

La Ilustre Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario Departamento de Desarrollo Económico Local

Bases de Proceso de Selección	
Código proceso	DI-DELEE25
Dirección /unidad	DIDECO/DEL
Cargo	Encargado/a de Empleo
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Empleo y Desarrollo Económico
Región	Metropolitana
Ciudad/ comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorario
Grado/sueldo bruto	1.600.000

<p>Objetivo del Cargo</p>	<p>El Encargado/a de Empleo será responsable de liderar la intermediación laboral en Renca, articulando con empresas y programas de capacitación y reconversión laboral para generar oportunidades laborales de calidad para los vecinos de la comuna. Además, tendrá a su cargo la gestión de la OMIL y el diseño e implementación de una consultora laboral estilo head hunter, con el objetivo de identificar las necesidades del sector productivo local y vincularlas con el talento disponible en la comuna.</p> <p>Adicionalmente, deberá innovar en la forma de abordar la intermediación laboral, explorando nuevas tecnologías, metodologías y modelos de vinculación empresa-comunidad que permitan optimizar los procesos y generar soluciones sostenibles en el tiempo. Asimismo, tendrá un rol clave en la implementación del Programa Renca Conecta: Programa Territorial Integrado de CORFO, el cual tiene como objetivo la generación de 5.000 empleos locales, articulando esfuerzos con distintos actores para maximizar su impacto en la comuna.</p>
<p>Requisitos Generales</p>	<p>Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ser ciudadano(a). • Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente. • Tener salud compatible con el desempeño del cargo. • Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; • No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria;

	<ul style="list-style-type: none"> • No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. • No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.- • Lo establecido en la ley N° 20.922, de 2016, sobre el cumplimiento de requisitos educacionales para el estamento profesional.
<p>Perfil del Cargo</p>	<p><u>Competencias transversales</u></p> <p>Compromiso con la organización Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por la ésta, haciéndolos propios.</p> <p>Integridad Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.</p> <p>Orientación al cliente interno y externo Es capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de las y los clientes internos (trabajadores de la Municipalidad, independiente de su calidad jurídica) o externos (vecinas y vecinos, usuarios de servicios del municipio y otros). Implica la disposición desarrollar un servicio de calidad, de un modo efectivo, cordial y empático acorde a un servidor público.</p> <p>Orientación a la eficiencia y la excelencia Es capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles, implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios, orientándose a la excelencia en sus labores y gestiones en pro del buen funcionamiento del municipio.</p> <p><u>Competencias específicas del cargo</u></p> <p>Gestión de proyectos y planificación comercial: Capacidad para diseñar, coordinar e implementar iniciativas laborales y estratégicas con impacto en la comuna.</p> <p>Análisis de datos y optimización de procesos: Uso de herramientas digitales y metodologías basadas en datos para mejorar la intermediación laboral y la toma de decisiones.</p>

Trabajo colaborativo con equipos multidisciplinarios: Experiencia en la articulación con distintos actores del ecosistema laboral, incluyendo sector privado, fundaciones y organismos públicos.

Impacto social y liderazgo en proyectos comunitarios: Capacidad para liderar proyectos con enfoque social y generar soluciones sostenibles en el tiempo.

Manejo de herramientas digitales: Conocimientos en Power BI, Python y/o SQL para el análisis de información y la toma de decisiones estratégicas en el empleo.

Formación Educacional

Profesionales del área de Ingeniería, Ciencias Sociales, Administración, Economía o afines.

Se valorarán estudios en análisis de datos, planificación estratégica y gestión de proyectos.

Deseable formación o experiencia en fundaciones o instituciones con impacto social, como Enseña Chile o Techo.

Conocimientos del Cargo:

Experiencia en gestión de proyectos y planificación comercial.

Conocimiento en análisis de datos y optimización de procesos.

Experiencia en trabajo colaborativo con equipos multidisciplinarios.

Capacidad de articular y liderar iniciativas con impacto social y comunitario.

Manejo de herramientas digitales (Excel avanzado, Power BI, SQL, Python deseable).

Experiencia en fundaciones o instituciones con enfoque social.

Capacidad para diseñar e implementar estrategias innovadoras en empleo y capacitación.

Conocimientos en materias transversales:

Manejo avanzado de Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).

Conocimientos en metodologías ágiles y herramientas de gestión de proyectos (Jira, Miro, Trello).

Experiencia en gestión y análisis de datos para la toma de decisiones estratégicas.

Habilidades en comunicación efectiva y negociación con actores clave.

Capacidad para liderar y ejecutar estrategias de impacto social en comunidades.

Experiencia sector público/sector privado.

Mínimo 4 años de experiencia en el sector público, privado o fundaciones, idealmente en roles relacionados con gestión de proyectos, intermediación laboral, planificación comercial o impacto social.

Funciones del Cargo:

1. **Liderar la OMIL y programas de empleo**, asegurando su eficiencia y vinculación con el ecosistema laboral.
2. **Diseñar e implementar la consultora laboral head hunter**, para identificar las necesidades de empresas locales y conectarlas con talento en Renca.
3. **Desarrollar estrategias de intermediación laboral** dirigidas a personas con distintos niveles de formación, desde cargos de entrada hasta profesionales técnicos y universitarios.
4. **Articular programas de capacitación y reconversión laboral**, alineados con la demanda del mercado.
5. **Analizar datos e indicadores de empleabilidad**, para diseñar estrategias basadas en evidencia.
6. **Generar alianzas estratégicas con empresas, organismos públicos y sector educativo**, para fomentar la contratación de vecinos de Renca.
7. **Diseñar y proponer nuevos programas y proyectos** para mejorar la empleabilidad local y transformar el mercado laboral de la comuna.
8. **Implementar metodologías y herramientas innovadoras en empleo y capacitación**, para mejorar la eficiencia de la intermediación laboral y la inserción efectiva en el mercado.

	<p>9. Apoyar la implementación del Programa Renca Conecta (CORFO), contribuyendo a la articulación de estrategias para la generación de 5.000 empleos locales.</p>
--	--

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	Desde el 04 al 11 de abril de 2025
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	Desde el 12 al 16 de abril de 2025
Finalización	
Finalización del Proceso	21 de abril de 2025

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 06/04/2025 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-DELEE25**.

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 04/04/2025 señalando en el sobre el código del concurso al que postula. **DI-DELEE25**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.