



Proceso de Selección Honorarios	
CODIGO CARGO	CDM1
Dirección /unidad	DIDECO / Departamento Inclusión y género
Cargo	Coordinador/a Centro de la Mujer de Renca
Nº de Vacantes	1
Área de Trabajo	PROGRAMAS SOCIALES DIDECO
Región	Metropolitana
Ciudad/ comuna	Renca
Tipo de Vacante	Honorarios renovable
Grado/sueldo bruto	\$973.814.- brutos mensuales

Objetivo del Cargo	<ul style="list-style-type: none">• Dirigir el proceso de confección del Diagnóstico Territorial de VCM que orientará la planificación de Atención y Prevención.• Dirigir el proceso de planificación, presupuesto y ejecución de las acciones que desarrollará el equipo del Centro, de acuerdo a las Orientaciones Técnicas.• Mantener coordinación con la Dirección Regional.• Velar por la mirada integral en los planes de intervención y en la evaluación de éstos, así como la aplicación de los enfoques, principios y estrategias transversales en el abordaje en VCM.• Llevar el control de la gestión del Centro, velando por el fiel cumplimiento de las acciones planificadas en el proyecto comunal o provincial según corresponda. – Llevar el registro estadístico de la intervención en los formatos que defina SERNAMEG.• Colaborar en la ejecución del trabajo preventivo o el Programa de Prevención según corresponda.
Requisitos de postulación	<ul style="list-style-type: none">• Curriculum Vitae Actualizado (indicando referencias)• Copia de título profesional.• Certificado de Antecedentes.• Copia de Cedula Identidad
	<ul style="list-style-type: none">• Profesional de las ciencias sociales, preferentemente psicóloga/o o trabajador/a social.• Experiencia en coordinación y gestión de equipos enfocados a la tarea.• Conocimiento en intervención con mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar. – Conocimiento en redes, trabajo intersectorial.• Conocimiento o experiencia en gestión pública (planificación, presupuesto, etc.) <p>Habilidades:</p> <ul style="list-style-type: none">• Orientada al trabajo en equipo• Empatía• Proactividad• Tolerancia y adaptación.• Alto compromiso con el cargo y con la temática• Disponibilidad para el trabajo en terreno.



II Criterios de Selección

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevista personal
- Taller de inducción

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	18-04-2019 al 25-04-2019 (09:00hrs)
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	25-04-2019 – 30-04-2019
Finalización	
Finalización del Proceso	02-05-2019

El plazo para recibir postulaciones es hasta las **09:00** horas del jueves 25 de abril del 2019

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

Mecanismo de Postulación

1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo seleccion@renca.cl, indicando en el correo "COORDINADOR/A CDM"

Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado. ADJUNTO
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de Antecedentes actualizado a los últimos 30 días.
- Fotocopia simple de Certificado de título.
- Certificación de experiencia laboral según se señala