

BASES PROCESO DE SELECCIÓN

La I Municipalidad de Renca informa proceso de selección Departamento de Deporte, Dirección de Desarrollo Comunitario.

Bases de Proceso de Selección	
Código proceso	DI-DEP22
Dirección /unidad	DIDECO / Deportes
Cargo	Coordinador de selecciones comunales.
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Selecciones comunales
Región	Metropolitana
Ciudad/ comuna	Santiago / Renca
Tipo de Vacante	Honorario
Grado/sueldo bruto	\$ 1.311.277

Objetivo del Cargo	Este cargo tiene la responsabilidad de coordinar y proyectar el trabajo de las selecciones deportivas comunales. ..
Requisitos Generales	Los establecidos en el art. 10 de la ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para funcionarios municipales esto es: <ul style="list-style-type: none"> • Ser ciudadano(a). • Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente. • Tener salud compatible con el desempeño del cargo. • Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; • No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; • No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. • No estar afecto a algunas de las inhabilidades que se establecen en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575.- • Lo establecido en la ley N° 20.922, de 2016, sobre el cumplimiento de requisitos educacionales para el estamento: Titulo profesor de Educación Física, Ingeniero gestión deportiva, Magister o postgrado en gestión deportiva o Cursos validados por el COCH.

	<p>* Para postular a este cargo se solicita contar con un mínimo de 2 años de experiencia profesional en cargos similares.</p>
<p>Perfil del Cargo</p>	<p>Trabajo en equipo: Vincularse con todas las áreas del equipo de deportes, preponderando el buen trato y el trabajo colaborativo.</p> <p>Manejo de tecnologías de la información: Ser capaz de operar las herramientas tecnológicas y de comunicación requeridas para el desempeño de sus funciones. Implica el interés por conocer y utilizar de modo regular y eficiente los programas, aplicaciones y sistemas adoptados por el municipio.</p> <p>Tolerancia a situaciones críticas: Ser capaz de mantener bajo control las propias emociones e impulsos en situaciones de diversa complejidad, de manera tal que le permita pensar con claridad y actuar bajo presión sin perder la eficiencia. Implica superar con rapidez los fracasos y obstáculos, además de dar soluciones factibles.</p> <p>Probidad: Privilegia el interés general sobre el particular demostrando una conducta intachable y un desempeño honesto y leal de la función pública. Gestionando con rectitud, profesionalismo e imparcialidad, los recursos públicos institucionales; conocer y aplicar normas e instrucciones.</p> <p><u>Formación Educativa</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Profesor de educación física. • Ingeniero en gestión deportiva. • Magister o postgrado en gestión deportiva. • Cursos validados por el COCH. <p><u>Conocimientos del Cargo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos sobre deporte federado. • Planificación deportiva (macrociclo - mesociclos - microciclos) • Manejo de equipos. • Experiencia deportiva. • Planificación de eventos. • Manejo de redes sociales.

	<p><u>Conocimientos en materias transversales:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Manejo avanzado de Microsoft Office: <p><u>Experiencia sector público/sector privado.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Contar con un mínimo de 2 años de experiencia en funciones similares al perfil del cargo. <p><u>Funciones del Cargo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Planificar el trabajo preparativo de las selecciones comunales. • A cargo del equipo multidisciplinario de profesionales. • Vinculación con federaciones, asociaciones y organizaciones deportivas. • Torneos y competencias. • Crecimiento y proyección de las selecciones comunales.
--	---

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación :	
Difusión y Plazo de Postulación	29/06/2022 al 08/07/2022
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	11/07/2022 al 14/07/2022
Finalización	
Finalización del Proceso	15/07/2022

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.

- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl hasta las 00:00 horas del 15-07-2022 señalando en el asunto el código del concurso al que postula / Inspector de seguridad pública.

2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14 horas, 15-07-2022 señalando en el sobre el código del concurso al que postula.

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificados correspondientes a los Requisitos Generales.