



FICHA DE SOLICITUD DE PERSONAL DE RENCA

IDENTIFICACIÓN OFERTA DE TRABAJO	
Ocupación ofrecida	Monitor(a) bus eléctrico
Número de vacantes	1
Dirección donde se trabajará	Departamento del Adulto Mayor de Renca-DIDECO
Experiencia en el cargo	Experiencia laboral de al menos 1 año en trato directo con adultos mayores, intervención comunitaria y/o psicosocial, especialmente con población vulnerable. Experiencia en articulación de redes públicas, programas sociales y beneficios dirigidos a los adultos mayores
Escolaridad	Profesional o Técnico de las áreas sociales o de la salud
Formación requerida	Profesional o Técnico de las áreas sociales o de la salud
Jornada y horario de trabajo	LUNES A VIERNES
Sueldo (indicar si es líquido o bruto)	560.000 BRUTO
Modalidad de contrato	Honorarios
Lugar de entrevista	Departamento del Adulto Mayor de Renca.
Postulación	Interesados(das) postular, adjuntar su CV al mail selección@renca.cl a partir del día martes 18 de noviembre hasta el martes 25 de noviembre 2020, indicando en el asunto, Monitor/a bus eléctrico
Horario de entrevistas	A convenir

PERFIL DEL CARGO

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO OFRECIDO:

- Entregar acompañamiento durante los recorridos del bus eléctrico para adultos mayores dentro de la comuna de Renca.
- Informar sobre medidas de prevención, uso correcto de mascarillas, síntomas, dónde acudir en caso de presentar síntomas, etc.
- Informar y orientar sobre la oferta programática disponible para los AM tanto comunal, municipal y externa.
- Implementar actividades cognitivas para desarrollar durante el recorrido del bus.
- Elaborar programación semanal de actividades en torno a la "Ruta Amigable con las Personas Mayores"
- Proporcionar educación a través de charlas y atención individual a: la persona mayor y acompañante durante el recorrido.
- Fortalecer y estimular la participación de las personas mayores en las redes sociales, comunitarias y familiares.
- Actualizar registros diarios de información de los usuarios del bus.
- Aplicar encuestas de satisfacción usuaria respecto a la utilización del bus.
- Participar en reuniones técnicas y de evaluación de la implementación del bus.
- Realizar registro de las intervenciones realizadas e informes técnico según requerimiento.
- Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura

COMPETENCIAS O HABILIDADES (NECESARIAS PARA EL PUESTO DE TRABAJO):

Responsabilidad, capacidad de trabajo en equipo, orientación de servicio, proactividad, empatía y liderazgo.



I. MUNICIPALIDAD DE RENCA
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL
OFICINA MUNICIPAL DE INFORMACIÓN LABORAL

DOCUMENTOS SOLICITADOS POR LA EMPRESA			
CERTIFICADO DE RESIDENCIA		SITUACIÓN MILITAR AL DÍA	
CERTIFICADO DE TITULO	X	PREVISIÓN	
CURRICULUM VITAE	X	LICENCIA DE CONDUCIR	
RECOMENDACIONES	X	CERTIFICADO DE ANTECEDENTES (VIF)	X
CERTIFICADO DE EXPERIENCIA EN INTERVENCIÓN COMUNITARIA Y/O EN TEMAS RELATIVOS A LA PERSONA MAYOR	X	FOTOCOPIA CÉDULA DE IDENTIDAD	X