

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Seguridad Pública Departamento Seguridad Comunitaria Programa Somos Barrio.

Bases de Proceso de Selección	
Código proceso	SP-SCPB25
Dirección /unidad	Seguridad Pública /Depto. Seguridad Comunitaria
Cargo	Profesional Departamento Seguridad Comunitaria – Programa Somos Barrio
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Seguridad Pública
Región	Metropolitana
Ciudad/ comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorarios
Grado/sueldo bruto	\$1.199.968.

CARACTERÍSTICAS GENERALES

Objetivo del Cargo	Desarrollar trabajo articulado con las organizaciones sociales de barrios focalizados, desplegando estrategias en materias de prevención del delito, en la línea psicosocial y comunitaria.
Funciones del Cargo:	<ol style="list-style-type: none"> 1) Elaboración de un diagnóstico comunitario/caracterización. 2) Diseño y ejecución del del Plan de intervención/Acción Comunitario. 3) Conformar Mesa de Coordinación Local con actores significativos. 4) Diseño y planificación de acciones de Capacitación a actores locales. 5) Detección y derivación a la oferta programática local de casos que requieran intervención especializada.
Perfil del Cargo	<p>Habilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo: Trabajar efectivamente en el equipo de proyectos de seguridad pública y comunitaria u otras personas o equipos de la municipalidad para alcanzar los objetivos; contribuir al consenso y aceptarlo, propiciando la asociatividad entre las organizaciones y los equipos. Contribuir al de organizacional, mediante el buen trato y la no discriminación. • Probidad: privilegia el interés general sobre el particular demostrando una conducta intachable y un desempeño. • Tolerancia al trabajo bajo presión: ser capaz de mantener bajo control las propias emociones e impulsos en situaciones de diversa complejidad, de manera tal que le permita pensar con claridad y actuar bajo presión sin perder la eficiencia. Implica superar con rapidez los fracasos y obstáculos, además de dar soluciones sin frustrarse. • Habilidades para establecer relaciones interpersonales: despliegue de estrategias comunicacionales que sean asertivas y estratégicas, adaptadas a diversos contextos, rangos etarios y escenarios psicosociales, educacionales,

- políticos y comunitarios. Capacidad para persuadir.
- Habilidades pedagógicas, que permitan la transmisión de mensajes de manera clara y adecuándose al nivel de desarrollo de la comunidad, así como también para realizar reuniones grupales, capacitaciones, jornadas de trabajo, entre otras.
- Habilidades de gestión y coordinación estratégica con redes locales y del extrasistema. Proactividad.
- Capacidad de organización y planificación, que le permita llevar a cabo una metodología de trabajo periódica, sistematizada y basada en la evidencia.
- Compromiso social: requerimos de un profesional que comprenda que lo primordial es el respeto a la comunidad y que nuestro quehacer se basa en eso, no solamente en metas, siendo el principal aporte de nuestra labor el aportar al cambio social.

Competencias:

- Trabajador(a) Social, con al menos 8 semestres de estudios académicos.
- Experiencia profesional en intervenciones comunitarias.
- Experiencia en metodologías de intervención grupal y comunitaria.
- Experiencia en trabajo con redes locales e intersectoriales.
- Capacidad de liderazgo y gestión de programas.
- Capacidad y disposición para trabajo en equipo interdisciplinario.

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	17 al 23 de enero del 2025
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	24 al 29 de enero del 2025
Finalización	
Finalización del Proceso	31 de enero del 2025

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar

información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.

- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago, comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorencaenca.cl hasta las 20:00 horas del 23 de enero de 2025, señalando en el asunto el código del concurso al que postula **SP-SCSB25**

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, del 23 de enero de 2025, señalando en el sobre el código del concurso al que postula **SP-SCSB25**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.

