





La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario Departamento de Desarrollo Económico Local

Proceso de Selección			
Código proceso	DI-PCM24		
Dirección /unidad	DIDECO/DEL		
Cargo	Profesores programa 4to medio para fines laborales, asignaturas Lenguaje, Matemáticas, Ciencias e Historia.		
Nº de Vacantes	9		
Área de Trabajo	Formación laboral – OTEC Municipal		
Región	Metropolitana		
Ciudad/ comuna	Santiago-Renca		
Tipo de Vacante	Honorario		
Grado/sueldo bruto	288.000 bruto (20 horas semanales) 2 jornada diurna, 4 jornada vespertino, 2 Jornada tarde y 1 jornada hibrida online y seguimiento 01 marzo al 31 octubre 2024		

Objetivo del Cargo	Profesional de la Educación o formación de al menos 8 semestres y similar, que llevará a cabo directamente los procesos sistemáticos de enseñanza y formación para adultos que rendirán el examen libre de 4to medio para fines laborales, lo que incluye diagnóstico, planificación, ejecución y evaluación. Realizando clases en una de las 4 modalidades, diurno, tarde, vespertino y online.		
Requisitos Generales	Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es: • Ser ciudadano(a). • Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y		



1







movilización,	cuando	fuere	procedente.

- Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
- Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria;
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.
- No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.-
- Lo establecido en la ley N° 20.922, de 2016, sobre el cumplimiento de requisitos educacionales para el estamento Profesional
- * Para postular a este cargo se solicita contar con un mínimo de 1 año de experiencia profesional en cargos similares.

Perfil del Cargo

Competencias Transversales

Compromiso con la organización

Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por la ésta, haciéndolos propios.

Integridad

Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.

Orientación al cliente interno y externo

Es capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de las y los clientes internos (trabajadores de la Municipalidad, independiente de su calidad jurídica) o externos (vecinas y vecinos, usuarios de servicios del municipio y otros). Implica la disposición desarrollar un servicio de calidad, de un modo efectivo, cordial y empático acorde a un servidor público.

Orientación a la eficiencia y la excelencia

Es capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles, implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios, orientándose a la excelencia en sus labores y gestiones en pro del buen funcionamiento del municipio.

Competencias específicas del cargo

2















Comunicación

Planificación y organización

Autonomía

Uso de información.

- Trabajo en equipo: Planificar sus clases y luego observar y retroalimentar para la mejora.
 - Considera un ciclo que incluye la planificación y preparación de la clase, luego la ejecución de esta, seguida de la observación, retroalimentación y el rediseño.
- Manejo de tecnologías de la información Ser capaz de operar las herramientas tecnológicas y de comunicación requeridas para el desempeño de sus funciones. Implica el interés por conocer y utilizar de modo regular y eficiente los programas, aplicaciones y sistemas adoptados por el municipio.
- Tolerancia a situaciones críticas Ser capaz de mantener bajo control las propias emociones e impulsos en situaciones de diversa complejidad, de manera tal que le permita pensar con claridad y actuar bajo presión sin perder la eficiencia. Implica superar con rapidez los fracasos y obstáculos, además de dar soluciones factibles.
- Probidad Privilegia el interés general sobre el particular demostrando una conducta intachable y un desempeño honesto y leal de la función pública. Gestionando con rectitud, profesionalismo e imparcialidad, los recursos públicos institucionales; conocer y aplicar normas e instrucciones

Formación Educacional

 Administración pública, sociología o similar, Profesor de Estado, Profesor de Lenguaje Historia o Ciencias.
 O formación similar de al menos 8 semestres de duración.

Conocimientos del Cargo:

- Conocimientos y experiencia en la formación educativa de adultos, en la Modalidad de 4to Medio
- Conocimiento del Programa y proceso de inscripción













 Conocimiento de los contenidos y de la etapa de examinación.

Conocimientos en materias transversales:

- Aprendizaje permanente
- Comunicación clara y efectiva
- Orientación al usuario
- Proactividad
- Adaptación al cambio

Experiencia sector público/sector privado.

 Contar con un mínimo de 1 año de experiencia en funciones similares al perfil del cargo en el Sector Público o municipal.

Funciones del Cargo:

- 1. Planificación de las clases
- 2. Llevar control de asistencia diaria
- 3. Planificación de red de contenidos
- 4. Desarrollo de evaluaciones y ejercitaciones en clases, de acuerdo al perfil de los adultos
- 5. Ejecución de clases según área de manera dinámica y didáctica
- 6. Resolución de conflictos en el aula
- 7. Realizar material de apoyo para las clases

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- > Evaluación curricular.
- Entrevista personal









Fase	Fechas	
Postulación		
Difusión y Plazo de Postulación	Del 15 al 20 de Febrero	
Selección		
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	21 al 28 de Febrero de 2024	
Finalización		
Finalización del Proceso	29 de Febrero de 2024	

Consideraciones Generales:

- > Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- ➤ Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

- 1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 20-02-2024 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-PCM24**
- 2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14:00 horas, 20-02-2024 señalando en el sobre el código del concurso al que postula.

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.