

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario Departamento Social

Bases de Proceso de Selección	
Código proceso	DI-AIF24
Dirección /unidad	Dirección de Desarrollo Comunitario
Cargo	Apoyo Integral Familiar
Nº de Vacantes	4
Jornada	3 cargos jornada (44)- 1 cargo media jornada (22 horas)
Área de Trabajo	UNIDAD DE INTERVENCIÓN FAMILIAR
Región	METROPOLITANA
Ciudad/ comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorarios
Grado/sueldo bruto	\$1.231.400 (3 jornada completa) - \$615.700 (1 media jornada)

Objetivo del Cargo	Intervenir de manera integral con las familias asignadas, realizado un acompañamiento Psicosocial, Sociolaboral y socio comunitario.
Requisitos Generales	<p>Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ser ciudadano(a). • Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente. • Tener salud compatible con el desempeño del cargo. • Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; • No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; • No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. • No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.- • Lo establecido en la ley N° 20.922, de 2016, sobre el cumplimiento de requisitos educacionales para el estamento Profesional o Técnico.

	<ul style="list-style-type: none"> • Para postular a este cargo se solicita contar con un mínimo de <u>1 año de experiencia profesional</u> en cargos similares.
<p>Perfil del Cargo</p>	<p>Competencias Transversales</p> <p>Compromiso con la organización Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por la ésta, haciéndolos propios.</p> <p>Integridad Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.</p> <p>Orientación al cliente interno y externo Es capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de las y los clientes internos (trabajadores de la Municipalidad, independiente de su calidad jurídica) o externos (vecinas y vecinos, usuarios de servicios del municipio y otros). Implica la disposición desarrollar un servicio de calidad, de un modo efectivo, cordial y empático acorde a un servidor público.</p> <p>Orientación a la eficiencia y la excelencia Es capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles, implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios, orientándose a la excelencia en sus labores y gestiones en pro del buen funcionamiento del municipio.</p> <p>Competencias específicas del cargo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interés y motivación por el trabajo en terreno con población en situación de extrema pobreza, pobreza y vulnerabilidad; lo que implica disposición para adecuar los horarios a los tiempos de las familias. • Interés y compromiso con el trabajo con familias en situación en extrema pobreza, pobreza y vulnerabilidad, motivando la participación de hombres y mujeres. • Compromiso con la superación de la pobreza. • Disposición al cambio y al conocimiento continuo, disposición para enfrentar nuevos desafíos. • Habilidades para establecer relaciones de trabajo positivas y colaborativas.

- Habilidades para el trabajo en equipo.
- Conocimientos de las redes institucionales locales y capacidad de generar nuevas redes dirigidas a las familias y personas en situaciones de pobreza.
- Experiencia en el área social y conocimientos en las temáticas del programa.
- Proactividad
- Vocación de servicio
- Capacidad de conciliación frente a conflictos y buen manejo frente situaciones complejas, Alta tolerancia a la frustración

Formación Educativa

- Deseable, Profesionales o Técnicos, preferentemente del área de ciencias sociales, titulados en universidades, institutos profesionales, centros de formación técnica y/o establecimientos educacionales que impartan carreras técnicas.

Conocimientos del Cargo:

- Conocimientos básicos en el Sistema de Protección Social Seguridades y Oportunidades.
- Conocimientos nivel usuario de programas computacionales Microsoft Office (Word, Excel) y uso de internet.
- Conocimientos en modelo de trabajo en red, enfoque comunitario y enfoque de Género.
- Conocimientos de las redes institucionales locales.

Funciones del Cargo:

- Desarrollar el diagnóstico de las familias que sean invitadas a participar de los Programas de Acompañamiento del Subsistema Seguridades y Oportunidades (Programa EJE).
- Informar a las familias que le sean asignadas, los componentes del Subsistema Seguridades y explicarles sus derechos y deberes en el marco del Subsistema.

- Ingresar la información que se obtenga del trabajo de diagnóstico con las familias usuarias al sistema de registro que corresponda, para generar plan de intervención.
- Generar plan de intervención de las familias.
- Implementar el Acompañamiento Psicosocial y Socio laboral a través de trabajo en terreno, con disposición a adecuarse a horarios flexibles que faciliten la participación de hombres, mujeres y grupos de beneficiarios en las Modalidades de Acompañamiento Psicosocial y Sociolaboral, incorporando además una visión socio-comunitaria.
- Enfatizar el desarrollo de capacidades y activación de recursos familiares.
- Promover la construcción de un vínculo de confianza con cada una de las familias atendidas y mantener la absoluta confidencialidad de la información.
- Registrar periódicamente y mantener actualizada la información que resulte de las sesiones realizadas con cada una de las familias asignadas, tanto en el material físico, como en sistema informático.
- Asistir y participar de instancias de formación, capacitación y coordinación.
- Realizar un proceso de acompañamiento personalizado a las familias, aplicando las metodologías determinadas y siguiendo un sistema de sesiones de trabajo periódicas.
- Mantener las carpetas digitales de registro de cada una de las familias asignadas.
- Seguir las orientaciones conceptuales, metodológicas y operativas puestas a disposición por el FOSIS.
- Establecer contacto telefónico y en terreno con las familias asignadas para realizar diagnóstico.
- Realizar diagnóstico a las familias asignadas para el ingreso al Programas Acompañamiento Familiar Integral y reportar a la jefa de la Unidad.

Mecanismo de Postulación

Los (as) interesados (as) deberán entregar los antecedentes, indicando en asunto **DI-AIF24**, vía correo electrónico capitalhumanorenca@renca.cl, y documentación adjunta en formato PDF.

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

1. Currículum Vitae
2. Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
3. Certificado de Antecedentes.
4. Copia de título profesional o técnico
5. Si presenta especializaciones tales como Magister, Diplomado o Post título, se debe adjuntar las certificaciones respectivas (la no presentación de estas especializaciones, no es excluyente en el proceso.)
6. Certificado de experiencia laboral (No es excluyente, para quienes no posean experiencia)
7. Aquellos postulantes que se hayan desempeñado como apoyo familiar con una vigencia de 2 años a la fecha, se solicitará certificado de evaluación de desempeño, documento que será coordinado entre la Municipalidad y la Dirección Regional del FOSIS.

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal (modalidad de entrevista grupal, individual o ambas se definirá una vez que se cierre el proceso de antecedentes, ya que dependerá del número de postulantes)

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	13 al 18 de mayo 2024
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	20 al 30 de mayo
Finalización	
Finalización del Proceso	31 de mayo de 2024

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Cabe mencionar que la no presentación de la documentación señalada, lo dejara inmediatamente inadmisibile.

Comisión de evaluación y selección:

La comisión estará conformada por:

Apoyo Provincial FOSIS: Paloma Tapia Lara Jefa Departamento Social: Claudia Muñoz Cid

Encargada Unidad de Intervención Familiar: Gloria Astudillo Marambio