



Proceso de Selección	
CODIGO CARGO	Monitor/a – CDM RENCA
Dirección /unidad	DIDECO /Depto. INCLUSIÓN Y GÉNERO
Cargo	MONITOR/A – PROGRAMA CENTRO DE LA MUJER RENCA
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	VIF en contexto de pareja/protección violencia contra la mujer
Región	Metropolitana
Ciudad/ comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorarios periodo Anual 2021 – Jornada 44hrs (con continuidad 2022)
Grado/sueldo bruto	\$ 632.297.-

Objetivo del cargo	El o la profesional será parte de equipo multidisciplinario compuesto por psicóloga, abogada, trabajadora social y coordinador, que tienen como objetivo llevar a cabo procesos de intervención con mujeres víctimas de violencia intrafamiliar en contexto de pareja, a fin de desnaturalizar la violencia de género y las vulneraciones de derechos a razón del género.
Documentos de postulación	<ul style="list-style-type: none">● Currículum vitae actualizado que consigne labores asociadas al cargo● Carnet de identidad fotocopia ambos lados.● Certificados de antecedentes actualizado.● Certificación educacional de formación en el área, si las hubiese.● Título profesional o Fotocopia Simple Certificado de Título.● Referencias laborales comprobables, si las hubiese. <p>No se recibirán postulaciones en caso de faltar algunos de estos documentos. Por favor atender a este requerimiento</p>
Requisitos generales de acceso	<ul style="list-style-type: none">● Título profesional o técnico del área de las ciencias sociales.● Conocimiento y/o experiencia acreditable de trabajo con mujeres que viven violencia.● Conocimientos Ley 20.066● Experiencia en el trabajo de grupo, en prevención y actividades comunitarias.● Capacidad y disposición para el trabajo en equipos interdisciplinarios.● Capacidad para desempeñarse de forma satisfactoria bajo presión y alta tolerancia a la frustración.
PERFIL / competencias del cargo	<ul style="list-style-type: none">● Motivación y sensibilidad por el trabajo con mujeres.● Habilidades interpersonales, calidez, empatía y capacidad de contención● Proactividad, asertividad, empatía y habilidades para el trabajo en equipo.● Manejo computacional nivel usuario
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">● Deseable experiencia en el área o con la temática, no excluyente.
Funciones	<p>● Es responsable de administrativamente:</p> <ul style="list-style-type: none">-Participar en el proceso de planificación y diagnóstico del CDM, así como de la elaboración y ejecución del Proyecto del CDM.-Colaborar en la confección del diagnóstico territorial en VCM del CDM.-Participar de las reuniones de equipo y aportar en el análisis de los casos complejos.-Aportar a un trabajo en equipo para el logro eficiente de las tareas y así dar cumplimiento a los objetivos del CDM. <p>Prevención</p> <ul style="list-style-type: none">-Participar en el diseño de las acciones del Programa de Prevención y apoyar su ejecución.



	<p>-Participar en coordinación y ejecución de acciones de prevención requeridas por OT a CDM.</p> <p>Atención</p> <p>-Brindar una recepción informada, orientación e información a mujeres consultantes y gestionar derivaciones a dispositivos o programas SernamEG. -Realizar primera acogida a mujeres que consultan en caso de emergencia. -Brindar atención individual a las mujeres que consultan. -Acompañar los grupos de mujeres y/o de ayuda mutua.</p> <p>Redes</p> <p>-Apoyar el trabajo con las redes institucionales del CDM, en coordinación con el/la Encargado/a Territorial cuando corresponda.</p> <p>Registro</p> <p>-Mantener de un sistema de registro organizado de las acciones de prevención según formato que defina SernamEG, para los análisis estadísticos pertinentes.</p> <p>Cuidado de equipo</p> <p>-Participar de espacios de cuidado de equipo que permita un trabajo emocional y corporal aliviado, para entregar una atención de calidad a las mujeres, desarrollando condiciones personales para aquello.</p>
--	---

II Criterios de Selección

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Evaluación curricular.
- Prueba técnica SernamEG
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	24-06-2021 al 29-06-2021
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante (entrevista- prueba tecnica)	29-06-2021 al 30-06-2021
Finalización	
Finalización del Proceso	30-06- 2021.

El plazo para recibir postulaciones es hasta las **14:00 horas del día martes 29 de junio** del 2021.

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata/ inicio 01 DE JULIO 2021.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación



REPÚBLICA DE CHILE
I. MUNICIPALIDAD DE RENCA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Departamento de Recursos Humanos



1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo seleccion@renca.cl, hasta las 14:00 horas del día martes 29 de junio 2021, señalando en el asunto del correo el concurso al que postula: MONITOR/A – CDM RENCA.