

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario Departamento de Desarrollo Económico Local

Bases de Proceso de Selección	
Código proceso	DI-DELED223
Dirección /unidad	DIDECO/DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL
Cargo	Educador Diferencial 4to medio laboral y tutorías para adultos
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Formación laboral – OTEC Municipal
Región	Metropolitana
Ciudad/ comuna	Santiago-Renca
Tipo de Vacante	Honorario
Grado/sueldo bruto	\$238.000 (20 horas semanales 1 jornada diurna)

Objetivo del Cargo	Posee conocimientos psicopedagógicos, didácticos y disciplinares de acuerdo a la etapa de Desarrollo y nivel educativo de cada estudiante, a su vez poseer habilidades transversales que faciliten el cumplimiento de su rol de desarrollo, aprendizaje y participación activa de los y las estudiantes.
Requisitos Generales	<p>Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ser ciudadano(a). ● Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente. ● Tener salud compatible con el desempeño del cargo. ● Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; ● No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; ● No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. ● No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.-

	<ul style="list-style-type: none"> ● Lo establecido en la ley N° 20.922, de 2016, sobre el cumplimiento de requisitos educacionales para el estamento profesional: <p>* Para postular a este cargo se solicita contar con un mínimo de 1 <u>año de experiencia profesional</u> en cargos similares.</p>
<p>Perfil del Cargo</p>	<p>Competencias Transversales Que sea empático, Comprometido con la educación para adultos, Formador de personas por excelencia, Carismático, Muy motivador, Un excelente facilitador del aprendizaje de adultos que lo requieran, buen liderazgo, manejo de grupos, Estimulador del aprendizaje, mantener excelente comunicación con los alumnos,</p> <p>Compromiso con la organización Es capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la organización, implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos</p> <p>Integridad Es capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.</p> <p>Competencias Profesionales Demostrar dominio en el saber y en el hacer Detectar, prevenir y proponer estrategias para favorecer el desarrollo y aprendizaje en estudiantes con riesgo de fracaso Sus actitudes, conocimiento y características de probidad y confiabilidad estimulan y promocionan el trabajo en equipo Establecer una comunicación efectiva que promueve buenas relaciones interpersonales sobre la base del respeto Maneja de manera eficaz las herramientas de office</p> <p>Competencias específicas del cargo</p> <ul style="list-style-type: none"> Comunicación Planificación y organización Autonomía Uso de información. <p><u>Formación Educativa</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Educador Diferencial o Psicopedagogo

	<p><u>Conocimientos del Cargo:</u></p> <p><u>Conocimientos en materias transversales:</u></p> <p>Manejo nivel medio de Excel</p> <p><u>Experiencia sector público/sector privado.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Contar con un mínimo de 2 año de experiencia en funciones similares al perfil del cargo <p><u>Funciones del Cargo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Realizar modificaciones y/o ajustes según la ley 20.422 ● Apoyo a Docente en el Aula ● Realizar entrevistas previas al programa/curso ● Selección de PeSD para el programa /curso
--	---

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	14 al 21 de junio
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	22 al 27de junio
Finalización	
Finalización del Proceso	30 de junio

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciendo las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizan en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 21-06-2023 señalando en el asunto el código del concurso al que postula **DI-DELED223**

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 21-06-2023 señalando en el sobre el código del concurso al que postula **DI-DELED223**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.