

Proceso de Selección Contrata

CÓDIGO CARGO	
Dirección /unidad	DIDECO/ Desarrollo Económico Local
Cargo	Profesional Orientador laboral
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL
Región	Metropolitana
Ciudad/ comuna	Renca
Tipo de Vacante	Profesional de apoyo
Grado/sueldo bruto	Honorarios

Objetivo del Cargo

El profesional debe prestar el servicio de orientación laboral avanzada a los/as usuarios/as de la OMIL, contribuyendo al desarrollo de habilidades y competencias de las personas en búsqueda de empleo.

Principales funciones:

- Realizar orientación laboral avanzada, mediante la elaboración de perfiles, orientación vocacional y/o la profundización de las principales temáticas de empleabilidad (elaboración de currículum vitae acorde al perfil y objetivos del usuario/a, estrategias para la búsqueda activa de empleo y técnicas educativas para afrontar una entrevista laboral) u otra que sea pertinente según cada caso.
- Identificar las principales necesidades de los/las usuarios/as en búsqueda de empleo, para realizar las acciones pertinentes que le permitan a las personas aumentar sus posibilidades de insertarse en el mercado laboral
- Gestionar de manera empática las emociones de los/las usuarios/as que puedan derivar del proceso de búsqueda de empleo.
- Aplicar instrumentos de evaluación de personalidad, habilidades, intereses, aptitudes y motivaciones, según cada caso.
- Evaluar perfiles laborales de los/las usuarios/as, para identificar sus principales competencias laborales.
- Entregar información respecto a técnicas y herramientas que mejoren la empleabilidad de las

	<p>personas y faciliten el proceso de búsqueda de empleo, utilizando el material de orientación laboral dispuesto por SENCE.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Derivar a otros dispositivos para resolución de obstaculizadores para el empleo, tales como Plataformas Busca Empleo de SENCE y otros servicios públicos o privados pertinentes según cada caso. - Registrar y analizar información de usuarios en el sistema de gestión de intermediación laboral de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE). - Acompañar la trayectoria laboral de los usuarios buscadores de empleo atendidos a través del seguimiento de estos. - Realizar talleres de apresto laboral y charlas destinadas a mejorar la empleabilidad, considerando las características del grupo objetivo al momento de planificar dicha actividad. - Trabajar articuladamente con Ejecutivo/a de Empresas para conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimiento de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes. - Participar en actividades de intermediación laboral convocadas por SENCE donde su experticia técnica sea requerida. - Actualizar permanentemente sus conocimientos del mercado laboral a nivel comunal, provincial, regional y nacional. - Apoyo en actividades propias del Departamento de Desarrollo Económico Local.
<p>Requisitos de postulación</p>	<p>Currículum vitae Carnet de identidad fotocopia ambos lados Certificados de antecedentes simple Título de Profesional Psicólogo/a, especialización en el área Laboral*, con una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una Universidad del Estado o reconocida por éste.) Certificación de experiencia laboral de al menos 1 año de experiencia en área organizacional, y/o en cargo similar.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ● Formación educacional: Profesional Psicólogo/a, especialización en el área Laboral*, con una

	<p>carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración otorgado por una Universidad del Estado o reconocida por éste.</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral: Al menos un año de experiencia idealmente en dispositivos de intermediación laboral, orientación laboral, empleabilidad o eventualmente en reclutamiento y selección de personal. Especialización y/o cursos en psicología organizacional, idealmente las temáticas antes mencionadas. Competencias transversales: Aprendizaje permanente Comunicación clara y efectiva Orientación al usuario Proactividad Adaptación al cambio Orden Competencias personales: Capacidad de trabajo en equipo Responsabilidad Iniciativa Habilidades comunicacionales Empatía
--	--

II Criterios de Selección

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	18-02 al 23-02
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	23-02 al 25-02
Finalización	
Finalización del Proceso	28-02-2022

El plazo para recibir postulaciones es hasta las **12:00** horas del **23 de febrero de 2022**

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la Postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Las entrevistas se realizarán de manera presencial o vía remota, según sea la normativa vigente indicada por el Ministerio de Salud.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes deben postular a través de la BOLSA NACIONAL DE EMPLEO, en el siguiente link; <https://www.bne.cl/oferta/2022-022979>

Cabe mencionar, que, para postular se debe estar inscrito en la BOLSA NACIONAL DE EMPLEO.

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes al momento de la entrevista:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.