

**La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario Departamento de Inclusión e Interculturalidad.**

Proceso de Selección Honorarios	
<b>CODIGO CARGO</b>	<b>DI-TO23</b>
<b>Dirección /unidad</b>	DIDECO/ Departamento de Inclusión e Interculturalidad / Unidad de Discapacidad
<b>Cargo</b>	Terapeuta Ocupacional
<b>Nº de Vacantes</b>	1
<b>Área de Trabajo</b>	Oficina de Discapacidad – Programa de Rehabilitación Laboral personas con discapacidad mental.
<b>Región</b>	Metropolitana
<b>Ciudad/ comuna</b>	Renca
<b>Tipo de Vacante</b>	Honorarios plazo fijo
<b>Grado/sueldo bruto</b>	\$1.372.336

<b>Objetivo del Cargo</b>	<p>La unidad de discapacidad es una unidad técnica inserta en el departamento de Inclusión e Interculturalidad y requiere profesional Terapeuta Ocupacional, de lunes a viernes, para:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluación e indicación de ayudas técnicas a las personas que lo requieran;</li> <li>- Realización de informes funcionales para proceso de calificación de discapacidad; adaptación ambiental y/o apoyo en gestiones relacionadas a la rehabilitación y/o inclusión social.</li> <li>- Realización de evaluación, intervención y seguimiento a las personas con discapacidad mental participantes de los talleres laborales de la unidad de discapacidad.</li> </ul>
<b>Requisitos de postulación</b>	<p>Presentación de los siguientes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Curriculum vitae</li> <li>- Carnet de identidad fotocopia ambos lados</li> <li>- Certificados de antecedentes simple actualizado a los últimos 30 días.</li> <li>- Certificación de formación en el área (título requerido). Fotocopia Simple</li> <li>- Certificación áreas de especialización</li> <li>- Certificación de experiencia laboral de al menos 2 años en cargos similares.</li> </ul> <p>Formación educacional:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Título profesional de Terapeuta Ocupacional.</li> </ul> <p>Experiencia laboral:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia laboral en cargos similares.</li> </ul>

	<p><b>Conocimientos específicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deseable conocimiento en el área de inclusión social, laboral, comunitaria. Específicamente algún diplomado, curso, o certificación en inclusión social, gestión en discapacidad, inclusión laboral, políticas públicas.</li> <li>- Tener certificación IVADEC (no excluyente)</li> </ul> <p>Competencias transversales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprendizaje permanente</li> <li>- Comunicación clara y efectiva</li> <li>- Orientación al usuario</li> <li>- Proactividad</li> <li>- Adaptación al cambio</li> </ul> <p>Competencias personales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacidad de trabajo en equipo</li> <li>- Responsabilidad y compromiso</li> <li>- Iniciativa</li> <li>- Habilidades comunicacionales</li> <li>- Empatía</li> </ul>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## II Criterios de Selección

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
<b>Postulación</b>	
Difusión y Plazo de Postulación	19-05 -2023 / 24-05-2023
<b>Selección</b>	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	25-05-2023 / 29-05-2023
<b>Finalización</b>	
Finalización del Proceso	30-05-2023

El plazo para recibir postulaciones es hasta las **14:00** horas del **24 de Mayo 2023**

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la Postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.

- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

### Mecanismo de Postulación

**1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo [capitalhumanorenca@renca.cl](mailto:capitalhumanorenca@renca.cl) hasta el 24 de Mayo 2023 colocando en el asunto código de concurso:DI-TO23**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado. ADJUNTO
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificación de experiencia laboral según se señala