

Bases de Proceso de Selección	
Dirección /unidad	Municipalidad de Renca/ DIDECO
Cargo	Monitor/a Programa 4 a 7
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	Departamento de Inclusión y Género
Región	Metropolitana
Ciudad/ comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorarios
Sueldo bruto	\$ 370.902 bruto mensual

Objetivo del Cargo	<p><i>Otorgar apoyo a mujeres responsables del cuidado de niños y niñas de 6 a 13 años para que puedan buscar trabajo, trabajar y permanecer en sus trabajos, capacitarse y/o nivelar estudios tranquilas para una pronta y mejor inserción laboral, mientras los niños y las niñas participan de diversos talleres, mediante apoyo educativo y recreativo al término de la jornada escolar.</i></p> <p><i>1. Generar espacios de formación, empoderamiento, reflexión, recreación y auto cuidado para las mujeres participantes del “Programa 4 a 7, para que trabajen tranquilas”.</i></p> <p><i>2. Fortalecer el desarrollo integral de los niños y niñas, a través de apoyo educativo mediante la implementación de talleres temáticos, lúdicos y/o recreacionales, presenciales o virtuales a través de videos.</i></p>
Requisitos Generales	<ul style="list-style-type: none"> • Tener salud compatible con el desempeño del cargo. • Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; • No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria; • No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. • Contar con dispositivos y manejo para la realización de videos.

<p>Perfil del Cargo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Talleres presenciales y virtuales con mujeres niños y niñas. ● Liderazgo (orientar la acción del grupo para favorecer la adecuada implementación del Programa, establecer objetivos y realizar su seguimiento, transmitir motivación y compromiso). ● Trabajo en equipo (colaborar y cooperar con los demás). Apoyar el desempeño, animar y valorar el aporte del resto del equipo. ● Flexibilidad Iniciativa e innovación (versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos contextos, situaciones y personas en forma rápida y adecuada, como en situaciones de emergencia). ● Responsabilidad y compromiso (preocupación y dedicación por realizar las tareas encomendadas). ● Generar coordinaciones públicas y/o privadas que signifiquen valor agregado al Programa). ● Elaboración de informes y registros considerando los requerimientos de contenidos y plazos) ● Deseable experiencia en la ejecución de algún taller (<i><u>danza, circo, teatro, reciclaje, cheerleader, etc.</u></i>) <p><u>Funciones del Cargo</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Participar en la elaboración del proyecto comunal con el fin de unificar la oferta de talleres en su establecimiento, resguardando la no repetición de los mismos. ● Participar del proceso de difusión del Programa en la comuna. ● Inscribir mujeres postulantes, niños y niñas, usando formatos disponibles para ello. ● Realizar reuniones quincenales entre el equipo con objetivo de planificar y/o efectuar el seguimiento al trabajo con mujeres, niños y niñas de manera que sea coherente al proyecto comunal.

	<ul style="list-style-type: none">● Entregar al Coordinador/a Municipal el listado de materiales específicos, insumos y equipamiento necesario para la implementación del Programa, tanto para el trabajo con o los niños y niñas como con las mujeres.● Realizar íntegramente la estrategia de intervención, de acuerdo a los lineamientos definidos en Orientaciones Técnicas y en Convenio.● Velar por la calidad de las actividades del Programa, diseñándolas, y evaluándolas adecuadamente.● Resguardar su presentación personal y utilización de un lenguaje adecuado, acorde con la tarea de formación de niños y niñas.● Cumplir con los horarios del programa y respetar los protocolos del establecimiento, los que serán supervisados por la entidad ejecutora.● Cumplir con solicitudes del SernamEG, con toda la información o gestiones solicitadas y en los plazos requeridos.● Elaborar y enviar al encargado regional del SernamEG todos los instrumentos de inscripción y seguimiento, en los soportes que el SernamEG ponga a disposición en los equipos.● Asistir en forma obligatoria a las jornadas de apoyo técnico pedagógico organizadas en el marco del programa.● Informar de cualquier vulneración de derechos de las niñas y de los niños y seguir los protocolos establecidos.● Realizar los talleres presenciales o virtuales a las mujeres responsables de los niños y las niñas, de acuerdo a la planificación anual de actividades.● En caso de la realización virtual, realizar seguimiento telefónico a los niños y niñas del programa.● Asegurar las condiciones mínimas necesarias para el funcionamiento de cada taller, tanto presencial como virtual.
--	--

Criterios de Selección

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad
- Evaluación curricular
- Entrevista personal

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	12-05-2021 / 17-05-2021
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	17-05-2021/ 20-05-2021
Finalización	
Finalización del Proceso	23 -05-2021

El plazo para recibir postulaciones es hasta las 14:00 horas del 17 de Mayo del 2021

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la Postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo seleccion@renca.cl indicando en el asunto "Monitor/a 4 a 7" hasta el 17 de Mayo del 2021.

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Fotocopia simple de certificado de cursos de especialización, capacitaciones, etc.
- Certificación de experiencia laboral.

Comisión de evaluación y selección

La comisión estará conformada por:

Jefe Departamento Inclusión y Género: Fabián Aguilera
Contraparte del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.