	AREA VERDE	DS 27/ MINVU	126.000
Postulado	Senderos Cerro Colorado	AREA VERDE	PMU Emergencia/SUBDERE	153.858
Postulado	Cameras de Seguridad Etapa II	SEGURIDAD	Circ. 33/GORE	259.481
Postulado	Cameras televigilancia (2)	SEGURIDAD	COMPENSACIÓN/PRI VADO	20.000

ETAPA	NOMBRE DEL PROYECTO	CATEGORIA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
Postulado	Iluminación Ornamental de 7 Plazas	SEGURIDAD	PMB/ SUBDERE	174.845
Postulado	Postulación Programa QMB Isla de Chiloé	COMUNITARIO	QMB MINVU/ SECTORIAL	845.000
Postulado	Sede Casas de Lo Boza y Villa Aeropuerto	COMUNITARIO	DS 27- Capitulo 1/ MINVU	270.000
Postulado	Construcción Parque Deportivo Las Palmeras	DEPORTE	FNDR/GORE	4.600.902
Postulado	Multicancha y/o Áreas verdes Ines de Suarez	DEPORTE	PMU Emergencia/ SUBDERE	151.266
Postulado	Normalización CESFAM HERNÁN URZÚA (2 PISO)	SALUD	Circ. 33/OTRA	53.566
Postulado	CONSERVACIÓN CUBIERTA CESFAM HERNÁN URZÚA	SALUD	MINSAL/SECTORIAL	345.612
Postulado	CONSERVACIÓN CUBIERTA CESFAM HUAMACHUCO	SALUD	MINSAL/SECTORIAL	172.931
Postulado	Saniamiento Sanitario Isabel Le Brune	EDUCACIÓN	PMB Sanitario/SUBDERE	134.401
Postulado	Saneamiento Sanitario Juan Atala de Hirmas	EDUCACIÓN	PMB Sanitario/SUBDERE	18.032
Postulado	Saneamiento Sanitario Escuela Lestonac	EDUCACIÓN	PMU Emergencia/SUBDERE	139.865
Postulado	Saneamiento Sanitario Escuela Le Paige	EDUCACIÓN	PMU Emergencia/SUBDERE	144.933
Postulado	Saneamiento Sanitario Capitán Araneda	EDUCACIÓN	PMU Emergencia/SUBDERE	144.933
Postulado	Saniamiento Sanitario Domingo Santa María	EDUCACIÓN	PMU Emergencia/SUBDERE	144.933
Postulado	Saneamiento Sanitario ICCO	EDUCACIÓN	PMU Emergencia/SUBDERE	16.520
Postulado	Saneamiento Sanitario Manuel Bulnes	EDUCACIÓN	PMU Emergencia/SUBDERE	137.966
Postulado	Proyecto Chincol	VIVIENDA	Glosa 3/MINVU	4.000.000

ETAPA	NOMBRE DEL PROYECTO	CATEGORIA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO ESTIMADO M\$
Postulado	SIETE CANCHAS	VIVIENDA	DS 49/MINVU	12.312.000
Postulado	TERRENO BAEZA	VIVIENDA	DS 49/MINVU	16.929.000

Fuente: Elaboración propia.

2.6. Actividades culturales ejecutados

Fecha	Evento	Lugar	Asistentes
7/03/2023	Diálogo Participativo Renca Tierra de Lideresas / Conmemoración día de la mujer	Gimnasio Poniente	400
31/04/2023	Conversatorio Intergeneracional de Salud Menstrual	Casa de la Cultura	36
23/06/2023	Encuentro de Diversidades	Salón Rayún	12
03/08/2023	Conversatorio Crianza Justa y Responsable	Salón Rayún	65
20/10/2023	Zumbatón por el cáncer de mamas	Gimnasio Poniente	185
24/08/2023 29/08/2023 07/09/2023 30/09/2023	Encuentro de Mujeres "Fortaleciendo Liderazgos Comunitarios desde un enfoque de género"	Salón Rayún	40
24/11/2023	Lanzamiento Camina Segura/ Conmemoración 25N	Centro Cívico	200

Fuente: Elaboración propia.

3. INFORME DE LA GESTIÓN 2023 DE LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN Y SALUD

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 67 de la Ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, letra i).

3.1. Indicadores de educación

Número de matrículas de los establecimientos educacionales municipalizados al 31 de marzo de 2023.

Nombre establecimiento educacional	Párvulo	Básica	Media C/H	Media T/P	Total
Jl Cumbre Volcán Lonquimay	53				
Jl Cumbre Monte Kilimanjaro	47				
Jl Cumbre Volcán Osorno	82				
Jl Cumbre Cerro Aconcagua	83				
Jl Cumbre Volcán Nevados de Incahuasi	82				
Jl Cumbre Volcán Parinacota	64				
Jl Cumbre Volcán Ojos del Salado	88				
Jl Cumbre Monte Everest	138				
Jl Cumbre Torres Del Paine	168				
Jl Cumbre Volcán Villarrica	113				
ISABEL LEBRUN	99	727			
DOMINGO SANTA MARIA	77	506			
MANUEL BULNES PRIETO	61	274			
GUSTAVO LE PAIGE		345			
MONSERRAT ROBERT DE GARCIA	56	296			
JUANA DE LESTONNAC	39	244			
TAE	37	231	83		
CAPITÁN JOSÉ LUIS ARANEDA	47	299			
JUANA ATALA DE HIRMAS	67	402			
LO VELÁSQUEZ	50	377			
REBECA MATTE BELLO	114	844			
ALEJANDRO GOROSTIAGA	63	381	36		
CUMBRE DE CÓNDORES PONIENTE		77	476	134	
CUMBRE DE CÓNDORES ORIENTE		178	445	255	
HERNÁN DEL SOLAR	83				
TOTAL					

Fuente: Elaboración propia.

Número de desertores de los establecimientos educacionales municipales al 31 de diciembre de 2023, considerando la diferencia de matrícula desde marzo.

NOMBRE ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL	PÁRVULOS	BÁSICA	MEDIA C/H	MEDIA T/P	TOTAL
JI Cumbre Volcán Lonquimay	2 retiros + 8 traslados				
JI Cumbre Monte Kilimanjaro	22 retiros + 3 traslados				
JI Cumbre Volcán Osorno	18 retiros + 1 traslados				
JI Cumbre Cerro Aconcagua	29 retiros + 12 traslados				
JI Cumbre Volcán Nevados de Incahuasi	23 retiros + 4 traslados				
JI Cumbre Volcán Parinacota	31 retiros + 10 traslados				
JI Cumbre Volcán Ojos del Salado	19 retiros + 2 traslados				
JI Cumbre Monte Everest	40 retiros + 10 traslados				
JI Cumbre Torres Del Paine	48 retiros + 16 traslados				
JI Cumbre Volcán Villarrica	58 retiros + 15 traslados				
ISABEL LEBRUN	1	4			5
DOMINGO SANTA MARIA	2	7			9
MANUEL BULNES PRIETO	6	6			12
GUSTAVO LE PAIGE		12			12
MONSERRAT ROBERT DE GARCIA	4	8			12
JUANA DE LESTONNAC	2	1			3
TAE	2	2			4
CAPITAN JOSE LUIS ARANEDA	1	7			8
JUANA ATALA DE HIRMAS	1	1			2
LO VELÁSQUEZ	3	11			14
REBECA MATTE BELLO	2	7			9
ALEJANDRO GOROSTIAGA	5	12			17
CUMBRE DE CÓNDORES PONIENTE		1	12	3	16
CUMBRE DE CÓNDORES ORIENTE			2	1	3

HERNÁN DEL SOLAR	3				3
TOTAL					

Fuente: Elaboración propia.

Dotación de personal en los establecimientos educacionales municipalizados al 31 de diciembre de 2023.

CATEGORÍA DEL PERSONAL	ESCUELAS/LICEOS	JARDINES INFANTILES
DOCENTE	682	
DOCENTE (EN CONVIVENCIA)	7	
EDUCADORAS DE PÁRVULOS	47	62
TÉCNICOS EN PÁRVULOS	44	146
JEFES DE U.T.P.	16	
ORIENTADORES	2	
PROFESORES DIFERENCIALES	102	
PSICOPEDAGOGOS	16	
INSPECTORES	14	
JEFES DE TALLER		
DIRECTORES	14	10
JEFES DE PRODUCCIÓN		
COORDINADORES		
P. DIFERENCIAL EN AUDICIÓN		
P. DIFERENCIAL EN RETARDO MENTAL		
P. DIFERENCIAL ESP. TRASTORNO DE LENGUAJE		
EDUCADOR DIFERENCIAL		
ADMINISTRATIVO		
AUXILIAR DE SERVICIOS MENORES	106	25
AUXILIAR DE PÁRVULOS		
FONOAUDIÓLOGOS	9	
MONITORES		
PAÑOLEROS		
PARADOCENTES	97	
SECRETARIAS		
PSICÓLOGOS (PIE)	16	
PSICÓLOGOS SEP	21	
TERAPEUTAS OCUPACIONALES	6	

VIGILANTES		
TRABAJADOR SOCIAL	12	
OTROS		

Fuente: Elaboración propia.

Resultados SIMCE de 4° básicos

	ÚLTIMA MEDICIÓN 2023			ÚLTIMA MEDICIÓN 2022			MEDICIÓN ANTERIOR 2018		
	LENG	MAT	COMP	LENG	MAT	COMP	LENG	MAT	COMP
Promedio Municipal	250	240	*	243	228	*	263	254	*
Regional	275	262	*	270	255	*	272	263	*
Nacional	272	259	*	267	250	*	271	260	*

Fuente: Elaboración propia.

Resultados SIMCE de 8° básicos

	ÚLTIMA MEDICIÓN				MEDICIÓN ANTERIOR			
	LENG	MAT	NAT	SOC	LENG	MAT	NAT	SOC
Promedio Municipal								
Regional	242	268	*	253	246	266	*	265
Nacional	241	263	*	250	244	260	*	261

Fuente: Elaboración propia.

Resultados SIMCE de II° medio

	ÚLTIMA MEDICIÓN 2023			ÚLTIMA MEDICIÓN 2022			MEDICIÓN ANTERIOR 2018		
	LENG	MAT	COMP	LENG	MAT	COMP	LENG	MAT	COMP
Promedio Municipal	242	245	*	226	237	*			*
Regional	252	264	*	246	259	*	249	269	*
Nacional	248	257	*	243	252	*	249	264	*

3.2. Indicadores de salud

FUNCIONARIO	PLANTA	CONTRATA	HONORARIO	TOTAL
Médicos	12 (443 hrs)	46 (1983 hrs)		58 (2426 hrs)
Odontólogos	16 (671 hrs)	10 (341 hrs)		26 (1012 hrs)
Matronas	13 (572 hrs)	19 (836 hrs)	0	32 (1408 hrs)
Nutricionistas	11 (484 hrs)	7 (308 hrs)	0	18 (792 hrs)
Asistentes Sociales	19 (836 hrs)	6 (264 hrs)	0	25 (1100 hrs)
Kinesiólogos	23 (1012 hrs)	13 (528 hrs)	0	36 (1540 hrs)
Psicólogos	13 (561 hrs)	28 (1155 hrs)	0	41 (1716 hrs)
Tecnólogos médicos	0	6 (253 hrs)		6 (253 hrs)
Enfermeras	24 (1045 hrs)	30 (1320 hrs)		54 (2365 hrs)
Auxiliares paramédicos	14 (605 hrs)	5 (220 hrs)	0	19 (825 hrs)
Otros del sector salud	114 (4983 hrs)	154 (6655 hrs)	0	268 (11638 hrs)
Administrativos	51 (2244 hrs)	36 (1562 hrs)	0	87 (3806 hrs)
Otros	21 (924 hrs)	59 (2596 hrs)	0	80 (3520 hrs)
TOTAL	330 (14336 hrs)	415 (17845 hrs)		745 (32181 hrs)

Fuente: Elaboración propia.

Dotación de personal en los consultorios durante el año 2023 (al 31 de diciembre) expresado en horas semanales.

FUNCIONARIO	CESFAM RENCA	CESFAM H. URZÚA	CESFAM BICENTENARIO	CESFAM HUAMACHUCO	SAR	COSAM	OTROS	TOTAL
Médicos	22 (913 hrs)	13 (572 hrs)	13 (572 hrs)	7 (308 hrs)	1 (14 hrs)	2 (47 hrs)	0	58 (2426 hrs)
Odontólogos	9 (330 hrs)	4 (154 hrs)	7 (308 hrs)	6 (220 hrs)		0	0	26 (1012 hrs)
Enfermeras	16 (693 hrs)	10 (440 hrs)	9 (396 hrs)	6 (264 hrs)	13 (572 hrs)	0	0	54 (2365 hrs)
Matronas	9 (396 hrs)	8 (352 hrs)	7 (308 hrs)	5 (220 hrs)	0	0	2 (88 hrs)	32 (1408 hrs)
Nutricionistas	4 (176 hrs)	4 (176 hrs)	4 (176 hrs)	2 (88 hrs)	0	0	4 (176 hrs)	18 (792 hrs)

Kinesiólogos	5 (220 hrs)	4 (176 hrs)	8 (352 hrs)	3 (132 hrs)	2 (44 hrs)	0	14 (616 hrs)	36 (1540)
Psicólogos	8 (341 hrs)	5 (220 hrs)	5 (220 hrs)	4 (154 hrs)	0	9 (396 hrs)	10 (385 hrs)	41 (1716 hrs)
Asistente social	5 (220 hrs)	3 (132 hrs)	5 (220 hrs)	3 (132 hrs)	0	8 (352 hrs)	1 (44 hrs)	25 (1100 hrs)
Aux. Paramédico	8 (352 hrs)	3 (132 hrs)	5 (220 hrs)					
Administrativos								
Aux. Servicios								
Camilleros								
Chóferes								

Fuente: Elaboración propia.

Número de atenciones realizadas por estamento durante el 2023.

ATENCIÓN	CESFAM Renca	CESFAM Bicentenario	CESFAM H. Urzúa	CESFAM Huamachuco	COSAM + Rucalaf	CRIC + Rehue	TOTAL
N° atenciones médicas	93.458	76.093	67.898	37.310	6.861	-	281.620
N° Actividades odontológicas	25.422	20.134	19.057	10.778	-	-	75.391
N° atenciones paramédicas	84.527	36.194	40.381	16.873	-	-	177.975
Enfermera	28.886	20.568	16.701	8.913	-	-	75.068
Nutricionista	8.118	7.544	5.996	3.706	979	-	26.343
Asistente Social	6.125	5.160	4.322	3.191	7.226	-	26.024
Psicólogo	12.209	5.743	8.343	5.610	12.795	-	44.700
Matrona	30.762	17.320	16.911	11.872	1.338	-	78.203
Kinesiólogo	11.358	19.565	7.460	3.183	-	11.511	53.077
Terapeuta ocupacional	1.362	1.199	585	45	5.505	5.930	14.626
Fonoaudiólogo	761	1.668	655	377	544	2.454	6.459
Tecnólogo Médico	4.148	2.295	1.862	1.241	-	-	9.546
TOTALES	307.136	213.483	190.171	103.099	35.248	19.895	869.032

Fuente: Elaboración propia.

Número de atenciones de morbilidad y preventivas por estamento durante el año 2023.

ATENCIÓN	CESFAM Renca	CESFAM Bicentenario	CESFAM H. Urzúa	CESFAM Huamachuco	TOTAL
Consultas de morbilidad a menores de 9 años.	8.765	9.922	6.916	2.542	28.145
Consultas de morbilidad a adolescentes (10 a 19 años)	7.702	7.532	5.313	2.187	22.734
Consultas morbilidad efectuadas por la población de 20 años y más.	49.923	47.648	32.649	20.612	150.832
Consultas de morbilidad realizadas a personas de 65 años o más.	20.401	11.689	12.564	8.348	53.002
Consultas médicas morbilidad en el año.	66.390	65.102	44.878	25.341	201.711
Evaluaciones del desarrollo psicomotor, con prueba breve a menores de 2 años.	786	839	630	386	2641
Exámenes de salud preventivos (EPSA) efectuados a adultos entre 20 y 64 años.	4076	1791	2169	1675	9711
Población entre 20 y 64 años bajo control en programa cardiovascular.	2398	1903	2109	982	7392
Mujeres entre 25 y 64 años con PAP vigentes al 31 de diciembre.	7.903	5.030	4.136	2.725	19.794
Exámenes de salud preventivo del adulto mayor realizados durante el año.	3226	839	1649	815	6529

Fuente: Elaboración propia.

Indicadores de salud por estamento durante el año 2022.

INDICADOR DE DAÑO DE SALUD	CESFAM Bicentenario	CESFAM Hernán Urzúa	CESFAM Huamachuco	CESFAM Renca	INDICADOR
Déficit desarrollo psicomotor	28/340	39/361	11/170	43/535	N° niños de 3 años con déficit de desarrollo psicomotor a diciembre de 2022 / N° niños de 3 años bajo control a diciembre de 2022 x 100
Obesidad infantil	192/1703	151/1252	62/623	222/1971	N° niños menores de 6 años obesos a diciembre de 2022 / N° niños menores de 6 años bajo control a diciembre de 2022 x 100

Embarazo adolescente	17/419	24/305	30/197	36/520	N° de ingresos a embarazo de madres menores de 20 años a diciembre de 2022 / N° total de ingresos a embarazo a diciembre de 2022 x 100
Enfermedades de transmisión sexual	9/18335	7/15948	10/9964	19/28172	N° de pacientes de 20 y más años derivados a Policlínico de Enfermedades de Transmisión Sexual a diciembre de 2022 / N° Total de consultas de morbilidad de pacientes de 20 años y más a diciembre de 2022 x 100
Interconsultas a Psiquiatría	165/18335	215/15948	98/9964	335/28172	N° de pacientes de 20 y más años derivados a psiquiatría a diciembre de 2022 / N° Total de consultas de morbilidad de pacientes de 20 años y más a diciembre de 2022 x 100
Obesidad adultos	1445/4424	2363/3144	644/2310	4598/7585	N° de pacientes de 20 y más años con IMC > 30 bajo control en el Programa Cardiovascular a diciembre de 2022 / N° Total de pacientes de 20 años y más bajo control en el Programa Cardiovascular a diciembre de 2022 x 100
Retinopatía diabética	57/1329	26/1523	18/634	27/3487	N° de pacientes de 20 y más años con diabetes bajo control con retinopatía diabética a diciembre de 2022 / N° Total de pacientes de 20 años y más diabéticos bajo control a diciembre de 2022 x 100
Interconsultas Poli diabetes	29/1329	6/1523	10/634	27/3487	N° de pacientes de 20 y más años con diabetes derivados a Policlínico de Diabetes a diciembre de 2022 / N° Total de pacientes de 20 años y más diabéticos bajo control a diciembre de 2022 x 100
Postrados evaluación EFAM	47/234	48/286	45/349	132/835	N° de personas mayores de 65 años postradas según evaluación EFAM a diciembre de 2022 / N° total de personas mayores de 65 años con EFAM realizado a diciembre de 2022 x 100

Fuente: Elaboración propia.

Número de medicamentos y de exámenes efectuados por establecimiento durante el año 2022 y 2023.

CONSULTORIO	MEDICAMENTOS		EXÁMENES	
	2022	2023	2022	2023
CESFAM Renca	640.732	647.139	160.355	177.338
CESFAM Bicentenario	324.278	327.520	88.272	97.621
CESFAM Hernán Urzúa	368.104	372.456	91.356	101.032
CESFAM Huamachuco	229.644	232.089	45.485	50.303
COSAM	0	0	0	0



Fuente: Elaboración propia.

4. INFORME DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL AÑO 2023

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 67 de la Ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, letras c) y d).

UNIDAD VECINAL	N° DE DENUNCIAS		N° DE ALARMAS		N° DE COMITÉS VIGILANCIA	
	2023	Acumuladas ¹	2023	Acumuladas	2023	Acumuladas
1					12	22
2					2	6
3					1	6
4					2	3
5					0	3
6					4	8
7					1	3
8					0	2
9					1	4
10					4	18
11					3	3
12					3	7
13					1	6
14					0	6
14B					5	11
15					0	0
16					0	6
17					0	1
18					0	2
19A					0	2
19B					0	1
20					1	2
21					0	6
22					0	1
23A					0	1
23B					2	6
24					1	1
25					0	1
29					1	2
33					3	4
34					4	4
35					3	7



36					0	2
37					2	4
38					0	0
39					2	2
40					1	2
41					1	10
42					6	11
43					1	2
44					10	52
45					5	16
46					0	5
47					1	1
TOTAL					83	262

Fuente: Elaboración propia.

5. INFORME PRESUPUESTARIO, FINANCIERO Y PATRIMONIAL DEL AÑO 2023

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 67 de la Ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, letras a) y h).

Además de las permanentes reparaciones menores de las dependencias municipales, durante 2023 el área de Administración implementó servicios y equipamiento para el mejor funcionamiento municipal entre los que destacan los siguientes componentes:

Área Servicios generales:

1. Se asignaron recursos humanos para la nueva sala de cámaras de televigilancia interna del municipio que permite monitorear 24x7 los recintos municipales a través de 8 monitores y cerca de 100 cámaras operativas. Al mismo tiempo nos encontramos trabajando en proyecto para ampliar la cantidad de cámaras y reparar las que estén dañadas o vandalizadas.
2. Acondicionamiento del albergue para el programa Noche Digna que este año está operando en ex escuela ubicada en Calle José Manuel Borgoño 2955.
3. Finalización de obras en dependencias de Av. Dorsal, para mejorar las condiciones de trabajo de inspectores de seguridad, cuadrillas de área verdes y operaciones incluyendo nuevos baños y duchas para hombres y mujeres, sector comedor, lugares de estar y lockers en segundo piso, portón eléctrico de acceso, disposición de guardia en caseta y limpieza general de basura del lugar.
4. Instalación de reja en el frontis municipal sector Dirección de Tránsito, lo que permitirá mayor seguridad y evitará incivildades que se producen constantemente en el lugar.
5. Cierre perimetral y limpieza del terreno municipal ubicado en Av. El Montijo 1.100 para poder comenzar a usarlo como centro logístico municipal. Instalación de container habilitado para guardias.
6. Implementación de nueva señalética municipal el patio municipal que facilite a los vecinos encontrar el área municipal que están buscando.
7. Se adquirieron y renovaron sillas y mesas de trabajo y aires acondicionados para el personal y banquetas y estufas para espacios de espera de atención de vecinos.
8. Se renovaron 85 extintores para las dependencias municipales
9. Se instaló una Caja en la Dirección de Tránsito para evitar que los vecinos deban desplazarse desde esa dirección al sector de Cajas en el consistorial.
10. Se instalaron nuevos módulos para que los funcionarios realicen el registro horario en la Dirección de Obras, Juzgado de Policía Local, edificio consistorial, estadio y dependencias de la Dirección de Seguridad.
11. Se adquirió una barrera de acceso para el Cerro Colorado con el fin de instalar allí servicio de guardias que controlen paso y eviten la comisión de incivildades en el sector que molestan a los vecinos.
12. Desratización de todas las dependencias municipales.
13. Mantenimiento completa de las piscinas municipales previo al inicio de temporada 2023-2024
14. Remodelación de ex sala de archivo Secplan que permitió disponer de 40 m² para nuevas oficinas

15. Gestiones para arrendar las propiedades que se ubican en la esquina de calles Balmaceda y Magallanes, donde se albergarán el Nuevo Centro de Atención de Víctimas y la nueva Oficina Local de Niñez
16. Organización completa del archivo de Finanzas y Tesorería.

Cabe agregar que a contar de este año la dirección asume la supervisión y control de anfitriones municipales que trabajan en turnos de día y de noche en los principales accesos del municipio y la televigilancia a través de la nueva sala de cámaras.

Área Vehículos:

1. Se incorporaron dentro de la flota municipal 3 nuevos vehículos y un carro de arrastre: un camión para recolectar basura financiado por el Gobierno Regional, un automóvil station para Seguridad Pública financiado por programas externos, una camioneta más un carro de arrastre con capacidad de 3 toneladas para labores de Operaciones y Emergencias. Además, se renovaron 8 vehículos Chery Tiggo para la Dirección de Seguridad.
2. Se instaló el sistema GPS en todos los vehículos y una plataforma para efectuar la gestión y control de flota. El servicio fue contratado a través de licitación pública.
3. Se realizó remate de 158 vehículos que se encontraban en la concesionaria Custodia Metropolitana mediante el servicio licitado de Martillero Municipal, con un ingreso de \$52 millones. Cabe señalar que en 2022 se realizaron los primeros remates de este tipo.
4. Se realizaron decenas de reparaciones a los vehículos pesados y maquinaria municipal lo cual ha incrementado sustantivamente el gasto en mantenimiento y combustible de vehículos.
5. Por último, mencionar y agradecer al Regimiento Limache de la comuna, que ha prestado apoyo para la reparación de vehículos pesados con que cuenta la municipalidad para labores de aseo y mantención de áreas verdes.

Cabe señalar que la Contraloría General de la República, a través de la Dirección de Control del Municipio, efectuó una auditoría completa a la gestión de vehículos municipales. El preinforme de dicha auditoría involucró varias acciones por parte del municipio tales como:

- Adquisición de distintivos de la Casa de Moneda para toda la flota
- Renovación de Kits de emergencia
- Dictación de baja de vehículos en desuso
- Dictación de procedimientos internos
- Actualización de listado de conductores con sus correspondientes documentos al día
- Capacitación a conductores principalmente para reforzar buen registro de las bitácoras.
- Reforzamiento del área con personal administrativo

La Municipalidad se encuentra a la fecha a la espera del Informe Final de esa Auditoría.

GESTIÓN DE ABASTECIMIENTO: PROCESOS TRANSPARENTES Y CON PLAZOS ACOTADOS

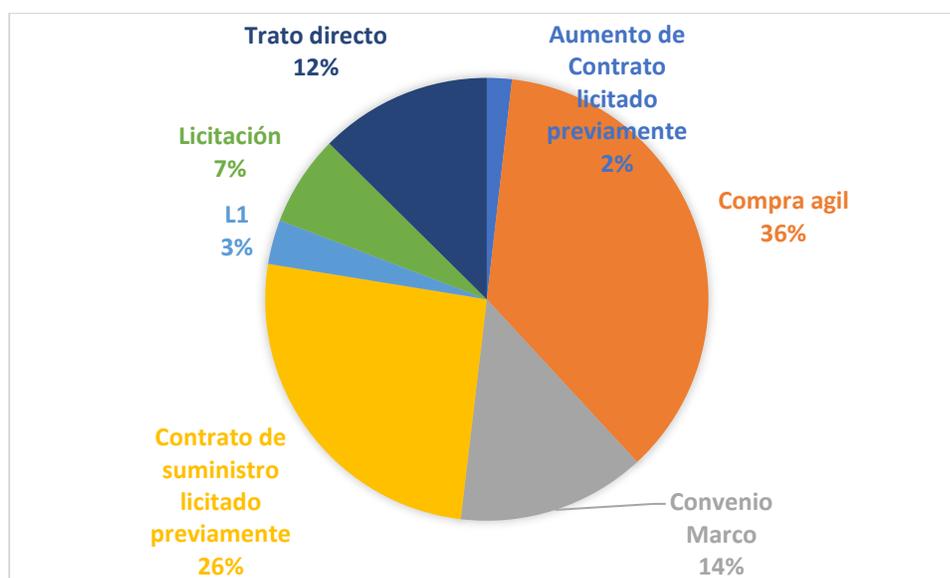
Uno de los principales procesos de la Dirección es el correspondiente a adquisiciones, los que involucran tanto las compras para atender aspectos de funcionamiento interno como para los programas y servicios que se prestan a los vecinos de Renca.

Durante 2023 la DAF gestionó 844 solicitudes de adquisiciones de las distintas direcciones de las cuales se aprobaron 771. Todas las compras se realizan a través de la plataforma de Mercado Público.

La mayor parte, el 76% del total de las compras se realiza a través de las modalidades Convenio Marco (compra por catálogo), Contrato de suministro licitado o Compra Ágil (proceso licitatorio simple de compras inferiores a 30 utm).

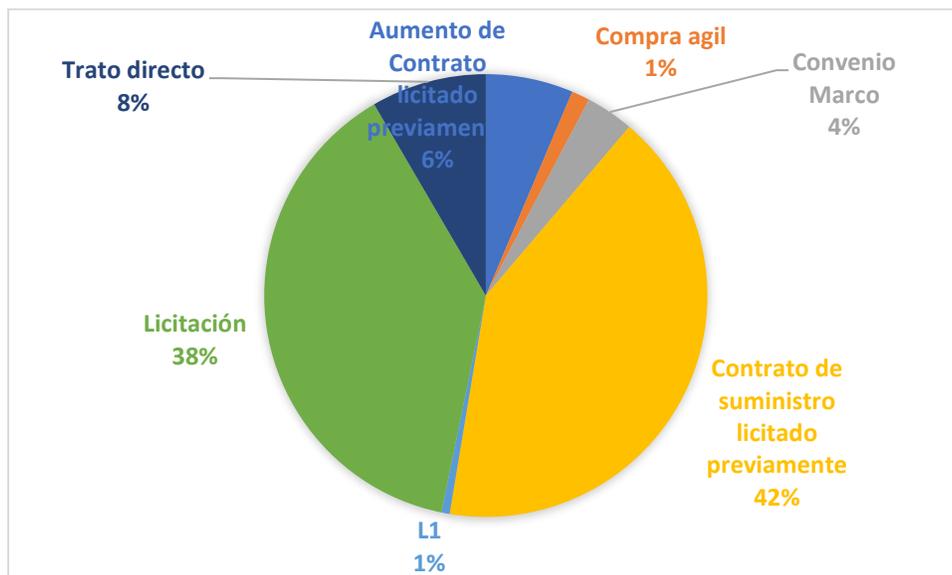
Si se analizan las compras según su monto, el 80%, se realiza por la vía de la licitación pública, conforme a bases de licitación, en forma totalmente transparente a través del portal.

Tipo de Compra Según Cantidad de Compras



Fuente: Elaboración propia.

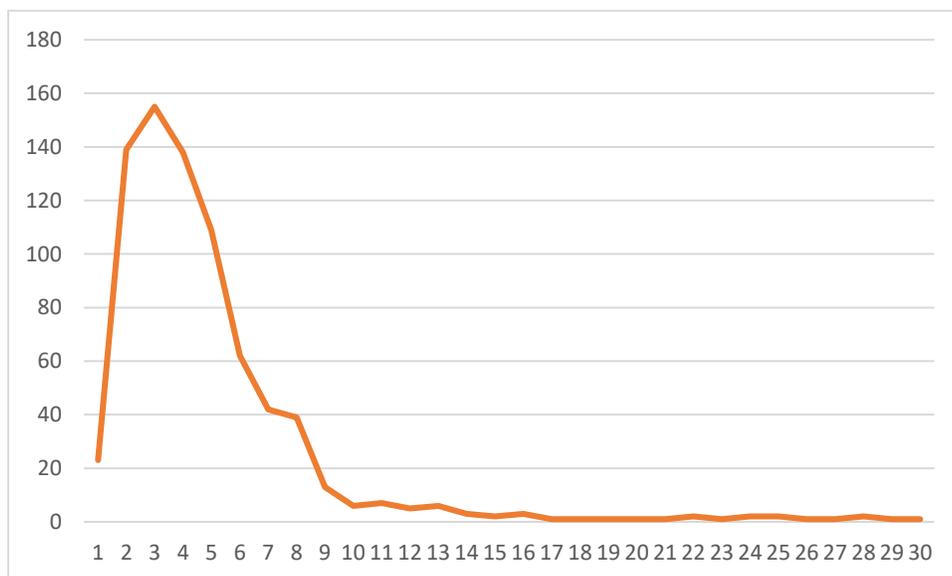
Tipo de Compra Según montos



Fuente: Elaboración propia.

El plazo promedio de aprobación de un pedido es de 4,2 días hábiles, aunque el 73% se tramita en 4 días o menos, lo cual es inmejorable considerando que intervienen 5 personas en el proceso de aprobación.

Cantidad de adquisiciones según días que demora su aprobación.



Fuente: Elaboración propia.

Las órdenes de compras a través del portal Mercado Público se realizaron en un promedio de 9 días hábiles contando desde la fecha de aprobación del pedido.

TIPO DE COMPRA	PROMEDIO DIAS HAB EN EMITIR ORDEN DE COMPRA
AUMENTO DE CONTRATO	15
COMPRA AGIL	8
CONVENIO MARCO	6
CONTRATO DE SUMINISTRO	3
L1	50
TRATO DIRECTO	12
PROMEDIO GLOBAL	9

Fuente: Elaboración propia.

Este año se trabajó con diversos equipos municipales para levantar un manual operativo de procedimiento de adquisiciones y pagos con el fin de hacer los procesos más eficientes y conforme a la normativa vigente.

Cabe hacer mención por ejemplo a las compras de ayudas sociales que se organizan a través de entregas parciales para evitar la necesidad de grandes espacios de bodegaje. Asimismo, se implementó un sistema para poder rastrear el destino final de cada ayuda social adquirida por el municipio de modo de poder evidenciar ante los organismos auditores la trazabilidad del proceso de ayudas sociales garantizando que estas compras son destinadas al fin para el cual fueron adquiridas.

También, a partir de este año, el área de adquisiciones informa periódicamente a las direcciones respecto del estado de su compra hasta que esta es retirada de bodega de modo de asegurar que los bienes adquiridos son efectivamente destinados al fin para el cual fueron adquiridos.

Cabe destacar que desde el año pasado ningún bien inventariable es pagado sin su registro de inventario asignado a un funcionario municipal. De ese modo se asegura que todos los bienes municipales se encuentran bajo la responsabilidad de un funcionario. En relación con lo anterior, este año se encuentra en ejecución un plan de levantamiento total del inventario que está llevando a cabo el área, por el cual se darán de baja los bienes que no se encuentran con la correspondiente investigación sumaria. Como parte del plan se está reforzando generar mayor conciencia en los funcionarios de su responsabilidad sobre los bienes.

CONSOLIDACIÓN DE LAS MEJORAS EN LA GESTIÓN DE PAGOS A PROVEEDORES

Durante el primer semestre se generaron 4.051 procesos de pago a proveedores lo que equivale a un promedio de 16 pagos diarios.

Al respecto, cabe recordar que en 2019 se implementó el sistema de control de facturas recibidas a través de la plataforma del Servicio de Impuestos Internos, mediante el cual en el plazo máximo de 8 días se procesan las facturas que cumplen con los requisitos para ser pagadas según los respectivos contratos y órdenes de pago de las distintas direcciones y se rechazan las que no cumplen con dichas condiciones. Este control ha permitido mejorar significativamente los plazos de pago.

Tomando una muestra de 578 pagos del primer semestre de 2023, el 96% de los pagos se efectuó en menos de 30 días corridos y el plazo promedio de pagos, desde la facturación hasta el pago es de 16 días corridos.

Rendición de fondos recibidos de organismos externos

Durante 2023 la Municipalidad recibió directamente más de \$2.168 millones desde organismos externos, fundamentalmente del nivel central de gobierno, para desarrollar 57 planes, programas sociales, de inversión y de seguridad ciudadana. Los gastos que se ejecutan deben ser rendidos mensualmente al aportante y visados por la DAF.

PROGRAMA	SALDO ANTERIOR	RECIBIDOS 2023	GASTADOS 2023	%
1. REGISTRO SOCIAL DE HOGARES	8.948.202	33.280.350	34.621.609	82%
2. AGUA POTABLE	0	483.644.920	483.644.920	100%
3. PREPARADOS (EX ACTUAR A TIEMPO)	143.265	24.962.552	25.039.347	100%
4. SENDA PREVIENE	2.680.021	41.242.443	41.541.348	95%
5. PROGRAMA PARENTALIDAD	1.040.018	14.297.340	13.398.743	87%
6. PROGRAMA PSICOSOCIAL SEGURIDAD Y OPORTUNIDADES	5.682.148	152.929.600	148.949.216	94%
7. PROGRAMA VINCULOS ACOMPAÑAMIENTOS 2020-2021	7.323.381	110.180	7.433.561	100%
8. PROGRAMA VINCULOS ACOMPAÑAMIENTO 2021-2022	7.438.587	24.628.831	23.818.417	74%

PROGRAMA	SALDO ANTERIOR	RECIBIDOS 2023	GASTADOS 2023	%
9. PROGRAMA VINCULOS EJE 2022	0	3.506.070	3.506.071	100%
10. PROGRAMA VINCULOS ACOMPAÑAMIENTO 2022-2023	0	25.603.210	19.088.160	75%
11. CHILE CRECE CONTIGO	2.150.000	23.650.000	25.763.902	100%
12. FIADI	408.186	23.520.000	23.928.186	100%
13. TRIPLE P COMPETENCIAS PARENTALES APOYO A LA CRIANZA	1.649.060	88.000.240	53.927.316	60%
14. FORTALECIMIENTO FOMIL ANUAL	283.333	64.400.000	62.389.722	96%
15. PREVENCIÓN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR	5.644.819	78.348.151	83.017.748	99%
16. PROGRAMA 4 A 7 ALEJANDRO GOROSTEAGA	3.765.730	17	3.765.747	100%
17. PROGRAMA 4 A 7 LO VELASQUEZ	2.869.205	16.586.772	18.375.173	94%
18. PROGRAMA 4 A 7 GUSTAVO LE PAIGE	1.352.541	11.929.194	12.769.272	96%
19. PROGRAMA MUJER JEFA DE HOGAR	40.387	20.635.882	20.669.912	100%
20. LAZOS (EX PAIF 24 HORAS)	10.504.476	156.130.342	164.318.540	99%
21. FONDOS RED NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA 2022	40.000.000	0	33.659.803	84%
22. SERVICIO NACIONAL ADULTO MAYOR - SENAMA	19.197.623	61.725.327	63.597.518	79%
23. HABITABILIDAD 2021-2022	38.137.674	0	38.137.674	100%
24. HABITABILIDAD 2022-2023	0	62.963.292	18.920.000	30%
25. PROGRAMA ASENTAMIENTOS PRECARIOS SERVIU	14.140.000	14.690.000	26.590.000	92%
26. FONDO PARA EL RECICLAJE EXEQUIEL ESTAY	0	200	200	100%
27. APORTE AL ESPACIO PÚBLICO	88.841.639	94.342.179	0	0%
28. PROGRAMA OPD MEJOR NIÑEZ	9.825.779	104.116.314	100.380.735	88%
29. APORTES POR INCENTIVO NORMATIVO PRC POR ESPACIO PÚBLICO	0	33.791.010	0	0%
30. PLAN MULTICANCHAS FONDEPORTE - RENCA 2022	3.420.120	0	3.420.120	100%
31. PILOTO FORTALECIMIENTO DEL PATRULLAJE PREVENTIVO	20.000.000	0	20.000.000	100%
32. ESCUELA DE ARTE COMUNITARIO DE RENCA PARA RENCA 6% FNDR	1.660.544	0	1.660.544	100%
33. PROGRAMA NOCHE DIGNA DISPOSITIVO I 2022	2.146.432	0	2.146.432	100%

PROGRAMA	SALDO ANTERIOR	RECIBIDOS 2023	GASTADOS 2023	%
34. PROGRAMA NOCHE DIGNA DISPOSITIVO II 2022	906.469	0	906.469	100%
35. APOYO A LA INCLUSIÓN DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE EN SITUACIÓN VULNERABLE 2022	8.867.686	0	8.867.686	100%
36. PROYECTO FNSP22-IPSO-0515 SEGURIDAD CIUDADANA	40.000.000	0	13.101.255	33%
37. CONVENIO MINCAP RENCA JAZZ	150.997	0	150.997	100%
38. ESTUDIO BASICO PROGRAMA RECUPERACION DE BARRIOS	28.900.000	35.000.000	35.250.000	55%
39. CONVENIO IMPLEMENTACION FASE I A LA II REC DE BARRIOS	52.000.000	118.000.000	28.874.355	17%
40. LA CULTURA GIRA POR RENCA	12.432.000	0	12.432.000	100%
41. CERT. DE GOBERNANZA AMBIENTAL SCAM 2023	2.500.000	0	0	0%
42. INCENTIVO A LA COLOCACION OMIL	0	1.700.000	1.552.988	91%
43. FONDEPORTE 2023 - TALLERES DEPORTIVOS FUERZA JOVEN	0	6.948.000	6.928.070	100%
44. PROGRAMA NOCHE DIGNA DISPOSITIVO I 2023	0	85.799.597	85.528.720	100%
45. PROGRAMA SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD MUNICIPAL 2023	0	100.000.000	0	0%
46. CODIGO BIP 40042258-0 MEJORAMIENTO MULTICANCHA BARRIO HUAMACHUCO I	0	86.756.379	83.700.911	96%
47. MEJORAMIENTO PLAZA PATROCLO	0	70.707.890	0	0%
48. MEJORAMIENTO ACCESIBILIDAD UNIVERSAL ESCUELA MONSERRAT	0	126.637.380	56.660.779	45%
49. MEJORAMIENTO ACCESIBILIDAD UNIVERSAL ESCUELA LO VELÁSQUEZ	0	103.124.493	102.783.590	100%
50. CONSTRUCCION ZONAS DE PICNIC PARQUE LAS PALMERAS	0	94.671.473	94.168.734	99%
51. PROGRAMA NOCHE DIGNA PLAN PROTEGE CALLE 2023	0	48.000.000	48.000.000	100%
52. PROGRAMA NOCHE DIGNA ALBERGUE DE EMERGENCIA 2023	0	12.369.590	10.879.937	88%
53. FONDO INCLUSION MIGRANTE	0	10.000.000	0	0%
54. PROYECTO DE INOVACION PREVENCIÓN DEL DELITO	0	14.800.000	0	0%
55. PROGRAMA LAZOS AÑO 2024	0	33.720.744	0	0%

PROGRAMA	SALDO ANTERIOR	RECIBIDOS 2023	GASTADOS 2023	%
56. PROGRAMA TRANSITO A LA VIDA INDEPENDIENTE	0	17.220.000	0	0%
57. FNDR-RENCA ORGANICA	0	9.685.000	0	0%
TOTAL	445.050.322	2.634.193.962	2.168.285.427	70%

Fuente: Elaboración propia.

El nuevo sistema de rendiciones SISREC de Contraloría General se ha implementado plenamente en la municipalidad, aunque en el caso de algunos programas debemos esperar que el organismo aportante adopte la plataforma, en cuyo caso se continúan realizando rendiciones manuales enviadas mediante Oficio.

Adicionalmente, el municipio se adjudicó el Fondo de Incentivo de la Gestión Municipal (FIGEM), por \$67 millones de parte de la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo (Subdere), como reconocimiento a su gestión, siendo una oportunidad para los gobiernos locales para financiar proyectos de inversión o adquisición de activos no financieros

Finalmente, la Municipalidad recibió desde el Servicio de Salud y la Subsecretaría de Salud \$7.898 millones que fueron transferidos a la Corporación de Educación y Salud para desarrollar programas en las áreas de su competencia para los siguientes programas:

Programa	Monto
Acompañamiento a niños/as en riesgo psicosocial aps	\$ 81.742.739
Apoyo a los cuidados paliativos universales en aps	\$ 170.182.536
Apoyo al desarrollo bio-psicosocial chile crece contigo - chcc	\$ 162.017.145
Buenas practicas en participación ciudadana	\$ 9.000.000
Campaña de invierno	\$ 43.150.030
Capacitacion y formacion	\$ 21.063.400
Continuidad de cuidados preventivos	\$ 35.505.436
Deteccion, intervencion y referencia asistida pra alcohol, tabaco y otras drogas - dir	\$ 28.925.941
Elige vida sana	\$ 67.383.490
Espacios amigables para adolescentes	\$ 29.638.300
Fondo de farmacia para enfermedades crónicas no transmisibles	\$ 391.425.896
Formacion de especialistas - fenaps	\$ 212.867.971
Fortalecimiento de recursos humanos	\$ 19.385.332
Ges odontologico	\$ 111.790.272
Imagenes diagnosticas en atención primaria de salud	\$ 205.576.000
Mantenimiento de infraestructura	\$ 36.500.000
Más adultos mayores autovalentes	\$ 108.798.733
Mejoramiento del acceso a la atencion odontologica	\$ 140.377.045

Programa	Monto
Modelo de atención integral de salud familiar y comunitaria	\$ 26.520.174
Odontológico integral	\$ 202.800.620
Pañales	\$ 12.000.000
Programa de tránsito a la vida independiente	\$ 17.220.000
Programa especial atención primaria	\$ 12.130.754
Reforzamiento de la atención de salud integral de niños(as), adolescentes y jóvenes sename	\$ 57.685.936
Reforzamiento estrategias covid-19	\$ 245.860.439
Rehabilitación integral en la red de salud	\$ 110.047.581
Resolutividad en atención primaria	\$ 254.246.602
Salud mental en atención primaria de salud	\$ 12.855.827
Sembrando sonrisas	\$ 33.317.314
Servicio de atención primaria de urgencia	\$ 183.702.332
Servicio de atención primaria de urgencia de alta resolución	\$1.866.314.935
Universalización de la salud	\$2.987.536.000
Total general	\$7.897.568.780

Fuente: Elaboración propia.

El gasto realizado con dichos recursos, debe rendirse mensualmente ante los organismos aportantes, lo que involucra revisión, orden, análisis de pagos y la visación por parte del Departamento de Finanzas de la Municipalidad que avale la correctitud de las rendiciones. Este año la municipalidad se encuentra gestionando la aprobación de los convenios con los organismos de salud mediante Decreto Alcaldicio.

Entrega de fondos a funcionarios y organismos privados sin fines de lucro

Por otra parte, durante el año la Municipalidad otorgó:

1. Más de \$36 millones correspondientes a más de 50 fondos a rendir para funcionarios para realizar gastos menores a 5 UTM, los cuales se renuevan permanentemente durante el año a medida que se van efectuando los gastos.
2. \$2.500 millones a la Corporación de Educación y Salud.
3. \$255 millones a la Corporación La Fábrica para financiar su operación básica.
4. \$372 millones para subvenciones a organizaciones sin fines de lucro de la comuna para los llamados "Banco de Ideas 2023" (para organizaciones funcionales, juntas de vecino) y "Renca nos valora" (adultos mayores) que consisten en fondos postulados por las organizaciones para desarrollar actividades y proyectos en beneficios de sus comunidades.

Estos recursos deben ser rendidos por los receptores ante el municipio, en los plazos que establece el decreto de otorgamiento. En el caso específico de las Corporaciones Municipales la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades establece en sus artículos N° 133 y 135 que deberán rendir semestralmente cuenta documentada a las municipalidades respectivas acerca de sus actividades y del uso de sus recursos. Además, indica que la fiscalización de estas entidades será efectuada por la

Unidad de Control de la municipalidad, en lo referente a los aportes municipales que les sean entregados.

Análisis de cuentas

A partir de la auditoría efectuada por Contraloría en 2022, se organizó un proyecto interno con los equipos de Finanzas, Tesorería y Dirección, orientado a analizar todos los saldos de las cuentas contables municipales. Lo anterior por cuanto algunos de ellos tienen saldos antiguos que se deben limpiar, pasivos ya prescritos, cuentas por cobrar que deben ser castigadas y otras situaciones que ameritan ajustes contables. Dentro de lo más relevante se lograron limpiar los saldos de:

- Fondo en poder de cajeros por \$817.008
- Saldos adeudados por transbank que no habían sido contabilizados por \$69.838.282
- Reducción de cuentas por cobrar por incobrabilidad en los casos de patentes y derechos de aseo por \$1.735.758.629
- Cuentas de pasivo muy antiguos fundamentalmente por prescripción por \$340.761.964
- Cuenta de cheques caducados por \$134.864.751 por errores de doble contabilización o porque han transcurrido más de 5 años.
- Cuenta de fondos sin origen identificado porque han transcurrido más de 5 años por \$962.929.752

Mayor control en la Tesorería Municipal

Este semestre se logró completar la dotación de cajeros para contar con personal permanente en el Juzgado de Policía Local, Tránsito y la DOM, además de un cajero para atender empresas para los procesos de permisos de circulación. Se elaboró un procedimiento para una correcta capacitación del personal.

Junto con ello, se realizaron ajustes antiguos en las cuentas caja derivadas de errores en los sistemas de SMC y otros ajustes en ingresos para limpiar las conciliaciones bancarias.

Además de lo anterior, se desarrollaron procedimientos para el control de licencias médicas, modificaciones de permisos de circulación y registro de rendiciones de subvenciones y ayudas sociales con el fin de desarrollar los procesos de la forma más eficiente posible.

Por último, destacar que la Tesorería continúa en su esfuerzo de transparentar completamente los ingresos y pagos manteniendo una biblioteca digital codificada de cada movimiento de ingreso y gasto con sus respectivos respaldos.

Transparencia del control financiero

Al asumir la actual Administración a fines de 2016, la Municipalidad no contaba con conciliaciones bancarias de sus cuentas corrientes, por lo que tuvo que implementarse a través de una serie de medidas e instrucciones, tales como la contratación de personal, la reestructuración interna, la implementación de procedimientos y un comité de coordinación entre otras medidas.

El proceso permitió detectar cuantiosos movimientos financieros y contables que no cumplían con las normas básicas tales como la correcta contabilización de ingresos y egresos financieros, falta de ejecución de pagos ordenados por la autoridad, incumplimiento del procedimiento de caducidad de cheques e ingresos contables sin respaldo.

Una vez detectados los problemas, se comenzaron a realizar análisis para reducir las brechas detectadas, lo que implicó gran cantidad de horas de investigación, ajustes y reconocimientos contables, movimiento de fondos entre cuentas corrientes, anulación de cheques, investigaciones sumarias entre otros.

Una vez logrado lo anterior, en 2020 se procedió a reestructurar la Tesorería Municipal para asegurar que no se reiteren los problemas y se cumplan a cabalidad todas las funciones que la Ley encomienda en cuanto a control financiero.

La tabla siguiente muestra la evolución lograda en comparación con la situación inicial y lo avanzado hasta junio 2023 en la cuenta Fondos Ordinarios, que es la cuenta principal del Municipio.

Montos NO Conciliados al Último Día del Mes En pesos.

Concepto	dic-18	dic-19	dic-20	dic-21	dic-22	Dic-2023
Cargos en la cuenta corriente no contabilizados	\$ 4.288.882.392	\$ 525.641.418	\$ 13.964.074	\$ 390.958.144	\$ 69.475.618	\$ 0
Ingresos contables no encontrados en la cuenta corriente	\$ 5.664.678.676	\$ 871.622.796	\$ 146.787.765	\$ 148.967.649	\$ 58.261.770	\$11.711.473
Abonos en la cuenta corriente no reconocidos en la contabilidad	\$ 7.969.271.749	\$ 589.324.926	\$33.256.750	\$ 21.647.038	\$ 22.494.167	\$2.746.297.187*
Cheques girados y no cobrados o pagos ordenados no realizados	\$ 1.427.087.134	\$1.233.478.978	\$1.571.757.998	\$1.567.073.600	\$504.396.398	\$1.340.676.187**
Diferencia inicial	\$ 204.415.256	\$ 188.633.824	\$ 3	\$ 3	\$ 3	\$0
TOTAL	\$19.554.335.207	\$3.408.701.942	\$1.765.766.590	\$2.128.646.434	\$654.627.956	\$4.098.684.847

Fuente: Elaboración propia.

En ella se aprecia un importante avance en la reducción de saldos no conciliados, los cuales actualmente están completamente identificados y se saldan inmediatamente al mes siguiente.

Estos avances se han podido consolidar gracias a la contratación de una persona competente con dedicación exclusiva que permite mantener el control diario de los movimientos bancarios y contables conciliados y elevar las alertas oportunas frente a cualquier desviación.

Aumento de la recaudación de tributos, derechos y multas.

El Departamento de Impuestos y Derechos fue implementado en noviembre de 2019 a través del nombramiento de una nueva Jefatura. Reúne las labores referidas a patentes, multas tag, derechos de aseo y otros derechos.

Dentro de los principales logros del nuevo departamento se encuentran las primeras cobranzas administrativas realizadas mediante por carta certificada y las primeras cobranzas judiciales de morosos efectuadas por la Municipalidad en materia de Patentes. Asimismo, los primeros decretos de eliminación de patentes que han terminado su giro o se han cambiado de comuna, de modo que las nóminas de patentes y las cifras contables reflejen la realidad comunal.

Así, el primer semestre de 2023, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- a) Limpieza de base datos patentes: Análisis de comparación entre las bases de datos municipales y las del SII, que permitan eliminar las patentes de empresas que han terminado su giro o han cambiado sus actividades a otra comuna. Complementario a los anterior, se analizaron las patentes cuyo RUT se encuentra vigente en SII, pero que presentan mayor cantidad de periodos morosos, en base a lo cual se elaboró un plan junto con la Dirección de Inspección para verificar si continua la actividad productiva en dicha dirección o no, para continuar eliminando o cobrando según corresponda. Con todo lo anterior ello se logró eliminar de la base de datos municipal 507 patentes.
- b) Efectuando cobranza administrativa patentes: cada semestre se enviaron cartas certificadas de cobranza a todos los contribuyentes con pagos históricos morosos, sin distinción, lo que involucró más de 7.538 cartas. También se solicitó la cobranza judicial en los 50 casos más relevantes.
- c) Solicitud de fiscalización y clausura a las empresas que no cuentan con patente, en base a cruce de datos del Sistema de Patentes y Base del Servicio de Impuestos Internos. Este año se solicitaron 25 clausuras a empresas sin patente que cuentan con capitales superiores a \$1.000 millones. También se solicitó la cobranza judicial en los casos más relevantes.
- d) Solicitud de fiscalización y clausura a las empresas que morosas a la Dirección de Inspección. Este año se solicitaron más de 40 clausuras a empresas con deudas superiores a 40 UTM.

Con todo, la recaudación por patentes aumentó \$999.346.478 millones respecto del año anterior lo que da cuenta de la eficacia en mayor fiscalización y cobranza.

- e) En 2022 se realizó un levantamiento de los grandes letreros de propaganda en la comuna y se efectuaron las cobranzas respectivas a aquellos para los cuales se logró encontrar al dueño. También se enviaron cartas y sostuvieron reuniones con las empresas indicándoles la importancia de pagar con antelación los permisos en función de los nuevos cobros que establece la ordenanza de derechos para 2023. Todo lo anterior con el fin de regularizar la situación de la propaganda de alto impacto en la comuna.

Con todo, la recaudación por permisos, certificados y propaganda aumentó \$110 millones respecto del año anterior.

Otro de los desafíos de 2023 del departamento de Impuestos y derechos es mantener control del procedimiento de otorgamiento de patentes para poder calcular los plazos y evaluar la eficiencia en la gestión. En ello debe considerarse que durante 2023 se otorgaron 490 patentes, mientras que en 2022 se otorgaron 374 patentes en el mismo periodo.

Desde inicios del 2023 se implementó una nueva modalidad para obtener patente en la comuna por la cual se eliminaron una serie de documentos y certificados que los solicitantes debían solicitar en DOM, unificando todo lo requerido para obtener patente **en un único informe DOM**, que es requisito previo para obtener patente. Junto con ello los funcionarios que atienden a los solicitantes, efectúan una revisión personalizada presencial previa de los antecedentes para solicitar patentes garantizando que el proceso de solicitud solo comienza una vez que el solicitante los ha completado todos correctamente, lo que evita que la tramitación se transforme en un proceso iterativo de solicitud de antecedentes que podía durar meses o incluso años sin llegar a término.

Así, el promedio de días en otorgar una patente se redujo de 122 días en 2022 a 34 días en 2023.

En cuanto a las patentes de alcohol, de las 160 patentes existentes el primer semestre, 125 fueron renovadas, 6 fueron caducadas y las demás se encuentran pendientes de análisis fundamentalmente por problemas de sucesión pendientes.

En cuanto a **derechos de aseo**, en 2023 la tarifa anual corresponde a \$48.348 anuales cobrados en 4 cuotas.

El análisis de las bases de datos del Servicio de Impuestos Internos y el Registro Social de Hogares de 2023 de la comuna de Renca, arrojó el siguiente resultado respecto de los más de 42 mil roles existentes en la comuna.

Roles de avalúo según pago por derechos de aseo

	Cantidad de Roles 2023	
Exento por avalúo de la vivienda (menos a 225 utm)	5.154	12%
Exento por motivos sociales Decreto Alcaldicio 1179 de 2023*	23.436	53%
Pagar junto con las contribuciones de bienes raíces (Superior a \$53.411.409)	2.202	5%
Pagar directo en Municipalidad	10.204	23%
Pagar junto con el pago de Patente Municipal	2.934	7%
TOTAL	43.930	100%

Fuente: Elaboración propia.

Cabe agregar que la recaudación total por derechos de aseo alcanzó los \$269 millones en 2023, reduciéndose significativamente respecto de 2022 cuando fue de \$412 millones.

La municipalidad ya se encuentra aplicando la nueva Ley 21.554 que permite condonar los reajustes e intereses a quienes paguen sus deudas de aseo en una única cuota y la norma que permite condonar estos conceptos en un 70% a quienes pagan a través de un convenio de pago en cuotas. Lo anterior fue informado a la comunidad en la reunión mensual de juntas de vecino del lunes 28 de agosto.

Respecto a la posibilidad de eliminar las deudas superiores a 5 años que contempla esta nueva ley, no ha sido aplicable aun a la municipalidad de Renca puesto que este beneficio para los vecinos ya se aplica desde 2022. En efecto, uno de los hechos más relevantes de 2002 fue la declaración de incobrabilidad de todos los derechos de aseo morosos desde los años 2003 a 2017. Lo anterior por cuanto, agotados los medios de cobranza y transcurridos 5 años, la ley faculta para declarar la incobrabilidad y efectuar el castigo de estas deudas. Esto permitió no solo limpiar la contabilidad de cuentas por cobrar irrecuperables sino también garantizar a los vecinos que no tendrán deudas anteriores a 2018. Esta medida fue aprobada por el Concejo Municipal y Decretada mediante el Decreto Alcaldicio N° 2025 de 2022 y mediante Decreto Alcaldicio N° 2255 de 2023.

Respecto a la posibilidad de efectuar convenio para cobranza con la Tesorería General de la República, hasta el momento no se aprecia la conveniencia de aplicarlo debido a que, como se observa en el cuadro anterior, un alto porcentaje de las propiedades está exenta de pago, o paga junto con las contribuciones o junto con las patentes, por lo que es un porcentaje muy bajo aquel que requiere cobranza directa.

En cuanto a multas TAG, durante el primer semestre de 2023 se recibieron de parte del Ministerio de Obras Públicas 261.670 infracciones cursadas entre octubre de 2022 y octubre de 2023. La totalidad de ellas fueron cobradas a través de cartas certificadas y dispuestas su pago a través de la página web municipal. De ellas 184.327 fueron denunciadas al Juzgado de Policía Local, quien a su vez reportó y 123.359 al Registro de Multas que mantiene el Servicio de Registro Civil e Identificación.

AUTOPISTA	CANTIDAD DE INFRACCIONES
Autopista Central	85.987
Costanera Norte	144.732
Vespucio Norte	30.951
TOTAL	129.179

Fuente: Elaboración propia.

En cuanto a las gestiones realizadas por la DAF en 2023 en total se realizaron 234.487 denuncias al Juzgado de Policía local en aquellos casos que no acataron la cobranza administrativa. Y en los casos en que los infractores no pagaron la multa, fueron enviadas al Registro Civil para ser incorporadas en el Registro de Multas de Tránsito No Pagadas 229.586 multas que corresponden a infractores que no podrán obtener su permiso de circulación 2024 si no cancelan las multas allí registradas.

Debe mencionarse que el 31 de marzo de 2023 comenzó la vigencia del artículo transitorio de la nueva ley 21.547. por la cual se permite condonar el 80% de la deuda por multas TAG y efectuar convenios de hasta 48 cuotas para pagar el saldo, lo cual ya está implementado y funcionando habiéndose realizado en 2023 1.446 convenios.

Cabe señalar que el Municipio debe continuar realizando gastos de cobranza de multas, en circunstancias que recibirá menos recursos en retorno conforme a esta nueva Ley. Al primer semestre se han gastado \$478 millones en servicio de Correos de Chile.

La recaudación por concepto de Multas en general aumentó \$195 millones respecto del año anterior y fue en total de \$2.570 millones en 2023.

Desafíos futuros

Los logros aquí descritos de la gestión deben mantenerse y consolidarse. En particular, con foco hacia los desafíos futuros principales dentro de los que se encuentran:

- 1) Mejoramiento de la atención de público y la gestión de trámites municipales
- 2) Aumento recaudación de tributos, derechos y multas a través de gestiones de cobranza en coordinación con las direcciones de Inspección General y de Asesoría Jurídica.
- 3) Perfeccionamiento de la contabilidad municipal y reducción de saldos de cuentas de detrimento y fondos de origen desconocido.
- 4) Mayor gestión y control en las áreas de adquisiciones e inventario, incorporando plenamente los sistemas informáticos en todas las áreas y mayor apoyo a las demás direcciones.
- 5) Implementación plena de nuevas dependencias del Centro de Atención a Víctimas y Oficina Local de Niñez, El Montijo y Diagonal Poniente, remodelaciones de la Casa de la Cultura, Casa de la Mujer, Hall Central y Comedor Municipal, Actualización del sistema de cámaras interno y mayor rendición de cuentas de las acciones del departamento de Administración.

5.1. Balance de ejecución presupuestaria 2023

RECAUDACION DE INGRESOS 2023

El presupuesto inicial de 2023, aprobado por el Concejo Municipal en diciembre de 2022, correspondió a \$65.130 millones en total, incluyendo las transferencias recibidas desde el nivel Central para el sector de Salud.

Presupuesto de Ingresos a diciembre de 2023

Asig	GLOSA	PPTO INICIAL 20223	PPTO VIGENTE AL 31/12/2023	PERCIBIDO AL 31/12/2023	%EJECUCION	VAR R/A AÑO ANTERIOR
03	Tributos sobre el Uso de Bienes y la Realización de Actividades	24.704.611.477	27.168.500.613	28.685.740.079	106%	22%
	Patentes Municipales	9.310.926.224	9.652.257.216	9.799.958.170	102%	11%
	Derechos de Aseo	498.092.461	498.092.461	269.155.147	54%	-35%

	Otros Derechos	1.249.894.036	1.249.894.036	1.620.414.263	130%	1%
	Permisos de Circulación	8.340.542.000	10.463.100.144	10.318.501.794	99%	45%
	Licencias de Conducir y Similares	310.756.756	310.756.756	276.319.581	89%	2%
	Participación en Impuesto Territorial	4.994.400.000	4.994.400.000	6.401.391.124	128%	19%
05	Transferencias Corrientes	25.019.724.040	29.488.693.106	28.300.347.260	96%	21%
	PREDIOS EXENTOS	375.893.977	375.893.977	410.888.028	109%	7%
	A SERVICIO DE ASEO COMUNAL	146.860.000	151.724.232	125.515.133	83%	3%
	Atención Primaria Ley N° 19.378, Art. 49	23.598.326.793	28.031.981.627	27.088.873.435	97%	24%
	Bonificación Adicional Ley Incentivo al Retiro	137.375.000	137.375.000	53.703.902	39%	-66%
	Otras Transferencias Corrientes del Tesoro Público	761.268.270	791.718.270	621.366.762	78%	-16%
06	Rentas de la Propiedad	265.901.192	265.901.192	332.835.866	125%	22%
	Intereses	181.824.980	181.824.980	272.992.554	150%	46%
	Otras Rentas de la Propiedad	84.076.212	84.076.212	59.843.312	71%	-30%
07	Ingresos de Operación	35.250.140	35.250.140	44.396.973	126%	243%
	Venta de Servicios	35.250.140	35.250.140	44.396.973	126%	243%
08	Otros Ingresos Corrientes	11.723.811.475	12.635.199.840	14.339.165.555	113%	15%
	Recuperación y Reembolsos por Licencias Médicas	418.855.641	418.855.641	244.570.336	58%	-59%
	Multas y Sanciones Pecuniarias	2.527.941.206	2.527.941.206	2.570.395.921	102%	8%
	Participación del Fondo Común Municipal	8.436.249.295	9.220.373.000	9.996.553.152	108%	12%
	Fondos de Terceros	44.513.026	44.513.026	57.702.067	130%	5%
	Otros	296.252.307	423.516.967	1.469.944.079	347%	189%
12	Recuperación de Préstamos	310.178.666	310.178.666	440.906.355	142%	58%
13	Transferencias para Gastos de Capital	3.543.364	532.969.215	501.409.885	94%	-60%
15	SALDO INICIAL DE CAJA	3.066.653.167	10.609.286.596	10.609.286.596	100%	89%
	TOTAL	65.129.673.521	81.045.979.368	83.254.088.569	103%	25%
	TOTAL SIN TRANSFERENCIAS	40.482.300.094	51.400.211.024	54.863.219.452	107%	29%

TOTAL SIN TRANSFERENCIAS NI SIC	37.415.646.927	40.790.924.428	44.253.932.856	108%	20%
---------------------------------	----------------	----------------	----------------	------	-----

Fuente: Elaboración propia.

Conforme a las modificaciones presupuestarias aprobadas con acuerdo del Concejo Municipal, durante el de 2023 el presupuesto se incrementó alcanzando la cifra de \$81.046 millones, debido a diversos factores entre los que destacan:

- Reconocimiento del saldo inicial de caja (\$7.544 millones)
- Informe recibido desde Subdere en enero de 2023 informando mayores ingresos por Fondo Común Municipal para el año 2023 (\$784 millones)
- Transferencias desde Subdere para proyectos PMB y PMU de (\$529 millones)
- Transferencia por Convenio ECUSA para la ejecución del Proyecto “Mejoramiento de Plazas Comuna de Renca” y Proyecto de Iluminación de Condominios. (\$140 millones)
- Restitución de recursos de programas externos en razón de los recursos municipales empleados transitoriamente para financiar remuneraciones de personal de programas externos (\$127 millones)
- Reconocimiento de mayores ingresos por permisos de circulación y patentes (\$2.464 millones)
- Mayores ingresos por transferencias para salud, educación y trabajadores de servicios de aseo. (\$4.469 millones)

En cuanto a la composición, los principales ingresos percibidos por la Municipalidad, fueron los correspondientes a permisos de circulación (12%), Patentes (12%), impuesto territorial (8%), Multas (3%) y derechos de urbanización (2%).

Sin embargo, debe señalarse que un 45% del presupuesto lo constituyen los recursos transferidos desde el nivel central: desde el Fondo Común Municipal (12%) y desde el Ministerio de Salud las transferencias para salud primaria (33%).

A su vez, el 13% corresponde a Saldo Inicial en Caja, es decir saldos que provienen del año anterior.

Los ingresos efectivamente percibidos, superaron un 3% lo presupuestado. Este resultado es producto fundamentalmente de mayores saldos no esperados recibidos por concepto de Impuesto Territorial (\$1.037 millones) y Fondo Común Municipal (\$1.074 millones).

Respecto al año anterior, se observa un aumento en el total de los ingresos recaudados de 20% respecto de igual periodo de 2022 (sin contar el saldo inicial de caja y las transferencias para salud). Sin duda un 5% de este resultado fue afectado por la inflación del periodo, pero existen objetivos buenos resultados en varios ítems presupuestarios además de mayores saldos por impuesto territorial y fondo común ya mencionados;

- mayores ingresos por permisos de circulación (\$3.201 millones) fruto de una excelente atención a grandes contribuyentes y a usuarios por medios digitales,

- mayores ingresos por patentes y multas (\$999 y \$195 millones adicionales respectivamente) producto de la consolidación de las estrategias de cobranza que se vienen implementando desde 2020.
- Luego de un análisis pormenorizado de saldos en la cuenta fondo de origen desconocido, que se compone de ingresos percibidos anteriores a 2018 para los cuales no se logró esclarecer el motivo de los depósitos en la cuenta corriente y considerando que no han sido reclamados a la fecha, fueron ingresados al patrimonio municipal.

EJECUCION DE GASTOS 2023

Los gastos globales ejecutados fueron de \$68.290 millones un 22% superior a igual periodo de 2022.

Si se excluyen las transferencias a Salud y Educación, los gastos fueron de \$41.341 millones y la variación respecto a 2020 fue de 23%, fundamentalmente por mayores transferencias a salud y educación, gasto en personal y bienes de consumo.

El porcentaje de ejecución de gastos sobre ingresos efectivamente percibidos fue de 82%.

El porcentaje de ejecución de gastos sobre el total presupuestado para 2023 fue de 84%.

Presupuesto de Gastos 2023

SU B	GLOSA	INICIAL 2023	VIGENTE AL 31/12/2023	DEVENGADO AL 31/12/2023	% EJECUCION N 2023	VARIACION R/A 2022
21	C x P Gastos en Personal	13.809.318.002	14.396.623.559	13.719.308.728	95%	20%
	Personal de Planta	7.731.500.340	7.288.494.155	6.902.682.005	95%	12%
	Personal a Contrata	3.319.241.786	3.371.753.185	3.319.985.955	98%	18%
	Honorarios a Suma Alzada - Personas Naturales	700.105.016	892.691.894	816.417.812	91%	50%
	Remuneraciones Reguladas por el Código del Trabajo	189.791.850	189.791.850	141.045.134	74%	8%
	Suplencias y Reemplazos	566.601.885	1.200.672.748	1.160.776.705	97%	69%
	Alumnos en Práctica	9.782.619	6.708.618	3.629.799	54%	-38%
	Dietas a Juntas, Consejos y Comisiones	106.568.960	107.103.582	103.152.242	96%	13%
	Prestaciones de Servicios en Programas Comunitarios	1.185.725.546	1.339.407.527	1.271.619.076	95%	26%
22	C x P Bienes y Servicios de Consumo	14.608.815.685	18.274.327.434	14.023.973.624	77%	22%
	Alimentos y Bebidas	19.029.780	255.416.750	180.820.648	71%	451%
	Textiles, Vestuario y Calzado	32.237.000	109.477.856	83.184.097	76%	235%

SUB	GLOSA	INICIAL 2023	VIGENTE AL 31/12/2023	DEVENGAD O AL 31/12/2023	% EJECUCIO N 2023	VARIACIO N R/A 2022
	Combustibles y Lubricantes	102.601.000	150.073.255	130.559.539	87%	53%
	Materiales de Uso o Consumo	207.127.699	610.223.547	388.632.720	64%	90%
	Servicios Básicos	1.998.671.890	2.386.964.368	2.112.931.675	89%	17%
	Mantenimiento y Reparaciones	58.004.440	140.061.399	61.965.294	44%	-6%
	Publicidad Y Difusión	275.420.000	354.935.777	314.119.073	89%	29%
	Servicios de Aseo	5.185.572.065	5.793.620.199	4.325.966.842	75%	11%
	Servicios de vigilancia	927.916.679	1.024.276.538	882.447.606	86%	12%
	Servicios de Mantenión de Jardines	2.240.066.507	2.371.038.734	2.257.803.590	95%	18%
	Servicios de Mantenión de Alumbrado Público	199.196.120	212.897.245	195.079.000	92%	12%
	Servicios de Mantenión de Semáforos	94.016.949	99.419.253	98.673.377	99%	16%
	Servicios de Mantenión de Señalizaciones de Tránsito	100.000.000	251.223.277	210.947.915	84%	18%
	Pasajes, Fletes y Bodegajes	24.310.574	37.342.542	34.941.072	94%	58%
	Salas Cunas y/o Jardines Infantiles	9.347.341	12.750.489	9.364.307	73%	-24%
	Servicios de Suscripción y Similares	19.561.829	25.686.407	9.210.173	36%	-4%
	Servicios de Producción y Desarrollo de Eventos	509.768.029	1.048.284.853	748.774.690	71%	40%
	Otros	916.287.366	1.044.294.576	513.095.907	49%	270%
	Arriendos	824.439.309	879.136.210	746.672.207	85%	-3%
	Servicios Financieros y de Seguros	399.873.766	434.734.734	384.288.927	88%	35%
	Servicios Técnicos y Profesionales	422.034.911	893.645.150	284.262.403	32%	56%
	Otros Gastos en Bienes y Servicios de Consumo	43.332.431	138.824.275	50.232.562	36%	-10%
23	C x P Prestaciones de Seguridad Social	324.375.000	338.589.600	137.211.436	41%	-63%
24	C x P Transferencias Corrientes	35.363.719.504	41.199.358.566	38.220.665.238	93%	20%
	EDUCACION PERSONAS JURIDICAS PRIVADAS	761.268.270	1.320.268.270	530.860.324	40%	-19%

SUB	GLOSA	INICIAL 2023	VIGENTE AL 31/12/2023	DEVENGAD O AL 31/12/2023	% EJECUCIO N 2023	VARIACIO N R/A 2022
	(SUBVENCION) EDUCACION PERSONAS JURIDICAS PRIVADAS	1.250.000.000	1.250.000.000	1.250.000.000	100%	0%
	(SUBVENCION) SALUD - PERSONAS JURÍDICAS PRIVADAS	1.250.000.000	1.250.000.000	1.250.000.000	100%	0%
	SALUD - PERSONAS JURÍDICAS PRIVADAS	23.598.326.793	28.069.522.060	26.417.572.365	94%	21%
	Organizaciones Comunitarias	376.600.000	376.600.000	364.608.244	97%	8%
	Otras Personas Jurídicas Privadas	269.705.640	269.705.640	255.000.000	95%	21%
	Asistencia Social a Personas Naturales	895.995.381	321.556.597	302.651.085	94%	-60%
	Premios y Otros	3.415.500	3.415.500	1.685.148	49%	13%
	Otras Transferencias al Sector Privado (trabajadores (aseo))	146.860.000	165.074.124	143.242.938	87%	32%
	A Otras Entidades Públicas	6.811.547.920	8.173.216.375	7.705.045.134	94%	40%
26	C x P Otros Gastos Corrientes	223.251.337	469.343.387	353.570.065	75%	949%
	Devoluciones	31.551.337	158.426.582	75.532.571	48%	213%
	Compensaciones por Daños a Terceros y/o a la Propiedad	190.000.000	309.216.805	278.033.654	90%	2801%
	Aplicación Fondos de Terceros	1.700.000	1.700.000	3.840	0%	-65%
29	C x P Adquisición de Activos no Financieros	242.191.753	602.688.883	448.898.661	74%	92%
	Edificios	0	33.000.000	32.865.896	100%	-
	Vehículos	0	168.414.999	131.710.987	78%	186%
	Mobiliario y Otros	32.000.000	119.945.754	96.603.012	81%	310%
	Máquinas y Equipos	37.400.000	77.087.244	47.364.462	61%	70%
	Equipos Informáticos	114.002.000	133.562.631	89.257.170	67%	-5%
	Programas Informáticos	58.789.753	70.678.255	51.097.134	72%	19%
31	C x P Iniciativas de Inversión	360.000.000	5.349.215.699	1.349.652.237	25%	140%
	Consultorías	0	21.322.327	0	0%	-100%
	Obras Civiles	360.000.000	5.327.893.372	1.349.652.237	25%	154%
33	C x P Transferencias de Capital	188.000.000	415.830.000	36.580.000	9%	65%
34	C x P Servicio de la Deuda	10.000.000	0	0	-	-100%

SU B	GLOSA	INICIAL 2023	VIGENTE AL 31/12/2023	DEVENGADO AL 31/12/2023	% EJECUCION N 2023	VARIACION R/A 2022
	TOTAL	65.129.671.281	81.045.977.128	68.289.859.989	84%	22%
	TOTAL SIN TRANSFERENCIAS MINSAL Y EDUCACION	40.770.076.218	51.656.186.798	41.341.427.300	80%	23%

Fuente: Elaboración propia.

Gastos en Personal

Corresponde a las remuneraciones del personal de la municipalidad constituido por personal de planta, a contrata, código del trabajo, honorarios con cometidos específicos y asociados a programas públicos. Incluye pago de bonos especiales, aguinaldos, dieta a Concejales y estudiantes en práctica.

Este ítem en conjunto representa un 20% del gasto total y muestra un aumento de 20% respecto del año anterior fundamentalmente debido al reajuste del sector público de 12% y mayor personal a contrata y honorarios.

Bienes y Servicios de Consumo

Dentro de este subtítulo se encuentran los bienes y servicios tanto para funcionamiento de la municipalidad como para los servicios que se prestan a la comunidad y representan un 21% del gasto total del municipio.

Los principales ítems corresponden a servicios básicos que se componen fundamentalmente de aseo, mantención de áreas verdes, vigilancia, alumbrado público, señalización de tránsito, mantenimiento de semáforos y actividades comunitarias sociales y culturales, entre otros.

Estos gastos aumentaron 22% respecto del año anterior en parte por el reajuste de los contratos de servicios.

Sin embargo los principales aumentos corresponden fundamentalmente a que Subdere emitió un pronunciamiento respecto a que los gastos en compra de bienes para ayuda social deben ahora imputarse según su naturaleza, de modo tal que los vales de gas se imputan en la cuenta de servicios básicos, los alimentos en la cuenta de alimentos, los juguetes de tela en textiles, los materiales de construcción en el ítem de materiales, etc. y no a la cuenta de transferencias corrientes como se realizaba hasta el año anterior.

En el ítem de Otros Servicios se incluyen los servicios de transporte para turismo comunitario y funerales que ahora se imputa correctamente como servicios y no como arriendo como se realizaba anteriormente. También se refleja el gasto pagado al Servicio de Custodia Metropolitana de vehículos por los servicios de custodia de vehículos retirados de circulación en razón a que el año pasado se inició el proceso de remate de estos vehículos, lo que ha continuado durante este año.

En cuanto a los incrementos de gasto más relevantes se encuentra publicidad y actividades comunitarias, mantención de jardines, mantención de señales de tránsito y combustible para vehículos pesados.

Prestaciones para la seguridad social

Corresponde a los gastos pagados a funcionarios que jubilaron y se compone de transferencias recibidas desde el nivel central y de aporte municipal con ese fin.

Transferencias Corrientes

Este grupo de cuentas está constituido por los aportes que entregan la Municipalidad a instituciones del sector privado y a organismos del sector público y representó el 56% del gasto debido fundamentalmente a la transferencia para salud primaria y educación que se realiza en función de los ingresos que se perciben desde el Ministerio correspondiente.

Entre las transferencias al sector privado se ubican los aportes que el municipio efectúa a instituciones privadas y personas naturales, entre las que destacan las efectuadas a las Corporaciones Municipales, ayudas a personas en situación de vulnerabilidad, subvenciones a instituciones sin fines de lucro entre otras. También se efectúan transferencias a otras entidades públicas, fundamentalmente al Fondo Común Municipal.

Adquisición de Activos no financieros.

Corresponde a la adquisición de bienes tales como, vehículos, mobiliario, máquinas y equipos de oficina, otros equipos, equipos informáticos, programas informáticos, entre otros, los cuales en conjunto presentan sólo un 1% del gasto total.

Iniciativas de Inversión

Corresponde a los estudios y obras civiles realizadas, financiadas mediante diversas fuentes, incluido el presupuesto municipal, los cuales reflejan una ejecución de 25% a diciembre, representando un 2% del gasto total.

DEFICIT/SUPERAVIT MUNICIPAL

Conforme a la instrucción N° 14.145 de la Contraloría General DAN0 1311/2019 la Ilustre Municipalidad de Renca presenta el superávit/déficit a diciembre de 2023, empleando las cifras oficiales de la contabilidad municipal informadas al órgano contralor.

- 1) Equilibrio

INFORME SUPERAVIT
CUMPLIMIENTO PRINCIPIO DE SANIDAD Y EQUILIBRIO PRESUPUESTARIO.
EN LA APROBACIÓN DEL PRESUPUESTO MUNICIPAL POR PARTE DEL CONCEJO Y DE SUS MODIFICACIONES
ART. 65 INCISO PRIMERO LETRA A E INCISO TERCERO DE LA LEY 18.695.

**PRINCIPIO DE SANIDAD Y EQUILIBRIO EN EL PRESUPUESTO.
EN EL PRESUPUESTO APROBADO**

EQUILIBRIO PRESUPUESTARIO =	INGRESOS TOTALES EN PPTO. APROBADO	-	GASTOS TOTALES EN PPTO. APROBADO
EQUILIBRIO PRESUPUESTARIO =	65.129.673.521	-	65.129.671.281
EQUILIBRIO PRESUPUESTARIO =			2.240

EN EL PRESUPUESTO MODIFICADO A LO LARGO DEL EJERCICIO ANUAL.

EQUILIBRIO PRESUPUESTARIO =	INGRESOS TOTALES EN PPTO. MODIFICADO	-	GASTOS TOTALES EN PPTO. MODIFICADO
EQUILIBRIO PRESUPUESTARIO =	81.045.979.368	-	81.045.977.128
EQUILIBRIO PRESUPUESTARIO =			-2.240

A. CORRECTA DETERMINACIÓN DEL SALDO INICIAL DE CAJA Y ACTUALIZACIÓN PRESUPUESTARIA

DICTAMEN N°20101 15.03.2016 SALDO INI. CAJA

SALDO INICIAL DE CAJA INICIAL	3.066.653.167	111 DISPON. MONEDA NAC.	12.158.103.900
MODIFICACIONES	7.542.633.429	114 ANTICIPOS APLICACIÓN DE FONDOS	77.515.681
		116 AJUSTE A DISPON.	434.820.551
		--- 214 DEPÓSITOS DE TERCEROS	1.871.278.597
		--- 216 AJUSTE A DISPONIBILIDADES.	189.874.939
SALDO INICIAL MODIFICADO	10.609.286.596		10.609.286.596

Nota: la diferencia de \$2.240 se explica porque el sistema SICOGEN de Contraloría exige números en miles sin decimales.

2) Ejecución de gastos

Como se aprecia en el cuadro denominado *Presupuesto de Gastos* de la sección anterior, ningún gasto devengado ha excedido el presupuesto asignado en el periodo, considerando los ítem presupuestarios allí exhibidos. Por lo tanto es posible afirmar que no sobreejecución de gastos en el periodo 2023.

3) Respaldo en la estimación de Ingresos.

El ingreso efectivamente percibido por la municipalidad el primer semestre 2023 fue superior al presupuestado por las razones que se explican en la sección anterior, por lo tanto es posible afirmar que el presupuesto 2023 está debidamente financiado.

Ingreso presupuestado	\$ 81.045.979.368
Ingreso Percibido efectivo	\$ 83.254.088.569

4) Finalmente los cálculos de déficit /superávit arrojan los siguientes resultados:

111 DISPON. MONEDA NAC.	15.854.214.570		
114 ANTICIPOS APLICACIÓN DE FONDOS	23.318.773		
116 AJUSTE A DISPON.	402.178.924		
.... 214 DEPÓSITOS DE TERCEROS	1.251.436.704		
.... 216 AJUSTE A DISPONIBILIDADES.	55.010.188		
	<hr/>		
	14.973.265.375		
SUPERAVIT =		14.973.265.375	
DÉFICIT / SUPERÁVIT EN BASE DEVENGADO.			
SUPERAVIT =	INGRESOS DEVENG. EN PERÍODO DE ANÁLISIS	-	GASTOS DEVENG. EN PERÍODO DE ANÁLISIS
SUPERAVIT =	86.391.423.092	-	68.289.859.989
SUPERAVIT =			18.101.563.103
DÉFICIT / SUPERÁVIT ACUMULADO EN BASE EFECTIVO MODIFICADO			
INGRESOS DEVENGADOS Y PERCIBIDOS	83.254.088.569		
INGRESOS DEVENGADOS Y NO PERCIBIDOS	3.137.334.523		83.254.088.569
	<hr/>		
GASTOS DEVENGADOS EN EL AÑO	68.289.859.989		
GASTOS U OBLIG. NO REGISTRADAS	0		68.289.859.989
	<hr/>		
SUPERAVIT =		14.964.228.580	
SUPERAVIT DE CAJA ANUAL			
DISPONIBILIDADES LÍQUIDAS EN CUENTA CORRIENTE (excluyendo depósitos de terceros)			20.124.247.300
GASTOS DEVENG. CUENTAS SUBGRUPOS 215,221,222,231			-
		cuentas 215 a la 231	1.476.006.776
SUPERAVIT =			18.648.240.524

De todos los indicadores revisados, es posible advertir que el alcalde ha presentado, de manera oportuna, las reformas necesarias para que el presupuesto se encuentre debidamente financiado; que el concejo ha velado por la mantención de su equilibrio; y. que no se advierte déficit en 2023 ni falta de provisión de fondos para el pago de los compromisos del municipio.

En efecto, la Municipalidad de Renca presenta un superávit superior a los \$14 mil millones en todos los indicadores empleados, lo que representa alrededor de 18% del presupuesto.

Así el municipio cumple los principios de sanidad y equilibrio-financiero en el ámbito municipal consagrado en el artículo 81, inciso primero, de la ley No 18.695, en relación con el artículo 65, inciso tercero, del mismo cuerpo legal, en cuya virtud los municipios deben aprobar y ejecutar presupuestos debidamente financiados.

6. INFORME DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL AÑO 2023

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 67 de la Ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, letras f), g) y j).

6.1. Estado de la aplicación de la política de recursos humanos

De acuerdo al artículo 67 de la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, “el alcalde deberá dar cuenta pública al concejo, al consejo comunal de organizaciones de la sociedad civil y al consejo comunal de seguridad pública, a más tardar en el mes de abril de cada año, de su gestión anual de la marcha general de la municipalidad. Deberán ser invitados también a esta sesión del concejo, las principales organizaciones comunitarias y otras relevantes de la comuna; las autoridades locales, regionales, y los parlamentarios que representen al distrito y la circunscripción a que pertenezca la comuna respectiva.

La cuenta pública se efectuará mediante informe escrito, el cual deberá hacer referencia a lo menos a los siguientes contenidos: j) El estado de la aplicación de la política de recursos humanos”.

En esta cuenta pública se reflejan las principales políticas, lineamientos y acciones de mejora implementadas en el área de Gestión de Personas, la cual desde el 01 de julio de 2019 tiene calidad de Dirección Municipal según el Reglamento que aprueba la nueva estructura orgánica y funcionamiento de la Municipalidad. Desde esa época a la fecha se han generado nuevas políticas y directrices para la gestión del personal funcionario, código del trabajo y honorarios en sus distintas modalidades, que han permitido una notoria mejoría de los procesos internos y atención al personal municipal. De la gestión de esta Dirección se da cuenta en los siguientes párrafos.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad de acuerdo con el plan de acción de 2023.

La realización de Plataforma municipal E-Learning de formación, interna, gestionada en un 100% por personal municipal, incluyendo tutores de las mismas direcciones, con acceso universal para todos los/as funcionarios/as, entregando valor al trabajo y desarrollo del conocimiento del municipio, se ejecutaron tres iniciativas a nivel transversal involucrando a través del meta institucional 2023 a todas las direcciones municipales.

PLATAFORMA MUNICIPAL E-LEARNING: SMC Sistema De Gestión Documental

PLATAFORMA MUNICIPAL E-LEARNING: ¿Cómo Tener Éxito En Mi Proceso De Compra?

PLATAFORMA MUNICIPAL E-LEARNING: Servicio Municipal Inclusivo: Interacción Empática y Respetuosa

Se suscribió el Programa de “Buenas Prácticas Laborales” con Equidad de Género del Servicio Nacional de la Mujer. Generando plan de trabajo anual, diagnóstico de género municipal, Ciclo de capacitación para funcionarios/as en Género, Prevenir del servicio Civil, más de 120 funcionarios/as capacitados. Constitución de mesa de género donde se decreta como instancia permanente de trabajo para mejorar condiciones de equidad de género en la gestión.

Se realizaron tres concursos públicos con el ingreso de 68 funcionarios/as a la planta municipal, lo que dejó nuestra planta con un 91% cubierta al 31 de diciembre del 2023.

Implementación de Plan de Calidad de Vida laboral y conciliación familiar, incorporando actividades transversales para todos y todas las funcionarias entre ellas:

- Pausa Activa quincenal en todas las direcciones (12 pausas)
- 3 ferias de servicio de salud e informativas para la comunidad municipal.
- Convenio de atención en salud mental con ACHS (14 pacientes únicos)

- Convenio con Gimnasio Pacific
- Convenio Óptica BUSTORF
- Convenios con diversas producciones de teatro y recreación para niños y niñas con acceso a entradas con descuentos significativos para todos y todas los funcionarios/as.

Ejecución Programa de Prácticas Institucionales con valor municipal, atendiendo objetivo estratégico propuesto por el alcalde de construir una comuna que permita el desarrollo de las y los vecinos, se elabora Reglamento de Practicas, se reciben 37 estudiantes en práctica, en las direcciones de DAF, DGP, SECPLAN, DOM, JURIDICO SEGURIDAD PUBLICA, DIDECO. DEL 100% de estudiantes en el año 2023 un 74% renquinos.

Capacitación y formación a 66 funcionarios /as para constituirse en duplas de acogidas de Protocolo de maltrato y acoso laboral. Se conformaron finalmente 12 duplas.

Diseño y puesta en marcha de la Política Preventiva del Consumo de Drogas y Alcohol y Calidad de Vida Laboral de la Ilustre Municipalidad de Renca. En convenio con Senda Previene Región metropolitana. Trabajo gestionado con equipo preventivo coordinador (EPC), donde participan 11 funcionarios de distintas direcciones en trabajo permanente y coordinado por DGP.

A continuación, se presentan las principales actividades de la unidad durante 2023.

Conformación de comité paritario 2023-2024. Instancia acompañada por la unidad de prevención de riesgo de DGP.

Ciclo de acompañamiento e inducción en prevención para funcionarios/as que trabajan en terreno (5 charlas por semestre a direcciones DOE, DIMAO, Seguridad Publica. A cargo de la unidad de prevención de riesgo.

Celebraciones y acompañamiento a funcionarios/as en conjunto con AFIMUR, SINDICATO DE HONORARIOS y Departamento de Bienestar.

- Inauguración de temporada de piscina
- Conmemoración del día internacional de la mujer.
- Fiestas Patrias
- Taller de reconocimiento de las funciones y aporte a la comuna del trabajador/a social.
- Tarde recreativa para funcionarios/as y sus familias en el marco de la conciliación familiar.
- Concurso para hijos e hijas de funcionarias/os en el marco de la conmemoración de los derechos de niños y niñas.
- Taller de reconocimiento de la labor de secretarías y secretarios en el mejoramiento de la gestión municipal.
- Taller de reconocimiento de la labor comunitaria del Juzgado de Policía Local.

Aplicación de un sistema de taller de evaluación a actividades recurrentes de servicio a la comunidad que son ejecutadas transversalmente por los y las funcionarias municipales.

- Entrega de Vales de Gas
- Entrega de Diario Comunal

- Permisos de Circulación
- Evolución de situaciones de emergencia comunal.

Aplicación del programa de capacitación 2023, con 31 actividades de capacitación anual con una participación de 1798 funcionarios/as, que representa al 82% de personal de todas las calidades contractuales que participaron al menos una vez en un espacio de capacitación, con un monto de inversión al 31 de diciembre de treinta y dos millones ochocientos setenta y siete mil seiscientos veintisiete pesos (\$32.877.627).

Se indican, además, la cantidad de capacitaciones realizadas.

CURSO	BENEFICIARIOS					
	Directivo	Profesional	Jefatura	Técnico	Administrativo	Auxiliar
DIPLOMADOS E LEARNING CONSIDERADOS PRIORITARIOS EN LA AGENDA PUBLICA/ ACADEMIA SUBDERE 2023		15	5	5		
JORNADA DE EVALUACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PROCESO CAMPAÑA DE PERMISOS DE CIRCULACIÓN 2023	4	8	12	20	20	5
DIPLOMADOS E-LEARNING ACADEMIA SUBDERE 2023		15	14	5		
Ciclo Prevenir del Servicio Civil (7 cursos)	14	43	3	10	16	3
DIPLOMADOS E-LEARNING DE ESPECIALIZACIÓN ACADEMIA SUBDERE 2023	5	40	15	22		
DIPLOMA EN RR.HH	1	1				
ACOMPAÑAMIENTO DEPARTAMENTO ADULTO MAYOR		7		9	5	
“DESAFÍOS DE LA JUSTICIA LOCAL EN TIEMPOS DE POST PANDEMIA Y CAMBIOS INSTITUCIONALES”						3
TALLER DE MAPUZUGUN						11
ACOMPAÑAMIENTO PROGRAMA SOCIAL	1	19	4	9	4	0
TALLER LENGUA DE SEÑAS		7		7	2	16
ACOMPAÑAMIENTO DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	3	10	2	24	18	
PROGRAMA ESCUELAS DE INVIERNO ACHM: EL APORTE DE LOS MUNICIPIOS PARA DAR SOLUCIONES A LA CRISIS CLIMÁTICA. DESAFÍOS, COMPETENCIAS Y		3				

OPORTUNIDADES PARA UNA GESTIÓN PREVENTIVA, RESILIENTE Y SOSTENIBLE DE LOS TERRITORIOS COMUNALES (VALDIVIA)						
programa e-learning "CURSO DE ACTUALIZACIÓN DERECHO MUNICIPAL".		6				
CURSO SEMI PRESENCIAL PROGRAMA DE FORMACIÓN Y HABILIDADES, PARA INSPECTORES MUNICIPALES					5	
PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO EN AUTOCUIDADO Y SALUD MENTAL LABORAL Versión 1	2	15	3	15	10	
INDUCCIÓN TESORERIA DAF	1		1	7	5	
LA PROBIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	15	30	20	20	8	
USO Y CIRCULACIÓN DE VEHÍCULOS MUNICIPALES	2	20	5	20	14	
PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO AUTOCUIDADO Y BIENESTAR LABORAL versión 2	4	12	10	10	9	
Programa de curso E-learning: "PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA ORGANIZACIONAL EN EL SECTOR PÚBLICO"	3	10	7			
Capacitación y acompañamiento en liderazgo a directivos y jefaturas municipales (10 talleres)	160	300	260			
ENCUENTRO INTERGENERACIONAL DE FUNCIONARIOS	12	8	2	8	2	
"SEMINARIO INTERNACIONAL "EL MUNICIPIO COMO BASE PARA LA CONSTRUCCIÓN DE SOCIEDADES JUSTAS, DEMOCRÁTICAS E INTEGRADAS"	1	7	1	1		
SEMINARIO - ENCUENTRO: "EL (LA) SECRETARIO (A) MUNICIPAL EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL.-" PUERTO NATALES	1					
MANUAL PARA INSPECTORES TECNICOS	5	19	15	10		
"COMPOSICIÓN Y PROCEDIMIENTOS DE LAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL MUNICIPAL"	10	52	15	10	10	

TALLER E-LEARNING "OTORGAMIENTO DE LICENCIAS DE CONDUCIR"	5	53	5	20	10	
PROGRAMA NACIONAL DE ENCUENTRO DE CONCEJALES CONCEJALAS (ARICA)		4				
CAPACITACIÓN APLICACIÓN MODULO WEB, INTRANET MUNICIPAL: PROCESO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2022-2023, REALIZACIÓN DE INFORMES CUATRIMESTRALES Y REGISTRO DE ANOTACIONES DE MERINO Y DEMERITO			42			
PLATAFORMA MUNICIPAL E-LEARNING: SMC Sistema De Gestión Documental	20	60	40	95	49	15
PLATAFORMA MUNICIPAL E-LEARNING: ¿Cómo Tener Éxito En Mi Proceso De Compra?	15	40	40	100	78	0
PLATAFORMA MUNICIPAL E-LEARNING: Servicio Municipal Inclusivo: Interacción Empática y Respetuosa	25	70	50	77	16	0

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se indica la dotación del personal municipal durante el año 2023.

TIPO DE FUNCIONARIO		PLANTA	CONTRA-TA	SUPLEN-CIAS	HONO-RARIOS Subt. 21	CODIGO DEL TRABAJO	HONO-RARIOS Programas	TOTAL
Escalafón	Sexo							
DIRECTIVO	Hombres	25	0	5				
	Mujeres	14	0	8				
	Total	39	0	13				
PROFESIONAL	Hombres	19	26	5				
	Mujeres	29	35	4				
	Total	48	61	9				
JEFATURA	Hombres	5	0	1				
	Mujeres	9	0	1				
	Total	14	0	2				
TÉCNICO	Hombres	20	6	0				
	Mujeres	31	4	0				
	Total	51	10	0				

ADMINISTRATIVO	Hombres	26	36	0				
	Mujeres	38	30	1				
	Total	64	66	1				
AUXILIAR	Hombres	35	19	6				
	Mujeres	15	7	3				
	Total	51	26	9				
TOTAL	Hombres	130	87	17	17	16	84	351
	Mujeres	136	76	17	33	22	138	422
	Total	266	163	34	50	38	222	773

Fuente: Elaboración propia.

Además, se señala el balance de la gestión del servicio de bienestar durante el año 2023 al 31 de diciembre.

ÁREA	ACTIVIDADES, BENEFICIOS
Salud	<p>a) El servicio de bienestar de acuerdo a licitación realizada, contrató un plan complementario de salud y dental con cooperativa SERMECOOP lo que significó un gasto total de \$83.544.833.-, pagando 0.47 UF por socio.</p> <p>b) De acuerdo al reglamento vigente de bienestar, decreto 1750, artículo 27 letra B, se cuenta con un beneficio llamado Préstamo Médico el que permite apoyar a los(as) funcionarios(as) por concepto de salud. Al 31 de diciembre del 2023, se otorgaron 12 préstamos a funcionarios, lo que hace un total de \$2.400.000.-</p>
Educación	<p>a) El servicio de Bienestar cuenta con un beneficio llamado Bono Escolar del artículo 24 N°4 del decreto 1750, para cargas legales de 1° básico a 4° medio, educación superior entre 18 y 24 años. Además, de otorgarlo a funcionarios que cursan la educación superior. En total el año 2023 fueron 152 funcionarios los beneficiarios, con un total de \$16.711.393</p>
Recreación	<p>a) Al 31 de diciembre del 2023, se pagó a 422 socias/os un bono de Fiestas Patrias, decreto 1750, Art N°26 N°1, por un monto de \$30.000.- para cada uno, con un total de \$12.660.000 por concepto de bono fiestas patrias. Junto a lo anterior se realizó una actividad recreativa de fiestas patrias por un valor de \$3.499.848=</p> <p>b) Además, y cumpliendo con nuestro reglamento, Art. 26 N°3 letra A y C, se otorgó a 419 socias/os un bono de navidad por un monto total de \$20.950.000.- y se regalaron entradas para el circo familiar de navidad a socias/os con cargas legales hasta 12 años, esto suma un total de \$1.299.480.- Total invertido ítem: \$22.249.480.-</p>
Económico-Social	<p>a) Con el objeto de apoyar a las socias y a los socios en momentos de dificultad económica el servicio de bienestar otorga préstamos establecidos en su reglamento Art 27 letra a) c) y d), situaciones tales como emergencias,</p>

	educacionales y personales. Gracias a este crédito los funcionarios obtuvieron 20 préstamos el año 2023, con un gasto anual de \$2.850.000.
--	---

Fuente: Elaboración propia.

6.2. Informe de la Dirección de Inspección General

Principales logros desarrollados por la unidad

Demarcación posturas de ferias libres y persas

Durante el año recién pasado se demarcaron las 2.473 posturas de ferias libres, persas y continuaciones de ferias, vinculadas con las 1.377 patentes que actualmente se encuentran vigentes en la comuna. Lo anterior, permitirá realizar una labor mucho más eficiente en relación las distintas variables territoriales, tales como;

- Delimitar de manera clara los espacios utilizados en las distintas ferias de la comuna.
- Habilitar pasadas peatonales y vehiculares.
- Identificar aquellas posturas que se encuentren libres y/o no regularizadas.
- Actualizar los empadronamientos de cada una de las ferias libres, persas y continuación de feria.

Fiscalización en conjunto con Ministerio de transporte y telecomunicación

Durante el año 2023 la dirección de inspección general, en conjunto con el ministerio de transporte y telecomunicaciones, realizaron 2.357 fiscalizaciones en distintos puntos de la comuna, cursando 433 infracciones por Ley de tránsito, y retirando de circulación 169 vehículos, los cuales fueron trasladados por custodia metropolitana a distintos aparcaderos existentes en la región metropolitana.

Retiro de vehículos abandonados.

Se gestionó el retiro de más de 105 vehículos que se encontraban en calidad de abandono en la vía pública. Lo anterior, mediante traslado con grúa de custodia metropolitana, como también, la gestión propia de cada uno de los dueños de los vehículos notificados.

Fiscalizaciones Ley de tránsito (Zonas priorizados)

A partir de la identificación de aquellas zonas con mayores externalidades y denuncias de vecinos producto de vehículos mal estacionados, se implementó un plan de fiscalización que tuvo por objetivo visitar y controlar de manera periódica distintos sectores de la comuna ligadas a este tipo de problemáticas. En total se realizaron 5.880 fiscalizaciones, y se cursaron 951 infracciones por Ley de Tránsito.

Principales actividades desarrolladas

Clausuras de empresas sin patente y/o morosas

Se gestionaron 46 decretos de clausuras de distintas empresas que aún no regularizaban su situación contractual con el municipio, o bien mantenían morosa su patente comercial. Esto permitió recaudar más de 400 millones de pesos asociado a este Ítem.

Comercio Establecido

Control y fiscalización de las distintas patentes ejercidas en el comercio establecido de la comuna, priorizando aquellas actividades comerciales de mayor capital, o aquellas que generar diversas externalidades hacia la comunidad. En este ítem, se cursaron 480 infracciones por ejercer sin autorización municipal, o mantener morosa su patente.

Transito

Durante el año 2023, mediante la modalidad fiscalización espontánea y controles programados, se cursaron 2.428 citaciones al juzgado de policía local, en su mayoría por no respetar lo estipulado en el artículo N° 154 de la Ley de tránsito N° 18.290 “Estacionar en lugar no habilitado “como también por “circular sin placa patente o que esta se encuentre oculta con aditamentos que obstaculiza e impide su plena percepción”.

En la siguiente tabla se presenta la cantidad de inspecciones con y sin notificación realizadas durante el año 2022.

MES	FERIAS LIBRES	ALCOHOL	COMERCIO	TRANSITO	OTRAS
	N° Infracción	N° Infracción	N° Infracción	N° Infracción	
ENERO	2	0	18	4	2
FEBRERO	0	0	25	186	4
MARZO	3	0	15	174	3
ABRIL	13	1	40	332	7
MAYO	1	1	33	334	4
JUNIO	0	2	44	205	1
JULIO	4	2	59	236	14
AGOSTO	3	7	45	292	5
SEPTIEMBRE	4	2	18	165	1
OCTUBRE	4	0	62	200	9
NOVIEMBRE	0	0	40	140	4
DICIEMBRE	0	1	80	160	3
TOTAL	34	16	504	2.428	57

Fuente: Elaboración propia.

6.3. Gestión de informática

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad en función del plan de acción de 2023.

D-TI-01. Mejoramiento y promoción del trabajo colaborativo entre funcionarios sobre la base tecnológica que ofrece *Google Workspace*. Este conjunto de herramientas software que

componen *Google Workspace* (*Mail, Meeting, Chat, Documents, Calendar, Sites, Drive, etc.*) se incorporan como soporte a procedimientos y procesos, así mismo, en las mejoras de la comunicación interna, ejemplos y casos destacados a los cuales se entrega mantenimiento continuo son Registros de Incidencias de Dirección de Seguridad Comunitaria; Gestión y Control de Solicitudes de Pedidos en Dirección de Administración y Finanzas; Inscripción de Postulantes a Beneficios entregados por la Dirección de Desarrollo Comunitario; también automatizaciones de certificados en Dirección de Obras Municipales. Actualmente este servicio se encuentra disponible para 800 funcionarios municipales (800 licencias).

D-TI-02. Implementación y Puesta en Marcha de la plataforma de autoatención, tipo tótem, con selección de turno presencial y/o *Web* en Dirección de Obras Municipales. Este equipo mejora la atención de los vecinos de Renca y permite un ordenamiento interno y mejor uso de los recursos Municipales.

D-TI-03. Mejoramiento continuo del sistema de pagos masivos para la obtención de permisos de circulación. Este sistema compuesto de procedimientos y procesos; usuarios; bases de datos y tecnología (*hardware* y *software*), especialmente aplicaciones de *software*, todo orientado a mejorar la tramitación, revisión y emisión de estos documentos a Empresas con amplio parque vehicular. El mejoramiento continuo contempla simplificación de procedimiento y sus procesos; capacitaciones de usuarios y finalmente, adecuación de la herramienta tecnológica, entre ellas se agrega una opción (botón) para auditoría de SOAP y RTV. El año 2023 este sistema permite cursar 30.542 placas de patentes vehiculares, en 333 nóminas masivas de vehículos de Empresas por un monto total de \$5.469.767.967.-, superando nuestras metas internas (25,44% crecimiento), así mismo, seguimos entregando inmediatamente los permisos de circulación vehicular en formato electrónico y con firma electrónica avanzada.

D-TI-04. Se fomenta el uso de los sistemas de gestión interna Conciliación Bancaria, Contabilidad, Gestión Documental y Permisos de Circulación, realizando actividades de capacitación para 2, 7, 10 y 6 funcionarios respectivamente, con el objetivo de mejorar la gestión interna Municipal; la captación de recursos y la atención de los vecinos de Renca.

D-IT-01. Mejoramiento continuo de todos los servicios de telecomunicaciones. Los mejoramientos se orientan a la correcta operación de las tecnologías de información necesarias para garantizar la continuidad operacional y mejora continua de nuestros servicios municipales, sobre todo mantenimiento del equipamiento destinado a detectar caídas y/o mal funcionamiento de los servicios.

D-IT-01. Mejoramiento continuo del sistema de monitoreo en tiempo real, cuyo alcance es el 100% de toda la infraestructura tecnológica que proporciona los diversos servicios de conectividad y computo que forman parte de la red de datos a nivel municipal. Este sistema está basado en *software Open Source* y permite tener estadísticas detalladas del funcionamiento a nivel de *hardware* del equipamiento, con la finalidad de detectar caídas y/o mal funcionamiento de los servicios. El *software* es capaz de alertar vía correo electrónico para un seguimiento detallado del evento.

D-IT-02. Habilitación de sistema de respaldos local y en la Nube, incluyendo hardware redundante. El sistema se orienta a la correcta operación de las tecnologías de información necesarias para garantizar la continuidad operacional y mejora continua de nuestros servicios municipales. El sistema disminuye los efectos de un desastre total.

D-IT-03. Mejoramiento continuo de la solución de virtualización implementada durante el año 2021, cuyo objetivo es mejorar la confiabilidad de los servidores municipales, lo que permitió la creación de un nuevo

dominio de estaciones de trabajos más moderna y robusta, mediante la redundancia del servicio de *Active Directory*, políticas de grupo más globales, seguridad en la autenticación mejorada, entre otros.

D-IT-04. Actualización continua de la documentación asociada al servicio de conectividad de datos municipales, con el fin de reducir los tiempos de respuesta ante incidentes de conectividad de primer nivel.

D-IT-05. Mejoramiento continuo de la solución de seguridad que protege la información contenida en los servidores municipales en contra de *ransomware* y otros *malwares*. Este software posee redes globales de información que analizan periódicamente las nuevas amenazas, proporcionando la mayor seguridad posible a nuestra infraestructura.

D-IT-06. Mejoramiento continuo en la estructura y reconfigura las redes inalámbricas municipales, con el fin de integrar lo último en seguridad e innovación. Permitiendo protocolos complejos que mejoran la experiencia del usuario al utilizar servicios de datos inalámbricos.

D-SI-01. Mejoramiento y actualización de registro Bienes TI (equipos y especies informáticas) en sistema GLPI, tomando como línea base el activo fijo municipal (sistema de gestión informática). Actualmente hemos avanzado respecto al año anterior en 716 equipos debidamente registrados en sistema GLPI, durante el año 2023 la incorporación más relevante de equipos fue 25 equipos para el sistema de Permisos de Circulación; 4 en Adquisiciones renovando todos los equipos del personal de dicha unidad y 52 distribuidos en las demás unidades Municipales.

D-SI-02. Mejoramiento continuo del procedimiento administrativo asociado al registro y entrega de especies informáticas - Bienes TI, lo que posibilita contar con un registro fidedigno de las especies asignadas a los diferentes funcionarios municipales, con sus respectivos inventarios, códigos, números de series, nombres del funcionario que recibe, dirección y departamento final. El número total de Actas de Entrega, Devolución, Baja y Préstamo asciende a 782 documentos formales.

D-SI-03. Mejoramiento continuo de la gestión y control de licencias de *software*, tales como, Adobe, Autodesk, ArcGIS, MSOFFICE, Zoom, entre otros. Ley N°17.336.

D-SI-04. Mejoramiento continuo de los protocolos informáticos asociados al "MANTENIMIENTO DE EQUIPOS COMPUTACIONALES", "ASIGNACIÓN Y

ADQUISICIÓN DE EQUIPOS INFORMÁTICOS y SOFTWARE” y “CATASTRO E INVENTARIO DE EQUIPOS MUNICIPALES”.

D-SI-05. Mejoramiento de la estructura y método de almacenamiento de la información en formato digital, ordenada por carpeta y en la nube (*Google Drive*), de tal forma que ésta se encuentre siempre disponible. Se elaboraron cursos de diferente nivel asociados a la plataforma *Google Workspace* disponibles para aprendizaje *On Line*.

D-SI-06. Mejoramiento en los tiempos de respuesta promedio del Departamento de Soporte Informático, en las atenciones recibidas por la plataforma de *ticket* en un 17%, logrando un tiempo de respuesta de 5 horas con 49 minutos, superando las 7 horas promedio del año 2022.

A continuación, se presentan las principales actividades desarrolladas durante el año 2023, que fueron relevantes para la gestión.

Soporte técnico y capacitación de funcionarios municipales en el uso de las herramientas software de escritorio, colaborativas y de gestión, especialmente *Google Workspace* y Sistemas ERP contratados a SMC SpA para mejorar la atención de vecinos.

Incorporación y renovación de 7 equipos *All In One* destinados a la Dirección de Desarrollo Comunitario; 2 equipos *All In One* destinados a la Dirección de Medio Ambiente Aseo y Ornato; 1 equipo *All In One* para Dirección de Tránsito y Transporte Público; 54 equipos tipo Laptop distribuidos en las Direcciones de Administración y Finanzas (11), Asesoría Jurídica (3), Comunicaciones y Relaciones Públicas (2), DIDECO (11), Gestión de Personas (3), Informática (1), Inspección General (2), DIMAO (2), Obras (4), DOE (3), SECPLAN (7), Secretaría Municipal (4) y Gabinete Alcaldía (1), lo que implica una optimización en los tiempos de atención a los vecinos de Renca y gestión interna. Evitando fallas de hardware por obsolescencia.

Mantenimiento y optimización de 91 estaciones de trabajo, mediante cambio de discos SSD que elevan el rendimiento y extienden la vida útil de los equipos, logrando una optimización de los recursos municipales.

El Departamento de Soporte Informático, mantuvo los tiempos de respuesta a requerimientos y/o *Tickets* informáticos bajo las 8 horas. Alcanzando el año 2023 un tiempo de respuesta de 5 horas 49 minutos.

El Departamento de Soporte Informático, se impuso regular y mantener el uso adecuado de las licencias de software al amparo de la Ley 17.336, alcanzando ampliamente su objetivo.

Análisis, Diseño, Implementación y Puesta en Marcha de plataforma tecnológica de código abierto desarrollada para el aprendizaje a distancia *E-Learning* de todos nuestros funcionarios municipales cuya URL es <https://formacion.renca.cl>, donde se diseñaron y ejecutaron 7 cursos intensivos. Los cursos están siempre disponibles para los 507 funcionarios municipales registrados en la plataforma *E-Learning*.

Mejoramiento continuo de sala de televigilancia en el interior del edificio consistorial municipal. Inducciones y soporte en el rescate de videos probatorios.

Análisis, Diseño, Implementación y Puesta en Marcha de plataforma tecnológica para despliegue de indicadores y estadísticas del proceso de permisos de circulación, *Dashboard*. El tablero y sus indicadores se implementa en base a los datos de año 2019 a la fecha. Esta poderosa herramienta facilita la toma de decisiones en el proceso, orienta estrategias, etc., nos permite aplicar inteligencia de negocio en nuestra institución pública.

A continuación, se presentan los principales servicios y coberturas de atención desarrollados durante 2023.

Gestión de proyectos, capacitaciones y atención de requerimientos relacionados a sistemas de gestión municipal. Servicios entregados a todas las Direcciones Municipales y sus funcionarios(as).

Gestión de proyectos, capacitaciones y atención de requerimientos relacionados a servicios de telefonía, redes de datos e Internet. Se realiza atención a “clientes internos” o funcionarios(as) municipales ya sea en calidad de planta, contrata, honorario y/o código del trabajo, la atención se realiza en todas las Direcciones y recintos Municipales.

Se realiza atención a “clientes internos” o funcionarios municipales ya sea en calidad de planta, contrata, honorario y/o código del trabajo, la atención se encuentra orientada a la asistencia de las especies informáticas que utilizan tales como: equipo computacional, impresoras, escáner y periféricos varios.

Número de unidades de equipamiento tecnológico del municipio hasta diciembre de 2023.

Equipos tecnológicos	N° de Equipos con dos años o menos	N° de equipos con dos años o más
Computadores de escritorio	52	242
Notebooks/laptops	114	308
Servidores de red	0	4
Impresoras	24	515
Proyectores (data show)	3	26
Otros	0	0

Fuente: Elaboración propia.

6.4. Gestión de Asesoría Jurídica.

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad, durante el año 2023.

Durante el año informado, la Dirección de Asesoría Jurídica realizó un trabajo de capacitación a todos los inspectores técnicos, en cuales eran sus labores, como también sus

obligaciones. Aprender los derechos que acarrea ser un inspector técnico en la supervigilancia de los contratos. Esto logró optimizar y mejorar nuestra gestión municipal, evitando retrasos en procesos, maximizando la eficacia. Esto por medio de la elaboración de dos manuales prácticos, donde se detalla los procesos administrativos para los ITOS e ITS, responsabilidad administrativa, probidad y ética en las funciones pública o rentas municipales, esto acompañado con capacitaciones mensuales.

Durante el año se elaboraron y sociabilización 10 boletines que se distribuyeron a todas las direcciones, las cual tenían como finalidad mantener informados e informados a las funcionarios y funcionarias municipales en sentencias, dictámenes que se hayan emitido en materia Municipal, con el fin que se tomen resguardos para evitar demandas y reclamos, para la disminución de niveles de conflictos jurídicos.

Avanzamos a pasos agigantados en el poner como pilar en la gestión la transparencia, liderando este proceso la Dirección Jurídica, constituyendo la comisión la cual está compuesta por un representante de cada Dirección de la Municipalidad.

Con esto nos pusimos a la vanguardia como organización en probidad y transparencia, produciendo con este trabajo

1. Logramos Robustecer la institución en temas de transparencia
2. Creamos un sistema de funcionamientos que mejora la trazabilidad de los requerimientos de transparencia pasiva e involucramos a todas las direcciones en el otorgamiento de la información requerida en tiempo y forma.
3. Mejoramos los estándares de información activa, aplicando y preparándonos para la entrada en marcha de la Resolución 500 en temas de Transparencia.

A continuación, se presentan las principales actividades desarrolladas durante el año 2023, que fueron relevantes para la gestión municipal.

Soporte legal y constante entrega de información y asesoramiento a todas las Unidades Municipales en los lineamientos jurídicos requeridos para creación, modificación, cumplimientos y/o ejecución de todo tipo de actos administrativos y que estos se ajusten a Derecho.

Participación en comisiones multidisciplinarias de cuyo objetivo fue abordar algunos problemas de la gestión municipal, los temas abordados fueron la inspección y clausura en materia de patentes (su respectivo procedimiento), ordenanzas municipales, la elaboración de actos administrativos, gestión de SMC, tratamiento de datos personales.

Coordinación de la aplicación de las normas sobre Transparencia de la función Pública y acceso a la información, de lobby y demás gestiones que representen intereses particulares y de probidad.

Colaborar en el estudio y mantención de un registro actualizado de los Títulos correspondientes a los Bienes Raíces Municipales y en la información sobre Bienes Nacionales de Uso Público de la comuna.

Representación y defensa de la Municipalidad ante Tribunales de Justicia (1° y 2° instancia).

6.4.1. Convenios suscritos por el municipio durante el año 2023

NOMBRE DEL PROYECTO	FUENTE DE Financiamiento	FECHA DE POSTULACIÓN	MONTO (M\$)	RESULTADO OBTENIDO (Aprobado/ Pendiente/ Rechazado)	EJECUTADO (Sí/ No)
Programa Lazos: El Programa LAZOS es la oferta pública especializada en materia de prevención y reinserción social de la Subsecretaría de Prevención del Delito, para niños, niñas y adolescentes entre 10 y 17 años Renovación anual 12 meses	Subsecretaría de Prevención del Delito	01-01-2022 al 31-12-2023	\$156.128.832	Aprobado	Sí
Mejoramiento iluminación de Plazas - Plan Calle Sin Violencia	SUBDERE	2023	\$122.880.095	Proyecto elegible técnicamente.	NO
Mejoramiento iluminación peatonal ejes - Plan Calle Sin Violencia	SUBDERE	2023	\$142.809.185	Proyecto elegible técnicamente.	NO
Mejoramiento equipamiento de multicanchas de la comuna - Plan Calle Sin Violencia	SUBDERE	2023	\$77.142.052	Proyecto observado por 5° vez. Preparando respuesta	NO
Mejoramiento Plaza Oscar Castro - Plan Calle Sin Violencia	SUBDERE	2023	\$153.766.353	Proyecto observado por 7° vez. Preparando respuesta	NO

NOMBRE DEL PROYECTO	FUENTE DE Financiamiento	FECHA DE POSTULACIÓN	MONTO (M\$)	RESULTADO OBTENIDO (Aprobado/ Pendiente/ Rechazado)	EJECUTADO (Sí/ No)
Paraderos Seguros I- Red Nacional Seguridad Publica	SUBSECRETARIA DE PREVENCIÓN DEL DELITO	2023	\$40.000.000	Aprobado	SI
Paraderos Seguros 2.0. - PMU de Seguridad	SUBDERE-SPD		\$74.436.520	Proyecto observado por 5° vez. En revisión SUBDERE	NO
Mejoramiento Plaza Topocalma con Mar Brava. PMU de Seguridad	SUBDERE - SPD		\$74.889.614	Aprobado, en elaboración de bases	NO
Mejoramiento eje peatonal Fresia Plaza los Cuncos - PMU de Seguridad	SUBDERE DELEGACIÓN PRESIDENCIAL		\$31.454.258	Proyecto observado por 3° vez	NO
PMU de Seguridad	SUBDERE DELEGACIÓN PRESIDENCIAL	2023	\$24.000.529	APROBADO	SI
Yo te creo sos. Fondo Nacional de Seguridad Publica 2022	SUBSECRETARIA DE PREVENCIÓN DEL DELITO	2023	\$50.000.000	APROBADO	SI
Juntos nos protegemos - Postes inteligentes Sistema Nacional de Seguridad Municipal 2023	SUBSECRETARIA DE PREVENCIÓN DEL DELITO	2023	\$100.000.000	5ta observación	NO
TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 2023 - Patrullaje Preventivo 2 MOTOS y 1 vehículo	SUBSECRETARIA DE PREVENCIÓN DEL DELITO	2023	\$20.000.000	APROBADO	SI
Adquisición de Cámaras de televigilancia 1 Etapa	GORE	2023	\$391.316.000	APROBADO	NO
VEHÍCULOS DE SEGURIDAD PARA DIVERSAS COMUNAS DE LA RM	GORE	2023	\$320.855.000	APROBADO	NO

NOMBRE DEL PROYECTO	FUENTE DE Financiamiento	FECHA DE POSTULACIÓN	MONTO (M\$)	RESULTADO OBTENIDO (Aprobado/ Pendiente/ Rechazado)	EJECUTADO (Sí/ No)
DELEGACIÓN-SUBDERE - intervención Plaza Los Cuncos (retiro animita y recuperación de espacios)	SUBDERE - DELEGACIÓN PRESIDENCIAL	2023		APROBADO	SI
CENTRO DE ATENCIÓN A VICTIMAS DE DELITOS	SUBSECRETARIA DE PREVENCIÓN DEL DELITO	2023		APROBADO	NO
Procívico	Fomentar la participación prosocial y cívica en contextos escolares para la cohesión social, fomentando que niños, niñas y adolescentes desarrollen habilidades para el ejercicio de una ciudadanía activa y promotora de cohesión social.	Enero 2023	Diciembre 2023		
Pacto social	Se enfoca en formar y potenciar líderes a través del desarrollo de proyectos de colaboración social, articulando y movilizand a los distintos miembros de la comunidad. Entregando herramientas a la ciudadanía para facilitar la comprensión del debate actual para que puedan involucrarse en la solución de los problemas que los afectan, y, potenciar liderazgos colaborativos, capaces de aportar en la transformación. Formar agentes de cambio que propicien el diálogo y la resolución de conflictos de manera pacífica. Este proyecto involucró estudiantes de	Agosto 2023	Diciembre 2023		

NOMBRE DEL PROYECTO	FUENTE DE Financiamiento	FECHA DE POSTULACIÓN	MONTO (M\$)	RESULTADO OBTENIDO (Aprobado/ Pendiente/ Rechazado)	EJECUTADO (Sí/ No)
	establecimientos municipales y particulares subvencionados de la comuna con el objetivo de promover el liderazgo estudiantil, el fortalecimiento de habilidades prosociales para lograr una cohesión social con el territorio. Los establecimientos participantes son el Liceo Alejandro Gorostiaga, el Instituto de Cumbres Oriente, el colegio Jorge Alessandri, el colegio San Joaquín y San José de Renca.				
Centro de Investigación Educación Inclusiva - PUCV	Analizar cómo la inclusión en las escuelas y aulas son vividas por estudiantes, padres y docentes a lo largo de la trayectoria educativa. Convenio para la participación en investigación en los establecimientos escuela Lo Velásquez e ICCO.	Junio 2022	2026		
Fundación Mírame a los Ojos	Realización de las charlas de sensibilización "Hablemos de Discapacidad, Inclusión y Espectro Autista" a directivos, educadoras de párvulos, docentes, asistentes de la educación, apoderados y estudiantes de la red comunal de Jardines, Escuelas y Liceos y que busca generar espacios de reflexión en relación a la neurodivergencia y	Diciembre 2023	Mayo 2024		

NOMBRE DEL PROYECTO	FUENTE DE Financiamiento	FECHA DE POSTULACIÓN	MONTO (M\$)	RESULTADO OBTENIDO (Aprobado/ Pendiente/ Rechazado)	EJECUTADO (Sí/ No)
	<p>avanzar a espacios educativos cada vez más neuroinclusivos. Estas charlas son dictadas por un equipo multidisciplinario de especialistas en la materia.</p>				
GRU MASTERS	<p>Realización del Plan de Superación Profesional Comunal (PSP), a través de un plan de acciones formativas para los Docentes que obtuvieron un nivel de desempeño Básico o Insatisfactorio en la Evaluación Docente 2021 y 2022. El objetivo es reducir las brechas de formación detectadas en la ED y mejorar y optimizar las prácticas pedagógicas y de esta forma incidir en el aprendizaje de los/as estudiantes. El año 2023 participaron 8 docentes y el plan fue ejecutado por la ATE GRU MASTERS y financiado por el CPEIP.</p>	octubre 2023	2024		
CIAE	<p>El convenio busca: Una cooperación amplia en temas de investigación educacional, desarrollo profesional docente, formación inicial docente y formación pedagógica, evaluación para el aprendizaje, desarrollo socio-emocional y convivencia escolar, desarrollo profesional directivo, gestión educacional y territorio, intersectorialidad,</p>	01 marzo 2023	01 marzo 2026		

NOMBRE DEL PROYECTO	FUENTE DE Financiamiento	FECHA DE POSTULACIÓN	MONTO (M\$)	RESULTADO OBTENIDO (Aprobado/ Pendiente/ Rechazado)	EJECUTADO (Sí/ No)
	<p>formación ciudadana entre otros.</p> <p>Estimular la formulación y desarrollo de proyectos y programas de investigación conjunto, en áreas de mutuo interés y cuyos resultados lleven a la publicación compartida de libros, capítulos de libros y/o revistas científicas.</p> <p>Fomentar la realización de charlas, seminarios, talleres conjuntos, entre otros, en temas de interés y cuyos resultados lleven a la publicación compartida de instrumentos de difusión.</p> <p>Gestionar asesorías en las áreas requeridas por las partes, tales como proyectos específicos, asesorías, análisis, generación de desarrollos y soluciones tecnológicas y de procesos, entre otros.</p>				

Fuente: Elaboración propia.

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO DE SANTIAGO	RATIFICA MODIFICACIÓN DE CONVENIO MANDATO ENTRE EL GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO DE SANTIAGO Y LA MUNICIPALIDAD DE RENCA PARA EL PROYECTO DENOMINADO "CONSERVACIÓN DE	DA N°57 09/01/2023	NO ESPECIFICA

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
	VEREDAS U.V 6, 12, 19A, 35, 40 Y 46, COMUNA DE RENCA"		
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO DE SANTIAGO	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA ENTRE EL GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO Y LA MUNICIPALIDAD DE RENCA, DENOMINADA "MEJORAMIENTO ACCESIBILIDAD UNIVERSAL ESCUELA MONSERRAT ROBERT, COMUNA DE RENCA"	DA N°88 13/01/2023	12 MESES
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO DE SANTIAGO	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA ENTRE EL GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO Y LA MUNICIPALIDAD DE RENCA INICIATIVA DENOMINADA "CONSTRUCCIÓN ZONAS DE PICNIC PARQUE LAS PALMERAS, COMUNA DE RENCA"	DA N°89 13/01/2023	12 MESES
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO DE SANTIAGO	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA ENTRE EL GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO Y LA MUNICIPALIDAD DE RENCA INICIATIVA DENOMINADA "MEJORAMIENTO PLAZA PATROCLO COMUNA DE RENCA"	DA N°90 13/01/2023	12 MESES
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO DE SANTIAGO	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA ENTRE EL GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO Y LA MUNICIPALIDAD DE RENCA INICIATIVA DENOMINADA MEJORAMIENTO "MULTICANCHA BARRIO HUAMACHUCO I, COMUNA DE RENCA"	DA N°91 13/01/2023	12 MESES
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO DE SANTIAGO	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA ENTRE EL GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO Y LA MUNICIPALIDAD DE RENCA DENOMINADO "MEJORAMIENTO ACCESIBILIDAD UNIVERSAL ESCUELA LO VELÁSQUEZ, COMUNA DE RENCA"	DA N°92 13/01/2023	12 MESES
SERNAMEG METROPOLITANO	RATIFICA MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE CONTINUIDAD TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN ENTRE SERNAMEG REGION METROPOLITANA Y LA MUNICIPALIDAD DE RENCA PROGRAMA "ATENCIÓN, PROTECCIÓN Y REPARACIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES"	DA N°133 20/01/2023	NO ESPECIFICA
MINISTERIO DE MEDIO AMBIENTE	RATIFICA CONVENIO DE COOPERACIÓN CON TRANSFERENCIA DE RECURSOS ENTRE EL MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA PARA LA EJECUCIÓN DEL "NIVEL GOBERNANZA AMBIENTAL-CLIMÁTICA COMUNAL, ETAPA APRESTO DEL SCAM	DA N°135 20/01/2023	15 MESES
SERVICIO CIVIL	APRUEBA CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA DIRECCIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL Y LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°181 25/01/2023	ENE 2023 A DIC 2024

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
SOLUCIONES SPA	RATIFICA CONVENIO DE COOPERACIÓN CON TRANSFERENCIA DE RECURSOS ENTRE SOLUCIONES ENERGÉTICAS SPA Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA PARA LA EJECUCIÓN DE " RECICLAJE SOCIAL - ZERO EMISIONES"	DA N°237 03/02/2023	NO TIENE
SERNAMEG METROPOLITANO	RATIFICA CONVENIO DE CONTINUIDAD DE TRANSFERENCIA DE FONDOS SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA, PARA LA EJECUCIÓN DEL "PROGRAMA DE MUJERES JEFAS DE HOGAR"	DA N°352 24/02/2023	12 MESES
VICMAR S. A	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS 2022 "CONCESIÓN DEL SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y TRANSPORTE DE RESIDUOS SÓLIDOS DOMICILIARIOS Y/O ASIMILABLES DE LA COMUNA DE RENCA 2022 - 2023" CON LA EMPRESA VICMAR S.A.	DA N°356 27/02/2023	21 AGO 2002 A 20 AGO 2023
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO	RATIFICA CONVENIO DE COLABORACIÓN CON TRANSFERENCIA DE RECURSOS DEL "PROGRAMA FORTALECIMIENTO OMIL AÑO 2023" CATEGORÍA AVANZADA ENTRE SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°359 27/02/2023	12 MESES
HIDROSYM LTDA	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS 2022 "RENOVACIÓN DE CONTRATO SERVICIO DE LIMPIEZA Y BARRIDO DE CALLES DE LA COMUNA" ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y LA EMPRESA HIDROSYM LTDA.	DA N°361 27/02/2023	6 NOV A 31 DIC 2022
MERCADOPAGO S. A	RATIFICA ANEXO DE MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE "PROCESAMIENTO ELECTRÓNICO DE PAGOS" CON LA EMPRESA MERCADOPAGO S.A.	DA N°397 03/03/2023	DESDE EL 3 MARZO 2023
SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA DE LA REGIÓN METROPOLITANA	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS "SUBSISTEMA DE PROTECCIÓN INTEGRAL A LA INFANCIA CHILE CRECE CONTIGO FONDO DE INTERVENCIONES DE APOYO AL DESARROLLO INFANTIL" ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y LA SECRETARÍA REGIONAL MINISTERIAL DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA DE LA RM	DA N°443 10/03/2023	1 ENERO A 31 DIC 2023
FONDO DE SOLIDARIDAD E INVERSIÓN SOCIAL	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS PARA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA		1 ENERO A 31 DIC 2023

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
	DE ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR INTEGRAL FONDO DE SOLIDARIDAD E INVERSIÓN SOCIAL, ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y FONDO DE SOLIDARIDAD E INVERSIÓN SOCIAL	DA N°444 10/03/2023	
FUNDACIÓN KAWOQ	RATIFICA CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y FUNDACIÓN KAWOQ	DA N°457 13/03/2023	1 AÑO
SERNAMEG METROPOLITANO	RATIFICA CONVENIO DE CONTINUIDAD DE TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA, PARA EL PROGRAMA DISPOSITIVO CENTROS DE LA MUJER	DA N°483 17/03/2023	1 ENERO A 31 DIC 2023
SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA DE LA REGIÓN METROPOLITANA	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS PROGRAMA DE FONDO DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL SUBSISTEMA DE PROTECCIÓN INTEGRAL A LA INFANCIA CHILE CRECE CONTIGO AÑO 2023 ENTRE LA SECRETARÍA REGIONAL MINISTERIAL DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA DE LA RM Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°521 24/03/2023	1 FEB A 31 DIC 2023
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO DE LA REGIÓN METROPOLITANA	RATIFICA CONVENIO Y APRUEBA PAGO PARA PROYECTO DE INGENIERÍA "DISEÑO PROYECTO COLECTOR JOSÉ MANUEL BALMACEDA- COLO COLO Y REPARACIÓN DEL COLECTOR EN SARGENTO CANDELARIA" ENTRE EL SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO RM Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°528 27/03/2023	NO TIENE
SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA DE LA REGIÓN METROPOLITANA	RATIFICA CONVENIO TRANSFERENCIA DE RECURSOS "SISTEMA DE APOYO A LA SELECCIÓN DE USUARIOS DE PRESTACIONES SOCIALES", ENTRE LA SECRETARÍA REGIONAL MINISTERIAL DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA DE LA RM Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°533 28/03/2023	MARZO A DIC 2023
SERNAMEG METROPOLITANO	RATIFICA CONVENIO DE CONTINUIDAD TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA "PROGRAMA 4 a 7"	DA N°585	1 MARZO A 31 DIC 2023

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
		04/04/2023	
SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL	RATIFICA CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN TÉCNICA Y FINANCIERA ENTRE EL SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°587 04/04/2023	1 ENERO A 31 DIC 2023
CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA INACAP	RATIFICA CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN CORPORACIÓN INSTITUTO PROFESIONAL INACAP, CORPORACIÓN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA INACAP E ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°594 05/04/2023	24 MESES
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO DE LA REGIÓN METROPOLITANA	MODIFICA DECRETO ALCALDICIO N°528 DE 27 DE MARZO DE 2023 QUE RATIFICA CONVENIO	DA N°657 17/04/2023	NO ESPECIFICA
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHILE	RATIFICA CONVENIO ASISTENCIAL - DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHILE E ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°673 19/04/2023	JULIO 2022 A JULIO 2023
MINISTERIO DE LAS CULTURAS, LAS ARTES Y EL PATRIMONIO	RATIFICA CONVENIO DE EJECUCIÓN DE PROYECTO CONVOCATORIA PÚBLICA 2022 PARA LA GESTIÓN CULTURAL LOCAL, ENTRE EL MINISTERIO DE LAS CULTURAS, LAS ARTES Y EL PATRIMONIO Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°678 20/04/2023	NO ESPECIFICA
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO DE SANTIAGO	RATIFICA MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS ENTRE EL GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO DE SANTIAGO Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°724 25/04/2023	12 MESES
CENTRO DE CAPACITACIÓN Y SERVICIOS COMUNITARIOS CASA DE LA MUJER POBLADORA HUAMACHUCO	RATIFICA CONVENIO ENTRE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA Y EL CENTRO DE FORMACIÓN CAPACITACIÓN Y SERVICIOS COMUNITARIOS CASA DE LA MUJER POBLADORA HUAMACHUCO	DA N°772 03/05/2023	1 ENERO A 31 DIC 2023
CORPORACIÓN SISTEMA COLECTIVO DE GESTIÓN DE ENVASES Y EMBALAJES RESIMPLE	RATIFICA CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA Y CORPORACIÓN SISTEMA COLECTIVO DE GESTIÓN DE ENVASES Y EMBALAJES RESIMPLE	DA N°789 04/05/2023	1 OCTUBRE A 30 SEPT 2028

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL	RATIFICA CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA Y EL INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL	DA N°790 04/05/2023	DURACIÓN INDEFINIDA
EMBOTELLADORAS CHILENAS UNIDAS S. A	RATIFICA CONVENIO ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA Y EMBOTELLADORAS CHILENAS UNIDAS S.A.	DA N°791 04/05/2023	9 MESES
SUBSECRETARÍA DE PREVENCIÓN DEL DELITO	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS ENTRE LA SUBSECRETARÍA DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y LA MUNICIPALIDAD DE RENCA, PARA EJECUTAR EL TERCER COMPONENTE DEL PROGRAMA RED NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA 2022	DA N°836 12/05/2023	36 MESES
VICMAR S.A	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS 2023 "SERVICIO DE CAMIONES PLANOS PARA EL RETIRO DE RAMAS DIURNO, APOYO AL RETIRO DE DESECHOS VOLUMINOSOS Y OTRAS LABORES DE LA COMUNA DE RENCA" ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y LA EMPRESA VICMAR S.A.	DA N°910 23/05/2023	1 ENERO A 31 DIC 2023
VICMAR S. A	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS 2023 "SERVICIO DE LIMPIEZA, BARRIDO Y LAVADO DE FERIAS, PARA LA COMUNA DE RENCA" ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y LA EMPRESA VICMAR S.A.	DA N°911 23/05/2023	1 ENERO A 31 DIC 2023
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO DE SANTIAGO	RATIFICA MODIFICACIÓN DE CONVENIO MANDATO CONSTRUCCIÓN V CESFAM COMUNA DE RENCA	DA N°932 24/05/2023	16 MESES
SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA DE LA REGIÓN METROPOLITANA	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS EJECUCIÓN DEL PROYECTO DEL CUARTO CONCURSO "PROGRAMA NOCHE DIGNA, COMPONENTE 1: PLAN PROTEGE CALLE, RM AÑO 2023" ENTRE LA SECRETARÍA REGIONAL MINISTERIAL DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA RM Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°963 30/05/2023	NO ESPECÍFICA
VICMAR S. A	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS 2023 CONCESIÓN DEL SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y TRANSPORTE DE RESIDUOS SÓLIDOS DOMICILIARIOS Y-O ASIMILABLES DE LA COMUNA DE RENCA, ENTRE LA I.		1 ENERO A 20 AGOSTO 2023

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
	MUNICIPALIDAD DE RENCA Y LA EMPRESA VICMAR S.A.	DA N°988 31/05/2023	
HIDROSYM LTDA	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS 2023 RENOVACIÓN DE CONTRATO "SERVICIO DE LIMPIEZA Y BARRIDO DE CALLES, TRANSPORTE DE RESIDUOS DE CALLE Y LIMPIEZA DE ÁREAS ESPECIALES DE LA COMUNA" ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y LA EMPRESA HIDROSYM LTDA.	DA N°1057 07/06/2023	1 ENE A 6 NOV 2023
SUBSECRETARIA DE LA PREVENCIÓN DEL DELITO	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DENOMINADO "PARADEROS SEGUROS" CÓDIGO RNSP22-IPSI-008, ENTRE LA SUBSECRETARÍA DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°1157 22/06/2023	NO ESPECIFICA
SUBSECRETARIA DE LA PREVENCIÓN DEL DELITO	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA LAZOS, ENTRE LA SUBSECRETARÍA DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°1169 28/06/2023	1 ENE A 31 DIC 2023
CORPORACIÓN MUNICIPAL DE RENCA	RATIFICA CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA CORPORACIÓN MUNICIPAL DE RENCA Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°1252 11/07/2023	NO ESPECÍFICA
SERNAMEG METROPOLITANO	MODIFICACIÓN CONVENIO DE CONTINUIDAD DE TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN QUE INDICA	DA N°1258 12/07/2023	NO ESPECÍFICA
SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA DE LA REGIÓN METROPOLITANA	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS SUBSISTEMA DE PROTECCIÓN INTEGRAL A LA INFANCIA CHILE CRECE CONTIGO PROGRAMA FONDO DE INTERVENCIONES DE APOYO AL DESARROLLO INFANTIL	DA N°1366 31/07/2023	10 MESES, HASTA EL 31 MARZO 2024
SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA DE LA REGIÓN METROPOLITANA	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS PROGRAMA NOCHE DIGNA ENTRE LA SECRETARÍA REGIONAL MINISTERIAL DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA REGIÓN METROPOLITANA Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°1378 01/08/2023	60 DÍAS

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA DE LA REGIÓN METROPOLITANA	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS OCTAVO CONCURSO PROGRAMA NOCHE DIGNA, COMPONENTE 1= PLAN PROTEGE CALLE 2023, PARA LA REGIÓN METROPOLITANA ENTRE LA SECRETARÍA REGIONAL MINISTERIAL DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°1499 18/08/2023	NO ESPECIFICA
SERVICIO DE LA VIVIENDA Y URBANIZACIÓN METROPOLITANO	RATIFICA CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS PROGRAMA PAVIMENTOS PARTICIPATIVOS ENTRE EL SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN METROPOLITANO Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°1502 18/08/2023	NO ESPECIFICA
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHILE	RATIFICA ANEXO DE MODIFICACIÓN DE CONVENIO ASISTENCIAL DOCENTE ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA Y UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHILE	DA N°1621 04/09/2023	NO ESPECIFICA
GM HOLDINGS S. A	RATIFICA CONVENIO ENTRE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD Y GM HOLDINGS S.A. SOBRE "EFICIENCIA ENERGÉTICA COMUNITARIA, ILUMINACIÓN CONDOMINIOS SOCIALES MZ2"	DA N°1631 04/09/2023	4 MESES MÁS 45 A 60 DÍAS TRAMITACIÓN DE EMPALMES
INSTITUTO NACIONAL DE DEPORTES DE CHILE	RATIFICA CONVENIO DE EJECUCIÓN DE PROYECTO DEPORTIVO N° 2313020092 CATEGORÍA DEPORTE RECREATIVO FONDEPORTE 2023	DA N°1635 04/09/2023	NO ESPECIFICA
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO OCCIDENTE	RATIFICA CONVENIO ENTRE EL SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO OCCIDENTE Y LA MUNICIPALIDAD DE RENCA, SOBRE PROGRAMA "TRATAMIENTO Y REHABILITACIÓN DE PERSONAS CON CONSUMO PROBLEMÁTICO DE DROGAS Y ALCOHOL"	DA N°1690 08/09/2023	AL 31 DICIEMBRE 2023
SERNAMEG METROPOLITANO	RATIFICA MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE CONTINUIDAD TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN ENTRE SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA Y LA MUNICIPALIDAD DE RENCA PROGRAMA 4 A 7	DA N°1709 11/09/2023	NO ESPECIFICA
SERVICIO NACIONAL DE MENORES	RATIFICA PRÓRROGA DE CONVENIO DE PROYECTO DENOMINADO "OPD", OFICINA DE		NO ESPECIFICA

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
	PROTECCIÓN DE DERECHOS DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN RENCA.	DA N°1739 14/09/2023	
SOCIEDAD EDUARDO BUSTORF Y COMPAÑÍA LIMITADA	RATIFICA CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA Y SOCIEDAD EDUARDO BUSTORF Y COMPAÑÍA LIMITADA	DA N°1773 21/09/2023	HASTA EL 31 DICIEMBRE 2023
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO	RATIFICA CONVENIO MANDATO DEL PROYECTO DENOMINADO ADQUISICIÓN CÁMARAS DE TELEVIGILANCIA ETAPA I, COMUNA DE RENCA, ENTRE GOBIERNO REGIONAL MET. Y LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA	DA N°1774 21/09/2023	NO ESPECIFICA
SUBSECRETARÍA DE TRANSPORTES	RATIFICA MODIFICACIÓN DE CONVENIO MANDATO PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO PLAN DE MANTENIMIENTO PUNTOS DE PARADA	DA N°1792 21/09/2023	51 MESES
ONG HIJOS DE LA CALLE	RATIFICA CONVENIO PARA EL OTORGAMIENTO DE SUBVENCIONES ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y ONG HIJOS DE LA CALLE	DA N°1794 22/09/2023	NO ESPECIFICA
CÍRCULO DE AMIGOS DE LA BOMBA RENCA	RATIFICA CONVENIO PARA EL OTORGAMIENTO DE SUBVENCIONES ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y CÍRCULO DE AMIGOS DE LA BOMBA RENCA	DA N°1795 22/09/2023	NO ESPECIFICA
PARROQUIA JESÚS CARPINTERO	RATIFICA CONVENIO PARA EL OTORGAMIENTO DE SUBVENCIONES ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y PARROQUIA JESÚS CARPINTERO	DA N°1796 22/09/2023	NO ESPECIFICA
DEFENSA CIVIL	RATIFICA CONVENIO PARA EL OTORGAMIENTO DE SUBVENCIONES ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y DEFENSA CIVIL	DA N°1797 22/09/2023	NO ESPECIFICA
CASA DE LA MUJER POBLADORA DE HUAMACHUCO	RATIFICA CONVENIO PARA EL OTORGAMIENTO DE SUBVENCIONES ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y CASA DE LA MUJER POBLADORA DE HUAMACHUCO	DA N°1798 22/09/2023	NO ESPECIFICA
FUNDACIÓN EMERSON MOREIRA	RATIFICA CONVENIO PARA EL OTORGAMIENTO DE SUBVENCIONES ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y FUNDACIÓN EMERSON MOREIRA	DA N°1799 22/09/2023	NO ESPECIFICA
FUNDACIÓN BEATA LAURA VICUÑA	RATIFICA CONVENIO PARA EL OTORGAMIENTO DE SUBVENCIONES ENTRE LA		NO ESPECIFICA

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
	I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y FUNDACIÓN BEATA LAURA VICUÑA	DA N°1800 22/09/2023	
ASOCIACIÓN DE FÚTBOL HISTORICA DE RENCA	RATIFICA CONVENIO PARA EL OTORGAMIENTO DE SUBVENCIONES ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y ASOCIACIÓN DE FÚTBOL HISTÓRICA DE RENCA	DA N°1801 22/09/2023	NO ESPECIFICA
CRUZ ROJA DE RENCA	RATIFICA CONVENIO PARA EL OTORGAMIENTO DE SUBVENCIONES ENTRE LA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA Y CRUZ ROJA DE RENCA	DA N°1802 22/09/2023	NO ESPECIFICA
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO OCCIDENTE	RATIFICA CONVENIO ENTRE EL SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO OCCIDENTE Y LA MUNICIPALIDAD DE RENCA, SOBRE CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIA 2023 (COSAM)	DA N°1836 29/09/2023	01/01 AL 31/12 DE 2023
SUBSECRETARÍA DE TRANSPORTES	RATIFICA MODIFICACIÓN AL CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO PLAN DE MANTENIMIENTO PUNTOS DE PARADA	DA N°1877 05/10/2023	NO ESPECIFICA
FONDO DE SOLIDARIDAD E INVERSIÓN SOCIAL	EJECUCIÓN DEL PROGRAMA EJE, PROGRAMA FAMILIAS DEL SUBSISTEMA DE SEGURIDAD Y OPORTUNIDADES	DA N°1906 12/10/2023	01/07 AL 31/12 DEL 2023
VICMAR S. A	CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS 2023, CONCESIÓN DEL SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y TRANSPORTE DE RESIDUOS SÓLIDOS DOMICILIARIOS Y/O ASIMILABLES DE LA COMUNA DE RENCA 2023-II	DA N°2145 20/11/2023	21 DE AGOSTO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023.
SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA DE LA REGIÓN METROPOLITANA DE SANTIAGO.	PROGRAMA DE TRANSFERENCIA DE RECURSOS PROGRAMA DE HABITABILIDAD 2023.	DA N°2180 24/11/2023	12 MESES
SECRETARIA MINISTERIAL METROPOLITANA DE VIVIENDA Y URBANISMO	TRANSFERENCIA DE RECURSOS PARA EL ESTUDIO BÁSICO DEL PROGRAMA DE RECUPERACIÓN DE BARRIOS	DA N°2303 12/12/2023	NO ESPECIFICA
SUBSECRETARÍA DE PREVENCIÓN DEL DELITO	TRANSFERENCIA DE RECURSOS PARA EJECUTAR EL PROGRAMA INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CAPACIDADES PARA LA PREVENCIÓN DEL DELITO	DA N°2306 12/12/2023	HASTA EL 30 DE JUNIO DEL 2024.
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO	CONSTRUCCION PISTA PATINAJE ARTÍSTICO COMPLEJO DEPORTIVO NEWEN, RENCA.	DA N°2416 28/12/2023	12 MESES
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO	MEJORAMIENTO PLAZA VALLE CENTRAL, COMUNA DE RENCA.	DA N°24176	12 MESES

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
		28/12/2023	
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO	CONSTRUCCION PLAZA EDUCATIVA GOROSTIAGA, COMUNA DE RENCA.	DA N°24186 28/12/2023	12 MESES
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO	MEJORAMIENTO PLAZA VILLA ARAUCANIA, COMUNA DE RENCA.	DA N°2420 28/12/2023	12 MESES
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO	MEJORAMIENTO ZONA SUR PLAZA MAYOR, COMUNA DE RENCA.	DA N°2422 28/12/2023	12 MESES
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO	MEJORAMIENTO PLAZA ILOCA, COMUNA DE RENCA.	DA N°2423 28/12/2023	12 MESES
GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO	MEJORAMIENTO PLAZA VILLA SAN LUIS, COMUNA DE RENCA.	DA N°2424 28/12/2023	12 MESES
UTEM	Colaborar en el fortalecimiento de la gestión cultural territorial	Anual desde el año anterior.	Anual desde el año anterior.
FITAM	Ejecución de 3 obras en la comuna, de acceso liberado para la comunidad.	18 de enero de 2023.	Un año, o cuando se ejecutan las 3 presentaciones.
Walmart	Disponer de un espacio físico en los supermercados LIDER y Acuenta para la exposición de productos de emprendedores de la comuna.	Marzo 2023	Enero-diciembre 2023
Centro de negocios de Quilicura	Apoyar el crecimiento de pequeñas unidades productivas a través de formación, asistencia técnica y orientación individual en gestión de negocios.	Marzo 2023	Ene-Dic 2023
Fundación Gol de Oro	Implementación de talleres deportivos	Enero 2023	Diciembre 2023
Fundación Ganémosle a la Calle	Implementación de talleres deportivos	Enero 2023	Diciembre 2023
		Enero 2023	Diciembre 2023

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
Fundación Luksic	Implementación de talleres deportivos		
Fundación Miradas Compartidas	Fundación con la cual compartimos el objetivo de trabajar en inclusión social y laboral de personas con discapacidad y con la cual tenemos un convenio que ha implicado en los últimos 2 años favorecer a alumnos de la escuela especial Esperanza con clases de fútbol semanales además de equipamiento durante todo el año.	desde el 2022	En renovación, se encuentra en nuestra Oficina de Jurídica para su visación
Universidad Autónoma	Convenio de colaboración que implica que el Centro Rehue es campo clínico para alumnos de terapia ocupacional de dicha universidad lo cual implica un importante apoyo para la labor realizada con el programa de inclusión social.	desde el 2022	Vigente
SERNAMEG - Centro de las Mujeres	Otorgar un espacio de atención psicosocial y jurídica a mujeres mayores de 18 años que estudien, vivan, trabajen o se capaciten en la comuna de Renca y sean víctimas de violencia de género ejercida por su pareja o ex pareja.	Enero 2023	
SERNAMEG - 4a7	Generar un espacio de cuidado y confianza, entretención y aprendizaje a niños y niñas de 6 a 13 años de edad, con el fin de garantizar a sus cuidadoras el desarrollo pleno de su autonomía económica, aportando el redescubrimiento en niñas y niños	Febrero 2023	
SENAME	Oficina de protección de derechos de niñas, niños y adolescentes (OPD). Objetivo general es contribuir a la instalación de sistemas locales de protección de derechos que permita prevenir y dar respuesta oportuna a situaciones de vulneración de derechos de NNA a través de la articulación efectiva de actores presentes en el territorio como garantes de derecho, el fortalecimiento de las familias en el ejercicio de su rol parental, como de la participación sustantiva de los NNA, familias y comunidad.	30/03/2023	31/03/2024
Secretaría Regional Ministerial de Desarrollo Social y Familia de la Región Metropolitana.	Programa de Fortalecimiento Municipal (PFM-Chile crece contigo), el cual tiene como propósito reforzar la gestión de las redes locales que permitan el acceso de niños, niñas y sus familias a servicios y apoyos que requieren. Fomentar el desarrollo y crecimiento de los niños, niñas que se atienden en el sistema público de salud y que se encuentran en la 1ª infancia, y especialmente de aquellos en situación de mayor vulnerabilidad.	08/03/2023	31/12/2023
Secretaría Regional Ministerial de Desarrollo Social y Familia de la Región Metropolitana.	Programa de intervención de apoyo al desarrollo infantil (FIADI- Chile crece contigo). Fomentar el desarrollo y crecimiento de los niños, niñas que se encuentran en la etapa de primera infancia y, especialmente de aquellos que se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad como son quienes	28/02/2023	31/12/2023

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA																																				
	presentan algún tope de riesgo en su desarrollo psicomotor.																																						
Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del consumo de drogas y alcohol.	El servicio busca impulsar y apoyar técnica y financieramente, programas, proyectos e iniciativas destinadas a la prevención de consumo de alcohol y otras drogas, así como la recuperación e integración de las personas afectadas por el consumo de alcohol y otras drogas.	24/02/2023	31/12/2023																																				
Secretaría Regional Ministerial de Desarrollo Social y Familia de la Región Metropolitana.	Apoyo a la crianza y competencias parentales (TRIPLE P). Su objetivo es acompañar el desarrollo de los NN que se atienden en el sistema público de salud desde su primer control de gestación hasta su primer ciclo de enseñanza básica de los establecimientos.	11/07/2023	31/03/2024																																				
Universidad Católica, Puentes UC.	<p>Realizar la ejecución de la malla:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tema</th> <th>Propuesta de docentes</th> <th>FECHAS</th> <th>N° Módulo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Procesos grupales y liderazgos comunitarios</td> <td>Manuela Badilla</td> <td>7 de octubre</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>El concepto de conflicto</td> <td>Manuela Badilla</td> <td>7 de octubre</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Planificación comunitaria</td> <td>DOS</td> <td>14 de octubre</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Formulación, rendición y evaluación de proyectos</td> <td>Rodrigo Quiroz</td> <td>14 de octubre</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>¿Cómo avanzar hacia comunidades sustentables</td> <td>Luis Mejías y Nicholas Reyes</td> <td>21 de octubre</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Introducción a Herramientas digitales</td> <td>Vicente Schulz</td> <td>21 de octubre</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Violencia Intrafamiliar y seguridad en el espacio público.</td> <td>Carolina Julio</td> <td>4 de noviembre</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Red de protección social</td> <td>Jorge Farah, María Alejandra Inostroza</td> <td>4 de noviembre</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <p>La colaboración de los profesores que dictaron los módulos definidos previamente, facilitó el espacio en la universidad para dictar la escuela y el centro de extensión para la ceremonia de graduación.</p>	Tema	Propuesta de docentes	FECHAS	N° Módulo	Procesos grupales y liderazgos comunitarios	Manuela Badilla	7 de octubre	1	El concepto de conflicto	Manuela Badilla	7 de octubre	2	Planificación comunitaria	DOS	14 de octubre	1	Formulación, rendición y evaluación de proyectos	Rodrigo Quiroz	14 de octubre	2	¿Cómo avanzar hacia comunidades sustentables	Luis Mejías y Nicholas Reyes	21 de octubre	1	Introducción a Herramientas digitales	Vicente Schulz	21 de octubre	2	Violencia Intrafamiliar y seguridad en el espacio público.	Carolina Julio	4 de noviembre	1	Red de protección social	Jorge Farah, María Alejandra Inostroza	4 de noviembre	2	2023	2023
Tema	Propuesta de docentes	FECHAS	N° Módulo																																				
Procesos grupales y liderazgos comunitarios	Manuela Badilla	7 de octubre	1																																				
El concepto de conflicto	Manuela Badilla	7 de octubre	2																																				
Planificación comunitaria	DOS	14 de octubre	1																																				
Formulación, rendición y evaluación de proyectos	Rodrigo Quiroz	14 de octubre	2																																				
¿Cómo avanzar hacia comunidades sustentables	Luis Mejías y Nicholas Reyes	21 de octubre	1																																				
Introducción a Herramientas digitales	Vicente Schulz	21 de octubre	2																																				
Violencia Intrafamiliar y seguridad en el espacio público.	Carolina Julio	4 de noviembre	1																																				
Red de protección social	Jorge Farah, María Alejandra Inostroza	4 de noviembre	2																																				
SEREMI DESARROLLO SOCIAL - CONVOCATORIA 17° VÍNCULOS AÑO 2022 CONVENIO EJE/MUNICIPAL. Subsistema de Seguridades y Oportunidades, Acompañamiento a la Trayectoria - Programa Eje/Municipal.	Realización de un diagnóstico, elaboración de un plan de intervención, seguimiento de la participación y evaluación.	26-12-2022	60 días																																				
SEREMI DESARROLLO SOCIAL -	Desarrollo de las cuatro etapas del acompañamiento	26-12-2022	24 meses																																				

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
CONVOCATORIA 17° VÍNCULOS AÑO 2022 CONVENIO DE ACOMPAÑAMIENTO. Subsistema de Seguridades y Oportunidades Modelo de Intervención de 24 meses para Usuarios/as de 65 años y más edad, Programa de Apoyo Integral al Adulto Mayor.	(Diagnóstico, Elaboración del Plan de Intervención, Seguimiento y Evaluación),		
Fondo de Solidaridad e Inversión Social (FOSIS)	Convenio de transferencia de recursos para la ejecución del Programa de Acompañamiento Integral perteneciente al Subsistema Seguridades y Oportunidades	01/01/2023	31/12/2023
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Convenio de transferencia de recursos para la ejecución de proyecto Programa Habitabilidad convocatoria 2022.	12/01/2023	12/03/2024
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Convenio de Transferencia de Recursos para la ejecución y gestión de acciones referidas al Registro Social de Hogares - Año 2023.	30/01/2023	31/03/2024
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Convenio de Condiciones de Resguardo y Uso de Registro Social de Hogares, por 9 programas sociales de esta comuna, a fin de mantener confidencialidad del dato.	19/03/2021	Permanente
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Convenio de colaboración y asistencia técnica para el uso del Módulo Estadístico ADIS-SITAC.	19/03/2021	Permanente
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Convenio RIS, el presente convenio tiene por objeto regular y asegurar entre las partes el traspaso fidedigno y confiable de los datos y/o los hogares que actual o potencialmente sean beneficiarios de prestaciones y programas públicos, de los beneficiarios de los mismos y de sus condiciones socioeconómicas, que sean necesarios incorporar en el Registro de Información Social del Ministerio, así como, el tratamiento de los datos y la protección de los derechos de los titulares de la información contenida en ese Registro.	19/03/2021	permanente

Fuente: Elaboración propia.

Convenios corporación de salud

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
Programa Fondo de Farmacia	Medicamentos para HTA, DM y dislipidemia. Insumos Pie diabético, 4 QF	13/03/2023	marzo/2024
Programa de Atención Primaria de Urgencia SAPU	Refuerzo SAPU corto Huamachuco y SAPU dental	28/03/2023	marzo/2024
Programa Odontológico Integral	175 canastas para hombres de escasos recursos. 525 canastas más sonrisas 120 altas enseñanza media 250 altas usuarios dependencia severa	13/03/2023	marzo/2024
Programa Acompañamiento psicosocial en APS	Acciones de vinculación con la atención de salud mental, de salud y la red comunitaria Acciones de articulación Acciones de acompañamiento Para NNAJ	13/03/2023	marzo/2024
Programa Rehabilitación Integral en la red de Salud	RRHH e insumos para las tres salas de rehabilitación de la comuna	04/04/2023	marzo/2024
Programa SAR Resolutividad en Atención Primaria	RRHH, insumos y gastos operacionales del SAR Renca y SAR Bicentenario	14/07/2023	marzo/2024
Programa de Apoyo al Desarrollo Biopsicosocial Chile Crece Contigo	Fortalecimiento del desarrollo prenatal Fortalecimiento del desarrollo integral del niño o niña Atención de NN en situación de vulnerabilidad	13/03/2023	marzo/2024
Programa Elige Vida Sana	Disminuir la malnutrición por exceso en la población entre los 6 y 64 años	14/04/2023	marzo/2024
Programa Sembrando Sonrisas	4.798 sets de higiene oral 4.798 exámenes salud bucal párvulos 9596 aplicación de flúor párvulos 4.600 ALUMNOS POR 2 VECES AL AÑO	13/03/2023	marzo/2024

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
Programa Más Adultos Mayores autovalentes	Mantener o mejorar la condición funcional de la población mayor de 60 años inscrita en los centros de salud de la comuna Capacitar a líderes comunitarios de las organizaciones locales en el autocuidado y la estimulación funcional	13/03/2023	marzo/2024
Programa Detección, intervención y referencia asistida para alcohol, tabaco y otras (DIR)	El programa busca resolver el riesgo de consumo de alcohol, tabaco y otras drogas, entendido como un patrón de consumo que aumenta los riesgos y posibles daños - a corto y largo plazo -, sobre la salud física, mental y social, en adolescentes, jóvenes, adultos y adultos mayores.	28/03/2023	marzo/2024
Programa Campaña de Invierno	Fortalece con RRHH, insumos y equipamiento a la red APS en los meses de invierno frente al aumento de la demanda de atenciones por salud respiratoria	13/03/2023	dic/2023
Programa Resolutividad	Aumentar la resolutividad de atenciones de Dermatología, otorrinolaringología, endoscopias, oftalmología, cirugía menor y climaterio	14/04/2023	marzo/2024
Programa Mejoramiento del Acceso a la atención Odontológica	Aumenta la resolución de especialidades odontológicas en APS, endodoncias y prótesis. Aumentar la cobertura de atención dental en horarios de extensión	13/03/2023	marzo/2024
Programa Imágenes Diagnósticas en atención primaria	Aumentar la cobertura y el acceso a exámenes de imágenes como mamografías, ecografías mamarias, RX de cadera, RX de tórax y ecografías abdominales	03/04/2023	marzo/2024
Programa Modelo de atención integral de salud familiar y comunitaria en APS	El MAIS corresponde al conjunto de acciones que contribuyen a la atención eficiente, eficaz y oportuna, cuyo centro son las personas y sus necesidades en salud, que son consideradas en su integralidad física y mental como miembros pertenecientes a familias y comunidades en constante adaptación e integración a medios. Este convenio permite evaluar la implementación de este modelo y realizar un plan de mejoras locales en los centros de salud	13/03/2023	marzo/2024
Programa GES Odontológico	352 altas odontológicas de personas de 60 años	13/03/2023	marzo/2024
Programa Espacios Amigables para Adolescentes	Estrategias promoción de la salud y participación juvenil Atención de salud integral de adolescentes	13/03/2023	marzo/2024

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
Programa de reforzamiento de la atención de salud integral de niños, niñas, adolescentes y jóvenes vinculados a la red de programas SENAME	Atención de salud general en el establecimiento de salud de APS de NNAJ vinculados a la red de SENAME y Mejor niñez Atención de salud mental en el establecimiento de salud de APS de NNAJ vinculados a la red de SENAME y Mejor niñez	13/03/2023	marzo/2024
Programa Capacitación y Formación de atención primaria en la red asistencial	Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de capacidades de los funcionarios de la APS para la implementación del modelo de salud familiar y objetivos sanitarios de la década	13/03/2023	marzo/2024
Programa Formación de Especialistas en el Nivel de Atención Primaria, Educación continua (FENAPS)	Formar médicos y odontólogos especialistas en el nivel de APS	18/05/2023	marzo/2024
Programa Fortalecimiento de Recurso Humano en APS año 2023	1.- Refuerzo RRHH e insumos para pac Salas IRA y ERA, Salas Mixtas y atención en Sapu 2.- Vacunación Influenza 3.- Campaña vacuna COVID 4.- Digitadoras Sigges	18/05/2023	marzo/2024
Programa Estrategias de Refuerzo en APS para enfrentar Pandemia COVID 19	Estrategias de atención domiciliaria, unidades de observación prolongada, entrega de medicamento en domicilio, ampliación de los servicios de urgencia, triage presencial de paciente con COVID-19	21/03/2023	marzo/2024
CENTROS COMUNITARIOS COSAM 2023	Canastas para dar respuesta a atenciones de salud mental y planes ambulatorios de alcohol y drogas	26/06/2023	dic/2023
PAI IA	Planes de tratamiento para población infanto adolescente con consumo problemático de alcohol y drogas	06/06/2023	dic/2023
SENDA MINSAL	Tratamiento y rehabilitación de personas con consumo problemático de alcohol y drogas	09/08/2023	dic/2023
Programa de salud mental en APS para refuerzo de RRHH en SAPU Y SAR	Refuerzo de dupla psicosocial en Sar para dar primera respuesta y coordinar con la red las atenciones de salud mental.	13/03/2023	marzo/2024
Programa Mantenimiento 2023	Remodelación sala de procedimiento y sala de esterilización CESFAM Hernán Urzúa	04/08/2024	marzo/2024

NOMBRE INSTITUCIÓN	OBJETIVO	FECHA	VIGENCIA
Programa Apoyo a los Cuidados Paliativos en APS 2023	19 canastas de atención que incluye medicamento, insumos y RRHH para persona en cuidados paliativos no oncológicos	06/06/2023	marzo/2024
Refuerzo recuperación de población infantil y cardiovascular	Estrategias para recuperar pacientes CaCu y PAP, además de pacientes cardiovascular	04/08/2023	marzo/2024
PROGRAMA TRIENAL PROMOCIÓN	Acciones planificadas en el contexto de promoción de la salud para ser ejecutadas durante los tres años del convenio	01/01/2023	dic/2023
Programa Buenas Prácticas en Promoción en APS	3 actividades a desarrollar en CESFAM Hernán Urzúa	06/09/2023	marzo/2024
PROGRAMA UNIVERSALIZACIÓN EN APS	Instalación del Programa Universalización de la Salud en Atención Primaria, siendo Renca, la comuna pionera en implementar esta estrategia	26/06/2023	marzo/2024
HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSIDAD DE CHILE	Ejecutar Programa Imágenes Diagnosticas entregando prestaciones con resolutiveidad y calidad.	2018	VIGENTE
ÓPTICA ALTA VISIÓN	Ejecutar Programa Resolutiveidad en el ítem entrega lentes a pacientes de 15 a 64 años.	2018	VIGENTE
INAI	Ejecutar Programa Resolutiveidad específicamente atenciones Otorrino en pacientes de 15 a 64 años.	2018	VIGENTE
HOSPITAL DEL PROFESOR	Ejecutar Programa Resolutiveidad, específicamente Endoscopias.	2018	VIGENTE
LABORATORIO HOLANDA	Procesamiento de las tomas de muestras de los 4 CESFAM de la comuna		VIGENTE

Fuente: Elaboración propia.

6.4.2. Contratos suscritos por la Municipalidad durante el año 2023

TIPO DE CONTRATO	CONTRAPARTE	OBJETO	DECRETO	VIGENCIA	VALOR
Servicio	Departamento de proyectos TI	ARRIENDO Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS COMPUTACIONALES INTEGRADOS DE GESTIÓN MUNICIPAL	D.A. 1.284/2022	18-08-2025	7.524,00 UF
Servicio	Departamento de infraestructura tecnológica	CONTRATACIÓN DE RED MPLS, ENLACES DE ITNEERNET, TELEFONÍA IP, TELEFONÍA FIJA Y MÓVIL, MANTENCIÓN Y OPERACIÓN DE EQUIPAMIENTO DE TELECOMUNICACIONES Y OTROS SERVICIOS DE COMUNICACIÓN Y REDES.	D.A. 1.118/2022	09-07-2025	17.764,92 UF
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	INVERSIONES Y MEDICINA VETERINARIA ANGELA SANTANDER E.I.R. L.	SERVICIO DE ESTERILIZACIÓN QUIRÚRGICA CANINA Y FELINA CON IMPLEMENTACIÓN DE MICROCHIP Y PROCEDIMIENTO DE REGISTRO 2022, COMUNA DE RENCA	N°6 4.1.2023	60 DÍAS CORRIDOS	\$23.000.000
PRORROGA CONTRATACIÓN POR ADJUDICACIÓN SERVICIO DE SUMINISTRO DE GUARDIAS PARA DEPENDENCIAS MUNICIPALES Y ACTIVIDADES MUNICIPALES	AGR COMPAÑÍA LTDA	"SERVICIO DE SUMINISTRO DE GUARDIAS PARA DEPENDENCIAS MUNICIPALES Y ACTIVIDADES MUNICIPALES	N°231 1.2.2023	1.1. A 30.4.2023	\$221.399.696

TIPO DE CONTRATO	CONTRAPARTE	OBJETO	DECRETO	VIGENCIA	VALOR
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	BE ARQUITECTOS SPA	MEJORAMIENTO Y/O REPARACIÓN DE VIVIENDAS PARA FAMILIAS BENEFICIADAS CON EL PROGRAMA HABITABILIDAD CONVOCATORIA AÑO 2021	N° 24 4.1. 2023	60 DÍAS CORRIDOS	\$27.377.228.
CONTRATACIÓN DIRECTA	CONECTADOS SPA	BILLETAS DIGITALES PARA COMPRAS EN LA RED DE ALMACENOS Y FERRETEROS DE LA COMUNA DE RENCA MEDIANTE LA PLATAFORMA LOCALES CONECTADOS	N°313 17.2.2023	1.3 - 30.6/2023	\$53.928.550
PRORROGA CONTRATO POR ADJUDICACIÓN	VICENTE MARTINEZ ESCOBAR S.A. (VICMAR S.A.),	SERVICIO DE LIMPIEZA, BARRIDO Y LAVADO DE FERIAS, PARA LA COMUNA DE RENCA	N° 25 4.1.2023	12 MESES	\$441.142.164
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN	MASELEC INGENIERIA Y CONSTRUCCION SPA	RECAMBIO DE 673 LUMINARIAS TIPO LED SECTOR ORIENTE Y UNIDAD VECINAL 1, DE LA COMUNA DE RENCA	N° 329 21.2.2023	90 DÍAS CORRIDOS	\$155.469.811
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN EN PROPUESTA PÚBLICA	SISTEMAS GRAFICOS QUILICURA S.A	EDICIÓN E IMPRESIÓN 5 DIARIOS COMUNALES	N°411 7.3.2023	3.3.2023 - ENERO 2024	\$50.325.000
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN EN PROPUESTA PÚBLICA	IMPORTADORA Y EXPORTADORA CLEVER LIMITADA	MEJORAMIENTO DE LA ILUMINACIÓN PEATONAL EN LA COMUNA DE RENCA" LÍNEA 2	N° 731 26.4.2023	90 DÍAS CORRIDOS	\$51.803.378
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	IMPORTADORA Y EXPORTADORA CLEVER LIMITADA	MEJORAMIENTO DE LA ILUMINACIÓN PEATONAL EN LA COMUNA DE RENCA" LÍNEA 1	CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	90 DÍAS CORRIDOS	\$55.605.844

TIPO DE CONTRATO	CONTRAPARTE	OBJETO	DECRETO	VIGENCIA	VALOR
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	IMPORTADORA Y EXPORTADORA CLEVER LIMITADA.	MEJORAMIENTO DE LA ILUMINACIÓN PEATONAL EN LA COMUNA DE RENCA LÍNEA 4	CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	90 DÍAS CORRIDOS	\$22.478.475
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	SISTEMAS DE RIEGO RAINDROP LIMITADA	CONSTRUCCIÓN ZONAS DE PICNIC PARQUE LAS PALMERAS, COMUNA DE RENCA", CÓDIGO BIP N°40042237-0	N° 752 25.4.2023	120 DÍAS CORRIDOS	\$118.339.342
CONTRATACIÓN DIRECTA	READY 2 GO SPA	SERVICIO DE GUARDIAS PARA VIGILANCIA DE DEPENDENCIAS	N°753 28.4.2023	1.5-31-7,2023	198.920.400
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	INGENIERIA Y CONSTRUCCION RICARDO RODRIGUEZ Y CIA. LTDA	"CONSTRUCCIÓN V CEFAM COMUNA DE RENCA" Código BIP N° 40000150-0	N° 675 20.4.2023	16 MESES	\$8.613.776.537
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	DEMARCO S.A.	CONCESIÓN DEL SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y TRANSPORTE DE RESIDUOS	N° 1523	60 MESES	\$7.980.000.000
		SÓLIDOS DOMICILIARIOS Y/O ASIMILABLES DE LA COMUNA DE RENCA 2023-2028",	22.8.2024		-
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	VENTA Y FABRICACION DE ESTRUCTURAS METÁLICAS, EVENTOS CRISTIAN HINCHILLA PEÑA Y LILLO	ADQUISICIÓN CARROS DE EXHIBICIÓN	N°659 27.4.2023	60 DÍAS CORRIDOS	\$29.059.324.-
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	ACEVEDO Y CIA LIMITADA	SUMINISTRO DE INSUMOS VETERINARIOS	N°621 12.4.2023	12 MESES	\$23.000.000.-

TIPO DE CONTRATO	CONTRAPARTE	OBJETO	DECRETO	VIGENCIA	VALOR
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	PAULINA NARVAEZ CAMILLA	SERVICIO DE CATERING, BANQUETERÍA, COCKTAIL PARA ACTIVIDADES DE LA MUNICIPALIDAD DE RENCA"	N°581 4.4.2023	24 MESES	\$180.000.000
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	DEMARCO S.A	CONCESIÓN RETIRO Y TRANSPORTE DE ESCOMBROS RENCA	N°519 8.3.2023	60 MESES	\$3.665.219.040
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	LINKSUR SPA	SERVICIO DE ARRIENDO DE SISTEMA DE CONTROL FLOTA MUNICIPAL DE VEHÍCULOS	N°340 23.2.2023	36 MESES	\$21.569.940
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	MORO INGENIERÍA SPA	SERVICIO DE SUMINISTRO DE PAVIMENTO Y OBRAS RELACIONADAS CON EL ESPACIO PÚBLICO	N°589 4.4.2023	24 MESES	\$300.000.000
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	TRANSPORTE TRANSIBERICA LTDA.	SERVICIO DE TRANSPORTE PARA FUNERALES	N°540 21.3.2023	12 MESES	\$50.000.000.-
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	BRUNO FRITSCH S.A.	ADQUISICIÓN VEHÍCULOS POLICIALES 7 COMISARÍA RENCA	N°568 3.4.2023	60 DIAS CORRIDOS	310.950.000
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	COMERCIAL HELLO PRODUCTS SPA	ADQUISICIÓN DE PAÑALES DE NIÑOS Y ADULTOS	N°583 4.4.2023	12 MESES	\$42.652.000
CONTRATACIÓN DIRECTA	READY 2 GO SPA	SERVICIO DE GUARDIAS PARA VIGILANCIA DE DEPENDENCIAS	N°1350 26.7.2023	4 MESES	\$265.227.200

TIPO DE CONTRATO	CONTRAPARTE	OBJETO	DECRETO	VIGENCIA	VALOR
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	CONSTRUCTORA ASFALCURA SPA	CONTRATO POR ADJUDICACIÓN DENOMINADO CONSERVACIÓN DE VEREDAS UV 6,12,19°, 35, 40 Y 46 COMUNA DE RENCA, CÓDIGO BIP N° 40029509-0 ID 4956	N°1135 9.6.2023	12 MESES	\$2.608.455.045 .-
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	DELINTE LIMITADA	MEJORAMIENTO PLAZA LOS CUNCOS	N°867 17.5.2023	180 DÍAS CORRIDOS	\$74.901.308
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	DISEÑOS, SERVICIOS Y CONSTRUCCIONES HIDROSYM LTDA	MEJORAMIENTO PLAZA PATROCLO COMUNA DE RENCA	N°1570 29.8.2023	6 MESES	\$88.384.862
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN EN PROPUESTA PÚBLICA	CONSTRUCTORA ABARCA MEDINA LIMITADA	MEJORAMIENTO ACCESIBILIDAD ESCUELA MONSERRAT ROBERT	N°796 5.5.2023	6 MESES	\$79.148.363.-
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	CONSTRUCCIONES LANGER SPA	MEJORAMIENTO ACCESIBILIDAD ESCUELA LO VELÁSQUEZ	N°869 17.5.2023	5 MESES	\$128.905.617.-
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN EN PROPUESTA PÚBLICA	KAREN ANDREA GONZÁLEZ VILLARROEL	MEJORAMIENTO DE ACCESOS COMPLEJO DEPORTIVO NEWEN	N°843 12.5.2023	120 DÍAS CORRIDOS	\$59.398.771
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN EN PROPUESTA PÚBLICA	ABARLEC INGENIERIA Y CONSTRUCCION SPA	MEJORAMIENTO DE LA ILUMINACIÓN PEATONAL EN LA COMUNA LÍNEA 3	N°731 22.4.2023	90 DÍAS CORRIDOS	\$57.350.563.-
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN EN PROPUESTA PÚBLICA	INFRAESTRUCTURA Y DEPORTIVAS Y RECREACIONALES CHILE SPA	MEJORAMIENTO MULTICANCHA BARRIO HUAMACHUCO I	N°1024 26.6.2023	180 DÍAS CORRIDOS	\$108.445.474

TIPO DE CONTRATO	CONTRAPARTE	OBJETO	DECRETO	VIGENCIA	VALOR
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICO	MARIA CECILIA SALAZAR	SUMINISTRO DE MANTENCIÓN PREVENTIVA DE VEHÍCULOS LIVIANOS, VEHÍCULOS PESADOS Y MAQUINARIA DE LA MUNICIPALIDAD DE RENCA	N°1116 15.6.2023	36 MESES	\$89.250.000.-
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	UTP SOCIEDAD SANTA MARIA LTDA.& INGENIERIA Y CONSTRUCCION PEÑA Y SEGOVIA LTDA	PMU MEJORAMIENTO ÁREA DE JUEGOS INFANTILES PLAZA MAYOR DE RENCA	N°953 26.5.2023	60 DÍAS CORRIDOS	\$20.014.528
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	UTP INVERSIONES ANCAR SPA	CIERRE PERIMETRAL EN TERRENO MUNICIPAL, EL MONTIJO 1100.	N°870 17.5.2023	40 DÍAS CORRIDOS	\$44.550.774.-
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	JORGE HERNÁN VEGA HIGUERA	SENDERO DE LA MEMORIA PARA LAS VÍCTIMAS DE LA DICTADURA CÍVICO-MILITAR (1973-1990) EN LA COMUNA DE RENCA	N°833 12.5.2023	89 DÍAS CORRIDOS	\$124.938.000.-
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN EN PROPUESTA PÚBLICA	MASELEC INGENIERIA Y CONSTRUCCION SPA	MEJORAMIENTO DE LA ILUMINACIÓN PEATONAL EN LA COMUNA DE RENCA LÍNEA 5	N°731 16.4.2023	90 DÍAS CORRIDOS	\$38.725.873
CONTRATACIÓN DIRECTA	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE	SERVICIOS PERSONALIZADOS ESPECIALIZADOS ENCUESTA DE OCUPACIÓN Y DESEMPLEO	N°542 13.3.2023	3 MESES	\$23.800.000.-
CONTRATACIÓN DIRECTA	VICMAR S.A	CONCESIÓN DEL SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y TRANSPORTE DE RESIDUOS SÓLIDOS DOMICILIARIOS Y/O ASIMILABLES DE LA COMUNA DE RENCA	N°1374 31.7.2023	4 MESES, 11 DÍAS	\$593.374.866.-

TIPO DE CONTRATO	CONTRAPARTE	OBJETO	DECRETO	VIGENCIA	VALOR
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	NUOVA SPA	ADQUISICIÓN DE PAÑALES DE NIÑOS PARA LA COMUNA DE RENCA.	N°1455 14.8.2023	12 MESES	\$7.160.335.
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	EDITORIAL MACARENA ANDREA MORALES FINDEL E.I.R.L	ADQUISICIÓN DE LIBROS PARA NIÑOS Y NIÑAS ENTRE 2 A 10 AÑOS DE LA COMUNA DE RENCA-NAVIDAD 2023.MENORES DE 2 AÑOS	N°2042 26.10.2023	7 DÍAS HÁBILES	\$11.623.920.-
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	EDITORIAL ZIGZAG S.A.	ADQUISICIÓN DE LIBROS PARA NIÑOS Y NIÑAS ENTRE 2 A 10 AÑOS DE LA COMUNA DE RENCA-NAVIDAD 2023.MENORES DE 3 AÑOS	N°2042 26.10.2023	8 Y 10 DÍAS HÁBILES	\$16.380.000
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	FONDO DE CULTURA ECONÓMICA CHILE S.A.	ADQUISICIÓN DE LIBROS PARA NIÑOS Y NIÑAS ENTRE 2 A 10 AÑOS DE LA COMUNA DE RENCA-NAVIDAD 2023.MENORES DE 4 AÑOS	N°2042 26.10.2023	20 DÍAS HÁBILES	\$10.564.000.-
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	EDITORIAL ZIGZAG S.A.	ADQUISICIÓN DE LIBROS PARA NIÑOS Y NIÑAS ENTRE 2 A 10 AÑOS DE LA COMUNA DE RENCA-NAVIDAD 2023.MENORES DE 5 A 6 AÑOS	N°2042 26.10.2023	8 Y 10 DÍAS HÁBILES	\$30.397.560.-
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	EDITORIAL ZIGZAG S.A.	ADQUISICIÓN DE LIBROS PARA NIÑOS Y NIÑAS ENTRE 2 A 10 AÑOS DE LA COMUNA DE RENCA-NAVIDAD 2023.MENORES DE 7 A 8 AÑOS	N°2042 26.10.2023	8 Y 10 DÍAS HÁBILES	\$34.572.000.-

TIPO DE CONTRATO	CONTRAPARTE	OBJETO	DECRETO	VIGENCIA	VALOR
CONTRATO POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	LUIS ESTAY Y CIA. LTDA.	MONTAJE DE ELEMENTOS ORNAMENTALES LUMÍNICOS CON MOTIVOS NAVIDEÑOS EN PLAZA MAYOR, MUNICIPALIDAD DE RENCA, NAVIDAD 2023.	N°2185 25.11.2023	62 DÍAS CORRIDOS	\$32.195.450
CONTRATACIÓN DIRECTA	DFT CONSULTING SPA	INSTRUMENTOS PSICOMÉTRICOS ONLINE	N°2124 14.11.2023	1 AÑO	\$10.698.100.-
CONTRATACIÓN POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	COOPERATIVA DE SERVICIOS SERMECOOP LTDA.	PLAN COMPLEMENTARIO DE SALUD Y DENTAL PARA LOS SOCIOS DEL SERVICIO DE BIENESTAR Y SUS CARGAS LEGALES.	N°2176 23.11.2023	12 MESES	0,48 UF POR SOCIO
CONTRATACIÓN DIRECTA	FABIÁN HINOSTROZA GONZALEZ	SERVICIO ESPECIALIZADO DE ASESORÍA DE INSPECCIÓN TÉCNICA DE OBRAS PARA EL PROYECTO CONSTRUCCIÓN V CESFAM COMUNA DE RENCA.	N°2132 14.11.2023	13 MESES	\$45.537.500
CONTRATACIÓN POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	CHILE PISCINA SPA	MEJORAMIENTO PISCINA MUNICIPAL	N°2121 14.11.2023	18 DÍAS HÁBILES	\$9.050.000.-
CONTRATACIÓN POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	HIDROSYM SPA	PRORROGA DE CONTRATO SERVICIO MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE AREAS VERDES PARQUES URBANOS	N°1804 22.9.2023	6 MESES Y 13 DÍAS	\$197.431.296.

TIPO DE CONTRATO	CONTRAPARTE	OBJETO	DECRETO	VIGENCIA	VALOR
CONTRATACIÓN POR ADJUDICACIÓN	HIDROSYM SPA	PRORROGA SERVICIO MANTENIMIENTO Y CONSERVACION PLAZAS, BANDEJONES, TALUD Y BOULEVARD	N°1746 15.9.2023	6 MESES Y 13 DÍAS	\$405.414.494.
CONTRATACIÓN POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	HIDROSYM SPA	PRORROGA SERVICIO MANTENIMIENTO Y CONSERVACION PLAZAS	N°1747 15.9.2023	6 MESES Y 13 DÍAS	\$465.189.019
CONTRATACIÓN POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	DPMAS SPA	MONTAJE DE ENCARPADO E INSTALACIÓN ELÉCTRICA PARA EL DESARROLLO DE LA CELEBRACIÓN DE FIESTAS PATRIAS 2023, EN LA COMUNA DE RENCA	N°1534 23.8.2023	13 DÍAS CORRIDOS	\$57.000.000.
CONTRATACIÓN POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	INVERSIONES ANDREA MANSILLA LTDA	PRODUCCIÓN EVENTO DÍA DEL FUNCIONARIO Y FUNCIONARIA I. MUNICIPALIDAD DE RENCA AÑO 2023	N°2101 10.11.2024	1 DIA HABIL	\$40.000.000
CONTRATACIÓN POR ADJUDICACIÓN PROPUESTA PÚBLICA	COOPERATIVA DE TRABAJO DE DISEÑO, CONFECCION, PRODUCCION Y MODA SUSTENTABLE, EDUCACIÓN TEXTIL, MARKETING, MODA CIRCULAR LTDA.	ADQUISICIÓN DE MATERIAL DIDÁCTICO EN TELA PARA LA PRIMERA INFANCIA, NAVIDAD 2023.	N°1931 12.10.2023	40 DÍAS HÁBILES	\$17.149.550.

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presenta un resumen de la gestión efectuada por el municipio a través de la Ley de Transparencia durante el año 2023.

INFORMACIÓN	DATO
-------------	------

Número de solicitudes a través de la Ley de Transparencia	419
Número de respuestas entregadas por solicitudes por Ley de Transparencia	369
Número de solicitudes por Ley de Transparencia derivadas a otro servicio	25
Número de solicitudes por Ley de Transparencia no respondidas justificadamente	15
Número de solicitudes por Ley de Transparencia no respondidas (excepto las incluidas en la fila anterior)	10
Número de reclamos por Ley de Transparencia	10

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presenta el resumen de auditorías, sumarios y juicios en que la municipalidad fue parte durante el año 2023.

Investigaciones sumarias instruidas 2023	25
Investigaciones terminadas	16
Investigaciones en proceso	24

Fuente: Elaboración propia.

TRIBUNAL	PARTES	ESTADO	MATERIA
Corte Suprema	SANTIBÁÑEZ/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Fallada	Protección - Patente de alcoholes
C.A. de Santiago	ICARO SEGURIDAD LIMITADA/ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA	En relación	Indemnización de perjuicios
C.A. de Santiago	ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA/LARA (LTE)	Fallada-Impugnada	Precario
C.A. de Santiago	CRIADO/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Admisibilidad	Laboral-cobranza
C.A. de Santiago	ROSSEL/ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA	En acuerdo	Laboral-cobranza
C.A. de Santiago	DUQUE/ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA	Admisibilidad	Laboral-cobranza
C.A. de Santiago	ENEL DISTRIBUCIÓN CHILE S.A./MUNICIPALIDAD DE RENCA - (LTE)	En acuerdo	Laboral-cobranza

TRIBUNAL	PARTES	ESTADO	MATERIA
C.A. de Santiago	INVERSIONES CAMPOS DEPORTIVOS DEL SUR LIMITADA/MUNICIPALIDAD DE RENCA, en pos de N° 98-2023 C. ADM. -VUELVE A TABLA-	Fallada-Terminada	Contencioso Administrativo
C.A. de Santiago	DISTRIBUIDORA EMILIA SPA/MUNICIPALIDAD DE RENCA	En Relación	Contencioso Policía Local
C.A. de Santiago	SOLASA S.P.A/MUNICIPALIDAD DE RENCA	En Relación	Contencioso Policía Local
C.A. de Santiago	DISTRIBUIDORA EMILIA SPA/MUNICIPALIDAD DE RENCA	En Relación	Contencioso Policía Local
C.A. de Santiago	MAYR-MELNHOF PACKAGING MARINETTI LIMITADA/MUNICIPALIDAD DE RENCA	En Relación	Contencioso Policía Local
C.A. de Santiago	SOLASA S.P.A/MUNICIPALIDAD DE RENCA	En Relación	Contencioso Policía Local
C.A. de Santiago	COMERCIALIZADORA RININAHUE LIMITADA/MUNICIPALIDAD DE RENCA	En Relación	Contencioso Policía Local
C.A. de Santiago	DISTRIBUIDORA EMILIA SPA/MUNICIPALIDAD DE RENCA	En Relación	Contencioso Policía Local
C.A. de Santiago	SILVA/MUNICIPALIDAD DE RENCA	En Relación	Contencioso Policía Local
15° Juzgado Civil de Santiago	MUNICIPALIDAD DE RENCA/INVERSIONES CAMPOS DEPORTIVOS DEL SUR LIMITADA	En tramitación	Precario
16° Juzgado Civil de Santiago	CARRASCO/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Tramitación	Prescripción derechos de aseo
7° Juzgado Civil de Santiago	MORALES/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Tramitación	Prescripción derechos de aseo
27° Juzgado Civil de Santiago	TRANSPORTES MOLINA Y MOLINA SPA/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Tramitación	Prescripción permisos de circulación
8° Juzgado Civil de Santiago	HENRÍQUEZ/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Terminada con sentencia	Prescripción derechos de aseo
19° Juzgado Civil de Santiago	IN-TEC INSTRUMENTACION SPA/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Terminada con sentencia	Prescripción patente municipal
28° Juzgado Civil de Santiago	INMOBILIRIA ALTOS DEL CERRO LIMITADA/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Terminada con sentencia	Prescripción patente municipal
5° Juzgado Civil de Santiago	JOSÉ PAREDES ESCOBAR ARRIENDO DE VEHÍCULOS	Terminada con sentencia	Prescripción patente municipal

TRIBUNAL	PARTES	ESTADO	MATERIA
	E.I.R.L./MUNICIPALIDAD DE RENCA		
10° Juzgado Civil de Santiago	JOSE PAREDES ESCOBAR INMOBILIARIA E.I.R.,L/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Terminada con sentencia	Prescripción patente municipal
20° Juzgado Civil de Santiago	POZA/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Terminada con sentencia	Prescripción derechos de aseo
22° Juzgado Civil de Santiago	PINO/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Terminada con sentencia	Prescripción derechos de aseo
30° Juzgado Civil de Santiago	HONORES/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Terminada con sentencia	Prescripción derechos de aseo
14° Juzgado Civil de Santiago	ASTUDILLO/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Tramitación	Prescripción permisos de circulación
12° Juzgado Civil de Santiago	CONTRERAS/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Terminada con sentencia	Prescripción permisos de circulación
4° Juzgado Civil de Santiago	MONTENEGRO/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Tramitación	Prescripción permisos de circulación
30° Juzgado Civil de Santiago	HONORES/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Terminada con sentencia	Prescripción de derechos de aseo
2° Juzgado Civil de Santiago	TRANSPORTES MOLINA MORALES SPA/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Terminada con sentencia	Prescripción permisos de circulación
16° Juzgado Civil de Santiago	ULLOA/MUNICIPALIDAD DE RENCA	Tramitación	Prescripción.
1° Juzgado de Letras del Trabajo de Santiago	GALDAMES/VICENTE MARTINEZ ESCOBAR S.A. (VICMAR S.A)	Tramitación	Demanda por despido injustificado
2° Juzgado de Garantía de Santiago	C/ RAMIRO ANTONIO VARGAS ITURRA	Tramitación.	Robo en dependencias de la Municipalidad
2° Juzgado de Garantía de Santiago	ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA C/ OSCAR DE JESÚS BURGOS MÉNDEZ	Terminada por acuerdo reparatorio	Amenaza de muerte
2° Juzgado de Garantía de Santiago	ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA C/ CLAUDIA ANDREA MARTÍNEZ PÉREZ	Tramitación	Falsificación de licencia de conducir
Juzgado de Policía Local de Renca	ESCOBAR/ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA	TRAMITACIÓN	Responsabilidad patrimonial de la Municipalidad

TRIBUNAL	PARTES	ESTADO	MATERIA
Juzgado de Policía Local de Renca	LORCA/ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RENCA	TERMINADA	Daños vehículo particular

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presenta un resumen de las resoluciones que respecto del municipio haya dictado el Consejo para la Transparencia.

Rol	Tipo	Resumen	Ingreso	Reclamante	Reclamado	Decisión CPLT
C62-23	AMPARO	copia de todos los contratos de adopción de los	03 de enero 2023	ASOCIACIÓN RESCATE ANIMAL	Municipalidad de Renca	21-dic-23
C1759-23	AMPARO	Solicita conocer la cantidad total de horas extras...	15 de febrero 2023	Catherine Araya Torrejón	Municipalidad de Renca	21-dic-23
C1545-23	AMPARO	Solicita informes técnicos realizado por la junta	10 de febrero 2023	CRISTIAN SANTIBAÑEZ ALBORNOZ	Municipalidad de Renca	21-dic-23
C2307-23	AMPARO	Solicita información sobre los viajes efectuados	02 de marzo 2023	JOSEFINA SOTO LARREATEGUI	Municipalidad de Renca	21-dic-23
C3472-23	AMPARO	Solicita información sobre la implementación del	04 de abril 2023	CATHERINE ARAYA TORREJÓN	Municipalidad de Renca	21-dic-23
C5584-23	AMPARO	Solicita un archivo digital Excel el listado	26 de mayo 2023	GABRIELA BRAVO PARADA	Municipalidad de Renca	21-dic-23
C5795-23	AMPARO	Solicita información sobre viáticos y viajes que	01 de junio 2023	LORENZO TAPIA	Municipalidad de Renca	21-dic-23
C7170-23	RECLAMO		08 de julio 2023	CATHERINE ARAYA TORREJÓN	Municipalidad de Renca	27-dic-23
C9424-23	RECLAMO	Refiere a inconvenientes que ha tenido respecto de	31 de agosto 2023	N.N. N.N.	Municipalidad de Renca	21-dic-23

C9623-23	AMPARO	copia del procedimiento sobre prevención, denuncia	04 de septiembre 2023	FERNANDO BUSTAMANTE BUSTOS	Municipalidad de Renca	21-dic-23
----------	--------	--	-----------------------	----------------------------	------------------------	-----------

Fuente: Elaboración propia.

6.5. *Gestión del juzgado de policía local*

Durante el año 2023, el Tribunal debió hacer frente -tanto procesal como administrativamente- al destape de casos de faltas a la probidad, corrupción y notable abandono de deberes que involucraron a ex funcionarios del juzgado, lo cual fue pesquisado e impedida su continuidad por la jueza del Tribunal, quien tuvo el apoyo del nuestro alcalde y personal municipal, interponiéndose las correspondientes denuncias, querellas, sumarios y auditorías. Las conductas indebidas de algunos funcionarios del Juzgado y que se llevaban a cabo desde hace unos años, tuvo repercusiones negativas en un número elevado de procesos, clima laboral y en parte del público, lo que, con compromiso y arduo trabajo, se ha ido solucionando. En este escenario, se debió regularizar procesalmente y en forma legal cada uno de los procesos afectados para asegurar la continuidad del servicio judicial con el menor perjuicio posible a las partes involucradas en los mismos, certificando las irregularidades detectadas y dictando las resoluciones pertinentes para retomar el curso normal del proceso afectado. Paralelamente, y hasta el día de hoy seguimos en relación estrecha entre el juzgado y la municipalidad, con el objetivo de dotar al juzgado (la justicia en la comuna) de los mejores funcionarios, y realizando en paralelo diversas acciones que involucre tanto lo orgánico, estructural y emocional para cubrir todas las necesidades servicio judicial.

Por otro lado, en cumplimiento de las metas institucionales para el año en comento, y considerando que la gestión anterior en el juzgado no estaba acelerando los procesos, se aumentó el número de sentencias definitivas dictadas entre los años 2022 y 2023, con respecto a los años anteriores, constituyendo un aumento de un 172% , lo que refleja que no basta que los obstáculos sean detectados y atajados, sino que la vocación va más allá, siendo un deber de todo funcionario municipal corregir lo deficiente en tiempo oportuno y continuar por el camino de la eficiencia.

Adicionalmente, es posible informar que durante el año 2023 se verificó un aumento en las inspecciones personales del Tribunal dentro de la comuna, diligencias en las cuales la jueza, el secretario abogado, junto con funcionarios del Tribunal (y en varias ocasiones con personal de la DOM y/o Aseo y Ornato) asisten al terreno con la finalidad de constatar de primera fuente el conflicto o caso que se deba resolver. Cabe indicar que con respecto al año 2022, y al verificarse lo eficaz de esta actuación judicial en el 2023 se aumentó la cantidad de estas diligencias realizadas por el Tribunal, tal como se estableció nuevamente en las metas para ese año.

Finalmente, se informa que se logró mantener la meta de respuesta a los correos electrónicos enviados a la casilla del Tribunal en un plazo máximo de 48 horas, siendo respondidas todas las consultas que las personas nos realicen por este medio, así como la mantención de la tramitación telemática tanto para audiencias como para la presentación de escritos en el Tribunal, a fin de propender a una eficaz acceso a la justicia reduciendo las barreras que pudieran impedir no solo

acceder con sus conflictos al tribunal sino que durante la tramitación , poner todas las vías de comunicación que hagan más simple y expedita la comunicación entre las partes y el tribunal.

En el mes de agosto de 2023, la jueza titular junto con un grupo de funcionarios del Tribunal asistió al Congreso Anual del Colegio de Secretarios Abogados y Jueces de Policía Local, oportunidad en la que tuvieron la oportunidad de capacitarse en diversas materias de competencia de los Juzgados de Policía Local como Ley del Consumidor, de Tránsito, Carrera Funcionaria, etc., a cargo de exponentes con destacadas carreras en el ámbito de la justicia local y del Derecho en general, recopilando valiosos puntos de vista en relación a los temas tratados. Nuestra jueza de Policía Local de Renca, fue la moderadora y conductora de varios temas, lo que demuestra la relevancia de esta justicia comunal en Chile y la presencia de la comuna de Renca en cada una de las instancias de Chile.

A lo largo del año 2023, se realizaron en varias oportunidades visitas pedagógicas de los estudiantes de Derecho de la Universidad del Desarrollo que realizan su clínica jurídica en Policía Local dentro de la comuna, oportunidad en las que se les realizó un recorrido por las instalaciones del Tribunal y se les explicó la labor que se realiza en cada una de ellas en el marco de los procedimientos judiciales realizados por el juzgado, así como aspectos más técnicos sobre la tramitación de las diversas causas sometidas a la decisión del Tribunal.

En el mes de diciembre de 2023 se realizó una visita de inspección al Tribunal por parte de la Ministra Visitadora de la Corte de Apelaciones de Santiago, señora Graciela Gómez Quitral, en la cual tomó conocimiento del funcionamiento del Tribunal y evacuó instrucciones y sugerencias para mejorar el servicio judicial, el que en general fue muy bien evaluado por dicha ministra, algunas de las cuales ya se han comenzado a implementar, todo lo que significó que el Tribunal de Alzada calificara con notas máximas a la jueza del tribunal, reflejándose por supuesto el trabajo de todo el equipo del juzgado, mancomunadamente con el equipo municipal sobresaliendo positivamente la comuna de Renca, a pesar de todos los inconvenientes.

Finalmente, se ha realizado una colaboración permanente con otras Direcciones Municipales en materias de competencia de las mismas, aportando con nuestra visión jurisdiccional a las consultas que nos realizan en el marco de elaboración de propuestas de ordenanzas o de resolución de problemas que afectan a los vecinos que realizan consultas a través del correo de contacto de la Municipalidad.

INFORMACIÓN	DATO
Número de causas gestionadas de infracciones de tránsito	7.472
Número de causas gestionadas de infracciones a ordenanzas y otras normas municipales (ruidos molestos, medio ambiente -basura-, disensiones,	706
Número de causas gestionadas de infracciones a la Ley de Rentas Municipales (no pago de patentes y ejercer actividades sin contar con los permisos que la normativa exige)	507
Número de causas gestionadas de infracciones a la Ley General de Urbanismo y Construcciones (edificaciones irregulares, sin permisos, como las que amenazan deterioros y daños)	216
Número de causas gestionadas de infracciones a la Ley de Alcoholes y Bebidas Alcohólicas	51

Número de causas gestionadas de infracciones a otras normas (copropiedad, portones irregulares, tenencia responsable de mascotas, problemas entre consumidores y proveedores, etc)	249.747
Número de multas cursadas	245.187

Fuente: Elaboración propia.

6.6. Informe de la Dirección de Control

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad de acuerdo a los indicadores de cumplimiento.

Departamento de Auditoría

- Se realizó la revisión del cumplimiento de las Metas Institucionales y Colectivas establecidas para el año 2022. Informe que es presentado y aprobado por el Concejo Municipal en mayo de 2023.
- Se realiza en 2023 y concluye en 2024 la Auditoría sobre el Contrato de Servicio de Mantenimiento de las Áreas Verdes en la Comuna de Renca.
- Se comienza y se encuentra aún en ejecución Auditoría el Contrato de Servicio de Camiones Planos, para el retiro de escombros y voluminosos en la Comuna de Renca.
- Se realizó y entregó Auditoría al manejo de Cajas en la Tesorería Municipal.
- Se comienza Proceso de Seguimiento en la Plataforma de Contraloría General de la República a la Auditoría realizada en el año 2023 a la Corporación La Fábrica.
- Se elaboran y entregan los 4 Informes Trimestrales respectivos al Concejo Municipal sobre el Avance de la Ejecución Presupuestaria, del Estado del Pago de las Cotizaciones Previsionales de la Municipalidad y de las Corporaciones Municipales, y del pago del Fondo Común Municipal, entre lo más importante establecido en el Art. 29° de la Ley Orgánica Municipal.
- Se elaboran y entregan 3 Informes sobre el pago de Cotizaciones Previsionales de la Municipalidad y las Corporaciones Municipales, que obligan a los alcaldes en el Art. 64° de la Ley Orgánica de Municipalidades.

Departamento de control presupuestario.

- Término de la revisión de antecedentes de Auditoría sobre el Control de Vehículos Municipales.
- Inicio y en Estado de revisión la Auditoría sobre los Trabajadores con Residencia en Renca en una muestra de Contratos de Servicio que contemplan este factor.
- Inicio de Auditoría en materia de Disponibilidades, monitoreada por la Contraloría General de la República. En estado de revisión de los antecedentes remitidos por las Unidades Municipales requeridas.

A continuación, se presentan las principales actividades desarrolladas durante el año 2023.

Departamento de auditoría.

Con funcionarios de esta Unidad se realizó un seguimiento permanente, durante el año, al cumplimiento de las Metas COLECTIVAS que se establecieron mediante Decreto Alcaldicio N°86 de enero de 2023, para las Unidades Municipales, a fin de monitorear y acompañar el desarrollo de dichos objetivos y las dificultades que surjan. Recibiendo información permanente en Correo dedicado al efecto, y remitiendo correos de vuelta señalando las observaciones.

Departamento de control presupuestario

- Independiente del desarrollo de sus labores habituales de revisión de pagos y otros Decretos que involucran gastos, se realiza revisión y seguimiento permanente de los Escalafones de Merito y posiciones relativas que envía para VB el Departamento de Personal. Debiendo corroborar con los Ascensos que se producen, desvinculaciones y nuevos nombramientos.
- Término de la revisión de antecedentes de Auditoría sobre el Control de Vehículos Municipales.
- Inicio y en Estado de revisión la Auditoría sobre los Trabajadores con Residencia en Renca en una muestra de Contratos de Servicio que contemplan este factor.
- -Inicio de Auditoría en materia de Disponibilidades, monitoreada por la Contraloría General de la República. En estado de revisión de los antecedentes remitidos por las Unidades Municipales requeridas.

Departamento de Dirección (Procesos anexos a las obligaciones habituales)

- Participación en la Junta Calificadora Municipal.
- Participación en el Comité de Concursos Públicos para la provisión de Cargos en la Planta Municipal.
- Coordinador Municipal para el Servicio Electoral en la implementación de los Establecimientos Municipales que sirven de Locales de Votación en las diferentes Elecciones Nacionales y Coordinador del personal del Servicio Electoral que se debe reunir para las funciones de la transmisión de datos y resultados de los comicios.

A continuación, se presentan las coberturas o datos que fueron gestionados durante el año 2023 en la comuna.

MATERIA	DATO
Decretos de Pago Revisados	4.090 decretos de Pago, que significan el 100% de los dictados por la Municipalidad.
Revisiones de rendiciones de cuenta de organizaciones	498 revisiones, que se totalizan durante el año, e incluye a Organizaciones Sociales de la Comuna (por motivo de Subvenciones municipales), Cuentadantes funcionarios (Fondos a Rendir o Cajas Chicas) y a Rendiciones respecto de las Ayudas Sociales a la Comunidad otorgadas por Decreto.
Revisiones de rendiciones de cuenta de cuentadantes	(se incluyen en punto anterior)
Auditorías administrativas realizadas	2

Auditorías operativas realizadas	3
Validaciones de libro de remuneraciones realizados	No hay en el período.
Otros datos de importancia	<p>503 expedientes de Decretos Alcaldicios que otorgan Patente Municipal (Comercial, Industrial y Alcoholes).</p> <p>1.412 decretos de Personal, que aprueban nombramientos, contrataciones, trabajos extraordinarios, principalmente.</p> <p>1546 decretos Alcaldicios emitidos por la Secretaría Municipal. Respecto de diferentes materias que deben ser dictadas como Acto Administrativo.</p>

Fuente: Elaboración propia.

Informe sobre observaciones de la Contraloría General de la República

TIPO DE OBSERVACIÓN	OBSERVACIÓN
Informe Final 857/2022	La Contraloría General de la República publica en el año 2023 su Informe Final sobre la Auditoría al estado de la Infraestructura de los Establecimientos Educativos de la Municipalidad administrados por la Corporación Municipal de Educación y Salud.
Informe Final 768/2023	La Contraloría General de la República publica su Informe Final sobre la Auditoría al Proceso de Acreditación de saldos en las Subvenciones Sep, Pie y Faep administrados por la Corporación Municipal de Educación y Salud.

Fuente: Elaboración propia.

6.7. Informe de la Secretaría Municipal

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad de acuerdo al plan de acción.

Secretaría Municipal realizó la elaboración de Decretos Alcaldicios y su despacho para la firma en un plazo no mayor a 24 horas desde que se recibieron los antecedentes completos, lo que se cumplió en un 100%.

Secretaría Municipal coordinó y gestionó, el Primer Plan de Acción de Gobierno Abierto de Renca.

En este primer Plan de Acción de Gobierno Abierto, se codiseño con la comunidad un total de 5 compromisos de gobierno abierto local. Es decir, el plan de acción consiste en un documento formal del gobierno local de Renca, en el que se contempla una serie de medidas a realizar en un plazo determinado de tiempo. Que se concretó en un plan 2024.

Oficina de Partes realizó Ingreso y registro de la correspondencia externa (ventanilla y ventanilla electrónica) en el sistema informático, y su despacho a las unidades municipales en un plazo máximo de 24 horas. Elaboración y despacho de las Notificaciones para envió vía correo electrónico y/o correos de Chile en un plazo de 24 horas, contados desde la firma de la notificación del secretario Municipal.

Se terminó de concretar proceso digitalización del departamento de registro, carpetas de todas las organizaciones con personalidad jurídica, se enlazaron a la planilla de registro, generando drive de carpetas compartidas con todos los departamentos incumbentes.

A continuación, se presentan las principales actividades desarrolladas durante 2023.

Implementar y concretar con éxito proceso de elección COSOC. 2023- 2026: 21 personas electas.		
Tipo de Organización	Candidatos	Elegidos
Actividades Relevantes	4	2
Organizaciones Funcionales	21	7
Interés Público	5	3
Organizaciones Territoriales	14	9

Fuente: Elaboración propia.

En la siguiente tabla se presentan los datos más relevantes respecto a las sesiones de Concejo Municipal y Consejo Económico y Social durante el año 2023.

	TIPO DE SESIÓN	Nº
CONCEJO MUNICIPAL	Ordinarias	72
	Extraordinarias	13
	Transmitidas Online	85
CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL	Ordinarias	-
	Extraordinarias	-

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presentan los datos de asistencia a las sesiones de Concejo Municipal durante el año 2023.

CONCEJAL	% ASISTENCIA
Cesar Améstica Alarcón	95%
Ismael Araya Araya	100%
Camila Avilés Barraza	97,5%
Ishkra Calderón Soto	85%
Ana Paz Casimino Salinas	97,5%
Diego Fuentes Lira	100%
Cecilia López Contreras	97,5%
Claudio Sepúlveda Ormazábal	97,5%

Fuente: Elaboración propia.

En la siguiente tabla se indican los datos de acuerdos de las sesiones de concejo municipal durante el año 2023.

MES	N° DE ACUERDOS
Enero	19
Febrero	11
Marzo	8
Abril	15
Mayo	24
Junio	9
Julio	10
Agosto	19
Septiembre	7
Octubre	13
Noviembre	18
Diciembre	15
TOTAL	168

Fuente: Elaboración propia.

A continuación, se presentan los datos respecto a la documentación ingresada a través de distintos canales y su derivación durante el año 2023.

UNIDAD MUNICIPAL	Oficina de Partes Digital	Oficina de Partes Presencial	Libro de reclamos	Doc. despachada por Ord. Alcaldicios
Alcaldía	672	955	67	4
Administración municipal	1	2		108
Gabinete Alcaldía	0	0		0
Secretaría Municipal	28	12		187
SECPLAN	13	7		216
Dirección Asesoría Jurídica	191	73		88
Dirección de Control	0	0		1
Administración y Finanzas	121	83		41
Tránsito	54	113		321
Informática	0	2		3
Medioambiente y Aseo	15	11		77
Obras Municipales	51	76		667
Desarrollo Comunitario	40	136		466
Seguridad Pública	1	3		127
Direc. Gestión de personas	1	0		57

Operaciones y Emergencias	0	0		5
Inspección General	91	157		141
Depto. De Adquisiciones		1		0
Depto. Desarrollo económico local	2	144		0
Depto. De Administración	0	1		0
Depto. De Impuestos y Derechos	985	504		3
Depto. De Finanzas	22	375		3
Depto. Registro y Certificación	44	595		2
Depto. De Tesorería	28	488		0
Depto. De OO.CC	1	0		0
Corporación Municipal	0	0		1
TOTAL	2.361	3.738	67	2.518

Fuente: Elaboración propia.

6.8. Informe de la Dirección de Comunicaciones

A continuación, se presentan los principales logros de la unidad en función de su plan de acción de 2023.

HITO: Inicio proceso Permisos de Circulación 2023

Objetivo: Promocionar la compra de permisos de circulación dentro y fuera de Renca

Acción: Lanzamiento de campaña en redes sociales | 2 de febrero de 2023. Set de láminas y video

Acción: Instalación de gráficas en calle (pasacalles, volantes, posteras) | viernes 3 de febrero 2023

Lámina difusión calle

Acción: pantalla digital de Costanera Norte de JCDecaux y 2 paletas gigantes con publicidad doble cara.

Acción: Difusión sectorizada Google ADS: Search y Meta

Acción: Difusión Campaña Permiso de Circulación 2023. Lanzamiento venta presencial. Marzo

Verificador cumplimiento: Publicación RRSS

Acción: Difusión publicidad adhesiva paraderos

Hito Rencat, asesor virtual Municipal.

Objetivo: Dar a conocer esta nueva herramienta digital con inteligencia artificial.

Lanzamiento concurso en RRSS: 10 de marzo

Verificador cumplimiento: Concurso elección Asistente Virtual

Verificador cumplimiento: Difusión concurso RRSS

Acción: evento lanzamiento 01 de abril.

Verificador cumplimiento: RRSS Facebook e IG: [lanzamiento Recat](#), [Recat IG](#)

Verificador cumplimiento: [Nota radio Cooperativa](#)

Verificador cumplimiento: [Nota Recat El Desconcierto](#):

Vía Pública: Instalación de gráficas en calle: pasacalles, paleta gigante plaza y volantes

Hito Difusión Teatro del Silencio: Difusión FB e IG

Verificador cumplimiento: Facebook: [Difusión previa FB](#)

Verificador cumplimiento: Instagram: [Difusión previa IG](#)

Vía Pública: Instalación de gráficas en calle: pasacalles y volantes

Hito Fiestas Patrias 2023:

Verificador cumplimiento: [Nota CHV Fiestas Patrias gratuitas](#)

Verificador cumplimiento: [Nota Mega Fiestas Patrias gratuitas](#)

Verificador cumplimiento: [Nota La Tercera Fiestas Patrias gratuitas](#)

Verificador cumplimiento: [Nota The Clinic Fiestas Patrias gratuitas](#)

Verificador cumplimiento: [Difusión Redes Sociales IG](#)

Verificador cumplimiento: [Difusión Redes Sociales FB-Video invitación Sonora Malecón](#)

Verificador cumplimiento: [Difusión Redes Sociales Fiestas Patrias escuelas](#)

Esquinazos

Verificador cumplimiento: [Esquinazos barriales Facebook](#)

Vía Pública: Instalación de gráficas en calle: pasacalles, paleta gigantes plaza, posteras y volantes.

Hito Reciclaje Domiciliario/Re Simple:

Verificador cumplimiento: [Lanzamiento reciclaje domiciliario con ReSimple](#)

[Prensa](#)

Verificador cumplimiento: [La Tercera](#)

Verificador cumplimiento: [Móvil CHV lanzamiento](#)

Verificador cumplimiento: [Móvil CNN Chile](#)

Verificador cumplimiento: [El Mercurio](#)

Verificador cumplimiento: [Difusión RRSS reciclaje puerta a puerta](#)

Vía Pública: Instalación de gráficas en calle: pasacalles, paleta gigante plaza y volantes

Hito difusión Memorial Sendero de la Memoria Plaza Mayor

Verificador cumplimiento: [Cooperativa](#)

Verificador cumplimiento: [Diario La Hora](#)

Verificador cumplimiento: Difusión RRSS

Hito difusión Memorial Bosque de la Memoria

Verificador cumplimiento: ADN

Verificador cumplimiento: Radio Agricultura

Verificador cumplimiento: Video RRSS inauguración Bosque de la Memoria

Hito difusión Renca Jazz 2023:

Verificador cumplimiento: Difusión RRSS

Prensa

Verificador cumplimiento: La Tercera

Vía Pública: Instalación de gráficas en calle: pasacalles y volantes.

A continuación, se presentan las principales actividades desarrolladas por la unidad durante 2023.

Semana 8 M en Renca:

Verificador cumplimiento: Difusión parrilla de actividades

Hito 8 M

Verificador cumplimiento: Mural contra el femicidio

Verificador cumplimiento: Video RRSS Acto 8 M Renca con Ministra Camila Vallejo

Verificador cumplimiento: Invitación abierta RRSS

Verificador cumplimiento: Video RRSS así fue la Cuenta Pública del alcalde Claudio Castro

Alianza Corfo para potenciar sector Industrial de la comuna

Prensa

Verificador cumplimiento: Diario estrategia

Redes Sociales

Verificador cumplimiento: X

Verificador cumplimiento: Facebook

Presentación nueva flota vehículos de Seguridad

Verificador cumplimiento: Difusión lanzamiento RRSS

Verificador cumplimiento: Difusión nuevos vehículos IG

A continuación, se presenta el total de apariciones en medios de comunicación masiva para el año 2023.

TIPO DE MEDIO	NÚMERO
Apariciones en televisión	5
Apariciones radiales	23

Apariciones en diarios impresos	12
Apariciones en revistas	0
Apariciones en diarios online	9
Visitas a la Web	Pendiente

Fuente: elaboración propia.

A continuación, se presentan las tres actividades municipales con mayor difusión en los medios de comunicación durante el año 2023.

Fiestas Patrias
Reciclaje Domiciliario/ReSimple
Rencat

Fuente: elaboración propia.

A continuación, se presenta el número de publicaciones, seguidos, seguidores y de visitas en redes sociales que administra la Municipalidad durante el periodo 2019 - 2023.

AÑO	DATO	Facebook	Twitter	Instagram	Flickr	YouTube
2019	Publicaciones	4.900		4.900		100
	Seguidores	38.273	6.000	23.130		168
	Visitas	190.200	Sin info	132.520		20.695
2020	Publicaciones	5.580	5.580	5.580		200
	Seguidores	45.300	8.812	35.100		330
	Visitas	253.134	Sin info	266.132		51.613
2021	Publicaciones	5.208	5.208	5.208		150
	Seguidores	53.059	10.105	41.476		524
	Visitas	203.353	Sin info	282.131		30.038
2022	Publicaciones	4.092	4.092	4.092		153
	Seguidores	58.000	14.696	48.676		111
	Visitas	396.344	Sin info	254.729		22.378
2023	Publicaciones	5800	Sin info	5.800		121
	Seguidores	62.400	15.430	57.800		1.000
	Visitas	446.900	Sin info	306.300		16.603