

BASES PROCESO DE SELECCIÓN DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO/ CEDIAM

IDENTIFICACIÓN OFERTA DE TRABAJO	
CODIGO	DI-CETS22
OCUPACIÓN OFRECIDA	TRABAJADOR(A) SOCIAL PARA EL CENTRO DIURNO DEL ADULTO MAYOR (CEDIAM)
NÚMERO DE VACANTES	1
DIRECCIÓN DONDE SE TRABAJARÁ	DIDECO
EXPERIENCIA EN EL CARGO	Experiencia y formación deseable de 1 año o más en el área de gerontogeriatría.
ESCOLARIDAD	Profesional
FORMACIÓN REQUERIDA	Licenciado/a en trabajo social.
JORNADA Y HORARIO DE TRABAJO	08:15 a 17:15 Hrs.
SUELDO (INDICAR SI ES LÍQUIDO O BRUTO)	\$1.085.191
MODALIDAD DE CONTRATO	Honorarios renovable (sujeto a renovación del convenio)
LUGAR Y HORARIO DE ENTREVISTAS	Casa del Adulto Mayor de Renca, horarios a convenir.
POSTULACIÓN	Interesados(das) postular adjuntando los documentos solicitados al mail seleccion@renca.cl a partir del día 18 marzo, indicando en el asunto DI-CETS22
CALENDARIO	Periodo de postulación: 18 al 23 de marzo de 2022 Revisión y selección curricular: 24 de marzo de 2022 Entrevistas: 25-26 de marzo Fin del proceso: 26 de marzo
HORARIO DE ENTREVISTAS	A convenir

PERFIL DEL CARGO

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO OFRECIDO:

Profesional con título de Asistente Social o Trabajador/a Social con experiencia y/o formación en gerontogeriatría. Estará a cargo de ejecutar la atención social directa a adultos mayores y sus familias y/o personas significativas en relación al plan de atención del Adulto Mayor.

Deberá garantizar la acogida y atención eficiente y oportuna de los usuarios que requieren atención de Social, de acuerdo a los estándares establecidos.

Actividades principales a desarrollar:

- Formar parte del equipo multidisciplinario, de las reuniones técnicas y de evaluación de las condiciones socio sanitarias de los usuarios y de las propuestas de intervención que éstas generen
- Proporcionar educación a través de talleres, charlas, atención individual a: la persona mayor, su familia y al equipo de atención directa.
- Realizar evaluaciones sociales, previa indagación de la situación del adulto mayor y su familia, a través de la aplicación de técnicas de trabajo social, tales como entrevistas y visitas domiciliarias a lo largo de toda la ejecución del proyecto.
- Contribuir al plan de atención individual.

- Facilitar, apoyar y acompañar a las familias y/o cuidadores responsables de los adultos mayores, en la ejecución y cumplimiento de los objetivos del plan.
- Realizar acciones de contención en situación de crisis en los usuarios, familias y/o personas significativas.
- Evaluar de manera recurrente la situación del adulto mayor y su familia, sistematizando información.
- Supervisar e informar a la familia del período de adaptación del usuario en el centro.
- Mantener actualizado un registro de atención de usuarios.
- Coordinar y articular redes institucionales y recursos comunitarios para la participación, el acceso y obtención de beneficios a favor de los usuarios del programa.
- Realizar procesos de inducción, seguimiento, supervisión y evaluación de alumnos en práctica de Trabajo Social.
- Fortalecer y estimular la participación de los personas mayores en las redes sociales, comunitarias y familiares.
- Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura.

COMPETENCIAS O HABILIDADES (NECESARIAS PARA EL PUESTO DE TRABAJO):

Responsabilidad, capacidad de trabajo en equipo, orientación al usuario, habilidades comunicacionales y empatía, proactividad, empatía, liderazgo, adaptación al cambio.
Manejo intermedio de Office, Google Drive y medios digitales.

DOCUMENTOS SOLICITADOS POR LA EMPRESA

CERTIFICADO DE RESIDENCIA		SITUACIÓN MILITAR AL DÍA	
CERTIFICADO DE TÍTULO	X	PREVISIÓN	
CURRICULUM VITAE	X	LICENCIA DE CONDUCIR	
RECOMENDACIONES	X	CERTIFICADO DE ANTECEDENTES (VIF)	X
CERTIFICADO (S) DE CURSOS, DIPLOMADOS, POSTGRADOS Y OTROS	X	FOTOCOPIA CEDULA DE IDENTIDAD	X