

<b>Proceso de Selección Honorarios</b>	
<b>CODIGO CARGO</b>	DI-TO21
<b>Dirección /unidad</b>	DIDECO/ Unidad de Discapacidad
<b>Cargo</b>	Terapeuta Ocupacional
<b>Nº de Vacantes</b>	1
<b>Área de Trabajo</b>	PROGRAMAS SOCIALES DIDECO
<b>Región</b>	Metropolitana
<b>Ciudad/ comuna</b>	Renca
<b>Tipo de Vacante</b>	Honorarios plazo fijo
<b>Grado/sueldo bruto</b>	1.225.300 brutos mensuales

<b>Objetivo del Cargo</b>	En el marco de la sala de Rehabilitación Basada en la Comunidad Infantil, la que busca favorecer la inclusión plena de niños/as y adolescentes a prestaciones de habilitación y rehabilitación integral otorgadas gracias a la articulación de las redes comunales, es que se requiere profesional de Terapia Ocupacional, de jornada completa para atención y evaluación de niños/as y adolescentes de la comuna.
Requisitos de postulación	<p>Curriculum vitae            Carnet de identidad fotocopia ambos lados            Certificados de antecedentes simple            Certificación de formación en el área (título requerido)            Certificación de formación complementaria en el área infantil ( excluyente)            Certificación de experiencia laboral de al menos 2 años (excluyente)</p>
	<p><b>El pago bruto mensual es de \$1.225.300 pesos brutos por doce meses</b>  <b>Jornada 44 hrs.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación educacional:            Título profesional de Terapeuta Ocupacional de al menos 10 semestres de duración</li> <li>• Experiencia laboral:            Experiencia laboral en el área de rehabilitación infantil y de base comunitaria e inclusión social.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conocimientos específicos:</b> Experiencia/formación en rehabilitación infantil y neurodesarrollo. Experiencia/formación en RBC. Conocimiento sobre las redes de apoyo comunal, regional y nacional Experiencia en Integración Sensorial y aplicación de test como: TEPSI, ADOS 2 y TADI</li> <li>• <b>Competencias transversales:</b> Aprendizaje permanente Comunicación clara y efectiva Orientación al usuario Proactividad Adaptación al cambio</li> <li>• <b>Competencias personales:</b> Capacidad de trabajo en equipo Responsabilidad Iniciativa Habilidades comunicacionales Empatía</li> </ul>
--	---

## II Criterios de Selección

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal

Fase	Fechas
<b>Postulación</b>	
Difusión y Plazo de Postulación	28-12 -2021 / 04-01-2022
<b>Selección</b>	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	05-01-2022 / 07-01-2022
<b>Finalización</b>	
Finalización del Proceso	07-02-2022

El plazo para recibir postulaciones es hasta las **14:00** horas el **04 de enero de 2022**

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la Postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

### **Mecanismo de Postulación**

**1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo [seleccion@renca.cl](mailto:seleccion@renca.cl) hasta el 04 de enero 2022**

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado. ADJUNTO
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificación de experiencia laboral según se señala