

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para Dirección de Seguridad Pública, Centro de Apoyo a Víctimas.

Proceso de Selección	
CODIGO CARGO	SP-TRSCAV24
Dirección /unidad	Seguridad Pública
Cargo	TRABAJADOR/A SOCIAL CAV
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Seguridad Pública
Región	Metropolitana
Ciudad/ comuna	Renca
Tipo de Vacante	HONORARIOS \$1.400.000.- BRUTO MENSUAL
Grado/sueldo bruto	44 HRS POR 12 MESES

Objetivo del cargo	Trabajador/a Social para brindar atención social a usuarios/as del Centro de Apoyo a Víctimas, contribuyendo a una intervención integral orientada a promover la superación de las consecuencias negativas del delito.
Documentos de postulación	<p>Currículum vitae</p> <p>Carnet de identidad fotocopia ambos lados</p> <p>Certificados de antecedentes simple</p> <p>Certificación educacional de formación en el área.</p> <p>Certificados experiencia</p>
Requisitos generales de acceso	<p>Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ser ciudadano(a). ● Tener salud compatible con el desempeño del cargo. ● Poseer el nivel educacional que por la naturaleza del empleo exija la ley. ● No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria ● No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado (a) por crimen o simple delito.

	<ul style="list-style-type: none"> ● No estar afecto (a) a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575. ● Lo establecido en la ley N° 20.922, de 2016, sobre el cumplimiento de requisitos educacionales para el estamento administrativo: Título profesional Psicóloga.
Conocimientos del cargo	<p>Se valorará positivamente especialización en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intervención social. - Intervención en crisis, Infanto Juvenil y/o adultos. - Victimología. - Duelo. - Materias previsionales. - Estrategias de intervención en delitos sexuales, Infanto Juvenil y/o Adultos. - Abordaje de temáticas de violencia y vulneración de derechos. - Perspectiva de género. - Perspectiva de inclusión. - Interculturalidad. - Gestión territorial - Abordaje en familias y comunidades. - Población vulnerable. - Justicia penal y familia
Competencias del cargo	<ul style="list-style-type: none"> ● Trabajo en equipo: Trabajar efectivamente en el equipo de proyectos de seguridad pública y comunitaria u otras personas o equipos de la municipalidad para alcanzar los objetivos; contribuir al consenso y aceptarlo. contribuir al clima organizacional , buen trato y no discriminación ● Manejo de tecnologías de la información: Ser capaz de operar las herramientas tecnológicas y de comunicación requeridas para el desempeño de sus funciones. Implica el interés por conocer y utilizar de modo regular y eficiente los programas, aplicaciones y sistemas adoptados por el municipio. ● Tolerancia a situaciones críticas Ser capaz de mantener bajo control las propias emociones e impulsos en situaciones de diversa complejidad, de manera tal que le permita pensar con claridad y actuar bajo presión sin perder la eficiencia. Implica superar con rapidez los fracasos y obstáculos, además de dar soluciones factibles.

	<ul style="list-style-type: none"> ● Probidad Privilegia el interés general sobre el particular demostrando una conducta intachable y un desempeño honesto y leal de la función pública. Gestionando con rectitud, profesionalismo e imparcialidad, los recursos públicos institucionales; conocer y aplicar normas e instrucciones
<p>Experiencia</p>	<p>Para postular a este cargo se solicita contar con un mínimo de 1 año de experiencia mínima comprobable en temáticas relacionadas con el cargo.</p> <p>Para ser considerados admisibles, las y los postulantes que se encuentren trabajando en el Programa Apoyo de Víctimas en otras comunas, deberán tener como mínimo un año de antigüedad en el programa.</p>
<p>Funciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Contención, acogida y orientación a víctimas de delitos. -Brindar atención social a usuarios que ingresen al programa -Intervenir integralmente a los casos ingresados -Promover mediante el acompañamiento, la superación de consecuencias negativas a consecuencia de delitos o hechos violentos. -Derivación asistida a víctimas a la red existente -Elaboración e implementación del plan de trabajo. -Trabajo en terreno de promoción y difusión de la oferta programática - Ser contraparte con los otros componentes del sistema de justicia local y realizar seguimiento permanente de los casos ingresados. -Apoyar la elaboración del diagnóstico comunitario de Seguridad. -Apoyar la elaboración del Plan Comunal SP. -Implementar líneas de cooperación con programas y oficinas afines a la temática de prevención de la violencia y atención a víctimas y VIF. -Registrar y reportar las actividades realizadas.

	<p>Redes</p> <p>Apoyar el trabajo con las redes institucionales y municipales con el fin de desarrollar iniciativas enfocadas a mejorar las condiciones de las y los usuarios a intervenir.</p> <p>Crear y mantener un sistema de registro y seguimiento de atención y gestiones realizadas con los caos que ingresan.</p>
--	---

LOS/AS POSTULANTES DEBEN PRESENTAR LOS SIGUIENTES ANTECEDENTES:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de licencia de educación básica o de enseñanza media según corresponda.
- Fotocopias simples de capacitación en áreas del ámbito del cargo.
- Certificados laborales o contratos de trabajo que acrediten experiencia solicitada.
- Referencias laborales con antecedentes de contacto.

CRITERIOS DE SELECCIÓN:

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	16-01 -2024 / 20-01-2024
Selección	
Proceso de Evaluación, Entrevistas y Selección del Postulante	22-01-2024 / 26-01-2024
Finalización	
Finalización del Proceso	31-01-2024

MECANISMO DE POSTULACIÓN:

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 17:00 horas del 20/01/2024 señalando en el asunto el código del concurso al que postula: SP-TRSCAV24.