

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección para la Dirección de Desarrollo Comunitario, Departamento Social /Unidad de Estratificación Social.

Proceso de Selección Honorarios	
CODIGO CARGO	DI-RSH23
Dirección /unidad	DIDECO/ Departamento Social/ Unidad de Estratificación Social (RSH)
Cargo	Trabajador/a Social
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	UNIDAD DE REGISTRO SOCIAL DE HOGARES / DIDECO
Región	Metropolitana
Ciudad/ comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorarios plazo fijo
Grado/sueldo bruto	\$1.241.525 brutos mensuales

Objetivo del Cargo	<p>La unidad de Estratificación social/ Registro Social de Hogares es una unidad técnica inserta en el departamento social y requiere de 01 trabajador sociales, jornada completa para Atención diaria de los vecinos y vecinas que concurren a dicha Unidad, para realizar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ejecutar todas las funciones de acuerdo al perfil asignado, según señala Resolución Exenta N°414 de 2021. - Atención diaria a vecinos por demanda espontánea y su respecto registro en plataforma GSL - Participación en operativos y jornadas en terreno. - Otras funciones que jefatura considere pertinentes y necesarias.
Requisitos de postulación	<p>Curriculum vitae Carnet de identidad fotocopia ambos lados Certificados de antecedentes simple Certificación de formación en el área (título requerido) Certificación de formación complementaria Certificación de experiencia laboral de al menos 2 años en Municipio</p>

	<p>El pago bruto mensual es de \$1.241.525 pesos brutos Jornada 44 hrs, distribuidas de lunes a viernes.</p> <ul style="list-style-type: none">• Formación educacional: Título profesional de Trabajador/a Social.• Experiencia laboral: Experiencia laboral en el área Municipal. Experiencia laboral en atención de público.• Conocimientos específicos: Deseable conocimiento en atención de público y beneficios sociales. Deseable conocimiento en plataforma de Registro Social de Hogares (no excluyente)• Competencias transversales: Aprendizaje permanente Comunicación clara y efectiva Orientación al usuario Proactividad Adaptación al cambio• Competencias personales: Capacidad de trabajo en equipo Responsabilidad y compromiso Iniciativa Habilidades comunicacionales Empatía
--	--

II Criterios de Selección

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	03-02 -2023 / 10-02-2023
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	13-02-2023 / 18-02-2023
Finalización	
Finalización del Proceso	20-02-2023

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 20:00 horas del 10-02-2023 señalando en el asunto el código del concurso al que postula: **DI-RSH23**.

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 10-02-2023 señalando en el sobre el código del concurso al que postula.

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.